

Relatório Anual 2025

← EMBRAER PREV

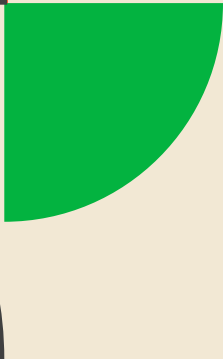
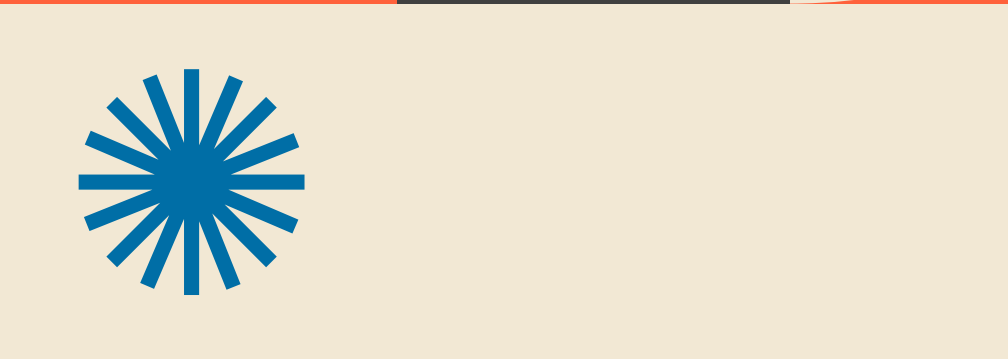
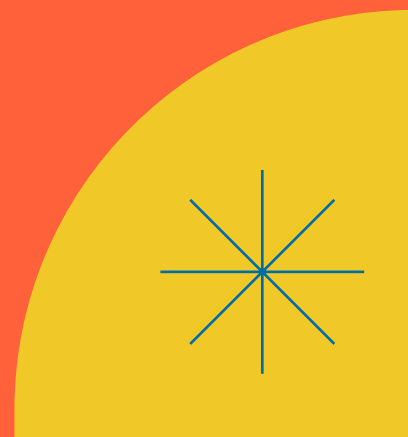
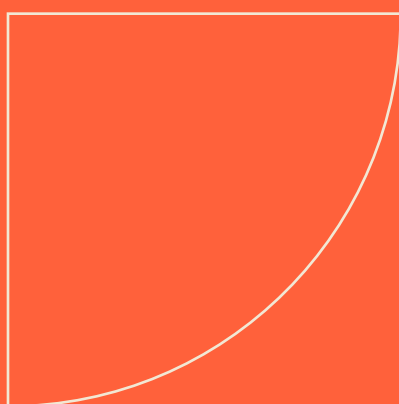
Índice



01	Mensagem aos Participantes e Assistidos	4
02	Destaques da Gestão 2025	6
	Patrimônio	
	Contribuições Extraordinárias e Portabilidades	
	Empréstimo Pessoal	
	Pesquisa de Satisfação	
	EMBRAER PREV na Feira de Benefícios 2025	
	Educando para um Futuro Melhor	
	Documentos para IRFP	
	Segurança Digital	
	Função reCAPTCHA	
	Infraestrutura Interna	
	Gestão de Risco e <i>Compliance</i>	
	Governança	
03	Relacionamento EMBRAER PREV	16
04	Gestão Previdenciária	24
05	Gestão de Investimentos	31
06	Resumo das Despesas Administrativas	59
07	Política de Investimento 2026	62
08	Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	67
09	Relatório dos Auditores Independentes	
	Sobre as Demonstrações Contábeis	110
10	Parecer Atuarial	114
11	Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV	132
12	Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV	134
13	Glossário	136
14	Expediente	141



01
Mensagem aos
Participantes
e Assistidos



Valor Baseado em Confiança e Disciplina

Os resultados da EMBRAER PREV avançaram, mesmo com as incertezas que marcaram 2025. O posicionamento técnico a favor da proteção do patrimônio tem demonstrado resiliência e consistência. O crescimento do patrimônio para R\$ 5,9 bilhões – 15,63% maior em relação a 2024 – está correlacionado com a rentabilidade dos investimentos, a regularidade das contribuições e a confiança de Participantes e Assistidos na gestão da EMBRAER PREV.

Pelo quarto ano consecutivo, a Pesquisa de Satisfação registrou 9,4 pontos de confiança na gestão. Os dados também registram o reconhecimento de Participantes e Assistidos no trabalho da equipe da EMBRAER PREV para aprimorar o relacionamento, a comunicação, a infraestrutura tecnológica e a governança.

Em 2025, a EMBRAER PREV incentivou a capacitação e hoje conta com todos os integrantes do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal 100% certificados. Os Dirigentes são 100% certificados e habilitados, em conformidade com as exigências legais, proporcionando um alinhamento técnico fundamental à tomada de decisões, governança, fomento e difusão da cultura previdenciária.

Somados, todos esses aspectos fortalecem vínculos de valor, permanentemente renovados nos atendimentos realizados de forma remota

e presencial – como os **Encontros EMBRAER PREV, EMBRAER PREV Mais Perto de Você** ou a **Feira de Benefícios 2025** – no qual a Entidade esteve presente para divulgar o Plano Embraer Prev, criar conexão, proximidade e interesse pela educação financeira e cultura previdenciária junto aos colaboradores da Patrocinadora.

A repaginação do *site Educando para um Futuro Melhor* foi outra ação significativa, considerando a potencial entrada de novos participantes no Plano Embraer Prev e antecipando o interesse desse público por conteúdo especializado em educação previdenciária, em razão do início da operacionalização do processo de adesão automática pela EMBRAER PREV em 2026. A remodelagem do *site* foi feita para proporcionar uma experiência de uso mais intuitiva e agradável de acesso ao conteúdo exclusivo que a Entidade produz e compartilha.

Esse conjunto integrado de decisões – alinhadas à proteção do patrimônio e visão de futuro – caracteriza a trajetória e o posicionamento estratégico da EMBRAER PREV. Também projetou a EMBRAER PREV da 88ª para a 37ª colocação no ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), demonstrando que o Plano Embraer Prev tem um futuro muito brilhante pela frente, vai crescer muito mais e tornar-se cada vez mais relevante no cenário brasileiro.



02

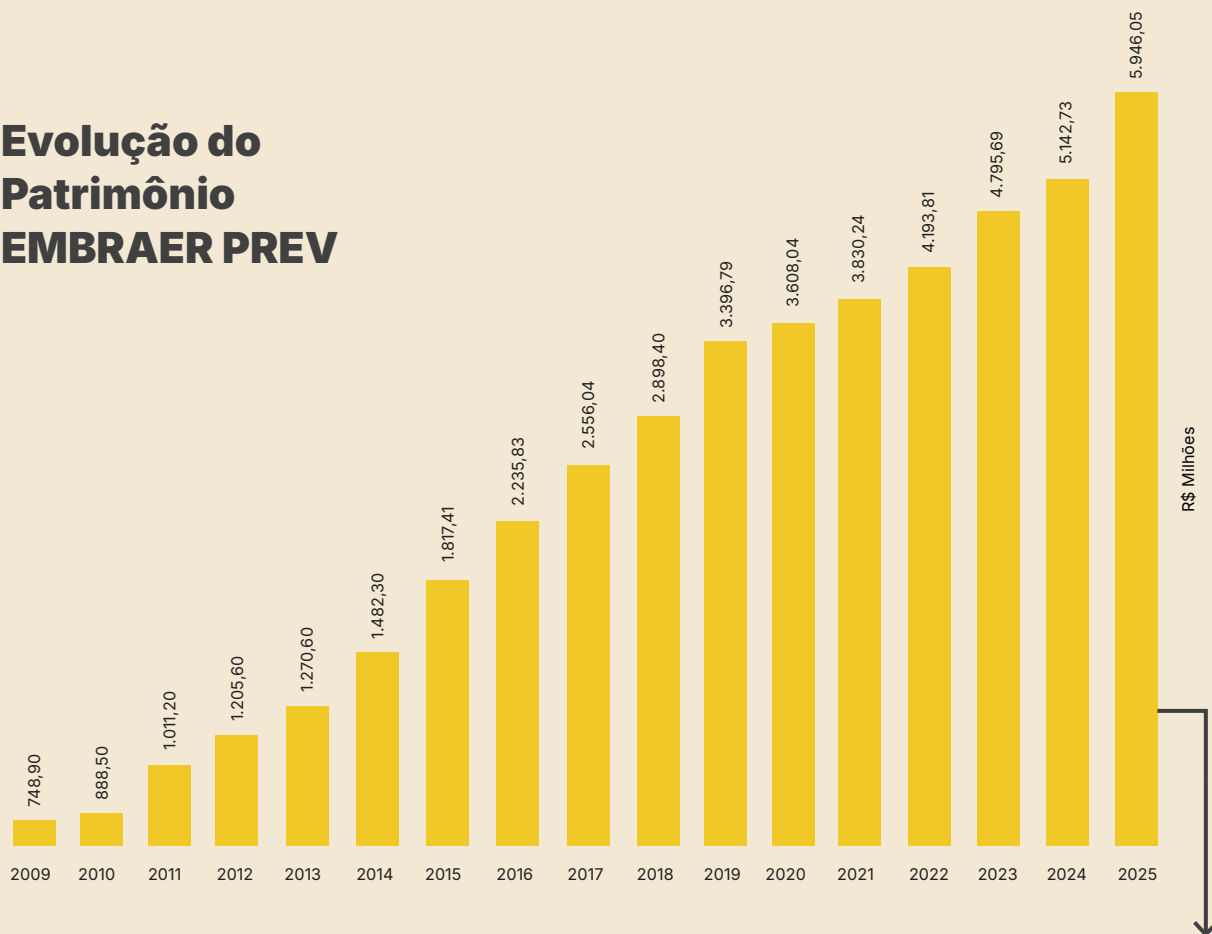
Destques da Gestão 2025



Patrimônio

Em 2025, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 15,63% e ultrapassou R\$ 5,9 bilhões. Esse montante é formado pelas contribuições de Participantes, Patrocinadoras, Assistidos, além de portabilidades, atualizadas pela rentabilidade dos investimentos.

Evolução do Patrimônio EMBRAER PREV



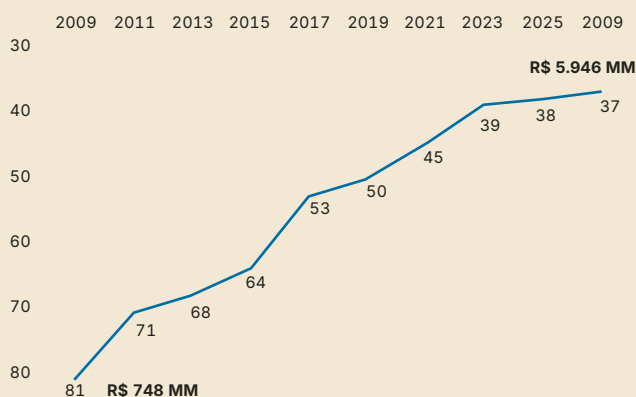
Alcançar esse resultado envolveu um processo rigoroso de gestão dos investimentos, com acompanhamento sistemático de cenários econômicos local e global, análise criteriosa de riscos e oportunidades, decisões táticas e estratégicas auditáveis, sempre em conformidade com as diretrizes da legislação, políticas internas da EMBRAER PREV (Política de Investimento, Política de Conduta Ética e Política Anticorrupção) em um horizonte de longo prazo, convergente com o pagamento de benefícios previdenciários de Participantes e Assistidos.

O crescimento de 15,63% do patrimônio fez a EMBRAER PREV avançar mais uma colocação no ranking da Abrapp em 2025.



No *ranking* de patrimônio previdenciário monitorado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), a EMBRAER PREV saltou da 88ª posição em 2009 para a 37ª em 2025. Escala de recursos financeiros significa melhores condições para negociação de taxas, alocações e preços a favor do Plano Embraer Prev.

Evolução do Ranking Patrimonial da EMBRAER PREV



Fonte: Ranking Abrapp de EFPC por Patrimônio – Dezembro/25

Contribuições Extraordinárias e Portabilidades

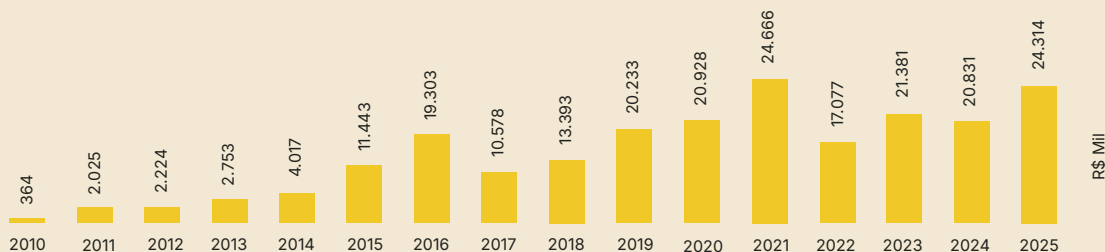
As contribuições extraordinárias e portabilidades são um importante fator para o incremento do patrimônio do Plano Embraer Prev. Em 2025, as contribuições extraordinárias e portabilidades totalizaram R\$ 24,31 milhões, crescimento de 16,72% em relação a 2024.

Essas contribuições representam a confiança na gestão da EMBRAER PREV, como a Pesquisa de Satisfação registra. Também demonstra a disciplina, a atitude previdenciária e a visão de longo prazo de nossos Participantes e Assistidos, especialmente em cenários econômicos controversos, marcados pelas incertezas dos investidores.

As Contribuições Extraordinárias e Portabilidades cresceram 16,72% em 2025. Sem contrapartida da Patrocinadora, os aportes espontâneos de Participantes e Assistidos são baseados em confiança na gestão do Plano Embraer Prev.



Contribuições Extraordinárias em Folha, Avulsas, sobre o 13º Salário, de Assistidos e Portabilidades Recebidas



A EMBRAER PREV incentiva fortemente que Participantes utilizem os instrumentos para acelerar a formação do patrimônio de aposentadoria ou o prolongamento do tempo de recebimento de benefício de aposentadoria.

Nas diversas campanhas realizadas durante o ano e por meio do **Educando para um Futuro Melhor**, programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, são apresentadas vantagens e oportunidades de contribuições extraordinárias e portabilidades para aumentar o patrimônio e ainda pagar menos Imposto de Renda.

Empréstimo Pessoal

O Programa de Empréstimo Pessoal oferecido pela EMBRAER PREV facilita o acesso de Participantes e Assistidos a crédito com análise e aprovação eletrônicas da solicitação – inclusive refinanciamentos, simulação, solicitação e acompanhamento do Empréstimo Pessoal. A solicitação do crédito é descomplicada e pode ser feita à distância, pelo portal ou pelo aplicativo da EMBRAER PREV. O crédito é concedido no dia seguinte à solicitação.

As taxas praticadas são competitivas, comparadas às disponíveis no mercado financeiro. Além disso, todos os recursos pagos por Participantes e Assistidos que utilizam o Empréstimo Pessoal voltam a recompor o patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

Em 2025, o número de contratos, o menor da série histórica, registrou uma redução significativa de 70,49% em relação a 2024 e diminuição de 69,17% nos créditos concedidos. Essa redução é justificada pela publicação da Medida Provisória nº 1.292/2025, cujo entendimento ainda necessita de alguns esclarecimentos pelo governo federal, quanto à sua operacionalização pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, razão pela qual a simulação e a concessão dos empréstimos da EMBRAER PREV foram temporariamente suspensas para os Participantes do Plano Embraer Prev.

Ano	Contratos Concedidos	Crédito Concedido (R\$ Milhões)
2015	1.872	14,20
2016	1.680	9,40
2017	2.412	15,30
2018	2.498	13,60
2019	2.286	12,30
2020	1.561	9,40
2021	1.546	11,70
2022	926	5,96
2023	1.271	7,70
2024	1.661	12,91
2025	490	3,98



Pesquisa de Satisfação

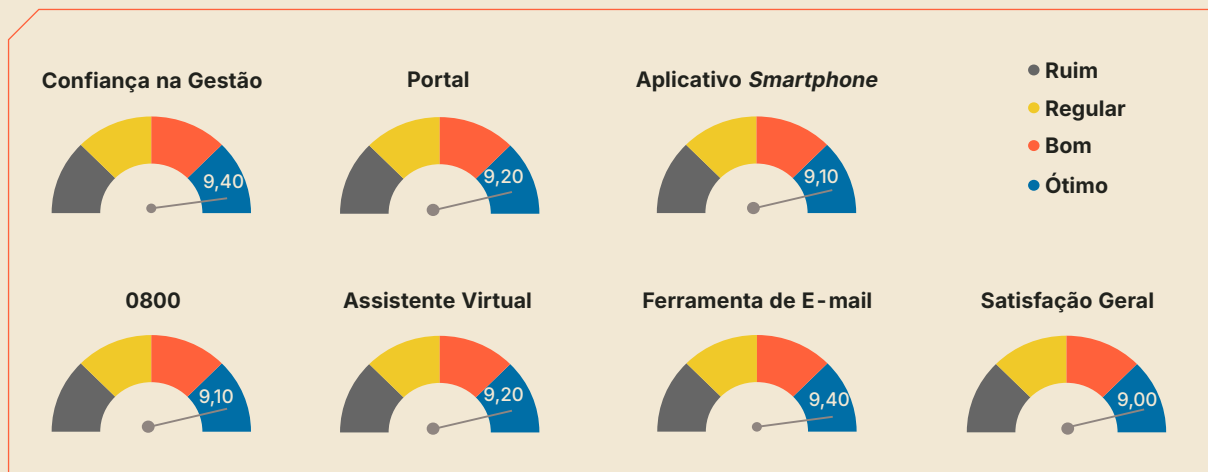
A Pesquisa de Satisfação é realizada de maneira independente, por consultoria especializada. Além de permitir interação, ela possibilita o registro da percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV realiza, oferecendo oportunidade para a sugestão de melhorias que facilitem rotinas, processos, serviços e o relacionamento com a Entidade.

Os resultados da Pesquisa de Satisfação 2025 demonstram a confiança conquistada pela EMBRAER PREV por meio de um processo

contínuo de melhoria e preocupação com a qualidade. A substituição do menu de navegação por IA generativa, por exemplo, refletiu no indicador de satisfação da Assistente Virtual. A intensificação das mensagens institucionais por e-mail e o serviço 0800 também são serviços bem avaliados pelos Participantes e Assistidos.

Pelo quarto ano consecutivo, a Confiança na Gestão manteve-se elevada e sustentou a média de 9,4 pontos. 99% dos Participantes e Assistidos consideram o Plano Embraer Prev como importante ou muito importante.

Pontos Fortes EMBRAERPREV (escala de 0 a 10)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Confiança na Gestão	9,00	9,10	9,40	9,40	9,40	9,40
Portal	8,80	9,00	9,30	9,10	9,10	9,20
Aplicativo <i>Smartphone</i>	8,60	8,70	9,10	9,20	9,10	9,10
0800	8,70	8,60	8,80	8,70	8,90	9,10
Assistente Virtual	-	-	8,80	8,80	8,80	9,20
Ferramenta de E-mail	-	-	-	-	-	9,40
Satisfação Geral	8,80	8,70	8,90	8,90	9,00	9,00



EMBRAER PREV na Feira de Benefícios 2025

A EMBRAER PREV participou como expositora da Feira de Benefícios 2025, promovida pela Embraer entre 21 e 26 de abril, ação com o objetivo de apresentar os benefícios que a empresa oferece a seus colaboradores.

Apoiar as iniciativas da Patrocinadora, estimular o pertencimento, fortalecer o engajamento com o Plano Previdenciário, divulgar a educação financeira e a cultura previdenciária foram as principais diretrizes do trabalho que a EMBRAER PREV realizou na Feira de Benefícios 2025.

Em números, a equipe EMBRAER PREV fez 1.648 atendimentos presenciais e uma *live* (apresentação remota) para 85 profissionais. No total, foram 1.733 atendimentos, distribuídos pelas unidades de São José dos Campos, Eugênio de Melo, Gavião Peixoto e Botucatu.

Educando para um Futuro Melhor

Em 2025, o *site* do **Educando para um Futuro Melhor** foi reformulado para proporcionar uma experiência de navegação mais simples, intuitiva e amigável. A Central de Mídia do Educando Para um Futuro Melhor, por exemplo, é uma grande coleção de vídeos, *podcasts*, e-books, jornada educativa e outros conteúdos interativos para tornar o aprendizado em previdência complementar mais dinâmico e acessível. Participantes e Assistidos reconhecem o trabalho e, na Pesquisa de Satisfação 2025, o **Educando para um Futuro Melhor** alcançou 9,4 pontos de aprovação.

A EMBRAER PREV está preparando novos conteúdos exclusivos para o *site*, considerando o aumento do interesse dos novos Participantes por orientações sobre cultura previdenciária em 2026, quando entram em operação as novas regras de adesão ao Plano Embraer Prev.

O **Programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV** foi criado em 2014 para atender à Recomendação CGPC nº 1/2008 e à Instrução Normativa MPS/SPC nº 32/2009. Tam-



A EMBRAER PREV marcou presença na Feira de Benefícios 2025, realizada pela Embraer entre 21 e 26 de abril, reforçando o engajamento com o Plano Previdenciário e a educação financeira dos colaboradores.

Bem-vindo ao **Educando para um Futuro Melhor**: ações presenciais e *on-line* que fortalecem a saúde financeira, o planejamento inteligente e a cultura previdenciária, envolvendo participantes, assistidos, dirigentes e conselheiros da EMBRAER PREV.

bém utilizou como referência o Guia Previc de Melhores Práticas em Fundos de Pensão/2010.

Hoje, o **Educando para um Futuro Melhor** inclui uma variedade de ações presenciais e *on-line* para promover a saúde financeira, o planejamento inteligente do futuro e o desenvolvimento de uma cultura previdenciária baseada em disciplina, inteligência tributária e visão de longo prazo, envolvendo os principais públicos da EMBRAER PREV: Participantes, Assistidos, Dirigentes e Conselheiros.

As ações compreendem conteúdo presencial (seminários, encontros, palestras, programa de certificação) e conteúdo digital em diferentes formatos organizados em uma área exclusiva do portal EMBRAER PREV. Todas as ações são orientadas e conduzidas pela equipe especializada da EMBRAER PREV.

Documentos para IRPF

A EMBRAER PREV simplificou o acesso remoto aos documentos e informações necessárias à Declaração Anual de Ajuste do Imposto de Renda.

Participantes e Assistidos só precisam acessar sua conta, pelo Portal ou pelo APP EMBRAER PREV, clicar no botão DOCUMENTOS PARA IRPF e selecionar o Ano Calendário desejado. Os documentos estão disponíveis *on-line*.

Segurança Digital

Para prevenir riscos, aumentar a consciência digital e ajudar Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev a adotar práticas seguras

no uso de sistemas, navegadores, dispositivos e canais de comunicação, a EMBRAER PREV publicou a cartilha [Dicas de Segurança Digital](#).

O conteúdo apresenta orientações simples, objetivas e aplicáveis no uso cotidiano da internet, tanto em ambientes pessoais quanto no acesso ao Portal da EMBRAER PREV. O documento está disponível para *download* no portal e no APP. Os cuidados com a segurança digital fortalecem a proteção de informações e dificultam golpes.

Função reCAPTCHA

A EMBRAER PREV continua aprimorando sua Segurança Digital no acesso ao Portal (www.embraerprev.com.br) e no Aplicativo EMBRAER PREV, para oferecer mais proteção dos dados dos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, em linha com seu processo de melhoria contínua e com as boas práticas de mercado.

Em 2024, o acesso em duas etapas ao Portal e ao APP EMBRAER PREV pelo sistema OTP (*One-Time Password* ou "Senha de Uso Único"), com verificação em duas etapas, permitiu a prevenção do acesso de possíveis invasores, sem o código de verificação adicional.

Outra camada de proteção de dados cadastrais foi implementada em 2025, com a função **reCAPTCHA** nas solicitações de recuperação de senha ao Portal e ao Aplicativo ("Esqueceu sua Senha?").

O **reCAPTCHA** apresenta desafios que são facilmente compreendidos por humanos, mas difíceis de serem decifrados por máquinas (*bots*). A ideia desse recurso é que o usuário prove que é humano ao realizar uma tarefa



específica, como resolver um quebra-cabeça ou identificar objetos em uma imagem.

Infraestrutura Interna

A EMBRAER PREV está ampliando a utilização de duas ferramentas *Microsoft* em suas rotinas de trabalho. O *SharePoint* permite a organização em nuvem e a disponibilização controlada de acessos a documentos corporativos. O sistema possibilita rastreamento das atividades, redução de redundâncias, otimização de máquinas, possibilitando a execução mais precisa e funcional de tarefas em ambiente ainda mais seguro.

O *MS Intune* é utilizado para gestão e controle remoto de dispositivos corporativos, padronizando a operação de acordo com as políticas obrigatórias de segurança – como criptografia de dados, atualização de sistemas, proteção contra ameaças e controle de acesso aos equipamentos corporativos. Também permite adoção de medidas protetivas e corretivas imediatas em caso de perda, roubo ou comprometimento de equipamentos, mitigando riscos de vazamento de dados e proporcionando maior controle, rastreabilidade e capacidade, de auditoria sobre os ativos tecnológicos.

A *Microsoft* é uma referência no fornecimento de soluções tecnológicas corporativas, desenhadas para que empresas incorporem melhores práticas e padrões internacionais de segurança, governança, produtividade e conformidade. Também é reconhecida por atuar como integrador entre ferramentas técnicas e necessidades estratégicas de negócio.

Gestão de Risco e Compliance

A implementação contínua de melhorias nos mecanismos e processos digitais da EMBRAER PREV combina medidas de segurança de acesso, conformidade regulatória, controles internos e governança aplicados aos sistemas e processos de informação, permanentemente revisados e consolidados por meio dos seguintes documentos:

1. Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), de 2018
2. [Política de Privacidade EMBRAER PREV](#), implementada em 2021 e revisada em 2024
3. [Termos de Uso da EMBRAER PREV](#), implementada em 2021 e revisada em 2024

Governança

Certificação e Habilitação de Conselheiros e Diretores

Desde 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, conforme Resolução CNPC nº 19/2015 e Instrução Previc nº 28/2016.

A legislação é permanentemente revista e atualizada, pela especialização da abordagem que a gestão da Previdência Complementar exige. Hoje o tema é regulado pela Resolução CNPC nº 39/2021 e Resolução Previc nº 23/2023.

Nas normas de certificação e habilitação de dirigentes, a Previc classifica as Entidades Fe-



chadas de Previdência Complementar (EFPC) de acordo com porte e complexidade. A EMBRAER PREV enquadra-se no Segmento S2. As exigências para este segmento são:

- que todos os membros da Diretoria Executiva obtenham certificação no prazo máximo de um ano a contar da posse, exceto o Diretor AETQ que, previamente à posse, deve obter certificação específica em investimentos;
- que a maioria do Conselho Deliberativo e a maioria do Conselho Fiscal devem obter certificação no prazo máximo de um ano a contar da posse.

A Previc considera a certificação de dirigentes e diretores como critério para fins de sua

Supervisão Baseada em Risco. A implementação do programa de certificação e habilitação de dirigentes, além de estar alinhada com as melhores práticas nacionais e internacionais, criou um paradigma de excelência técnica e gerencial dos fundos de pensão brasileiros.

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição institucional para adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. Neste sentido, a EMBRAER PREV estimula a capacitação técnica contínua e profissional de seus dirigentes, com foco na gestão, governança e fomento da Entidade.

Certificação e Habilitação em 2025

Conselho Deliberativo	Representação	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)
Andreza de Souza Alberto Taketomi	Patrocinadora	Presidente	11/02/2025 (C) ICSS/EA11758 Validade: 3 anos
Felipe Santana Santiago de Lima	Patrocinadora	Vice-Presidente	10/06/2023 (C) ICSS/PI0010777 Validade: 3 anos
José Serrador Neto	Patrocinadora	Membro Efetivo	20/12/2023 ICSS/CA10986 Validade: 3 anos
Roberto de Deus Chaves	Patrocinadora	Membro Efetivo	13/07/2020 (C) ICSS/EA08273 14/07/2024 (R) Validade: 3 anos
José Carlos Yoshio Furuzawa	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	28/07/2021 (C) ICSS/PA0009202 28/07/2024 (R) Validade: 3 anos
Kalvala Surendra	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	05/06/2023 (C) ICSS/PA0010749 Validade: 3 anos



Conselho Fiscal	Representação	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)
Marcos Paulo de Almeida Rosa	Patrocinadora	Presidente	30/07/2025 (C) ICSS/EA11994 Validade: 3 anos
Marcela Cristina Borella Alves	Patrocinadora	Vice-Presidente	11/10/2024 (C) ICSS /EA11534 Validade: 3 anos
José Carlos Passos Proglhof	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	07/10/2024 (C) ICSS/EA11517 Validade: 3 anos

Diretoria Executiva	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)	Habilitação Previc (H)
Eléu Magno Baccon	Diretor Superintendente (acumulando o cargo de Diretor de Seguridade)	07/11/2010 (C)	26/12/2016 (H) Nº 2016.2.1453
		08/11/2013 (R)	07/05/2018 (R)
Marcelo Moreira de Sousa	Diretor Financeiro	09/11/2016 (R)	Nº 2018.238
		10/11/2019 (R)	14/06/2021 (R)
		10/11/2022 (R)	Nº 2021.364
		Nº: ICSS/EA00213	14/05/2024 (R)
		Validade: 3 anos	Nº 2024.405
			Validade: 31/03/2027*
Marcelo Moreira de Sousa	Diretor Financeiro	11/05/2022 (R)	24/09/2021 (H) 2021.671
		ANBIMA/CPA-20	25/05/2022 (R)
		B8M8-ZWRK-70JS-I468	Nº 2022.226
		Validade: 3 anos	14/05/2024 (R) Nº 2024.416
Marcelo Moreira de Sousa	Diretor Financeiro	21/07/2024 (C) /	Validade: 11/05/2025
		Nº: ICSS/EI11400	05/11/2025 (R)
		Validade: 3 anos	Nº 2025.858 Validade: 31/03/2027*

**Data de vencimento do mandato atual da Diretoria Executiva.*

Para a Diretoria Executiva, a Previc exige certificação e habilitação. Desta forma, considerando a aplicabilidade das normas, os diretores executivos são Certificados e Habilitados perante o órgão regulador e fiscalizador, assim como a maioria dos conselheiros é certificada perante o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), o que demonstra a qualificação de nossos diretores e conselheiros para gerir a EMBRAER PREV, permitindo que Participantes e Assistidos reconheçam os dirigentes como profissionais competentes e capacitados para gerir suas contribuições com a responsabilidade inerente ao cargo ocupado.





03
Relacionamento
EMBRAER PREV



Para a EMBRAER PREV, a proximidade é o grande fator de soma e fortalecimento com os diversos públicos que interagem com a Entidade. No Atendimento Presencial, palestras e no Encontro EMBRAER PREV, cada detalhe é cuidado para proporcionar um ambiente de informalidade, acolhendo questionamentos espontâneos, demandas, ideias, sugestões.

O formato remoto permite que o relacionamento ganhe alcance, capilaridade e escala. Videoconferência, mensagens eletrônicas, chamadas telefônicas, pesquisas de satisfação, serviços *on-line* em tempo real pelo portal e aplicativo são sistematicamente aprimorados para garantir acesso, agilidade, precisão e qualidade das informações. A Inteligência Artificial (IA), utilizada como recurso para otimizar buscas, fornecer respostas, simplificar e sintetizar conteúdos, impactou os resultados da Pesquisa de Satisfação 2025. Os indicadores registraram melhora na percepção dos Participantes e Assistidos em relação à utilização da Assistente Virtual e serviço 0800.

Essa estrutura é orientada para proporcionar uma experiência cada vez mais integrada e consistente tanto em pontos físicos quanto digitais de relacionamento. Para a EMBRAER PREV, cada interação é uma oportunidade valiosa para acompanhar as transformações humanas que possam ser traduzidas em soluções e inovações permanentes.

Indicadores de Atendimento

Os canais remotos continuam favorecendo a autonomia dos Participantes e Assistidos na obtenção de serviços e informações, sobretudo pelo APP e pelo portal da EMBRAER PREV. O APP EMBRAER PREV foi o canal mais utilizado e continua avançando na solução de demandas. Em 2025, respondeu por 77% do volume de atendimentos, 11% a mais em relação ao ano anterior. O desempenho demonstra que o canal é efetivo, acessível, prático e simples de usar. O APP foi um recurso implantado para atender à manifestação registrada pela Pesquisa Anual de Satisfação. Realiza operações e tem interface integrada à Assistente Virtual, que também tem dado apoio significativo no atendimento, com informações sobre o Plano Embraer Prev, regras e critérios para utilização de benefícios, exemplo de cálculos e orientações gerais sobre as principais decisões previdenciárias de Participantes e Assistidos.



Proximidade e interação humanizada são atributos do relacionamento EMBRAER PREV.

Cada interação é oportunidade de transformar experiências em soluções e inovações duradouras.

O uso do APP EMBRAER PREV cresceu 11% e respondeu por 77% do total de atendimentos em 2025.

APP EMBRAER PREV (77%)

A implantação do APP EMBRAER PREV foi solicitada por Participantes e Assistidos e, desde 2016, permite que as seguintes operações sejam realizadas, via *smartphone*:

Consultas

- Saldo do Patrimônio
- Extrato das Contribuições mais Recentes
- Principais Informações Cadastrais
- Rentabilidade dos Perfis de Investimento
- Boleto de Contribuição de Autoprocínio (inclusive a cópia da numeração do código de barras para pagamento em banco)
- Boleto para Quitação do Empréstimo Pessoal

Simulações

- Benefício de Aposentadoria
- Empréstimo Pessoal
- Avaliação do Perfil de Investimento (API)

Solicitações

- Empréstimo Pessoal
- Revisão Mensal do % de Contribuição
- Revisão Mensal do Perfil de Investimento
- Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria

Atualizações

- Dicas para Declaração do IRRF
- Documentos para IRPF
- Dicas de Segurança Digital

PORTAL (19%)

- Informações Institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
 - Alteração Cadastral
 - Simulações (benefício de aposentadoria, empréstimo pessoal, contribuições e benefício fiscal do imposto de renda)
 - Ficha Financeira de Assistidos
 - Perfis de Investimento
 - Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria
 - Solicitação do Abono Anual (13º Salário)
 - Alteração Mensal do Perfil de Investimento
 - Avaliação do Perfil de Investimento (API)
 - Alteração Mensal do Percentual de Contribuição
 - Empréstimo Pessoal (simulações e solicitação)
 - Documentos para Declaração do IRRF
 - Dicas para Declaração do IRRF
 - Dicas de Segurança Digital
 - Educando para um Futuro Melhor

ASSISTENTE VIRTUAL (1%)

- Senhas de Acesso
- Informações Institucionais
- Informações de Investimento
- Informações de Gestão
- Informações sobre o Regulamento do Plano
 - Regras de Contribuição
 - Critérios de Utilização dos Benefícios

PRESENCIAL (1.377 atendimentos no ano)

- Adesão ao Plano
- Entrega de Documentos
- Atendimentos Agendados Personalizados

PALESTRAS/LIVES

- Incentivo à Adesão ao Plano, Formação de Poupança e Cultura Previdenciária
- Encontros Virtuais de Participantes e Assistidos
- Encontro EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

FALE CONOSCO (2%)

- atendimento@embraerprev.com.br
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas.

TELEFÔNICO 0800 (1%)

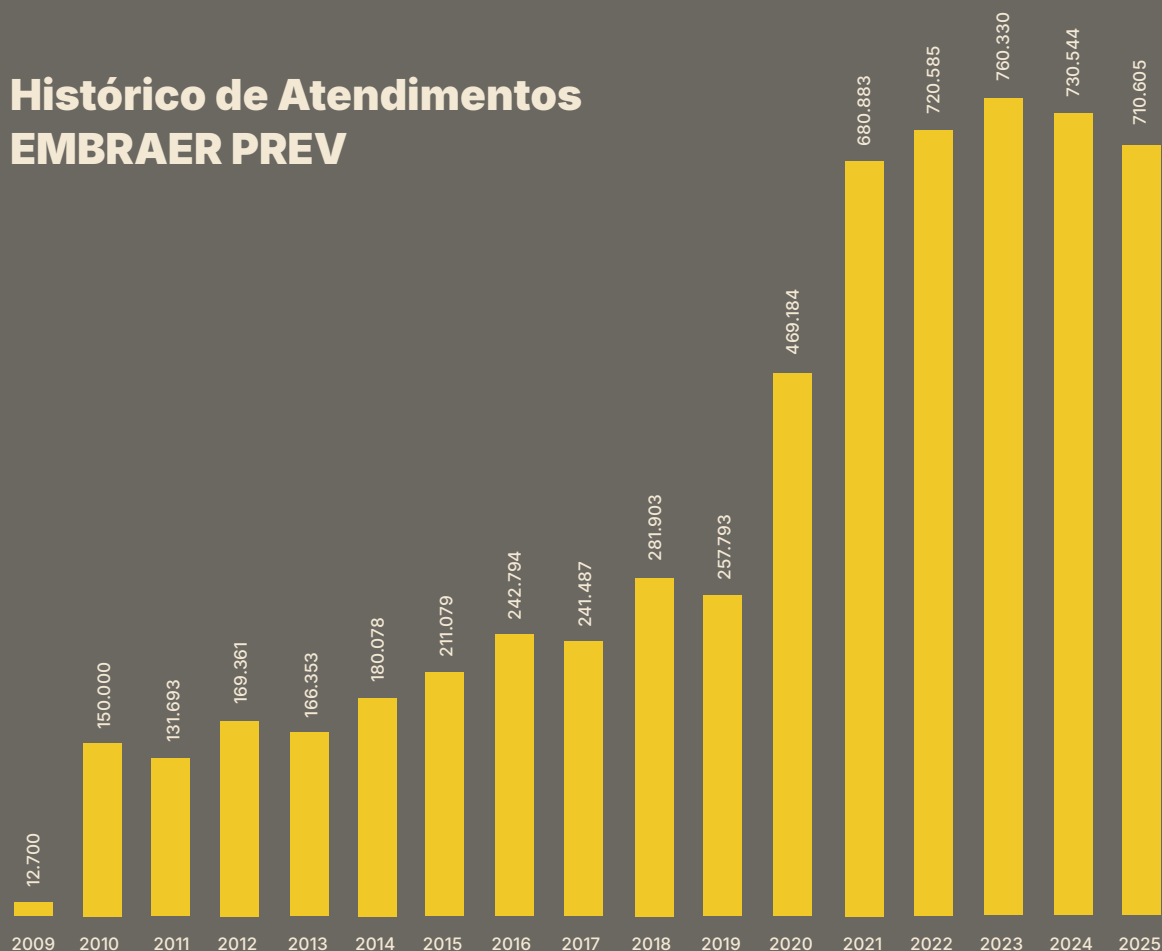
- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autoprocínio, boletos bancários
- Orientações para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

Atendimento

Os números de atendimento demonstram a busca pela eficiência e a capacidade da equipe EMBRAER PREV para solucionar as demandas de Participantes e Assistidos. Foram realizados 710.605 atendimentos – em média, mais de 59 mil por mês – distribuídos nos diferentes canais.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
APP	544.485	77	45.374
Portal	134.505	19	11.209
Fale Conosco	17.350	2	1.446
Assistente Virtual	9.321	1	777
0800	3.567	1	297
Presencial	1.377	0	115
Total	710.605	100	59.219

Histórico de Atendimentos EMBRAER PREV



Palestras e Lives

Para acolher novos Participantes, orientar toda a jornada previdenciária, inclusive no período de recebimento do benefício de aposentadoria, a EMBRAER PREV realiza diferentes eventos remotos, formato que possibilita o alcance de todos, mesmo nas localidades mais distantes, em outros estados e países.

As Palestras e Encontros EMBRAER PREV – *lives* e eventos presenciais realizados nos meses de maio e novembro – apresentam e analisam os principais indicadores de desempenho da EMBRAER PREV. Estimulam Participantes a reverem Percentual de Contribuição, Portabilidade e Contribuição Extraordinária. Para os Assistidos, as orientações são sobre a Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria, oportunidades de Contribuições Extraordinárias ao Plano Embraer Prev. Nesses eventos, Participantes e Assistidos também recebem informações que subsidiam a opção pelo perfil de investimento, incentivo tributário – dedução de 12% das contribuições sobre os rendimentos brutos na Declaração do Imposto de Renda –, forma de recebimento do benefício, abono anual, atualização cadastral e utilização dos simuladores EMBRAER PREV para avaliação do impacto de cada decisão sobre o patrimônio previdenciário e o benefício de aposentadoria.

Os palestrantes convidados analisam cenários econômicos, políticos, demográficos e seus impactos sobre o mercado financeiro e de capitais. Detalham os fundamentos das estratégias de investimento de longo prazo. Também mostram – pelas perspectivas da Economia Comportamental e Previdenciária – como o planejamento previdenciário é um fator decisivo para quem está empenhado em manter a saúde e a independência financeira no presente e no futuro.

Além de oportunidade para detalhar os temas apresentados, as Sessões de Perguntas e Respostas são um espaço de interação entre Participantes, Assistidos, palestrantes e os dirigentes da EMBRAER PREV. Aprofundam questões sobre estratégias de investimentos, táticas para proteção do patrimônio, liquidez para cobertura de benefícios de aposentadoria, regulamento do Plano, tributação e segurança dos investimentos.

A Educação Previdenciária é uma prática transformadora pela qual os Participantes e Assistidos se destacam na formação de um patrimônio previdenciário de qualidade.



Em 2025, a EMBRAER PREV realizou 45 palestras, com uma audiência total de 2.324 espectadores.

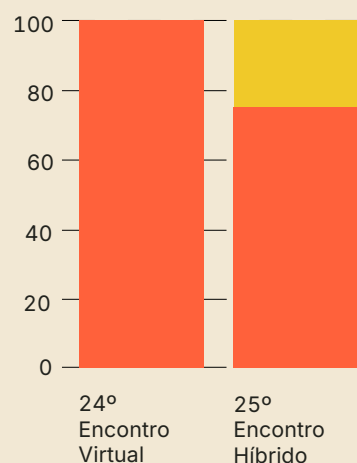
24º ENCONTRO EMBRAER PREV VIRTUAL	29 de maio das 14h00 às 16h00 formato on-line	CENÁRIO MACROECONÔMICO Mateus de Melo Hachul <i>Portfolio Specialist da Itaú Asset Management</i> VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV
EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ		<i>Lives informativas sobre as flexibilidades do Regulamento e as diversas formas de se utilizar o benefício do Plano Embraer Prev, orientando a escolha das melhores alternativas para o futuro.</i>
25º ENCONTRO EMBRAER PREV HÍBRIDO	13 de novembro das 14h00 às 16h00 formato on-line	INVESTIMENTOS DE LONGO PRAZO E PREVIDÊNCIA Lauro Araújo <i>Especialista em Investimentos</i> VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV
	27 de novembro das 09h30 às 12h00 formato presencial	PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO Aquiles Mosca <i>CEO BNP Paribas Asset, professor de Finanças Comportamentais Aplicadas (FGV-SP) e Gestão de Ativos & Wealth Management (PUC-RS)</i> VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV



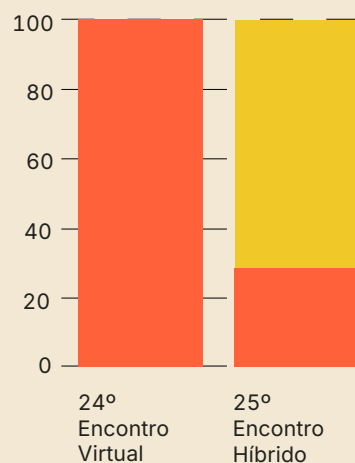
Encontros EMBRAER PREV

Os Participantes e Assistidos avaliam os eventos por meio de Pesquisa de Satisfação. As informações registradas contribuem para o aperfeiçoamento dos eventos da EMBRAER PREV.

Avaliação da programação
(considera conteúdo
e palestrante)



Avaliação geral (considera
duração do evento e facilidade
de conexão)



- Muito acima das expectativas
- Superou as expectativas
- Atendeu às expectativas
- Abaixo das expectativas
- Muito abaixo das expectativas

A EMBRAER PREV ainda publica edição especial do informativo **EMBRAER PREV & VOCÊ** com a cobertura dos Encontros. Os vídeos das *lives* e os *slides* das apresentações são disponibilizados no **Educando para um Futuro Melhor**, página do portal dedicada ao programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, onde também são compartilhadas todas as gravações de encontros anteriores, vídeos educativos, *podcasts* e minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis para apoiar o desenvolvimento da cultura previdenciária de Participantes e Assistidos.

A EMBRAER
PREV segue
fortalecendo
a cultura
previdenciária!
Vídeos, slides e
muito conteúdo
educativo no
portal **Educando
para um Futuro
Melhor**.
Confira!

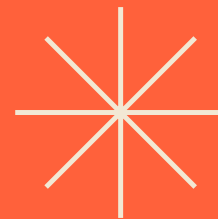
Envio de E-mails

A plataforma de distribuição de e-mails institucionais foi implantada em 2024. O sistema gera automaticamente relatórios e estatísticas sobre todo o tráfego de e-mails. Permite ainda a segmentação, personalização e encaminhamento de mensagens de acordo com as diferentes características de públicos específicos, envio automático de grandes volumes de mensagens, com significativa redução de tempo pela automação das atividades operacionais e monitoramento detalhado de mensagens entregues.

Por e-mail, são compartilhados conteúdos exclusivos EMBRAER PREV. Além de acompanhar o processo completo de entrega de mensagens, os dados ainda facilitam os *insights* para a implementação contínua de aprimoramento da produção de conteúdos institucionais.

A base de dados da EMBRAER PREV possui contatos cadastrados, segmentados entre Participantes, Assistidos, Auto-patrocinados, BPD e Desligados. A operação é realizada em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O envio de e-mails foi avaliado por Participantes e Assistidos e atingiu 9,4 pontos na Pesquisa Anual de Satisfação 2025.

	E-mails enviados	Público-alvo	Média Mensal
2025	85	1.383.574	115.298





04
Gestão
Previdenciária

Em 2025, a EMBRAER PREV atingiu o total de 24.103 vidas protegidas. O número de Participantes apresentou crescimento de 4,53%. O número de Assistidos registrou crescimento de 5,29%, indicadores comparados a 2024. A EMBRAER PREV passou a pagar 2.428 benefícios mensais em 2025, cumprindo rigorosamente a principal finalidade previdenciária.

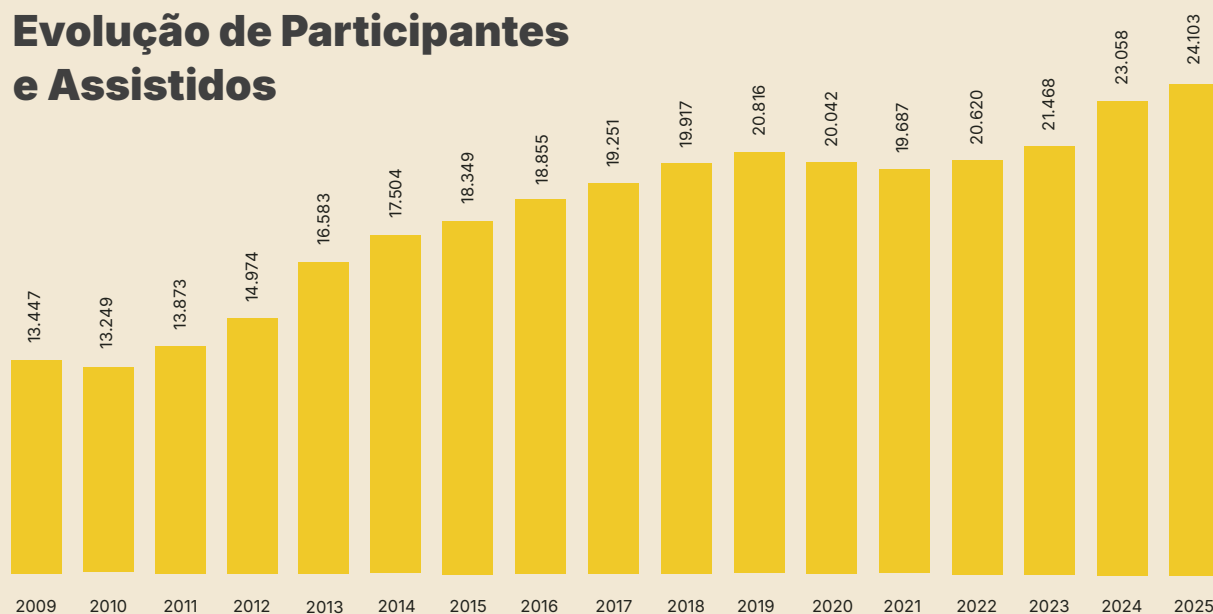
Participantes	2023	2024	2025
Ativos	14.028	15.412	16.209
Autopatrocinados	732	677	626
BPD*	4.162	4.314	4.470
Outros**	386	349	370
Total	19.308	20.752	21.675
Assistidos	2023	2024	2025
Aposentados	1.931	2.033	2.136
Beneficiários	229	273	292
Total	2.160	2.306	2.428
TOTAL GERAL	21.468	23.058	24.103

(*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(**) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.



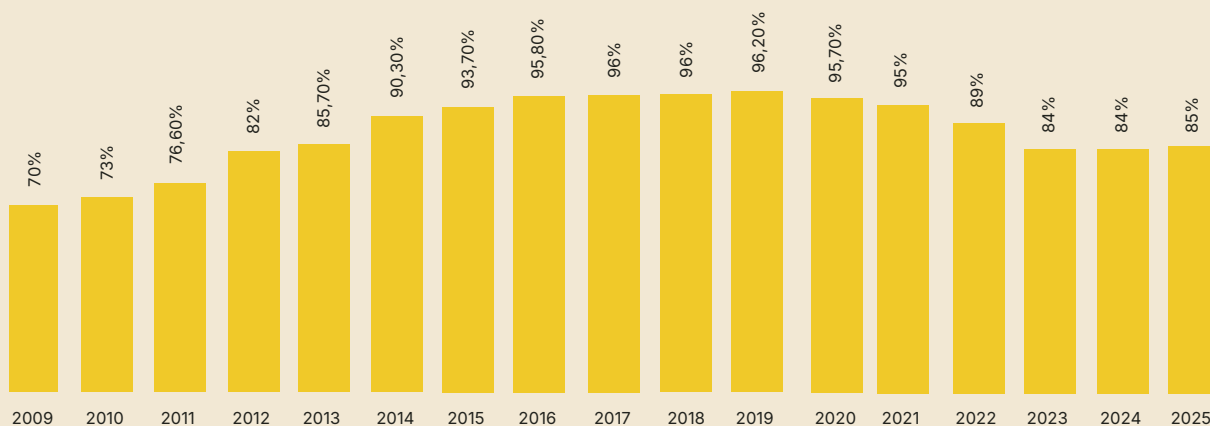
Evolução de Participantes e Assistidos



Adesão de Novos Participantes

As adesões ao Plano Embraer Prev somaram 1.506 novas inscrições. A adesão foi de 85%, dentro da média nacional. A taxa de adesão representa reconhecimento do valor de um benefício exclusivo e confiança em um projeto de qualidade diferenciada para proteção do futuro e sustentabilidade financeira no longo prazo.

São Patrocinadoras do Plano Embraer Prev: Embraer S.A., EMBRAER GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., Atech Negócios em Tecnologias S.A., Nidec Aerospace Brazil Ltda. e a própria EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.



Em 2025, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou o novo Regulamento do Plano Embraer Prev em conformidade com a Resolução CNPC/MPS nº 60/2024, que trata da regulamentação da modalidade de inscrição automática para os planos de benefícios de Previdência Complementar.

Na EMBRAER PREV, a adesão automática entra em operação em janeiro de 2026.

Para promover integração e a Educação Previdenciária dos novos Participantes, a EMBRAER PREV realiza palestras, disponibiliza o Manual do Participante, a série Jornada de Inteligência Financeira, todo o conteúdo do Educando para um Futuro Melhor – gravações dos Encontros Virtuais, vídeos, minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis.

Além disso, compartilha periodicamente o informativo EMBRAER PREV & VOCÊ, Resenha Semanal e o PrevCast EMBRAER PREV para que os Participantes possam tomar decisões com base em informação qualificada.

No Brasil, a EMBRAER PREV está entre as primeiras EFPC a ter aprovação regulamentar para implementar processo de adesão automática.

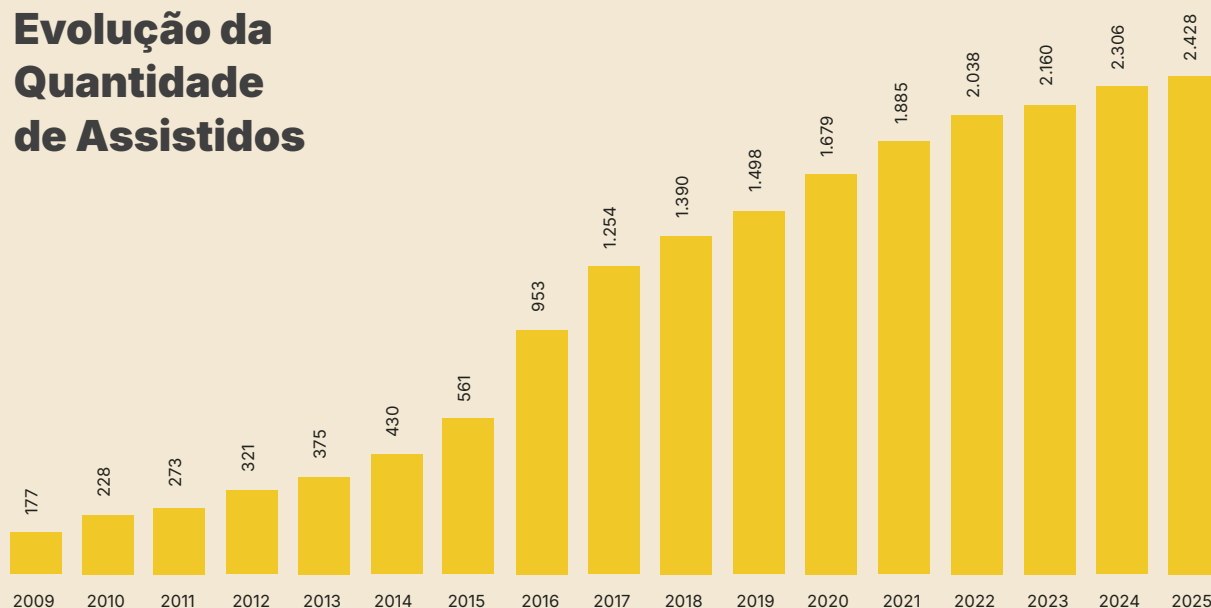


Novas Aposentadorias

Em 2025, os benefícios previdenciários oferecidos pelo Plano Embraer Prev abrangeram 2.428 Assistidos. Esse número é 5,29% maior que o de 2024 e confirma os dados da Pesquisa de Satisfação da EMBRAER PREV, que demonstra o alto índice de confiança pelos Participantes no recebimento do benefício de aposentadoria.

O número de Assistidos e o valor do pagamento de benefícios continuam crescendo.

Evolução da Quantidade de Assistidos

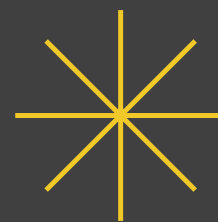
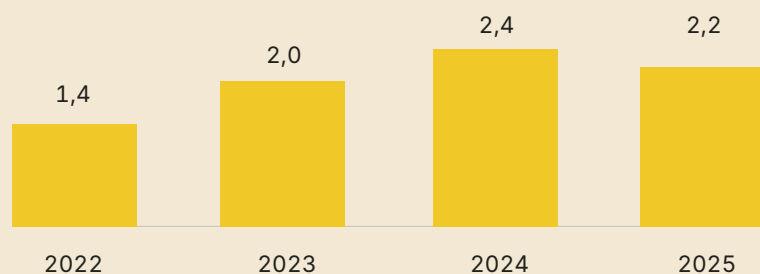


Abono Anual 13º Benefício

Na EMBRAER PREV, beneficiários e Assistidos têm acesso à concessão do Abono Anual (13º Benefício). O recebimento do Abono Anual é opcional, depende de prévia e expressa manifestação e pode ser solicitado pelos Assistidos que recebem Benefício de Renda Continuada – benefício mensal pelo Plano Embraer Prev nas modalidades de Aposentadoria Programada, Invalidez ou Renda Mensal de Pensão por Morte. A opção pelo Abono Anual implica o recálculo dos benefícios de Renda Mensal, em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB).

Em 2025, a EMBRAER PREV concedeu 13º Benefício a 17% dos Assistidos e beneficiários. Comparado a 2024, houve redução de 4% nas solicitações atendidas e 8,33% no valor total pago em benefício.

13º Benefício Histórico de Pagamento (R\$ Milhão)



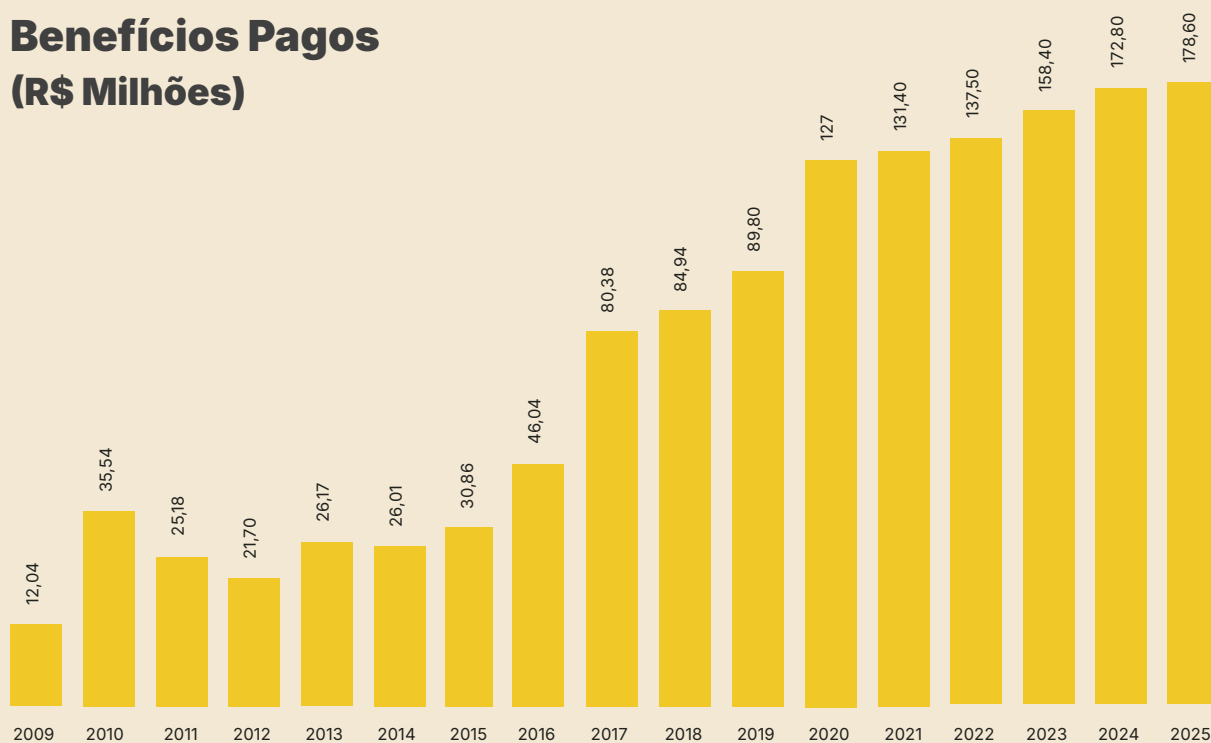
Histórico do Pagamento de Benefícios

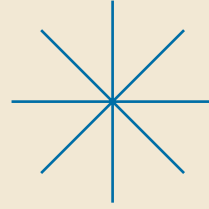
Os Assistidos representam a parcela de 10% da população do Plano Embraer Prev. Em 2025, foram pagos R\$ 178,60 milhões em benefícios de aposentadoria, crescimento de 3,35% em relação ao valor pago em 2024.

O montante pago no período entre 2009 e 2025 soma R\$ 1.384,36 milhão e representa a finalidade essencial e o compromisso fiduciário do Plano Embraer Prev, visando o pagamento de benefício de aposentadoria complementar para seus Assistidos.

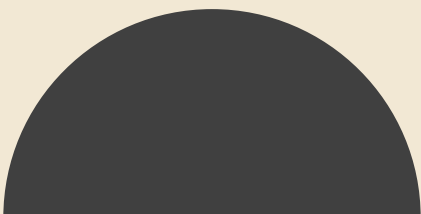
A proporção entre Participantes (90% em fase de contribuição) e Assistidos (10% em fase de recebimento de benefício) é um dos motivos pelos quais o Plano Embraer Prev evolui.

Benefícios Pagos (R\$ Milhões)





05
Gestão de
Investimentos

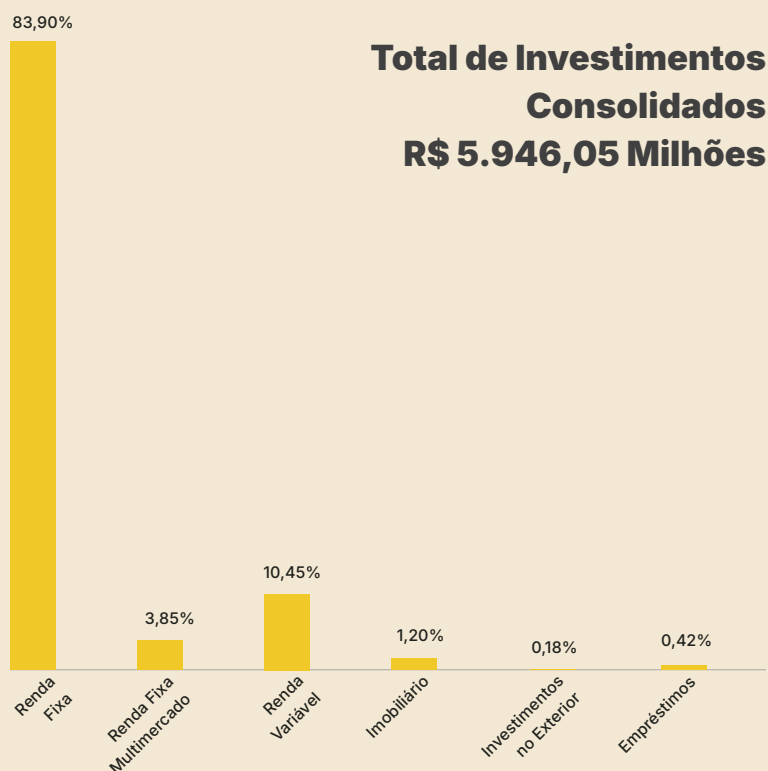


Os dados mais relevantes da economia brasileira apresentaram desaceleração no final de 2025. O PIB ficou estável no terceiro trimestre, mas com crescimento abaixo do esperado. Os juros altos impactaram principalmente o consumo das famílias e a atividade industrial. A inflação diminuiu e o IPCA de novembro foi o menor para o mês, desde 2018. O mercado espera inflação controlada em 2026, que possibilitará o início do corte da taxa de juros. Contudo, o Banco Central continua cauteloso e, em dezembro, manteve a Selic em 15%. Nos Estados Unidos, os dados de inflação vieram mais baixos e o mercado de trabalho demandou menos empregos, levando o FED (Banco Central Americano) a cortar os juros em 0,25%, pela terceira vez consecutiva. Com eleições locais e disputas geopolíticas, 2026 trará desafios e instabilidades aos mercados financeiro e de capitais, o que exigirá dos investidores uma atitude previdente e de cautela em suas decisões.

Em 2025, a diversificação passou a contemplar o segmento de investimento no exterior. A alocação do patrimônio segue concentrada em Renda Fixa, investimento mais estável no longo prazo.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2025, ultrapassou R\$ 5,9 bilhões, com alocações em diversos segmentos.



Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2025

Segmentos Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM	Saldo em R\$ Milhões	% Total
	Renda Fixa	4.988,66	83,90
Renda Fixa	Multimercado	228,87	3,85
	Subtotal de Renda Fixa	5.217,52	87,75
Renda Variável	Renda Variável	621,46	10,45
Imobiliário	Imobiliário	71,38	1,20
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	10,46	0,18
Empréstimos	Empréstimos	25,23	0,42
Total dos Investimentos		5.946,05	100,00

Conforme estabelece a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, os investimentos dos recursos dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes (Empréstimos) e Exterior.

Considerando que essa classificação é específica para as EFPC e que, em geral, os investidores estão mais familiarizados com a segmentação definida pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), a EMBRAER PREV passou a adotar gerencialmente essa classificação com alguns esclarecimentos:

- Na Resolução CMN nº 4.994, os fundos de investimento classificados na CVM como multimercados exclusivos da Entidade (FIM), ou seja, aqueles nos quais o regula-

mento do fundo identifica que a EMBRAER PREV é a única e exclusiva cotista, são enquadrados no segmento de Renda Fixa, onde existem diversas vedações, como as operações de *day trade*, isto é, de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia.

- Os fundos de investimentos classificados na CVM como multimercados abertos (FIM), ou seja, aqueles que não são exclusivos da Entidade e são abertos a diferentes cotistas, e os fundos de investimento em cotas de fundos de investimento multimercados abertos (FICFIM), que não seguem as restrições aplicáveis aos investimentos das EFPC, são enquadrados pela Resolução CMN nº 4.994 no segmento Estruturado, onde é possível realizar operações de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia (*day trade*).



Realizados esses esclarecimentos com base na legislação aplicável, cabe esclarecer que a EMBRAER PREV não possui investimentos em cotas de fundos de investimento multimercado (FIM/FICFIM) classificados no segmento de Investimento Estruturado, tal como está definido pela Resolução CMN nº 4.994/2022.

Os Índices de Referência dos investimentos nos segmentos são:

- **Renda Fixa, Multimercado, Empréstimos e Imobiliário:** composição de índice de inflação (INPC) e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.
- **Renda Variável:** Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (B3) formado por uma carteira teórica de ações, baseada no valor de mercado das empresas e no volume de papéis disponíveis para negociação.
- **Exterior:** S&P 500 R\$/BRL, índice que agrega as ações das 500 maiores empresas de capital aberto dos EUA.

Gestores Especializados

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir da seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Em 2025, os gestores selecionados para conduzir os investimentos da EMBRAER PREV foram:

BB Gestão de Recursos DTVM

BTG Pactual Asset Management DTVM

Icatu Vanguarda Adm. de Recursos

Capitânia Invest

Franklin Templeton Investimentos (Brasil)

BNP Paribas Asset Management

Squadra Investimentos Gestão de Recursos

Oceana Invest. Adm. Cart. de Valores Mobiliários

Itaú Unibanco Asset Management

Banco Bradesco S.A.

BlackRock Brasil

O processo para a seleção de gestores é transparente. A avaliação dos gestores é feita por consultoria habilitada e independente.



Rentabilidade por Fundo de Investimento e Gestor

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2025 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	4.402,77	12,27
	FI RF EMB V CP	Capitânia Invest	62,30	9,99
	FI RF EMB VI A CP	Icatu - Vanguarda	163,83	13,89
	FI RF EMB VII A CP	Capitânia Invest	81,42	16,10
	FI RF EMB II A CP	BNP Paribas	264,80	13,61
Renda Fixa Multimercado	FIM EMB I A	BTG Pactual	155,56	15,66
	EMB IX A FIF MM RESP LIM	Itaú Asset	73,31	13,89
Imobiliário	FIM EMB III A Imobiliário	Capitânia Invest	70,27	21,59
Renda Variável	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	121,75	36,01
	FIA RVA EMB III	Oceana	131,35	37,49
	FIA RVA EMB IV	Squadra	106,83	23,77
	FIA RVA EMB VI	BNP Paribas	149,16	34,63
	FIA EMB VIII ETF	BNP Paribas	112,37	35,58
Exterior	ISHARES SP 500 FIC FI *	BlackRock Brasil	5,34	5,60
	ITAU INST SPXI11 FIF*	Itaú Asset	5,12	-2,44

*Início em novembro de 2025



Composição dos Fundos de Renda Fixa

(i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) Estratégias com derivativos sem alavancagem.

Composição dos Fundos Multimercados

(i) Títulos Públicos; (ii) Títulos Privados; (iii) Estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem; e (iv) Ações.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente quanto nos setores de atuação de seus locatários.

Composição dos Fundos de Renda Variável: Estratégia Ativa

Ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Composição dos Fundos de Renda Variável: Estratégia Indexada

ETFs (Exchange Trade Funds) ou Fundos de Ações, que investem nas ações que compõem o índice B3 (Ibovespa), visando obter rentabilidade aderente a este índice.

Composição dos Investimentos: Estratégia Exterior

ETFs (Exchange Trade Funds) ou Fundos de Investimentos em cotas de fundos de índice constituídos no Brasil, que investem em ações das 500 maiores empresas dos EUA, visando obter rentabilidade próxima ao índice de referência S&P 500 R\$/BRL.



Cenário Econômico

O ambiente externo mais desafiador, com a indefinição sobre a política monetária nos Estados Unidos, e a decisão do Banco Central de manter a Selic em 15% ao ano fizeram com que os juros de mercado no Brasil subissem e o real de desvalorizasse frente ao dólar. Em sentido oposto, o fluxo de capital estrangeiro para a B3, com o objetivo de diversificação de investimentos nos mercados emergentes, fez com que o Ibovespa encerrasse o ano com valorização próxima de 34%, o melhor resultado anual desde 2016.

Estados Unidos

O Banco Central dos EUA (FED) começou 2025 com uma postura conservadora, mantendo a taxa de juros em 4,5%, considerando as indicações positivas de inflação e a política econômica do governo de Donald Trump. O FED destacou o aumento da incerteza no cenário, com probabilidade de menor crescimento econômico, alta na inflação e recessão.

A política tarifária implementada pelos Estados Unidos provocou desvalorização do dólar em relação às demais moedas. Em junho, o mercado de trabalho começou a dar sinais de desaceleração, mesmo com o PIB indicando crescimento no segundo trimestre. Para enfrentar os impactos das tarifas de importação, as empresas americanas se anteciparam e formaram estoques maiores, ajudando a manter os preços estáveis. Os efeitos das novas tarifas de importação foram atenuados, mas não eliminaram o risco escassez de alguns produtos no mercado americano, a alta dos preços ao consumidor e o retorno da inflação. Por isso, o FED optou pela manutenção da taxa de juros, mesmo diante do desaquecimento do mercado de trabalho e da trajetória da inflação. Os índices das ações norte-americanas encerraram julho em alta, impulsionados pelos bons resultados das empresas e pela resiliência da atividade econômica.

Os EUA assinaram novos acordos com parte dos seus parceiros comerciais, reduzindo as tarifas anunciadas em abril,



mas mantendo as alíquotas acima do nível histórico e as incertezas quanto aos seus efeitos sobre a inflação e o crescimento. O FED cortou a taxa de juros para 4,25% em setembro. Por falta de verba para os salários, os serviços públicos fizeram uma paralisação parcial (*shutdown*), sem afetar os serviços essenciais. O FED encerrou 2025 com taxa de juros em 3,75%. Os juros futuros subiram, o dólar se desvalorizou e os principais índices de ações nos Estados Unidos fecharam o ano em queda.

Mercados Globais e Europa

A taxação imposta pelos Estados Unidos impactou o comércio exterior, com tarifas mais altas sobre importações do México, Canadá e China, criando um efeito dominó no comércio global. Para enfrentar a estagnação econômica, a Europa fez cortes nas taxas de juros como medida para reaquecer a atividade financeira e impulsionar o crescimento.

Março foi marcado pelo cenário internacional bastante turbulento, com a escalada da guerra tarifária promovida pelo presidente dos Estados Unidos, que provocou reações imediatas de países como Canadá, China e membros da União Europeia. Tarifas de até 25% sobre diversos produtos importados geraram retaliações significativas. O Canadá impôs medidas comerciais contra os EUA, a China elevou tributos sobre carne e grãos, e a Europa prometendo contramedidas sobre o aço e bebidas alcoólicas.

O governo americano intensificou a guerra tarifária contra a China, anunciando tarifas de até 245%. A resposta da China foi imediata, com a elevação das tarifas sobre produtos dos Estados Unidos e medidas mais duras de controle comercial. A União Europeia também se posicionou, com retaliações à política tarifária dos EUA.

Os mercados reagiram fortemente ao anúncio. As bolsas globais caíram, o dólar oscilou bastante e o clima entre os investidores foi de cautela. A instabilidade só melhorou com a suspensão das tarifas por 90 dias. As bolsas globais tiveram ligeira alta, os juros cederam com a perspectiva de desaceleração econômica global. A melhora nos ativos de



risco, inclusive com fortes ganhos registrados pelas bolsas globais, alta nos juros futuros e dólar estável, repercutiram a percepção de possíveis acordos sobre as tarifas entre China e Estados Unidos.

Conflitos geopolíticos no Oriente Médio e negociações tarifárias complexas mantiveram o mercado cauteloso até outubro quando o alívio nas tensões comerciais entre Estados Unidos e China e corte na taxa de juros americana melhoraram o ambiente de negócios internacionais e animaram os investidores. Com isso, as bolsas globais registraram alta, os juros futuros de mercado recuaram e o dólar teve valorização em relação às demais moedas.

China

Apesar das intervenções do governo, o consumo dos chineses permaneceu retraído, num ambiente de insegurança para realizar investimentos: importação, exportação e gastos internos em queda. Os estímulos do governo não provocaram os resultados esperados. O mercado imobiliário desaquecido provoca incerteza sobre o patamar de crescimento chinês. Em março, as estimativas de crescimento anual eram de 5%, consideradas baixas para a economia chinesa. Alguns fatores determinaram essa projeção: consumo fraco, inflação baixa, mercado imobiliário com resultados ruins e a falta de confiança da população na economia. No segundo trimestre, o ritmo de crescimento da produção industrial desacelerou. As vendas no varejo e a taxa de desemprego tiveram alta. O setor imobiliário continuou em crise, com preços de casa e vendas de imóveis em queda. O mercado imobiliário é o principal fator de dúvida sobre o crescimento da China em 2024.

Para alavancar a economia, o governo anunciou uma série de medidas e fez cortes de juros em patamares superiores à expectativa do mercado. O entendimento é de que a atividade econômica precisa de novos estímulos, principalmente para o setor imobiliário. O pacote fiscal do governo ajudou e os dados de varejo, construção e confiança cresceram acima do esperado. A produção industrial reduziu em comparação com outubro. Os dados mais recentes de atividade econômica chinesa mostram perda de tração.



Brasil

A economia brasileira começou o ano com sinais de desaceleração: queda das vendas no varejo, produção industrial e no setor de serviços. O IPCA acima das projeções fez o Banco Central (Copom) aumentar a taxa de juros para 13,25%. A valorização do real frente ao dólar ajudou a reduzir pressões inflacionárias, segurando os preços dos combustíveis e petróleo importado. O cenário contribuiu para melhorar os resultados dos ativos de risco, principalmente as ações da B3, que registraram uma forte valorização, com destaque para os segmentos financeiro e de energia elétrica. A arrecadação de impostos no maior patamar histórico aliviou as contas públicas e manteve o Brasil em equilíbrio. A produção industrial caiu, mas a valorização do real ajudou a conter as pressões inflacionárias.

Os reflexos da política tarifária norte-americana também foram percebidos. A alta da inflação provocou a elevação da taxa de juros para 14,25%. Em contrapartida, o superávit de R\$ 53 bilhões no primeiro bimestre, a valorização do real e a alta nos ativos de risco, especialmente no valor das ações, foram os pontos positivos. O Tesouro Nacional anunciou superávit fiscal, projetando um cenário um pouco mais favorável no curto prazo. A inflação brasileira surpreendeu positivamente com a desaceleração do IPCA-15 de maio para 0,36%. Contudo, a inflação acumulada em doze meses permaneceu acima da meta. O PIB cresceu 1,40% no primeiro trimestre, impulsionado pela performance da agropecuária e pelo aumento do consumo das famílias. A Bolsa brasileira teve desempenho positivo e encerrou o primeiro trimestre do ano com o melhor desempenho para o período, desde 2016, impulsionada pelos investimentos estrangeiros e pela resiliência da atividade econômica local. Os setores industrial e petrolífero se destacaram.

Em julho, a disputa comercial entre Brasil e Estados Unidos ganhou novos capítulos. Os EUA anunciaram tarifas de 50% sobre a importação de produtos brasileiros e isso movimentou não só os bastidores da política, mas também os setores produtivos e os mercados. O governo brasileiro buscou um canal de diálogo com os EUA e alternativas para proteger os segmentos mais afetados na exportação, por meio de propostas



de linhas de crédito e incentivos emergenciais às empresas, principalmente para os setores agrícola e de alimentos.

O mercado de trabalho brasileiro continuou aquecido, com a taxa de desemprego abaixo de 6% e a inflação apresentando algum alívio, embora com resultado ainda acima da meta. Com isso, o Banco Central do Brasil (Copom) manteve a taxa de juros estável em 15% e sinalizou que esse patamar de juros será mantido por longo período. O Ibovespa teve queda de 4,17%, descolando das bolsas globais, principalmente devido ao aumento das tarifas de importação pelos EUA. A elevação dessas taxas também fez com que o real se desvalorizasse frente ao dólar e gerasse forte alta nos juros de mercado.

O PIB brasileiro do segundo trimestre cresceu 0,40% na comparação trimestral, em linha com o esperado. O mercado financeiro mostrou resiliência e a Bolsa de Valores teve forte alta em agosto, a curva de juros caiu e o real se valorizou ante o dólar. As empresas brasileiras se adaptaram bem ao quadro global e tiveram bons resultados, mesmo diante de juros elevados. O segmento financeiro foi o que mais contribuiu para o desempenho da B3.

A mudança no cenário econômico global, com o início do ciclo de cortes dos juros americanos pelo FED, abriu espaço para a procura de ativos de risco em mercados emergentes, criando oportunidades para investimentos no mercado brasileiro, particularmente pela decisão do Copom de manter a Selic inalterada. Contudo, o ambiente de negócios no Brasil continua desafiador, potencializado pelas incertezas fiscais e políticas, exigindo cautela e atenção, sobretudo para os investidores que buscam oportunidades em ativos mais ariscados como ações em bolsa de valores.

A inflação e o crescimento consistente da atividade econômica no Brasil determinaram a manutenção da taxa Selic em 15% até o final de 2025, em linha com a proposta de uma política monetária contracionista de longo prazo pelo Banco Central. O Congresso aprovou mudanças tributárias importantes, como novas regras para benefícios fiscais e apostas *on-line*. O governo brasileiro segue buscando equilíbrio nas contas públicas, o que não será fácil, principalmente com a proximidade das eleições. O controle fiscal pelo governo é uma das principais incertezas sobre o cenário econômico brasileiro em 2026.



Rentabilidade de 2025 para cada Segmento de Investimento da EMBRAER PREV

Segmentos		Patrimônio (R\$ Milhões)	% Total	Rentabilidade Acumulada (%)
Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM			
Renda Fixa	Renda Fixa	4.988,66	83,90	12,57
	Multimercado	228,87	3,85	15,09
Renda Variável	Renda Variável	621,46	10,45	33,64
Imobiliário	Imobiliário	71,38	1,20	21,59
Empréstimos	Empréstimos	25,23	0,42	16,98
Exterior (início: nov./2025)	Exterior	10,46	0,18	4,20

A EMBRAER PREV manteve sua estratégia de diversificação dos investimentos por meio da alocação em cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil, inclusive para o segmento Exterior.

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

Em 2025, a Carteira de Renda Variável registrou uma recuperação importante para o Plano Embraer Prev, com rentabilidade de 33,64% no ano.



Perfis de Investimento

Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher mensalmente a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

Conforme estabelece a Política de Investimento da EMBRAERPREV e a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, as alocações por segmento serão as seguintes para cada perfil de investimento:

CONSERVADOR			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	85%	100%	98%
Renda Variável	0%	0%	0%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	0%	0%
Imobiliário (**)	0%	20%	0%

CONVENCIONAL			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	55%	90%	70%
Renda Variável	10%	30%	20%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

MODERADO CONSERVADOR			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	75%	95%	80%
Renda Variável	5%	15%	10%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

Importante! O Perfil Moderado Conservador foi operacionalizado pela EMBRAER PREV em abril/2025.

ARROJADO			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	35%	80%	50%
Renda Variável	20%	50%	40%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

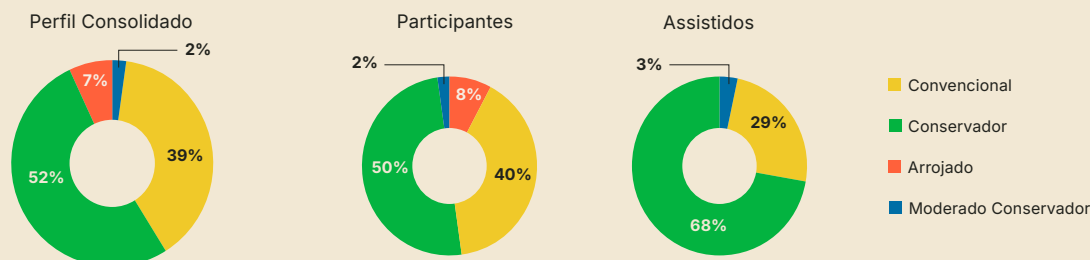
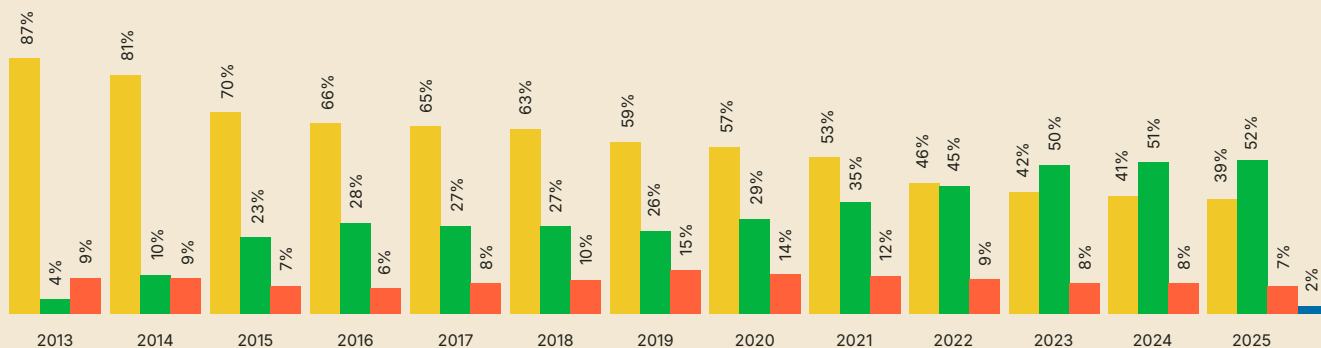
As alocações mensais dos perfis de investimento constam no Relatório de Rentabilidade e Resultados e podem variar em função das condições de mercado e oportunidades de investimentos.

(*) Alocação em Cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil e que investem em Fundos de Ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).

(**) Investimentos em cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) e Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI).

Em dezembro de 2025, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:

Evolução das Opções dos Perfis de Investimento dos Participantes e Assistidos



Como resposta à solicitação dos Participantes e Assistidos, as opções pelos Perfis de Investimento são mensais, em razão de diferentes fatores, especialmente os resultados dos investimentos. A EMBRAER PREV auxilia na tomada dessas decisões por meio de palestras, campanhas informativas, relatórios, *lives*, Jornada de Inteligência Financeira, Pre-Cast, vídeos educativos, minidocumentários em vídeos e informações no portal de relacionamento e no APP, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.



Rentabilidade das Cotas dos Perfis de Investimento em 2025

Os perfis de investimento Conservador, Moderado Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 12,35%, 11,50%, 17,35% e 19,95%, respectivamente.

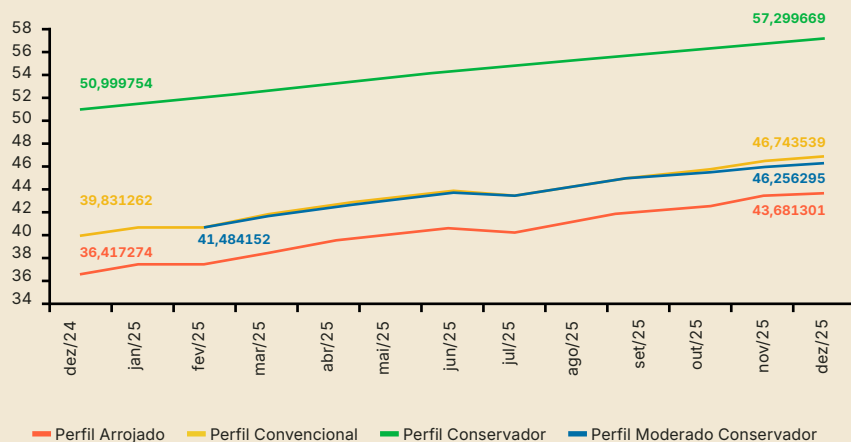
Perfil de Investimento	Acumulado 2025 (*)
Conservador	12,35%
Moderado Conservador	11,50%
Convencional	17,35%
Arrojado	19,95%

(*) Os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Mês	Perfil Conservador		Perfil Moderado Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./2024	50,999754	0,51	-	-	39,831262	-0,70	36,417274	-1,68
Jan./2025	51,526137	1,03	-	-	40,540045	1,78	37,333140	2,51
Fev./2025	52,046503	1,01	-	-	40,597739	0,14	37,139662	-0,52
Mar./2025	52,649473	1,16	-	-	41,484152	2,18	38,223356	2,92
Abr./2025	53,267787	1,17	42,399911	2,21	42,496024	2,44	39,332808	2,90
Mai./2025	53,813051	1,02	43,010996	2,44	43,143428	1,52	39,996689	1,69
Jun./2025	54,270644	0,85	43,430778	0,98	43,574264	1,00	40,414241	1,04
Jul./2024	54,776735	0,93	43,299201	-0,30	43,323483	-0,58	39,961334	-1,12
Ago./2025	55,227687	0,82	44,191326	2,06	44,341347	2,35	41,131247	2,93
Set./2025	55,780212	1,00	44,883510	1,57	45,080859	1,67	41,900666	1,87
Out./2025	56,287402	0,91	45,321341	0,98	45,520167	0,97	42,279429	0,90
Nov./2025	56,746373	0,82	45,861165	1,19	46,351366	1,83	43,394856	2,64
Dez./2025	57,299669	0,98	46,256295	0,86	46,743539	0,85	43,681301	0,66



Evolução das Cotas dos Perfis de Investimento em 2025 (em R\$)



Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

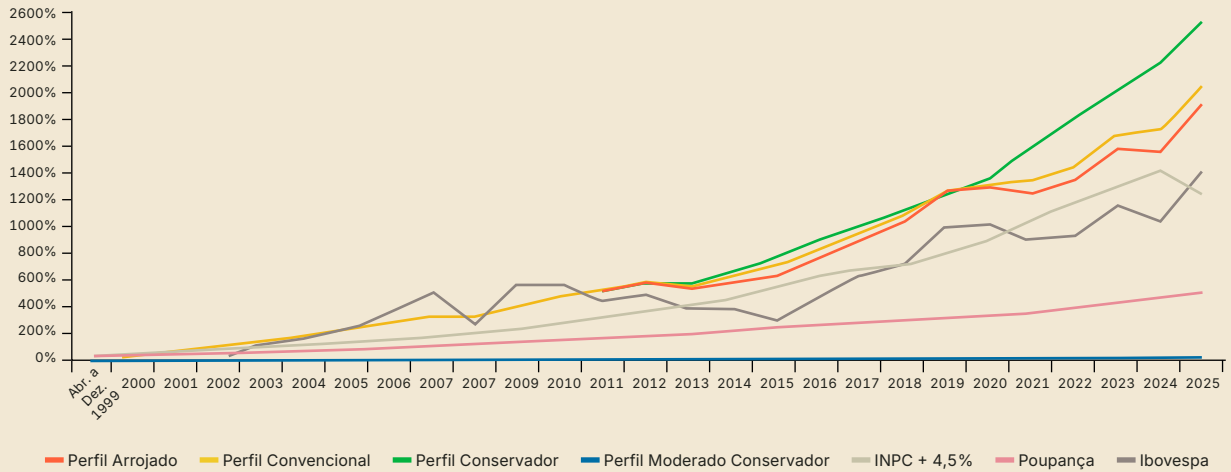
No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2025, a rentabilidade líquida média anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por contínuos períodos de instabilidade e crises.

Rentabilidade Líquida Média Anual (1999-2025)

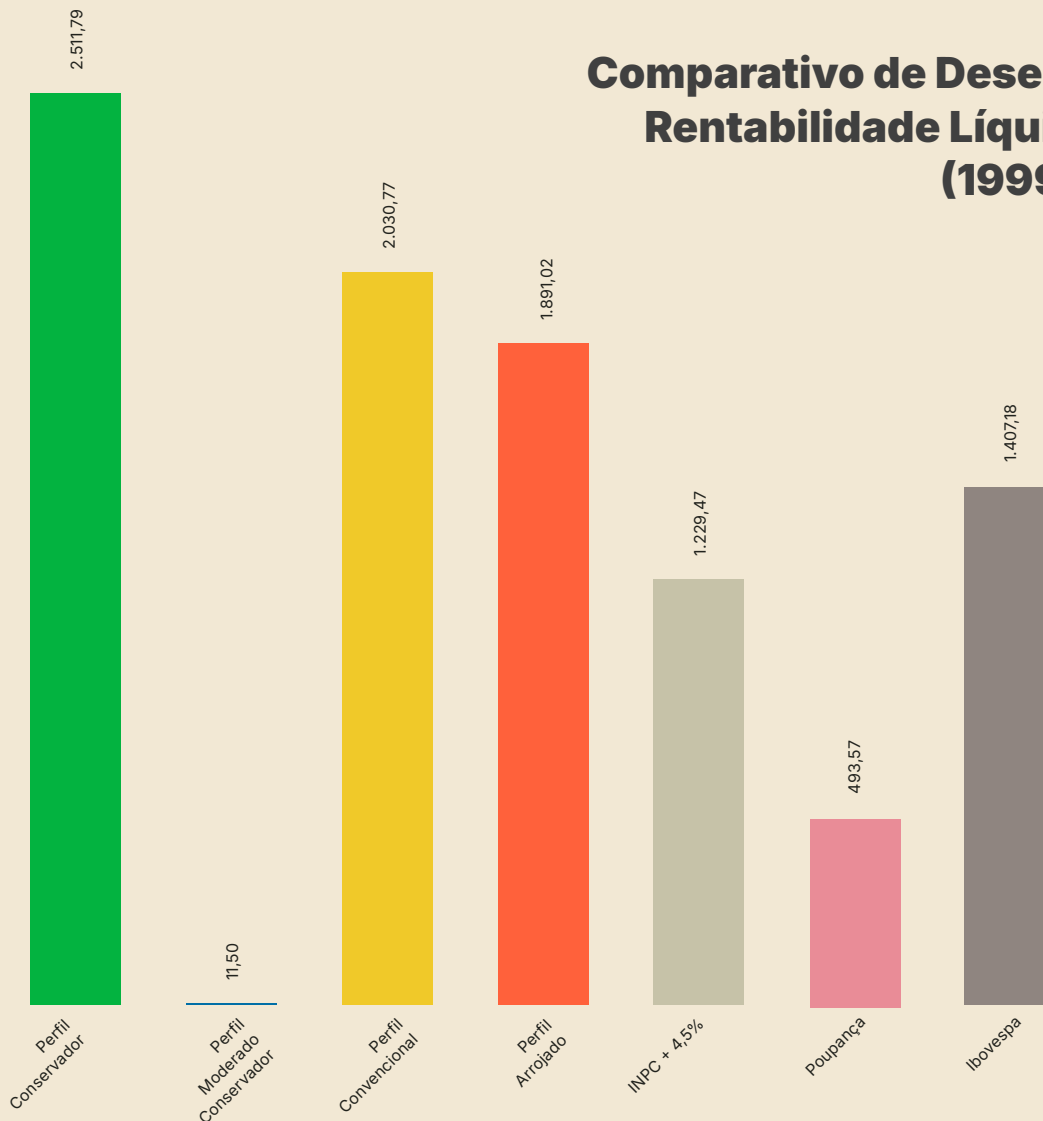
Perfil Conservador	INPC + 6,37%
Perfil Moderado Conservador *	INPC + 7,32%
Perfil Convencional	INPC + 5,57%
Perfil Arrojado	INPC + 5,30%

(*) Perfil Moderado Conservador: início da operação em abril de 2025; comparativo com 2025.

No período de 1999 a 2025, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.



Comparativo de Desempenho: Rentabilidade Líquida em % (1999 a 2025)



Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para o período de 2025 a 2029 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Poors, Moody's Global, Moody's Brasil e Fitch IBCA.

Standard & Poors (S&P)		Moody's Global		Moody's Brasil		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	ML A-1	AAA br	F1+	AAA (bra)	Muito baixo	INVESTIMENTO
	br AA+		Aa1 br		AA+ br		AA+ (bra)		
	br AA		Aa2 br		AA br		AA (bra)		
	br AA-		Aa3 br		AA- br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	ML A-2	A+br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A br		A (bra)		
A2	br A-		A3 br		A- br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	ML A-3	BBB+ br	F3	BBB+ (bra)	Módico	

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, considerando as condições de liquidez do mercado.



Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV em 31/12/2025, com as respectivas classificações, são os seguintes:

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
CRI	RB CAPIT	06/11/27	1.807	0,35%	-	-	AAAsf(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	528	0,10%	-	-	AAAsf(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	1.866	0,36%	-	-	AAAsf(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	13.512	2,61%	-	-	AA+(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	27.461	5,30%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	666	0,13%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	666	0,13%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	666	0,13%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	665	0,13%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	666	0,13%	-	-	AA+(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	368	0,07%	-	-	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	2.333	0,45%	-	-	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	1.329	0,26%	-	-	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	4.017	0,78%	-	-	AA-(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	792	0,15%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	6.412	1,24%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	9.509	1,84%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	980	0,19%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	403	0,08%	-	-	AA-(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.513	1,26%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.522	1,26%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ELETROB	15/05/29	4.850	0,94%	brAAA	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	713	0,14%	brAAA	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	7.089	1,37%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	2.009	0,39%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	3.850	0,74%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	4.119	0,80%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA SAN	15/07/34	2.616	0,51%	brA	-	-



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	COMGAS	15/05/28	23.917	4,62%	-	-	AAA(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	10.630	2,05%	-	-	AAA(bra)
DEBI	JAGUARA	15/06/27	738	0,14%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENERGMIR	15/06/27	496	0,10%	-	-	AAA(bra)
DE252	LOCALIZA	15/03/31	860	0,17%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
LFSC	BNBBM	09/06/26	596	0,12%	brAAA	AAbr	AA(bra)
LFSC	BNBBM	02/06/26	904	0,17%	brAAA	AAbr	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	352	0,07%	-	-	AA(bra)
LFSN	BRADESCO	12/07/26	4.493	0,87%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	IRB	15/12/26	759	0,15%	brAA+	-	-
DE252	IRB	15/12/26	544	0,11%	brAA+	-	-
DE252	IRB	15/12/26	283	0,05%	brAA+	-	-
DE252	IRB	15/12/26	2.239	0,43%	brAA+	-	-
DE252	RT BANDE	15/07/32	729	0,14%	-	-	AAA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/32	930	0,18%	-	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	830	0,16%	-	-	AA(bra)
DE252	VAMOS	20/08/26	361	0,07%	brAA+	-	AA- (bra)
DE252	AUTOPIST	15/06/27	603	0,12%	brAAA	-	-
DEBI	NORTE EN	15/05/30	2.243	0,43%	-	-	A(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.091	0,21%	-	-	AAA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	359	0,07%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	32	0,01%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	161	0,03%	-	-	AA(bra)
DE252	ELETROB	15/04/26	2.009	0,39%	brAAA	-	-
DE252	ECORODOV	15/04/26	429	0,08%	brAAA	-	-
DE252	ECORODOV	15/04/26	220	0,04%	brAAA	-	-
DE252	ECORODOV	15/04/26	220	0,04%	brAAA	-	-
DE252	LOCALIZA	15/09/31	1.538	0,30%	brAAA	-	-
DE252	LOCALIZA	15/09/31	1.188	0,23%	brAAA	-	-
DEBI	CART	15/12/35	871	0,17%	brAA+	-	-



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	ECORODOV	15/04/26	1.256	0,24%	brAAA	-	-
LFSC	BNBBM	01/06/26	597	0,12%	brAAA	AAbr	AA(bra)
DEBI	CART	15/12/35	204	0,04%	brAA+	-	-
DE252	BRKA	15/04/27	598	0,12%	-	A+.br	-
DEBI	PARANAGU	15/07/30	4	0,00%	brA	-	-
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	308	0,06%	-	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	690	0,13%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	781	0,15%	-	-	AA(bra)
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.774	0,34%	-	-	AAA(bra)
LFSC	B.BRASIL	28/09/27	4.496	0,87%	-	AAA.br	AAA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.831	0,35%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.922	0,37%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.573	0,30%	-	-	AA(bra)
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.184	0,23%	-	-	AAA(bra)
DE252	BRKA	15/04/27	454	0,09%	-	A+.br	-
DE252	BRKA	15/04/27	13	0,00%	-	A+.br	-
DE252	LOCALIZA	15/09/31	2.419	0,47%	brAAA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	918	0,18%	brAA+	-	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	98	0,02%	-	AA-.br	-
DEBI	CART	15/12/35	803	0,16%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	645	0,12%	brAA+	-	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	2.612	0,50%	-	AA-.br	-
DEBI	CART	15/12/35	2.126	0,41%	brAA+	-	-
DE252	RT BANDE	15/07/32	966	0,19%	-	-	AAA(bra)
DE252	CACHOEIR	15/07/31	1.649	0,32%	brAAA	-	-
DE252	COELBA	15/10/26	1.857	0,36%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA RJ	15/05/43	1.501	0,29%	brAAA	-	-
DE252	ASA BRAN	15/06/33	582	0,11%	-	-	AA- (bra)
DEBI	TESC	15/12/35	1.913	0,37%	-	-	A+ (bra)
DEBI	RDVE	15/04/38	500	0,10%	-	-	AA(bra)



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	RT BANDE	15/07/32	1.037	0,20%	-	-	AAA(bra)
LF252	BRADESCO	05/06/28	4.887	0,94%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	CSMG	15/09/30	2.672	0,52%	-	AAA.br	-
DE252	RODO BR	10/05/30	885	0,17%	-	-	AA(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.561	0,30%	-	-	AAA(bra)
DE252	CORREDOR	10/10/31	2.225	0,43%	-	-	AAA(bra)
LFSN	SANTANDE	20/10/28	5.394	1,04%	brAAA	AAA.br	A- (bra)
DE252	LOCALIZA	15/09/31	3.235	0,62%	brAAA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	820	0,16%	brAA+	-	-
DE252	VERT5	15/09/28	1.473	0,28%	-	-	AAAsf(bra)
DEBI	BRKA	15/09/34	21	0,00%	-	-	A+(bra)
LF252	BRADESCO	02/06/26	12.917	2,49%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	DAYCOVAL	08/01/26	12.837	2,48%	brAA+	AA+.br	AA+(bra)
LF252	ABC	08/01/26	12.860	2,48%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	1.172	0,23%	brA	-	-
LF252	BRADESCO	02/06/26	13.580	2,62%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF_P	TOYOTA	04/01/27	7.568	1,46%	brAAA	-	-
LF252	ABC	26/01/26	12.794	2,47%	brAAA	AA+.br	AAA(bra)
LF252	BTG PACT	25/01/27	5.491	1,06%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	BTG PACT	26/01/26	8.192	1,58%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	1.008	0,19%	-	-	AA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/32	1.076	0,21%	-	-	AAA(bra)
DE252	LM TRANS	25/05/26	2.539	0,49%	brAA+	AA+.br	-
DEBI	PLANALTO	15/09/31	2.251	0,43%	brAAA	-	-
DEBI	AGUAS SE	15/12/43	394	0,08%	-	AA-.br	-
DE252	ARTERIS	11/03/27	1.730	0,33%	brAA+	-	-
DE252	NTRASSUD	15/02/34	2.793	0,54%	-	-	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	304	0,06%	brA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	257	0,05%	brAA+	-	-
DEBI	RDVE	15/04/38	710	0,14%	-	-	AA(bra)



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	GUARIROB	15/07/29	864	0,17%	-	-	AA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	304	0,06%	brA	-	-
LF252	BTG PACT	01/03/27	13.484	2,60%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	B VOTORA	24/08/26	8.241	1,59%	brAAA	AA+.br	AAA(bra)
DE252	LOCALIZA	15/09/31	2.157	0,42%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA RJ	15/05/43	1.331	0,26%	brAAA	-	-
LF252	PSA	06/04/26	8.118	1,57%	-	AAA.br	-
LF252	BANSICRE	18/05/26	4.083	0,79%	brAAA	AAA.br	AA+(bra)
DE252	DASA	30/10/31	1.708	0,33%	-	-	AA(bra)
DE252	OURO VER	10/06/29	619	0,12%	-	AA.br	-
DE252	CSMG	15/07/34	3.048	0,59%	-	-	AA+(bra)
DE252	CEA MODA	15/07/27	1.555	0,30%	-	-	AA(bra)
DE252	VIX LOGI	11/06/30	2.234	0,43%	-	-	AA- (bra)
DEBI	JALLES M	15/05/34	284	0,05%	brAAA	-	-
DEBI	BARUERI	15/03/43	707	0,14%	brAA-	-	-
DEBI	ENEVA	15/04/34	209	0,04%	brAAA	-	-
DEBI	ROD TRIA	15/08/41	2.644	0,51%	-	-	A+ (bra)
DEBI	RDVE	15/04/38	572	0,11%	-	-	AA(bra)
DEBI	PLANALTO	15/09/31	531	0,10%	brAAA	-	-
DEBI	SSIOO	15/12/30	1.863	0,36%	-	A-.br	-
DEBI	AGUAS SE	15/12/43	1.593	0,31%	-	AA-.br	-
DEBI	VPORTS A	15/12/38	1.567	0,30%	-	-	AAA(bra)
DE252	ASA BRAN	15/06/33	861	0,17%	-	-	AA- (bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	1.600	0,31%	-	-	AA- (bra)
DEBI	ATHON GE	15/09/41	1	0,00%	-	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/01/32	2.059	0,40%	-	AAA.br	-
LF252	PARANA B	17/02/27	5.337	1,03%	brAA+	-	AA- (bra)
CDB	MERCANBR	18/02/26	5.376	1,04%	brAA-	-	AA- (bra)
DE252	SENDAS	22/12/28	1.906	0,37%	-	-	AAA(bra)
DE252	COMERC	15/04/27	1.807	0,35%	-	AAA.br	-



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	BRASIL T	15/03/32	449	0,09%	brA+	-	-
DEBI	AESBRA	15/03/38	1.035	0,20%	-	AA.br	-
LF252	PORTOSE	17/12/27	1.886	0,36%	-	-	AAA(bra)
DEBI	DESKTOP	15/06/32	980	0,19%	brA+	-	-
LF_P	GMACBM	09/06/28	1.966	0,38%	-	-	AAA(bra)
DEBI	BRV_VDR	15/04/36	1.444	0,28%	-	A.br	-
DE252	TIMSA	23/07/30	1.280	0,25%	-	-	AAA(bra)
DE252	TIMSA	23/07/32	480	0,09%	-	-	AAA(bra)
CDB	CNH	30/07/26	1.810	0,35%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ITAPEMA	15/06/42	750	0,14%	-	A+.br	-
LF252	B VOTORA	09/09/27	12.922	2,50%	brAAA	Aa3.br	-
DEBI	QMC TELE	15/08/35	975	0,19%	-	-	A(bra)
DEBI	ITAPEMA	15/06/42	322	0,06%	-	A+.br	-
LF252	PSA	28/09/27	2.657	0,51%	-	AAA.br	-
CDB	MERCANBR	22/09/26	5.243	1,01%	brAA-	-	AA- (bra)
LF252	B VOTORA	21/03/28	3.545	0,68%	brAAA	Aa3.br	-
LF252	BC RCI	26/09/28	3.690	0,71%	-	AAA.br	-
DEBI	MGORODOV	15/12/38	952	0,18%	brAA+	-	-
DEBI	AESBRA	15/03/38	967	0,19%	-	AA.br	-
CDB	VOLKSWAG	01/10/26	10.368	2,00%	-	AAA.br	-
DE252	OCEANPAC	27/07/30	1.798	0,35%	-	A-.br	-
LF252	CITIBANK	06/10/27	3.676	0,71%	-	-	AAA(bra)
DE252	OZN HEAL	26/11/31	1.767	0,34%	-	-	A(bra)
DEBI	PARANAGU	15/07/30	756	0,15%	brA	-	-
CDB	PARANA B	15/10/26	7.214	1,39%	brAA+	-	AA- (bra)
LF252	B VOTORA	15/10/27	5.154	1,00%	brAAA	Aa3.br	-
DE252	RD COLIN	15/01/32	1.643	0,32%	brAA+	-	-
DEBI	ARTERIS	15/10/32	325	0,06%	brAAA	-	-
DE252	SMARTIFI	09/10/30	881	0,17%	-	-	AA+(bra)
DE252	SMARTIFI	09/10/35	395	0,08%	-	-	AA+(bra)



Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	SMARTIFI	09/10/32	347	0,07%	-	-	AA+(bra)
DEBI	TRBR	15/10/32	811	0,16%	-	-	A(bra)
CDB	PSA	07/01/27	2.546	0,49%	-	AAA.br	-
DEBI	ARTERIS	15/10/32	990	0,19%	brAAA	-	-
DE252	CSMG	15/07/34	1.115	0,22%	-	-	AA+(bra)
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	801	0,15%	-	-	AA(bra)
DE252	MADEROSA	25/11/30	582	0,11%	brA	-	-
LF_P	TRATONBM	03/01/28	3.013	0,58%	-	AAA.br	-
DEBI	MS 306	15/05/43	799	0,15%	-	-	AA+(bra)
DE252	ELETROB	15/11/35	1.616	0,31%	-	-	AA(bra)
CDB	CNH	08/06/27	1.491	0,29%	-	-	AAA(bra)
LFSC	ITAUUBB	10/11/28	3.688	0,71%	-	-	AAA(bra)
LFSC	ITAUUBB	10/11/28	1.106	0,21%	-	-	AAA(bra)
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.748	0,34%	brA	-	-
DEBI	MGORODOV	15/12/38	1.211	0,23%	brAA+	-	-
DEBI	MS 306	15/05/43	1.003	0,19%	-	-	AA+(bra)
DE252	ASA BRAN	15/06/33	523	0,10%	-	-	AA-(bra)
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	199	0,04%	-	-	AA(bra)
DEBI	VIA BRAS	15/12/36	1.001	0,19%	-	-	BB(bra)
DEBI	HAZTECIP	15/12/39	642	0,12%	brAA+	-	-
DEBI	BRISANET	15/12/32	810	0,16%	brAA-	-	-
DE252	PRIO FOR	15/07/32	802	0,15%	-	-	AAA(bra)
DE252	BRKA	15/10/30	557	0,11%	-	-	A+(bra)
DE252	PRIO FOR	15/07/30	802	0,15%	-	-	AAA(bra)
FIDC	VERDECARD FIDC SN6	-	195	0,04%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	FIDC VERDECARD SN8	-	751	0,15%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	RB CAP CREDIT AL SN3	-	168	0,03%	brAA-(sf)	-	-

Observação: em dezembro de 2025, nenhum dos ativos da carteira de crédito da EMBRAER PREV sofreu rebaixamento de suas classificações de risco e ficou abaixo do mínimo estabelecido na escala da Política de Investimento de 2025.

Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal o Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

- **Risco Legal:** os controles visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e às diretrizes da Política de Investimento.
- **Risco Operacional:** os procedimentos operacionais são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos inerentes às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado desse mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.
- **Risco de Liquidez:** estudo de risco de liquidez contratado pela EMBRAER PREV concluiu que, tendo em vista o alto nível de contribuições futuras ao Plano Embraer Prev, o risco de liquidez é muito pequeno e não demanda qualquer ação no curto ou médio prazos. O risco de liquidez é uma preocupação constante para a EMBRAER PREV e, como prudência, a Entidade mantém um percentual mínimo de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata.
- **Risco Sistêmico:** procura-se obter diversificação no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa aliviar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos planos.
- **Risco de Mercado:** além dos controles normativos exigidos, como cálculo da Divergência não Planejada (DNP), a Entidade utiliza procedimentos adicionais realizados pelo administrador/custodiante, como o monitoramento do VaR e BVaR para o segmento de Renda Fixa e do risco ativo (*tracking error*) para o segmento de Renda Variável, minimizando o risco de contraparte.

No gerenciamento de riscos, a EMBRAER PREV adota uma abordagem proativa na proteção do patrimônio e na negociação de ativos.



Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar serviço de auditoria contábil dos Investimentos, de acordo com as normas da NBC T11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

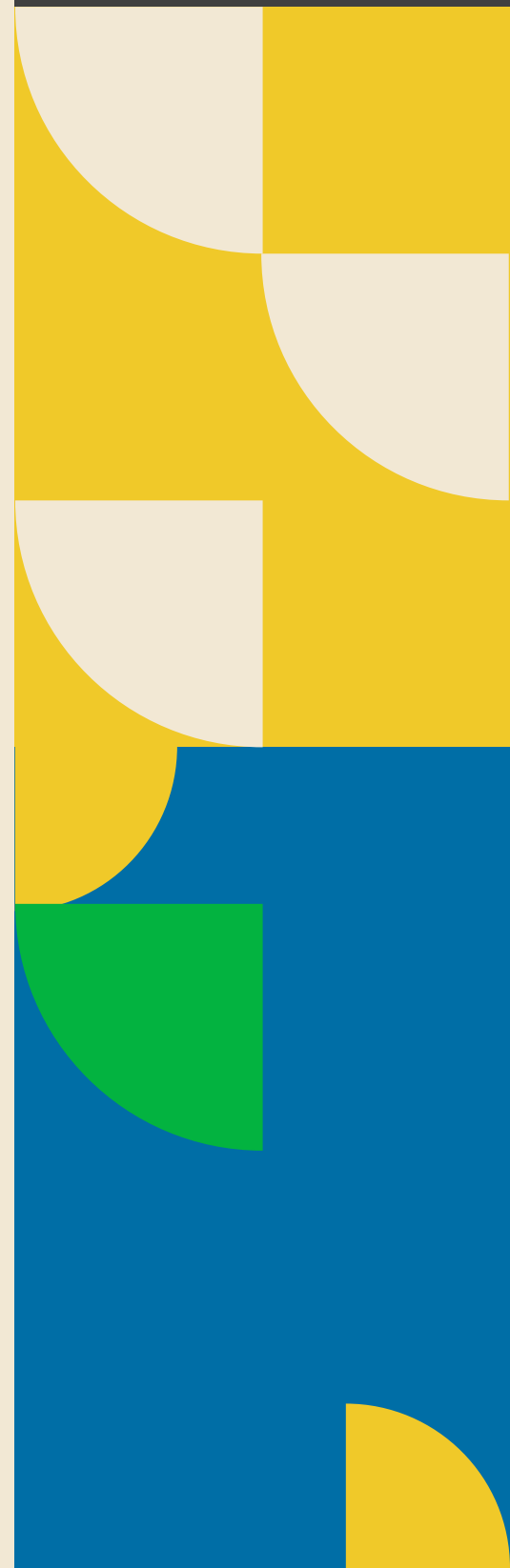
Agente Custodiante

O Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 4.994/2022, em dezembro de 2025 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação CMN nº 4.994/2022	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução CMN nº 4.994/2022
Renda Fixa	87,75%	70%	35%	100%	100%
Renda Variável	10,45%	20%	0%	50%	70%
Imobiliário	1,20%	5%	0%	20%	20%
Empréstimos	0,42%	2%	0%	15%	15%
Estruturados	0,00%	0%	0%	20%	20%
Exterior	0,18%	3%	0%	10%	10%



Princípios ESG

As diretrizes das aplicações dos recursos garantidores previstas pela Política de Investimento da EMBRAER PREV não contemplam os segmentos como de Fundos de Investimento em Participações (FIP), Private Equity e Imóveis, mantendo-se aderente às melhores práticas nacionais e internacionais na gestão de investimentos especializados em previdência complementar. Além disso, adotam as orientações estabelecidas pelos seguintes normativos:

- Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022
- Resolução CMN nº 5.202, de 27 de março de 2025
- Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023
- Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025

No critério sustentabilidade (responsabilidade ambiental, social e governança), a Previc classifica as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) de acordo com o porte e a complexidade. A EMBRAER PREV enquadra-se no Segmento S2 e observa os princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança – ESG (*Environmental, Social and Governance*) em suas operações e investimentos, considerando os riscos nas decisões como critério para seleção de ativos, promoção da transparência, exercício

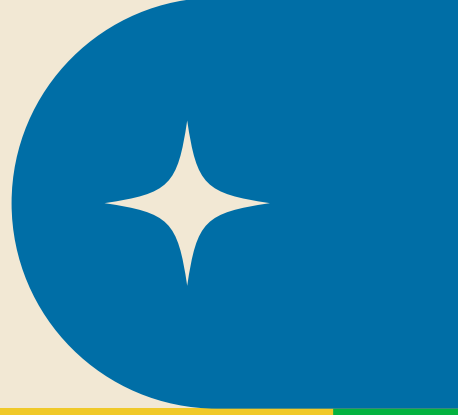
permanente da boa governança e da cultura previdenciária, com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável no longo prazo, valorizando Participantes e Assistidos – pessoas que ajudam a construir a sociedade e que inspiram as futuras gerações.

O aspecto ambiental é tema de incentivo, especialmente aos gestores de investimento, selecionados por cumprirem critérios como performance, qualidade dos ativos e pela implementação de práticas responsáveis, como as que buscam reduzir a emissão de carbono. A gestão social é fomentada por meio de investimentos que beneficiem a sociedade, contribuindo para os setores de educação, diversidade e inclusão.

Com 100% de certificação de seus Conselheiros e Dirigentes, a EMBRAER PREV promove a governança corporativa, seguindo os mais altos padrões de transparência e ética em todos os processos decisórios e de investimentos.

É por essa perspectiva técnica que a EMBRAER PREV realiza investimentos que atendam a critérios ESG, garantindo que as escolhas financeiras da Entidade respeitem valores sociais e ambientais. A EMBRAER PREV continuará a aprimorar suas práticas sustentáveis, integrando cada vez mais os critérios ESG em suas operações e investimentos.





06
Resumo das
Despesas
Administrativas



Total das Despesas Administrativas (A+B) em R\$ Mil 16.748

(A) Administração Previdencial 6.391

Pessoal e Encargos 2.461

• Dirigentes (*) 1.555

• Pessoal Próprio 906

Treinamento, Congressos e Seminários 53

Viagens e Estadias -

Serviços de Terceiros 2.263

• Serviços com Atuários 99

• Serviços de Assessoria Jurídica 86

• Serviços de Auditoria Externa 136

• Serviços de Administração do Passivo 1.684

• Outros Serviços de Terceiros 258

Despesas Gerais 966

Depreciações e Amortizações 15

Tributos 600

Outras Despesas 33

(B) Administração dos Investimentos 10.357

Custódia e Controladoria 780

Administração de Fundos Exclusivos 61

Gestão de Fundos Exclusivos 6.871

Taxas CVM e Anbima 371

Corretagem 746

Taxas Cetip e Selic 1.528

Conselheiros Deliberativos e Fiscais não são remunerados.

Receitas (2025)

Valores em R\$ Mil

Administração de Empréstimos 131

Total das Receitas 131

Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano 5.946.252

Taxa de Administração da Entidade (Despesas – Receitas) / Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano

0,28%

Taxa de Carregamento 6,61%

Despesas Administrativas em relação:

• ao total de Participantes R\$ 265,17

• aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário 0,11%

• ao ativo total 0,11%

• às receitas administrativas 93,64%

Evolução do Fundo Administrativo 110,24%

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do Plano de Custeio e do Orçamento de Despesas Administrativas da Entidade.

Prestadores de Serviços

A seleção de prestadores de serviços especializados da EMBRAER PREV considera fatores como excelência profissional no segmento de Previdência Complementar, concordância com as diretrizes e políticas institucionais (Conduta Ética, Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Anticorrupção, LGPD, Contábil, Atuarial) e responsabilidade técnica para otimizar recursos e oferecer resultados alinhados às melhores práticas do mercado, agregando relevância e valor à percepção sobre a EMBRAER PREV junto a seus diferentes públicos.

Área de Atuação	Prestador de serviço
Atuária	Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial
Contábil, Gestão do Passivo e Tesouraria	Conduent Consultoria e Serviços de RH
Auditoria Independente	KPMG Auditores Independentes
Auditoria de Controles Internos	Deloitte Touche Tohmatsu Consultores
Jurídico	JCM Advogados
Custódia e Controladoria	Banco Bradesco
Administração dos Investimentos	BEM DTVM
Consultoria de Investimentos	F8A Consultoria Financeira Eireli
Comunicação (criação, design e produção)	Rubik Comunicação
Comunicação (consultoria e Educ. Previdenciária)	Eliane Miraglia Estratégias de Comunicação
Digitalização e armazenamento de documentos	Iron Mountain do Brasil
Conta corrente	Banco do Brasil
Gestão de Investimento*	BB Gestão de Recursos DTVM BTG Pactual Asset Management DTVM Icatu Vanguarda Adm. de Recursos Capitânia Invest Franklin Templeton Investimentos (Brasil) BNP Paribas Asset Management Brasil Squadra Investimentos Gestão de Recursos Oceana Invest. Adm. Cart. de Valores Mob. Itaú Unibanco Asset Management Banco Bradesco S.A. BlackRock Brasil

* Prestadores de serviço de gestão dos Fundos de Investimentos exclusivos da EMBRAER PREV.

07
**Política de
Investimento
2026**



A Política de Investimento foi elaborada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV e aprovada em 4 de dezembro de 2025 pelo Conselho Deliberativo da Entidade para vigorar no período de 1º de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2026, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo foi encaminhado à Previc e está publicado no portal da EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e as ações dos procedimentos e dos processos decisórios e operacionais da gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas sólidas para o pagamento de suas obrigações.

Para 2026 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e decisões posteriores subordinadas a ela.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos, compatível com o fluxo de pagamento de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos, e manterá a estratégia utilizada em 2025 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação ou ao CDI, de ativos que tenham potencial de valorização em renda variável, assim como em fundos multimercado, imobiliário e investimento no exterior.

As alocações, objetivos e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção, considerando a metodologia de *Liability Driven Investment* (LDI), observada a série temporal dos últimos dez anos, para análise comportamental, bem como as projeções de rentabilidades esperadas pelos gestores e mercado, que resultam na construção de cenários.



O desempenho dos administradores e gestores de investimentos é avaliado por consultoria especializada.

A EMBRAER PREV pede que seus gestores observem sempre os princípios de responsabilidade socioambientais em seus investimentos. Entretanto, os gestores têm liberdade de decidir, dentro dos limites legais e desta Política de Investimento, onde os recursos serão investidos.



Seleção, Acompanhamento e Avaliação de Desempenho

O procedimento de seleção dos gestores é transparente e obedece aos critérios descritos no documento **Procedimento para Seleção de Gestores de Investimentos**. O acompanhamento e a avaliação dos investimentos da Entidade seguem as diretrizes do documento **Procedimento para Avaliação de Gestores de Investimentos**, ambos aprovados pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV.

Para essa avaliação, a Entidade contrata Consultoria de Investimento especializada e devidamente habilitada.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e demais dispositivos legais, para os segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturado, imobiliário e exterior valem as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.



Critérios de Apreciação

Todos os ativos financeiros componentes da carteira de Investimentos em Renda Fixa podem ser contabilizados a preços de mercado ou a valor de curva no caso de títulos marcados a vencimento, com base em estudos de alocação estratégica de LDI, e observadas as disposições previstas na Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024.

Os ativos de Renda Variável deverão ser contabilizados pelo seu valor de mercado. Fundos de Investimento, abertos ou exclusivos, deverão ser contabilizados pelo valor da cota.

Imóveis serão contabilizados pelo valor de aquisição ou de mercado e reavaliados anualmente.

As metodologias de precificação utilizadas pelo Administrador são padronizadas e baseadas em práticas amplamente aceitas pelo mercado e documentadas em manual próprio, devidamente registrado na Anbima e, ainda, referendado pelo seu Departamento de Gestão de Risco e *Compliance*.

Política de Conduta Ética e Anticorrupção

Todos os prestadores de serviços relacionados aos processos de investimentos, assim como os responsáveis pela gestão dos riscos, são signatários da **Política de Conduta Ética** e **Política Anticorrupção** aprovadas pela EMBRAER PREV e divulgadas em seu portal de internet.




Enquadramento dos Investimentos de Acordo com a Política de Investimento de 2026 e com a Resolução CMN nº 4.994/2022

Segmento	Parâmetro	Conservador	Moderado Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	75%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	90%	80%
	Target	98%	80%	70%	50%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	10%	20%
	Máximo	0%	15%	30%	50%
	Target	0%	10%	20%	40%
Operações com Participantes	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%	15%
	Target	2%	2%	2%	2%
Estruturado	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%	20%
	Target	0%	0%	0%	0%
Exterior	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%	10%
	Target	0%	3%	3%	3%
Imobiliário	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	20%	20%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%	5%

Os *targets* e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção. Eles são testados em estudos de *Liability Driven Investment* (LDI), considerando cenários futuros possíveis.





08
Demonstrações
Contábeis
e Notas
Explicativas

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E 2024
(Em Milhares de Reais)

Ativo		2025	2024	Passivo		2025	2024
Disponível	4.1	61	114	Exigível Operacional		3.382	3.054
				Gestão Previdencial	5.1 a	1.541	1.801
Realizável		5.951.729	5.146.630	Gestão Administrativa	5.1 b	1.633	1.236
Gestão Previdencial	4.2 a	920	120	Investimentos	5.1 c	208	17
Gestão Administrativa	4.2 b	4.557	3.779				
Investimentos	4.2 c	5.946.252	5.142.731	Exigível Contingencial		4.583	3.838
Fundos de Investimentos		5.919.910	5.112.483	Gestão Administrativa	5.2	4.583	3.838
Investimentos em Imóveis		1.108	988				
Operações com Participantes		25.234	29.260	Patrimônio Social	5.3	5.945.302	5.141.200
				Patrimônio de Cobertura do Plano		5.876.190	5.088.429
				Provisões Matemáticas	5.3.1	5.876.174	5.088.417
				Benefícios Concedidos	5.3.1	1.309.547	1.171.772
Imobilizado e Intangível	1.477	1.348		Benefícios a Conceder	5.3.1	4.566.627	3.916.645
Imobilizado	1.477	1.348					
				Equilíbrio Técnico		16	12
				Resultados Realizados		16	12
				Superávit Técnico Acumulado		16	12
				Fundos	5.3.2	69.112	52.771
				Fundos Previdenciais		57.006	41.834
				Fundos Administrativos		11.070	10.041
				Fundos para Garantia das Operações com Participantes		1.036	896
Total do Ativo		5.953.267	5.148.092	Total do Passivo		5.953.267	5.148.092

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024
(Em Milhares de Reais)

		2025	2024	Varição
A) Patrimônio Social – Início do Exercício		5.141.200	4.794.965	7%
1. Adições		990.603	526.834	88%
(+)	Contribuições Previdenciais	237.221	209.815	13%
(+)	Portabilidade	799	417	92%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	744.278	308.243	141%
(+)	Receitas Administrativas	6.826	7.254	-6%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	1.339	933	44%
(+)	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	140	172	-19%
2. Destinações		(186.501)	(180.599)	3%
(-)	Benefícios	(140.132)	(124.178)	13%
(-)	Resgates	(38.403)	(49.006)	-22%
(-)	Portabilidades	(680)	(165)	312%
(-)	Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(149)	-	100%
(-)	Outras Destinações	(1)	(3)	-67%
(-)	Despesas Administrativas	(6.391)	(5.820)	10%
(-)	Constituição Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(745)	(1.427)	-48%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)		804.102	346.235	132%
(+/-)	Provisões Matemáticas	787.757	335.312	135%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	4	(75)	-105%
(+/-)	Fundos Previdenciais	15.172	9.886	53%
(+/-)	Fundos Administrativos	1.029	940	9%
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	140	172	-19%
4. Operações Transitórias		-	-	-
B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)		5.945.302	5.141.200	16%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024
(Em Milhares de Reais)

	2025	2024	Varição
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	10.041	9.101	10%
1. Custeio da Gestão Administrativa	8.165	8.187	0%
1.1. Receitas	8.165	8.187	0%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	5	7	-29%
Custeio Administrativo dos Investimentos	6.331	5.671	12%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	132	500	-74%
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	358	1.076	-67%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.339	933	44%
2. Despesas Administrativas	(6.391)	(5.820)	10%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(6.391)	(5.820)	10%
Pessoal e Encargos	(2.461)	(2.329)	6%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(53)	(72)	-26%
Viagens e Estadias	-	(19)	-100%
Serviços de Terceiros	(2.263)	(2.163)	5%
Despesas Gerais	(966)	(949)	2%
Depreciações e Amortizações	(15)	(16)	-6%
Tributos	(600)	(240)	150%
Outras Despesas	(33)	(32)	3%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(745)	(1.427)	-48%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.029	940	9%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.029	940	9%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	11.070	10.041	10%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
 Em 31 de dezembro de 2025 e 2024
 (Em Milhares de Reais)

	2025	2024	Varição
1. Ativos	5.947.049	5.143.016	16%
Disponível	18	74	-76%
Recebíveis Previdencial	11.990	10.161	18%
Investimentos	5.935.041	5.132.781	16%
Fundos de Investimentos	5.908.699	5.102.533	16%
Investimentos em Imóveis	1.108	988	12%
Operações com Participantes	25.234	29.260	-14%
2. Obrigações	1.747	1.816	-4%
Operacional	1.747	1.816	-4%
3. Fundos não Previdenciais	12.106	10.937	11%
Fundos Administrativos	11.070	10.041	10%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	1.036	896	16%
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	5.933.196	5.130.263	16%
Provisões Matemáticas	5.876.174	5.088.417	15%
Superávit (Déficit) Técnico	16	12	33%
Fundos Previdenciais	57.006	41.834	36%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	16	12	33%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	16	12	33%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024
(Em Milhares de Reais)

	2025	2024	Varição
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	5.130.263	4.785.140	7%
1. Adições	982.303	518.482	89%
(+) Contribuições	237.226	209.822	13%
(+) Portabilidade	799	417	92%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	744.278	308.243	141%
2. Destinações	(179.370)	(173.359)	3%
(-) Benefícios	(140.132)	(124.178)	13%
(-) Resgates	(38.403)	(49.006)	-22%
(-) Portabilidades	(680)	(165)	312%
(-) Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	(149)	-	100%
(-) Custeio Administrativo	(5)	(7)	-29%
(-) Outras Destinações	(1)	(3)	-67%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	802.933	345.123	133%
(+/-) Provisões Matemáticas	787.757	335.312	135%
(+/-) Fundos Previdenciais	15.172	9.886	53%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	4	(75)	-105%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)	5.933.196	5.130.263	16%
C) Fundos não Previdenciais	11.210	10.213	10%
(+/-) Fundos Administrativos	11.070	10.041	10%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	140	172	-19%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
 Em 31 de dezembro de 2025 e 2024
 (Em Milhares de Reais)

	2025	2024	Varição
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	5.935.979	5.132.975	17%
1. Provisões Matemáticas	5.876.174	5.088.417	15%
1.1. Benefícios Concedidos	1.309.547	1.171.772	12%
Contribuição Definida	1.309.501	1.171.707	12%
Benefício Definido	46	65	-29%
1.2. Benefícios a Conceder	4.566.627	3.916.645	17%
Contribuição Definida	4.566.627	3.916.645	17%
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	2.111.217	1.812.342	16%
Saldo de Contas – parcela participantes	2.455.410	2.104.303	17%
2. Equilíbrio Técnico	16	12	33%
2.1. Resultados Realizados	16	12	33%
Superávit Técnico Acumulado	16	12	33%
Reserva de Contingência	5	8	-38%
Reserva para Revisão de Plano	11	4	175%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	-
3. Fundos	58.042	42.730	36%
3.1. Fundos Previdenciais	57.006	41.834	36%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes Gestão Previdencial	1.036	896	16%
4. Exigível Operacional	1.747	1.816	-4%
4.1. Gestão Previdencial	1.541	1.801	-14%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	206	15	1.273%
5. Exigível Contingencial	-	-	0%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em milhares de Reais)

1. Contexto Operacional

a. Constituição

A EMBRAER PREV 0150 Sociedade de Previdência Complementar (“EMBRAER PREV” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011 o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da

Previc, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado às Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Patrocinadoras

- Embraer S.A.
- Embraer GPX Ltda.
- Visiona Tecnologia Espacial S.A.
- Atech Negócios em Tecnologia S.A.
- EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
- EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda.
- Nidec Aerospace Brazil Ltda.

d. Características dos Planos

O Plano de Benefícios EMBRAER PREV está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), conforme a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

A evolução do Regulamento do Plano EMBRAER PREV e dos Convênios de Adesão com as Patrocinadoras pode ser sintetizada como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009, foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. teve sua Razão Social alterada para Embraer S.A., mantendo-se o número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano EMBRAER PREV. Conforme estipulado no Convênio de Adesão,

a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A para Embraer S.A. Os convênios e o termos passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

Em janeiro de 2017, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 1º de fevereiro de 2017.

Em janeiro de 2018, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Bradar Indústria S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio de Porta-



ria Previc nº 32, e esse mesmo convênio foi extinto, conforme Portaria Previc nº 1.156, de dezembro de 2018, devido à incorporação societária dessa empresa e da Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. pela Embraer S.A.

Em julho de 2019, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 579, que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, não sendo solidária com as demais patrocinadoras. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 2 de julho de 2019.

Em junho de 2021, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., por meio de Portaria Previc nº 438, de 9 de julho de 2021, com efeito retroativo a 29 de junho de 2021, tornando-se assim Patrocinadora do Plano Embraer Prev a partir daquela data.

Em julho de 2021, a EMBRAER PREV submeteu à Previc a proposta de aditivo ao Convênio de Adesão da Embraer S.A., com o objetivo de que este instrumento refletisse a incorporação da Savis Tecnologia e Sistemas S.A. pela Embraer S.A., realizada em 26 de abril de 2021.

Em janeiro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., por meio de Portaria Previc nº 72, de 19 de janeiro de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em setembro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 809, de 5 de setembro

de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em dezembro de 2024, o Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV aprovou aditivos aos Convênios de Adesão das Patrocinadoras do Plano EMBRAER PREV, assim como a alteração do Regulamento do Plano, para serem submetidos à aprovação da Previc, com o objetivo de inclusão da possibilidade de inscrição (adesão) automática dos empregados dessas Patrocinadoras ao referido Plano de Benefícios, conforme estabelecido na Resolução CNPC/MPS nº 60, de 7 de fevereiro de 2024. Nessa mesma reunião, o Conselho Deliberativo da Entidade aprovou proposta para realização de novo Convênio de Adesão ao Plano EMBRAER PREV, a ser firmado entre a Nidec Aerospace Brazil Ltda. e a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, para ser submetido à aprovação da Previc, com o objetivo de viabilizar a inscrição de seus empregados como Participantes do referido Plano.

Em 23 de fevereiro de 2025, foi aprovado o convênio de adesão entre a Nidec Aerospace Brazil Ltda., CNPJ nº 58.174.585/0001-46, na condição de Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev, CNPJ nº 1999.0009-19, e a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ nº 10.679.245/0001-40, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido Plano, por meio da Portaria Previc nº 181, de 23 de fevereiro de 2025.

Em maio de 2025, foi aprovada a alteração do convênio de adesão celebrado entre a EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., CNPJ nº 42.128.214/0001-98, na condição de patrocinadora do Plano de Aposentadoria Embraer Prev, CNPJ nº 1999.0009-19, e a

EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ nº 10.679.245/0001-40, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido plano por meio da Portaria Previc nº 387, de 5 de maio de 2025, com o objetivo de permitir a adesão automática ao Plano de Benefícios, dos empregados dessa Patrocinadora, conforme estabelece a Resolução CNPC nº 60, de 7 de fevereiro de 2024.

Em julho de 2025, foram aprovadas as alterações dos convênios de adesão entre a Embraer GPX Ltda., CNPJ nº 08.497.572/0001-30, a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ nº 10.679.245/0001-40, a Visiona Tecnologia Espacial S.A., CNPJ nº 13.944.554/0001-99, a Embraer S.A., CNPJ nº 07.689.002/0001-89, a Atech - Negócios em Tecnologias S.A., CNPJ nº 11.262.624/0001-01, na condição de Patrocinadoras do Plano de Aposentadoria Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ nº 10.679.245/0001-40, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido Plano, por meio das Portarias Previc nº 690, nº 691, nº 692, nº 693 e nº 696, de 22 de julho de 2025, com o objetivo de permitir a adesão automática ao Plano de Benefícios, dos empregados dessas Patrocinadoras, conforme previsto na Resolução CNPC nº 60, de 7 de fevereiro de 2024.

Em dezembro de 2025, foi aprovada a alteração do convênio de adesão celebrado entre Embraer S.A., CNPJ nº 07.689.002/0001-89, na condição de Patrocinadora do Plano de Aposentadoria Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ nº

10.679.245/0001-40, na condição de entidade fechada de previdência complementar responsável pela administração do referido Plano, em razão da incorporação da ELEB Equipamentos Ltda., CNPJ nº 55.763.775/0001-00, também Patrocinadora daquele Plano até então, por meio da Portaria Previc/Dilic nº 1.168, de 12 de dezembro de 2025.

Em 31 de dezembro de 2025, o Plano Embraer Prev apresentava as seguintes características:

Plano de Benefícios	CNPB (Código Nacional do Plano de Benefícios)	Modalidade
Plano Embraer Prev	1999.0009-19	Contribuição Definida

A EMBRAER PREV possuía em 31 de dezembro de 2025 e 2024 as seguintes quantidades de Participantes:

	2025	2024
Ativos	16.209	15.412
Autopatrocinos	626	677
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	4.470	4.314
Assistidos	2.428	2.306
Outros (*)	370	349
Total	24.103	23.058

(*) Outros: Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

e. Benefícios

O Plano EMBRAER PREV está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na

regra de Plano que possui caráter definitivo. Em caráter transitório, o Plano oferece também benefícios com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando de sua concessão, cuja opção é exclusiva do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 1º de fevereiro de 2010.

Os benefícios assegurados pelo Plano EMBRAER PREV em caráter definitivo são: benefício de renda mensal por aposentadoria programada, benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante.

Os institutos previstos são: (a) Resgate de Contribuição; (b) Autopatrocínio; (c) Benefício Proporcional Diferido; e (d) Portabilidade.

Em 30 de novembro de 2021, por meio da Portaria nº 788, de 24 de novembro de 2021, foi publicada no Diário Oficial da União a aprovação pela Previc da alteração regulamentar do Plano Embraer Prev que passou a prever um novo benefício, o Abono Anual, que corresponderá a um 13º Benefício. O benefício do Abono Anual será pago no mês de dezembro de cada ano ao Assistido que estiver recebendo Benefício de Renda Continuada, no valor idêntico ao do benefício percebido no referido mês, observada a proporcionalidade de recebimento no ano. O pagamento do Abono Anual dependerá de prévia e expressa manifestação do Assistido, a cada ano, pelo meio formal e calendário disponibilizado pela EMBRAER PREV. É importante observar que, por questões operacionais, o Abono Anual iniciou em dezembro de 2022. A opção pelo Abono Anual implicará o recálculo dos benefícios de Renda Mensal em função do

saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB), observada a forma de percepção definida pelo Assistido. Isto quer dizer que o benefício está limitado ao saldo de conta.

Em 21 de setembro de 2023, por meio da Portaria nº 835 do Diário Oficial da União, de 28 de setembro de 2023, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou a alteração do Regulamento do Plano EMBRAER PREV, com o objetivo de adequar o referido Regulamento à Resolução CNPC nº 50/2022, publicada em 16 de fevereiro de 2022, com vigência em 1º de janeiro de 2023.

f. Custeio do Plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes Autopatrocinados, Participantes em Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

g. Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012, iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Moderado-Conservador, Convencional ou Arrojado. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida

pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

O Perfil Conservador tem como objetivo a preservação do capital, com aproximadamente 98% dos recursos alocados em Renda Fixa e 2% em operações com participantes (empréstimos pessoais). O Perfil Moderado-Conservador, operacionalizado a partir de 2025, busca equilíbrio entre segurança e rentabilidade, com cerca de 80% dos recursos investidos em Renda Fixa, 10% em Renda Variável e o saldo distribuído entre empréstimos, investimentos no exterior e imobiliários.

O Perfil Convencional apresenta maior exposição ao risco, com aproximadamente 70% dos recursos em Renda Fixa, 20% em Renda Variável e o restante distribuído entre empréstimos, exterior e imobiliário. Já o Perfil Arrojado tem como objetivo a maximização do retorno no longo prazo, assumindo maior volatilidade, com cerca de 50% dos recursos investidos em Renda Fixa, 40% em Renda Variável e o saldo aplicado em empréstimos, investimentos no exterior e imobiliários.

A gestão dos recursos observa os limites legais e regulamentares aplicáveis, bem como as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos da Entidade para o Plano de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa (PGA).

h. Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes Ativos e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, e em conformidade com a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 (alterada pela CMN nº

5.202, de 27 de março de 2025). O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV foram elaboradas e estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) publicaram normas com procedimentos contábeis para as EFPC, cabendo ressaltar as seguintes matérias:

- I. Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS



nº 61, de 11 de dezembro de 2024) – onde se estabelece critérios para registro e avaliação contábil de títulos e valores mobiliários das entidades fechadas de previdência complementar.

- II. Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 e suas alterações – estabelecem normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dão outras providências.
- III. Norma Brasileira de Contabilidade ITG/CFC nº 2.001, de 15 de dezembro de 2022, estabelece critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 27 de março de 2026.

3. Descrição das Práticas Contábeis

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

a. Apuração do Resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competên-

cia de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões Previdenciais e Administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (regulamentada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem classificar os títulos públicos federais como "títulos mantidos até o vencimento", independentemente da modalidade do plano de benefícios ou da existência de hipóteses atuariais, tanto na fase de acumulação quanto na fase de concessão de benefícios, desde que comprovada a intenção, capacidade financeira de mantê-los até o vencimento e o prazo igual ou superior a 05 (cinco) anos entre a data de aquisição e a data de vencimento.

(i) Títulos para negociação: São registrados os títulos com propósito de serem negociados,



independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

(ii) Títulos mantidos até o vencimento: São registrados os títulos com vencimentos iguais ou superiores a 05 (cinco) anos entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimento, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. Imobilizado e Intangível

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD)

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido e a vencer, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024).

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa, são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- I. Provisão mínima de 1%, para atraso entre 31 e 60 dias;
- II. Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III. Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV. Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V. Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI. Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII. Provisão de 100%, para atraso superior a 360 dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso incide somente sobre o valor das parcelas vencidas.

A Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa é contabilizada em conta redutora de cada grupo de contas do ativo, quando aplicável, em contrapartida das contas de variações patrimoniais ou resultados.



f. Exigível Operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

g. Exigível Contingencial

Registra o montante das provisões contingenciais decorrentes de ações judiciais ativas ajuizadas a favor da Entidade.

h. Provisões Matemáticas e Métodos Atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo do Plano de Benefício é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

(i) Benefícios concedidos: Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

(ii) Benefícios a conceder: Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

i. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e Investimentos), deduzidas as despesas administrativas, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial, em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev utiliza-se o seguinte critério:

Receitas: Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.

Despesas: Alocadas diretamente para o Plano.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, e está em conformidade com a Resolução CNPC/MPS nº 062, de 9 de dezembro de 2024.



4. Ativo

4.1. Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2025	2024
Banco do Brasil	55	114
Bradesco	6	-
	61	114

4.2. Realizável

a. Gestão Previdencial

	2025	2024
Transferência entre Planos	920	120
	920	120

b. Gestão Administrativa

	2025	2024
Depósitos Judiciais/Recurais (*)	4.555	3.779
Tributos a Compensar	2	-
	4.557	3.779

(*) Novos depósitos judiciais referentes ao valor do PIS e da COFINS efetuados mensalmente (nota 8b).

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S.A. e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 (alterada pela CMN nº 5.202, de 27 de março de 2025).

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a carteira de investimentos está assim composta:

		2025	2024
Natureza		Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa Fundo de Investimento	Privada	4.988.861	4.382.118
		4.988.861	4.382.118
Renda Variável Fundo de Investimento em Ações	Privada	631.914	465.027
		631.914	465.027
Multimercado Fundo de Investimento	Privada	228.868	198.864
		228.868	198.864
Investimentos Imobiliários Fundo de Investimento Imobiliário	Privada	70.267	66.474
Imóveis	Privada	1.108	988
		71.375	67.462
Operações Empréstimos Pessoais	Privada	25.234	29.260
		25.234	29.260
Total		5.946.252	5.142.731



O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das suas respectivas cotas em 31 de dezembro de 2025 e 2024. Em 31 de dezembro de 2025, 58,66% (2024, 38,30%) das aplicações nos fundos de investimento em renda fixa estavam classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", na qual, através de estudo específico, a Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez.

	2025	2024
Fundos de Investimento	Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa	4.988.860	4.382.118
Ações	631.915	465.027
Multimercado	228.868	198.864
Imobiliário	70.267	66.474
Total	5.919.910	5.112.483



a. Títulos Públicos

		31/12/2025		31/12/2024	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos Públicos Federais – Notas do Tesouro Nacional					
NTN - B (*)	15/08/2026	46.684	34.851	44.547	34.851
NTN - B (*)	15/08/2030	28.723	15.505	27.497	15.505
NTN - B (*)	15/05/2035	241.014	169.450	229.863	169.450
NTN - B (*)	15/08/2040	536.732	505.663	29.851	15.776
NTN - B (*)	15/05/2045	564.015	482.174	231.052	161.425
NTN - B (*)	15/08/2050	934.212	672.658	709.538	485.750
NTN - B (*)	15/05/2055	274.350	204.042	201.533	141.120
NTN - B (*)	15/08/2060	151.851	148.151	-	-
Total		2.777.581	2.232.494	1.473.881	1.023.877

(*) Referem-se a títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento. Abertura Fundo de investimentos FI RF EMB II.

b. Fundos de Investimentos

		31/12/2025			31/12/2024		
Descrição	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2025	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2024	
Fundos de Investimentos							
Renda Fixa	4.988.860			4.382.118			
FUNDOS	4.988.860	84,27%	12,57%	4.382.118	85,71%	9,55%	
Ações	631.915			465.027			
FUNDOS	631.915	10,67%	33,64%	465.027	9,10%	-14,40%	
Multimercado	228.868			198.864			
FUNDOS	228.868	3,87%	15,09%	198.864	3,89%	7,05%	
Imobiliário	70.267			66.474			
FUNDOS	70.267	1,19%	21,59%	66.474	1,30%	-5,10%	
Total	5.919.910			5.112.483			

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

			2025		2024	
Segmento	Ativos dos Fundos Exclusivos	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade
Renda Fixa	Fundo de Investimento Renda Fixa NTN (*)	Tesouro Nacional	12.064	-	-	-
	Fundo de Investimento Renda Fixa BEM TPF FIF CI RF SI (*)	Bradesco	1.688	-	-	-
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II	BB DTVM	4.402.768	12,27%	3.712.461	9,99%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II A	BNP	264.803	13,61%	233.084	9,98%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V Crédito Privado	Capitânia	62.303	9,99%	107.904	11,43%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VII A Crédito Privado	Capitânia	81.424	16,10%	137.133	5,36%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VI A Crédito Privado	Icatu Vanguarda	163.831	13,89%	191.536	4,53%
Multimercado	Fundo de Investimento Multimercado EMB I A	BTG	155.562	15,66%	134.497	8,45%
	Fundo de Investimento Multimercado EMB IX A FUNDO MM	Itaú UniBanco Asset	73.306	13,89%	64.367	4,15%
Imobiliário	Fundo de Investimento Multimercado EMB III A Imobiliário	Capitânia	70.267	21,59%	66.474	-5,10%
Renda Variável	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB II	Franklin Templeton	121.754	36,01%	89.516	-9,39%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB III	Oceana	131.349	37,49%	95.536	-19,54%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB IV	Squadra	106.828	23,77%	86.312	-21,96%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB VI	BNP	149.159	34,63%	110.789	-9,88%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB VIII ETF	BNP	112.365	35,58%	82.874	-9,74%
	Fundo de Investimento em Ações ITAU INST SPXI11 FIF (*)	Itaú UniBanco Asset	5.121	-2,44%	-	-
	Fundo de Investimento em Ações ISHARES SP 500 FIC FI (*)	BlackRock Brasil	5.338	5,60%	-	-
Total			5.919.910		5.112.483	

(**) São Fundos Abertos.

Os Fundos Exclusivos da EMBRAER PREV estão assim constituídos, considerando categoria de marcação contábil, prazo de vencimento e valor, em 31 de dezembro de 2025 e 2024:

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			1.494.108	2.777.581	-	1.540.792	28.723	2.702.174	4.271.689	3.324.228
Títulos Públicos NTN-B	Pública	IPCA	-	2.777.581	-	46.684	28.723	2.702.174	2.777.581	1.473.881
Operações Compromissadas	Pública	Pré	1.494.108	-	-	1.494.108	-	-	1.494.108	1.850.347
Crédito Privado e Depósitos			41.573	89.659	-	-	128.616	2.616	131.232	135.366
Letras Financeiras	Privada	Selic	41.573	-	-	-	41.573	-	41.573	36.256
Debêntures	Privada	IPCA	-	38.281	-	-	35.665	2.616	38.281	47.437
Debêntures	Privada	IGPM-100	-	51.378	-	-	51.378	-	51.378	51.673
Cotas de Fundos de Investimentos			-	-	-	-	-	-	-	252.976
BB TOP ÍNDICE PREÇO	Privada		-	-	-	-	-	-	-	252.976
Valor a Pagar/Receber			-158	-	-	-158	-	-	-158	-114
Disponibilidades			5	-	-	5	-	-	5	5
Total			1.535.528	2.867.240	-	1.540.639	157.339	2.704.790	4.402.768	3.712.461



FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II A – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria			Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação			90.415	-	-	26.894	54.102	9.419	90.415	79.942
Títulos Públicos Federais										
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	7.621	-	-	-	6.398	1.223	7.621	2.545
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	5.184	-	-	-	-	5.184	5.184	6.211
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	69.222	-	-	18.506	47.704	3.012	69.222	71.186
Operações Compromissadas	Pública	Pré	8.388	-	-	8.388	-	-	8.388	-
Crédito Privado e Depósitos			174.437	-	-	121.823	52.614	-	174.437	153.124
Letras Financeiras	Privada	Pré	7.569	-	-	-	7.569	-	7.569	139.768
CDB	Privada	CDI	28.200	-	-	28.200	-	-	28.200	7.028
Letras Financeiras	Privada	CDI	138.668	-	-	93.623	45.045	-	138.668	6.328
Valor a Pagar/Receber			-58	-	-	-58	-	-	-58	9
Disponibilidades			9	-	-	9	-	-	9	9
Total			264.803	-	-	148.668	106.716	9.419	264.803	233.084



FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB V – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			3.266	-	-	3.266	-	-	3.266	2.391
Operações Compromissadas	Pública	Pré	3.266	-	-	3.266	-	-	3.266	2.391
Crédito Privado e Depósitos			-	59.049	-	8.450	50.599	-	59.409	105.533
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA MD	-	4.201	-	-	4.201	-	4.201	5.931
Debêntures	Privada	IPCA	-	44.218	-	8.450	35.768	-	44.218	67.542
Debêntures	Privada	IGPM	-	10.630	-	-	10.630	-	10.630	10.690
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	16.176
Letras Financeiras	Privada	IPCA MD	-	-	-	-	-	-	-	5.194
Valor a Pagar/Receber			-13	-	-	-13	-	-	-13	-21
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			3.254	59.049	-	11.704	50.599	-	62.303	107.904



FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VII A – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			8.641	-	-	8.010	631	-	8.461	14.139
Operações Compromissadas	Pública	Pré	8.010	-	-	8.010	-	-	8.010	14.139
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	631	-	-	-	631	-	631	-
Crédito Privado e Depósitos			72.828	-	-	7.549	12.557	52.722	72.828	123.090
Debêntures	Privada	IPCA	72.828	-	-	7.549	12.557	52.722	72.828	123.090
Valor a Pagar/Receber			-46	-	-	-46	-	-	-46	-97
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			81.424	-	-	15.514	13.188	52.722	81.424	137.133



FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VI A – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			51.242	-	-	42.657	8.134	451	51.242	59.782
Operações Compromissadas	Pública	Pré	21.738	-	-	21.738	-	-	21.738	2.166
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	-	-	-	-	-	-	-	22.034
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	29.504	-	-	20.919	8.134	451	29.504	35.582
Crédito Privado e Depósitos			111.575	-	1	10.938	68.908	31.728	111.575	129.373
Debêntures	Privada	Pré	-	-	-	-	-	-	-	205
Debêntures	Privada	IPCA	15.315	-	-	-	4.915	10.400	15.315	37.414
Debêntures	Privada	CDI	46.476	-	-	2.539	22.609	21.328	46.476	59.669
Certificado de Depósito Bancário	Privada	CDI	5.848	-	-	1.810	4.038	-	5.848	-
Direitos	Privada		1	-	1	-	-	-	1	1
Letras Financeiras	Privada	Pré	4.979	-	-	-	4.979	-	4.979	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	31.793	-	-	4.493	27.480	-	31.973	25.655
Letras Financeiras	Privada	Selic	2.096	-	-	2.096	-	-	2.096	2.137
Letras Financeiras	Privada	IPCA	4.887	-	-	-	4.887	-	4.887	4.292
Cotas de Fundos de Investimentos			1.114	-	1.114	-	-	-	1.114	2.758
DRIVER SIX FIDC SN	Privada		-	-	-	-	-	-	-	426
RB CAP CREDIT AL SN3	Privada		168	-	168	-	-	-	168	420
FIDC VERDECARD SN6	Privada		195	-	195	-	-	-	195	661
FIDC VERDECARD SN8	Privada		751	-	751	-	-	-	751	1.251
Opções			-	-	-	-	-	-	-	-
Opções de Futuro Dólar			-	-	-	-	-	-	-	-
Valor a Pagar/Receber			-110	-	-	-110	-	-	-110	-387
Disponibilidades			10	-	-	10	-	-	10	10
Total			163.831	-	1.115	53.495	77.042	32.179	163.831	191.536

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB I A

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação			145.821	-	-	124.390	13.135	8.296	145.821	113.638
Títulos Públicos Federais										
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	37.461	-	-	24.326	13.135	-	37.461	46.748
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	28.739	-	-	28.739	-	-	28.739	24.633
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	8.296	-	-	-	-	8.296	8.296	16.986
Operações Compromissadas	Pública	Pré	71.325	-	-	71.325	-	-	71.325	25.271
Crédito Privado e Depósitos			9.155	-	-	4.780	830	3.545	9.155	20.672
Debêntures	Privada	CDI	9.155	-	-	4.780	830	3.545	9.155	17.556
Letras Financeiras	Privada	CDI	-	-	-	-	-	-	-	3.116
Opções			534	-	-	534	-	-	534	120
Opções de Futuro Dólar			534	-	-	534	-	-	534	120
Valor a Pagar/Receber			43	-	-	43	-	-	43	58
Disponibilidades			9	-	-	9	-	-	9	9
Total			155.562	-	-	129.756	13.965	11.841	155.562	134.497



FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB IX A FUNDO MM

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			58.557	-	-	155	57.911	491	58.557	46.995
Operações Compromissadas	Pública	Pré	36	-	-	36	-	-	36	52
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	54.534	-	-	-	54.534	-	54.534	44.641
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	3.987	-	-	119	3.377	491	3.987	2.302
Ações			27	-	27	-	-	-	27	
Ações Mercado à Vista	Privada		27	-	27	-	-	-	27	
Cotas de Fundos de Investimentos			14.691	-	14.691	-	-	-	14.691	17.386
ITAU FIDELID W3 FIRF	Privada		14.691	-	14.691	-	-	-	14.691	17.386
Valor a Pagar/Receber			30	-	30	-	-	-	30	-15
Disponibilidades			1	-	1	-	-	-	1	1
Total			73.306	-	14.722	155	57.911	491	73.306	64.367



FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB III A IMOBILIÁRIO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação			483	-	-	483	-	-	483	610
Títulos Públicos Federais										
Operações Compromissadas	Pública	Pré	483	-	-	483	-	-	483	610
Ações			70.382	-	70.382	-	-	-	70.382	66.367
Fundos Imobiliários Mercado à Vista	Privada		70.382	-	70.382	-	-	-	70.382	66.367
Valor a Pagar/Receber			-599	-	-	-599	-	-	-599	-504
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			70.267	-	70.382	-115	-	-	70.267	66.474

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB II

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação			2.913	-	-	2.913	-	-	2.913	2.475
Títulos Públicos Federais										
Operações Compromissadas	Pública	Pré	2.913	-	-	2.913	-	-	2.913	2.475
Ações			114.349	-	114.349	-	-	-	114.349	85.513
Ações Mercado à Vista	Privada		114.349	-	114.349	-	-	-	114.349	85.513
Opções			-	-	-	-	-	-	-	31
Opções de Futuro Dólar			-	-	-	-	-	-	-	31
Valor a Pagar/Receber			4.482	-	-	4.482	-	-	4.482	1.487
Disponibilidades			10	-	-	10	-	-	10	10
Total			121.754	-	114.349	7.405	-	-	121.754	89.516

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB III

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			4.339	-	-	4.339	-	-	4.339	3.118
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.339	-	-	4.339	-	-	4.339	3.118
Ações			125.557	-	125.557	-	-	-	125.557	91.788
Ações Mercado à Vista	Privada		125.557	-	125.557	-	-	-	125.557	91.788
Valor a Pagar/Receber			1.452	-	-	1.452	-	-	1.452	629
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			131.349	-	125.557	5.792	-	-	131.349	95.536

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB IV

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			8.269	-	-	8.269	-	-	8.269	4.233
Operações Compromissadas	Pública	Pré	8.269	-	-	8.269	-	-	8.269	4.233
Ações			98.090	-	98.090	-	-	-	98.090	82.227
Ações Mercado à Vista	Privada		98.090	-	98.090	-	-	-	98.090	82.227
Valor a Pagar/Receber			468	-	-	468	-	-	468	-149
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			106.828	-	98.090	8.738	-	-	106.828	86.312

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VI

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos para Negociação			5.032	-	-	5.032	-	-	5.032	2.926
Títulos Públicos Federais										
Operações Compromissadas	Pública	Pré	5.032	-	-	5.032	-	-	5.032	1.993
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	-	-	-	-	-	-	-	933
Ações			64.591	-	64.591	-	-	-	64.591	57.606
Ações Mercado à Vista	Privada		64.591	-	64.591	-	-	-	64.591	57.606
Valor a Pagar/Receber			79.526	-	-	79.526	-	-	79.526	50.248
Disponibilidades			10	-	-	10	-	-	10	9
Total			149.159	-	64.591	84.568	-	-	149.159	110.789

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VIII ETF

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2025	2024
Títulos Públicos Federais			490	-	-	490	-	-	490	163
Operações Compromissadas	Pública	Pré	490	-	-	490	-	-	490	163
Ações			51.831	-	51.831	-	-	-	51.831	29.841
Ações Mercado à Vista	Privada		51.831	-	51.831	-	-	-	51.831	29.841
Valor a Pagar/Receber			60.035	-	-	60.035	-	-	60.035	52.861
Disponibilidades			9	-	-	9	-	-	9	9
Total			112.365	-	51.831	60.534	-	-	112.365	82.874

Composição dos Fundos de Renda Fixa

Títulos Públicos	89,80%
Letras do Tesouro Nacional (LTN)	0,10%
Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN - B)	57,66%
Operações Compromissadas	31,04%
Títulos Privados	10,20%
Certificados de Depósito Bancário (CDB)	0,68%
Letras Financeiras (LF e LFS)	3,81%
Debêntures	5,60%
Fundos de Direitos Creditórios (FIDC)	0,02%
Certificado de Recebíveis Imobiliários (CRI)	0,08%

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos

Compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente, quanto nos setores de atuação de seus locatários.

c. Imóveis

Em 2017, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, conforme Atas de números 47 e 48, a compra de salas individuais comerciais em construção, sob números 1401, 1402, 1403, 1404 e 1405, no empreendimento denominado Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall, conforme matrícula nº 224.444 do 1º Oficial de Registro de Imóveis de São José dos Campos, nos termos do alvará de aprovação, processo número 103586/12, emitido em 21 de maio de 2014, retificado em 5 de agosto de 2014, pela Prefeitura do Município de São José dos Campos – SP. Em 2018, foi realizada a entrega dos imóveis à EMBRAER PREV.

Os imóveis adquiridos pela Entidade estão registrados pelo custo de aquisição, incluindo honorários, taxas, emolumentos, tributos e demais encargos incidentes sobre a operação e ajustados por meio de avaliações a valor de mercado, anualmente, conforme legislação vigente.

Os ajustes de reavaliação, positivos ou negativos, são lançados nas contas específicas de resultado no patrimônio social, de acordo com a legislação estabelecida pela Previc para o segmento. A Entidade deve apresentar laudo técnico de avaliação de imóvel de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

No dia 13 de novembro de 2025 foi realizada a reavaliação do imóvel localizado no Condo-

mínio Helbor Downtown Offices & Mall – Rua Euclides Miragaia, 145 x Rua Major Antônio Domingues, pela empresa Bureau Técnica de Avaliações e Perícias de Engenharia, com laudo emitido em 18 de novembro de 2025, conforme norma de avaliação NBR 14.653 da ABNT e normas do Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia (IBAPE/SP). Para o cálculo inferencial estatístico foi utilizado o programa de regressão linear (INFER32). A reavaliação registrou uma valorização no período no montante de R\$ 141 mil, sendo R\$ 121 mil para os imóveis registrados no Imobilizado e R\$ 120 mil para os imóveis classificados em investimentos.

d. Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

Risco de Mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, por meio de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável e imobiliário. Caso a Entidade julgue necessários e pertinentes, segundo as condições de mercado e estratégia de investimento, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de Crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da

aquisição do ativo ou durante o período em que ele permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de Liquidez

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Risco Operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Risco Legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Risco Sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.



5. Passivo

5.1. Exigível Operacional

a. Gestão Previdencial

	2025	2024
Benefícios a Pagar	2	2
Retenções a Recolher	1.538	1.799
Recursos Antecipados	1	-
	1.541	1.801

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e folha de restituições de contribuições.

b. Gestão Administrativa

	2025	2024
Folha de Pagamento	441	938
Provisão de Férias	62	52
Consultoria, Auditoria e Fornecedores	135	33
Retenções a Recolher	40	53
Tributos a Recolher	35	40
Outras Exigibilidades	920	120
	1.633	1.236

c. Investimentos

	2025	2024
Taxa de Administração	208	17
	208	17

5.2. Exigível Contingencial

a. Gestão Administrativa

Provisão fiscal relativos ao processo PIS/COFINS, conforme nota 8b:

	2025	2024
Provisão Fiscal	3.101	2.744
Atualização Provisão	1.482	1.094
	4.583	3.838

5.3. Patrimônio social

5.3.1. Provisões Matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela Previc, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.



As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:

	2025	2024
Hipóteses Financeiras		
Taxa Real Anual de Juros	3,26% a.a.	3,26% a.a.
Indexador do Plano	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)
Hipóteses Biométricas		
Tábua de Mortalidade Geral	RP – 2014 M&F	RP – 2014 M&F
Hipóteses Econômicas		
Fator de Capacidade	0,99	0,99

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2025	2024
Benefícios Concedidos	1.309.547	1.171.772
Contribuição Definida	1.309.501	1.171.707
Benefício Definido	46	65
Benefícios a Conceder	4.566.627	3.916.645
Contribuição Definida	4.566.627	3.916.645
Total	5.876.174	5.088.417

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

	2025
Em 31 de Dezembro de 2024	5.088.417
Constituições no Exercício	787.773
Em 31 de Dezembro de 2025	5.876.190
	2024
Em 31 de Dezembro de 2023	4.753.105
Constituições no Exercício	335.312
Em 31 de Dezembro de 2024	5.088.417

5.3.2. Fundos

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	2025	2024
Fundo Previdencial	57.006	41.834
Fundo de Revisão de Plano	-	317
Patrocinadora	-	134
Participante	-	183
Fundo de Reversão de Contribuições	57.006	41.517
Patrocinadora Embraer S.A.	54.959	38.917
Patrocinadora Eleb Equipamentos Ltda.	-	1.206
Patrocinadora Embraer GPX Ltda.	632	538
Patrocinadora Visiona	311	255
Patrocinadora Atech	665	447
Patrocinadora Eve	439	154
Fundo Administrativo	11.070	10.041
Fundo de Investimento	1.036	896
TOTAL DE FUNDOS	69.112	52.771

a. Fundo Previdencial

Fundo de Reversão de Contribuições: É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados

de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Em 2024, a Entidade optou por não utilizar o Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais mensais das Patrocinadoras.

Em 2025 a Entidade optou por usar o montante de R\$ 149 mil dos Fundos de Revisão de Plano (2015, 2018 e 2021) para o abatimento das contribuições patronais de dezembro/2025.

b. Fundo Administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinaados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

c. Fundo para Garantia das Operações com Participantes

Em 26 de outubro de 2018, foi aprovado pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV a alteração do Regulamento do Programa de Empréstimo Pessoal, com o objetivo de revisar as condições de concessão do referido Programa, com base nas práticas de mercado, que resultou na criação de um Fundo para Cobertura de Empréstimo Pessoal.

6. Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade, que foi submetido à análise do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

Em 27 de junho de 2025, a Diretoria Executiva da Entidade apresentou proposta de alteração do regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), considerando a publicação e vigência da nova Resolução CNPC nº 62, de 9 de dezembro de 2024, tendo sido aprovado pelo Conselho Deliberativo na mesma data.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da EMBRAER PREV está em conformidade com a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024).

7. Custeio Administrativo

A partir de janeiro de 2020, conforme definido no Plano de Custeio para o ano, a taxa de carregamento passou a ser zero e as despesas relativas à administração previdencial, alocadas na gestão administrativa, passaram a ser custeadas por meio da dedução da rentabilidade mensal. A EMBRAER PREV também deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução CNPC/MPS nº 62, de 9 de dezembro de 2024.

8. Recolhimento de Tributos

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004 (alterada pela Lei nº 14.803, de 10 de janeiro de 2024), criou o regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de Resgate ou Benefícios de Renda Mensal sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- (i) por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios; ou
- (ii) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

Em 10 de janeiro de 2024, foi publicada a Lei nº 14.803, que altera a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, permitindo aos participantes de plano de previdência complementar optarem pelo regime de tributação por ocasião da concessão do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados, bem como aos Assistidos com benefício concedido antes de 11 de janeiro de 2024, por meio da Instrução Normativa RFB nº 2.209, de 8 de agosto de 2024, a opção pelo regime regressivo do imposto de renda, sem data limite para esta formalização.

b. Pis e Cofins

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121, de 15 de dezembro de 2022 e suas alterações.

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro de 2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

Em concordância com a Política Contábil, as provisões devem ser avaliadas no encerramento de cada exercício e ajustadas para refletir a melhor estimativa de desembolso. Os depósitos judiciais da EMBRAER PREV foram atualizados, conforme demonstrado abaixo:

	31/12/2025	31/12/2024
Saldo Inicial	3.779	2.653
Movimentação/ Depósitos	420	315
Atualização	358	811
Saldo Final	4.557	3.779

Em novembro de 2024, o STF julgou o Tema 1280 da repercussão geral, decidindo: "É cons-

titucional a incidência de PIS e COFINS em relação a rendimentos auferidos em aplicações financeiras das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC)."

Tal discussão estava limitada ao PIS/COFINS devidos até dezembro de 2014. Relativamente aos anos posteriores, persiste o questionamento da incidência integral desses tributos.

Por essa razão, o prognóstico envolvendo o MS (Mandado de Segurança) de PIS/COFINS é o seguinte:

Até 2014:

- PIS/COFINS sobre receitas financeiras do PGA: perda provável
- PIS/COFINS sobre contribuições de participantes e patrocinadores para o PGA: perda possível

A partir de 2015:

- PIS/COFINS devido pelas EFPC: perda possível

Em 13 de novembro de 2025, manteve-se a decisão de perda possível.

9. Controles Internos

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2025, manteve procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10. Contingências

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

Em 2025 a EMBRAER PREV não tinha processos registrados, exceto o informado anteriormente.

11. Partes Relacionadas

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Visiona Tecnologia S.A., Atech Negócios em Tecnologias S.A., Nidec Aerospace Brazil Ltda. e EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2025, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a Entidade não manteve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já

divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, empréstimos a participantes e pagamentos de benefícios).

12. Efeitos de Consolidação

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), e pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024), e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são, "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no Plano de Gestão Administrativa e Participação no Fundo Administrativo PGA", sempre que aplicável.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo:

Ativo Realizável	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	11.990
Participação no Plano de Gestão Administrativa	11.070
Transferência entre Planos	920
Passivo Exigível Operacional	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	-11.990
Participação no Fundo Administrativo do PGA	-11.070
Transferência entre Planos	-920



13. Legislações

Em 18 de outubro de 2022, foi publicado o Ato Declaratório Executivo COCAD nº 4, que dispõe sobre a inscrição no CNPJ dos Planos de Benefícios de Previdência Complementar Fechada regulados pela Previc. A secretaria da receita federal disponibilizou a consulta da inscrição do CNPJ para os planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC).

A partir da publicação do Ato Declaratório, os planos já estão inscritos no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em 6 de dezembro de 2022, foi publicada a Instrução Normativa RFB nº 2.119, que dispõe sobre o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica no âmbito da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil. Consolida a legislação do CNPJ e considera a Previc como unidade cadastradora dos planos de benefícios administradas pela EFPC.

Em 12 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Conjunta nº 1, que dispõe sobre as regras de portabilidade de recursos entre planos de benefícios administrados por entidades abertas de previdência complementar e por entidades fechadas de previdência complementar.

Em 14 de agosto de 2023, foi publicada a Resolução Previc nº 23, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. A Resolução consolida aproximadamente 40 (quarenta) atos normativos, cobrindo pratica-

mente todas as áreas relacionadas às Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e o objetivo foi otimizar os trabalhos das entidades, bem como revisar e atualizar as normas vigentes. A Resolução não é específica sobre a atualização dos depósitos judiciais.

Em 25 de outubro de 2023, foi publicada a Portaria Previc nº 960 (revogada pela Portaria Previc nº 563, de 1º de julho de 2024 – em vigor até 31 de dezembro de 2025), que dispõe sobre a segmentação das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) para fins de supervisão e fiscalização, considerando seu porte e complexidade para o sistema de previdência complementar fechada. Com base nessa portaria, para o exercício social de 2025, a EMBRAER PREV foi classificada no segmento S2.

Em 16 de abril de 2024, foi publicada a Portaria Previc nº 262, que dispõe sobre a operacionalização do envio à Previc, pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), de informações atuariais, contábeis, de investimentos e de dados estatísticos de população e de benefícios.

Em 15 de outubro de 2024, foi publicada a Resolução Previc nº 25, que altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

Em 9 de dezembro de 2024, foi publicada a Resolução CNPC/MPS nº 62, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de



custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001. Revogando a Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021, e os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021.

Em 11 de dezembro de 2024, foi publicada a Resolução CNPC/MPS nº 61, que altera a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários. A principal mudança introduzida pela norma refere-se à alteração dos artigos 30 e 34, ambos da Resolução CNPC nº 43/2021, para permitir que planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD) possam realizar a marcação de títulos na curva.

Em 16 de janeiro de 2025, foi publicada a Lei Complementar nº 214, que institui o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), a Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS) e o Imposto Seletivo (IS), cria o Comitê Gestor do IBS e altera a legislação tributária. As entidades de previdência complementar fechada, constituídas de acordo com a Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, não são contribuintes do IBS e da CBS, ressalvado o disposto no inciso II do parágrafo 1º do artigo 156-A da Constituição Federal.

Em 18 de março de 2025, foi publicada a Portaria nº 258, que altera os anexos contábeis I, II e III da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023.

Em 27 de março de 2025, foi publicada a Resolução CMN nº 5.202, alterando a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Em 18 de novembro de 2025, foi publicada a Portaria Previc nº 1.071, que altera os anexos contábeis I, II e III da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e estabelece tratamento a ser aplicado às contas contábeis descontinuadas, impactando a forma de apresentar as contas e as demonstrações em 2026, reforçando a transparência contábil e aderência às diretrizes regulatórias. Essa Portaria tem vigência a partir de 1º de janeiro de 2026 e revoga a Portaria nº 258, a partir dessa data.

Em 16 de dezembro de 2025, foi publicada a Resolução Previc nº 26, que altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, estabelecendo procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

14. Composição do Ajuste de Precificação

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 30/2018 e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido; para 2025 e 2024 não houve nenhum ajuste.



15. Equilíbrio Técnico

Foi publicada no DOU (Diário Oficial da União, em 30 de novembro de 2018, a Resolução CNPC nº 30. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente à Avaliação Atuarial Anual de 2025 do Plano Embraer Prev, com base em Estudo de Convergência realizado pelo atuário, a taxa real de juros se manteve 3,26%.

O superávit apurado em 31 de dezembro de 2025, que corresponde a 34,06% das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em Reserva de Contingência até o seu limite e Reserva Especial para Revisão de Plano (em R\$ mil):

	2025	2024
Superávit Técnico Acumulado	16	12
Reserva de Contingência	5	8
Reserva Especial para Revisão do Plano	11	4

Para o encerramento do exercício de 2025, o Plano de Benefícios Embraer Prev auferiu Superávit Técnico de R\$ 16 mil, sendo R\$ 5 mil em Reserva de Contingência e o excedente de R\$ 11 mil registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 2º ano. Cumpre destacar que, conforme a legislação vigente, foi destinado o valor da Reserva Especial do encerramento de 2023, durante o Exercício de 2024, conforme Ata da 79ª Reunião do Conselho Deliberativo da Entidade.

16. Outras Informações

Em face de requerimento emitido pelo IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants), os honorários relativos ao exercício de 2025 pagos para a auditoria KPMG Auditores Independentes Ltda. foram de R\$ 100 mil, já considerados os respectivos tributos.

Em 2025, foram publicadas a Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025, e a Portaria Previc nº 1.071, de 18 de novembro de 2025, que promoveram ajustes no arcabouço regulatório aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), com foco no aprimoramento da governança, da supervisão e da padronização dos registros e demonstrações contábeis. As referidas normas não produziram impactos relevantes sobre o reconhecimento, a mensuração ou a apresentação das demonstrações contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, sendo esperados efeitos a partir de 2026, principalmente de natureza operacional, procedimental e de apresentação, decorrentes da adequação ao Plano de Contas Padrão e aos modelos de demonstrações contábeis atualizados.

17. Sustentabilidade

A EMBRAER PREV adota práticas de sustentabilidade em suas operações e investimentos, alinhando-se aos princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança - ESG (Environmental, Social and Governance), com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável para as gerações futuras.

Gestão Ambiental

Considerando os aspectos ambientais no âmbito de sua atuação institucional, incentivando,



sempre que aplicável, que os gestores de investimentos observem práticas sustentáveis e responsáveis em seus processos de decisão. Dentre essas práticas, destacam-se iniciativas voltadas à mitigação de impactos ambientais, incluindo, quando disponíveis, ações relacionadas à gestão e à redução de emissões de carbono, em consonância com as políticas e diretrizes vigentes.

Gestão Social

No aspecto social, a Entidade busca fomentar a integração e o desenvolvimento social por meio de investimentos que, direta ou indiretamente, possam gerar benefícios à sociedade. Nesse contexto, são considerados, quando pertinentes, fatores relacionados à educação, à promoção da diversidade e à inclusão, respeitadas as características dos ativos, dos veículos de investimento e o papel fiduciário da Entidade.

Governança Corporativa

Seguimos os mais altos padrões de transparência e ética, assegurando a boa governança em todos os nossos processos decisórios e de investimentos. A Entidade busca integrar, de forma progressiva e proporcional à complexidade de seus planos, práticas de sustentabilidade compatíveis com seu perfil institucional e regulatório.

Investimentos Sustentáveis

A EMBRAER PREV reconhece que suas decisões de investimento podem gerar impactos diretos ou indiretos sob a perspectiva da sustentabilidade. Dessa forma, busca atuar de maneira diligente, observando práticas de mercado, normas vigentes e informações disponibilizadas por gestores, administrado-

res fiduciários e emissores, respeitando as características e limitações dos diferentes segmentos de investimento.

Compromisso Futuro

A EMBRAERPREV destaca que a incorporação dos aspectos ambientais, sociais e de governança em seus processos de gestão e decisão de investimentos ocorre de forma gradual e evolutiva, observados os princípios da proporcionalidade, materialidade e razoabilidade, bem como as características dos planos administrados e a disponibilidade de informações no mercado.

As divulgações ora apresentadas refletem o estágio atual de maturidade da Entidade em relação ao tema e não implicam, neste momento, a adoção de metas quantitativas, compromissos formais ou garantias de desempenho associados a critérios de sustentabilidade, permanecendo sujeitas a aprimoramentos futuros, em consonância com a evolução regulatória e das melhores práticas de mercado.

* * *

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Célia Aparecida de Almeida

Contadora

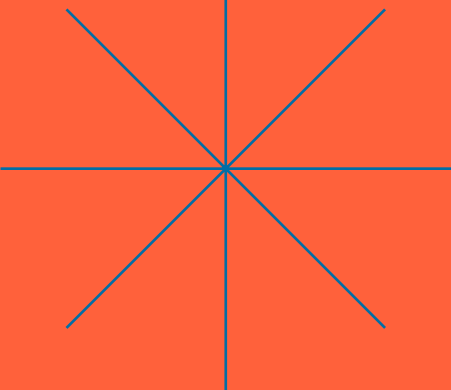
CRC nº 1SP 206004/O- 6

CPF nº 146.736.948.99



09

**Relatório dos Auditores
Independentes sobre
as Demonstrações
Contábeis**



Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado, a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2025, e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidado, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos

auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, aplicáveis a auditorias de demonstrações contábeis de entidades de interesse público no Brasil. Nós cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações Contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na

elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos Auditores pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir



modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

* * *

São Paulo, 27 de março de 2026

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-014428/O-6

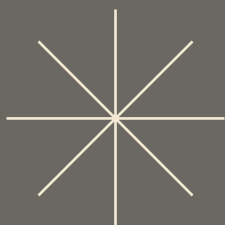
Willian Hideki Ishiba

Contador CRC 1SP281835/O-2





10
**Parecer
Atuarial**



1. Do Parecer Atuarial

1.1. Do Objeto

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefícios EMBRAER PREV (CNPB 1999.0009-19 e CNPJ 48.307.036/0001-49), administrado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, decorrente da Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2025, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2026 até 31 de dezembro de 2026.

Esta Avaliação considerou a base cadastral posicionada em **30 de setembro de 2025** (data-base), sendo as informações financeiras utilizadas posicionadas em **31 de dezembro de 2025**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Ressalta-se que o posicionamento da base cadastral está de acordo com o que determina a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações, no que tange à defasagem.

1.2. Do Plano de Benefícios

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que o valor dos benefícios programados tem seu

valor permanentemente ajustado ao saldo de contas mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições.

Cumprido destacar que o Plano possui pequena submassa populacional transitória que poderá requerer a renda vitalícia (BD). Em **31 de dezembro de 2025** essa submassa continha 10 (dez) participantes, com o saldo total de **R\$ 26.586.403,11 (vinte seis milhões quinhentos e oitenta e seis mil quatrocentos e três reais e onze centavos)**.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2025** considerou como Regulamento vigente o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), por meio da **Portaria Previc nº 347, de 16 de abril de 2025, publicado no DOU em 30 de abril de 2025**.

Atualmente, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** possui as seguintes patrocinadoras, que são solidárias entre si, conforme respectivos Convênios de Adesão:

- EMBRAER S.A.
- EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
- EMBRAER GPX LTDA.
- VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.
- ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIA S.A.
- EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.
- NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.



1.3. Das Estatísticas Populacionais

Em 30 de setembro de 2025, o Plano de Benefícios EMBRAER PREV apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

ATIVO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	334	44,39	8,73	6,6	10,61	15.244,58
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	3	43,6	17,8	16,77	11,4	4.749,62
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	51,2	12,44	11,57	3,8	27.452,25
EMBRAER S.A.	15.508	39,88	11,53	10,66	15,12	11.172,89
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	131	40,24	8,93	9,68	14,76	20.730,47
NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	11	41,18	7,84	9,19	13,83	25.156,53
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	64	40,65	6,6	6,81	14,35	13.500,99
CONSOLIDADO	16.055	39,98	11,43	10,55	15,02	11.357,29

AUTOPATROCINADO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	6	59,15	12,86	10,3	0,85	22.767,72
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	10	43,41	18,08	16,75	11,59	12.495,22
EMBRAER GPX LTDA.	1	46,29	22,69	22,69	8,71	15.629,74
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1	53,55	14,99	14,46	1,45	46.776,63
EMBRAER S.A.	612	50,81	21,58	19,78	4,19	19.216,55
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	1	50,54	14,56	14,54	4,46	21.239,43
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	1	68,48	11,62	11,57	0	25.060,74
CONSOLIDADO	632	50,8	21,41	19,61	4,26	19.194,30

* Em 30/09/2025, a ELEB ainda era Patrocinadora do Plano, tendo sido incorporada pela EMBRAER S.A. em 24/12/2025, conforme Portaria Previc nº 1.168, de 12/12/2025.



BPD	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	173	39,4	8,24	7,31	15,6	9.269,88
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	87	43,38	15,41	14,14	11,62	8.666,07
EMBRAER GPX LTDA.	16	46,48	18,19	16,29	8,52	9.981,70
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	42,5	11,37	11,35	12,5	8.359,10
EMBRAER S.A.	4.066	42,09	13,95	12,93	12,91	9.735,34
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	22	42,43	10,74	10,81	12,57	20.172,28
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	26	40,87	10,23	10,51	14,13	13.135,21
CONSOLIDADO	4.394	42,02	13,73	12,72	12,98	9.767,86

DESLIGADO AGUARDANDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	8	39,25	6,69	5,96	15,75	12.375,70
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	2	49,69	20,46	16,64	5,31	3.657,50
EMBRAER GPX LTDA.	5	41,79	14,19	13,5	13,21	2.515,39
EMBRAER S.A.	282	41,41	12,85	12,33	13,59	5.467,99
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	1	43,94	1,82	11,46	11,06	16.010,61
CONSOLIDADO	298	41,42	12,72	12,21	13,58	5.627,12

DESLIGADO / CANCELADO / EXCLUÍDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	1	45,41	19,99	16,38	9,59	2.658,03
EMBRAER S.A.	106	47,26	20,03	18,19	7,74	4.763,10
CONSOLIDADO	107	47,24	20,03	18,18	7,76	4.743,42

* Em 30/09/2025, a ELEB ainda era Patrocinadora do Plano, tendo sido incorporada pela EMBRAER S.A. em 24/12/2025, conforme Portaria Previc nº 1.168, de 12/12/2025.



APOSENTADORIA PROGRAMADA**	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5	63,93	2.537,07
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	80	64,68	2.588,61
EMBRAER GPX LTDA.	5	66,43	2.235,04
EMBRAER S.A.	2.016	66,15	4.315,63
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	4	62,79	8.077,03
CONSOLIDADO	2.110	66,08	4.248,13

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	1	44,78	146,42
EMBRAER S.A.	17	56	692,89
CONSOLIDADO	18	55,38	662,53

PENSÃO POR MORTE ***	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1	53,18	538,79
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.*	9	49,36	1.464,85
EMBRAER GPX LTDA.	1	81,41	5.160,79
EMBRAER S.A.	283	43,47	1.578,64
CONSOLIDADO	294	43,81	1.583,81

* Em 30/09/2025, a ELEB ainda era Patrocinadora do Plano, tendo sido incorporada pela EMBRAER S.A. em 24/12/2025, conforme Portaria Previc nº 1.168, de 12/12/2025.

** 24 dentre estes Assistidos se encontram com o status de Aposentadoria em Suspensão.

*** 2 pensionistas se encontram com o status de Pensão por Morte Suspensa.



1.4. Das Hipóteses e Premissas Atuariais

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor,

sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, devidamente consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial Anual 2025	Avaliação Atuarial Anual 2024
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral Tábua de Mortalidade de Inválidos Tábua de Entrada em Invalidez	RP - 2014 M&F Não Aplicável Não Aplicável	RP - 2014 M&F Não Aplicável Não Aplicável
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros Crescimento Real de Salários Crescimento Real de Benefícios Fator de Capacidade	3,26% Não Aplicável Não Aplicável 99,00%	3,26% Não Aplicável Não Aplicável 99,00%
Demográficas	Taxa de Rotatividade Entrada em Aposentadoria Novos Entrados Entrada em Aposentadoria	Não Aplicável Não Aplicável Não Aplicável Elegibilidade Regulamentar	Não Aplicável Não Aplicável Não Aplicável Elegibilidade Regulamentar

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, as premissas não são aplicáveis ao Plano, tendo em vista a modalidade de Contribuição Definida. Adicionalmente, a premissa de Mortalidade Geral atualmente não é utilizada pelo Plano, visto que não existem benefícios percebidos em forma de renda vitalícia. Todavia, existem 10 (dez) Participantes que podem solicitar o benefício na forma de renda vitalícia futuramente.

Consoante ao quadro anterior, não houve nenhuma mudança de Hipóteses e Premissas Atuariais nesta **Avaliação Atuarial**.

Por fim, para hipótese de **Mortalidade Geral**, o Estudo de Aderência realizado em 2023 possui validade de três anos, sendo realizado em 2025 apenas o Estudo de Convergência da hipótese de taxa de juros, conforme preconiza a legislação vigente.



2. Do Grupo de Custeio

2.1. Evolução dos Custos

Os custos atuariais relativos aos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** foram apurados em função das contribuições vertidas para fins de composição dos Saldos de Contas, em função da modelagem de Contribuição Definida, auferindo o custo médio de **13,27%**, conforme abaixo.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2024, que resultou no custo de 12,34%, houve uma elevação de 0,93 p.p., decorrente da opção dos Participantes em relação ao percentual de contribuição.

A seguir, apresentamos o Custo Atuarial Normal do Plano:

Custo Atuarial Normal		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	13,27%	25.725.539,38
Pensão	0,00%	0,00
Invalidez	0,00%	0,00
Outros	0,00%	0,00
Total	13,27%	25.725.539,38

2.2. Variação das Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2025**, no montante de **R\$ 5.876.174.407,62 (cinco bilhões oitocentos e setenta e seis milhões cento e setenta e quatro**

mil quatrocentos e sete reais e sessenta e dois centavos), que comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2024, que perfizeram R\$ 5.088.416.841,51 (cinco bilhões oitenta e oito milhões quatrocentos e dezesseis mil oitocentos e quarenta e um reais e cinquenta e um centavos), representaram uma variação positiva de aproximadamente **15,48%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido somaram **R\$ 46.202,49 (quarenta e seis mil duzentos e dois reais e quarenta e nove centavos)** em 31 de dezembro de 2025, representando um decréscimo de 29,40%, comparativamente ao montante de R\$ 65.445,94 (sessenta e cinco mil quatrocentos e quarenta e cinco reais e noventa e quatro centavos), registrado na Avaliação Atuarial de 2024.

Essa variação foi influenciada pelo pagamento dos benefícios efetivados no período, ponderado pela rentabilidade dos recursos garantidores.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parcela em Contribuição Definida somaram **R\$ 5.876.128.205,13 (cinco bilhões oitocentos e setenta e seis milhões cento e vinte oito mil duzentos e cinco reais e treze centavos)** em **31 de dezembro de 2025**, representando um aumento de 15,48%, comparativamente ao montante de R\$ 5.088.351.395,57 (cinco bilhões oitenta e oito milhões trezentos e cinquenta e um mil trezentos e noventa e cinco reais e cinquenta e sete centavos), registrado na Avaliação Atuarial de 2024.

A variação registrada é justificada pelas contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate/portabilidades e pagamento de novos benefícios ocorridos no exercício.



Por fim, a Provisão Matemática da parcela em Contribuição Definida está segregada em **R\$ 1.309.500.569,51 (um bilhão trezentos e nove milhões quinhentos mil quinhentos e sessenta e nove reais e cinquenta e um centavos)** referente a Benefícios Concedidos e **R\$ 4.566.627.635,62 (quatro bilhões quinhentos e sessenta e seis milhões seiscentos e vinte sete mil seiscentos e trinta e cinco reais e sessenta e dois centavos)** relativa aos Benefícios a Conceder.

2.3. Principais Riscos Atuariais

Considerando a modalidade a qual está estruturado o **Plano de Benefícios Embraer Prev**, qual seja Contribuição Definida (CD), não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais. No entanto, tendo em vista a pequena submassa transitória que possui a prerrogativa de recebimento dos benefícios em renda vitalícia, o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, econômico e financeiras.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025**, especificamente para esta pequena submassa, foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, sendo que os Estudos são atualizados anualmente, de acordo com as características populacionais da submassa e dispositivos regulamentares.

Não obstante a estruturação do Plano na modalidade de Contribuição Definida, subsistem

ainda riscos de natureza financeira e biométrica relacionados à conversão do saldo em benefício (risco de frustração ou taxa de reposição salarial insuficiente), influenciados pelo comportamento contributivo, pela performance dos investimentos e pelo horizonte de acumulação, sendo que tais fatores devem ser acompanhados de forma sistemática pela Entidade, no contexto de sua política de gestão integrada de riscos e de governança.

Enfim, cumpre registrar que a **EMBRAER PREV** adota Políticas de Gestão do Risco Atuarial, no sentido de:

- a) estabelecer diretrizes e medidas a serem observadas por todos os envolvidos na gestão dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade, que participem dos processos de análise, de assessoramento e decisão sobre a gestão dos compromissos previdenciários (fluxos futuros esperados de caixa) e acompanhamento dos riscos atuariais;
- b) estabelecer metas e indicadores de acompanhamento para os principais aspectos técnicos que permeiam a gestão atuarial dos Planos de Benefícios, com destaque para os regimes financeiros e métodos de financiamento adotados, o acompanhamento dos níveis de solvência dos Planos de Benefícios, o processo de definição das premissas utilizadas nas avaliações atuariais dos Planos, gestão do risco de frustração e o acompanhamento dos riscos atuariais inerentes à gestão previdenciária;
- c) dar transparência em relação à política e aos principais aspectos relacionados à gestão atuarial dos Planos de Benefícios administrados por esta entidade fechada de previdência complementar (EFPC).



2.4. Solução para Insuficiência de Cobertura

O Plano de Benefícios Embraer Prev encerrou o exercício de 2025 com Superávit Técnico de **R\$ 15.737,51 (quinze mil setecentos e trinta e sete reais e cinquenta e um centavos)**.

Ante o exposto, o resultado denota plena suficiência de cobertura e solvência atuarial.

3. Do Plano de Benefícios

3.1. Qualidade da Base Cadastral

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2025**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções

detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Consoante legislação previdenciária em vigor, em especial a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações, os dados cadastrais que serviram de base para a elaboração da presente Avaliação Atuarial devem permanecer arquivados na **EMBRAER PREV**, inclusive os nomes dos campos, devendo ser apresentados à Previc, quando solicitado, em formato de planilha eletrônica de utilização comum.

A responsabilidade pela integridade, atualização e governança dos dados permanece integralmente com a Entidade, nos termos da legislação vigente e das diretrizes de controles internos, incluindo observância às disposições aplicáveis de proteção de dados.

3.2. Regras de Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Na data base de 31 de dezembro de 2025, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registra os seguintes Fundos Previdenciais:

- a) **Revisão do Plano:** corresponde à constituição de fundos da gestão previdencial constituídos com a finalidade de revisão de plano de benefícios.
 - i. O **Fundo de Revisão de Plano 2015** foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória do superávit 2015 e voluntária da reserva especial de 2016, 2017 e 2018, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva



especial em 2018, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo é destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores, **que foi integralmente consumido durante o exercício de 2025.**

ii. O **Fundo de Revisão de Plano 2018** foi criado com o objetivo de realizar a destinação voluntária da reserva especial de 2019 e 2020, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2020, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo será destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores, **que foi integralmente consumido durante o exercício de 2025.**

iii. O **Fundo de Revisão de Plano 2021** foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória da reserva especial de 2021, 2022 e 2023, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2023 atualizado pela rentabilidade do plano e segregado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro, **que foi integralmente consumido durante o exercício de 2025.**

b) Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial: corresponde à constituição de fundos da Gestão Previdencial previstos em Nota Técnica Atuarial não relacionados nas contas anteriores. Atualmente é composto pelo **Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora** não resga-

tados por participantes. Esse Fundo poderá ser destinado para abatimento das contribuições das Patrocinadoras. Em **31 de dezembro de 2025**, o total registrado nesse Fundo era de **R\$ 57.006.350,03 (cinquenta e sete milhões, seis mil, trezentos e cinquenta reais e três centavos).**

3.3. Variação de Resultado

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2025**, no montante de **R\$ 5.876.190.145,13 (cinco bilhões oitocentos e setenta e seis milhões cento e noventa mil cento e quarenta e cinco reais e treze centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 5.876.174.407,62 (cinco bilhões oitocentos e setenta e seis milhões cento e setenta e quatro mil quatrocentos e sete reais e sessenta e dois centavos)**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registrou Superávit Técnico de **R\$ 15.737,51 (quinze mil setecentos e trinta e sete reais e cinquenta e um centavos)**, registrado no balancete do Plano.

Uma vez observada a *Duration** do passivo, apurada em **1,1198 pontos**, conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, o limite de Superávit Técnico resulta em **R\$ 5.137,63 (cinco mil cento e trinta e sete reais e sessenta e três centavos)**, 11,1198% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido (BD) do Plano.

Desta forma, o valor de **R\$ 5.137,63 (cinco mil cento e trinta e sete reais e sessenta e três centavos)** foi registrado como Reserva de Contingência, sendo o excedente **R\$ 10.599,88 (dez mil quinhentos e noventa e nove reais e oitenta e oito centavos)** registrado em Re-

* O cálculo da duration considera tão somente a parte BD, consoante à legislação previdenciária em vigor.



serva Especial para Revisão de Plano, pelo segundo ano consecutivo. Isto posto, conforme a legislação vigente, não há obrigatoriedade de destinação/distribuição de superávit no exercício de 2026.

Comparativamente ao exercício de 2024, a elevação do superávit decorre, principalmente, da superação da meta atuarial pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** em **4,72%**.

3.4. Natureza do Resultado

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** demonstra Solvência Atuarial independente do Ajuste de Precificação.

Solvência	Conceitos	31/12/2025
ISS	Índice de Solvência Seca: razão entre o resultado acumulado e as Provisões Matemáticas Totais	1,0000
ISG	Índice de Solvência Gerencial: Índice de Solvência Seca, desprezando as Provisões a Constituir	1,0000
ISA	Índice de Solvência Ampla: Índice de Solvência Seca, com o concurso de Fundo Previdencial	1,0097
ISGa	Índice de Solvência Gerencial Ajustado: Índice de Solvência Seca, desprezando Provisões a Constituir, considerando o Ajuste de Precificação	1,0000
RA	Parte do Plano sujeita ao Risco Atuarial (%)	0,00079

Desta forma, podemos inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura particular da modelagem do Plano e estruturação técnica, devendo ser constantemente monitorado.

3.5. Soluções para Equacionamento de Déficit

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** encerrou o exercício de 2025 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6. Adequação dos Métodos de Financiamento

O financiamento dos benefícios de Aposentadoria assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** é resultado da capitalização in-



dividual do Saldo de Contas, originado das contribuições vertidas, sem a interferência de modelo probabilístico ou mutualístico.

Ante o exposto, o Regime Financeiro de Capitalização e os Métodos de Financiamento adotados na **Avaliação Atuarial de Encerramento do Exercício de 2025** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7. Outros Fatores Relevantes

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025**:

- a) Para fins de Avaliação Atuarial Anual, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela entidade, os quais não foram objeto de auditoria financeira por parte desta consultoria.
- b) Os registros de demanda judiciais em seu exigível contingencial são devidamente monitorados pela área jurídica da **EMBRAER PREV**.
- c) As hipóteses e premissas atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do Encerramento do Exercício de 2025** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial.
- d) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Benefícios Embraer Prev** no período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, registrado na variação da cota dos perfis de investimento do Plano, foi de **12,35%** no Perfil Conservador, **17,35%** no Perfil Convencional, **19,95%** no Perfil Arrojado e **11,50%** no Perfil Moderado Conservador. Considerando o Perfil Conservador comparativamente a meta atuarial do Plano, no mesmo período, que atingiu 7,29% (juros de 3,26% e INPC de 3,90%), houve **ganho atuarial de 4,72%** no exercício.
- e) Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, no valor de **R\$ 8,72 (oito reais e setenta e dois centavos)**, apurado no exercício de 2025, restrito aos títulos públicos federais atrelados a índices de preços, mantidos pelo Plano de Benefícios e informados pela Entidade.
- f) Os títulos classificados como mantidos até o vencimento foram informados pela Entidade, estando aderentes à Política de Investimentos e compatíveis com o fluxo esperado de benefícios e movimentações do Plano, não sendo identificadas inconsistências que comprometam a liquidez ou a capacidade de cobertura dos saldos de conta, cabendo o monitoramento na forma da legislação previdenciária aplicável.
- g) O **Plano de Benefícios Embraer Prev** não registra contratos de dívidas em seu ativo ou passivo, isto é, o patrimônio líquido de cobertura está totalmente integralizado.
- h) Conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo, durante o exercício de 2025 foram utilizados os recursos dos Fundos Previdenciais de Revisão de Plano,
- i) Não foi registrada provisão para devedores duvidosos – PDD dos investimentos no exercício de 2025, não havendo concretização de risco de crédito.



4. Do Plano Anual de Custeio

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2025** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio** a vigor a partir de **1º de janeiro de 2026 até 31 de dezembro de 2026**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Quantidade	Percentual	Base de Incidência
Participantes Ativos	Contribuições Normais	Salários <= 10URP	1% a 3%	Salário nominal do Participante
		Salários > 10 URP	3%	10 URP
				Até 8%
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Participantes Autopatrocinados*	Contribuições Normais	Valor monetário estabelecido pelo Participante		
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Patrocinadora	Contribuições Normais	1 : 1	Até 6%	Folha nominal de salários
		O rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Individual Normal		
Assistidos	Facultada ao Assistido realizar Contribuição de natureza voluntária e de valor livremente escolhido pelo Assistido			

**As contribuições normais dos autopatrocinados devem observar o limite mínimo de 3% de 10 URP.*

Cumprido destacar que o presente Plano Anual de Custeio deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV**, consoante à legislação previdenciária aplicável.



Por fim, apresentamos o resultado do Plano de Custeio Previdencial, considerando as informações concernentes à data-base de **30 de setembro de 2025**:

Custeio Médio do Plano	Participantes	Patrocinadora	Auto-Patrocinados	Total	Folha Salarial
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5,37%	5,01%	1,04%	11,41%	5.228.295,57
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA. *	0,00%	0,00%	2,99%	2,99%	139.201,01
EMBRAER GPX LTDA.	0,00%	0,00%	13,02%	13,02%	14.443,07
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	9,53%	4,29%	0,61%	14,43%	156.585,63
EMBRAER S.A.	5,34%	4,65%	3,25%	13,23%	185.029.670,05
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	6,28%	6,00%	5,12%	17,40%	2.715.691,95
NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	6,00%	6,00%	0,00%	12,00%	276.721,84
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	5,13%	6,00%	0,00%	11,13%	301.782,58
TOTAL – GRUPO CUSTEIO	5,36%	4,69%	3,22%	13,27%	193.862.391,70

* Em 30/09/2025, a ELEB ainda era Patrocinadora do Plano, tendo sido incorporada pela EMBRAER S.A. em 24/12/2025, conforme Portaria Previc nº 1.168, de 12/12/2025.

As despesas administrativas do Plano serão custeadas por meio de taxa de administração de **0,26% a.a.**, conforme Plano de Gestão Administrativa da **EMBRAER PREV**, e aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

O custeio administrativo, realizado por meio de taxa de administração incidente sobre os recursos garantidores, mostra-se compatível com o porte, complexidade operacional e estágio de maturidade do Plano, sendo objeto de acompanhamento periódico quanto à sua suficiência e sustentabilidade.

Em consonância com a legislação previdenciária em vigor, não há previsão de elevação das taxas de contribuições, salvo por algum fato relevante que venha a influenciar o financiamento do plano no decurso da vigência do plano de custeio.



5. Da Conclusão Técnica

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2025**, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **EMBRAER PREV**.

Desta forma, à luz da legislação aplicável ao regime de previdência complementar fechado, das normas emanadas pelo CNPC e Previc e das melhores práticas atuariais, conclui-se que o **Plano de Benefícios Embraer Prev** auferiu Superávit Técnico de **R\$ 15.737,51 (quinze mil setecentos e trinta e sete reais e cinquenta e um centavos)**.

Uma vez observada a *Duration** do passivo, apurada em **1,1198 pontos**, conforme Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, o limite de Superávit Técnico resulta em **R\$ 5.137,63 (cinco mil cento e trinta e sete reais e sessenta e três centavos)**, 11,1198% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido (BD) do Plano.

Desta forma o valor de **R\$ 5.137,63 (cinco mil cento e trinta e sete reais e sessenta e três centavos)** foi registrado como Reserva de Contingência, sendo o excedente **R\$ 10.599,88 (dez mil quinhentos e noventa e nove reais e oitenta e oito centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo segundo ano consecutivo. Isto posto, conforme a legislação vigente, **não há** obrigatoriedade de destinação/distribuição de superávit no exercício de 2026.

* O cálculo da duration considera tão somente a parte BD, consoante à legislação previdenciária em vigor.

Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, no encerramento do exercício de 2025.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais, respectivos apereçamentos e saldos de conta informados pela **EMBRAER PREV** não foram alvo de auditoria pela **WEDAN**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **EMBRAER PREV**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é o nosso Parecer Técnico Atuarial.

Barueri/SP, 18 de fevereiro de 2026.

Douglas Lemes Gonçalves

Atuário MIBA 2225

Sócio-Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066

Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

CEO

WEDAN CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo da EMBRAER PREV, a quem se destina, não devendo, sem prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.



Provisões Matemáticas

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2025	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2024	% (A)/(B)-1
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	5.945.301.952,26	5.141.199.751,54	15,64%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	5.876.190.145,13	5.088.428.630,90	15,48%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.876.174.407,62	5.088.416.841,51	15,48%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.309.546.772,00	1.171.771.903,61	11,76%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.309.500.569,51	1.171.706.457,67	11,76%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	1.309.500.569,51	1.171.706.457,67	11,76%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1.619.936,69	836.733,40	93,60%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	24.846.311,72	23.488.923,31	5,78%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.664.316,07	1.652.720,36	0,70%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	
	EMBRAER S.A.	1.277.144.043,36	1.141.617.963,54	11,87%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	4.225.961,67	4.110.117,06	2,82%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	46.202,49	65.445,94	-29,40%
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	46.202,49	65.445,94	-29,40%
	Renda Vitalícia	-	-	
	Renda por prazo determinado	46202,49	65.445,94	-29,40%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	4.566.627.635,62	3.916.644.937,90	16,60%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	4.566.627.635,62	3.916.644.937,90	16,60%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	2.111.217.253,18	1.812.342.306,97	16,49%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	32.980.375,28	26.514.559,11	24,39%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	10.522.765,86	56.810.263,46	-81,48%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.211.880,85	1.058.695,87	14,47%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1.867.246,17	1.501.051,77	24,40%
	EMBRAER S.A.	2.027.721.465,76	1.698.603.678,07	19,38%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	25.896.607,16	20.982.356,72	23,42%
	NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	2.608.016,87	-	
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	8.408.895,23	6.871.701,97	22,37%



CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2025	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2024	% (A)/(B)-1
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	2.416.097.848,84	2.069.398.192,95	16,75%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	35.631.095,28	28.617.563,94	24,51%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	12.883.258,59	62.779.258,10	-79,48%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.997.326,17	1.653.968,08	20,76%
	EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4.698.810,63	3.817.537,93	23,08%
	EMBRAER S.A.	2.321.355.825,63	1.942.801.036,04	19,49%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	27.564.198,33	22.184.003,78	24,25%
	NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	2.756.074,98	-	
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	9.211.259,23	7.544.825,08	22,09%
2.3.1.1.02.01.03	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	13.710.094,20	12.106.128,66	13,25%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	684.735,89	585.561,18	16,94%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	27.811,00	45.866,75	-39,37%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	301.418,13	-	
	EMBRAER S.A.	12.690.019,57	11.469.262,86	10,64%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	6.109,61	5.437,87	12,35%
	NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	-	-	
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	-	-	
2.3.1.1.02.01.04	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	25.602.439,40	22.798.309,32	12,30%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	131.981,61	110.033,59	19,95%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	432.999,58	510.746,10	-15,22%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	444.257,31	377.892,33	17,56%
	EMBRAER S.A.	23.636.675,25	20.952.925,92	12,81%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	956.525,65	846.711,38	12,97%
	NIDEC AEROSPACE BRAZIL LTDA.	-	-	
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	-	-	
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-	-	

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2025	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2024	% (A)/(B)-1
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	15.737,51	11.789,40	33,49%
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	15.737,51	11.789,40	33,49%
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	15.737,51	11.789,40	33,49%
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	5.137,63	7.588,06	-32,29%
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	10.599,88	4.201,34	152,30%
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	69.111.807,13	52.771.120,64	30,97%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	57.006.350,03	41.833.743,94	36,27%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-	
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	316.361,46	-100,00%
	Fundo de Revisão 2015	-	28.769,86	-100,00%
	Fundo de Revisão 2015 - Patrocinadora	-	8.287,57	-100,00%
	Fundo de Revisão 2015 - Participante/Assistido	-	20.482,29	-100,00%
	Fundo de Revisão 2018	-	202.872,65	-100,00%
	Fundo de Revisão 2018 - Patrocinadora	-	88.225,46	-100,00%
	Fundo de Revisão 2018 - Participante/Assistido	-	114.647,19	-100,00%
	Fundo de Revisão 2021	-	84.718,95	-100,00%
	Fundo de Revisão 2021 - Patrocinadora	-	37.598,27	-100,00%
	Fundo de Revisão 2021 - Participante/Assistido	-	47.120,67	-100,00%
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	57.006.350,03	41.517.382,48	37,31%
	Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora	57.006.350,03	41.517.382,48	37,31%
	Fundo para alteração da Taxa de Juros	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	11.069.503,15	10.041.015,76	10,24%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	11.069.503,15	10.041.015,76	10,24%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	-	
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	1.035.953,95	896.360,94	15,57%





11

**Parecer do
Conselho Fiscal da
EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso X do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2025, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2025 e reposicionada para 31/12/2025. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2025, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 13 de març  de 2026

Marcos Paulo de Almeida Rosa | Presidente

Marcela Cristina Borella Alves | Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof | Conselheiro





12

**Manifestação
do Conselho
Deliberativo da
EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso XI do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2025, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com exercício anterior, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com exercício anterior, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2025 e reposicionada para 31/12/2025. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal, de 13/03/2026, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2025, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de internet.

São José dos Campos, 27 de març  de 2026

Andreza de Souza Alberto Taketomi | Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima | Vice-Presidente

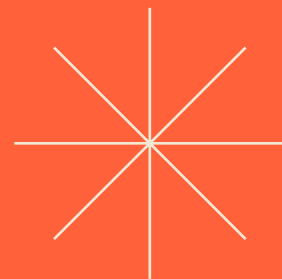
José Serrador Neto | Conselheiro

Roberto de Deus Chaves | Conselheiro

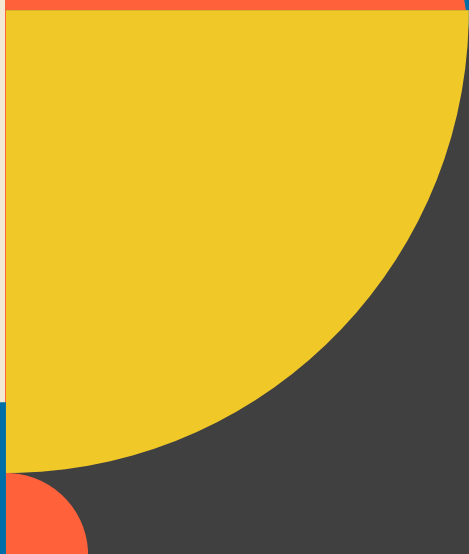
José Carlos Yoshio Furuzawa | Conselheiro

Kalvala Surendra | Conselheiro





13 Glossário



AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Alavancagem

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

ARPB – Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão previdenciária e respectivos dados cadastrais dos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Embraer Prev, bem como pela prestação dessas informações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido (BD)

Modalidade na qual o benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Carteira

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do então Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substitui o CGPC.



Contribuição Definida (CD)

Modalidade de plano onde os benefícios têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, sem garantia de rentabilidade.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro, cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo de Investimento

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por

um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Gestor de Recursos

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário para a elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)

Índice publicado pelo IBGE, utilizado para a atualização da Unidade de Referência do Plano (URP), bem como para os benefícios previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento do Plano Embraer Prev.

Índice de Preços ao Consumidor (IPCA)

Índice criado para medir a variação de preços do mercado para o consumidor final, e representa o índice oficial da inflação no Brasil.

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e mul-



timercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Liability Driven Investments (LDI)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Perfil de Investimento

É um modelo que permite que Participantes e Assistentes do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Com base na Resolução Previc nº 23/2023, o PGA dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Política de Investimento

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes

ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática, que define os compromissos do Plano para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data, traduzindo-se na representação financeira dos direitos acumulados ou adquiridos.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Rentabilidade Bruta

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

Rentabilidade Líquida

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, B3/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como



sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade e sexo, permitindo o cálculo de benefícios.

Target

Expressão inglesa utilizada no mercado financeiro que significa alvo ou ponto ótimo.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (Market to Market ou MTM)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (Held to Maturity ou HTM)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

Unidade de Referência do Plano (URP)

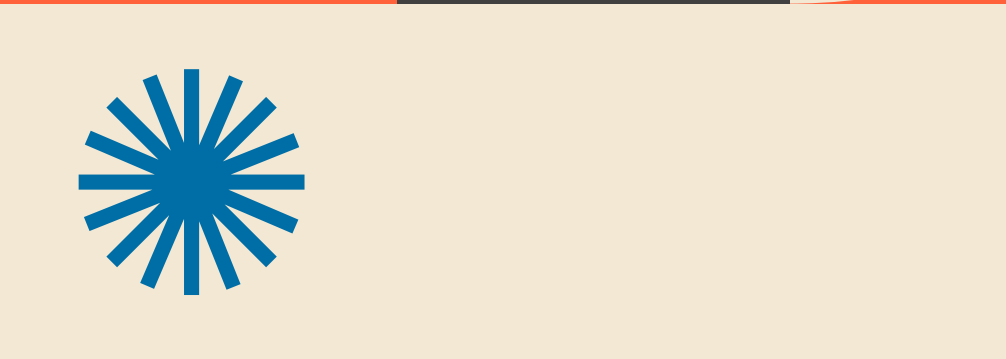
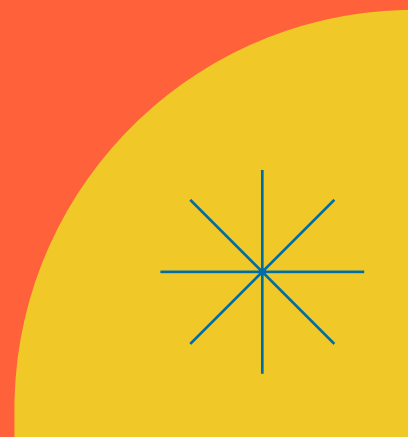
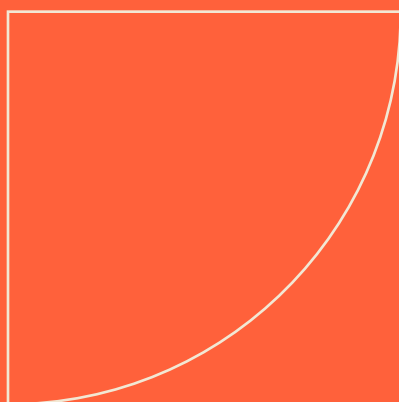
É o valor básico utilizado no Plano, e corresponde a R\$ 477,94 em 31 de dezembro de 2025; será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter num horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



14 Expediente



CONSELHO DELIBERATIVO

Andreza de Souza Alberto Taketomi

Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima

Vice-Presidente

José Serrador Neto

Conselheiro

Roberto de Deus Chaves

Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa

Conselheiro

Kalvala Surendra

Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Marcos Paulo de Almeida Rosa

Presidente

Marcela Cristina Borella Alves

Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof

Conselheiro

DIRETORIA EXECUTIVA

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente,

Diretor de Seguridade, ARPB e

Responsável pela Gestão de Risco

Marcelo Moreira de Sousa

Diretor Financeiro e AETQ



O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2025 está em conformidade com a Instrução MPS/Previc/DC nº 13, de 12 de novembro de 2014, alterada pela Instrução Previc nº 22, de 15 de abril de 2015. Também contempla a Resolução ME/CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, e a Resolução MTPS/CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021.



 **EMBRAER PREV**

Rua Euclides Miragaia, 145, Sala 1404
Edifício Helbor Downtown – Centro
CEP 12245-820 – São José dos Campos – SP
www.embraerprev.com.br
atendimento@embraerprev.com.br
0800 770 1063



APP EMBRAER PREV

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!
Baixe pela Play Store e na Apple Store.

