

PLANO DE BENEFÍCIOS Embraer Prev
CNPB: 1999.0009-19

SUMÁRIO ATUARIAL

CARACTERÍSTICAS

Objetivo: O Sumário Atuarial é o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios que apresenta, de maneira simples e objetiva, as principais características e informações do Plano. O documento certifica o nível de reservas e a situação econômica e atuarial do Plano, apresentando, ainda, as hipóteses adotadas na Avaliação e demonstrando os resultados obtidos, assim como a rentabilidade alcançada e o Plano de Custeio válido para o exercício.

Plano: O Plano Embraer Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV, é um plano de benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões, destinado às pessoas físicas vinculadas às Patrocinadoras do Plano, na forma da legislação em vigor e nos termos do Regulamento do Plano, do Estatuto Social da Entidade e dos Convênios de Adesão. O Plano Embraer Prev está estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD).

Informações:

a) A Avaliação Atuarial de encerramento de exercício contempla o Regulamento com eficácia a partir de 01/12/2014, bem como a Nota Técnica Atuarial do Plano, vigentes na data da Avaliação Atuarial.

b) As Patrocinadoras do Plano Embraer Prev na data da Avaliação Atuarial, a Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., ELEB Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Espacial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A. e EMBRAER PREV, são solidárias entre si quanto às responsabilidades e obrigações relativas ao Plano. A Patrocinadora YABORÃ Indústria Aeronáutica S.A. é não solidária às demais.

ESTATÍSTICAS

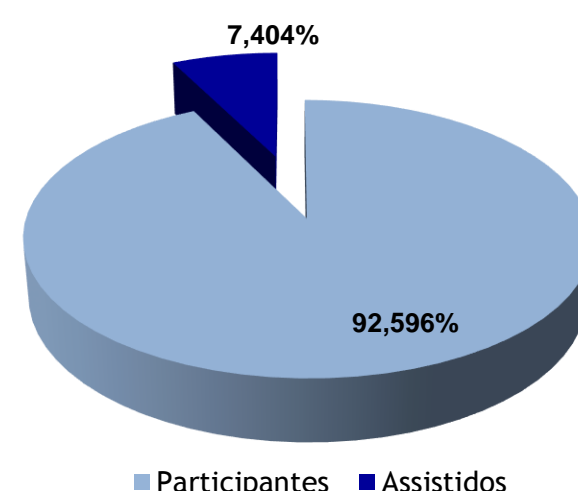
Informações posicionadas na data de encerramento do exercício de 2019, qual seja, 31/12/2019:

População	Quantidade	Idade Média em anos	Tempo Médio de Plano em anos	Salário/Benefício Médio
Participantes	18.735	38,97	9,98	R\$ 10.203,19
Ativos	15.395	38,36	9,60	R\$ 8.273,33
Autopatrocínados	785	47,17	15,64	R\$ 14.717,91
BPD e Aguardando Benefício	2.555	40,12	10,50	R\$ 115.801,70 *
Benefícios	1.498	61,88	-	R\$ 3.579,09
Aposentadoria Programada	1.387	63,38	-	R\$ 3.759,81
Aposentadoria por Invalidez	14	50,36	-	R\$ 687,22
Pensão por Morte de Participante	97	42,12	-	R\$ 1.412,43

* Média dos Saldos de Conta - não compõem a média de salário

Folha Mensal de Salários: R\$ 165.087.537,55

Composição dos Participantes e Assistidos



DADOS DO PLANO E DA AVALIAÇÃO

Nome do Plano: Embraer Prev CNPB: 1999.0009-19
 Data de aprovação: 09/02/1999 Data base: 30/09/2019
 Data última alteração: 03/11/2014

HIPÓTESES ADOTADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL*

Índice de atualização dos benefícios: INPC
 Taxa anual de juros de desconto atuarial: 4,50%
 Tábua de mortalidade geral: AT-2000 M&F

* Aplicáveis somente aos benefícios pagos de forma vitalícia ou por tempo determinado, sujeitos às disposições transitórias do Regulamento. Em 30/09/2019, são 3 assistidos e 37 participantes elegíveis sujeitos às disposições transitórias.

BENEFÍCIOS

REG. FINANCEIRO

MÉTODO ATUARIAL

Renda Mensal de Pensão por Morte de Participante	Capitalização	Capitalização Individual
Renda Mensal de Aposentadoria Programada	Capitalização	Capitalização Individual
Renda Mensal de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual

PLANO DE BENEFÍCIOS Embraer Prev CNPB: 1999.0009-19

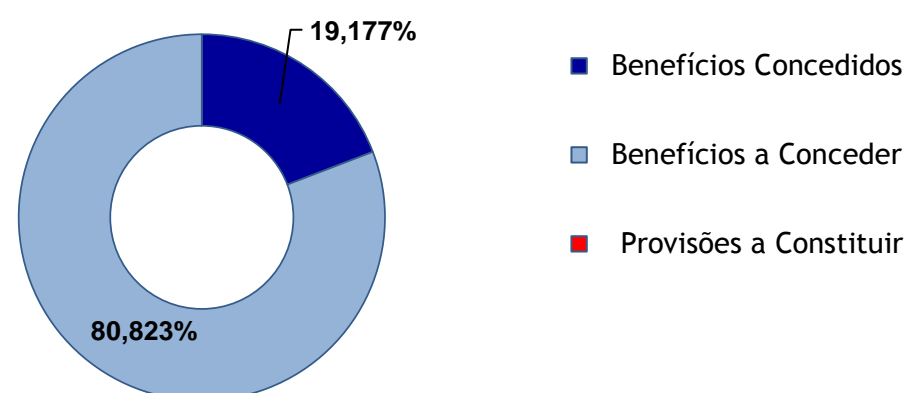
SUMÁRIO ATUARIAL

RESULTADOS EM 31/12/2019

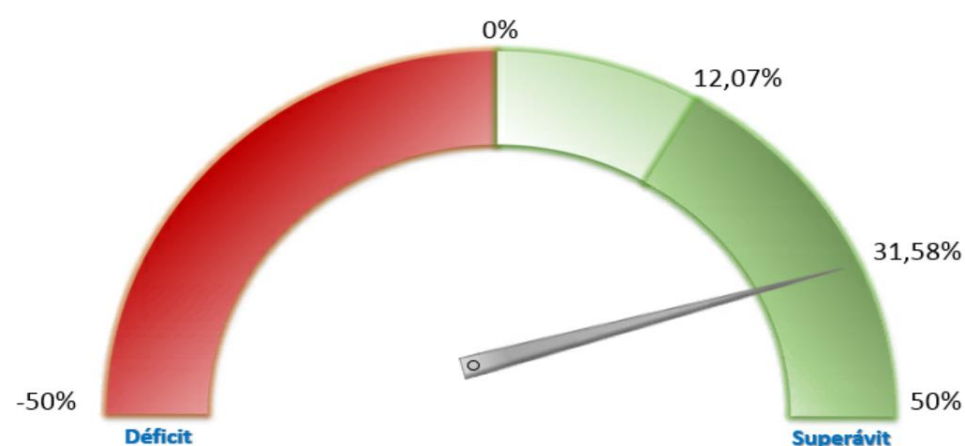
ATIVO CONTÁBIL		FUNDOS PREVIDENCIAIS	
Total do Ativo	R\$ 3.396.252.372,17	Reversão da Patrocinadora	R\$ 10.506.645,05
(-) Exigível Operacional	R\$ 1.383.669,89	Destinação 2015	R\$ 361.280,88
(-) Exigível Contingencial	R\$ -		
(=) Patrimônio Social	R\$ 3.394.868.702,28		
(-) Fundo Previdencial	R\$ 10.867.925,93		
(-) Fundo Administrativo	R\$ 5.619.239,58		
(-) Fundo de Investimentos	R\$ 208.614,20		
(=) Patrimônio de Cobertura	R\$ 3.378.172.922,57		

PROVISÕES MATEMÁTICAS	
Provisões Matemáticas	R\$ 3.378.013.283,14
Benefícios Concedidos	R\$ 647.805.519,06
BD	R\$ 505.443,56
CD	R\$ 647.300.075,50
Benefícios a Conceder	R\$ 2.730.207.764,08
BD	R\$ -
CD	R\$ 2.730.207.764,08
Provisões a Constituir	R\$ -

Provisões Matemáticas

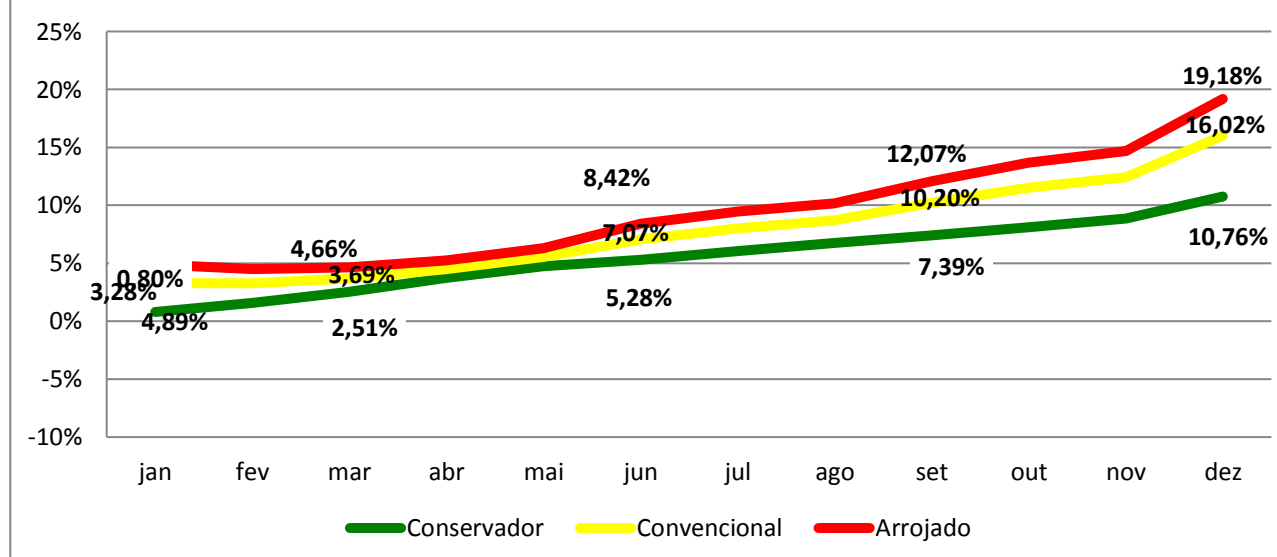


Resultado do Plano*



* Percentual de 31,58% equivale ao superávit sobre a parte BD.

Rentabilidade - Cota 2019



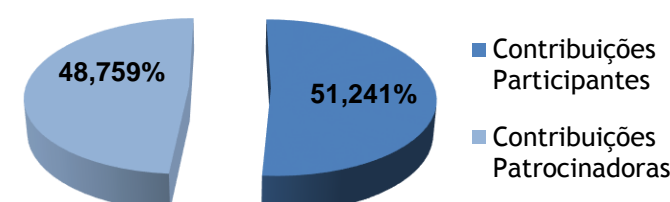
CUSTO MÉDIO

Benefício de Aposentadoria	9,270%
Invalidez	0,000%
Pensão por Morte	0,000%
Auxílio Doença	0,000%
Pecúlio por Morte	0,000%
Pecúlio por Invalidez	0,000%
Auxílio Adicional	0,000%
Oscilação de Risco	0,000%
Total	9,270%

PLANO DE CUSTEIO MÉDIO

Patrocinadora	4,520%
Normal	4,520%
Extraordinária	0,000%
Participantes	4,750%
Normal	4,750%
Extraordinária	0,000%
Assistidos	0,000%
Normal	0,000%
Extraordinária	0,000%
Total	9,270%

Composição do Custeio



CONSIDERAÇÕES ATUARIAIS

- Atendendo às disposições legais, a Mercer, responsável técnico-atuarial pelo Plano, apresenta as considerações técnico-atuariais do Plano Embraer Prev, administrado pela EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado, na data da Avaliação Atuarial, pelas empresas Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., ELEB Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Espacial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A. e EMBRAER PREV, solidárias entre si, e pela YABORÃ Indústria Aeronáutica S.A., não solidária às demais, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2019.
- As hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2019 estão formuladas em função da massa avaliada, considerando os testes de aderência de hipóteses biométricas, demográficas e econômico-financeiras executados no mesmo exercício, observados os resultados formalizados à Entidade por meio do Relatório denominado de MERCER 195 - RE 048-19, sendo as hipóteses e os métodos atuariais posteriormente validados pela EMBRAER PREV.
- O Plano de Custeio, que passou a vigor a partir de 01 de janeiro de 2020, observa os dispositivos constantes do Regulamento do Plano, sendo que a Entidade fixou a Taxa de Carregamento Administrativo para o exercício de 2020 no percentual de 0,00% incidente sobre as Contribuições Normais, sendo as Contribuições Extraordinárias isentas de Carregamento Administrativo.
- O custeio das despesas administrativas se dará através de Taxa de Administração incidente sobre os recursos garantidores do Plano.
- O limite máximo da Reserva de Contingência foi apurada observando a Resolução MTPS/CNPC nº22/2015, considerando a duração do passivo de 2019 de 2,07 anos, resultando em uma Reserva de Contingência equivalente à 12,07% das Provisões Matemáticas em BD, sendo o restante do superávit alocado em Reserva Especial para Revisão de Plano. Tendo em vista a situação superavitária Plano e a destinação do montante total apurado na reserva especial em 2018, foi criado em 31/12/2019 o Fundo de Revisão de Plano com o objetivo de receber os recursos da Reserva Especial do Plano, no montante de R\$361.280,88.
- O Plano apresentou um ajuste de precificação, na forma exigida pela Resolução MPS/CNPC nº16/14 e pela Instrução PREVIC nº 19/15, de R1.264,77 positivo, que, por força da norma vigente, não deve impactar o resultado superavitário do Plano para fins de eventual processo de destinação e utilização de superávit.
- Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano Embraer Prev, em 31/12/2019 encontrava-se superavitária, observada através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, e em face da inexistência de Provisões a Constituir.

Entidade:	EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar		
Patrocinadoras (na data da Avaliação):	Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Especial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A., EMBRAER PREV e YABORÃ Indústria Aeronáutica S.A.		
Consultoria Atuarial:	Mercer Human Resource Consulting Ltda. (Mercer)		
CNPJ:	02.941.736/0001-90		
Atuário:	FREDERICO SCHULZ DINIZ VIEIRA	MIBA: 2.017	CIBA: 067

Obs: Este é um documento informativo, sendo que prevalecem sobre as informações ora apresentadas aquelas dispostas nas Demonstrações Atuariais (D.A.) e no Parecer Atuarial.