



# Relatório Anual 2009

## Índice

### Mensagem aos Participantes e Assistidos ... 2

2009: o início ... 2

### Organização ... 4

### Participantes e Assistidos ... 6

### Investimentos ... 12

Informações Gerais Sobre Investimentos ... 15

Enquadramento dos Investimentos

Resolução Nº 3.792/09 – Embraer Prev ... 17

### Demonstrações e Pareceres ... 18

Política de Investimento 2010 ... 19

### Resumos das Despesas Administrativas ... 22

### Demonstrativo Patrimonial e de Resultados dos Planos de Benefícios ... 24

### Parecer do Auditor Independente ... 28

### Parecer Atuarial ... 30

1. Parecer Atuarial Consolidado do Plano Embraer Prev ... 31

2. Parecer Atuarial do Plano Neiva Prev ... 38

### Glossário ... 42

# Mensagem aos Participantes e Assistidos

## 2009: o início

2009 vai ficar registrado na história da EMBRAER PREV como o ano de início de suas atividades. Embora tenha sido criada em dezembro de 2008, nossa Entidade de Previdência Complementar iniciou seu funcionamento em 2009, com a constituição dos seus Conselhos Deliberativo e Fiscal, assim como da Diretoria Executiva.

No entanto, foi a partir de agosto de 2009 que a EMBRAER PREV passou a gerir os Planos de Benefícios patrocinados pela Embraer e suas empresas controladas, quando ocorreu a transferência dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, e, conseqüentemente, de seus patrimônios, que anteriormente eram administrados pela BB Previdência. Nesse momento, a EMBRAER PREV inicia o relacionamento com os Participantes e Assistidos, através do canal de atendimento telefônico 0800 770 1063, do canal Fale Conosco, através do e-mail [atendimento@embraerprev.com.br](mailto:atendimento@embraerprev.com.br) e do seu website [www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br), buscando oferecer-lhes tratamento exclusivo, qualidade de informação e transparência em sua gestão.

Estava reservada para o final do ano, contudo, a principal mudança em todo este processo, que foi a alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev. Aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar no dia 24.12.2009, o novo Regulamento do Plano veio ao encontro das necessidades de adequações regulamentares, de adaptações à realidade de mercado e aos anseios de seus Participantes e Assistidos, visando a tornar o Plano Embraer Prev mais atrativo, moderno e flexível.

Bem-vindo à EMBRAER PREV!



## Visão Estratégica de 2009:

Viabilizar o início de funcionamento da EMBRAER PREV, no menor prazo possível, visando os seguintes resultados corporativos

### Para a Patrocinadora:

- oferta aos seus empregados de um atrativo Plano de Benefício Previdenciário Complementar, que contribua com a sua política de gestão de RH;
- redução nos custos de administração e melhoria da rentabilidade;
- gestão profissional e dedicada.

### Para os Participantes e Assistidos:

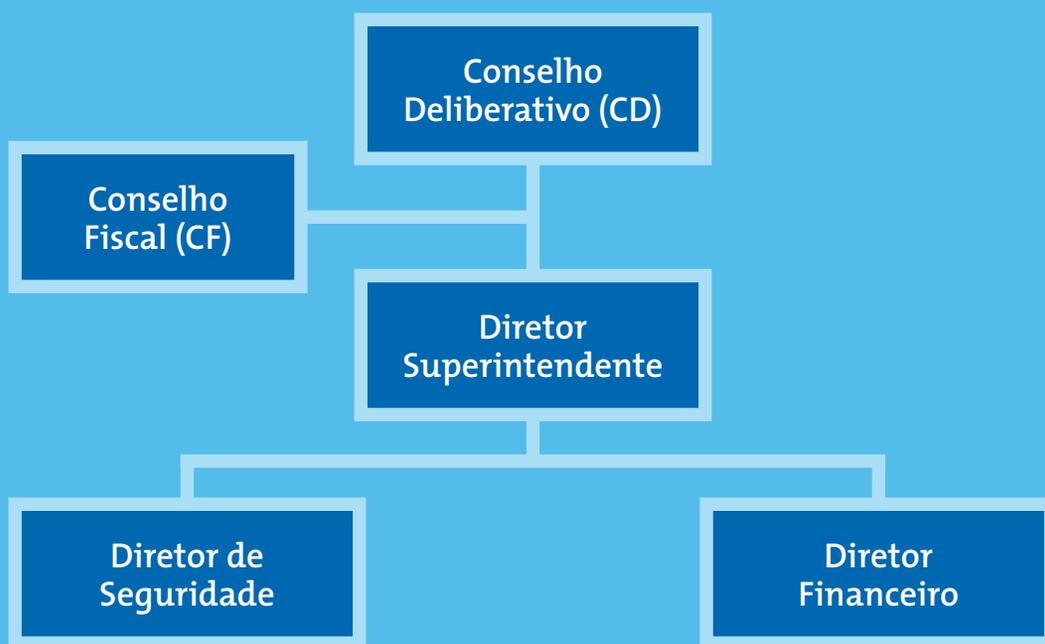
- transparência de gestão e qualidade de informação;
- melhoria de rentabilidade;
- suporte para tomada de decisões.

# Organização

## Órgãos Estatutários

Os Órgãos Estatutários da EMBRAER PREV, responsáveis por sua administração e fiscalização, são os seguintes:

- Conselho Deliberativo;
- Diretoria Executiva;
- Conselho Fiscal.



### Conselho Deliberativo

- 4 membros representantes da patrocinadora
- 2 membros eleitos pelos Participantes e Assistidos

### Conselho Fiscal

- 2 membros representantes da patrocinadora
- 1 membro eleito pelos Participantes e Assistidos

### Diretoria Executiva

- Diretor Superintendente
- Diretor Financeiro
- Diretor de Seguridade (função acumulada pelo Diretor Superintendente)

## O papel dos Órgãos Estatutários da EMBRAER PREV

As competências, responsabilidades e as composições dos Conselhos Deliberativo e Fiscal encontram-se descritas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Em linhas gerais, podemos assim descrever o papel dos Órgãos Estatutários da EMBRAER PREV:

### Conselho Deliberativo

é o órgão máximo de deliberação e superior orientação da Sociedade, cabendo-lhe a organização e a fixação dos objetivos, políticas e diretrizes gerais da Entidade. Podemos citar os seguintes exemplos de competências do Conselho Deliberativo: deliberar sobre a alteração do Estatuto Social da Entidade e sobre o Regulamento do Plano; deliberar sobre o planejamento estratégico, plano de ação e orçamento consolidado anual; deliberar sobre a Política de Investimento, sobre o balanço anual e os resultados do exercício. O Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV é composto por 4 membros representantes da Patrocinadora e por 2 membros eleitos pelos Participantes e Assistidos.

### Diretoria Executiva

é o órgão de administração geral da EMBRAER PREV, ao qual compete executar as diretrizes fundamentais e cumprir as normas gerais traçadas pelo Conselho Deliberativo. Podemos citar os seguintes exemplos de competências da Diretoria Executiva: propor ao Conselho Deliberativo políticas e diretrizes de investimentos, estrutura organizacional, Regimento Interno e Regulamento Eleitoral, entre outras; contratação das entidades financeiras para administração dos recursos do Plano de Benefícios; contratação ou a destituição dos Atuários do Plano de Benefícios. A Diretoria Executiva é constituída por Diretor Superintendente, Diretor Financeiro e Diretor de Seguridade.

### Conselho Fiscal

é o órgão responsável pela fiscalização da EMBRAER PREV, cabendo-lhe zelar pela sua gestão econômico-financeira e atuarial. Podemos citar os seguintes exemplos de competências do Conselho Fiscal: emitir parecer sobre o balanço anual; examinar os demonstrativos de resultados atuariais; emitir relatório de controles internos; examinar, a qualquer época, livros e documentos da Entidade. O Conselho Fiscal da EMBRAER PREV é composto por 2 membros representantes da Patrocinadora e por 1 membro eleito pelos Participantes e Assistidos.

# Participantes e Assistidos

Em dezembro de 2009, 117 Participantes já usufruem das aposentadorias pagas pela EMBRAER PREV. A aposentadoria pode ser um recomeço para quem deseja ter uma atividade diferente, se dedicar a um negócio próprio ou, até mesmo, para quem pensa em aproveitar o tempo livre para apreciar o que a vida tem de melhor.



Os Participantes e Assistidos são a principal razão de existir da EMBRAER PREV.

## Quantidades de Participantes e Assistidos

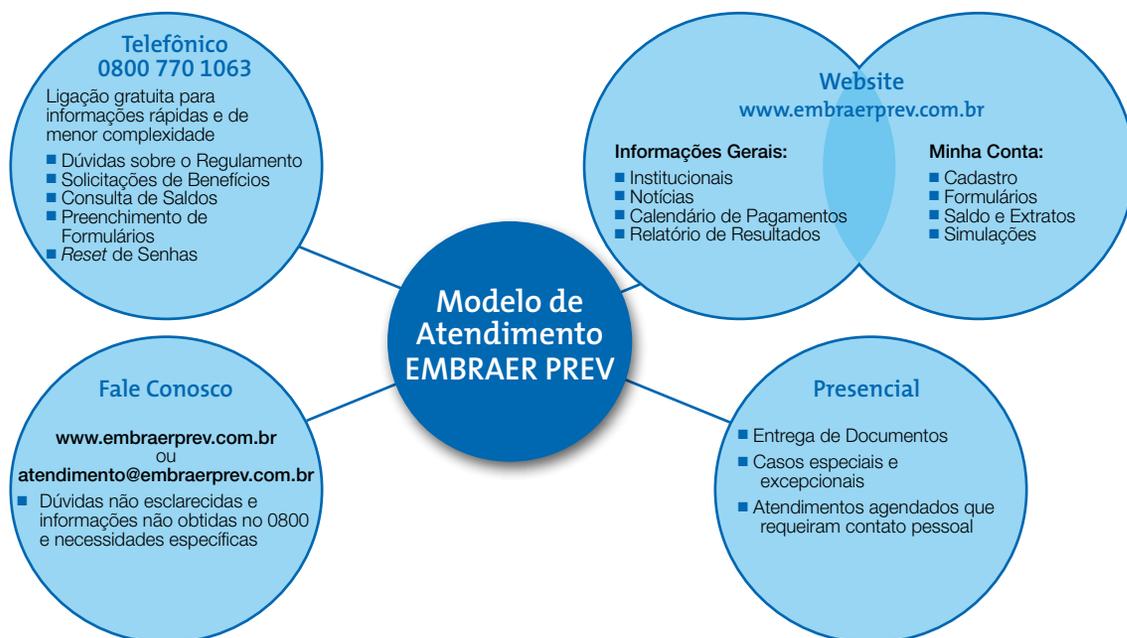
Plano	Participantes				Assistidos			Total
	Ativos	Auto Patrocinados	BPD (*)	Subtotal	Aposentados	Beneficiários	Subtotal	
Embraer Prev	11.635	723	964	13.322	110	1	111	13.433
Neiva Prev	1	4	3	8	6	0	6	14
<b>Total</b>	<b>11.636</b>	<b>727</b>	<b>967</b>	<b>13.330</b>	<b>116</b>	<b>1</b>	<b>117</b>	<b>13.447</b>

(\*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido

## Modelo de Atendimento EMBRAER PREV

Tendo em vista a busca pela eficácia no atendimento aos Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV procurou segmentar o seu atendimento, de acordo com o nível de complexidade das necessidades de informação e de serviços.

Nos 5 meses de operação da EMBRAER PREV em 2009, foram registrados cerca de 7.500 atendimentos através do Canal de Atendimento Telefônico (0800 770 1063) e mais de 5.200 atendimentos pelo Canal Fale Conosco ([atendimento@embraerprev.com.br](mailto:atendimento@embraerprev.com.br)).



## Novo site de internet **Site Institucional**

Lançado em setembro de 2009, o *site* da EMBRAER PREV ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)) dispõe de diversas facilidades que visam a disponibilizar informações aos Participantes e Assistidos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, assim como para os empregados que ainda não fizeram sua inscrição.

No *site* é possível encontrar informações institucionais, tais como o Estatuto Social, o Regimento Interno, a Política de Conduta Ética, a composição dos órgãos estatutários, notícias da EMBRAER PREV e informações sobre os planos, como por exemplo, regulamentos, manuais e relatórios de resultados.

## **Minha Conta**

O Minha Conta é restrito aos Participantes dos Planos de Benefícios e oferece informações pessoais, através de acesso (*Login*) com o CPF e senha individual.



Principais facilidades para Participantes e Assistidos

- Consulta aos dados cadastrais
- Consulta ao extrato de contribuições
- Consulta ao saldo de conta total
- Consulta ao histórico de percentuais de contribuições
- Simulações de resgate e de benefício de aposentadoria
- Obtenção de boleto para contribuições de autopatrocínio (exclusivo para autopatrocínados)
- Consulta aos demonstrativos de pagamento de benefício mensal (exclusivo para Assistidos)

## **Fale Conosco**

Através do *site*, o Participante ou Assistido poderá enviar mensagens eletrônicas para a EMBRAER PREV, tais como sugestões, solicitações de informação, caracterizando-se como um importante canal de comunicação com a Entidade.

O *Minha Conta* oferece informações pessoais, através de acesso (*Login*) com o CPF e senha individual.

## Aprovação do novo Regulamento do Plano EMBRAER PREV

O Regulamento do Plano de Previdência Complementar Embraer Prev foi aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) através da publicação da portaria 3.248, no Diário Oficial da União de 24/12/2009, com vigência a partir de 01/02/2010. As principais regras e benefícios do referido Plano poderão ser visualizadas resumidamente abaixo:

Contribuição do Participante	<ul style="list-style-type: none"><li>I. Para salários iguais ou inferiores a 10 URP*: percentual de 1% a 3% do salário de participação do Participante;</li><li>II. Para salários superiores a 10 URP*: percentual fixo de 3% sobre 10 URP* e percentual entre zero e 8% sobre a parcela do salário que exceder a 10 URP*.</li></ul> <p>(*) URP é a Unidade de Referência do Plano, cujo valor é equivalente a R\$ 200,00 em 01/02/2010 e será atualizado anualmente pela variação do INPC, nas mesmas épocas em que forem concedidos os reajustes de data-base aos empregados da Patrocinadora.</p> <p>Os valores de contribuição poderão ser revistos anualmente pelo Participante no período definido pela Entidade.</p>
Contribuição da Patrocinadora	100% da Contribuição do Participante, limitada a 6% da folha nominal mensal de salários de participação.
Elegibilidade à aposentadoria <sup>(1)</sup>	<p><b>Antecipada:</b> 55 anos de idade e 10 anos de contribuição.</p> <p><b>Normal:</b> 60 anos de idade e 05 anos de contribuição.</p>
Forma de Pagamento do benefício de aposentadoria <sup>(1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Pagamento único de até 25% do saldo da conta total do Participante e o restante através de uma das opções abaixo:<ul style="list-style-type: none"><li>I. Renda mensal a partir de opção de um percentual entre 0,5% e 2% do saldo remanescente; ou</li><li>II. Renda mensal por um período mínimo de 5 (cinco) e máximo de 20 (vinte) anos, com transformação do saldo remanescente em número constante de cotas</li></ul></li><li>■ A qualquer tempo, e por mais uma única vez, o Assistido poderá receber até 25% do seu saldo remanescente, recalculando-se o valor mensal de seu benefício.</li><li>■ Em todos os casos haverá continuidade do benefício para os beneficiários, caso ainda exista saldo de conta.</li></ul>
Autopatrocínio <sup>(1)</sup>	<p>Manutenção da participação no Plano de Benefícios, com o pagamento pelo Participante das suas contribuições e das contribuições de responsabilidade da Patrocinadora. Sobre essas contribuições mensais, incidirá taxa de administração que será de responsabilidade do Participante.</p> <p>A definição dos percentuais de contribuição dos Participantes Autopatrocínados seguirá o mesmo critério estabelecido para as contribuições dos Participantes com vínculo empregatício com a Patrocinadora.</p>

<p>BPD – Benefício Proporcional Diferido<sup>(1)</sup></p>	<p>Manutenção da participação no Plano de Benefícios, sem o pagamento de contribuições normais. Mensalmente, do saldo total de conta, será deduzido o valor correspondente à taxa de administração. A opção pelo BPD apenas é possível se o Participante possuir no mínimo 03(três) anos de vinculação ao Plano e se não estiver elegível à aposentadoria normal.</p> <p>O Participante terá direito ao benefício de renda mensal quando cumprir as carências da aposentadoria normal.</p> <p>A opção pelo BPD não impede o posterior exercício da portabilidade ou do resgate.</p>																
<p>Portabilidade<sup>(1)</sup></p>	<p>Possibilidade de transferência dos recursos do Plano Embraer Prev para outro plano de caráter previdenciário, operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora legalmente autorizada.</p> <p>A Portabilidade permitirá a transferência de 100% do saldo de conta do Participante mais um percentual do saldo de conta da Patrocinadora, utilizando-se a mesma tabela do resgate. Sobre a transferência, não haverá incidência de Imposto de Renda.</p> <p>A opção pela Portabilidade apenas é possível se o Participante possuir no mínimo 3 (três) anos de vinculação ao Plano.</p>																
<p>Resgate<sup>(1)</sup></p>	<p>100 % da reserva individual de poupança mais parte da reserva de poupança da Patrocinadora, de acordo com o tempo de Empresa:</p> <table border="1" data-bbox="494 1005 1058 1239"> <thead> <tr> <th>Tempo de Vinculação a Patrocinadora (*)</th> <th>Parcela Resgatável (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 3 anos</td> <td>zero</td> </tr> <tr> <td>De 3 anos e 1 dia até 5 anos</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>De 5 anos e 1 dia até 9 anos</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>De 9 anos e 1 dia até 12 anos</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>De 12 anos e 1 dia até 15 anos</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>De 15 anos e 1 dia até 20 anos</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>Acima de 20 anos</td> <td>75</td> </tr> </tbody> </table> <p>(*) Tempo de serviço prestado ininterruptamente referente ao último vínculo empregatício.</p> <p><b>Importante:</b> os Participantes que já tiverem cumprido o tempo necessário para se aposentar e antes de requerer o benefício, podem optar pelo resgate do seu saldo total (100% das suas contribuições + 100% das contribuições da patrocinadora + rentabilidade), desde que rescindido o seu contrato de trabalho.</p>	Tempo de Vinculação a Patrocinadora (*)	Parcela Resgatável (%)	Até 3 anos	zero	De 3 anos e 1 dia até 5 anos	15	De 5 anos e 1 dia até 9 anos	25	De 9 anos e 1 dia até 12 anos	35	De 12 anos e 1 dia até 15 anos	45	De 15 anos e 1 dia até 20 anos	65	Acima de 20 anos	75
Tempo de Vinculação a Patrocinadora (*)	Parcela Resgatável (%)																
Até 3 anos	zero																
De 3 anos e 1 dia até 5 anos	15																
De 5 anos e 1 dia até 9 anos	25																
De 9 anos e 1 dia até 12 anos	35																
De 12 anos e 1 dia até 15 anos	45																
De 15 anos e 1 dia até 20 anos	65																
Acima de 20 anos	75																

(1) A opção pela aposentadoria, assim como pelos Institutos de Autopatrocínio, BPD, Portabilidade e Resgate é condicionada à não existência de vínculo empregatício com a Patrocinadora.

## O Relatório de Resultados traz as principais informações sobre a gestão do patrimônio dos Planos.

### Manual do Participante

No Manual do Participante, procuramos traduzir para uma linguagem simples e acessível as principais regras descritas no Regulamento do Plano Embraer Prev, através de perguntas e respostas dirigidas para os temas mais complexos. O Manual está disponível no *site* da EMBRAER PREV ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)) para consulta e impressão, constituindo-se como uma importante ferramenta para os empregados que não são Participantes dos Planos e que desejam avaliar sua inscrição. Vale lembrar que o Manual do Participante não substitui o Regulamento do Plano, que é o documento oficial aprovado pelo órgão regulador para apresentar as regras e características do Plano de Benefícios.

### Criação do Relatório de Resultados

Em 2009, para dar transparência às suas ações, a EMBRAER PREV passou a publicar no *site* ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)) um Relatório de Resultados mensal. O documento traz as principais informações sobre a gestão do patrimônio dos planos de benefícios administrados pela Entidade, como distribuição e saldo dos investimentos e rentabilidade da cota.

Através do relatório de resultados, os Participantes e Assistidos poderão, ainda, consultar a rentabilidade histórica dos investimentos desde a criação dos planos de benefícios.

# Investimentos

Apresentamos a seguir as informações sobre a gestão do patrimônio dos planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV no ano de 2009.

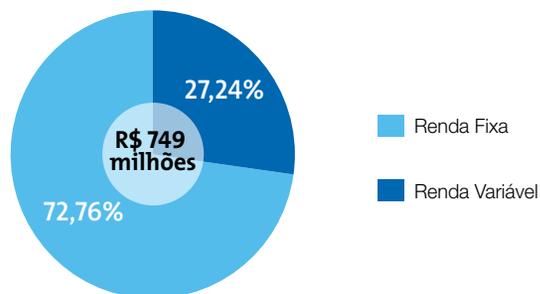


## O patrimônio dos Planos da EMBRAER PREV em 2009 atingiu R\$ 749 milhões

Todos os investimentos da EMBRAER PREV estiveram enquadrados de acordo com a Resolução CMN 3.792/09, cujos principais aspectos são:

- Preservação do capital;
- Diversificação;
- Tolerância a risco;
- Taxa esperada de retorno de acordo com a exigibilidade atuarial;
- Liquidez compatível com as obrigações a pagar;
- Custos razoáveis de administração.

Os recursos da EMBRAER PREV estão investidos da seguinte forma:



### Composição da Carteira de Investimentos

Segmentos	31/12/2009		31/12/2008	
	Saldo em R\$ Milhões	% Total	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	544,98	72,76%	446,66	78,81%
Renda Variável	204,02	27,24%	120,09	21,19%
Consolidado	749,00	100,00%	566,75	100,00%

A administração dos recursos da EMBRAER PREV é feita pela BB DTVM.

99,98% dos investimentos é realizado no fundo exclusivo BB Prime 20 – Fundo de Investimentos em Cotas de Fundos de Investimentos que compra cotas dos fundos BB PREV HEDGE, para renda fixa, e BB PREV Ações, para renda variável. 0,02% é investido no fundo de liquidez BB Institucional Renda Fixa.

## Rentabilidade dos Investimentos 2009

Segmentos	Gestor	Patrimônio R\$ mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada	Benchmark	Rentabilidade Benchmark Acumulada
Renda Fixa	BB Gestão de Recursos DTVM S.A.	544,98	72,76%	12,68%	40% IMA - C + 30% IMA-B + 30% SELIC	12,56%
Renda Variável	BB Gestão de Recursos DTVM S.A.	204,02	27,24%	71,94%	IBrX 100	72,83%
Total		749,00	100,00%	24,54%	IGP-DI + 6,00% a.a.	4,48%

O desempenho dos investimentos da EMBRAER PREV em 2009 foi de 24,54%, superior à exigibilidade atuarial que foi de 4,48%. Este resultado tão superior à meta atuarial é reflexo da rentabilidade do segmento de renda variável que apresentou valorização de 71,94% no ano e da deflação de 1,44% apresentada pelo IGP-DI (Índice Geral de Preços – Disponibilidade Interna) que contribuiu negativamente para o resultado da meta atuarial (“IGP-DI + 6,00% a.a.”).

A rentabilidade de 71,94% do segmento de renda variável foi decorrente da recuperação do mercado acionário brasileiro que apresentou desempenho positivo de 72,83% do IBrX (Índice Brasil 100) contra o resultado negativo de 41,77% do ano de 2008, quando ocorreu a crise que se alastrou pelos mercados mundiais.

Já o segmento de renda fixa rendeu 12,68% em 2009, superior ao *benchmark* (40% IMA-C + 30% IMA-B + 30% SELIC) que foi de 12,56%. Os Índices de Mercado Andima (IMA) C e B refletem a rentabilidade de uma carteira composta com títulos indexados ao IGP-M e ao IPCA respectivamente. Já a taxa SELIC é a taxa de juros básica da economia brasileira.

### Rentabilidade das Quotas dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev

Trata-se do índice de valorização para as contribuições vertidas ao plano. Tanto as contribuições efetuadas pela patrocinadora, quanto as efetuadas pelo Participante vão sendo acumuladas e atualizadas pela cota, para a formação da poupança que garantirá os benefícios contratados com os Participantes. A rentabilidade da quota em 2009, que considerou o retorno líquido das despesas administrativas de investimentos, foi de 24,29% para Plano Embraer Prev e 27,51% para o Plano Neiva Prev.

A rentabilidade dos investimentos da EMBRAER PREV ficou mais do que duas vezes acima da meta atuarial.

## Informações Gerais Sobre Investimentos

### Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para 2009, autorizou a compra de crédito privado de instituições financeiras e não financeiras, de baixo risco de crédito, sempre respeitando os limites e as restrições legais estabelecidos pela Resolução CMN 3.792/09. O risco de crédito é controlado pelos *ratings* estabelecidos pelas seguintes agências classificadoras de risco de crédito: S&P, Fitch, Austin Assis, SR Rating ou Moody's.

### Avaliação de Risco de Crédito

A carteira de renda fixa da EMBRAER PREV é composta por títulos públicos federais e pelos seguintes riscos de crédito privado:

Emissor	Tipo	Valor de Aplicação (R\$ Mil)	Data de Vencimento	Rating	Agência
Banco Bradesco	CDB	17.805	16/02/11	AAA	Fitch
Banco Itaú S/A	CDB	18.360	01/02/13	AAA	Fitch
Banco ABN AMRO Real S/A (Banco Santander)	CDB	14.113	02/04/13	AAA	Fitch
Petrobras	Debêntures	13.480	01/10/10	AAA	Fitch
Petrobras	Debêntures	9.132	01/08/12	AAA	Fitch
CEMIG	Debêntures	1.469	01/11/11	A+	Fitch
<b>Total</b>		<b>74.357</b>			

### **Custo Acumulado com Administração dos Investimentos** (de 14/08/2009 até 31/12/2009)

	R\$ Mil
Custo de Custódia e Controladoria	185
Custo de Administração do Fundo Exclusivo	372
Subtotal Administração de Recursos	557
Despesas Administrativas com Investimentos	319
Total dos Custos com Administração de Investimentos	876
Saldo Médio dos Investimentos no Período	720.364
Custos Totais / Saldo Médio dos Investimentos no Período	0,12%

#### **Auditoria Independente**

Foi contratada a BDO Auditores Independentes para prestar o serviço de auditoria contábil, obedecendo as normas constantes da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pela Resolução CFC – Conselho Federal de Contabilidade – nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

#### **Agente Custodiante**

Em atendimento ao artigo 14 da Resolução CMN 3.792/09, o Banco do Brasil S/A é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

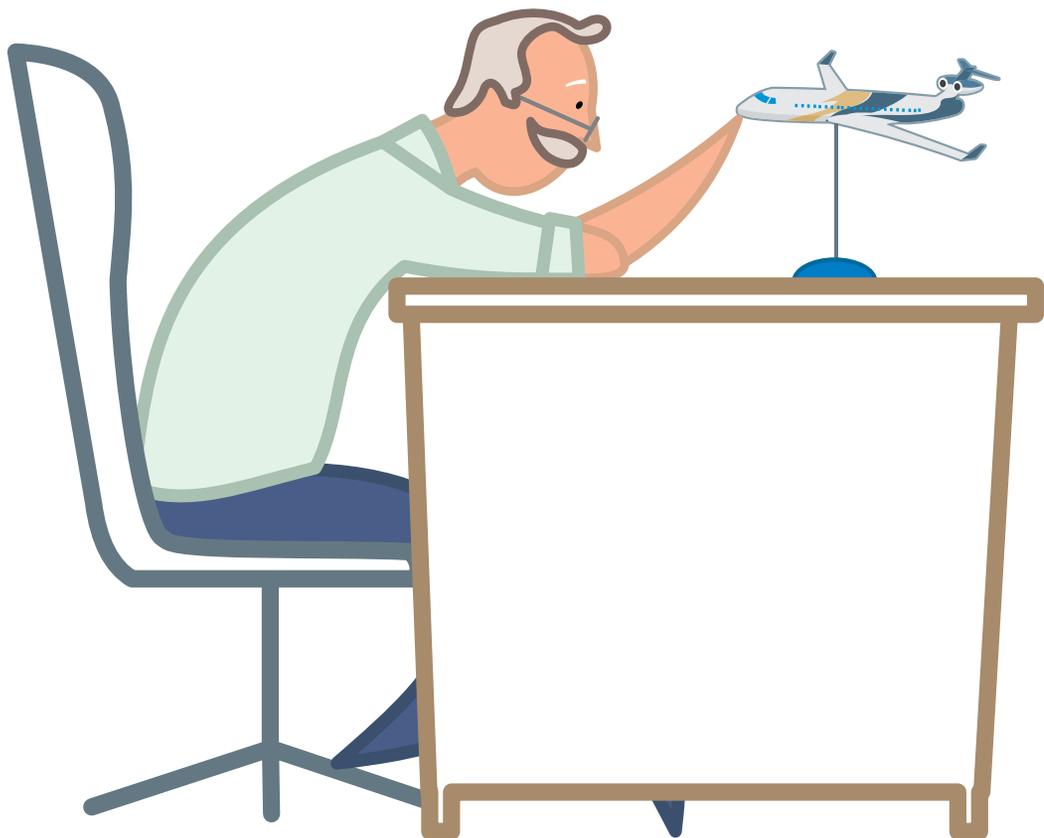
Em 2009 ocorreu a aprovação da Resolução nº 3.792, em substituição à nº 3.456/07.

## Enquadramento dos Investimentos Resolução Nº 3.792/09 – EMBRAER PREV

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução acima, em dezembro de 2009 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência as demais exigências.

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792	Realizado	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
<b>Renda Fixa</b>	<b>72,76%</b>	<b>71%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Baixo Risco de Crédito	72,76%	71%	0%	100%	100%
Médio e Alto Risco de Crédito	0%	0%	0%	0%	20%
<b>Renda Variável</b>	<b>27,24%</b>	<b>29%</b>	<b>0%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
Ações em Mercado	27,24%	29%	0%	50%	50%
Carteira de Participações	0%	0%	0%	0%	20%
Carteira Variável - Outros Ativos	0%	0%	0%	0%	3%
<b>Imóveis</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>11%</b>

# Demonstrações e Pareceres



A adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas.

## Política de Investimento 2010

A Política de Investimentos foi aprovada em 10/12/2009 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 01/01/2010 a 31/12/2010, porém com diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos. Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos, quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV. A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos a flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

### Operações com Derivativos:

As operações com derivativos devem ser realizadas com o único propósito de promover a proteção (“*hedge*”) do patrimônio da EMBRAER PREV.

### Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos:

A avaliação do desempenho financeiro dos investimentos da Entidade será conduzida, em periodicidade mensal, a partir da análise das rentabilidades diárias dos investimentos segmentados entre renda fixa e variável. A EMBRAER PREV evitará concentrar a gestão de seus investimentos.

### Processo de Seleção de Gestores Externos:

O processo considerará o volume de ativos sob gestão, *rating* de gestão de ativos, taxa de administração e performance dos ativos administrados pelo candidato a gestor dos investimentos da EMBRAER PREV.

## Contratação de Administrador Legal único para todos os fundos de investimentos

No ano de 2009, conforme previsto na Política de Investimentos, a EMBRAER PREV contratou o Banco Bradesco S/A para exercer as atividades de administração, custódia e controladoria dos seus investimentos que permitirá a segregação das atividades de gestão e administração dos fundos de investimentos exclusivos da Entidade.

Com esta mudança, os Gestores poderão focar em suas atividades de gestão do Fundo e caberá ao Administrador Legal a fiscalização dos gestores, e, além disso, as seguintes responsabilidades: controlar diariamente o cumprimento da Política de Investimento, verificar a conformidade legal (*compliance*) de todas as operações e status da carteira de ativos da Entidade, bem como praticar todos os atos necessários à administração dos fundos.

## Diretrizes para os Segmentos de Aplicações

O percentual de ativos de renda fixa e renda variável para composição dos fundos foi definido através do estudo de modelagem do ALM (*Asset Liability Management*) desenvolvido por uma consultoria de investimentos e posteriormente aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

### **Renda Fixa:**

A gestão é discricionária, cabendo aos gestores o processo de escolha de ativos a serem incluídos nas carteiras dos planos administrados pela EMBRAER PREV, desde que respeitados os limites e procedimentos descritos na Resolução CMN N° 3.792 e na presente Política de Investimentos, bem como na regulação da CVM, exceto para os títulos privados de instituições financeiras e não financeiras. Neste caso, faz-se obrigatória a anuência expressa da EMBRAER PREV. Será adotado o seguinte *benchmark*: 37,5% SELIC + 37,5% IMA-B + 25,0% IMA-C.

### **Renda Variável:**

A gestão será passiva e atrelada ao *benchmark* IBrX.

## Vedações

Além das restrições de concentração por emissor mencionados na Resolução do Conselho Monetário Nacional no 3.792 de 24 de setembro de 2.009 e demais dispositivos legais, valem as seguintes restrições tanto para o segmento de renda variável como para o de renda fixa:

1. Aquisições de quaisquer ativos financeiros junto à instituição pertencente ao mesmo grupo econômico do Gestor do fundo;
2. Aquisições de quaisquer títulos de crédito de emissão das atropinadoras;
3. Realização de operações referenciadas em preços de *commodities*;
4. Aquisição de títulos indexados ao dólar ou qualquer outra moeda estrangeira.

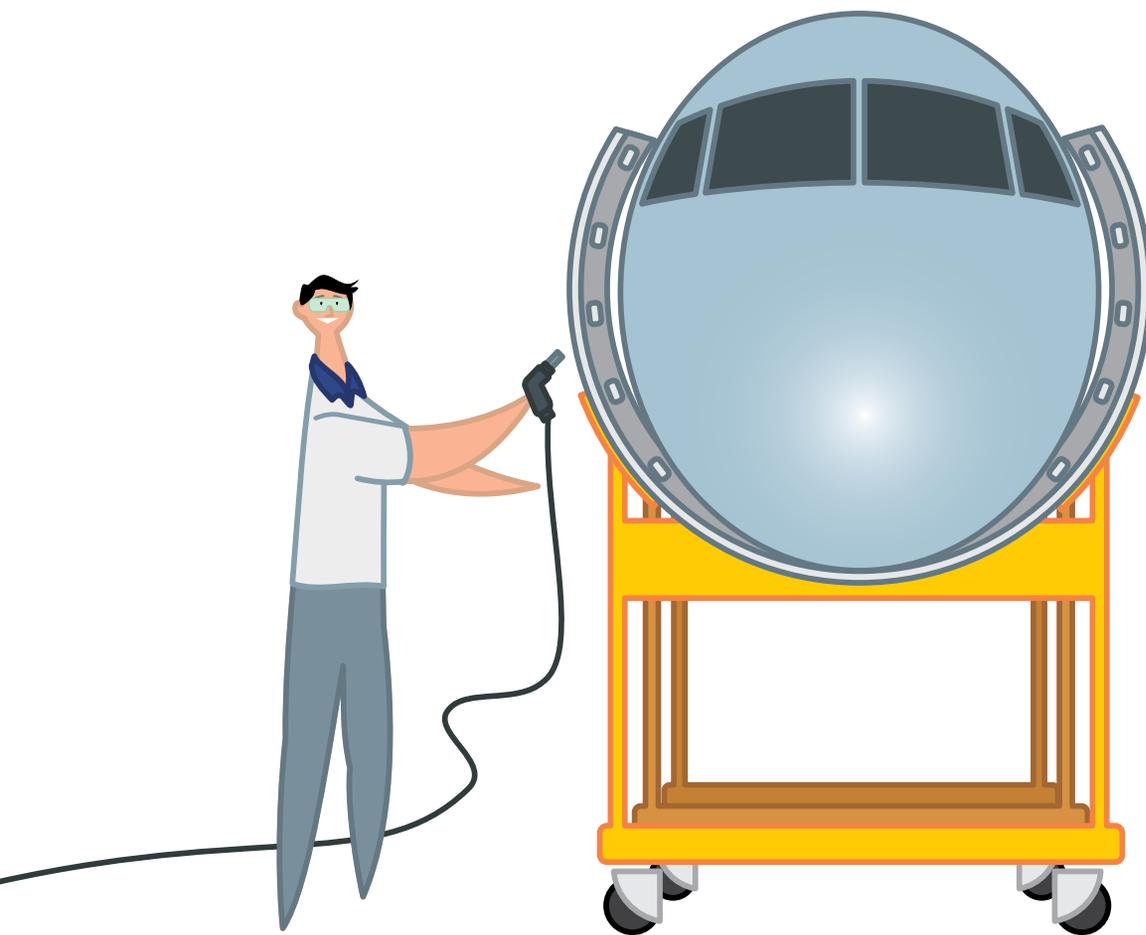
## Resumo da Política de Investimentos 2010

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792	Limite Inferior	Objetivo	Limite Superior	Limite Legal Res 3.792
Renda Fixa	75%	80%	85%	100%
Renda Variável	15%	20%	25%	70%
Imóveis	0%	0%	0%	8%
Empréstimos	0%	0%	0%	15%
Investimentos Estruturados	0%	0%	0%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	0%	10%



# Resumos das Despesas Administrativas

Apresentamos a seguir o resumo das despesas administrativas da EMBRAER PREV, conforme Resolução CGPC nº 13 de 01/10/2004, Resolução nº 23 de 06/12/2006 e Instrução SPC nº 14 de 18/01/2007, referente ao período de 14/08/2009 a 31/12/2009.



## Despesas dos Planos de Benefícios da EMBRAER PREV referente ao Ano de 2009 (R\$)

	Plano Embraer Prev	Plano Neiva Prev	Total
<b>Despesas Totais</b>	<b>775.499,01</b>	<b>269,39</b>	<b>775.768,40</b>
<b>Administração Previdencial</b>	<b>457.365,46</b>	<b>-</b>	<b>457.365,46</b>
Pessoal e Encargos	123.444,82	-	123.444,82
<b>Serviços de terceiros</b>	<b>298.156,88</b>	<b>-</b>	<b>298.156,88</b>
Consultorias	269.214,72	-	269.214,72
Auditorias	23.520,72	-	23.520,72
Mão de obra de terceiros	1.931,44	-	1.931,44
Assessoria	3.490,00	-	3.490,00
			-
<b>Despesas gerais</b>	<b>35.763,76</b>	<b>-</b>	<b>35.763,76</b>
Comunicações	4.641,50	-	4.641,50
Materiais	5.481,08	-	5.481,08
Encargos	25.641,18	-	25.641,18
			-
<b>Administração dos investimentos</b>	<b>318.133,55</b>	<b>269,39</b>	<b>318.402,94</b>
Pessoal e Encargos	270.190,83	228,80	270.419,63
<b>Serviços de terceiros</b>	<b>32.067,86</b>	<b>27,15</b>	<b>32.095,01</b>
Consultorias	28.568,39	24,19	28.592,58
Assessoria	3.499,47	2,96	3.502,43
<b>Despesas gerais</b>	<b>15.874,86</b>	<b>13,44</b>	<b>15.888,30</b>
Encargos	15.874,86	13,44	15.888,30

# Demonstrativo Patrimonial e de Resultados dos Planos de Benefícios

Os Demonstrativos Patrimonial e de Resultados dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev referem-se ao período de 14/08/2009 a 31/12/2009, quando se deu início à gestão da EMBRAER PREV.

## Plano Embraer Prev

EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
Demonstração Patrimonial e de Resultados de Plano de Benefícios de Natureza Previdencial  
Plano de Aposentadoria Complementar - Embraer Prev

### Demonstração Patrimonial (R\$)

ATIVO	Exercício 2009	PASSIVO	Exercício 2009
<b>Ativo</b>	<b>748.181.358,08</b>	<b>Passivo</b>	<b>748.181.358,08</b>
Disponível	28.538,12	Contas a Pagar	380.400,27
Contas a Receber	21.033,77		
Aplicações	748.090.204,55	Compromissos com Participantes e Assistidos	719.667.953,04
Renda Fixa	748.090.204,55		
		Fundos	28.133.004,77
Bens de Uso Próprio	41.581,64		

### Demonstração de Resultados (R\$)

DESCRIÇÃO	Exercício 2009
(+) Contribuições	27.751.521,22
(-) Benefícios	(10.288.787,77)
(+/-) Rendimentos das Aplicações	52.879.793,29
<b>(=) Recursos Líquidos</b>	<b>70.342.526,74</b>
(-) Despesas com Administração	(775.499,00)
(-/+ ) Formação (Utilização) dos Compromissos com Participantes e Assistidos	(719.667.953,04)
(-/+ ) Formação (Utilização) de Fundos para Riscos Futuros	(28.133.004,77)
(-/+ ) Incorporação (Dissolução) de Plano(s)	678.233.930,07
<b>(=) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício</b>	<b>-</b>

**Comentários sobre a rentabilidade do Plano:**

A rentabilidade dos investimentos do Plano Embraer Prev no período de 14/08/2009 a 31/12/2009 foi de 7,73% e a rentabilidade acumulada em 2009 foi de 24,54%.

**Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:**

No ano de 2009 as despesas relativas à administração previdencial foram alocadas no programa administrativo e custeadas por meio de taxa de 2% sobre as contribuições dos Participantes ativos, Participantes Autopatrocinados e da Patrocinadora, específica para esse fim.

No mesmo período, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05 de 30 de janeiro de 2002 e alterações posteriores. Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

## Plano Neiva Prev

EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
 Demonstração Patrimonial e de Resultados de Plano de Benefícios de Natureza Previdencial  
 Plano de Aposentadoria Complementar - Neiva Prev

### Demonstração Patrimonial (R\$)

ATIVO	Exercício 2009	PASSIVO	Exercício 2009
Ativo	914.128,45	Passivo	914.128,45
Disponível	34,87	Contas a Pagar	87,51
Aplicações	914.093,58	Compromissos com Participantes e Assistidos	434.927,15
Renda Fixa	914.093,58	FUNDOS	479.113,79

### Demonstração de Resultados (R\$)

DESCRIÇÃO	Exercício 2009
(+) Contribuições	31,76
(-) Benefícios	(23.946,61)
(+/-) Rendimentos das Aplicações	76.723,22
<b>(=) Recursos Líquidos</b>	52.808,37
(-) Despesas com Administração	(269,40)
(-/+ ) Formação (Utilização) dos Compromissos com Participantes e Assistidos	(434.927,15)
(-/+ ) Formação (Utilização) de Fundos para Riscos Futuros	(479.113,79)
(-/+ ) Incorporação (Dissolução) de Plano(s)	861.501,97
<b>(=) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício</b>	-

**Comentários sobre a rentabilidade do Plano:**

A rentabilidade dos investimentos do Plano Embraer Prev no período de 14/08/2009 a 31/12/2009 foi de 7,73% e a rentabilidade acumulada em 2009 foi de 24,35%.

**Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:**

No ano de 2009 o Plano de Aposentadoria Complementar - Neiva Prev não era contributivo.

Todavia, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05, de 30 de janeiro de 2002 e alterações posteriores.

Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

# Parecer do Auditor Independente

Aos Diretores,  
Participantes e  
Patrocinadoras da  
**EMBRAER PREV**  
- Sociedade de  
Previdência  
Complementar

## São Paulo – SP

- 1.** Examinamos o balanço patrimonial da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), em 31 de dezembro de 2009, e as respectivas demonstrações do resultado e do fluxo financeiro correspondentes ao período de 14 de agosto a 31 de dezembro de 2009, elaborados sob a responsabilidade de sua Administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis.
- 2.** Nosso exame foi conduzido de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil e compreendeu: a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábil e de controles internos da Entidade; b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; e c) a avaliação das práticas e das estimativas contábeis mais representativas adotadas pela Administração da Entidade, bem como da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.
- 3.** Em nossa opinião, as demonstrações contábeis referidas no parágrafo 1 representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2009, o resultado de suas operações e seu fluxo financeiro correspondentes ao período de 14 de agosto a 31 de dezembro de 2009, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.
- 4.** Conforme nota explicativa nº 1, a Entidade foi constituída em 1º de dezembro de 2008 para gerenciamento dos planos “Embraer Prev” e “Neiva Prev”, que, até 14 de agosto de 2009, eram gerenciados pelo



BB PREVIDÊNCIA Fundo de Pensão Banco do Brasil. Os referidos planos estavam incluídos nas demonstrações contábeis correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2008 da BB PREVIDÊNCIA Fundo de Pensão Banco do Brasil, as quais foram examinadas por outros auditores independentes, que emitiram parecer, datado de 17 de março de 2009, com ressalva quanto ao fato de que a Entidade, na data de levantamento das referidas demonstrações, estava revisando as suas bases de dados dos participantes assistidos dos planos previdenciários e o conseqüente recálculo de suas provisões matemáticas para benefícios concedidos de todos os seus planos administrados de previdência complementar, o que impossibilitou os auditores formar uma opinião quanto a adequação dos valores representativos da rubrica “Provisões matemáticas – benefícios concedidos”, cujo montante era de R\$ 317.237 mil em 31 de dezembro de 2008; e, com ênfase quanto ao fato das obrigações assumidas em cada um dos planos de benefícios serem de responsabilidade exclusiva de seus patrocinadores, não havendo, portanto, solidariedade entre os planos.

- 5.** Conforme nota explicativa nº 15 (b), a Secretaria de Previdência Complementar (SPC) publicou em 24 de dezembro de 2009 a Portaria nº 3.248, que aprovou o novo regulamento do Plano de Aposentadoria Complementar EMBRAER PREV. A vigência do novo regulamento será a partir de 1º de fevereiro de 2010.

São Paulo, 12 de março de 2010

**Mateus de Lima Soares**

Sócio-contador

CRC 1RJ079681/O-0 “S” SP

**BDO Auditores Independentes**

CRC 2SP013439/O-5

# Parecer Atuarial



Em 2009, ocorreu a Transferência de Gerenciamento do Plano Embraer Prev, então da BB Previdência, para a EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar.

## 1. Parecer Atuarial Consolidado do Plano Embraer Prev

Atendendo as disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Embraer Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado pelas empresas EMBRAER - Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda. e pela própria Entidade EMBRAER PREV, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2009.

Considerando que as Patrocinadoras não são solidárias entre si, o objetivo da Avaliação Atuarial anual e a consequente emissão deste Parecer Técnico-Atuarial foi o dimensionamento do exigível atuarial em 31/12/2009, representado pelas Provisões [Reservas] Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio para o exercício de 2010, para o Plano Embraer Prev, bem como de forma específica a cada Patrocinadora do Plano.

Cumpre informar que neste exercício de 2009 deu-se a aprovação dos Convênios de Adesão [não solidários] da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar e EMBRAER GPX Ltda, como patrocinadoras do Plano ocorridas em 26/11/2009 e 01/12/2009, conforme Portaria Nº 3.194 e Nº 3.208 respectivamente, emitidas pelo Órgão Governamental competente, a então Secretaria de Previdência Complementar - SPC.

Importante relatar também, que em 2009, houve a Transferência de Gerenciamento do Plano Embraer Prev, da então BB Previdência para a **EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar**, sendo essa aprovada pela então Secretaria de Previdência Complementar – SPC, por meio da Portaria N° 2969, de 08 de julho de 2009, publicada no D.O.U, sendo este o primeiro ano de Avaliação Atuarial anual a ser realizada pela atual administradora do Plano.

O Plano **Embraer Prev**, administrado e executado pela EMBRAER PREV, é um plano estruturado sob a modalidade de Contribuição Variável (CV), na forma definida pela Resolução MPS/CGPC n° 16<sup>1</sup>, de 22 de novembro de 2005.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB n° 19.990.009-19, sendo que esta Avaliação Atuarial anual de 2009 contempla o Regulamento vigente na data da avaliação atuarial do Plano Embraer Prev, com última alteração processada em 08 de julho de 2009, bem como respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2009 na **Data Base de 31/12/2009**, sendo esta também a **Data da Avaliação**, com base nos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais, considerando a data base de 31/12/2009. Depois do processamento das informações, consideramos os dados suficientes e exatos, não necessitando de ajustes para os fins da Avaliação Atuarial anual do Plano.

Adicionalmente, e em face da EMBRAER PREV não ter informado nenhum fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

---

<sup>1</sup> “Art. 4º Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de contribuição variável aquele cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido.”

As hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2009 estão formuladas em função da massa avaliada, considerando os testes de aderência de hipóteses biométricas, demográficas e econômico-financeiras executados no mesmo exercício, sendo os resultados formalizados à Entidade por meio do Relatório **GAMA 195 – RE 119/09** e pela **Nota Técnica GAMA 195 – NT 004/2009**, sendo as hipóteses e os métodos atuariais posteriormente validadas pela EMBRAER PREV. observando assim, os ditames da Resolução MPS/CGPC nº 18/06, Resolução MPS/CGPC nº 13/04 e a Norma Atuarial nº 1/07, emanada do Instituto Brasileiro de Atuária – IBA.

Não obstante, em relação à Avaliação Atuarial anual de 2008, conforme deliberação da Entidade, foram mantidas as mesmas hipóteses biométricas e premissas atuariais, sendo alterada a seguinte hipótese:

“a. Tábua biométrica de Mortalidade Geral: Adoção da tábua **AT – 83 MALE & FEMALE**, em detrimento a Tábua **AT 83 MALE**.”

As *Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC* do Plano Embraer Prev foram avaliadas em **R\$20.190.147,73** (vinte milhões, cento e noventa mil, cento e quarenta e sete reais e setenta e três centavos), na data de 31/12/2009.

Já as *Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC* foram avaliadas em **R\$699.477.805,31** (seiscentos e noventa e nove milhões, quatrocentos e setenta e sete mil, oitocentos e cinco reais e trinta e um centavos), na data de 31/12/2009.

O Plano **Embraer Prev** não possui dívidas contratadas e nem Provisões a Constituir com seu Patrocinador, na data base da Avaliação Atuarial.

Em face das Patrocinadoras do Plano Embraer Prev não serem solidárias, apresentamos a seguir, as *Provisões [Reservas] Matemáticas* do Plano Embraer Prev posicionadas em dezembro de 2009, segregadas por Patrocinadora:



Item	EMBRAER S.A.	ELEB	GPX	EMBRAER PREV*
Provisões Matemáticas	704.980.388,85	13.224.618,87	1.462.945,32	0,00
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>19.411.820,20</b>	<b>778.327,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>685.568.568,65</b>	<b>12.446.291,34</b>	<b>1.462.945,32</b>	<b>0,00</b>
<b>Provisões a Constituir</b>	-	-	-	-

(\*) Conforme informado pela Entidade não há Participantes ou Assistidos vinculados à Patrocinadora EMBRAER PREV.

Também, foram avaliados atuarialmente os **Fundos Previdenciais** no montante de **R\$27.868.248,69** (vinte e sete milhões, oitocentos e sessenta e oito mil, duzentos e quarenta e oito reais e sessenta e nove centavos).

Na data da Avaliação Atuarial a Entidade mantinha o registro sob sua responsabilidade de **Fundo Administrativo no Plano Embraer Prev** de **R\$264.756,08** (duzentos e sessenta e quatro mil, setecentos e cinquenta e seis reais e oito centavos), com a respectiva cobertura patrimonial.

Na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões [Reservas] Matemáticas, no montante total de **R\$719.667.953,04** (setecentos e dezenove milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, novecentos e cinquenta e três reais e quatro centavos), com o Ativo Líquido do Plano no montante de **R\$719.146.521,74** (setecentos e dezenove milhões, cento e quarenta e seis mil, quinhentos e vinte e um reais setenta e quatro centavos), verifica-se que o **Plano Embraer Prev** apresentou **Déficit técnico-atuarial**, de **R\$521.431,30** (quinhentos e vinte e um mil, quatrocentos e trinta e um reais e trinta centavos), em 31/12/2009.



O Ativo Líquido do Plano por Patrocinadora, que quando da confrontação das obrigações anteriormente expostas, resultou no Déficit Segregado a ser equacionado, conforme quadro abaixo:

Item	EMBRAER S.A.	ELEB	GPX	EMBRAER PREV
A) Benefícios Concedidos (A)	19.411.820,20	778.327,53	-	-
B) Benefícios a Conceder (B)	685.568.568,65	12.446.291,34	1.462.945,32	-
C) Provisões a Constituir (C)	-	-	-	-
<b>D) Total Das Provisões Matemáticas (=A+B+C)</b>	<b>704.980.388,85</b>	<b>13.224.618,87</b>	<b>1.462.945,32</b>	<b>-</b>
<b>E) Ativo Líquido do Plano</b>	<b>704.464.377,37</b>	<b>13.219.199,05</b>	<b>1.462.945,32</b>	<b>-</b>
<b>F) Resultado Acumulado (=G)</b>	<b>(516.011,48)</b>	<b>(5.419,82)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
G) Superávit/(Déficit Técnico) (E- D)	(516.011,48)	(5.419,82)	-	-
H) Reserva de Contigência	-	-	-	-
I) Reserva Especial	-	-	-	-

Diante do quadro acima, o resultado deficitário desta Avaliação Atuarial do exercício de 2009, no valor de **R\$521.431,30** (quinhentos e vinte e um mil, quatrocentos e trinta e um reais e trinta centavos), encontra-se segregado em **R\$516.011,48** (quinhentos e dezesseis mil, onze reais e quarenta e oito centavos) de responsabilidade das partes vinculadas ao patrocínio da EMBRAER S.A e **R\$5.419,82** (cinco mil, quatrocentos e dezenove reais e oitenta e dois centavos) de responsabilidade das partes vinculadas ao patrocínio da ELEB, já que essas não são solidárias.

Visando instruir o equacionamento do déficit, o qual ficou acertado entre a EMBRAER PREV e as Patrocinadoras que seria feito por meio da utilização dos recursos oriundos do Fundo Previdencial, uma vez que este tem como objetivo tal utilização, em consonância com a Nota Técnica Atuarial e Regulamento do Plano, e com a apuração do Déficit Técnico apresentado acima, deduziu-se referidos valores dos respectivos Fundos de Reversão da Conta da Patrocinadora.

A rentabilidade do Plano **Embraer Prev**, auferida entre janeiro de 2009 e dezembro de 2009, é mensurada pela variação acumulada das cotas patrimoniais válidas em idêntico período, conforme informadas pela EMBRAER PREV, montando a taxa acumulada de **24,29%** (vinte e quatro

inteiros e vinte e nove centésimos por cento), sendo que seu efeito foi distribuído para o Plano, considerando o compromisso atuarial do Plano.

O Custo normal total do Plano na Data da Avaliação Atuarial estava mensurado na correspondência de **7,545%** (sete inteiros, quinhentos e quarenta e cinco milésimos por cento) da folha de salários de participação sendo o custo coberto integralmente pelo Plano de Custeio os quais constam integralmente descritos no relatório **GAMA\_195\_RE 051\_10\_ EMBRAER PREV** e passam a vigorar a partir de 01 de fevereiro de 2010, em conformidade com as regras e definições constantes no Regulamento do Plano.

Ressaltamos que não houve apuração do Custo do Plano, bem como do respectivo Custeio, para a Patrocinadora **EMBRAER PREV**, uma vez que estes são determinados com base nas contribuições vertidas por Participante e Patrocinador para a formação do Saldo de Conta, sendo estas informações indisponíveis em face da inexistência de Participantes e Assistidos no Plano vinculados à Patrocinadora em tela.

Para a Avaliação Atuarial de 2009, a Entidade fixou a Taxa de Carregamento Administrativo para o Plano de Custeio do exercício de 2010, com base no PGA da Entidade, observadas as determinações do Conselho Deliberativo, em atendimento a Resolução MPS/CGPC 29/09. Assim, para fins desta Avaliação Atuarial, a Taxa de Carregamento Administrativo, para o exercício de 2010, a vigorar a partir de 01 de fevereiro, equivale ao **percentual de 2,64%** (dois inteiros e sessenta e quatro centésimos por cento) das Receitas Previdenciais, conforme definição da **EMBRAER PREV**.

Cumpramos destacar que, para fins desta Avaliação Atuarial anual de 2009, os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano utilizados, foram os informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2009.

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano Embraer Prev, em 31/12/2009, após a reversão da parcela de R\$521.431,30 (quinhentos e vinte e um mil, quatrocentos e trinta e um reais e trinta centavos) do Fundo de Reversão da Conta das respectivas Patrocinadoras, encontrava-se em **equilíbrio técnico-atuarial**, observado através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas, e o Ativo Líquido destinado ao Plano pela Entidade, em face da inexistência de Provisões a Constituir.

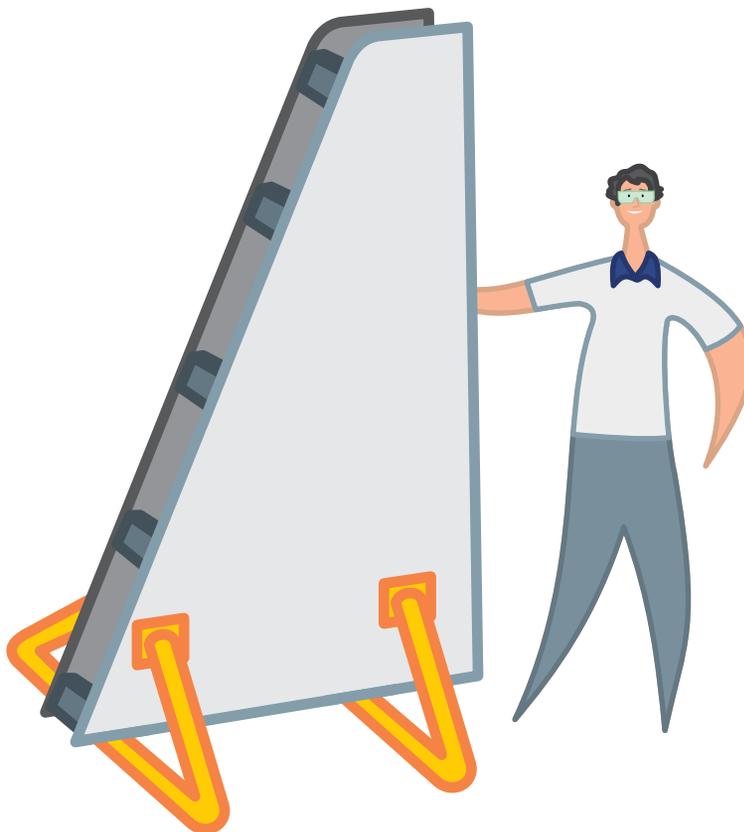
Este é o Parecer.

Brasília, 17 de março de 2010.

**Antonio Fernando Gazzoni**

Atuário Miba 851 – MTB/RJ

Diretor Presidente



## 2. Parecer Atuarial do Plano Neiva Prev

Atendendo as disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001 e Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Neiva Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado pela Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2009, tendo como objetivo o dimensionamento do exigível atuarial em 31/12/2009, representado pelas Provisões [Reservas] Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do plano de custeio para o exercício de 2010.

O Plano Neiva Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV, é um plano estruturado sob a modalidade de Contribuição Variável (CV), na forma definida pela Resolução MPS/CGPC nº 16<sup>1</sup>, de 22 de novembro de 2005. Assim, observamos características de Contribuição Definida (CD) durante a fase de acumulação dos Benefícios Programados, em que o seu valor, quando da implementação das condições previstas pelos dispositivos regulamentares, é conhecido, a *posteriori*, a partir da transformação do saldo acumulado ao longo da vida laborativa, conforme opção do Participante, poderá obter a característica de Benefício Definido (BD) ou Contribuição Definida (CD), na fase de percepção. Atualmente, todos os benefícios em percepção no Plano Neiva Prev são de renda por tempo determinado, estruturados, portanto, na modalidade Contribuição Definida (CD).

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB 19.990.011-92, sendo que esta Avaliação Atuarial anual

---

<sup>1</sup> "Art. 4º Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de contribuição variável aquele cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido."

de 2009 contempla o Regulamento vigente na data da avaliação atuarial do **Plano Neiva Prev**, com última alteração processada em 08 de julho de 2009, bem como respectiva Nota Técnica Atuarial.

Importante relatar que em 2009, houve a Transferência de Gerenciamento do **Plano Neiva Prev**, da então BB Previdência para a **EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar**, sendo essa aprovada pela então Secretaria de Previdência Complementar - SPC, por meio do Portaria N° 2970, de 08 de julho de 2009, publicada no D.O.U, sendo este o primeiro ano de Avaliação Atuarial anual a ser realizada pela atual administradora do Plano.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2009, posicionada em 31/12/2009, contemplando o Regulamento vigente e a Nota Técnica Atuarial do Plano, conforme alteração regulamentar aprovada em 08 de julho de 2009, estando em manutenção normal, e considerando os dados individualizados dos Participantes e Assistidos, levantados e informados pela Entidade, bem como nas informações contábeis e patrimoniais do Plano, posicionados na data base de 31/12/2009. Depois do processamento das informações, consideramos os dados suficientes e exatos, não necessitando de ajustes para os fins da mencionada Avaliação Atuarial anual do Plano.

Adicionalmente, e em face da **EMBRAER PREV** não ter informado nenhum fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

Para esta avaliação, em comparação com a realizada no exercício anterior, foram mantidas as mesmas hipóteses, com exceção da Hipótese de Mortalidade Geral, em que se adotou a tábua AT - 83 MALE & FEMALE em detrimento a Tábua AT-83 MALE, conforme determinação da Entidade.

As *Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC* do Plano Neiva Prev, foram avaliadas em R\$371.414,28 (trezentos e setenta e um mil, quatrocentos e quatorze reais e vinte e oito centavos), na data de 31/12/2009.-

Já as *Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC* foram avaliadas em R\$63.512,87 (sessenta e três mil, quinhentos e doze reais e oitenta e sete centavos), na data de 31/12/2009.

O Plano Neiva Prev não possui dívidas contratadas e nem Provisões a Constituir com seus Patrocinadores, na data base da Avaliação Atuarial.

Desta forma, certificamos os valores acumulados das obrigações passivas da EMBRAER PREV com o Plano Neiva Prev, para com os Participantes e Assistidos do Plano, através das Provisões [Reservas] Matemáticas, no montante total de R\$434.927,15 (quatrocentos e trinta e quatro mil, novecentos e vinte e sete reais e quinze centavos), em 31/12/2009.

Na data da Avaliação Atuarial a Entidade mantinha o registro sob sua responsabilidade de Fundo Previdencial no Plano Neiva Prev de R\$479.113,79 (quatrocentos e setenta e nove mil, cento e treze reais e setenta e nove centavos).

Confrontando-se as obrigações do Passivo Atuarial, expressas pelo valor das Provisões [Reservas] Matemáticas de R\$434.927,15 (quatrocentos e trinta e quatro mil, novecentos e vinte e sete reais e quinze centavos) com os valores do Ativo Líquido, em 31 de dezembro de 2009, no montante de R\$434.927,15 (quatrocentos e trinta e quatro mil, novecentos e vinte e sete reais e quinze centavos), verifica-se que elas estão integralmente cobertas, comprovado quando da confrontação das

obrigações anteriormente expostas, com o Ativo Líquido destinado ao **Plano Neiva Prev**, sendo que a situação econômica-atuarial **esta equilibrada**, conforme dados posicionados em 31/12/2009.

A **rentabilidade** do Plano Neiva Prev auferida no exercício de 2009, entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2009, foi de **27,51%** (vinte e sete inteiros e cinquenta e um centésimos por cento). **resultando em ganho atuarial ao Plano**, frente aos Saldos das Contas, de **27,51%** (vinte e sete inteiros e cinquenta e um centésimos por cento), que foi integralmente revertida às Contas, mantidas pelo Plano.

O Custo normal total do Plano na Data da Avaliação Atuarial estava mensurado na correspondência de 1,250% (um inteiro, duzentos e cinquenta milésimos por cento) da folha de salários de participação, composto de 1,225% (um inteiro, duzentos e vinte e cinco milésimos por cento), destinado à formação do Saldo de Contas, e 0,025% (vinte e cinco milésimos por cento), destinado à administração do Plano, sendo o custo coberto integralmente pelo Plano de Custeio o qual consta inteiramente descrito no relatório GAMA\_195\_RE 050\_10\_Neiva Prev e passa a vigorar a partir de 01 de fevereiro de 2010, em conformidade com as regras e definições constantes no Regulamento do Plano.

Cumprе destacar que, para fins desta Avaliação Atuarial anual de 2009, os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano utilizados, foram os informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2009.

**Conclui-se**, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano **Neiva Prev**, em **31/12/2009**, encontrava-se em equilíbrio, observado através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas, e o Ativo Líquido destinado ao Plano pela Entidade, e em face da inexistência de Provisões a Constituir.

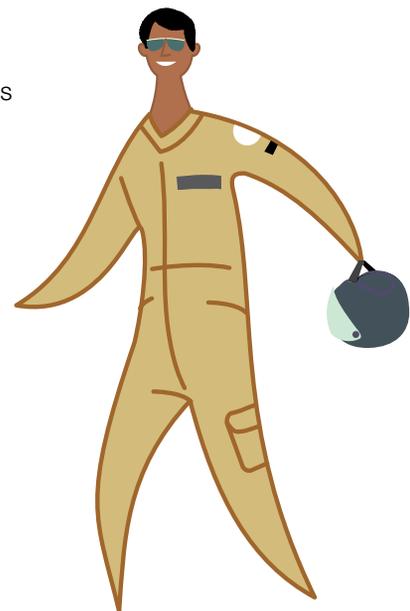
Este é o Parecer.

Brasília, 12 de março de 2010.

**Antonio Fernando Gazzoni**

Atuário Miba 851 – MTB/RJ

Diretor Presidente



# Glossário

**ALM** Expressão inglesa que significa Asset Lyability Management ou metodologia que objetiva encontrar a melhor combinação de ativos para maximizar no tempo a probabilidade da Entidade Fechada e Previdência Complementar atingir os seus objetivos, como por exemplo o pagamento de suas obrigações do passivo, diante das premissas estabelecidas.

**Assistido** Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

**Autopatrocínio** Significa o instituto que faculta o Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

**Benchmark** Indicador usado para comparar a rentabilidade entre investimentos, produtos, serviços e taxas.

**Benefício Definido** Modalidade de plano, onde o valor do benefício e da contribuição são definidos na data da contratação do plano. Esta “definição” pode ser a estipulação de um valor monetário.

**BPD - Benefício Proporcional Diferido** Significa o instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa patrocinadora do Plano, optar por receber, em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo plano de benefícios.

**CGPC** Conselho de Gestão da Previdência Complementar – órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

**Commodity  
(Commodities)**

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e de exportação.

**Contribuição Definida**

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do plano de benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

**Contribuição Especial**

Contribuição Especial ou Contribuição Extraordinária é aquela possível de ser realizada pelo Participante do plano, de forma voluntária e esporádica e seu valor não poderá ser inferior a dez por cento do salário de participação. Nestes casos, a patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

**Convênio de Adesão**

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

**CVM**

Comissão de Valores Mobiliários – Autarquia Federal que regula, disciplina e fiscaliza o mercado de valores.

**Derivativo**

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como por exemplo o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

## Hipótese Biométrica ou Premissa Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de invalidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

## Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

## Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do plano de benefícios, definida através de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

## Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA) que contém características gerais do plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

## PGA – Plano de Gestão Administrativa

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

## Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

## Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do plano de benefícios, que define os compromissos da Entidade em relação a seus Participantes em relação a uma determinada data.

## Quota Patrimonial

A quota (ou cota) patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que “comanda” a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), dentre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Embraer Prev, sendo a metodologia de seu cálculo expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

## Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco oferecido por um banco, um fundo de investimento, uma empresa ou um país. Serve como referência aos investidos na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

## Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

## SPC (Secretaria de Previdência Complementar)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento dos fundos de pensão, bem como sua fiscalização. Atualmente com a denominação de Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

## Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

## Taxa de Administração

Objetiva cobrir as despesas administrativas do Plano, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

## URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) na Data Efetiva do Plano (01/02/2010), e será atualizado monetariamente pela variação do INPC, nas mesmas épocas em que forem concedidos reajustes em caráter geral aos empregados da Patrocinadora.

## Expediente

### **Conselho Deliberativo** Wilson Carlos Duarte Delfino

*Presidente*

Luiz Carlos Siqueira Aguiar

*Vice-Presidente*

Antônio Júlio Franco

*Conselheiro*

Paulo César de Souza Lucas

*Conselheiro*

### **Conselho Fiscal** Rodrigo Almeida Rosa

*Presidente*

Flávio Rímoli

*Vice-Presidente*

### **Diretoria Executiva** Eléu Magno Baccon

*Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente*

Henrique Pinto dos Santos

*Diretor Financeiro*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2009 está em plena conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006.



[www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)