



# RELATÓRIO ANUAL 2021

---

 **EMBRAER** PREV





# ÍNDICE



- 04** Mensagem aos Participantes e Assistidos
- 06** Destaques da Gestão 2021
  - Patrimônio
  - Contribuições Extraordinárias e Portabilidades
  - Empréstimo Pessoal
  - Alteração dos Perfis de Investimento
  - Alteração Regulamentar – Abono Anual (13º Benefício)
  - Diversificação dos Investimentos
  - Calendários EMBRAER PREV
  - Pesquisa de Satisfação
  - Governança
- 14** Relacionamento EMBRAER PREV
- 21** Gestão Previdenciária
- 25** Gestão de Investimentos
- 47** Resumo das Despesas Administrativas
- 49** Política de Investimento 2022
- 53** Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas
- 99** Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- 102** Parecer Atuarial
- 116** Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV
- 118** Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV
- 120** Glossário
- 125** Expediente

01

MENSAGEM

AOS

PARTICI

PANTES E

**ASSISTIDOS**

## DIVERSIFICAÇÃO E VISÃO DE LONGO PRAZO PARA UM GENÁRIO DESAFIADOR

Em 2021, vivenciamos o segundo ano consecutivo de pandemia. Nesse ambiente complexo, a EMBRAER PREV intensificou seu foco e sua confiança na gestão com visão de longo prazo e trabalhou com determinação no aprimoramento de processos para atender às demandas de Participantes e Assistidos.

Desde 2009, a EMBRAER PREV tem incentivado a cultura previdenciária de seus Participantes e Assistidos. Por isso, mesmo em um ano tão desafiador quanto 2021, é gratificante observarmos um grande aumento das Contribuições Extraordinárias, Voluntárias e Portabilidades, que cresceram 17,96%. Esse resultado é muito significativo, considerando que essas contribuições são espontâneas, sem a contrapartida da Patrocinadora. Outro indicador extremamente relevante: a confiança na gestão atingiu a média de 9,1 pontos na Pesquisa Anual de Satisfação e 98% dos pesquisados consideraram o Plano Embraer Prev muito importante.

Em um ano muito intenso, registramos um aumento de 45,12% nos atendimentos aos Participantes e Assistidos. Foram mais de 680 mil atendimentos. O APP teve um desempenho excepcional e passou a responder por 57% do volume total distribuído por todos os canais de atendimento.

No âmbito da melhoria de processos, podemos destacar a implantação da revisão mensal dos perfis de investimento, em atendimento às solicitações de participantes e assistidos, proporcionando maior flexibilidade de decisão, sobretudo em momentos de grande instabilidade no mercado financeiro e de capitais. Um outro destaque foi a criação de um novo benefício para o Plano Embraer Prev, o pagamento do Abono Anual, que corresponde a um 13º Benefício no ano, por meio de alteração regulamentar, a ser implementado a partir de dezembro de 2022.

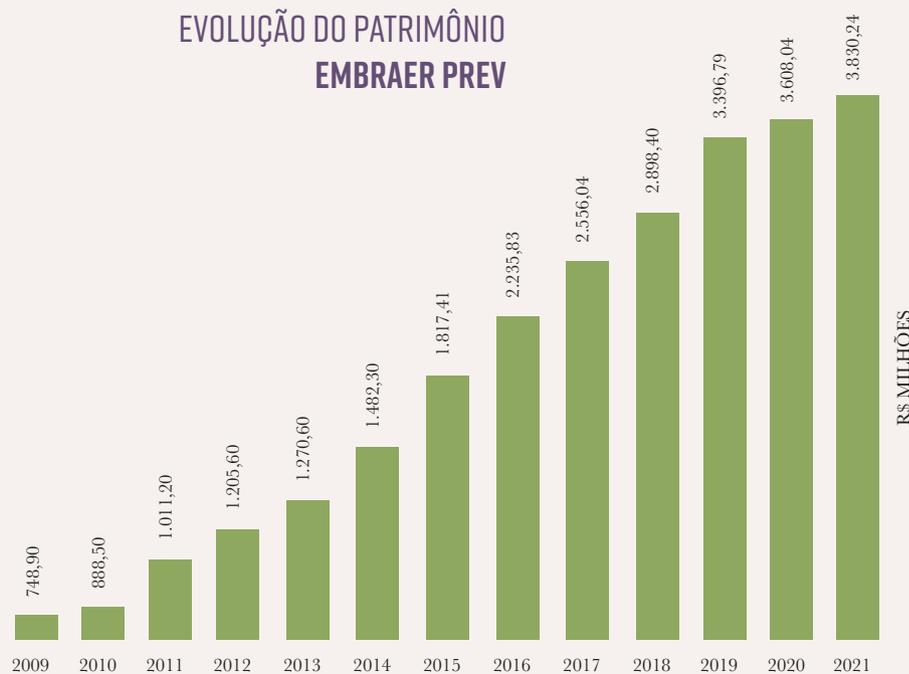
Num ano difícil para os investimentos no Brasil – com queda da Bolsa de Valores, aumento das taxas de juros, disparada da inflação –, a EMBRAER PREV atuou para que a gestão ativa das carteiras pudesse operar com estratégia de investimentos mais diversificada, com a implantação de fundos de investimento no exterior. Também fortalecemos a governança, aumentando a transparência ao disponibilizarmos no portal da EMBRAER PREV novos documentos e informações como, por exemplo, o extrato das atas das reuniões dos conselhos, a relação de prestadores de serviços, um novo simulador de adesão ao Plano, assim como implantamos a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo, em linha com as melhores práticas do mercado.



*02* DESTAQUES  
DA GESTÃO  
2021

## PATRIMÔNIO

Em 2021, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 6,15% e chegou a R\$ 3,8 bilhões. Esse montante é formado pelas contribuições de Participantes, Patrocinadoras, Assistidos, além de portabilidades, atualizadas pela rentabilidade dos investimentos.



## CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS E PORTABILIDADES

A EMBRAER PREV incentiva fortemente que Participantes utilizem os instrumentos para acelerar a formação do patrimônio de aposentadoria ou prolongamento do tempo de recebimento de benefício de aposentadoria. Nas campanhas semestrais e pelo **Educando para um Futuro Melhor**, programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, são apresentadas vantagens e oportunidades de contribuições extraordinárias e portabilidades para aumentar o patrimônio e ainda pagar menos Imposto de Renda.

Em 2021, as contribuições extraordinárias e portabilidades cresceram 17,86% e somaram um total de recursos de R\$ 24,6 milhões. Esse valor é ainda mais representativo, considerando que estas contribuições são individuais e voluntárias, sem a contrapartida da Patrocinadora. O resultado demonstra disciplina e atitude previdenciária de nossos Participantes e Assistidos, a confiança na gestão da EMBRAER PREV.

Em cenários desafiadores, o conhecimento técnico e a experiência de mercado tornam-se diferenciais ainda mais importantes na tomada de decisão.

## CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS EM FOLHA, AVULSAS, SOBRE O 13º SALÁRIO, DE ASSISTIDOS E PORTABILIDADES RECEBIDAS



## EMPRÉSTIMO PESSOAL

O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV facilita o acesso de Participantes e Assistidos a crédito com análise e aprovação eletrônicas da solicitação – inclusive refinanciamentos, simulação, solicitação e acompanhamento do Empréstimo Pessoal. A solicitação do crédito é descomplicada e pode ser feita à distância, pelo portal ou pelo aplicativo da EMBRAER PREV. O crédito é concedido no dia seguinte à solicitação.

O Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV é um recurso vantajoso, na medida em que a taxa de juros é competitiva em relação ao mercado, e um instrumento de apoio às famílias de Participantes e Assistidos, especialmente em uma realidade em que ainda vivemos os efeitos econômicos da pandemia.

Ano	Contratos Concedidos	Crédito Concedido (R\$ Milhões)
2015	1.872	14,20
2016	1.680	9,40
2017	2.412	15,30
2018	2.498	13,60
2019	2.286	12,30
2020	1.561	9,40
2021	1.546	11,70

## ALTERAÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTO

A EMBRAER PREV mudou a regra de periodicidade no processo de Alteração dos Perfis de Investimento, em atendimento às solicitações de Participantes e Assistidos que reivindicavam maior flexibilidade neste processo, especialmente em cenários de maior instabilidade.

Desde a implantação da operação, em 2012, as alterações podiam ser realizadas semestralmente, nos meses de maio e novembro, durante as Campanhas e Encontros da EMBRAER

PREV, quando o suporte à tomada de decisão é intensificado por meio da realização de palestras informativas e esclarecimento de dúvidas pela EMBRAER PREV.

A mudança de periodicidade demandou uma revisão completa do processo, 100% automatizado e remoto, com ampliação das ferramentas de apoio à alocação feita por Participantes e Assistidos:

- informações sobre os limites de alocação dos investimentos por perfil, nos segmentos de atuação previstos na Política de Investimento;
- mensagens de alerta sobre tomada consciente de riscos, principalmente nas alocações em Renda Variável;
- ampliação do conteúdo sobre os Perfis de Investimento na Assistente Virtual;
- revisão do Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento.

Visando o alinhamento com as melhores práticas de mercado, a EMBRAER PREV também implantou uma Avaliação do Perfil de Investimento (API), instrumento de investimento qualificado que, com base em dados individuais fornecidos por Participantes e Assistidos e regras dos Perfis de Investimento, sugere a alocação mais compatível com os dados da Avaliação. A API está disponível no portal e no APP, aplicativo da EMBRAER PREV para *smartphone*.

Esse conjunto de instrumentos demonstra a complexidade envolvida na escolha do Perfil de Investimento. Trata-se de uma decisão personalizada que vai muito além da expectativa de resultados. Depende da faixa etária, projetos de vida em andamento ou a realizar, hábitos de consumo, tempo para a performance das carteiras e tolerância à volatilidade dos investimentos.

## ALTERAÇÃO REGULAMENTAR ABONO ANUAL (13º BENEFÍCIO)

A EMBRAER PREV aprovou a alteração regulamentar do Plano Embraer Prev, que permitirá o pagamento do Abono Anual, correspondente ao 13º Benefício. A nova regra, vigente desde 30 de novembro de 2021, será operacionalizada a partir de dezembro de 2022.

Limitado ao saldo de conta, o Abono Anual será pago sempre no mês de dezembro, mediante manifestação formal de Assistidos e Beneficiários. A opção pelo Abono Anual implica o recálculo dos benefícios de Renda Mensal, em razão do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB).

A edição atualizada do Regulamento do Plano Embraer Prev, onde constam as definições e critérios para o pagamento do Abono Anual, está disponível no portal da EMBRAER PREV ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)).

O Plano Embraer Prev está mais dinâmico e flexível, para que Participantes e Assistidos possam personalizar toda sua experiência previdenciária: da adesão ao recebimento de benefício.

## DIVERSIFICAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

A EMBRAER PREV avançou no processo de diversificação da estratégia de investimentos, para diminuir riscos e aproveitar oportunidades com expectativas de rendimento futuro. Nos dois últimos anos, a EMBRAER PREV dobrou a quantidade de fundos de investimento sob gestão. Isso significa um grau de sofisticação maior, que exige mais cuidado, mais estudo, mais acompanhamento, e muito mais governança.

Os fundos escolhidos pela EMBRAER PREV têm estratégias diferentes e complementares para trazer tanto a diluição de risco quanto rentabilidade para o Plano. O segmento de Renda Variável, por exemplo, agora possui fundos com gestão fundamentalista, em que os gestores avaliam o potencial de valorização das ações de determinadas empresas, fundos indexados, em que o investimento é realizado em índice da Bolsa de Valores e investimento no exterior.

A expectativa da gestão ativa dos investimentos internacionais é de que a obtenção de resultado adicional faça a diferença no acúmulo da reserva previdenciária. A qualidade do resultado depende de um acompanhamento dos movimentos de crescimento das economias desenvolvidas para a próxima década e fatores potenciais de aumento de retorno, como o comportamento dos investidores que confirmem as megatendências como demanda por tecnologia e empresas ASG (responsabilidade ambiental, social e governança).

Estratégias novas precisam de tempo para se estabilizarem, mas têm como objetivo um resultado melhor para a carteira. Fundos Imobiliários e Investimentos no Exterior estão entre os segmentos que precisam ser acompanhados com visão de longo prazo. São investimentos principalmente nos mercados de ações americano, europeu e asiático, que têm maturidade e diversidade de ações maiores que a bolsa brasileira, mas que por outro lado capturam também outros riscos, como a variação cambial. São oportunidades para o Plano Embraer Prev orientadas por sua premissa fundamental de proteção do patrimônio, feita principalmente por meio dos investimentos na Renda Fixa, que representam 75,33% na carteira consolidada da Entidade.

Os limites de alocação dos investimentos são estabelecidos pela Política de Investimento da EMBRAER PREV, que obedece às determinações da Resolução nº 4.661, do Conselho Monetário Nacional, e são divulgados na seção Perfis de Investimento, no portal da EMBRAER PREV.

## CALENDÁRIOS EMBRAER PREV

Disciplina previdenciária depende de previsibilidade, regularidade e simplificação de processos. A EMBRAER PREV disponibiliza diferentes calendários para que Participantes e Assistidos possam programar as principais decisões relativas ao Plano Embraer Prev. O acesso aos calendários pode ser feito pelo portal da EMBRAER PREV.

Calendário Anual de Inscrição do Participante

Calendário Anual de Autopatrocínio

Calendário Anual de Pagamento de Aposentadoria e Pensão

Calendário Anual de Pagamentos de Resgate

## PESQUISA DE SATISFAÇÃO

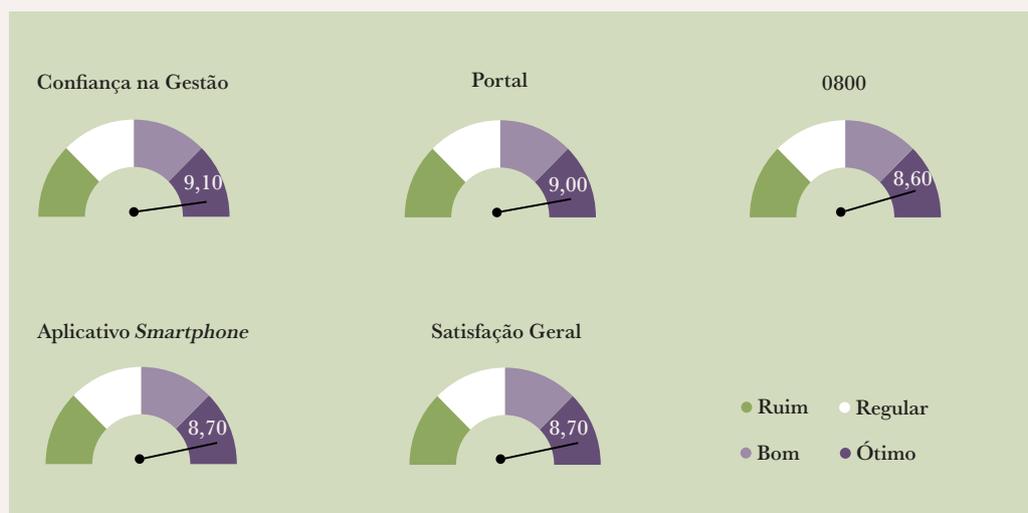
A Pesquisa de Satisfação é realizada de maneira independente, por consultoria especializada. Além de permitir interação, ela possibilita o registro da percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV realiza, oferecendo oportunidade para a sugestão de melhorias que facilitem rotinas, processos, serviços e o relacionamento com a Entidade.

Os resultados da Pesquisa de Satisfação 2021 demonstram nível estável e elevado de satisfação com a Entidade, conquista ainda mais importante mesmo quando ainda prevalecem as limitações impostas pela pandemia.

A EMBRAER PREV realizou mais de 680 mil atendimentos, crescimento de 45,12% em relação a 2020. A confiança na gestão continua elevada e atingiu a média de 9,1 pontos. 98% dos Participantes e Assistidos consideram o Plano Embraer Prev como importante ou muito importante.

A confiança na gestão continua elevada e atingiu **9,1 pontos**.

Pontos Fortes EMBRAER PREV (escala de 0 a 10)	2019	2020	2021
Confiança na Gestão	8,90	9,00	9,10
Portal	8,90	8,80	9,00
0800	8,60	8,70	8,60
Aplicativo <i>Smartphone</i>	-	8,60	8,70
Satisfação Geral	8,90	8,80	8,70



## GOVERNANÇA

A EMBRAER PREV desenvolveu instrumentos e documentos alinhados com as exigências da Resolução nº 32 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC). Esse conjunto de ferramentas orienta processos de tomada de decisão desde a adesão ao Plano Embraer Prev e amplia a experiência de Participantes e Assistidos no relacionamento com a EMBRAER PREV.

Instrumentos e Documentos Disponíveis pelo Portal e APP EMBRAER PREV Resolução CNPC nº 32	Acesso
Simulador de Inscrição	ABERTO
Certificado Genérico de Inscrição	
Simulador de Benefício	RESTRITO
Certificado do Participante	
Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo EMBRAER PREV – aprovada em 25/03/2021 em cumprimento à Instrução Previc nº 34	ABERTO
Legislação – <i>download</i> de documentos	
Reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal – Extrato das Atas	RESTRITO
Relação dos Prestadores de Serviços	
Regulamento do Plano Geral de Administração (PGA)	ABERTO
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) – Política de Privacidade e Termos de Uso da EMBRAER PREV	
Relatório Estatístico Populacional	

Importante registrar que as práticas da EMBRAER PREV seguem rigoroso padrão de *compliance* e são permanentemente submetidas a testes, análises e avaliações por auditoria interna e auditoria externa, permitindo a revisão contínua de processos e rotinas, valorizando a transparência e facilitando o acesso a informações de qualidade da decisão de Participantes, Assistidos e Patrocinadoras.

## CERTIFICAÇÃO E HABILITAÇÃO DE CONSELHEIROS E DIRETORES

Desde 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, conforme Resolução CNPC nº 19/2015 e Instrução Previc nº 28/2016.

A implementação do programa de certificação e habilitação de dirigentes, além de estar alinhada com as melhores práticas nacionais e internacionais, criou um paradigma de excelência técnica e gerencial dos fundos de pensão brasileiros.

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição institucional para adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. Neste sentido, a EMBRAER PREV estimula a capacitação técnica contínua e profissional de seus dirigentes, com foco na gestão, governança e fomento da Entidade.

Desta forma, considerando a aplicabilidade das normas, os diretores executivos são Certificados e Habilitados perante o órgão regulador e fiscalizador, assim como a maioria dos conselheiros é certificada perante o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), o que demonstra a competência de nossos diretores e conselheiros para gerir a EMBRAER PREV, permitindo que Participantes e Assistidos reconheçam os dirigentes como profissionais competentes e capacitados para gerir suas contribuições com a responsabilidade inerente ao cargo ocupado.



*03* RELACIO  
NAMENTO  
EMBRAER  
PREV



Com a suspensão temporária do Atendimento Presencial, em razão da continuidade do distanciamento social praticado desde 2020, a migração dos Participantes e Assistidos do Atendimento Presencial para os demais canais de relacionamento da EMBRAER PREV acelerou ainda mais em 2021. Foram registrados 680.883 atendimentos, crescimento de 45,12% em relação a 2020.

---

O APP EMBRAER PREV foi o canal mais utilizado para solução de demandas e respondeu por 57% do volume de atendimentos. O desempenho demonstra que o canal é efetivo, acessível, prático, e simples de usar. O APP foi um recurso implantado para atender à manifestação registrada pela Pesquisa Anual de Satisfação. Realiza operações e tem interface integrada à Assistente Virtual para a solução de dúvidas de Participantes e Assistidos.

Desenvolvida para estabelecer conversação remota e fornecer informações em tempo real, tanto no portal quanto no APP da EMBRAER PREV, a Assistente Virtual é uma ferramenta de Inteligência Artificial (*chatbot*) com conteúdo permanentemente revisto e ampliado. A Assistente Virtual está habilitada para oferecer informações sobre o Regulamento do Plano Embraer Prev, regras de contribuição, critérios para utilização de benefícios, exemplos de cálculos e orientações gerais sobre as principais decisões previdenciárias de Participantes e Assistidos.

---

O APP respondeu por 57% dos mais de 680 mil atendimentos a Participantes e Assistidos, realizados pela EMBRAER PREV.

---

**APP EMBRAER PREV (57%)**

A implantação do APP EMBRAER PREV foi solicitada por Participantes e Assistidos e, desde 2016, permite que as seguintes operações sejam realizadas, via *smartphone*:

**Consultas**

- Saldo do Patrimônio
- Extrato das Contribuições mais Recentes
- Principais Informações Cadastrais
- Rentabilidade dos Perfis de Investimento
- Boleto de Contribuição de Autopatrocínio (inclusive a cópia da numeração do código de barras para pagamento em banco)
- Boleto para Quitação do Empréstimo Pessoal

**Simulações**

- Benefício de Aposentadoria
- Empréstimo Pessoal

**Solicitações**

- Empréstimo Pessoal

**Atualizações**

- Revisão semestral do % de contribuição: campanhas de maio e novembro
- Revisão mensal do perfil de investimento
- Avaliação do Perfil de Investimento (API)

**PORTAL (38%)**

- Informações Institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
  - Alteração Cadastral
  - Simulações (benefício de aposentadoria, empréstimo pessoal, contribuições e benefício fiscal do imposto de renda)
  - Ficha Financeira de Assistidos
  - Perfis de Investimento
  - Avaliação do Perfil de Investimento (API)
  - Empréstimo Pessoal (simulações e solicitação)
  - Educando para um Futuro Melhor
  - Assistente Virtual
    - Senhas de Acesso
    - Informações Institucionais
    - Informações de Investimento
    - Informações de Gestão
    - Informações sobre o Regulamento do Plano
      - Regras de Contribuição
      - Critérios de Utilização dos Benefícios

**FALE CONOSCO (4%)**

- [atendimento@embraerprev.com.br](mailto:atendimento@embraerprev.com.br)
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas.

**PRESENCIAL (0%)**

- Adesão ao Plano
- Entrega de Documentos
- Atendimentos Agendados Personalizados

**TELEFÔNICO 0800 (1%)**

- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autopatrocínio, boletos bancários
- Orientações para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

**PALESTRAS/LIVES**

- Incentivo à Adesão ao Plano, Formação de Poupança e Cultura Previdenciária
- Encontros Virtuais de Participantes e Assistidos
- Encontro EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

## ATENDIMENTO

Há dois anos consecutivos, a EMBRAER PREV registra crescimento exponencial dos atendimentos. Em relação a 2020, a demanda de atendimento cresceu 45,12%. Foram realizados 680.883 atendimentos, em média, mais de 56 mil por mês, distribuídos nos diferentes canais.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
Portal	262.445	38	21.870
APP	385.767	57	32.147
Fale Conosco	25.340	4	2.112
Presencial	0	0	0
0800	7.331	1	611
<b>Total</b>	<b>680.883</b>	<b>100</b>	<b>56.740</b>

### HISTÓRICO DE ATENDIMENTOS EMBRAER PREV



## PALESTRAS E LIVES

O segundo ano de distanciamento social consolidou a realização de eventos remotos, formato que permite atualização de conhecimento, compartilhamento de informações qualificadas e o alcance de Participantes e Assistidos em diferentes localidades mais remotas, inclusive outros estados e países.

16º ENCONTRO VIRTUAL EMBRAER PREV	6 de maio das 10h às 12h	<b>PERSPECTIVAS DE MERCADO PARA 2021</b> Lauro Araújo   Especialista em Investimentos e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	13 de maio das 10h às 12h	<b>PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO</b> Daniel Pereira da Silva   Consultor Atuarial e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	20 de maio das 10h às 12h	<b>PERSPECTIVAS DE MERCADO PARA 2021</b> Lauro Araújo   Especialista em Investimentos e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	27 de maio das 10h às 12h	<b>PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO</b> Daniel Pereira da Silva   Consultor Atuarial e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
<b>EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ</b>		Lives informativas sobre as flexibilidades do Regulamento e as diversas formas de se utilizar o benefício do Plano Embraer Prev, orientando a escolha das melhores alternativas para o futuro.
17º ENCONTRO VIRTUAL EMBRAER PREV	4 de novembro das 14h às 16h	<b>DESAFIOS DE MERCADO EM 2022</b> Lauro Araújo   Especialista em Investimentos e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	11 de novembro das 10h às 12h	<b>O QUE ESPERAR DAS APLICAÇÕES DE RISCO?</b> Aquiles Mosca   Head Comercial, Marketing & Digital e Professor de Finanças <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	18 de novembro das 14h às 16h	<b>INVESTIMENTO INTERNACIONAL – EQUILÍBRIO + SUSTENTAÇÃO À PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR</b> Mario Amigo   Sales Director Business Development – Brazil / Portugal <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>
	25 de novembro das 10h às 12h	<b>A IMPORTÂNCIA DO PLANO DE PREVIDÊNCIA EM TEMPOS DE CRISE</b> Daniel Pereira da Silva   Consultor Atuarial e Palestrante <b>VISIBILIDADE EMBRAER PREV   EMBRAER PREV</b>

Os Encontros Virtuais EMBRAER PREV – *lives* realizadas nos meses de maio e novembro – apresentam e analisam os principais indicadores de desempenho da EMBRAER PREV. Estimulam Participantes a reverem Percentual de Contribuição, Portabilidade e Contribuição Extraordinária. Para os Assistidos, as orientações são sobre a Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria, oportunidades de Contribuições Extraordinárias ao Plano Embraer Prev. Nesses eventos, Participantes e Assistidos também recebem informações que subsidiem a opção pelo perfil de investimento, que a partir de junho de 2021 passou a ter periodicidade mensal. Todos são informados sobre incentivo tributário – dedução de 12% das contribuições sobre os rendimentos brutos na Declaração do Imposto de Renda –, atualização cadastral e utilização dos simuladores EMBRAER PREV para avaliação do impacto de cada decisão sobre o patrimônio previdenciário e o benefício de aposentadoria.

Os palestrantes convidados analisam cenários econômicos, políticos, demográficos e seus impactos sobre o mercado financeiro e de capitais. Detalham os fundamentos das estratégias de investimento de longo prazo. Também mostram – pelas perspectivas da Economia Comportamental e Previdenciária – como o planejamento previdenciário é um fator decisivo para quem está empenhado em manter a saúde e a independência financeira no presente e no futuro.

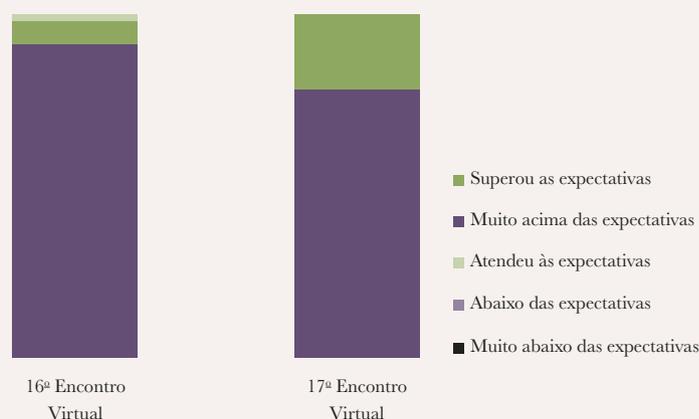
Além de oportunidade para detalhar os temas apresentados nas *lives*, as Sessões de Perguntas e Respostas, por meio de *chat*, são um espaço de interação em tempo real entre Participantes, Assistidos, palestrantes e os dirigentes da EMBRAER PREV. Aprofundam questões sobre estratégias de investimentos, táticas para proteção do patrimônio, liquidez para cobertura de benefícios de aposentadoria, regulamento do Plano, tributação e segurança dos investimentos.

Os Participantes e Assistidos que acompanham as lives podem avaliar os eventos por meio de Pesquisa de Satisfação *on-line*. As informações registradas pela pesquisa contribuem para o aperfeiçoamento dos eventos virtuais da EMBRAER PREV.

## ENCONTROS VIRTUAIS EMBRAER PREV

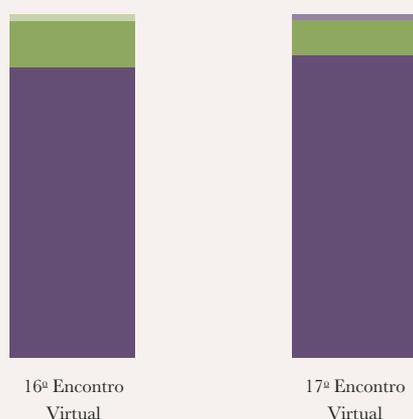
### AValiação DA PROGRAMAÇÃO

(INCLUI PALESTRANTE E CONTEÚDO)



### AValiação GERAL

(CONSIDERA DURAÇÃO DO EVENTO E FACILIDADE DE CONEXÃO)



Os vídeos das *lives* e os *slides* das apresentações dos Encontros Virtuais EMBRAER PREV são disponibilizados no **Educando para um Futuro Melhor**, página do portal ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)) dedicada ao programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, onde também são compartilhadas todas as gravações de encontros anteriores, vídeos educativos e minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis para apoiar o desenvolvimento da cultura previdenciária de Participantes e Assistidos.



*04* GESTÃO  
PREVI  
DENCIÁRIA

Em 2021, o número de Participantes e Assistidos apresentou pequena redução de 1,77%, o número de Assistidos registrou crescimento de 12,26%, indicadores comparados ao ano anterior. A EMBRAER PREV passou a pagar 1.885 benefícios mensais em 2021. A taxa de adesão do quadro de empregados das Patrocinadoras ao Plano Embraer Prev é de 95%, bastante superior à média nacional.

Participantes	2019	2020	2021
Ativos	15.396	12.660	12.366
Autopatrocinados	785	955	924
BPD (*)	2.555	4.163	4.122
Outros (**)	582	585	390
<b>Total</b>	<b>19.318</b>	<b>18.363</b>	<b>17.802</b>
Assistidos	2019	2020	2021
Aposentados	1.401	1.560	1.699
Beneficiários	97	119	186
<b>Total</b>	<b>1.498</b>	<b>1.679</b>	<b>1.885</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>20.816</b>	<b>20.042</b>	<b>19.687</b>

(\*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(\*\*) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

## EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



## ADESÃO DE NOVOS PARTICIPANTES

As adesões ao Plano Embraer Prev somaram 638 novas inscrições. A adesão permaneceu estável em cerca de 95%, bastante acima da média nacional. A elevada taxa de adesão representa reconhecimento do valor de um benefício exclusivo e confiança em um projeto de qualidade diferenciada para proteção do futuro e sustentabilidade financeira no longo prazo.

São Patrocinadoras do Plano Embraer Prev: Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., Atech Negócios em Tecnologias S.A., Yaborã Indústria Aeronáutica S.A. e pela própria EMBRAER PREV.

Entre 2009 e 2021, o montante pago em benefícios de aposentadoria pela EMBRAER PREV ultrapassa R\$ 737 milhões.



## NOVAS APOSENTADORIAS

Em 2021, os benefícios previdenciários oferecidos pelo Plano Embraer Prev abrangeram 1.885 Assistidos. Esse número é 12,26% maior que o de 2020 e confirma os dados da Pesquisa de Satisfação da EMBRAER PREV, que demonstra o alto índice de confiança pelos participantes no recebimento do benefício de aposentadoria.

### EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE DE ASSISTIDOS



## HISTÓRICO DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

Os Assistidos representam a parcela de 9,57% da população do Plano Embraer Prev. Em 2021, foram pagos R\$ 131,40 milhões em benefícios de aposentadoria, crescimento de 3,46% em relação ao valor pago em 2020.

### BENEFÍCIOS PAGOS (R\$ MILHÕES)



O montante pago no período entre 2009 e 2021 ultrapassa R\$ 737 milhões e representa a finalidade essencial e o compromisso fiduciário do Plano Embraer Prev, visando o pagamento de benefício de aposentadoria complementar para seus Assistidos.



*05* GESTÃO  
DE INVES  
TIMENTOS

2021 foi mais um ano difícil para os investimentos no Brasil, com queda da Bolsa de Valores, alta do dólar, aumento da inflação e elevação das taxas de juros. Em resposta ao cenário inflacionário global, diversos países fizeram uma retirada intensa dos estímulos financeiros que estavam reforçando a atividade econômica.

## CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2021, contava com a seguinte composição:

### TOTAL DE INVESTIMENTOS CONSOLIDADOS | R\$ 3.830,24 MILHÕES



### SALDO CONSOLIDADO DOS INVESTIMENTOS EMBRAER PREV EM 31/12/2021

Segmentos Resolução CMN nº 4.661	Classificação CVM	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	Renda Fixa	2.050,76	53,54%
	Multimercado	834,63	21,79%
	<b>Subtotal de Renda Fixa</b>	<b>2.885,39</b>	<b>75,33%</b>
Renda Variável	Renda Variável	690,93	18,04%
Imobiliário	Imobiliário	91,34	2,38%
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	130,51	3,41%
Empréstimos	Empréstimos	32,08	0,84
<b>Total dos Investimentos</b>		<b>3.830,24</b>	<b>100%</b>

Conforme estabelece a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, os investimentos dos recursos dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes (Empréstimos) e Exterior.

Considerando que essa classificação é específica para as EFPC e que, em geral, os investidores estão mais familiarizados com a segmentação definida pela Comissão de Valores Imobiliários (CVM), a EMBRAER PREV passou a adotar gerencialmente essa classificação com alguns esclarecimentos:

- Na Resolução CMN nº 4.661, os fundos de investimento classificados na CVM como multimercados exclusivos da Entidade (FIM), ou seja, aqueles nos quais o regulamento do fundo identifica que a EMBRAER PREV é a única e exclusiva cotista, são enquadrados no segmento de Renda Fixa, onde existem diversas vedações, como as operações de *day trade*, isto é, de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia.
- Os fundos de investimentos classificados na CVM como multimercados abertos (FIM), ou seja, aqueles que não são exclusivos da Entidade e são abertos a diferentes cotistas, e os fundos de investimento em cotas de fundos de investimento multimercados abertos (FICFIM), que não seguem as restrições aplicáveis aos investimentos das EFPC, são enquadrados pela Resolução CMN nº 4.661 no segmento Estruturado, onde é possível realizar operações de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia (*day trade*).

Realizados esses esclarecimentos com base na legislação aplicável, cabe esclarecer que a EMBRAER PREV não possui investimentos em cotas de fundos de investimento multimercado (FIM/FICFIM) classificados no segmento de Investimento Estruturado, tal como está definido pela Resolução CMN nº 4.661/18.

Os Índices de Referência dos investimentos nos segmentos são:

- **Renda Fixa, Multimercado, Empréstimos e Imobiliário:** composição de índice de inflação (INPC) e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.
- **Renda Variável:** Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (B3) formado por uma carteira teórica de ações, baseada no valor de mercado das empresas e no volume de papéis disponíveis para negociação.
- **Investimento no Exterior:** MSCI World Net Index, índice mundial de ações que mede o desempenho das ações de empresas negociadas nas bolsas de valores dos países desenvolvidos.

## RENTABILIDADE POR FUNDO DE INVESTIMENTO E GESTOR

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir da seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2021 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	1.866,87	16,54%
	FI RF EMB V Crédito	Capitânia	183,88	16,57%
Renda Fixa Multimercados	FI MULTIM. EMB I A	BTG Pactual	223,96	2,12%
	FI MULTIM. EMB II A	BNP Paribas	218,78	1,23%
	FI MULTIM. EMB VI A Crédito	Icatu Vanguarda	154,30	2,74%
	FI MULTIM. EMB VII A Crédito <sup>(*)1</sup>	Capitânia	237,59	4,98%
Imobiliário	FIM EMB III A Imobiliário	Capitânia	89,40	-2,07%
Renda Variável	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	401,48	-12,50%
	FIA RVA EMB III	Oceana	94,73	-10,68%
	FIA RVA EMB IV	Squadra	89,52	-15,08%
	FIA RVA EMB VI <sup>(*)4</sup>	BNP Paribas	105,20	-16,63%
Investimentos no Exterior	FIM EMB V A IE <sup>(*)2</sup>	BTG Pactual	82,58	5,33%
	BB MM NORDEA IE <sup>(*)3</sup>	BB DTVM	47,93	10,28%

<sup>(\*)1</sup> O Fundo teve início em 28/05/2021. <sup>(\*)3</sup> O Fundo teve início em 12/03/2021.  
<sup>(\*)2</sup> O Fundo teve início em 31/03/2021. <sup>(\*)4</sup> O Fundo teve início em 20/07/2021.

## COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS DE RENDA FIXA

(i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) Estratégias com derivativos sem alavancagem.

## COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS MULTIMERCADOS

(i) Títulos Públicos; (ii) Títulos Privados; (iii) Estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem; e (iv) Ações.

## COMPOSIÇÃO DO FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente quanto nos setores de atuação de seus locatários.

## COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS ATIVOS DE RENDA VARIÁVEL

Ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

## COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR

Alocação em cotas de Fundos de Investimento constituídos no Brasil, que investem em ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).

## cenário econômico

Em 2021, a pandemia frustrou grande parte das expectativas de recuperação da economia global e provocou muita instabilidade no mercado financeiro. Do otimismo pelos avanços e resultados da vacinação à nova explosão dos números de casos da Covid, desencadeada pela variante Ômicron. Da assimetria dos países na retomada do crescimento econômico à ação severa das autoridades monetárias no processo de retirada dos incentivos financeiros para conter outra explosão: a da inflação global. O impacto foi a disparada no aumento das taxas de juros.

Os Estados Unidos mostraram na prática que vacinação e recuperação econômica são fatores associados. Em abril, cerca de 52% da população adulta estava vacinada com a primeira dose. O governo aprovou pacote fiscal de US\$ 1,9 trilhão e estímulos de US\$ 2,3 trilhões para a área de infraestrutura, decisão que provocou otimismo entre investidores e oportunidades para os mercados emergentes, como o Brasil. No segundo semestre, o Banco Central Americano (FED) começou a divulgar a retirada gradual dos estímulos monetários e a elevação da taxa de juros, como medidas de controle inflacionário, com impacto para países emergentes. A economia norte-americana segue com crescimento robusto. O FED anunciou a aceleração da redução de estímulos monetários, prevista para ser encerrada em março e indicando alta de juros para o segundo trimestre de 2022.

A China, avançada no ciclo de recuperação econômica concentrada na indústria, também passou a adotar medidas restritivas de controle monetário e de crédito para acomodar o crescimento em patamares saudáveis. Mas a preocupação com o potencial contágio de risco de crédito do setor imobiliário, iniciado pela empresa Evergrande, desencadeou instabilidade nos mercados globais. Nos últimos anos, o mercado imobiliário chinês foi o grande propulsor do crescimento do país e de vários setores econômicos globais. Qualquer desaceleração deste setor é significativa para o mundo. Por isso, o governo vem adotando medidas localizadas e pontuais de suporte à economia, o que tem ajudado especialmente o mercado imobiliário. A estabilização pode trazer alívio no curto prazo, mas a expectativa é de que o crescimento estrutural seja mais baixo nos próximos anos.

Países desenvolvidos, como Reino Unido, Portugal e Israel adotaram estratégia similar de enfrentamento da pandemia e flexibilização das medidas de restrição da mobilidade. A elevação na leitura dos indicadores de serviços registrou aceleração do crescimento europeu. A divulgação de resultados de empresas globais acima do esperado contribuiu para a alta das bolsas de valores e compensou a revisão para baixo da atividade econômica, motivada pela desaceleração chinesa. Em outubro, a Zona do Euro apresentou crescimento de 9%.

A inflação nos EUA e no mundo, a liquidez global impactada pela velocidade da redução dos estímulos e a estratégia dos bancos centrais para as taxas de juros serão determinantes para o desempenho dos investimentos em 2022.

O Brasil se valeu de oportunidades que surgiram pela ampla liquidez de recursos nos mercados globais. A alta do preço de matérias-primas no mercado internacional contribuiu para o lucro de algumas empresas brasileiras. O país também registrou aumento da arrecadação de tributos. Mas esses resultados não foram suficientes para conter o risco fiscal. O Brasil tem demonstrado uma dependência importante do cenário externo, devido ao seu alto nível de endividamento, agravado pela pandemia, ameaça de racionamento de energia e ausência de ajustes fiscais sustentáveis.

No segundo semestre, os indicadores confirmaram o quadro de desaceleração da indústria e do comércio e a migração gradual do consumo de bens para serviços. A inflação registrada pelo IPCA saltou de 0,25% em janeiro para 10,06% em dezembro. A taxa de juros Selic saltou de 1,5% em janeiro para 9,25% em dezembro.

Sucessão de lideranças na Câmara e no Senado, instabilidade política, eleições presidenciais em 2022 e a agenda de reformas econômicas estagnada contribuem para deteriorar o ambiente de negócios, afugentando investidores estrangeiros. Por uma perspectiva realista, 2022 será de oscilação e incerteza. Mas oportunidades poderão surgir. Um dos indicadores que merece ser avaliado é o fluxo de dólar para o mercado brasileiro em 2021, que superou R\$ 120 bilhões. Certamente o controle da inflação poderá trazer melhores perspectivas para a Renda Fixa. Mas a recuperação da Bolsa de Valores, onde as ações das empresas brasileiras seguem descontadas, dependerá da definição eleitoral e da confiança no governo.

## RENTABILIDADE DE 2021 PARA CADA SEGMENTO DE INVESTIMENTO DA EMBRAER PREV

Segmentos Resolução CMN nº 4.661	Classificação CVM	Patrimônio (R\$ Milhões)	% Total	Rentabilidade Acumulada (%)
Renda Fixa	Renda Fixa	2.050,76	53,54%	16,04
	Multimercado	834,63	21,79%	-2,71
Renda Variável	Renda Variável	690,93	18,04%	-13,74
Imobiliário	Imobiliário	91,34	2,38%	-2,07
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	130,51	3,41%	7,83
Empréstimos	Empréstimos	32,08	0,84%	14,70

Em 2021, a EMBRAER PREV ampliou sua estratégia de diversificação dos investimentos por meio da alocação em cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil, que investem em ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

## PERFIS DE INVESTIMENTO

Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

Conforme estabelece a Política de Investimentos da EMBRAERPREV e a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, as alocações por segmento serão as seguintes para cada perfil de investimento:

<b>CONSERVADOR</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Objetivo</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>85%</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>
<b>Renda Variável</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Empréstimos</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>2%</b>
<b>Exterior (*)</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Imobiliário (**)</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>0%</b>

<b>CONVENCIONAL</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Objetivo</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>55%</b>	<b>95%</b>	<b>70%</b>
<b>Renda Variável</b>	<b>5%</b>	<b>30%</b>	<b>20%</b>
<b>Empréstimos</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>2%</b>
<b>Exterior (*)</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>
<b>Imobiliário (**)</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>5%</b>

<b>ARROJADO</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Objetivo</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>35%</b>	<b>75%</b>	<b>50%</b>
<b>Renda Variável</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>40%</b>
<b>Empréstimos</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>2%</b>
<b>Exterior (*)</b>	<b>0%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>
<b>Imobiliário (**)</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>5%</b>

*As alocações mensais dos perfis de investimento constam no Relatório de Rentabilidade e Resultados e podem variar em função das condições de mercado e oportunidades de investimentos.*

*(\*) Alocação em Cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil e que investem em Fundos de Ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).*

*(\*\*) Investimentos em cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) e Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI).*

Em dezembro de 2021, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:



Participantes e Assistidos agora podem alterar mensalmente os Perfis de Investimento.

Como resposta à solicitação dos Participantes e Assistidos, em 2021, as opções pelos Perfis de Investimento passaram a ser mensais, em razão de diferentes fatores, especialmente os resultados dos investimentos. A EMBRAER PREV auxilia na tomada dessas decisões por meio de palestras, campanhas informativas, relatórios, *lives*, vídeos educativos, minidocumentários em vídeos e informações no portal de relacionamento e no APP, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.

## EVOLUÇÃO DAS OPÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO PELOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS (%)



## RENTABILIDADE DAS COTAS DOS PERFIS DE INVESTIMENTO EM 2021

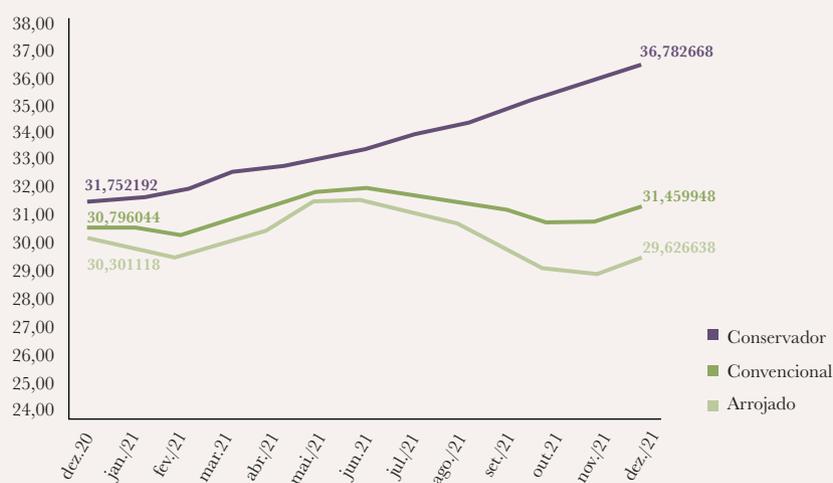
Os perfis de investimento Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 15,84%, 2,16% e -2,23%, respectivamente.

Perfil de Investimento	Acumulado 2021 (*)
Conservador	15,84%
Convencional	2,16%
Arrojado	-2,23%

(\*) Os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./20	31,752192	1,48	30,796044	3,77	30,301118	4,93
Jan./21	32,125124	1,17	30,733339	-0,20	30,080021	-0,73
Fev./21	32,338275	0,66	30,481888	-0,82	29,636495	-1,47
Mar./21	32,791418	1,40	30,962998	1,58	30,237668	2,03
Abr./21	33,088499	0,91	31,397247	1,40	30,752191	1,70
Mai./21	33,420048	1,00	32,042072	2,05	31,622201	2,83
Jun./21	33,808754	1,16	32,229886	0,59	31,776964	0,49
Jul./21	34,204603	1,17	31,950363	-0,87	31,246536	-1,67
Ago./21	34,662854	1,34	31,691522	-0,81	30,786844	-1,47
Set./21	35,205808	1,57	31,333218	-1,13	30,074759	-2,31
Out./21	35,715235	1,45	30,839786	-1,57	29,197765	-2,92
Nov./21	36,307986	1,66	30,925336	0,28	29,095620	-0,35
Dez./21	36,782668	1,31	31,459948	1,73	29,626638	1,83

## EVOLUÇÃO DAS COTAS DOS PERFILS DE INVESTIMENTO EM 2021 (EM R\$)



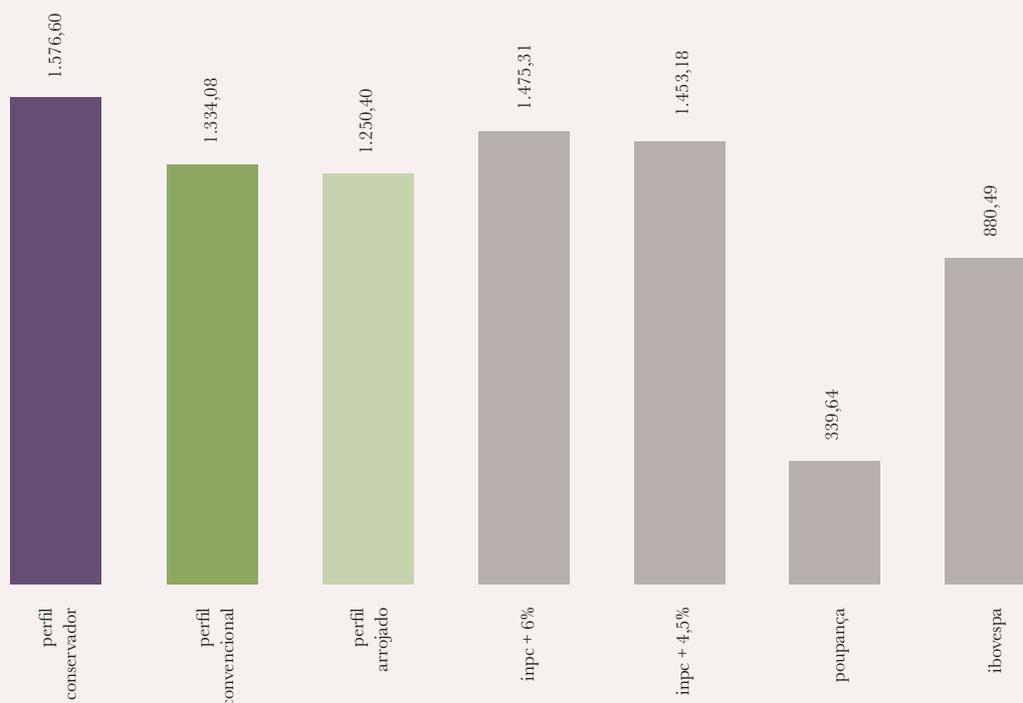
## HISTÓRICO DE RENTABILIDADE DO PLANO EMBRAER PREV

No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2021, a rentabilidade líquida média anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por contínuos períodos críticos e crises.

Perfil Conservador	INPC + 6,59%
Perfil Convencional	INPC + 5,83%
Perfil Arrojado	INPC + 5,53%

No período de 1999 a 2021, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

### COMPARATIVO DE DESEMPENHO: RENTABILIDADE LÍQUIDA EM % (1999 A 2021)



## ANÁLISE DE RISCO DE CRÉDITO

A Política de Investimento aprovada para o período de 2022 a 2026 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Pools, Moody's Global, Moody's Brasil e Fitch IBCA.

Standard & Pools		Moody's Global		Moody's Brasil		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	ML A-1	AAA br	F1+	AAA (bra)	Quase Nulo	INVESTIMENTO
	br AA+		Aa1 br		AA + br		AA+ (bra)	Muito baixo	
	br AA		Aa2 br		AA br		AA (bra)		
	brAA-		Aa3 br		AA- br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	ML A-2	A+ br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A br		A (bra)		
A2	br A-		A3 br		A- br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	ML A-3	BBB+ br	F3	BBB+ (bra)	Módico	

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, considerando as condições de liquidez do mercado.

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV em 31/12/2021, com as respectivas classificações, são os seguintes:

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
CRI	Rb Capital Companhia Securitização	06/11/2027	9.451	1,16%	-	-	AAA(bra)
CRI	Opea Securitizadora S.A.	15/12/2036	2.361	0,29%	-	-	AAAsf(bra)
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	12/01/2022	1.136	0,14%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Debênture	Telefônica Brasil S.A.	08/02/2022	2.684	0,33%	brAAA	-	-
Debênture	Cemig Geração Transmissão S.A.	15/02/2022	5.486	0,67%	brAA+	A1.br	AA-(bra)
Debênture	Concessionária Rodovias Ayrton Senna Carvalho Pinto S.A. Ecopistas	15/04/2022	456	0,06%	-	A2.br	-
Debênture	Sul América S.A.	15/05/2022	1.624	0,20%	-	-	A+(bra)
Debênture	Concessionária Rodovias Ayrton Senna Carvalho Pinto S.A. Ecopistas	15/07/2022	602	0,07%	-	A2.br	-
Debênture	Energisa Mato do Grosso do Sul Distribuidora Energia S.A.	15/09/2022	272	0,03%	-	-	AAA(bra)
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	15/10/2022	3.018	0,37%	brAAA	A2.br	-
Debênture	Concessionária Rodovias Ayrton Senna Carvalho Pinto S.A. Ecopistas	15/10/2022	992	0,12%	-	A2.br	-
Debênture	Sul América S.A.	27/10/2022	657	0,08%	-	-	A+(bra)
Debênture	Concessionária Rodovias Ayrton Senna Carvalho Pinto S.A. Ecopistas	15/01/2023	3.029	0,37%	-	A2.br	-
Debênture	Companhia Saneamento Básico Estado São Paulo Sabesp	15/01/2023	10.284	1,26%	brAAA	Aa2.br	AA(bra)
Debênture	Rodovias Colinas S.A.	15/04/2023	10.257	1,25%	brAA+	A3.br	-
Debênture	Equatorial Pará Distribuidora de Energia S.A.	25/04/2023	2.541	0,31%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Elektro Redes S.A.	15/05/2023	549	0,07%	brAAA	-	-
Debênture	Light Serviços Eletricidade S.A.	15/05/2023	6.904	0,84%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Iguatemi Empresa Shopping Centers S.A.	28/05/2023	2.309	0,28%	-	-	AAA(bra)
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	13/07/2023	2.121	0,26%	brAAA	-	AA(bra)
Debênture	Aegae Saneamento Participações S.A.	15/07/2023	1.059	0,13%	-	Aa1.br	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Rio Paranapanema Energia S.A.	16/07/2023	13.880	1,70%	-	Aaa.br	-
Debênture	Copel Geração Transmissão S.A.	23/07/2023	296	0,04%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Aliance Shopping Centers S.A.	15/09/2023	3.058	0,37%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Usinas Siderúrgicas Minas Gerais S.A. Usiminas	30/09/2023	2.566	0,31%	brAAA	-	-
Debênture	Energisa Transmissão de Energia S.A.	05/03/2024	3.354	0,41%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Syn Prop e Tech S.A.	15/03/2024	2.052	0,25%	-	A.br	-
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	15/04/2024	1.339	0,16%	-	-	AA(bra)
Debênture	Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A.	10/05/2024	3.055	0,37%	brAAA	-	-
Debênture	Movida Participações	07/06/2024	1.157	0,14%	brAA+	-	AA-(bra)
Debênture	Prolagos S.A. Concessionária Serviços Públicos Água Esgoto	15/06/2024	2.181	0,27%	-	-	AA(bra)
Debênture	SBF Comércio de Produtos Esportivos S.A.	29/06/2024	2.448	0,30%	brA+	-	A+(bra)
Debênture	Copel Geração Transmissão S.A.	15/07/2024	291	0,04%	-	-	AA+(bra)
Debênture	B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão	14/08/2024	1.707	0,21%	-	Aaa.br	-
Debênture	Petróleo Brasileiro S.A. Petrobras	15/08/2024	16.701	2,04%	AAA	Aaa.br	AA(bra)
Debênture	Iguatemi Empresa Shopping Centers S.A.	20/09/2024	2.073	0,25%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Equatorial Energia S.A.	01/10/2024	1.423	0,17%	brAA+	-	-
Debênture	BK Brasil Operação Assessoria Restaurantes S.A.	15/10/2024	1.401	0,17%	-	-	AA(bra)
Debênture	Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.	15/10/2024	10.817	1,32%	-	-	AAA(bra)
Debênture	CCR S.A.	15/11/2024	5.649	0,69%	-	-	AA(bra)
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	15/11/2024	3.765	0,46%	brAAA	A2.br	-
Debênture	Diagnósticos América S.A.	25/11/2024	2.577	0,32%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Cemig Distribuição S.A.	15/02/2025	2.461	0,30%	brAA+	A1.br	AA-(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Companhia Saneamento Básico Estado São Paulo Sabesp	15/02/2025	15.758	1,93%	brAAA	-	AA(bra)
Debênture	Lojas Renner S.A.	18/02/2025	1.379	0,17%	brAAA	-	-
Debênture	BR Malls Participações S.A.	11/03/2025	3.088	0,38%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Concessionária Rodovias Interior Paulista S.A. Intervias	15/05/2025	1.266	0,15%	-	AA.br	-
Debênture	C&A Modas S.A.	20/05/2025	2.033	0,25%	-	-	AA-(bra)
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	15/06/2025	11.368	1,39%	-	A2.br	AA(bra)
Debênture	Aegae Saneamento Participações S.A.	15/07/2025	13.094	1,60%	brA	Aa1.br	-
Debênture	Cia. Saneamento Minas Gerais Copasa MG	15/07/2025	14.664	1,79%	-	Aa3.br	AA(bra)
Debênture	Cosan Logística S.A.	25/08/2025	1.601	0,20%	-	-	AAA(bra)
Debênture	BRK Ambiental Participações S.A.	15/09/2025	2.518	0,31%	-	Aa3.br	-
Debênture	BCBF Participações S.A.	22/09/2025	262	0,03%	-	-	AA+(bra)
Debênture	BCBF Participações S.A.	04/11/2025	2.522	0,31%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Guararapes Confecções S.A.	27/11/2025	2.569	0,31%	-	-	A+(bra)
Debênture	Saneamento Goiás S.A. Saneago	27/11/2025	2.512	0,31%	-	-	A+(bra)
Debênture	Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A.	15/01/2026	1.227	0,15%	-	-	AA(bra)
Debênture	Companhia Locação Américas	15/01/2026	1.895	0,23%	brAAA	-	-
Debênture	Cia. Riograndense Saneamento Corsan	15/02/2026	1.046	0,13%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Vix Logística S.A.	15/03/2026	1.023	0,13%	-	-	A+(bra)
Debênture	EcoRodovias Concessões Serviços S.A.	15/04/2026	5.090	0,62%	-	-	AA(bra)
Debênture	Centrais Elétricas Brasileiras S.A. Eletrobras	15/04/2026	1.994	0,24%	brAAA	-	-
Debênture	Smartfit Escola Ginástica Dança S.A.	20/04/2026	2.043	0,25%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Omega Geração S.A.	15/05/2026	12.075	1,48%	-	-	AA(bra)
Debênture	Ouro Verde Locação Serviço S.A.	20/06/2026	1.422	0,17%	-	-	A+(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Águas Guararoba S.A.	15/07/2026	1.036	0,13%	-	-	AA(bra)
Debênture	Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.	20/08/2026	1.050	0,13%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Light Serviços Eletricidade S.A.	15/10/2026	5.120	0,63%	brAA+	-	-
Debênture	Concessionária Sistema Anhanguera Bandeirantes S.A.	21/10/2026	902	0,11%	brAAA	-	-
Debênture	IRB Brasil Resseguros S.A.	15/12/2026	9.503	1,16%	brAAA	-	-
Debênture	Rodovias Colinas S.A.	15/12/2026	2.083	0,25%	brAA+	-	-
Debênture	Movida Participações	15/04/2027	1.034	0,13%	brAA+	-	AA-(bra)
Debênture	Companhia Saneamento Básico Estado São Paulo Sabesp	10/05/2027	1.149	0,14%	brAAA	-	-
Debênture	Autopista Régis Bittencourt S.A.	15/06/2027	1.408	0,17%	brAAA	-	-
Debênture	Concessionária Rota Bandeiras S.A.	15/07/2027	3.438	0,42%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Cia. Gás São Paulo Comgás	15/05/2028	57.393	7,02%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Movida Locação Veículos S.A.	15/06/2028	5.268	0,64%	brAA+	-	-
Debênture	Light Serviços Eletricidade S.A.	15/10/2028	1.523	0,19%	brAA+	-	-
Debênture	Omega Geração S.A.	15/03/2029	3.071	0,38%	-	-	AA(bra)
Debênture	Águas Guararoba S.A.	15/07/2029	17.709	2,17%	-	-	AA(bra)
Debênture	Movida Participações	15/09/2029	1.062	0,13%	brAA+	-	-
Debênture	Contour Global Brasil Participações S.A.	15/10/2029	2.244	0,27%	-	-	AA(bra)
Debênture	Simpar S.A.	15/01/2031	1.032	0,13%	brAA+	-	-
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	15/03/2031	8.328	1,02%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Debênture	Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.	15/06/2031	5.590	0,68%	brAA+	-	-
Debênture	Cosan S.A.	15/08/2031	6.054	0,74%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Rede D'Or São Luiz S.A.	20/08/2031	1.030	0,13%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Companhia Locação Américas	15/09/2031	9.168	1,12%	brAA	-	-
Debênture	Movida Participações	15/09/2031	2.559	0,31%	brAA+	-	-
Debênture	Simpar S.A.	15/09/2031	774	0,09%	brAA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.	15/10/2031	2.045	0,25%	brAA+	-	-
Debênture	Açucareira Quatá S.A.	15/11/2025	6.900	0,84%	-	-	A-(bra)
Debênture	Companhia Energética Miranda	15/06/2027	1.083	0,13%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Companhia Energética Jaguará	15/06/2027	1.771	0,22%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Brisanet Serviços de Telecomunicações S.A.	15/03/2028	5.516	0,67%	brA+	-	-
Debênture	Usina Termelétrica Pampa Sul S.A.	15/04/2028	1.278	0,16%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Ventos São Jorge Holding S.A.	15/07/2028	1.960	0,24%	-	-	AA-(bra)
Debênture	América Net S.A.	15/03/2029	6.521	0,80%	brA	-	-
Debênture	Cagece Cia. Água Esgoto Ceará	15/03/2029	3.792	0,46%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Centrais Elétricas Brasileiras S.A. Eletrobras	15/05/2029	11.545	1,41%	brAAA	Ba2	AA(bra)
Debênture	Neoenergia S.A.	15/06/2029	5.924	0,72%	brAA+	-	-
Debênture	Cia. Estadual Distribuição Energia Elétrica CEEE-D	15/08/2029	3.953	0,48%	brAA+	-	-
Debênture	Norte Energia S.A.	15/05/2030	7.550	0,92%	-	-	AA(bra)
Debênture	Echoenergia Participações S.A.	15/06/2030	1.095	0,13%	-	-	A+(bra)
Debênture	Paranaguá Saneamento S.A.	15/07/2030	761	0,09%	brAA	-	-
Debênture	Americanas S.A.	15/10/2030	7.249	0,89%	brAAA	-	AA(bra)
Debênture	B2W Cia. Digital	15/12/2030	6.946	0,85%	brAAA	-	AAA(bra)
Debênture	Entrevias Concessionária Rodovias S.A.	15/12/2030	25.227	3,09%	brAA	-	-
Debênture	Concessionária Rodovia MG-050 S.A.	15/12/2030	4.022	0,49%	brAA+	-	-
Debênture	Echoenergia Participações S.A.	15/01/2031	1.618	0,20%	-	-	A+(bra)
Debênture	Cia. Riograndense Saneamento Corsan	15/02/2031	5.569	0,68%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Cia. Gás São Paulo Comgás	15/08/2031	3.178	0,39%	-	AAA.br	-
Debênture	Cia. Energética Pernambuco Celpe	15/10/2031	2.094	0,26%	brAAA	-	-
Debênture	Cia. Eletricidade Estado Bahia Coelba	15/10/2031	2.094	0,26%	brAAA	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Elektro Redes S.A.	15/10/2031	2.094	0,26%	brAAA	-	-
Debênture	Energisa S.A.	15/10/2031	2.933	0,36%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Hidrovias Brasil S.A.	15/10/2031	3.992	0,49%	-	-	AA(bra)
Debênture	Concessão Metroviária Rio de Janeiro S.A.	15/12/2031	10.628	1,30%	brAA	-	AA-(bra)
Debênture	Companhia Energética Sinop S.A.	15/06/2032	2.194	0,27%	-	-	AA(bra)
Debênture	Iguá Saneamento S.A.	15/07/2034	2.505	0,31%	brAA	-	-
Debênture	Brk Ambiental Participações S.A.	15/09/2034	7.287	0,89%	-	Aa3.br	-
Debênture	Viarondon Concessionária Rodovia S.A.	15/12/2034	7.543	0,92%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Orizon Meio Ambiente S.A.	15/11/2035	2.010	0,25%	brAA	-	-
Debênture	Concessionária Auto Raposo Tavares S.A.	15/12/2035	4.165	0,51%	brAA+	-	-
Debênture	Concessionária da Rodovia MS-306 S.A.	15/12/2035	9.849	1,20%	-	-	A+(bra)
Debênture	Tesc Terminal Santa Catarina S.A.	15/12/2035	8.403	1,03%	-	-	A+(exp)(bra)
Debênture	Holding do Araguaia S.A.	15/10/2036	7.183	0,88%	brAAA	-	-
Debênture	Usina Termelétrica Pampa Sul S.A.	15/10/2036	6.102	0,75%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Linhas Taubaté Transmissora Energia S.A.	15/10/2038	8.912	1,09%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Anemus Wind Holding S.A.	15/06/2039	11.243	1,38%	-	-	AA(bra)
Debênture	EDP Transmissão SP-MG S.A.	15/07/2039	5.595	0,68%	-	-	AA+(bra)
Debênture	UNEG – UTE GNA I Geração de Energia S.A.	15/07/2039	4.120	0,50%	brAA	-	-
Debênture	AES Tucano Holding II S.A.	15/09/2041	5.064	0,62%	-	-	AA(bra)
Debênture	Tucano Holdings III S.A.	15/09/2041	3.604	0,44%	-	-	AA(bra)
Debênture	CTEEP Cia. Transmissão Energia Elétrica Paulista	15/05/2044	917	0,11%	-	-	AAA(bra)
FIDC	BR Eletro Fundo de Investimento em Direitos Creditórios	Indeterminado	4.615	0,56%	-	-	Aasf(bra)
FIDC	FIDC Farm Syngenta Agronegócio I	Indeterminado	3.236	0,40%	-	-	AAAsf(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
FIDC	Celg Distribuição Fundo Investimento Direitos Creditórios	Indeterminado	3.294	0,40%	-	-	AA-sf(bra)
FIDC	Fundo de Investimento Direitos Creditórios Credz	Indeterminado	14	0,00%	-	-	AAAsf(bra)
FIDC	Fundo de Investimento Direitos Creditórios Credz	Indeterminado	2.518	0,31%	brAA (sf)	-	A+sf(bra)
FIDC	Fundo de Investimento Direitos Creditórios Verdecard	Indeterminado	4.764	0,58%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	Fundo de Investimento Direitos Creditórios Verdecard	Indeterminado	701	0,09%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	Fundo de Investimento Direitos Creditórios Verdecard	Indeterminado	1.401	0,17%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	FIDC Saneamento Goiás S.A. Infraestrutura IV	Indeterminado	2.577	0,32%	-	-	AAA(bra)
FIDC	RB Capital Credit Alpha Strategy I FIDC	Indeterminado	605	0,07%	brAA- (sf)	-	-
Letra Financeira	Paraná Bco S.A.	10/08/2023	1.551	0,19%	brAA+	-	AA-(bra)
Letra Financeira	Bco. ABC Brasil S.A.	14/08/2023	2.067	0,25%	brAAA	AA+.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Bco. Pan S.A.	11/09/2023	1.025	0,13%	-	AAA.br	-
Letra Financeira	Bco. Toyota Brasil S.A.	07/11/2023	2.235	0,27%	brAAA	-	-
Letra Financeira	Bco. Alfa Invest S.A. (ex Bco. Real Invest S.A.)	28/11/2023	1.001	0,12%	-	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira	Bco. Bradesco S.A.	15/03/2024	310	0,04%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Bco. CNH Capital S.A.	01/04/2024	1.899	0,23%	-	-	AAA(bra)
Letra Financeira	Bco. Nordeste Brasil S.A.	11/06/2024	563	0,07%	-	AA.br	-
Letra Financeira	Bco. Nordeste Brasil S.A.	12/06/2024	853	0,10%	-	AA.br	-
Letra Financeira	Bco. Nordeste Brasil S.A.	19/06/2024	564	0,07%	-	AA.br	-
Letra Financeira	Bco. Itaú S.A.	16/09/2024	298	0,04%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Bco. Daycoval S.A.	20/10/2024	1.171	0,14%	brAA+	AA.br	AA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Letra Financeira	Bco. Itaú S.A.	15/01/2025	5.135	0,63%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Bco. Daycoval S.A.	20/10/2025	2.090	0,26%	brAA+	AA.br	AA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Votorantim S.A.	02/03/2022	25.094	3,07%	brAAA	Aa3.br	-
Letra Financeira Subordinada	Bco. Votorantim S.A.	07/06/2022	11.638	1,42%	brAAA	Aa3.br	-
Letra Financeira Subordinada	Bco. Votorantim S.A.	28/06/2022	11.702	1,43%	brAAA	Aa3.br	-
Letra Financeira Subordinada	Bco. Itaú S.A.	22/08/2022	5.092	0,62%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Itaú S.A.	31/10/2022	1.345	0,16%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Bradesco S.A.	04/11/2022	7.098	0,87%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Itaú S.A.	07/11/2022	27.244	3,33%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Itaú S.A.	14/11/2022	8.038	0,98%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Bradesco S.A.	16/11/2022	17.618	2,15%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Bradesco S.A.	27/01/2025	11.402	1,39%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Bradesco S.A.	01/08/2025	3.715	0,45%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Subordinada	Bco. Bradesco S.A.	12/07/2026	3.140	0,38%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)

*Observação: em dezembro de 2021, nenhum dos ativos da carteira de crédito da EMBRAER PREV sofreu rebaixamento de suas classificações de risco e ficou abaixo do mínimo estabelecido na escala da Política de Investimento de 2021.*

## DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTO E CONTROLE DE RISCO

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal o Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

- **Risco legal:** os controles visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e às diretrizes da Política de Investimento.
- **Risco operacional:** os procedimentos operacionais são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos inerentes às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado desse mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.
- **Risco de liquidez:** estudo de risco de liquidez contratado pela EMBRAER PREV concluiu que, tendo em vista o alto nível de contribuições futuras ao Plano Embraer Prev, o risco de liquidez é muito pequeno e não demanda qualquer ação no curto ou médio prazos. O risco de liquidez é uma preocupação constante para a EMBRAER PREV e, como prudência, a Entidade mantém um percentual mínimo de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata.
- **Risco sistêmico:** procura-se obter diversificação no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa aliviar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos planos.
- **Risco de mercado:** além dos controles normativos exigidos, como cálculo da Divergência não Planejada (DNP), a Entidade utiliza procedimentos adicionais realizados pelo administrador/custodiante, como o monitoramento do VaR e BVaR para o segmento de Renda Fixa e do risco ativo (*tracking error*) para o segmento de Renda Variável, minimizando o risco de contraparte.

A custódia é fundamental para identificação da titularidade dos títulos e papéis e representa a segurança e lastro das operações.

## AUDITORIA INDEPENDENTE

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar serviço de auditoria contábil dos Investimentos, de acordo com as normas da NBC T11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

## AGENTE CUSTODIANTE

Desde julho de 2010, o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

## ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 4.661/2018, em dezembro de 2021 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação CMN nº 4.661/18	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução CMN nº 4.661/18
Renda Fixa	75,33%	70,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	18,04%	20,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imobiliário	2,38%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Empréstimos	0,84%	2,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Exterior	3,41%	3,00%	0,00%	10,00%	10,00%

*06* RESUMO  
DAS  
DESPESAS  
ADMINIS  
TRATIVAS

## DESPESAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS DA EMBRAER PREV EM 2021 (VALORES EM R\$ MIL)

TOTAL DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS (A+B)	18.172
<b>(A) Administração Previdencial</b>	<b>2.777</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>872</b>
• Dirigentes (*)	640
• Pessoal Próprio	232
<b>Treinamento, Congressos e Seminários</b>	<b>8</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>9</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>1.525</b>
• Serviços com Atuários	110
• Serviços de Assessoria Jurídica	58
• Serviços de Auditoria Externa	36
• Serviços de Administração do Passivo	929
• Outros Serviços de Terceiros	391
<b>Despesas Gerais</b>	<b>195</b>
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>10</b>
<b>Tributos</b>	<b>158</b>
<b>(B) Administração dos Investimentos</b>	<b>15.395</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>1.366</b>
• Dirigentes (*)	1.134
• Pessoal Próprio	232
<b>Treinamento, Congressos e Seminários</b>	<b>2</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>0</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>1.024</b>
• Consultoria de Investimento	166
• Serviços de Auditoria Externa	36
• Outros Serviços de Terceiros	822
<b>Despesas Gerais</b>	<b>194</b>
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>10</b>
<b>Tributos</b>	<b>355</b>
<b>Custódia e Controladoria</b>	<b>456</b>
<b>Administração de Fundos Exclusivos</b>	<b>63</b>
<b>Gestão de Fundos Exclusivos</b>	<b>8.572</b>
<b>Taxas CVM e Anbima</b>	<b>430</b>
<b>Corretagem</b>	<b>2.165</b>
<b>Taxas Cetip e Selic</b>	<b>759</b>

(\*) Conselheiros Deliberativos e Fiscais não são remunerados.

Receitas (2021)	Valores em R\$ Mil
Administração de Empréstimos	386
<b>Total das Receitas</b>	<b>386</b>
<b>Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano</b>	<b>3.729.756</b>

Taxa de Administração da Entidade (Despesas – Receitas) / Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	0,477%
Taxa de Carregamento	0,00%
Despesas Administrativas em relação:	
• ao total de Participantes (em R\$)	261
• aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário	0,13%
• ao ativo total	0,13%
• às receitas administrativas	0,95
Evolução do Fundo Administrativo	729,2%

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do Plano de Custeio e do Orçamento de Despesas Administrativas da Entidade.



*07* POLÍTICA  
DE INVE  
TIMENTO  
2022

A Política de Investimento foi elaborada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV e aprovada em 8 de dezembro de 2021 pelo Conselho Deliberativo da Entidade para vigorar no período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo foi encaminhado à Previc e está publicado no portal da EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e as ações dos procedimentos e dos processos decisórios e operacionais da gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas sólidas para o pagamento de suas obrigações.

Para 2022 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, e decisões posteriores subordinadas a ela.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos, compatível com o fluxo de pagamento de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos, e manterá a estratégia utilizada em 2021 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação ou ao CDI, de ativos que tenham potencial de valorização em renda variável, assim como em fundos multimercado, imobiliário e investimento no exterior.

As alocações, objetivos e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de

cada opção, considerando a metodologia de *Liability Driven Investment* (LDI), observada a série temporal dos últimos dez anos, para análise comportamental, bem como as projeções de rentabilidades esperadas pelos gestores e mercado, que resultam na construção de cenários.

A EMBRAER PREV pede que seus gestores observem sempre os princípios de responsabilidade socioambientais em seus investimentos. Entretanto, os gestores têm liberdade de decidir, dentro dos limites legais e desta Política de Investimento, onde os recursos serão investidos.

## SELEÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O procedimento de seleção dos gestores é transparente e obedece aos critérios descritos no documento **Procedimento para Seleção de Gestores de Investimentos**. O acompanhamento e a avaliação dos investimentos da Entidade seguem as diretrizes do documento **Procedimento para Avaliação de Gestores de Investimentos**, ambos aprovados pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV.

Para essa avaliação, a Entidade contrata Consultoria de Investimento especializada e devidamente habilitada.

## VEDAÇÕES

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, e demais dispositivos legais, para os segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturado, imobiliário e exterior valem as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano EMBRAER PREV.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

A diversificação dos investimentos está prevista na Política de Investimentos como forma de distribuição e redução de risco.

## CRITÉRIOS DE APREÇAMENTO

Todos os ativos financeiros componentes da carteira de Investimentos em Renda Fixa podem ser contabilizados a preços de mercado ou a valor de curva no caso de títulos marcados a vencimento, com base em estudos de alocação estratégica de LDI, e observadas as disposições previstas na Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

Os ativos de Renda Variável deverão ser contabilizados pelo seu valor de mercado. Fundos de Investimento, abertos ou exclusivos, deverão ser contabilizados pelo valor da cota.

Imóveis serão contabilizados pelo valor de aquisição ou de mercado e reavaliados anualmente.

As metodologias de precificação utilizadas pelo Administrador são padronizadas e baseadas em práticas amplamente aceitas pelo mercado e documentadas em manual próprio, devidamente registrado na Anbima e, ainda, referendado pelo seu Departamento de Risco e *Compliance*.

## POLÍTICA DE CONDUTA ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO

Todos os prestadores de serviços relacionados aos processos de investimentos, assim como os responsáveis pela gestão dos riscos, são signatários da **Política de Conduta Ética** e **Política Anticorrupção** aprovadas pela EMBRAER PREV e divulgadas em seu portal de internet.

## ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS DE ACORDO COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTO DE 2022 E COM A RESOLUÇÃO CMN Nº 4.661/2018

### SEGMENTOS POR PERFIL DE INVESTIMENTO

Segmento	Parâmetro	Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	75%
	<b>Target</b>	<b>98%</b>	<b>70%</b>	<b>50%</b>
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	25%
	Máximo	0%	30%	50%
	<b>Target</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>40%</b>
Operações com Participantes	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	<b>Target</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>
Estruturado	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	<b>Target</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	<b>Target</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
Imobiliário	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	20%	20%	20%
	<b>Target</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>

Os *targets* e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção. Eles são testados em estudos de *Liability Driven Investment* (LDI), considerando cenários futuros possíveis.

08 DEMONS  
TRAÇÕES  
CONTÁBEIS  
NOTAS  
EXPLICATIVAS

## BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(Em Milhares de Reais)

Ativo		2021	2020	Passivo		2021	2020
<b>Disponível</b>	<b>4.1</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>Exigível Operacional</b>		<b>2.731</b>	<b>3.490</b>
				Gestão Previdencial	5.1 a	1.734	2.443
<b>Realizável</b>		<b>3.831.983</b>	<b>3.609.628</b>	Gestão Administrativa	5.1 b	971	986
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>4.2 a</b>	-	<b>136</b>	Investimentos	5.1 c	26	61
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>4.2 b</b>	<b>1.740</b>	<b>1.440</b>				
<b>Investimentos</b>	<b>4.2 c</b>	<b>3.830.243</b>	<b>3.608.052</b>	<b>Exigível Contingencial</b>		<b>1.773</b>	<b>1.485</b>
Fundos de Investimentos		3.796.227	3.575.254	Gestão Administrativa	5.2	1.773	1.485
Investimentos em Imóveis		1.940	1.850				
Operações com Participantes		32.076	30.948	<b>Patrimônio Social</b>		<b>5.3</b>	<b>3.827.619</b>
				<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>		<b>3.785.812</b>	<b>3.577.572</b>
				Provisões Matemáticas	5.3.1	3.785.753	3.577.529
				Benefícios Concedidos	5.3.1	855.812	751.749
<b>Imobilizado e Intangível</b>		<b>63</b>	<b>80</b>	Benefícios a Conceder	5.3.1	2.929.941	2.825.780
<b>Imobilizado</b>		<b>61</b>	<b>78</b>				
<b>Intangível</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>Equilíbrio Técnico</b>		<b>59</b>	<b>43</b>
				Resultados Realizados		59	43
				Superávit Técnico Acumulado		59	43
				<b>Fundos</b>		<b>5.3.2</b>	<b>41.807</b>
				Fundos Previdenciais		34.147	20.697
				Fundos Administrativos		7.160	6.178
				Fundos para Garantia das Operações com Participantes		500	359
<b>Total do Ativo</b>		<b>3.832.123</b>	<b>3.609.781</b>	<b>Total do Passivo</b>		<b>3.832.123</b>	<b>3.609.781</b>

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

<b>DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>				
<b>Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020</b>				
<b>(Em Milhares de Reais)</b>				
		<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Variação</b>
<b>A) Patrimônio Social no Início do Exercício</b>		<b>3.604.806</b>	<b>3.394.869</b>	<b>6%</b>
<b>1. Adições</b>		<b>361.121</b>	<b>348.199</b>	<b>4%</b>
(+)	Contribuições Previdenciais	153.376	154.988	-1%
(+)	Portabilidade	2.354	458	414%
(+)	Outras Adições Previdenciais	82	12	583%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	198.754	186.581	7%
(+)	Receitas Administrativas	5.432	5.459	0%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	982	551	78%
(+)	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	141	150	-6%
<b>2. Destinações</b>		<b>(138.308)</b>	<b>(138.262)</b>	<b>0%</b>
(-)	Benefícios	(79.494)	(67.610)	18%
(-)	Portabilidade / Resgates	(53.100)	(60.485)	-12%
(-)	Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(4.631)	-100%
(-)	Outras Destinações	(282)	(85)	232%
(-)	Despesas Administrativas	(5.143)	(5.177)	-1%
(-)	Constituição Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(289)	(274)	5%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>		<b>222.813</b>	<b>209.937</b>	<b>6%</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	208.224	199.516	4%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	16	(117)	-114%
(+/-)	Fundos Previdenciais	13.450	9.829	37%
(+/-)	Fundos Administrativos	982	559	76%
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	141	150	-6%
<b>B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)</b>		<b>3.827.619</b>	<b>3.604.806</b>	<b>6%</b>

*As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.*

<b>DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020			
(Em Milhares de Reais)			
	2021	2020	Variação
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>6.178</b>	<b>5.619</b>	<b>10%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>6.414</b>	<b>6.009</b>	<b>7%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>6.414</b>	<b>6.009</b>	<b>7%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2	8	-75%
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.044	5.077	-1%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	386	373	3%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	982	551	78%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(5.143)</b>	<b>(5.176)</b>	<b>-1%</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(5.143)</b>	<b>(5.176)</b>	<b>-1%</b>
Pessoal e Encargos	(2.238)	(2.189)	2%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(20)	(6)	233%
Serviços de Terceiros	(1.968)	(2.312)	-15%
Despesas Gerais	(654)	(405)	61%
Depreciações e Amortizações	(23)	(24)	-4%
Tributos	(240)	(240)	0%
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(289)</b>	<b>(274)</b>	<b>5%</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>982</b>	<b>559</b>	<b>76%</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>982</b>	<b>559</b>	<b>76%</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>7.160</b>	<b>6.178</b>	<b>16%</b>

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Em Milhares de Reais)

	2021	2020	Variação
<b>1. Ativos</b>	<b>3.829.377</b>	<b>3.607.310</b>	<b>6%</b>
Disponível	76	73	4%
Recebíveis Previdencial	7.160	6.314	13%
Investimento	3.822.141	3.600.923	6%
Fundos de Investimentos	3.788.125	3.568.125	6%
Investimentos em Imóveis	1.940	1.850	5%
Operações com Participantes	32.076	30.948	4%
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.760</b>	<b>2.504</b>	<b>-30%</b>
Operacional	1.760	2.504	-30%
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>7.660</b>	<b>6.537</b>	<b>17%</b>
Fundos Administrativos	7.160	6.178	16%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	500	359	39%
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>3.819.957</b>	<b>3.598.269</b>	<b>6%</b>
Provisões Matemáticas	3.785.753	3.577.529	6%
Superávit (Déficit) Técnico	59	43	37%
Fundos Previdenciais	34.147	20.697	65%
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	59	43	37%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	1	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	60	43	40%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Em Milhares de Reais)

	2021	2020	Variação
<b>A) Ativo Líquido no Início do Exercício</b>	<b>3.598.269</b>	<b>3.389.041</b>	<b>6%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>354.568</b>	<b>342.047</b>	<b>4%</b>
(+) Contribuições	153.378	154.996	-1%
(+) Portabilidade	2.354	458	414%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	198.754	186.581	7%
(+) Outras Adições	82	12	583%
<b>2. Destinações</b>	<b>(132.878)</b>	<b>(132.819)</b>	<b>0%</b>
(-) Benefícios	(79.494)	(67.610)	18%
(-) Portabilidade / Resgates	(53.100)	(60.485)	-12%
(-) Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(4.631)	-100%
(-) Custeio Administrativo	(2)	(8)	-75%
(-) Outras Destinações	(282)	(85)	232%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>221.690</b>	<b>209.228</b>	<b>6%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	208.224	199.516	4%
(+/-) Fundos Previdenciais	13.450	9.829	37%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	16	(117)	-114%
<b>B) Ativo Líquido no Final do Exercício (A+3)</b>	<b>3.819.959</b>	<b>3.598.269</b>	<b>6%</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>1.123</b>	<b>709</b>	<b>58%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	982	559	76%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	141	150	-6%

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Em Milhares de Reais)

	2021	2020	Variação
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>3.822.219</b>	<b>3.601.132</b>	<b>6%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>3.785.753</b>	<b>3.577.529</b>	<b>6%</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>855.812</b>	<b>751.749</b>	<b>14%</b>
Contribuição Definida	855.590	751.388	14%
Benefício Definido	222	361	-39%
<b>1.2. Benefícios a Conceder</b>	<b>2.929.941</b>	<b>2.825.780</b>	<b>4%</b>
Contribuição Definida	2.929.941	2.825.780	4%
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	1.362.734	1.323.112	3%
Saldo de Contas – Parcela Participantes	1.567.207	1.502.668	4%
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>59</b>	<b>43</b>	<b>37%</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>59</b>	<b>43</b>	<b>37%</b>
Superávit Técnico Acumulado	59	43	37%
Reserva de Contingência	27	43	-37%
Reserva para Revisão de Plano	32	-	100%
<b>2.2. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>34.647</b>	<b>21.056</b>	<b>65%</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>34.147</b>	<b>20.697</b>	<b>65%</b>
<b>3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes Gestão Previdencial</b>	<b>500</b>	<b>359</b>	<b>39%</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.760</b>	<b>2.504</b>	<b>-30%</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>1.734</b>	<b>2.443</b>	<b>-29%</b>
<b>4.2. Investimentos – Gestão Previdencial</b>	<b>26</b>	<b>61</b>	<b>-57%</b>

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

# NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (EM MILHARES DE REAIS)

## I. CONTEXTO OPERACIONAL

### A. CONSTITUIÇÃO

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar – SPC autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011 o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da Previc, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

### B. OBJETIVOS

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza

previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

### C. PATROCINADORAS

Embraer S.A.

Eleb Equipamentos Ltda.

Embraer GPX Ltda.

Visiona Tecnologia Espacial S.A.

SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.

Atech Negócios em Tecnologias S.A.

EMBRAER PREV

Yaborã Indústria Aeronáutica S.A.

Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda.

### D. CARACTERÍSTICAS DOS PLANOS

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade e Resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e Eleb Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4.020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009, foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. teve sua Razão Social alterada para Embraer S.A., mantendo-se o número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A para Embraer S.A. Os novos convênios e o novos termos passaram a vigorar a partir de 3 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio

para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os novos convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

Em janeiro de 2017, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 1º de fevereiro de 2017.

Em janeiro de 2018, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Bradar Indústria S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio de Portaria Previc nº 32, e esse mesmo convênio foi extinto, conforme Portaria Previc nº 1.156, de dezembro de 2018, devido à incorporação societária dessa empresa pela Embraer S.A.

Em julho de 2019, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 579, que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, não sendo solidária com as demais patrocinadoras. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 2 de julho de 2019.

Em junho de 2021, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., por meio de Portaria Previc nº 438, de 9 de julho de 2021, com efeito retroativo a 29 de junho de 2021, tornando-se assim Patrocinadora do Plano Embraer Prev a partir daquela data.

Em julho de 2021, a EMBRAER PREV submeteu à Previc a proposta de aditivo ao Convênio de Adesão da Embraer S.A., com o objetivo de que este instrumento refletisse a incorporação da SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A. pela Embraer S.A., realizada em 26 de abril de 2021.

Em 31 de dezembro de 2021, o plano EMBRAER PREV apresentava as seguintes características:

Plano de Benefícios	CNPB Código Nacional do Plano de Benefícios	Modalidade
Plano Embraer Prev	1999.0009-19	Contribuição Definida

A EMBRAER PREV possuía em 31 de dezembro de 2021 e 2020 as seguintes quantidades de Participantes:

	2021	2020
Ativos	12.366	12.660
Autopatrocinados	924	955
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	4.122	4.163
Outros (*)	390	585
Assistidos	1.885	1.679
<b>Total</b>	<b>19.687</b>	<b>20.042</b>

(\*) Outros: Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

## E. BENEFÍCIOS

O Plano Embraer Prev está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na regra de Plano que possui caráter definitivo. Em caráter transitório, o Plano oferece também benefícios com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando de sua concessão, cuja opção é exclusiva do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev em caráter definitivo são: benefício de renda mensal por aposentadoria programada, benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante.

Os institutos previstos são: (a) Resgate de Contribuição; (b) Autoprocínio; (c) Benefício Proporcional Diferido; e (d) Portabilidade.

Em 30 de novembro de 2021, por meio da Portaria nº 788, de 24 de novembro de 2021, foi publicada no Diário Oficial da União a aprovação pela Previc da alteração regulamentar do Plano Embraer Prev que passou a prever um novo benefício, o Abono Anual, que corresponderá a um 13º Benefício. O novo benefício do Abono Anual será pago no mês de dezembro de cada ano ao Assistido que estiver recebendo Benefício de Renda Continuada, no valor idêntico ao do benefício percebido no referido mês, observada a proporcionalidade de recebimento no ano. O pagamento do Abono Anual dependerá de prévia e expressa manifestação do Assistido, a cada ano, pelo meio formal e calendário disponibilizado pela EMBRAER PREV. É importante observar que, por questões operacionais, o Abono Anual iniciará em dezembro de 2022. A opção pelo Abono Anual implicará o recálculo dos benefícios de Renda Mensal em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB), observada a forma de percepção definida pelo Assistido. Isto quer dizer que o benefício está limitado ao saldo de conta.

## F. CUSTEIO DO PLANO

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes Autopatrocinados, Participantes em Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

## G. PERFIS DE INVESTIMENTO

A partir de 1º de julho de 2012, iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER

PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento – Conservador, Convencional ou Arrojado –, ressalvando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

## H. PROGRAMA DE EMPRÉSTIMO PESSOAL

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes Ativos e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da antiga resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes, e atualmente enquadrado na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, alterada pela Resolução CMN nº 4.873, de 23 de dezembro de 2020. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV foram elaboradas e estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de

Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) publicaram normas com procedimentos contábeis para as EFPC, cabendo ressaltar as seguintes matérias:

- I. Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (revoga Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018 e alterações), onde se estabelece critérios para registro e avaliação contábil de títulos e valores mobiliários das entidades fechadas de previdência complementar.
- II. Instrução MPS/Previc nº 11, de 3 de dezembro de 2018, e suas alterações, e Instrução Previc nº 31, de agosto de 2020 (revoga a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009), estabelecem normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dão outras providências.
- III. Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 e estabelece critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

IV. Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (revoga a Resolução nº 37, de 13 de março de 2020), que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, e dá outras providências.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 24 de março de 2022.

### 3. DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

#### A. APURAÇÃO DO RESULTADO

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

#### B. GESTÕES PREVIDENCIAIS E ADMINISTRATIVAS

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

#### C. INVESTIMENTOS

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (revoga a Resolução nº 37, de 13 de março de 2020), os títulos e valores mobiliários devem ser re-

gistrados pelo valor efetivamente pago e classificados nas categorias de títulos para negociação e mantidos até o vencimento. Exclusivamente na fase de concessão de benefícios, os planos de contribuição variável e de contribuição definida podem registrar os títulos públicos federais na categoria títulos mantidos até o vencimento (quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos), desde que esses benefícios utilizem hipóteses atuariais.

##### (i) Títulos para negociação

São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

##### (ii) Títulos mantidos até o vencimento

São registrados os títulos com vencimentos iguais ou superiores a cinco anos entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos, desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimento, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

#### D. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equi-

pamentos, 10% para móveis e utensílios e 20% para equipamentos de processamento de dados.

## E. EXIGÍVEL OPERACIONAL

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

## F. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Registra o montante das provisões contingenciais decorrentes de ações judiciais ativas ajuizadas a favor da Entidade.

## G. PROVISÕES MATEMÁTICAS E MÉTODOS ATUARIAIS

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data-base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo do Plano de Benefício é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

### (i) Benefícios concedidos

Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

### (ii) Benefícios a conceder

Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

## H. OPERAÇÕES ADMINISTRATIVAS

Em conformidade com a Resolução nº 43, de 6 de agosto de 2021 (que revoga a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018

– e suas alterações), os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e Investimentos), deduzidas as despesas administrativas, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial, em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev utiliza-se o seguinte critério:

**Receitas** – Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.

**Despesas** – Alocadas diretamente para o Plano.

## I. RECLASSIFICAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2020

Em virtude da alteração normativa vigente a partir de janeiro de 2021, implementada pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, que dentre outros aspectos efetuou ajustes e adequações na planificação contábil e demonstrações contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as demonstrações contábeis relativas ao exercício social de 2020, consolidadas e individualizadas dos planos previdenciais e da gestão administrativa, foram ajustadas para fins comparativos com o exercício social de 2021.

A obrigatoriedade da apresentação das demonstrações contábeis de 2020 reclassificadas está contida no anexo III da Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, da seguinte forma: "Para o exercício de 2021 as informações comparativas do exercício anterior devem ser reclassificadas e evidenciadas em item específico nas notas explicativas".

Os principais ajustes realizados para atendimento aos preceitos legais estão descritos a seguir.

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL CONSOLIDADA (EM MILHARES DE REAIS)

**Adições:** abertura dos valores de Contribuições em três grupos: Contribuições Previdenciais no valor de R\$ 154.988 mil, Portabilidade no valor de R\$ 458 mil e Outras Adições Previdenciais no valor de R\$ 12 mil. A reclassificação realizada não alterou o valor das adições totais nem o patrimônio social no exercício social de 2020.

**Destinações:** abertura dos valores de Benefícios em cinco grupos: Benefícios no valor de R\$ 67.610 mil, Portabilidades/Resgates no valor de R\$ 60.485 mil, Desoneração de Contribuições de Patrocinadores no valor de R\$ 4.631, Custeio Administrativo no valor de R\$ 8 e Outras Destinações no valor de R\$ 85 mil. A reclassificação realizada não alterou o valor das deduções totais nem o patrimônio social no exercício social de 2020.

Instrução SPC nº 34, de 24/09/2009	2020	IN Previc nº 31/2020 Alterada pela IN nº 44, de 23/11/21	Reclassificado 2020
<b>A) Patrimônio Social no Início do Exercício</b>	<b>3.394.869</b>	<b>A) Patrimônio Social no Início do Exercício</b>	<b>3.394.869</b>
<b>1. Adições</b>	<b>348.199</b>	<b>1. Adições</b>	<b>348.199</b>
(+) Contribuições Previdenciais	155.458	Contribuições Previdenciais	154.988
(+)		Portabilidade	458
(+)		Outras Adições Previdenciais	12
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos Gestão Previdencial	186.581	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos Gestão Previdencial	186.581
(+) Receitas Administrativas	5.459	Receitas Administrativas	5.459
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos Gestão Administrativa	551	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos Gestão Administrativa	551
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	150	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	150
<b>2. Destinações</b>	<b>(138.262)</b>	<b>2. Destinações</b>	<b>(138.262)</b>
(-) Benefícios	(132.811)	Benefícios	(67.610)
(-)		Portabilidade / Resgates	(60.485)
(-)		Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(4.631)
(-)		Outras Destinações	(85)
(-) Despesas Administrativas	(5.177)	Despesas Administrativas	(5.177)
(-) Constituição Líquida de Contingências Gestão Administrativa	(274)	Constituição Líquida de Contingências Gestão Administrativa	(274)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>209.937</b>	<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>209.937</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	199.516	Provisões Matemáticas	199.516
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(117)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(117)
(+/-) Fundos Previdenciais	9.829	Fundos Previdenciais	9.829
(+/-) Fundos Administrativos	559	Fundos Administrativos	559
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	150	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	150
<b>B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)</b>	<b>3.604.806</b>	<b>B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)</b>	<b>3.604.806</b>

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO I (EM MILHARES DE REAIS)

**Adições:** abertura dos valores de Contribuições em três grupos: Contribuições Previdenciais no valor de R\$ 154.966 mil, Portabilidade no valor de R\$ 458 mil e Outras Adições Previdenciais no valor de R\$ 12 mil. A reclassificação realizada não alterou as adições totais nem o valor do ativo líquido do exercício social de 2020.

**Destinações:** abertura dos valores de Benefícios em quatro grupos: Benefícios no valor de R\$ 67.610 mil, Portabilidade/Resgates no valor de R\$ 60.485 mil, Desoneração de Contribuições de Patrocinadores no valor de R\$ 4.631 e Outras Destinações no valor de R\$ 85 mil. A reclassificação realizada não alterou as destinações totais nem o valor do ativo líquido do exercício social de 2020.

**Fundos não Previdenciais:** até 2020 a legislação previa a apresentação do saldo do Fundo Administrativo e Fundos para Garantia de Operações com Participantes. A partir de 2021 a apresentação é da variação desses fundos. A reclassificação realizada não alterou o valor do ativo líquido do exercício social de 2020.

Instrução SPC nº 34, de 24/09/2009		2020	IN Previc nº 31/2020 Alterada pela IN nº 44, de 23/11/21	Reclassificado 2020
<b>A) Ativo Líquido no Início do Exercício</b>		<b>3.389.041</b>	<b>A) Ativo Líquido no Início do Exercício</b>	<b>3.389.041</b>
<b>1. Adições</b>		<b>342.047</b>	<b>1. Adições</b>	<b>342.047</b>
(+)	Contribuições	155.466	Contribuições	154.996
(+)			Portabilidade	458
(+)			Outras Adições	12
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos Gestão Previdencial	186.581	Resultado Positivo dos Investimentos Gestão Previdencial	186.581
<b>2. Destinações</b>		<b>(132.819)</b>	<b>2. Destinações</b>	<b>(132.819)</b>
(-)	Benefícios	(132.811)	Benefícios	(67.610)
(-)			Portabilidade / Resgates	(60.485)
(-)			Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(4.631)
(-)			Outras Destinações	(85)
(-)	Custeio Administrativo	(8)	Custeio Administrativo	(8)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>		<b>209.228</b>	<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>209.228</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	199.516	Provisões Matemáticas	199.516
(+/-)	Fundos Previdenciais	9.829	Fundos Previdenciais	9.829
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(117)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(117)
<b>B) Ativo Líquido no Final do Exercício (A+3)</b>		<b>3.598.269</b>	<b>B) Ativo Líquido no Final do Exercício (A+3)</b>	<b>3.598.269</b>
<b>C) Fundos não Previdenciais</b>		<b>709</b>	<b>C) Fundos não Previdenciais</b>	<b>709</b>
(+/-)	Fundos Administrativos	559	Fundos Administrativos	559
(+/-)	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	150	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	150

## DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA CONSOLIDADO (EM MILHARES DE REAIS)

Até o exercício social de 2020 os valores das despesas administrativas eram apresentados de forma segregada entre Administração Previdencial, Administração dos Investimentos, Comuns e Específicas. Para fins de reclassificação comparativa, os valores das despesas administrativas apresentados em 2020 foram consolidados, não ocorrendo alteração nos valores das despesas administrativas totais nem no Saldo do Fundo Administrativo Consolidado.

Instrução SPC nº 34, de 24/09/2009	2020	IN Previc nº 31/2020 Alterada pela IN nº 44, de 23/11/21	Reclassificado 2020
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>5.619</b>	<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>5.619</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>6.009</b>	<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>6.009</b>
1.1. Receitas	6.009	1.1. Receitas	6.009
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8	Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.077	Custeio Administrativo dos Investimentos	5.077
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	373	Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	373
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	551	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	551
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(5.450)</b>	<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(5.176)</b>
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(2.704)	2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(5.176)
Pessoal e Encargos	(828)	Pessoal e Encargos	(2.189)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(3)	Treinamentos/Congressos e Seminários	(6)
Serviços de Terceiros	(1.417)	Serviços de Terceiros	(2.312)
Despesas Gerais	(200)	Despesas Gerais	(405)
Depreciações e Amortizações	(12)	Depreciações e Amortizações	(24)
Contingências	(124)	Contingências	-
Tributos	(120)	Tributos	(240)
2.2. Administração dos Investimentos	(2.746)		
Pessoal e Encargos	(1.361)		
Treinamentos/Congressos e Seminários	(3)		
Serviços de Terceiros	(895)		
Despesas Gerais	(205)		
Depreciações e Amortizações	(12)		
Contingências	(150)		
Tributos	(120)		
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>-</b>	<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(274)</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>559</b>	<b>6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>559</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>559</b>	<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>559</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>6.178</b>	<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>6.178</b>

## 4. ATIVO

### 4.1. DISPONÍVEL

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2021	2020
Banco do Brasil	77	73
	<b>77</b>	<b>73</b>

### 4.2. REALIZÁVEL

#### A. GESTÃO PREVIDENCIAL

	2021	2020
Contribuições Patrocinadores	-	106
Contribuições Participantes	-	15
Outros Realizáveis	-	15
	<b>-</b>	<b>136</b>

#### B. GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2021	2020
Depósitos Judiciais/Recurais (*)	1.740	1.436
Contribuições	-	1
Outros Realizáveis	-	3
	<b>1.740</b>	<b>1.440</b>

(\*) Depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS (nota 8b).

### C. INVESTIMENTOS

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S/A e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução nº 4.661, de 25 de maio de 2018 (revoga a Resolução CMN 3.792, de 29 de setembro de 2009, alterada pela Resolução nº 4.449, de 20 de novembro de 2015).

Em 31 de dezembro de 2021, a carteira de investimentos está assim composta:

		2021	2020
	Natureza	Valor do Investimento	Valor do Investimento
<b>Renda Fixa</b>			
Fundo de Investimento	Privada	2.050.757	2.296.307
		<b>2.050.757</b>	<b>2.296.307</b>
<b>Renda Variável</b>			
Fundo de Investimento em Ações	Privada	690.926	906.019
		<b>690.926</b>	<b>906.019</b>
<b>Multimercado</b>			
Fundo de Investimento	Privada	834.628	307.856
		<b>834.628</b>	<b>307.856</b>
<b>Exterior</b>			
Fundo de Investimento	Privada	130.514	-
		<b>130.514</b>	<b>-</b>
<b>Investimentos Imobiliários</b>			
Fundo de Investimento Imobiliário	Privada	89.402	65.072
Imóveis	Privada	1.940	1.850
		<b>91.342</b>	<b>66.922</b>
<b>Operações</b>			
Empréstimos Pessoais	Privada	32.076	30.948
		<b>32.076</b>	<b>30.948</b>
<b>Total</b>		<b>3.830.243</b>	<b>3.608.052</b>

(\*) O valor de mercado dos fundos de investimento (exceto fundos imobiliários) reflete o valor das suas respectivas cotas em 31 de dezembro de 2021 e 2020. Em 31 de dezembro de 2021, 66,42% e, em 2020, 78,88% das aplicações nos fundos de investimento em renda fixa estão classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Considerando as disposições da Resolução nº 43, de 06 de agosto de 2021 (que revoga a Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020), a Entidade classificou

parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", no qual, através de estudo específico, a Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez.

	2021	2020
Fundos de Investimento	Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa	2.050.757	2.296.307
Ações	690.926	906.019
Multimercado	834.628	307.856
Exterior	130.514	-
Imobiliário	89.402	65.072
<b>Total</b>	<b>3.796.227</b>	<b>3.575.254</b>

## A) TÍTULOS PÚBLICOS

Descrição	Vencimento	31/12/2021		31/12/2020	
		Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado
<b>Títulos Públicos Federais – Notas do Tesouro Nacional</b>					
NTN - B (*)	15/08/2022	87.286	87.559	78.918	86.587
NTN - B (*)	15/05/2023	39.773	40.521	35.682	40.946
NTN - B (*)	15/08/2024	112.806	115.639	101.952	118.223
NTN - B (*)	15/08/2026	37.941	39.983	34.266	41.605
NTN - B (*)	15/08/2030	23.609	25.009	21.377	27.018
NTN - B (*)	15/05/2035	195.501	224.583	176.516	249.417
NTN - B (*)	15/08/2040	25.575	28.310	23.146	31.811
NTN - B (*)	15/05/2045	198.643	213.374	179.934	242.804
NTN - B (*)	15/08/2050	608.677	693.068	551.010	801.746
NTN - B (*)	15/05/2055	172.600	216.655	156.173	254.923
<b>Total</b>		<b>1.502.411</b>	<b>1.684.701</b>	<b>1.358.974</b>	<b>1.895.080</b>

(\*) Referem-se a títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento.

Nota: Abertura do Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II.

## B) FUNDOS DE INVESTIMENTOS

	31/12/2021	31/12/2020
Descrição	Valor Contábil/ Mercado	Valor Contábil/ Mercado
<b>Fundos de Investimentos</b>		
<b>Renda Fixa</b>	<b>2.050.757</b>	<b>2.296.307</b>
FUNDOS	2.050.757	2.296.307
<b>Ações</b>	<b>690.926</b>	<b>906.019</b>
FUNDOS	690.926	906.019
<b>Multimercado</b>	<b>834.628</b>	<b>307.856</b>
FUNDOS	834.628	307.856
<b>Exterior</b>	<b>130.514</b>	-
FUNDOS	130.514	-
<b>Imobiliário</b>	<b>89.402</b>	<b>65.072</b>
FUNDOS	89.402	65.072
<b>Total</b>	<b>3.796.227</b>	<b>3.575.254</b>

Os investimentos da EMBRAER PREV, conforme constam nos respectivos registros contábeis, apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2021: 53,54% em fundos de renda fixa, 21,79% em fundos de multimercado, 18,04% em fundos de renda variável, 2,38% em imobiliário, 3,41% em fundos no exterior e 0,84 % em empréstimos pessoais a Participantes Ativos e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2021 do segmento de renda fixa ficou em 16,04% (9,28%, em 2020), do segmento de renda variável em -13,74% (2,30% em 2020), do segmento multimercado em -2,71%, do segmento do exterior em 7,83%, do segmento imobiliário foi de -2,07% (-8,21% em 2020) e da carteira de empréstimos pessoais em 14,70% (15,73% em 2020).

Em 2017, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, conforme Atas de números 47 e 48, a compra de salas individuais comerciais em construção, sob números 1401, 1402, 1403, 1404 e 1405, no empreendimento denominado Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall, conforme matrícula nº 224.444 do 1º Oficial de Registro de Imóveis de São José dos Campos, nos termos do alvará de aprovação, processo número 103.586/12, emitido em 21 de maio de 2014, retificado em 5 de agosto de 2014, pela Prefeitura do Município de São José dos Campos – SP. Em 2018, foi realizada a entrega dos imóveis à EMBRAER PREV.

Os imóveis adquiridos pela Entidade estão registrados pelo custo de aquisição, incluindo honorários, taxas, emolumentos, tributos e demais encargos incidentes sobre a operação e ajustados por meio de avaliações a valor de mercado, anualmente, conforme legislação vigente.

Os ajustes de reavaliação, positivos ou negativos, são lançados nas contas específicas de resultado no patrimônio social, de acordo com a legislação estabelecida pela Previc para o segmento. A Entidade deve apresentar laudo técnico de avaliação de imóvel de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

No dia 22 de outubro de 2021 foi realizada a reavaliação do imóvel localizado no Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall – Rua Euclides Miragaia, 145 x Rua Major Antônio Domingues, pela empresa Bureau Técnica de Avaliações, com laudo emitido em 5 de novembro de 2021.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	2021		2020	
			Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade
Renda Fixa	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I	Santander	-	-	852.204	10,71%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II	BB DTVM	1.866.873	16,54%	918.508	10,71%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB IV Crédito Privado	Icatu Vanguarda	-	-	170.182	9,29%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V – Crédito Privado	Capitânia	183.885	16,57%	179.812	14,50%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I A (a)	Santander	-	-	175.602	1,95%
Renda Fixa Multimercado	Fundo de Investimento Multimercado EMB II A	BNP	218.776	1,23%	142.695	2,42%
	Fundo de Investimento Multimercado EMB I A	BTG	223.962	2,12%	-	-
	Fundo de Investimento Multimercado EMB VII A Crédito Privado (b)	Capitânia	237.593	4,98%	-	-
	Fundo de Investimento Multimercado EMB VI A Crédito Privado (c)	Icatu Vanguarda	154.297	2,74%	-	-
	Fundo de Investimento Multimercado EMB IV A	Mauá	-	-	165.161	4,20%
Imobiliário	Fundo de Investimento Multimercado EMB III A Imobiliário	Capitânia	89.402	-2,07%	65.073	-16,23%
Renda Variável	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB II	Franklin Templeton	401.477	-12,50%	795.621	-2,36%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB III	Oceana	94.727	-10,68%	57.975	13,68%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB IV	Squadra	89.520	-15,08%	52.423	2,79%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB VI (d)	BNP	105.202	-16,63%	-	-
Exterior	Fundo de Investimento Multimercado EMB V A Investimento no Exterior (e)	BTG	82.581	5,33%	-	-
	BB Multimercado Nordea Investimento no Exterior Fundo de Investimento (f)	BB NORDEA	47.932	25,83%	-	-
Total			3.796.227		3.575.256	

(a) Reclassificado para Multimercado | (b) Fundo com início em 21/05/2021 | (c) Fundo com início em 27/05/2021  
(d) Fundo com início em 02/06/2021 | (e) Fundo com início em 26/03/2021 | (f) Fundo Aberto



**FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos Públicos Federais</b>			<b>130.062</b>	<b>1.502.411</b>	<b>217.348</b>	<b>190.520</b>	<b>1.224.605</b>	<b>1.632.473</b>	<b>783.293</b>
Titulos Públicos NTN-B	Pública	IPCA	-	1.502.411	87.286	190.520	1.224.605	1.502.411	689.446
Operações Compromissadas	Pública	Pré	130.062	-	130.062	-	-	130.062	93.847
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			<b>-</b>	<b>234.465</b>	<b>-</b>	<b>155.823</b>	<b>78.642</b>	<b>234.465</b>	<b>135.268</b>
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	105.486	-	105.486	-	105.486	61.026
Debêntures	Privada	IPCA	-	81.424	-	50.337	31.087	81.424	52.676
Debêntures	Privada	IGPM	-	47.555	-	-	47.555	47.555	21.566
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>-70</b>	<b>-</b>	<b>-70</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-70</b>	<b>-58</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>			<b>129.997</b>	<b>1.736.876</b>	<b>217.283</b>	<b>346.343</b>	<b>1.303.247</b>	<b>1.866.873</b>	<b>918.508</b>



**FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB I A**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos Públicos Federais</b>			-	-	-	-	-	<b>162.977</b>
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	-	-	-	-	-	430
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	-	-	-	-	-	4.413
Operações Compromissadas	Pública	Pré	-	-	-	-	-	158.134
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			-	-	-	-	-	<b>12.633</b>
Letras Financeiras	Privada	SELIC	-	-	-	-	-	3.264
Debêntures	Privada	CDI	-	-	-	-	-	9.369
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			-	-	-	-	-	<b>-17</b>
<b>Disponibilidades</b>			-	-	-	-	-	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>			-	-	-	-	-	<b>175.602</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB II A**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>210.277</b>	<b>92.222</b>	<b>99.901</b>	<b>18.154</b>	<b>210.277</b>	<b>131.948</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>								
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	38.217	7.187	31.030	-	38.217	38.407
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	5.468	-	5.468	-	5.468	13.090
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	104.950	23.393	63.403	18.154	104.950	12.863
Operações Compromissadas	Pública	Pré	61.642	61.642	-	-	61.642	67.588
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			<b>8.508</b>	<b>2.347</b>	<b>6.161</b>	<b>-</b>	<b>8.508</b>	<b>10.644</b>
Letras Financeiras	Privada	SELIC	3.175	-	3.175	-	3.175	2.991
Debêntures	Privada	CDI	5.333	2.347	2.986	-	5.333	5.432
Letras Financeiras	Privada	CDI	-	-	-	-	-	2.221
<b>Opções</b>			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>5</b>
Opções de Futuro Dólar			25	25	-	-	25	5
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>-43</b>	<b>-43</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-43</b>	<b>89</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>			<b>218.776</b>	<b>94.560</b>	<b>106.062</b>	<b>18.154</b>	<b>218.776</b>	<b>142.695</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB I A**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>192.425</b>	<b>186.849</b>	<b>5.052</b>	<b>524</b>	<b>192.425</b>	<b>-</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>								
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	7.130	2.078	5.052	-	7.130	-
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	524	-	-	524	524	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	184.771	184.771	-	-	184.771	-
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			<b>31.369</b>	<b>2.402</b>	<b>24.576</b>	<b>4.391</b>	<b>31.369</b>	<b>-</b>
Letras Financeiras	Privada	SELIC	2.567	-	2.567	-	2.567	-
Debêntures	Privada	CDI	22.305	2.402	15.512	4.391	22.305	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	6.497	-	6.497	-	6.497	-
<b>Opções</b>			<b>-39</b>	<b>-39</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-39</b>	<b>-</b>
Opções de Futuro Dólar			-39	-39	-	-	-39	-
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>198</b>	<b>198</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>198</b>	<b>-</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>			<b>223.962</b>	<b>189.419</b>	<b>29.628</b>	<b>4.915</b>	<b>223.962</b>	<b>-</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB V | CRÉDITO PRIVADO**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos Públicos Federais</b>			<b>4.369</b>	-	-	<b>4.369</b>	-	-	<b>4.369</b>	<b>701</b>
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.369	-	-	4.369	-	-	4.369	701
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			-	<b>179.547</b>	-	<b>12.178</b>	<b>93.465</b>	<b>40.910</b>	<b>179.547</b>	<b>158.897</b>
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	9.451	-	-	-	9.451	9.451	9.698
Debêntures	Privada	IPCA	-	137.102	-	12.178	93.465	31.459	137.102	149.199
Debêntures	Privada	IGPM	-	9.839	-	-	-	9.839	9.839	-
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	23.155	-	8.038	15.117	-	23.155	-
<b>Cotas de Fundos de Investimentos</b>			-	-	-	-	-	-	-	<b>20.309</b>
FIDC CELG	Privada		-	-	-	-	-	-	-	7.573
FIDC AS NEA GO	Privada		-	-	-	-	-	-	-	5.826
FIDC VERDECARD	Privada		-	-	-	-	-	-	-	6.910
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>-32</b>	-	-	<b>-32</b>	-	-	<b>-32</b>	<b>-96</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			<b>4.338</b>	<b>179.547</b>	-	<b>16.516</b>	<b>93.465</b>	<b>40.910</b>	<b>183.885</b>	<b>179.812</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB VII A | CRÉDITO PRIVADO**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos Públicos Federais</b>			<b>2.765</b>	-	-	<b>1.980</b>	<b>785</b>	-	<b>2.765</b>	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	1.980	-	-	1.980	-	-	1.980	-
Letras Financeiras	Privada	SELIC	785	-	-	-	785	-	785	-
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			<b>221.793</b>	-	-	-	<b>31.420</b>	<b>190.373</b>	<b>221.793</b>	-
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	2.361	-	-	-	-	2.361	2.361	-
Debêntures	Privada	IPCA	219.432	-	-	-	31.420	188.012	219.432	-
<b>Cotas de Fundos de Investimentos</b>			-	<b>13.168</b>	<b>13.168</b>	-	-	-	<b>13.168</b>	-
FIDC CELG	Privada		-	3.294	3.294	-	-	-	3.294	-
FIDC CREDZ SN4	Privada		-	14	14	-	-	-	14	-
FIDC CREDZ SN6	Privada		-	2.518	2.518	-	-	-	2.518	-
SANEAGOIFR IV 1 FIDC	Privada		-	2.578	2.578	-	-	-	2.578	-
FIDC VERDECARD SN3	Privada		-	4.764	4.764	-	-	-	4.764	-
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>-134</b>	-	-	<b>-134</b>	-	-	<b>-134</b>	-
<b>Disponibilidades</b>			<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-
<b>TOTAL</b>			<b>224.425</b>	<b>13.168</b>	<b>13.168</b>	<b>1.847</b>	<b>32.205</b>	<b>190.373</b>	<b>237.593</b>	-

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB VI A | CRÉDITO PRIVADO**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos Públicos Federais</b>			<b>38.282</b>	-	-	<b>17.519</b>	<b>13.363</b>	<b>7.400</b>	<b>38.282</b>	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	15.424	-	-	15.424	-	-	15.424	-
Letras Financeiras	Privada	SELIC	1.980	-	-	-	1.980	-	1.980	-
Letras Financeiras	Privada	IPCA	1.345	-	-	1.345	-	-	1.345	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	9.682	-	-	-	9.682	-	9.682	-
Notas do Tesouro Nacional-Série B	Pública	IPCA	9.851	-	-	750	1.701	7.400	9.851	-
<b>Crédito Privado e Depósitos</b>			<b>105.250</b>	-	-	-	<b>2.097</b>	<b>32.728</b>	<b>105.250</b>	-
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	-
Debêntures	Privada	IPCA	34.825	-	-	-	2.097	32.728	34.825	-
Debêntures	Privada	CDI	70.425	-	-	-	56.529	13.896	70.425	-
<b>Cotas de Fundos de Investimentos</b>			-	<b>10.558</b>	<b>10.558</b>	-	-	-	<b>10.558</b>	-
BR ELETRO FIDC S1	Privada		-	4.615	4.615	-	-	-	4.615	-
FARM SYN AGRO FIDC	Privada		-	3.236	3.236	-	-	-	3.236	-
RB CAP CREDIT AL SN3	Privada		-	605	605	-	-	-	605	-
FIDC VERDECARD SN5	Privada		-	701	701	-	-	-	701	-
FIDC VERDECARD SN6	Privada		-	1.401	1.401	-	-	-	1.401	-
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>197</b>	-	-	<b>197</b>	-	-	<b>197</b>	-
<b>Disponibilidades</b>			<b>10</b>	-	-	<b>10</b>	-	-	<b>10</b>	-
<b>TOTAL</b>			<b>143.739</b>	<b>10.558</b>	<b>10.558</b>	<b>17.726</b>	<b>15.460</b>	<b>40.128</b>	<b>154.297</b>	-

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB IV A**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			-	-	-	-	-	<b>164.751</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>								
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	-	-	-	-	-	147.981
Notas do Tesouro Nacional - Série B	Pública	IPCA	-	-	-	-	-	428
Operações Compromissadas	Pública	Pré	-	-	-	-	-	16.342
<b>Opções</b>			-	-	-	-	-	<b>715</b>
Opções de Futuro DI			-	-	-	-	-	241
Opções Flexíveis SELIC			-	-	-	-	-	-
Opções Ibovespa			-	-	-	-	-	178
Opções de Futuro Dólar			-	-	-	-	-	296
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			-	-	-	-	-	<b>-306</b>
<b>Disponibilidades</b>			-	-	-	-	-	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			-	-	-	-	-	<b>165.161</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB III A | IMOBILIÁRIO**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Indeter- minado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>115</b>	<b>-</b>	<b>115</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>115</b>	<b>6.079</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>									
Operações Compromissadas	Pública	Pré	115	-	115	-	-	115	6.079
<b>Ações</b>			<b>89.332</b>	<b>89.332</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89.332</b>	<b>64.174</b>
Fundos Imobiliários Mercado à Vista	Privada		89.332	89.332	-	-	-	89.332	64.174
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>-46</b>	<b>-</b>	<b>-46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-46</b>	<b>-5.181</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			<b>89.402</b>	<b>89.332</b>	<b>70</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89.402</b>	<b>65.073</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB II**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>9.061</b>	-	<b>9.061</b>	-	-	<b>9.061</b>	<b>13.661</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>									
Operações Compromissadas	Pública	Pré	9.061	-	9.061	-	-	9.061	13.661
<b>Ações</b>			<b>391.088</b>	<b>391.088</b>	-	-	-	<b>391.088</b>	<b>780.291</b>
Ações Mercado à Vista	Privada		391.088	391.088	-	-	-	391.088	780.291
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>1.318</b>	-	<b>1.318</b>	-	-	<b>1.318</b>	<b>1.659</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>10</b>	-	<b>10</b>	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>			<b>401.477</b>	<b>391.088</b>	<b>10.389</b>	-	-	<b>401.477</b>	<b>795.621</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB III**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>6.652</b>	<b>-</b>	<b>6.652</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.652</b>	<b>2.201</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>									
Operações Compromissadas	Pública	Pré	6.652	-	6.652	-	-	6.652	2.201
<b>Ações</b>			<b>87.737</b>	<b>87.737</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>87.737</b>	<b>55.690</b>
Ações Mercado à Vista	Privada		87.737	87.737	-	-	-	87.737	55.690
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>337</b>	<b>-</b>	<b>337</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>337</b>	<b>83</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			<b>94.727</b>	<b>87.737</b>	<b>6.990</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>94.727</b>	<b>57.975</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB IV**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Indeter- minado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>6.015</b>	-	<b>6.015</b>	-	-	<b>6.015</b>	<b>2.272</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>									
Operações Compromissadas	Pública	Pré	6.015	-	6.015	-	-	6.015	2.272
<b>Ações</b>			<b>83.113</b>	<b>83.113</b>	-	-	-	<b>83.113</b>	<b>50.129</b>
Ações Mercado à Vista	Privada		83.113	83.113	-	-	-	83.113	50.129
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>391</b>	-	<b>391</b>	-	-	<b>391</b>	<b>21</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>			<b>89.520</b>	<b>83.113</b>	<b>6.407</b>	-	-	<b>89.520</b>	<b>52.423</b>

**FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VI**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Indeter- minado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>4.698</b>	-	<b>4.698</b>	-	-	<b>4.698</b>	-
<b>Títulos Públicos Federais</b>									
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.395	-	4.395	-	-	4.395	-
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	303	-	303	-	-	303	-
<b>Ações</b>			<b>82.516</b>	<b>82.516</b>	-	-	-	<b>82.516</b>	-
Ações Mercado à Vista	Privada		82.516	82.516	-	-	-	82.516	-
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>17.979</b>	-	<b>17.979</b>	-	-	<b>17.979</b>	-
<b>Disponibilidades</b>			<b>9</b>	-	<b>9</b>	-	-	<b>9</b>	-
<b>TOTAL</b>			<b>105.202</b>	<b>82.516</b>	<b>22.686</b>	-	-	<b>105.202</b>	-

**FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB V A | INVESTIMENTO NO EXTERIOR**  
 (EM MILHARES DE REAIS)

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 Ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2021	2020
<b>Títulos para Negociação</b>			<b>202</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>191</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>202</b>	<b>-</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>										
Operações Compromissadas	Pública	Pré	191	-	-	191	-	-	191	-
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	11	-	-	-	11	-	11	-
<b>Investimento no Exterior</b>			<b>26.729</b>	<b>-</b>	<b>26.729</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26.729</b>	<b>-</b>
EWJ US EQUITY	Privada	-	4.411	-	4.411	-	-	-	4.411	-
SPDR S&P 500 ETF TRUST	Privada	-	14.001	-	14.001	-	-	-	14.001	-
VTV US Equity	Privada	-	8.317	-	8.317	-	-	-	8.317	-
<b>Cotas de Fundos de Investimentos</b>			<b>-</b>	<b>55.423</b>	<b>55.423</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55.423</b>	<b>-</b>
GLOBAL DOL FICFIA IE	Privada	-	-	3.987	3.987	-	-	-	3.987	-
PICTET GL FIC FIM IE	Privada	-	-	4.031	4.031	-	-	-	4.031	-
AB AMERICAN GROWTH	Privada	-	-	9.959	9.959	-	-	-	9.959	-
FUNDSMITH EQ FUND	Privada	-	-	11.265	11.265	-	-	-	11.265	-
LOOMIS US GROWTH	Privada	-	-	8.076	8.076	-	-	-	8.076	-
MFS MERIDIAN EUROPEA	Privada	-	-	7.211	7.211	-	-	-	7.211	-
WELLINGTON GLO QUAL	Privada	-	-	10.894	10.894	-	-	-	10.894	-
<b>Valor a Pagar/Receber</b>			<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>-</b>
<b>Disponibilidades</b>			<b>215</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>215</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>215</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>			<b>27.158</b>	<b>55.423</b>	<b>82.152</b>	<b>418</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>82.581</b>	<b>-</b>

- **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** Os Títulos Públicos representam 72,11% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 27,89%, sendo: (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.
- **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** Compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.
- **Composição do Fundo de Investimento Imobiliário:** Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente, quanto nos setores de atuação de seus locatários.

## D. METODOLOGIA E CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DOS RISCOS

### RISCO DE MERCADO

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, por meio de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável e imobiliário. Caso a Entidade julgue necessários e pertinentes, segundo as condições de mercado e estratégia de investimento, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

### RISCO DE CRÉDITO

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito, quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

### RISCO DE LIQUIDEZ

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

### RISCO OPERACIONAL

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

### RISCO LEGAL

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

## RISCO SISTÊMICO

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

## 5. PASSIVO

### 5.1. EXIGÍVEL OPERACIONAL

#### A. GESTÃO PREVIDENCIAL

	2021	2020
Benefícios a Pagar	269	768
Retenções a Recolher	1.465	1.675
	<b>1.734</b>	<b>2.443</b>

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e folha de restituições de contribuições.

#### B. GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2021	2020
Folha de Pagamento	839	547
Provisão de Férias	51	84
Administradores	-	16
Consultoria, Auditoria e Fornecedores	4	145
Retenções a Recolher	44	157
Tributos a Recolher	33	35
Outras Exigibilidades	-	2
	<b>971</b>	<b>986</b>

## C. INVESTIMENTOS

	2021	2020
Empréstimos	-	60
IOF	8	1
Taxa de Administração	18	-
	<b>26</b>	<b>61</b>

### 5.2. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

#### A. GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2021	2020
Provisão Fiscal	1.773	1.419
Atualização Provisão	-	57
Provisão Trabalhista	-	9
	<b>1.773</b>	<b>1.485</b>

### 5.3. PATRIMÔNIO SOCIAL

#### 5.3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela Previc, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:

	2021	2020
<b>Hipóteses Financeiras</b>		
Taxa Real Anual de Juros	3,64% a.a.	4,50% a.a.
Indexador do Plano	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)
<b>Hipóteses Biométricas</b>		
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Male & Female	AT-2000 Male & Female
<b>Hipóteses Econômicas</b>		
Fator de Capacidade	0,9900	0,9900

#### a. Benefícios Concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

#### b. Benefícios a Conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2021	2020
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>855.812</b>	<b>751.749</b>
Contribuição Definida	855.590	751.388
Benefício Definido	222	361
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>2.929.941</b>	<b>2.825.780</b>
Contribuição Definida	2.929.941	2.825.780
<b>Total</b>	<b>3.785.753</b>	<b>3.577.529</b>

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2021	
Em 31 de Dezembro de 2020	3.577.529
Constituições no Exercício	208.224
<b>Em 31 de Dezembro de 2021</b>	<b>3.785.753</b>
2020	
Em 31 de Dezembro de 2019	3.378.013
Constituições no Exercício	199.516
<b>Em 31 de Dezembro de 2020</b>	<b>3.577.529</b>

### 5.3.2. FUNDOS

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	2021	2020
<b>Fundo Previdencial</b>	<b>34.147</b>	<b>20.697</b>
<b>Fundo de Reversão de Plano</b>	<b>167</b>	<b>522</b>
Patrocinadora	70	233
Participante	97	289
<b>Fundo de Reversão de Contribuições</b>	<b>33.980</b>	<b>20.175</b>
Patrocinadora Embraer S.A.	20.925	12.767
Patrocinadora Eleb Equipamentos Ltda.	1.018	710
Patrocinadora Embraer GPX Ltda.	412	404
Patrocinadora Visiona	61	60
Patrocinadora SAVIS	-	228
Patrocinadora Atech	140	99
Patrocinadora Yaborã	11.424	5.907
<b>Fundo Administrativo</b>	<b>7.160</b>	<b>6.178</b>
<b>Fundo de Investimento</b>	<b>500</b>	<b>359</b>
<b>Total de Fundos</b>	<b>41.807</b>	<b>27.234</b>

#### a. Fundo Previdencial

*Fundo de Reversão de Contribuições* – É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberati-

vo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Em 2021, o Fundo Previdencial de Reversão de Saldo não foi utilizado para a cobertura das contribuições normais mensais das Patrocinadoras.

#### b. Fundo Administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

#### c. Fundo para Garantia das Operações com Participantes

Em 26 de outubro de 2018, foi aprovado pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV a alteração do Regulamento do Programa de Empréstimo Pessoal, com o objetivo de revisar as condições de concessão do referido Programa, com base nas práticas de mercado, que resultou na criação de um Fundo para Cobertura de Empréstimo Pessoal.

## 6. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

A Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade, que foi submetido à análise do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

Em 23 de março de 2020, a Diretoria Executiva da Entidade apresentou proposta de alteração do regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA),

para sua maior flexibilidade, por meio de esclarecimentos sobre fontes e critérios de custeio administrativo, assim como sobre a taxa de administração e de carregamento, tendo sido aprovado pelo Conselho Deliberativo na mesma data.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da EMBRAER PREV está em conformidade com a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 (revoga a Resolução e Instrução MPS/Previc nº 11, de 3 de dezembro de 2018).

## 7. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

A partir de janeiro de 2020, conforme definido no Plano de Custeio para o ano, a taxa de carregamento passou a ser zero e as despesas relativas à administração previdencial, alocadas na gestão administrativa, passaram a ser custeadas por meio da dedução da rentabilidade mensal. A EMBRAER PREV também deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021 (que revoga a Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, e alterações posteriores).

## 8. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

### A. IMPOSTO DE RENDA

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de

Resgate ou Benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- (i) por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- (ii) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

### B. PIS E COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme Instrução Normativa RFB nº 1.911, 11 de outubro de 2019 (revoga a Instrução Normativa RFB nº 1.285, de 13 de agosto de 2012).

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro/2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

Em concordância com o artigo 23 da Instrução Previc nº 31/2020, que prevê que os depósitos judiciais realizáveis só serão atualizados por emissão do alvará de levantamento expedido pelo judiciário em favor da

EFPC, os depósitos judiciais da EMBRAERPREV não foram atualizados, conforme demonstrado abaixo:

	31/12/2021	31/12/2020
Saldo Inicial	1.436	1.408
Movimentação / Depósitos	304	269
Atualização	-	(241)
<b>Saldo Final</b>	<b>1.740</b>	<b>1.436</b>

## 9. CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2021, manteve procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

## 10. CONTINGÊNCIAS

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV – Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

Em novembro de 2017, foi realizada provisão contábil relativa ao processo trabalhista nº 0010253-69.2017.5.15.0079, cujo risco foi classificado como

de perda provável, pela JCM&B Advogados e Consultores, para alguns dos pedidos formulados na referida ação.

Em 27/02/2020, a EMBRAER PREV concordou com os cálculos da contraparte, diante da pequena divergência nas contas, e requereu a liberação dos depósitos recursais em favor da reclamante e a devolução do saldo remanescente para a entidade, o que ocorreu no dia 07/05/2020. Dadas as limitações físicas e de acesso à informação em 2020, a baixa da provisão contábil ocorreu em fevereiro de 2021.

## II. PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A, Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., Atech Negócios em Tecnologias S.A., Yaborã Indústria Aeronáutica S.A. e Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2021, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, a Entidade não manteve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, empréstimos a participantes e pagamentos de benefícios).

## 12. EFEITOS DE CONSOLIDAÇÃO

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (revoga a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018), e pela Instrução Previc nº 31, de agosto de 2020 (revoga a Instrução nº 34, de 24 de setembro de 2009), e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são, “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa e Participação no Fundo Administrativo PGA”, sempre que aplicável.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo.

Ativo Realizável	Em Reais Mil
<b>Gestão Previdencial</b>	
Participação no Plano de Gestão Administrativa	7.160
	<b>7.160</b>
<b>Passivo – Exigível Operacional</b>	
<b>Gestão Previdencial</b>	
Participação no Fundo Administrativo do PGA	7.160
	<b>7.160</b>

## 13. LEGISLAÇÕES

Atendendo à Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018, destacamos as regras contidas nas Resoluções MPS/CNPC ns. 15 e 16, ambas de 19 de novembro de 2014, que vigoraram obrigatoriamente

a partir do exercício de 2015. A EMBRAER PREV realiza anualmente estudos de aderência para sua premissa de taxa real anual de juros, adotando parâmetro condizente com a rentabilidade projetada para a sua carteira, além de uma política de investimentos fundamentada que vem lhe permitindo rentabilidades condizentes com sua meta atuarial. Tais fatores, somados ao fato de o Plano apresentar baixo risco atuarial, inclusive segundo a metodologia de Supervisão Baseada em Risco adotada pela Previc, asseguram que as alterações normativas não colocam em risco a situação financeira-atuarial do Plano Embraer Prev.

Conforme mencionado, as normas citadas entraram em vigor a partir de 2015, podendo suas regras serem adotadas nas Avaliações Atuariais de encerramento do exercício de 2014, de forma facultativa. Com o advento da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, foi criada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, que corresponde à média dos três últimos anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros (ETTJ) diárias, baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), e que será anualmente disponibilizada pela Previc às EFPC.

No caso específico do Plano Embraer Prev, relativamente às mudanças introduzidas pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, os limites mínimo e máximo de taxa de juros não implicaram mudança na taxa de juros adotada pelo Plano, visto que esta ficou entre os referidos limites.

Em relação à Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, esta teve como principal objetivo a mitigação do risco de descasamento entre fluxos de ativos e passivos de longo prazo, admitindo-se ajustar a precificação dos Títulos Públicos Federais atrelados a índices de preços nos casos de destinação e utilização de superávit ou equacionamento de déficit, permitindo apenas ajuste negativo, no primeiro caso, e ajuste positivo ou negativo, no segundo, conforme diferença entre o valor dos títulos classificados na categoria mantidos na curva (observa a aplicação da aplicação da taxa da curva de aquisição) e a taxa do passivo atuarial.

Em 24 de agosto de 2020 foi publicada a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, que estrutura o plano de contas padrão das entidades fechadas de previdência complementar, instruindo a função e funcionamento das contas contábeis, implementa o envio das Informações Extracontábeis – que complementa as informações relativas a déficits técnicos e investimentos das EFPC mensalmente – e estabelece as normas para os procedimentos contábeis, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis.

A Instrução Normativa entrou em vigor em 1º de janeiro de 2021 e, dentre as principais alterações em relação às normas vigentes até esta data, traz o que segue:

- Alteração na estrutura do plano de contas contábil, incluindo novas rubricas e novas contas contábeis para melhor evidenciar a posição patrimonial da entidade e prover ainda mais transparência ao usuário da informação.
- Simplificação nas aberturas nas despesas administrativas, e novo procedimento quanto ao registro das despesas relacionadas diretamente aos ativos investidos (como serviços de custódia e controladoria das carteiras de investimentos, taxas de administração de investimentos, entre outros), que passarão a ser registradas no grupo de Investimentos do plano de benefícios, sendo deduzidas diretamente do rendimento dos investimentos, e não mais passando pelo Plano de Gestão Administrativa.
- Maior detalhamento na classificação dos ativos investidos, no qual a entidade passará a registrar seus investimentos conforme sua composição para melhor alinhamento com a Resolução CMN nº 4.661/2018 (e alterações posteriores).
- Alteração nos percentuais aplicados para fins de constituição de provisão para perda sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos do ativo, mantendo a entidade mais próxima da probabilidade de realização destes ativos.
- Alteração na metodologia de atualização dos depósitos judiciais, passando a ser reconhecida somente por ocasião do levantamento dos valores, a favor da EFPC, mediante a autorização judicial.

- A avaliação e reavaliação de imóveis passará a ser realizada no mínimo anualmente, não mais a cada três anos, até que sejam liquidados/vendidos. Desta forma, caso a entidade possua Imóveis, deverá providenciar a reavaliação a partir de 2021.

Em 22 de junho de 2021 foi publicada a Instrução Normativa Previc nº 40, que alterou o prazo de envio das informações extracontábeis (revogando a Instrução Normativa Previc nº 37, de fevereiro de 2021 e parágrafo 2º do artigo 32 da Instrução Previc nº 31, de agosto de 2020).

Em 3 de agosto de 2021, foi publicada a Instrução Previc nº 41, que estabelece procedimentos para habilitação de dirigentes das entidades fechadas de previdência complementar.

Em 27 de agosto de 2021, foi publicada a Resolução CNPC nº 42, que trata do Instrumento Contratual de Dívida entre Patrocinadores e Entidades (revoga Resolução CGPC nº 17, de junho de 1996), que estabelece regras para o contrato de confissão de dívida firmado entre Patrocinadores e Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

Em 11 de outubro de 2021, foi publicada a Instrução Previc nº 42, que dispõe sobre os critérios de constituição de provisão de perda associados ao risco de crédito (com vigência a partir de janeiro de 2023).

Em 23 de novembro de 2021, foi publicada a Instrução Previc nº 44, que altera a Instrução Previc nº 31, de agosto de 2020, no que tange ao envio do RCCI (Relatório Circunstanciado sobre Controles Internos), com prazo de 31 de maio do exercício social subsequente.

## 14. COMPOSIÇÃO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 30/2018 e na Instrução Previc nº 20/2018, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das No-

tas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

	2021	2020
Ajuste de precificação	1	-

## 15. EQUILÍBRIO TÉCNICO

Foi publicado no DOU, em 30 de novembro de 2018, a Resolução CNPC nº 30. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente ao Plano Embraer Prev, o superávit apurado em 31/12/2021, que corresponde a 26,58% das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em Reserva de Contingência até o seu limite e Reserva Especial para Revisão de Plano (em R\$ mil):

	2021	2020
<b>Superávit Técnico Acumulado</b>	<b>59</b>	<b>43</b>
Reserva de Contingência	27	43
Reserva Especial para Revisão do Plano	32	-

Para o encerramento do exercício de 2021 o Plano de Benefícios EMBRAER PREV auferiu Superávit Técnico de R\$ 58.904,80 (cinquenta e oito mil novecentos e quatro reais e oitenta centavos), sendo R\$ 26.568,05 (vinte e seis mil quinhentos e sessenta e oito reais e cinco centavos) registrado em Reserva de Contingência e o excedente de R\$ 32.336,75 (trinta e dois mil trezentos e trinta e seis reais e setenta e cinco centavos) registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo 1º ano, em estrito atendimento aos normativos vigentes.

Desta forma, não há obrigatoriedade em destinação da Reserva Especial.

Durante o exercício de 2021 foram realizados os pagamentos do benefício temporário decorrente da distribuição de superávit ocorrida no exercício de 2020, para Participantes e Assistidos, sendo a parcela da Patrocinadora abatida das contribuições normais devidas no mês de dezembro de 2021. Ressalta-se que toda operacionalização ocorreu dentro da normalidade conforme estabelecido.

## 16. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em preparação para uma potencial combinação de negócios entre a Embraer S.A. e a The Boeing Co., em 1º de janeiro de 2020, o negócio de aviação comercial da Embraer S.A., incluindo os empregados engajados em tal negócio, foi transferido para a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A. Em julho de 2019, o Convênio de Adesão entre a EMBRAER PREV e a Yaborã foi aprovado, sendo esta empresa atualmente uma Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Apesar do término pela Boeing da referida potencial combinação de negócios, o Convênio de Adesão continuou válido, na medida em que os empregados engajados no negócio de aviação comercial permaneceram na Yaborã.

Em 1º de janeiro de 2022, como parte de uma reorganização societária que resultou na incorporação parcial da Yaborã pela Embraer, todos os empregados da Yaborã voltaram a ser empregados da Embraer.

Desde março de 2020, com a escalada da Covid-19 e a pandemia decretada pela Organização Mundial da Saúde (OMS), a administração da Entidade monitorou a situação atentamente, tendo em vista que o mercado financeiro no Brasil, e em outras economias maduras, apresentou substancial volatilidade no valor dos ativos financeiros, incluindo aqueles atualmente detidos pela Entidade.

Cabe um destaque especial que, após a avaliação dos impactos nos recursos garantidores das reservas técnicas, pode-se concluir que a maior parte das operações que foram impactadas foi uma consequência da pandemia e um resultado das medidas para contê-la.

No dia 11 de março de 2020, a Organização Mundial da Saúde (OMS), em razão do crescimento do surto causado pelo novo Coronavírus no mundo, declarou a pandemia da COVID-19. Em meio ao cenário de crise causado pela pandemia, surgiu a preocupação com os novos rumos que seriam assumidos pela economia e, ainda, qual a atuação correta para enfrentar e resistir a uma crise de enorme proporção.

A EMBRAER PREV adotou ações com o objetivo de atenuar os impactos da pandemia na renda dos seus Participantes e no orçamento da Patrocinadora. As principais ações tomadas pela Administração no período foram:

- Comunicação ampla e clara e mais intensiva com seus Participantes e Assistidos, com o intuito de manter transparente as ações tomadas pela

EMBRAER PREV e assim evitar que decisões precipitadas tragam prejuízos futuros irrecuperáveis.

- Implantação de processos digitais.
- Proximidade com os gestores de investimentos e consultor de investimento, buscando minimizar os impactos e trazendo informações constantes para os Participantes e Assistidos.
- As ações tomadas pela Entidade demonstraram resultados positivos para atenuar os impactos financeiros decorrentes da pandemia da COVID-19 nas demonstrações financeiras findas 31 de dezembro de 2021.

**Eléu Magno Baccon**

*Diretor Superintendente*  
CPF nº 480.346.659-91

**Célia Aparecida de Almeida**

*Contadora*  
CRC nº 1SP 206004/O-6  
CPF nº 146.736.948-99

*09* RELATÓRIO  
AUDITORES  
INDEPENDENTES  
SOBRE AS  
DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS

## OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial, a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefício previdencial, em 31 de dezembro de 2021, e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefício previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada, em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

## BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## RESPONSABILIDADES DOS AUDITORES PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemen-

te se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a

eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 24 de março de 2022

**KPMG Auditores Independentes**

*CRC 2SP014428/0-6*

**Mark Suda Yamashita Contador**

*CRC 1SP271754/0-9*



10 PARECER  
ATUARIAL

# I. DO PARECER ATUARIAL

## I.1. DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer-Técnico Atuarial do Plano de Benefícios EMBRAER PREV (CNPB 1999.0009-19)**, administrado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2021**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral posicionada em **30 de setembro de 2021**, sendo as informações financeiras utilizadas posicionadas em **31 de dezembro de 2021**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange à defasagem.

## I.2. DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de contas mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições.

Cumprir destacar que o Plano possui pequena sub-massa populacional transitória que poderá requerer a renda vitalícia (BD). **Em 31/12/2021 essa submassa continha 28 participantes.**

A **Avaliação Atuarial Anual de 2021** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar

aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), por meio da **Portaria nº 788, de 24 de novembro de 2021, publicado no DOU em 30 de novembro de 2021**.

Atualmente, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** possui as seguintes patrocinadoras, divididas em 2 (dois) Grupos de Custeio, sendo o **GC 01** composto por 8 (oito) patrocinadoras que **são solidárias** entre si, conforme respectivos Convênios de Adesão, e o **GC 02** composto pela Patrocinadora YABORÃ:

### GC 01:

- EMBRAER S.A.
- ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.
- EMBRAER PREV
- EMBRAER GPX LTDA.
- VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.
- ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.
- EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.
- SAVIS TECNOLOGIA E SISTEMAS S.A.<sup>1</sup>

### GC 02:

- YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.

## I.3. DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em 30 de setembro de 2021, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

<sup>1</sup> A patrocinadora SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., que foi incorporada pela Embraer S.A., em 26 de abril de 2021, sendo que o Termo Aditivo ao convênio de adesão da Embraer S.A., refletindo essa mudança societária, foi aprovado pela Previc, em 19 de janeiro de 2022, por meio de sua Portaria nº 72.

ATIVO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	335	40,99	6,78	4,09	14,59	11.532,90
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	547	39,35	13,03	10,57	15,79	7.684,55
EMBRAER PREV	4	47,21	8,45	7,57	8,67	24.546,44
EMBRAER S.A.	6.909	38,48	11,70	10,12	16,68	9.187,79
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	46	40,06	12,47	11,46	14,99	14.664,39
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	55	40,81	7,03	6,25	15,27	10.855,86
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	4.493	40,11	14,23	12,29	15,02	8.969,06
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>12.389</b>	<b>39,20</b>	<b>12,53</b>	<b>10,75</b>	<b>15,97</b>	<b>9.138,21</b>

AUTOPATROCINADO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5	42,45	8,24	7,18	12,55	13.708,55
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	22	49,18	20,66	17,32	7,34	13.252,79
EMBRAER GPX LTDA.	1	42,29	18,69	18,69	12,71	12.368,27
EMBRAER PREV	1	49,56	10,99	10,46	5,44	37.015,72
EMBRAER S.A.	802	48,48	19,69	16,81	8,18	15.744,18
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	123	54,18	22,81	17,74	3,84	16.682,93
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>954</b>	<b>49,19</b>	<b>20,05</b>	<b>16,89</b>	<b>7,63</b>	<b>15.815,85</b>

BPD	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	109	36,75	5,88	4,45	18,62	9.418,88
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	114	42,57	16,02	12,59	12,73	8.408,61
EMBRAER GPX LTDA.	19	44,31	14,12	11,65	11,77	9.710,68
EMBRAER PREV	4	38,51	7,37	7,36	16,49	8.359,10
EMBRAER S.A.	3.115	40,68	13,24	11,43	14,67	9.447,42
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	18	37,70	7,15	7,02	18,01	11.397,29
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	783	41,76	14,46	12,35	13,39	9.477,36
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>4.162</b>	<b>40,83</b>	<b>13,32</b>	<b>11,43</b>	<b>14,48</b>	<b>9.432,44</b>

DESLIGADO AGUARDANDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1	32,11	3,32	3,32	22,89	15.307,42
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	4	39,77	10,77	8,84	15,23	4.973,36
EMBRAER GPX LTDA.	5	37,80	10,20	9,50	17,20	2.515,39
EMBRAER S.A.	254	39,84	12,62	11,46	15,49	5.310,59
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	1	58,17	22,66	22,58	-	21.057,11
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	32	38,55	11,90	9,44	16,79	9.786,26
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>297</b>	<b>39,70</b>	<b>12,48</b>	<b>11,18</b>	<b>15,63</b>	<b>5.827,90</b>

DESLIGADO / CANCELADO / EXCLUÍDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	41,42	15,99	12,38	13,58	2.658,03
EMBRAER S.A.	98	44,84	18,08	16,10	11,17	4.528,82
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>99</b>	<b>44,81</b>	<b>18,06</b>	<b>16,06</b>	<b>11,19</b>	<b>4.509,92</b>

APOSENTADORIA PROGRAMADA	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	59	62,49	2.197,27
EMBRAER GPX	5	62,43	3.265,70
EMBRAER S.A.	1.482	64,38	3.543,12
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	61,60	21.989,30
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	109	59,69	7.842,68
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>1.656</b>	<b>63,99</b>	<b>3.788,48</b>

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	40,78	116,90
EMBRAER S.A.	13	51,91	552,57
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>14</b>	<b>51,12</b>	<b>521,45</b>

PENSÃO POR MORTE	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1	49,19	891,81
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	5	39,31	761,98
EMBRAER GPX	1	77,41	5.247,28
EMBRAER S.A.	143	41,69	2.349,47
YABORÃ INDÚSTRIA AERONÁUTICA S.A.	16	35,92	1.797,04
<b>CONSOLIDADO</b>	<b>166</b>	<b>41,32</b>	<b>2.257,08</b>

## 14. DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e o Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico-actuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS		Avaliação Atuarial Anual 2021	Avaliação Atuarial Anual 2020
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
	Tábua de Entrada em Invalidez	N/A	N/A
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	3,64%	4,50%
	Crescimento Real de Salários	N/A	N/A
	Fator de Capacidade	99,00%	99,00%
Demográficas	Taxa de Rotatividade	N/A	N/A
	Composição Familiar	N/A	N/A
	Entrada em Aposentadoria	Elegibilidade Regulamentar	Elegibilidade Regulamentar

No que tange às hipóteses de **Taxa de Rotatividade** e de **Taxa de Crescimento Real de Salários**, as premissas não são aplicáveis ao Plano, tendo em vista a modalidade de Contribuição Definida.

Consoante ao quadro anterior, descrevemos a seguir a alteração de Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial**:

- Aplicação da Taxa Real de Juros de **3,64%**, em substituição à Taxa Real de 4,50%, consubstanciada, especificamente, por Estudo Técnico de Convergência.

## 2. DO GRUPO DE CUSTEIO GC 01

### 2.1. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Os custos atuariais relativos aos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** foram apurados em função das contribuições vertidas para fins de composição dos Saldos de Contas, em função da modelagem de Contribuição Definida, auferindo o custo médio de **11,25%**, conforme a seguir:

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou no custo de 8,40%, houve um aumento de **2,85 p.p.**, decorrente da opção dos participantes em relação ao percentual de contribuição.

A seguir, apresentamos o Custo Atuarial Normal do Plano:

CUSTO ATUARIAL NORMAL		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	11,25%	98.494.803,84
Pensão	0,00%	0,00
Invalidez	0,00%	0,00
Outros	0,00%	0,00
<b>Total</b>	<b>11,25%</b>	<b>98.494.803,84</b>

## 2.2. VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2021, no montante de **R\$ 2.764.278.712,28 (dois bilhões setecentos e sessenta e quatro milhões duzentos e setenta e oito mil setecentos e doze reais e vinte e oito centavos)**, que comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram R\$ 2.563.663.399,78 (dois bilhões quinhentos e sessenta e três milhões seiscentos e sessenta e três mil trezentos e noventa e nove reais e setenta e oito centavos), representaram uma variação de aproximadamente **7,83%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido somaram **R\$ 222.694,06 (duzentos e vinte e dois mil seiscentos e noventa e quatro reais e seis centavos)** em 31 de dezembro de 2021, representando um decréscimo de **38,27%**, comparati-

vamente ao montante de **R\$ 360.762,41 (trezentos e sessenta mil setecentos e sessenta e dois reais e quarenta e um centavos)**, registrado na Avaliação Atuarial de 2020.

Essa variação foi influenciada especialmente pelo encerramento de 1 (um) dos 3 (três) benefícios de prazo certo com reajuste por índice durante o exercício de 2021, corroborado pelo pagamento dos benefícios efetivados no período.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.764.056.018,22 (dois bilhões setecentos e sessenta e quatro milhões cinquenta e seis mil dezoito reais e vinte e dois centavos)** em 31 de dezembro de 2021, representando um aumento de **7,83%**, comparativamente ao montante de **R\$ 2.563.259.850,95 (dois bilhões quinhentos e sessenta e três milhões duzentos e cinquenta e nove mil oitocentos e cinquenta reais e noventa e cinco centavos)**, registrado na Avaliação Atuarial de 2020.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate/portabilidades e concessões ocorridas no exercício.

## 2.3. PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturado o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV**, qual seja Contribuição Definida (CD), não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais. No entanto, tendo em vista a pequena submassa transitória que possui a prerrogativa de recebimento dos benefícios em renda vitalícia, o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, econômico e financeiras.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, especifi-

camente para esta pequena submassa, foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, sendo que os Estudos são atualizados anualmente, de acordo com as características populacionais da submassa e dispositivos regulamentares.

## 24. SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** encerrou o exercício de 2021 com Superávit Técnico de R\$ 58.904,80 (cinquenta e oito mil novecentos e quatro reais e oitenta centavos), sendo alocado R\$ 26.568,05 (vinte e seis mil quinhentos e sessenta e oito reais e cinco centavos) em Reserva de Continência e R\$ 32.336,75 (trinta e dois mil trezentos e trinta e seis reais e setenta e cinco centavos) em Reserva Especial para ajuste de Plano.

Ante o exposto, o resultado denota plena suficiência de cobertura e solvência atuarial.

## 3. DO GRUPO DE CUSTEIO GC 02

### 3.1. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

Os custos atuariais relativos aos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** foram apurados em função das contribuições vertidas para fins de composição dos Saldos de Contas, em função da modelagem de Contribuição Definida, auferindo o custo médio de **10,65%**, conforme abaixo.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou no custo de 9,58%, houve um aumento de **1,07 p.p.**, decorrente da opção dos participantes em relação ao percentual de contribuição.

A seguir, apresentamos o Custo Atuarial Normal do Plano:

CUSTO ATUARIAL NORMAL		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	10,65%	51.493.460,16
Pensão	0,00%	0,00
Invalidez	0,00%	0,00
Outros	0,00%	0,00
<b>Total</b>	<b>10,65%</b>	<b>51.493.460,16</b>

### 3.2. VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2021, no montante de **R\$ 1.021.473.923,21 (um bilhão vinte e um milhões quatrocentos e setenta e três mil novecentos e vinte e três reais e vinte e um centavos)**, sendo todo montante em Contribuição Definida, que comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram R\$ 1.013.908.520,42 (um bilhão treze milhões novecentos e oito mil quinhentos e vinte reais e quarenta e dois centavos), representaram uma variação de aproximadamente **0,75%**.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

### 3.3. PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturado o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV**, qual seja Contribuição Definida (CD), não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais.

## 34. SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico Econômico e Atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

## 4. DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### 4.1. QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Benefícios EMBRAER PREV**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2021**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

### 4.2. REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Na data-base de **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** registra os seguintes Fundos Previdenciais:

a) **Revisão do Plano:** corresponde à constituição de fundos da gestão previdencial constituídos com a finalidade de revisão de plano de benefícios.

1. O **Fundo de Revisão de Plano 2015** foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória do superávit 2015 e voluntária da reserva especial de 2016, 2017 e 2018, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2018, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do

outro. Este Fundo é destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2021**, o montante registrado é de **R\$ 20.749,75** (vinte mil setecentos e quarenta e nove reais e setenta e cinco centavos), sendo **R\$ 5.977,26** (cinco mil novecentos e setenta e sete reais e vinte e seis centavos) dos Patrocinadores e **R\$ 14.772,49** (quatorze mil setecentos e setenta e dois reais e quarenta e nove centavos) dos Participantes/Assistidos.

2. O **Fundo de Revisão de Plano 2018** foi criado com o objetivo de realizar a destinação voluntária da reserva especial de 2019 e 2020, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2020, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo será destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2021**, o montante registrado é de **R\$ 146.318,30** (cento e quarenta e seis mil trezentos e dezoito reais e trinta centavos), sendo **R\$ 63.631,05** (sessenta e três mil seiscentos e trinta e um reais e cinco centavos) dos Patrocinadores e **R\$ 82.687,25** (oitenta e dois mil seiscentos e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos) dos Participantes/Assistidos.

- b) **Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial:** corresponde à constituição de fundos da Gestão Previdencial previstos em Nota Técnica Atuarial, não relacionados nas contas anteriores. Atualmente é composto pelo Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora não resgatados por participantes. Esse Fundo poderá ser destinado para abatimento das contribuições das Patrocinadoras. Em **31 de dezembro de 2021**, o total registrado nesse Fundo era de **R\$ 33.979.953,57** (trinta e três milhões novecentos e setenta e nove mil novecentos e cinquenta e três reais e cinquenta e sete centavos).

### 4.3. VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cortejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 3.785.811.540,29 (três bilhões setecentos e oitenta e cinco milhões oitocentos e onze mil quinhentos e quarenta reais e vinte e nove centavos)**, com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, **R\$ 3.785.752.635,49 (três bilhões setecentos e oitenta e cinco milhões setecentos e cinquenta e dois mil seiscentos e trinta e cinco reais e quarenta e nove centavos)**, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** registrou Superávit Técnico de **R\$ 58.904,80 (cinquenta e oito mil novecentos e quatro reais e oitenta centavos)**, registrado no balancete do Plano.

Uma vez observada a *Duration* do passivo, apurada em **1,93 pontos**, conforme Instrução Normativa Previc nº 33/2020, o limite de Superávit Técnico resulta em **R\$ 26.568,05 (vinte e seis mil quinhentos e sessenta e oito reais e cinco centavos)**, **11,93% das Provisões Matemáticas do Plano**.

Desta forma o valor de **R\$ 26.568,05 (vinte e seis mil quinhentos e sessenta e oito reais e cinco centavos)** foi registrado como Reserva de Contingência, sendo o excedente de **R\$ 32.336,75 (trinta e dois mil trezentos e trinta e seis reais e setenta e cinco centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo 1º ano.

### 4.4. NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** demonstra **Solvência Atuarial** independente do Ajuste de Precificação.

SOLVÊNCIA	CONCEITOS	31/12/2021
ISS	Índice de Solvência Seca: razão entre o resultado acumulado e as provisões matemáticas totais	1,0000
ISG	Índice de Solvência Gerencial: Índice de Solvência Seca, desprezando as Provisões a Constituir	1,0000
ISA	Índice de Solvência Ampla: Índice de Solvência Seca, com o concurso de Fundo Previdencial	1,0090
ISGa	Índice de Solvência Gerencial Ajustado: Índice de Solvência Seca, desprezando as Provisões a Constituir, considerando o Ajuste de Precificação	1,0000
RA	Parte do Plano sujeita ao Risco Atuarial (%)	0,0059

Desta forma, podemos inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura particular da modelagem do Plano e estruturação técnica, devendo ser constantemente monitorado.

## 4.5. SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** encerrou o exercício de 2021 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

## 4.6. ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O financiamento dos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** é resultado da capitalização individual do Saldo de Contas, originado das contribuições vertidas, sem a interferência de modelo probabilístico ou mutualístico.

Ante o exposto, o Regime Financeiro de Capitalização Individual, aplicado na **Avaliação Atuarial de Encerramento do Exercício de 2021**, está aderente à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

## 4.7. OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**:

- A) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela entidade, os quais não foram objeto de auditoria financeira por parte desta consultoria.
- B) Os registros de demanda judiciais em seu exigível contingencial são devidamente monitorados pela área jurídica da **EMBRAER PREV**.
- C) As hipóteses e premissas atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico-atuarial.
- D) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** no período de 1º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, registrado na variação da cota dos perfis de investimento do Plano, foi de **15,84%** no Perfil Conservador, **2,16%** no Perfil Convencional e **-2,23%** no Perfil Arrojado. Considerando o Perfil Conservador comparativamente à meta atuarial do Plano, no mesmo período, que atingiu **15,12%** (juros de 4,50% e INPC de 10,16%), houve ganho atuarial de **0,63%** no exercício.
- E) Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, no valor de **R\$ 664,49 (seiscentos e sessenta e quatro reais e quarenta e nove centavos)**, apurado no exercício de 2021, restrito aos títulos públicos federais atrelados a índices de preços, mantidos pelo Plano de Benefícios e informados pela Entidade, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial.

- F) Durante o exercício de 2021, foram realizados os pagamentos do benefício temporário decorrente da distribuição de superávit ocorrida no exercício de 2020 para Participantes e Assistidos, sendo a parcela da Patrocinadora abatida das contribuições normais devidas no mês de dezembro de 2021.
- G) Está prevista para o exercício de 2022 a utilização do Fundo de Reversão de Saldo da Patrocinadora registrado em Outros Fundos – Nota Técnica Atuarial, com intuito de abater contribuições das Patrocinadoras, sendo os valores determinados por meio de estudo atuarial específico.

## 5. DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Benefícios EMBRAER PREV**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Quantidade	Percentual	Base de Incidência
Participantes Ativos e Autopatrocinados*	Contribuições Normais	Salários <= 10URP	1% a 3%	Salário nominal do Participante
		Salários > 10 URP	3%	10 URP
			Até 8%	Salário – 10 URP
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Patrocinadora	Contribuições Normais	1 : 1	Até 6%	Folha nominal de salários
		O rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Individual Normal		
Assistidos	Facultada ao Assistido realizar Contribuição de natureza voluntária e de valor livremente escolhido pelo Assistido			

*\*As contribuições dos autopatrocinados devem observar o limite mínimo de 3% de 10 URP, que corresponde ao valor de R\$ 112,94, em 31/12/2021.*

Cumprido destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Por fim, apresentamos o resultado do Plano de Custeio Previdencial, considerando as informações concernentes à data-base de **30 de setembro de 2021**:

CUSTEIO MÉDIO DO PLANO	Participantes	Patrocinadora	Autopatrocinados	Total	Folha Salarial
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5,54%	5,14%	0,05%	10,73%	3.863.520,78
ELEB	5,43%	4,64%	0,08%	10,15%	4.203.446,47
EMBRAER GPX LTDA.	0,00%	0,00%	12,96%	12,96%	12.368,27
EMBRAER PREV	23,52%	6,00%	0,23%	29,75%	98.185,75
EMBRAER S.A.	5,74%	4,98%	0,62%	11,34%	63.478.467,34
EVE SOLUÇÕES LTDA.	5,39%	5,29%	0,00%	10,68%	674.561,97
VISIONA TEC. ESPACIAL S.A.	5,66%	5,51%	0,00%	11,17%	597.072,07
SUBTOTAL GRUPO CUSTEIO 01	5,73%	4,98%	0,55%	11,25%	72.927.622,65
YABORÁ INDÚSTRIA AERONÁUTICA	5,67%	4,88%	0,10%	10,65%	40.297.990,31

## 6. DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2021**, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **EMBRAER PREV**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** auferiu Superávit Técnico de **R\$ 58.904,80 (cinquenta e oito mil novecentos e quatro reais e oitenta centavos)**, sendo **R\$ 26.568,05 (vinte**

**e seis mil quinhentos e sessenta e oito reais e cinco centavos**) registrado em Reserva de Contingência e o excedente de **R\$ 32.336,75 (trinta e dois mil trezentos e trinta e seis reais e setenta e cinco centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano.

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em R\$ 664,49 (seiscentos e sessenta e quatro reais e quarenta e nove centavos), conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2021 com Superávit Técnico Ajustado de **R\$ 59.569,29 (cinquenta e nove mil quinhentos e sessenta e nove reais e vinte e nove centavos)**.

Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do **Plano de Benefícios EMBRAER PREV**, no encerramento do **exercício de 2021**.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais, respectivos apereçamentos e saldos de conta informados pela **EMBRAER PREV** não foram alvo de auditoria.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico-atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **EMBRAER PREV**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico-Atuarial.

Goiânia / GO, 07 de fevereiro de 2022.

**Douglas Lemes Gonçalves**

Atuário MIBA 2225 / CIBA 145

Sócio-Consultor

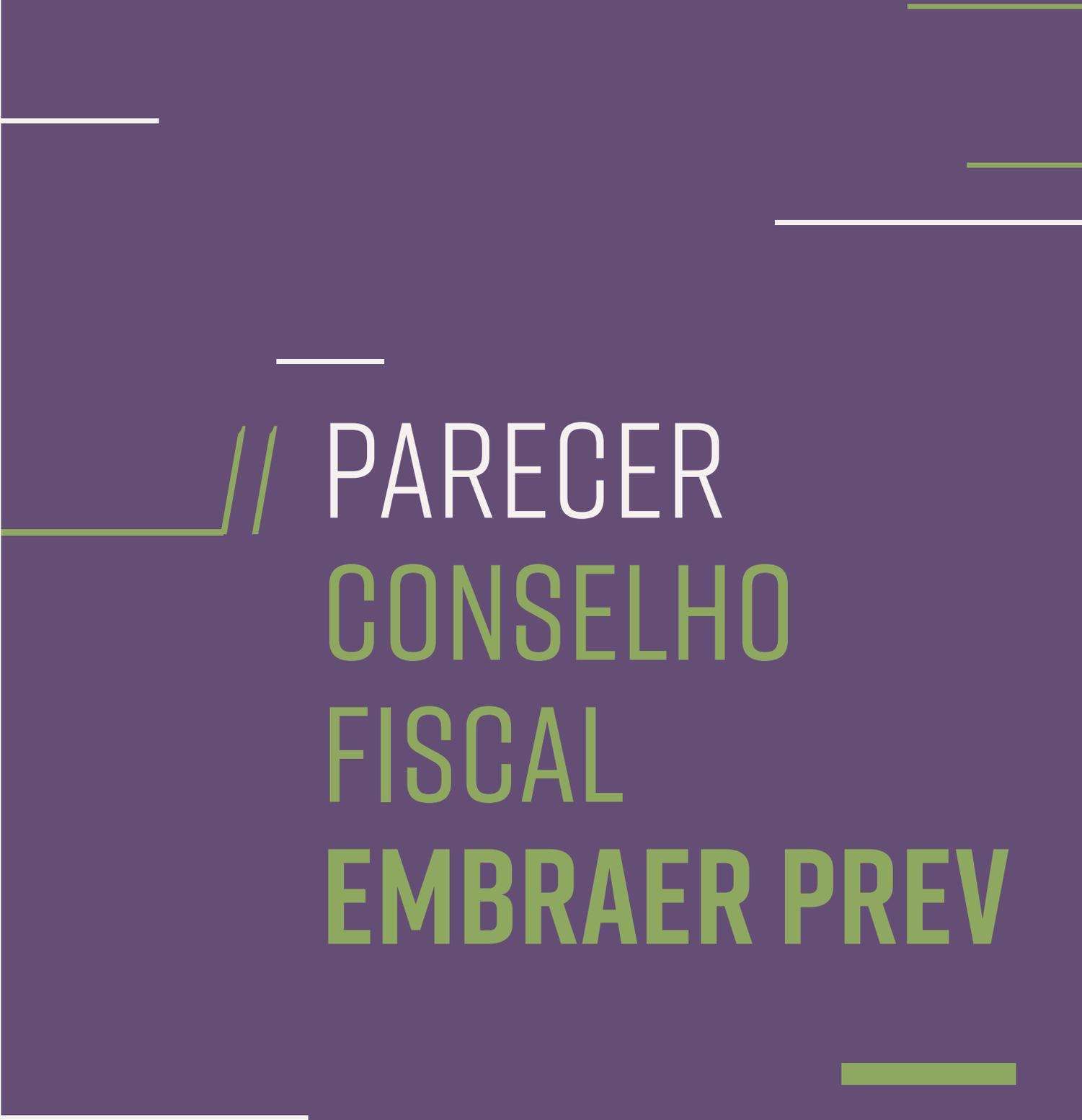
**Daniel Pereira da Silva**

Atuário MIBA 1146 / CIBA 145

Sócio-Diretor

**WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145**

*Disclaimer:* Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo da EMBRAER PREV, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.



// PARECER  
CONSELHO  
FISCAL  
EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, Sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2021, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstra es Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avalia o Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2021 e reposicionada para 31/12/2021. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legisla o vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informa es constantes das Demonstra es Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2021, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 11 de março de 2022

**Elaine Maria de Souza Funo** | Presidente

**Márcia Regina Sato Davoli de Araújo** | Vice-Presidente

**Kalvala Surendra** | Conselheiro

12 MANIFESTAÇÃO

— CONSELHO  
DELIBERATIVO  
EMBRAER  
PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no artigo 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2021, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstra es Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avalia o Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2021 e reposicionada para 31/12/2021. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 11/03/2022, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legisla o vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprova o das Demonstra es Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Presta o de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2021, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informa es aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de internet.

São José dos Campos, 24 de março de 2022

**Carlos Alberto Griner** | Presidente

**Felipe Santana Santiago de Lima** | Vice-Presidente

**Alexandre de Oliveira Solis** | Conselheiro

**Roberto de Deus Chaves** | Conselheiro

**Carlos Alberto Bentim** | Conselheiro

**José Carlos Youshio Furuzawa** | Conselheiro



# 13 GLOSSÁRIO

**AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado**

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

**Alavancagem**

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

**ARPB – Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios**

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão previdenciária e respectivos dados cadastrais dos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Embraer Prev, bem como pela prestação dessas informações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

**Assistido**

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

**Autopatrocínio**

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

**Benchmark**

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

**Benefício Definido (BD)**

Modalidade na qual o benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

**Benefício Proporcional Diferido (BPD)**

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

**Carteira**

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

**Commodity (Commodities)**

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

**Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)**

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do então Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

**Conselho Monetário Nacional (CMN)**

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

**Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)**

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substitui o CGPC.

### **Contribuição Definida (CD)**

Modalidade de plano onde os benefícios têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, sem garantia de rentabilidade.

### **Contribuição Extraordinária**

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

### **Convênio de Adesão**

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

### **Cota Patrimonial**

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

### **Derivativo**

Qualquer ativo financeiro, cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

### **Fundo de Investimento**

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

### **Fundo Previdencial**

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

### **Gestor de Recursos**

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

### **Hipótese Biométrica ou Atuarial**

Premissa adotada pelo atuário para a elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

### **Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)**

Índice publicado pelo IBGE, utilizado para a atualização da Unidade de Referência do Plano (URP), bem como para os benefícios previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento do Plano Embraer Prev.

### **Índice de Preços ao Consumidor (IPCA)**

Índice criado para medir a variação de preços do mercado para o consumidor final, e representa o índice oficial da inflação no Brasil.

### **Investimentos Estruturados**

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

### ***Liability Driven Investments (LDI)***

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

### **Meta Atuarial**

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

### **Nota Técnica Atuarial**

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

### **Perfil de Investimento**

É um modelo que permite que Participantes e Assistentes do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

### **Plano de Gestão Administrativa (PGA)**

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

### **Política de Investimento**

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

### **Portabilidade**

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

### **Provisões Matemáticas**

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática, que define os compromissos do Plano para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data, traduzindo-se na representação financeira dos direitos acumulados ou adquiridos.

### **Rating**

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

### **Renda Variável**

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

### **Rentabilidade Bruta**

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

### **Rentabilidade Líquida**

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de ad-

ministração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, Bovespa/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

### **Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)**

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

### **Tábua Biométrica de Mortalidade**

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade e sexo, permitindo o cálculo de benefícios.

### **Target**

Expressão inglesa utilizada no mercado financeiro que significa alvo ou ponto ótimo.

### **Taxa de Carregamento**

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

### **Títulos Marcados a Mercado (Market to Market ou MTM)**

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

### **Títulos Marcados na Curva (Held to Maturity ou HTM)**

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

### **Unidade de Referência do Plano (URP)**

É o valor básico utilizado no Plano, e corresponde a R\$ 376,45 em 31 de dezembro de 2021; será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

### **VaR**

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter num horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



# 14 EXPEDIENTE

## CONSELHO DELIBERATIVO

Carlos Alberto Griner

*Presidente*

Felipe Santana Santiago de Lima

*Vice-Presidente*

Alexandre de Oliveira Solis

*Conselheiro*

Roberto de Deus Chaves

*Conselheiro*

Carlos Alberto Bentim

*Conselheiro*

José Carlos Yoshio Furuzawa

*Conselheiro*

## CONSELHO FISCAL

Elaine Maria de Souza Funo

*Presidente*

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo

*Vice-Presidente*

Kalvala Surendra

*Conselheiro*

## DIRETORIA EXECUTIVA

Eléu Magno Baccon

*Diretor Superintendente, Diretor de Segurança, ARPB e Responsável pela Gestão de Risco*

Marcelo Moreira de Sousa

*Diretor Financeiro e AETQ*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2021 está em conformidade com a Instrução MPS/Previc/DC nº 13, de 12 de novembro de 2014, alterada pela Instrução Previc nº 22, de 15 de abril de 2015. Também contempla a Resolução ME/CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, e a Resolução MTPS/CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.



Rua Euclides Miragaia, 145, Sala 1404 – Edifício Helbor Downtown – Centro  
CEP 12245-820 – São José dos Campos – SP

[www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)

[atendimento@embraerprev.com.br](mailto:atendimento@embraerprev.com.br)

0800 770 1063



APP EMBRAER PREV

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!

Baixe pela Play Store e na Apple Store.