

PLANO DE BENEFÍCIOS Embraer Prev
CNPB: 1999.0009-19

SUMÁRIO ATUARIAL

CARACTERÍSTICAS

Objetivo: O Sumário Atuarial é o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios que apresenta, de maneira simples e objetiva, as principais características e informações do Plano. O documento certifica o nível de reservas e a situação econômica e atuarial do Plano, apresentando, ainda, as hipóteses adotadas na Avaliação e demonstrando os resultados obtidos, assim como a rentabilidade alcançada e o Plano de Custeio válido para o exercício.

Plano: O Plano Embraer Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV, é um plano de benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões, destinado às pessoas físicas vinculadas às Patrocinadoras do Plano, na forma da legislação em vigor e nos termos do Regulamento do Plano, do Estatuto Social da Entidade e dos Convênios de Adesão. O Plano Embraer Prev está estruturado na modalidade Contribuição Definida (CD).

Informações:

a) A Avaliação Atuarial de encerramento de exercício contempla o Regulamento com eficácia a partir de 22/07/2020, bem como a Nota Técnica Atuarial do Plano, vigentes na data da Avaliação Atuarial.

b) As Patrocinadoras do Plano Embraer Prev na data da Avaliação Atuarial, a Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., ELEB Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Espacial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A. e EMBRAER PREV, são solidárias entre si quanto às responsabilidades e obrigações relativas ao Plano. A Patrocinadora YABORÃ Indústria Aeronáutica S.A. não é solidária às demais.

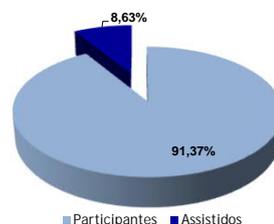
ESTATÍSTICAS

Informações posicionadas na data de encerramento do exercício de 2020, qual seja, 31/12/2020:

População	Quantidade	Idade Média em anos	Tempo Médio de Plano em anos	Salário/Benefício Médio (R\$)
Participantes	17.778	39,65	10,75	8.814,38
Ativos	12.660	38,61	10,19	8.352,41
Autopatrocinos	955	49,28	16,54	14.938,52
BPD e Aguardando Benefício	4.163	40,61	11,11	131.102,19 *
Benefícios	1.679	62,06	-	3.601,76
Aposentadoria Programada	1.545	63,67	-	3.806,34
Aposentadoria por Invalidez	15	50,84	-	559,45
Pensão por Morte de Participante	119	42,50	-	1.329,09

* Média dos Saldos de Conta - não compõem a média de salário

Composição dos Participantes e Assistidos



Folha Mensal de Salários: R\$ 105.741.519,42

DADOS DO PLANO E DA AVALIAÇÃO		HIPÓTESES ADOTADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL *	
Nome do Plano:	Embraer Prev	CNPB: 1999.0009-19	Índice de atualização dos benefícios: INPC
Data de aprovação:	09/02/1999	Data base: 30/09/2020	Taxa anual de juros de desconto atuarial 4,50%
Data última alteração:	22/07/2020		Tábua de mortalidade geral AT-2000 M&F

* Aplicáveis somente aos benefícios pagos de forma vitalícia ou por tempo determinado, sujeitos às disposições transitórias do Regulamento. Em 30/09/2020, são 3 assistidos e 47 participantes elegíveis sujeitos às disposições transitórias.

BENEFÍCIOS	REG. FINANCEIRO	METODO ATUARIAL
Renda Mensal de Pensão por Morte de Participante	Capitalização	Capitalização Individual
Renda Mensal de Aposentadoria Programada	Capitalização	Capitalização Individual
Renda Mensal de Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual

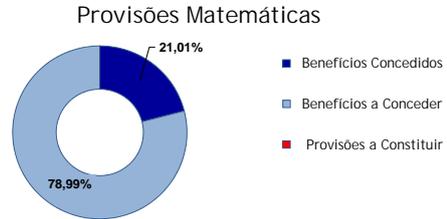
PLANO DE BENEFÍCIOS Embraer Prev
CNPB: 1999.0009-19

SUMÁRIO ATUARIAL

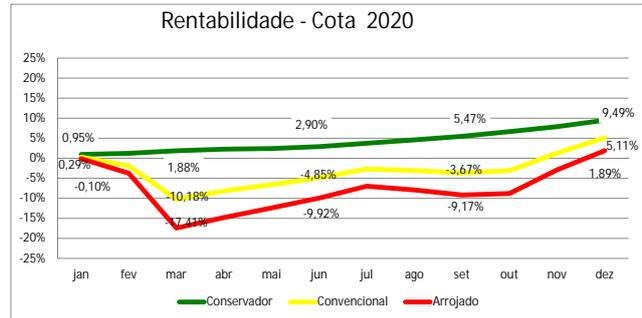
RESULTADOS EM 31/12/2020

ATIVO CONTÁBIL		FUNDOS PREVIDENCIAIS	
Total do Ativo	R\$ 3.608.880.979,79	Reversão da Patrocinadora	R\$ 20.174.864,52
(-) Exigível Operacional	R\$ (4.074.489,41)	Destinação 2015	R\$ 395.553,87
(-) Exigível Contingencial	R\$ -	Destinação 2018	R\$ 126.307,50
(=) Patrimônio Social	R\$ 3.604.806.490,38	RESULTADO DO PLANO	
(-) Fundo Previdencial	R\$ (20.696.725,89)	Superávit Técnico	R\$ 42.786,42
(-) Fundo Administrativo	R\$ (6.178.673,20)	Reserva de Contingência	R\$ 42.786,42
(-) Fundo de Investimentos	R\$ (359.171,09)	Reserva Especial	R\$ -
(=) Patrimônio de Cobertura	R\$ 3.577.571.920,20		

PROVISÕES MATEMÁTICAS	
Provisões Matemáticas	R\$ 3.577.529.133,78
Benefícios Concedidos	R\$ 751.748.942,36
BD	R\$ 360.762,41
CD	R\$ 751.388.179,95
Benefícios a Conceder	R\$ 2.825.780.191,42
BD	R\$ -
CD	R\$ 2.825.780.191,42
Provisões a Constituir	R\$ -



* Percentual de 11,86% equivale ao superávit sobre a parte BD.



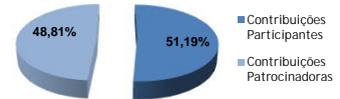
CUSTO MÉDIO (EMBRAER S.A E DEMAIS PATROCINADORAS)

Benefício de Aposentadoria	8,40%
Invalidez	0,00%
Pensão por Morte	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Pecúlio por Morte	0,00%
Pecúlio por Invalidez	0,00%
Auxílio Adicional	0,00%
Oscilação de Risco	0,00%
Total	8,40%

PLANO DE CUSTEIO MÉDIO

Patrocinadora	4,10%
Normal	4,10%
Extraordinária	0,00%
Participantes	4,30%
Normal	4,30%
Extraordinária	0,00%
Assistidos	0,00%
Normal	0,00%
Extraordinária	0,00%
Total	8,40%

Composição do Custeio



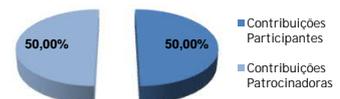
CUSTO MÉDIO (YABORÁ)

Benefício de Aposentadoria	9,58%
Invalidez	0,00%
Pensão por Morte	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Pecúlio por Morte	0,00%
Pecúlio por Invalidez	0,00%
Auxílio Adicional	0,00%
Oscilação de Risco	0,00%
Total	9,58%

PLANO DE CUSTEIO MÉDIO

Patrocinadora	4,79%
Normal	4,79%
Extraordinária	0,00%
Participantes	4,79%
Normal	4,79%
Extraordinária	0,00%
Assistidos	0,00%
Normal	0,00%
Extraordinária	0,00%
Total	9,58%

Composição do Custeio



CONSIDERAÇÕES ATUARIAIS

- Atendendo às disposições legais, a Mercer, responsável técnico-atuarial pelo Plano, apresenta as considerações técnico-atuariais do Plano Embraer Prev, administrado pela EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado, na data da Avaliação Atuarial, pelas empresas Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., ELEB Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Especial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A. e EMBRAER PREV, solidárias entre si, e pela YABORÁ Indústria Aeronáutica S.A., não solidária às demais, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2020.
- As hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2020 estão formuladas em função da massa avaliada, considerando os testes de aderência de hipóteses biométricas, demográficas e econômico-financeiras executados no mesmo exercício, observados os resultados formalizados à Entidade por meio do Relatório denominado de MERCER 195 - RE 027-2020, sendo as hipóteses e os métodos atuariais posteriormente validados pela EMBRAER PREV.
- O Plano de Custeio, que passou a vigor a partir de 01 de janeiro de 2021, observa os dispositivos constantes do Regulamento do Plano, sendo que a Entidade fixou a Taxa de Carregamento Administrativo para o exercício de 2021 no percentual de 0,00% incidente sobre todas as contribuições.
- O custeio das despesas administrativas se dará através de Taxa de Administração incidente sobre os recursos garantidores do Plano.
- O limite máximo da Reserva de Contingência foi apurada observando a Resolução MTPS/CNPC nº22/2015, considerando a duração do passivo de 2020 de 1,86 anos, resultando em uma Reserva de Contingência equivalente à 11,86% das Provisões Matemáticas em BD, sendo o restante do superávit alocado em Reserva Especial para Revisão de Plano. Tendo em vista a situação superavitária do Plano e a destinação do montante total apurado na reserva especial em 2020, foi criado em 31/12/2020 o Fundo de Revisão de Plano com o objetivo de receber os recursos da Reserva Especial do Plano, no montante de R\$126.307,50.
- O Plano apresentou um ajuste de precificação, na forma exigida pela Resolução CNPC nº30/18 e pela Instrução PREVIC nº 10/18, de R\$397,42 positivo, que, por força da norma vigente, não deve impactar o resultado superavitário do Plano para fins de eventual processo de destinação e utilização de superávit.
- Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano Embraer Prev, em 31/12/2020 encontrava-se superavitária, observada através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, e em face da inexistência de Provisões a Constituir.

Entidade:	EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar		
Patrocinadoras (na data da Avaliação):	Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Savis Tecnologia e Sistemas S.A., Visiona Tecnologia Especial S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A, EMBRAER PREV e YABORÁ Indústria Aeronáutica S.A.		
Consultoria Atuarial:	Mercer Human Resource Consulting Ltda. (Mercer)		
CNPJ:	55.492.391/0001-09		
Atuarão:	SILVIO LOPES DA SILVA JUNIOR	MIBA: 1.103	CIBA: 017

Obs: Este é um documento informativo, sendo que prevalecem sobre as informações ora apresentadas aquelas dispostas nas Demonstrações Atuariais (D.A.) e no Parecer Atuarial.