EMBRAER PREV

Relatório Anual 2010

EMBRAER PREV

Relatório Anual 2010

Mensagem aos Participantes e Assistidos 2

2010: ano da consolidação 2

Visão Estratégica de 2010 3

Participantes e Assistidos 4

Investimentos 14

Demonstrações e Pareceres 20

Política de Investimento 2011 21

Resumos das Despesas Administrativas 24

Demonstrações Contábeis Consolidadas do Exercício de 2010 26

Demonstrações Contábeis por Planos de Benefícios 30

Plano Embraer Prev 30

Plano Neiva Prev 34

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis . . 38

Relatório dos Auditores Independentes 54

Parecer Atuarial 58

1. Parecer Atuarial do Plano Embraer Prev 59

2. Parecer Atuarial do Plano Neiva Prev 68

Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV 74

Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV 75

Glossário 76

Mensagem aos Participantes e Assistidos

2010: ano da consolidação

O ano de 2010 foi certamente um ano de muitos desafios e realizações para a EMBRAER PREV: implantação do novo Regulamento do Plano Embraer Prev, adequação dos percentuais de contribuição mensal de todos os Participantes Ativos e Autopatrocinados, migração dos aposentados para as novas modalidades de aposentadoria, eleição e posse dos representantes dos Participantes e Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Entidade, alteração na composição da Diretoria Executiva, disponibilização de novas funcionalidades para os Participantes e Assistidos no site de internet, reestruturação do processo de atendimento e pesquisa de satisfação.

Em grandes números, na comparação com o ano anterior, o patrimônio do Embraer Prev cresceu em mais de 18%, ultrapassando R$ 880 milhões. Ao final de 2010, o Plano possuía mais de 13 mil Participantes e 218 Assistidos.

Em seu desafio de atender seus Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV realizou mais de 150.000 atendimentos. Cerca de 85% desses atendimentos foram realizados através do site de internet, o que demonstra a importância dessa ferramenta no relacionamento com os Participantes e Assistidos. Outro ponto importante é que o atendimento pelo canal 0800 ficou mais rápido, uma vez que o tempo médio de atendimento foi reduzido de aproximadamente três minutos em janeiro de 2010 para menos de um minuto e meio em dezembro de 2010.

Pouco mais de um ano após sua criação, a EMBRAER PREV já apresenta ótimos índices de aprovação dos seus serviços. Em pesquisa de opinião realizada com seus Participantes e Assistidos, a média geral de avaliação foi de 8,3. Isso demonstra que, cada vez mais, a EMBRAER PREV está oferecendo soluções confiáveis para quem investe no seu bem mais precioso: o futuro.

Visão Estratégica de 2010:

Consolidar a implantação da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, com foco na disponibilização do novo Regulamento do Plano de Benefícios e de ferramentas de suporte aos processos operacionais e de atendimento aos Participantes e Assistidos e à Patrocinadora:

- que tragam transparência e qualidade de informação;
- que ofereçam alternativas e suporte para tomada de decisões;
- dentro de prazos razoáveis e comprometidos com a busca permanente de melhoria da eficiência operacional;
- através da comparação e implementação das melhores práticas de mercado;
- alinhados com as metas orçamentárias e de rentabilidade.

Participantes e Assistidos

Desde dezembro de 2010, 218 Assistidos já usufruem das aposentadorias pagas pela EMBRAER PREV.

Em 2010, o Plano recebeu 398 novos Participantes

Quantidades de Participantes e Assistidos

Plano	Participantes					Assistidos			Total Geral
	Ativos	Auto Patrocinados	BPD (*)	Outros (**)	Total	Aposentados	Beneficiários	Total	
Embraer	11.569	510	516	424	**13.019**	211	1	212	**13.231**
Neiva	0	1	2	9	**12**	6	0	6	**18**
TOTAL	**11.569**	**511**	**518**	**433**	13.031	**217**	**1**	**218**	13.249

(*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(**) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

Quantidade de benefícios concedidos de renda continuada no Plano Embraer Prev*:

Quantidade de Concessões de Aposentadorias – 2010												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
-	26	32	10	10	2	4	6	5	3	1	3	102

Quantidade de Inscrições de novos Participantes*:

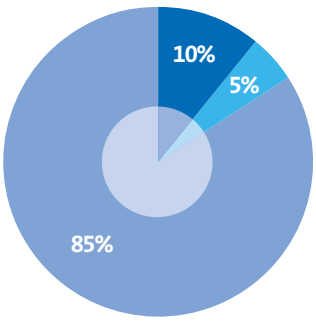
Quantidade de Novos Participantes – 2010												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
-	58	98	28	35	12	14	24	25	28	28	48	398

* Em 2010 não houve concessão de benefícios ou inscrições de novos Participantes no Plano Neiva Prev.

85% dos atendimentos em 2010 foram pelo site

Modelo de Atendimento EMBRAER PREV

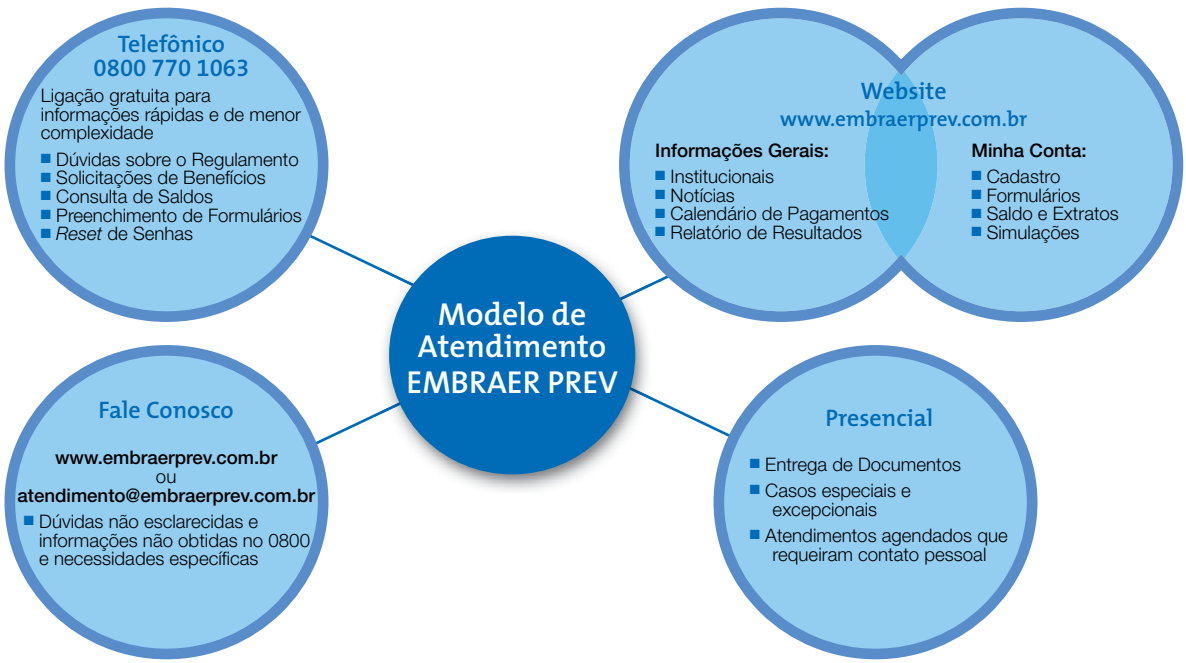
Tendo em vista a busca pela eficácia no atendimento aos Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV procurou segmentar o seu atendimento, de acordo com o nível de complexidade das necessidades de informação e de serviços.



Em 2010 foram registrados mais de 150.000 atendimentos através dos canais de atendimento* da EMBRAER PREV.

- 0800
- Fale Conosco
- Website

(*) O canal de atendimento presencial representou menos de um por cento.



Site: fonte rápida e segura das informações sobre seu Plano

Site de internet

Site Institucional

O site da EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br) dispõe de diversas facilidades que visam a disponibilizar informações aos Participantes e Assistidos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, assim como para os empregados que ainda não fizeram sua inscrição.

No site é possível encontrar informações institucionais, tais como o Estatuto Social, o Regimento Interno, a Política de Conduta Ética, a composição dos órgãos estatutários, notícias da EMBRAER PREV e informações sobre os planos, como por exemplo, regulamentos, manuais e relatórios de rentabilidade e de resultados. Em 2010 foram disponibilizadas novas funcionalidades, tais como o simulador de benefício e resgate, o relatório mensal de evolução da cota patrimonial, a ficha financeira de acompanhamento dos recebimentos de benefícios mensais pelos Assistidos e da evolução do saldo de conta, entre outras.

Minha Conta

O Minha Conta é restrito aos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios e oferece informações pessoais, através de acesso (*Login*) com o CPF e senha individual. Principais facilidades para Participantes e Assistidos:

- Consulta aos dados cadastrais.
- Consulta ao extrato de contribuições.
- Consulta ao saldo de conta total.
- Consulta ao histórico de percentuais de contribuições.
- Simulações de resgate e de benefício de aposentadoria.
- Obtenção de boleto para contribuições de autopatrocínio (exclusivo para Autopatrocinados).
- Consulta aos demonstrativos de pagamento de benefício mensal (exclusivo para Assistidos).

Fale Conosco

Através do site, o Participante ou Assistido poderá enviar mensagens eletrônicas para a EMBRAER PREV, tais como sugestões, solicitações de informação, caracterizando-se como um importante canal de comunicação com a Entidade.

atendimento@embraerprev.com.br

Aprovação do novo Regulamento do Plano EMBRAER PREV

O Regulamento do Plano de Previdência Complementar Embraer Prev foi aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) através da publicação da portaria 3.248, no Diário Oficial da União de 24/12/2009, com vigência a partir de 01/02/2010. As principais regras e benefícios do Plano poderão ser visualizadas resumidamente abaixo:

Contribuição do Participante	Para salários iguais ou inferiores a 10 URP*: percentual de 1% a 3% do salário de participação do Participante. Para salários superiores a 10 URP*: percentual fixo de 3% sobre 10 URP* e percentual entre zero e 8% sobre a parcela do salário que exceder a 10 URP*. (*) URP é a Unidade de Referência do Plano, cujo valor é equivalente a R$ 207,68 em 01/11/2010 e será atualizado anualmente pela variação do INPC, nas mesmas épocas em que forem concedidos os reajustes de data-base aos empregados da Patrocinadora. Os valores de contribuição poderão ser revistos anualmente pelo Participante no período definido pela Entidade.
Contribuição da Patrocinadora	100% da Contribuição do Participante, limitada a 6% da folha nominal mensal de salários de participação.
Elegibilidade à aposentadoria(1)	Antecipada: 55 anos de idade e 10 anos de contribuição. Normal: 60 anos de idade e 05 anos de contribuição.
Forma de Pagamento do benefício de aposentadoria(1)	Pagamento único de até 25% do saldo da conta total do Participante e o restante através de uma das opções abaixo: Renda mensal a partir de opção de um percentual entre 0,5% e 2% do saldo remanescente; ou Renda mensal por um período mínimo de 5 (cinco) e máximo de 20 (vinte) anos, com transformação do saldo remanescente em número constante de cotas. A qualquer tempo, e por mais uma única vez, o Assistido poderá receber até 25% do seu saldo remanescente, recalculando-se o valor mensal de seu benefício. Em todos os casos haverá continuidade do benefício para os beneficiários, caso ainda exista saldo de conta.
Autopatrocínio(1)	Manutenção da participação no Plano de Benefícios, com o pagamento pelo Participante das suas contribuições e das contribuições de responsabilidade da Patrocinadora. Sobre essas contribuições mensais, incidirá taxa de carregamento que será de responsabilidade do Participante. A definição dos percentuais de contribuição dos Participantes Autopatrocinados seguirá o mesmo critério estabelecido para as contribuições dos Participantes com vínculo empregatício com a Patrocinadora.

BPD – Benefício Proporcional Diferido[1]	Manutenção da participação no Plano de Benefícios, sem o pagamento de contribuições normais. Mensalmente, do saldo total de conta, será deduzido o valor correspondente à taxa de carregamento. A opção pelo BPD apenas é possível se o Participante possuir no mínimo 03 (três) anos de vinculação ao Plano e se não estiver elegível à aposentadoria normal. O Participante terá direito ao benefício de renda mensal quando cumprir as carências da aposentadoria normal. A opção pelo BPD não impede o posterior exercício da portabilidade ou do resgate.
Portabilidade[1]	Possibilidade de transferência dos recursos do Plano Embraer Prev para outro plano de caráter previdenciário, operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora legalmente autorizada. A Portabilidade permitirá a transferência de 100% do saldo de conta do Participante mais um percentual do saldo de conta da Patrocinadora, utilizando-se a mesma tabela do resgate. Sobre a transferência, não haverá incidência de Imposto de Renda. A opção pela Portabilidade apenas é possível se o Participante possuir no mínimo 3 (três) anos de vinculação ao Plano.
Resgate(1)	100% da reserva individual de poupança mais parte da reserva de poupança da Patrocinadora, de acordo com o tempo de Empresa: Tempo de Vinculação a Patrocinadora (*) — Parcela Resgatável (%) Até 3 anos — zero De 3 anos e 1 dia até 5 anos — 15 De 5 anos e 1 dia até 9 anos — 25 De 9 anos e 1 dia até 12 anos — 35 De 12 anos e 1 dia até 15 anos — 45 De 15 anos e 1 dia até 20 anos — 65 Acima de 20 anos — 75 (*) Tempo de serviço prestado ininterruptamente referente ao último vínculo empregatício. **Importante:** os Participantes que já tiverem cumprido o tempo necessário para se aposentar, e antes de requerer o benefício, podem optar pelo resgate do seu saldo total (100% das suas contribuições + 100% das contribuições da Patrocinadora + rentabilidade), desde que rescindido o seu contrato de trabalho.

[1] A opção pela Aposentadoria, assim como pelos Institutos de Autopatrocínio, BPD, Portabilidade e Resgate, é condicionada à não existência de vínculo empregatício com a Patrocinadora.

Alteração dos percentuais de contribuição ao Plano Embraer Prev

Para implementação do novo regulamento do Plano Embraer Prev foi necessário que todos os Participantes contribuintes (Ativos e Autopatrocinados) redefinessem ou reafirmassem seus percentuais de contribuição mensal, de acordo com as novas regras regulamentares. Como resultado desse processo, 6.661 Participantes, representando 65,92% de todos os Participantes contribuintes, aumentaram suas contribuições mensais; 1.724 Participantes, representando 17,06% de todos os Participantes contribuintes, mantiveram suas contribuições mensais; e, 1.719 Participantes, representando 17,01% dos Participantes contribuintes, reduziram suas contribuições mensais ao Plano Embraer Prev.

Débito automático em conta corrente para contribuição de Autopatrocínio

A partir de agosto de 2010 a EMBRAER PREV disponibilizou mais uma facilidade para os Participantes Autopatrocinados realizarem suas contribuições mensais. Assim, além da opção de pagamento por meio do boleto de contribuição, através do site, os referidos Participantes passaram a contar com a possibilidade de autorizar o débito automático em sua conta corrente do Banco do Brasil.

Transparência: Participantes e Assistidos têm representantes nos conselhos da EMBRAER PREV

Disponibilização da Ficha Financeira para os Assistidos

A partir de outubro, a EMBRAER PREV passou a disponibilizar em seu site a Ficha Financeira, um tipo de extrato com as movimentações mensais de pagamentos de benefícios, consideradas desde a concessão da Aposentadoria até o último processamento da folha mensal de benefício. A Ficha Financeira está disponível para os Assistidos (Aposentados e Beneficiários) do Plano Embraer Prev, possibilitando-lhes melhor acompanhar seus pagamentos mensais, e, conseqüentemente, a movimentação em sua Conta Individual de Benefício.

Eleição para os representantes dos Participantes e Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da EMBRAER PREV

Nos dias 12 e 13 de julho foram realizadas as eleições para escolha dos membros representantes dos Participantes e Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da EMBRAER PREV. Como resultado desse processo, foram eleitos os seguintes Participantes:

Para o Conselho Deliberativo: **Roberto Bizon Garcia** e **Carlos Alberto Bentim**

Para o Conselho Fiscal: **Alexandre Magalhães Filho**

Os Participantes e Assistidos foram contatados através de processo de comunicação (publicação de Edital em jornal de grande circulação, notícias no site da EMBRAER PREV, no quadro de avisos da Patrocinadora e envio de mala direta pelo correio e malote), que informou as características do processo eleitoral e o perfil dos candidatos.

O processo eleitoral foi organizado e fiscalizado por uma Comissão Eleitoral instituída pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

Ótimos índices de satisfação com pouco mais de um ano de implantação

Novos Convênios de Adesão ao Plano Embraer Prev

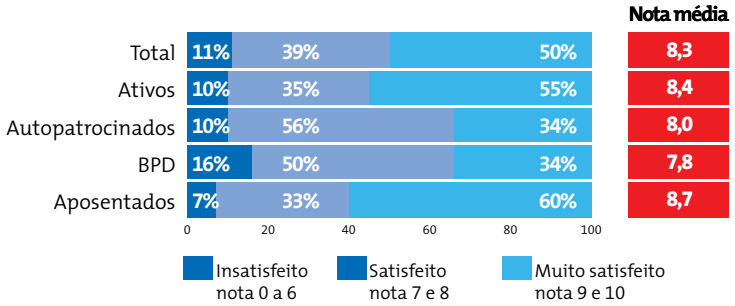
A Superintendência de Previdência Complementar (PREVIC) publicou em 15/09/2010 as portarias de números 691, 692, 693 e 694, de 13 de setembro de 2010, em que aprovou os Termos Aditivos aos Convênios de Adesão da EMBRAER PREV, relativos ao Plano Embraer Prev, com as seguintes Patrocinadoras, respectivamente, EMBRAER PREV propriamente dita, Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica, Embraer GPX Ltda. e Eleb Equipamentos Ltda. Os novos Convênios de Adesão entraram em vigor a partir de 01.10.2010 e tiveram como principal modificação o estabelecimento da solidariedade entre as Patrocinadoras quanto às responsabilidades e obrigações relativas ao Plano Embraer Prev.

Pesquisa de Satisfação

Visando conhecer a percepção e o grau de satisfação dos Participantes e Assistidos sobre os seus benefícios, serviços e canais de atendimento, a EMBRAER PREV realizou uma Pesquisa de Satisfação entre outubro e novembro de 2010. Para isso, contratou consultoria especializada com grande experiência em pesquisas relacionadas à previdência complementar.

Os principais resultados da Pesquisa de Satisfação da EMBRAER PREV foram:

Pesquisa de Satisfação 2010



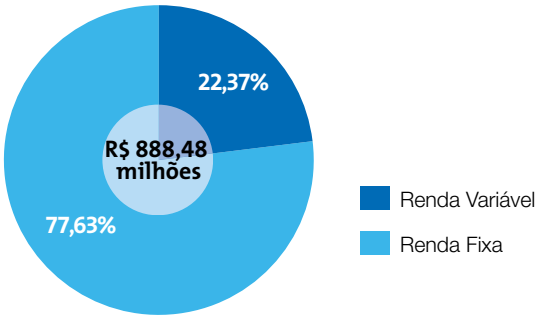
Investimentos

Nosso patrimônio cresceu mais de 18% em um ano

Todos os investimentos da EMBRAER PREV estiveram enquadrados de acordo com a Resolução CMN 3.792/09, cujos principais aspectos são:

- Preservação do capital;
- Diversificação;
- Tolerância a risco;
- Taxa esperada de retorno de acordo com a exigibilidade atuarial;
- Liquidez compatível com as obrigações a pagar;
- Custos razoáveis de administração.

Em 31/12/2010, os recursos da EMBRAER PREV estavam investidos da seguinte forma:



Saldo dos Investimentos Consolidados

	31/12/2009		31/12/2010	
Segmentos	Saldo em R$ Milhões	% Total	Saldo em R$ Milhões	% Total
Renda Fixa	544,98	72,76%	689,73	77,63%
Renda Variável	204,02	27,24%	198,75	22,37%
Total de Investimentos	**749,00**	**100,00%**	**888,48**	**100,00%**

- A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita pela BB DTVM.
- 100% dos investimentos são realizados no fundo exclusivo Prime 20 – Fundo de Investimento Multimercado.

Rentabilidade dos Investimentos

Rentabilidade dos Investimentos 2010 – EMBRAER PREV

Segmentos	Gestor	Patrimônio R$ mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada	Benchmark	Rentabilidade Benchmark Acumulada
Renda Fixa	BB Gestão de Recursos DTVM S.A.	689,73	77,63%	15,68%	25% IMA - C + 37,5% IMA-B + 37,5% SELIC	15,82%
Renda Variável	BB Gestão de Recursos DTVM S.A.	198,75	22,37%	1,71%	IBrX 100	2,61%
Total		888,48	100,00%	12,55%	INPC + 6% a.a.	12,85%

O resultado dos investimentos da EMBRAER PREV em 2010 foi de 12,55%, levemente inferior ao definido como objetivo (INPC + 6% a.a.), que totalizou 12,85%.

O resultado do segmento de renda variável teve rentabilidade de 1,71%, muito inferior ao resultado de 2009, devido principalmente à repercussão na bolsa de valores brasileira da crise econômica na Europa e nos Estados Unidos.

O segmento de renda fixa, apesar de apresentar um resultado significativo, 15,68%, superior até àquele conseguido em 2009, ficou abaixo de seu referencial, devido à readequação do IMA-C que passou a não mais ser replicável, tendo em vista a decisão do Governo Federal de não mais emitir títulos indexados ao IGPM.

Em 2010, a rentabilidade do plano foi de 12,4%

Rentabilidade das Quotas dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev

Trata-se do índice de valorização para as contribuições vertidas ao Plano, ou seja, o resultado da rentabilidade dos investimentos deduzidas as despesas administrativas de investimentos. Tanto as contribuições efetuadas pela Patrocinadora, quanto as efetuadas pelo Participante vão sendo acumuladas e atualizadas pela quota, para a formação da poupança que garantirá os benefícios contratados com os Participantes. A rentabilidade da quota em 2010 foi de 12,40% para ambos os Planos – Embraer Prev e Neiva Prev.

Informações Gerais Sobre Investimentos

Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para 2010 contempla a aquisição de títulos privados, de instituições financeiras e não-financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências:: S&P, Fitch, Austin Assis, SR Rating ou Moody's.

Título	Emissor	Data Vencimento	Valor em R$ mil	Agencia de *Rating*			
				S&P	Moody's	Fitch	Austin
CDB	ABN AMRO	2/4/2013	15.532	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	-
CDB	BRADESCO	16/2/2011	4.605	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	BRADESCO	16/2/2011	997	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	BRADESCO	16/2/2011	11.934	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	BRADESCO	16/2/2011	4.861	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	BRADESCO	16/2/2011	6.557	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	BRADESCO	16/2/2011	3.070	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	AAA
CDB	ITAU	1/2/2013	19.903	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	-
CDB	SAFRA	6/4/2011	8.827	-	Aaa.br	AA+(bra)	AA+
Debenture	PETROBRÁS	1/8/2012	9.598	-	Aaa.br	AAA(bra)	-
Debenture	CEMIG	1/11/2011	261	-	Aa3.br	A+(bra)	-
Debenture	CEMIG	1/11/2011	1.209	-	Aa3.br	A+(bra)	-
FIDC (Cota Sênior)	FIDC BIC Banco		9.650	br.AAA	-	-	-
Total Títulos Privados			**97.005**				

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos em 2010

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos (2010)	Valor em R$ mil
Despesa de Custódia e Controladoria	357
Despesa de Administração e Gestão de Fundo Exclusivo	846
Subtotal de Administração dos Investimentos	1.204
Despesas Administrativas com Investimentos	1.141
Saldo Médio dos Investimentos no ano de 2010	818.690
Despesa Totais/Saldo Médio dos Investimentos no ano de 2010	0,29%

Auditoria Independente

A BDO Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil, obedecendo as normas constantes da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pela Resolução CFC – Conselho Federal de Contabilidade – nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

Em atendimento ao artigo 14 da Resolução CMN 3.792/09, a partir de julho de 2010, o Banco Bradesco S/A passou a ser o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

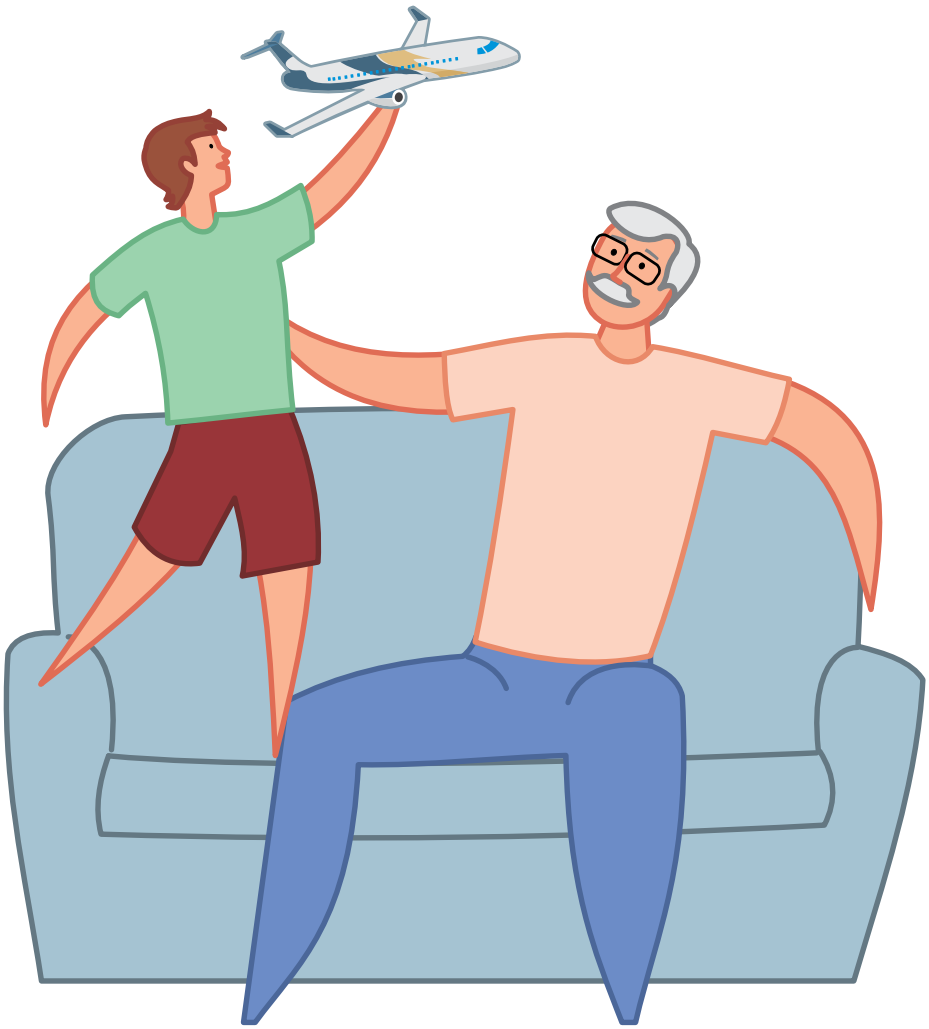
Plano enxuto: custos com administração equivalem a 0,29% do saldo

Enquadramento dos Investimentos Resolução Nº 3.792/09 – EMBRAER PREV

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução ao lado, em dezembro de 2010 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência as demais exigências.

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3792	Realizado	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	77,63%	80,00%	75,00%	85,00%	100,00%
Baixo Risco de Crédito	77,63%	80,00%	75,00%	85,00%	100,00%
Médio e Alto Risco de Crédito	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Renda Variável	22,37%	20,00%	15,00%	25,00%	50,00%
Ações em Mercado	22,37%	20,00%	15,00%	25,00%	50,00%
Carteira de Participações	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Carteira Variável – Outros Ativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Emprestimos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

Demonstrações e Pareceres



Objetivo de rendimento para 2011: INPC + 5,75%

Política de Investimento 2011

A Política de Investimentos foi aprovada em 16/12/2010 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 01/01/2011 a 31/12/2011, porém com diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos. Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos, quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV. A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos a flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

Objetivo de rentabilidade:

Para o ano de 2011, o objetivo de rentabilidade ficou estabelecido em INPC + 5,75% a.a.

Operações com Derivativos:

As operações com derivativos devem ser realizadas com o único propósito de promover a proteção (*hedge*) do patrimônio da EMBRAER PREV.

Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos:

A avaliação do desempenho financeiro dos investimentos da Entidade será conduzida, em periodicidade mensal, a partir da análise das rentabilidades diárias dos investimentos segmentados entre renda fixa e variável. A EMBRAER PREV evitará concentrar a gestão de seus investimentos.

Processo de Seleção de Gestores Externos:

O processo considerará o volume de ativos sob gestão, *rating* de gestão de ativos, taxa de carregamento e performance dos ativos administrados pelo candidato a gestor dos investimentos da EMBRAER PREV.

Contratação de Administrador Legal único para todos os fundos de investimentos

No ano de 2009, conforme previsto na Política de Investimentos, a EMBRAER PREV contratou o Banco Bradesco S/A para exercer as atividades de administração, custódia e controladoria dos seus investimentos a partir de 2010 que permitirá a segregação das atividades de gestão e administração dos fundos de investimentos exclusivos da Entidade. A implantação do modelo de administração / custódia centralizada, no prestador de serviços contratado, deu-se no segundo semestre de 2010, otimizando despesas e elevando a qualidade dos serviços prestados à EMBRAER PREV.

Com esta mudança, os Gestores poderão focar em suas atividades de gestão do Fundo e caberá ao Administrador Legal a fiscalização dos gestores, e, além disso, as seguintes responsabilidades: controlar diariamente o cumprimento da Política de Investimento, verificar a conformidade legal (*compliance*) de todas as operações e status da carteira de ativos da Entidade, bem como praticar todos os atos necessários à administração dos fundos.

Diretrizes para os Segmentos de Aplicações

O percentual de ativos de renda fixa e renda variável para composição dos fundos foi definido através da atualização do estudo de modelagem do ALM (*Asset Liability Management*) desenvolvido por uma consultoria de investimentos e posteriormente aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

- Renda Fixa: a gestão é discricionária, cabendo aos gestores o processo de escolha de ativos a serem incluídos nas carteiras dos planos administrados pela EMBRAER PREV, desde que respeitados os limites e procedimentos descritos na Resolução CMN Nº 3.792 e na presente Política de Investimentos, bem como na regulação da CVM, exceto para os títulos privados de instituições financeiras e não financeiras. Neste caso, faz-se obrigatória a anuência expressa da EMBRAER PREV. Será adotado o seguinte benchmark: 61,25% IMA-B + 32,50% IMA-C + 6,25% CDI.
- Renda Variável: a gestão é discricionária e com, no mínimo, 50% do portfólio de renda variável tendo gestão passiva, cujo *benchmark* será o Ibovespa.

Investimentos equilibrados: 80% em renda fixa e 20% em renda variável

Vedações

Além das restrições de concentração por emissor mencionados na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792 de 24 de setembro de 2009 e demais dispositivos legais, valem as seguintes restrições, tanto para o segmento de renda variável como para o de renda fixa:

1. Aquisições de quaisquer ativos financeiros junto à instituição pertencente ao mesmo grupo econômico do Gestor do fundo;
2. Aquisições de quaisquer títulos de emissão das Patrocinadoras, inclusive aqueles do segmento de renda variável;
3. Realização de operações referenciadas em preços de *commodities*;
4. Aquisição de títulos indexados ao dólar ou qualquer outra moeda estrangeira.
5. Vedação de aquisição de títulos de renda fixa privados denominados Letras Financeiras

Resumo da Política de Investimentos 2011

Segmento	Limite Inferior	Ponto Ótimo	Limite Superior	Limite Res. 3.792
Renda Fixa	75,00%	80,00%	90,00%	100,00%
Renda Variável	10,00%	20,00%	25,00%	70,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%
Inv. Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Inv. no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

Resumos das Despesas Administrativas

Resumo das despesas administrativas da EMBRAER PREV, apresentadas conforme Resolução CGPC nº 13 de 01/10/2004, Resolução nº 23 de 06/12/2006 e Instrução SPC nº 14 de 18/01/2007, referente ao exercício de 2010.

Despesas dos Planos de Benefícios da EMBRAER PREV referente ao Ano de 2010 (R$)

Despesas Totais	Plano Embraer Prev	Plano Neiva Prev	Total
Administração Previdencial	**-**	**-**	**1.764.699,45**
Pessoal e Encargos			594.128,00
Serviços de Terceiros	-	-	925.096,51
Consultorias			803.614,53
Auditorias			28.588,43
Mão-de-Obra de Terceiros			67.093,55
Assessoria			25.800,00
Despesas Gerais	-	-	245.474,94
Comunicação			59.068,90
Materiais			16.742,79
Encargos			164.103,74
Depreciações e Amortizações			5.559,51
Administração dos Investimentos	**1.140.245,57**	**1.231,12**	**1.141.476,69**
Pessoal e Encargos	849.114,75	916,78	850.031,53
Serviços de Terceiros	44.874,88	48,45	44.923,33
Consultorias	34.416,17	37,16	34.453,33
Assessoria	10.458,71	11,29	10.470,00
Despesas Gerais	50.064,53	54,05	50.118,58
Encargos	49.593,25	53,55	49.646,80
Comunicações	421,33	0,45	421,78
Materiais	49,95	0,05	50,00
Despesas Específicas	196.191,42	211,83	196.403,25

Demonstrações Contábeis Consolidadas do Exercício de 2010

Balanço Patrimonial em 31.12.2010

Ativo	2010	2009
Disponível	**2**	**29**
Realizável	**888.522**	**749.025**
Gestão Previdencial	-	21
Gestão Administrativa	44	-
Investimentos	888.478	749.004
Fundos de Investimento	888.478	749.004
Permanente	**47**	**41**
Imobilizado	45	39
Diferido	2	2
Total do Ativo	888.571	749.095

Passivo	2010	2009
Exigível operacional	**1.527**	**380**
Gestão Previdencial	1.174	296
Gestão Administrativa	353	84
Patrimônio Social	**887.044**	**748.715**
Patrimônio de Cobertura do Plano	847.400	720.103
Provisões matemáticas	847.124	720.103
Benefícios concedidos	47.967	20.562
Benefícios a conceder	799.157	699.541
Equilíbrio Técnico	276	-
Resultados realizados	276	-
Superávit técnico acumulado	276	-
Fundos	39.644	28.612
Fundos Previdenciais	38.940	28.347
Fundos Administrativos	704	265
Total do Passivo	888.571	749.095

Demonstração de Mutações do Ativo Líquido de 2010

	2010	2009	Variação %
A) Ativo Líquido - início do exercício	**748.450**	**0**	**0%**
1. Adições	194.651	160.696	21%
(+) Contribuições Previdenciais	81.489	27.203	200%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	109.811	132.452	-17%
(+) Receitas Administrativas	3.281	868	278%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	70	173	-60%
2. Destinações	-56.761	-91.341	-38%
(-) Benefícios	-38.846	-10.313	277%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-14.565	-79.987	-82%
(-) Despesas Administrativas	-2.906	-776	274%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativa	-5	0	0%
(-) Constituição de Fundos - Gestão Administrativa	-439	-265	0%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	137.890	69.355	99%
(+/-) Provisões Matemáticas	127.021	63.011	102%
(+/-) Fundos Previdenciais	10.592	6.344	67%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	276	0	0%
4. Operações Transitórias	0	679.095	-100%
(+/-) Operações Transitórias	0	679.095	-100%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	886.340	748.450	18%
C) Fundos não previdenciais	704	265	166%
(+/-) Fundos Administrativos	704	265	166%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa de 2010

	2010	2009
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	265	0
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.351	1.041
1.1. Receitas	3.351	1.041
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.127	549
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.152	319
Resultado Positivo dos Investimentos	70	173
Outras Receitas	2	0
2. Despesas Administrativas	-2.906	-776
2.1. Administração Previdencial	-1.765	-457
Pessoal e encargos	-577	-121
Treinamentos, congressos e seminários	-1	-1
Viagens e estadias	-16	-1
Serviços de terceiros	-925	-298
Despesas Gerais	-240	-36
Depreciações e amortizações	-6	0
2.2. Administração dos Investimentos	-1.141	-319
Pessoal e encargos	-1.027	-266
Treinamentos, congressos e seminários	-3	-3
Viagens e estadias	-1	-2
Serviços de terceiros	-60	-32
Despesas Gerais	-50	-16
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-6	0
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	439	265
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	439	265
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	704	265

Demonstrações Contábeis por Plano de Benefícios

Plano Embraer Prev

Balanço Patrimonial (R$ mil)

Demonstração do Ativo Líquido

Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
1. Ativos	**887.260**	**748.181**	**19%**
Disponível	2	29	-93%
Recebível	710	21	3281%
Investimento	886.548	748.090	19%
Fundos de Investimento	886.548	748.090	19%
Permanente	0	41	-100%
2. Obrigações	**1.171**	**380**	**208%**
Operacional	1.171	380	208%
3. Fundos não Previdenciais	**704**	**265**	**166%**
Fundos Administrativos	704	265	166%
4. Resultados a Realizar	**0**	**0**	**0%**
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	**885.385**	**747.536**	**18%**
Provisões Matemáticas	846.719	719.668	18%
Superávit (Déficit) Técnico	276	0	0%
Fundos Previdenciais	38.390	27.868	38%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
A) Ativo Líquido - início do exercício	**747.536**	**0**	**0%**
1. Adições	193.295	160.029	21%
(+) Contribuições	83.607	27.751	201%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	109.688	132.278	-17%
2. Destinações	(55.446)	(90.727)	-39%
(-) Benefícios	(38.781)	(10.289)	277%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	(14.548)	(79.889)	-82%
(-) Custeio Administrativo	(2.117)	(549)	286%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	137.849	69.302	99%
(+/-) Provisões Matemáticas	127.051	63.070	102%
(+/-) Fundos Previdenciais	10.522	6.232	67%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	276	0	0%
4. Operações Transitórias	0	678.234	-100%
(+/-) Operações Transitórias	0	678.234	-100%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	**885.385**	**747.536**	**18%**
C) Fundos não previdenciais	**704**	**265**	**166%**
(+/-) Fundos Administrativos	704	265	166%

Demonstração das Obrigações Atuariais

Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	**846.995**	**719.668**	**18%**
1. Provisões Matemáticas	**846.719**	**719.668**	**18%**
1.1. Benefícios Concedidos	47.596	20.190	136%
Contribuição Definida	45.995	15.914	189%
Benefício Definido	1.601	4.276	-63%
1.2. Benefícios a Conceder	799.123	699.478	14%
Contribuição Definida	799.123	699.478	14%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	389.022	699.478	-44%
Saldo de Contas - parcela Participantes	410.101	0	0%
Benefício Definido	0	0	0%
1.2. (-) Provisões matemáticas a constituir	0	0	0%
(-) Serviço passado	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Déficit equacionado	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Assistidos			0%
(-) Por ajuste das contribuições extraordinárias	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Assistidos			0%
2. Equilíbrio Técnico	**276**	**0**	**0%**
2.1. Resultados Realizados	276	0	0%
Superávit técnico acumulado	276	0	0%
Reserva de contingência	276		0%
Reserva para revisão de plano			0%
(-) Déficit técnico acumulado			0%
2.2. Resultados a realizar			

Comentários sobre a rentabilidade do Plano:

A rentabilidade dos investimentos do Plano Embraer Prev em 2010 foi de 12,40%.

Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:

No ano de 2010 as despesas relativas à administração previdencial foram alocadas no programa administrativo e custeadas por meio de taxa de 2,64% sobre as contribuições dos Participantes ativos, Participantes Autopatrocinados e da Patrocinadora, específica para esse fim.

No mesmo período, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05 de 30 de janeiro de 2002 e alterações posteriores. Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

Plano Neiva Prev

Demonstração do Ativo Líquido

Plano de Benefícios Neiva Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
1. Ativos	**958**	**914**	**5%**
Disponível	0	0	0%
Recebível	0	0	0%
Investimento	958	914	5%
Fundos de Investimento	958	914	5%
2. Obrigações	**3**	**0**	**0%**
Operacional	3	0	0%
3. Fundos não Previdenciais	**0**	**0**	**0%**
Fundos Administrativos	0	0	0%
4. Resultados a Realizar	**0**	**0**	**0%**
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	**955**	**914**	**4%**
Provisões Matemáticas	405	435	-7%
Fundos Previdenciais	550	479	15%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

Plano de Benefícios Neiva Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
A) Ativo Líquido - início do exercício	**914**	**0**	**0%**
1. Adições	**123**	**189**	**-35%**
(+) Contribuições	0	15	-100%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	123	174	-29%
2. Destinações	**-82**	**-122**	**-33%**
(-) Benefícios	-65	-24	171%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-17	-98	-83%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	**41**	**67**	**-39%**
(+/-) Provisões Matemáticas	(30)	24	-225%
(+/-) Fundos Previdenciais	71	43	65%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	0	0	0%
4. Operações Transitórias	**0**	**847**	**-100%**
(+/-) Operações Transitórias	0	847	-100%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	**955**	**914**	**4%**
C) Fundos não previdenciais	**0**	**0**	**0%**
(+/-) Fundos Administrativos	0	0	0%

Demonstração das Obrigações Atuariais

Plano de Benefícios Neiva Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro – *em milhares de reais*

	2010	2009	Variação %
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	405	435	-7%
1. Provisões Matemáticas	**405**	**435**	-7%
1.1. Benefícios Concedidos	**371**	**371**	0%
Contribuição Definida	371	371	0%
Benefício Definido	0	0	0%
1.2. Benefícios a Conceder	**34**	**64**	-47%
Contribuição Definida	34	64	-47%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	15		0%
Saldo de Contas - parcela Participantes	19		0%
Benefício Definido	0	0	0%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	**0**	**0**	0%
(-) Serviço passado	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Déficit equacionado	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Assistidos			0%
(-) Por ajuste das contribuições extraordinárias	0	0	0%
(-) Patrocinador (es)			0%
(-) Participantes			0%
(-) Assistidos			0%
2. Equilíbrio Técnico	**0**	**0**	0%
2.1. Resultados Realizados	**0**	**0**	0%
Superávit técnico acumulado	0	0	0%
Reserva de contingência	0	0	0%
Reserva para revisão de plano	0	0	0%
(-) Déficit técnico acumulado	0	0	0%
2.2. Resultados a realizar	**0**	**0**	0%

Comentários sobre a rentabilidade do Plano:

A rentabilidade dos investimentos do Plano Neiva Prev em 2010 foi de 12,40%.

Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:

No ano de 2010 o Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev não era contributivo.

Todavia, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05, de 30 de janeiro de 2002 e alterações posteriores.

Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Em 31 de dezembro de 2010
Em milhares de reais

1. Contexto operacional

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC), constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União, a portaria nº 2636 de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizava a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência dos patrimônios dos Planos de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, da BB Previdência – Fundo de Pensão do Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2969, em 8 de julho de 2009. O valor do patrimônio líquido transferido foi de R$ 679.105.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, voltados aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a este se assemelhem, vinculados a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das

respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser os respectivos Planos de Benefícios.

c. Características dos planos

Os planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV estão adequados aos institutos de portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e autopatrocínio, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 6, de 30 de outubro de 2003.

Os regulamentos dos planos foram aprovados pela então SPC, como seguem:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19/11/2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício n° 4020/SPC/DETEC/CGAT);

Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92 da Patrocinadora Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., aprovado em 08 de julho de 2009 (Ofício nº 1776/SPC/DETEC/CGTR).

Em Setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que tornou-se também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o convênio de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano Embraer Prev para seus próprios empregados.

Cumpre ressaltar que a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., a partir de 19 de novembro de 2010, mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ, sendo que encontram-se em execução pela Entidade as devidas providências decorrentes desta alteração, como a execução de novos Termos Aditivos aos Convênios de Adesão.

d. Benefícios

A modalidade dos planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV é de contribuição variável para o Plano Neiva Prev, sendo parte contribuição definida durante o período de capitalização e parte benefício definido a partir da concessão dos benefícios de renda mensal, e de Contribuição Definida para o Embraer Prev, em face deste se manter permanentemente ajustado aos saldos de conta, tanto na fase de capitalização quanto na fase de concessão.

Os benefícios assegurados pelos Planos são: de benefício de renda mensal por aposentadoria normal ou antecipada, e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; (d) portabilidade.

e. Custeio do plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV, são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

f. Alteração do Regulamento dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev

Foi protocolado na PREVIC, em 24/11/2010, o processo de análise prévia para alteração dos Regulamentos dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev. O objetivo principal desta alteração é permitir o fechamento

do Plano Neiva Prev às novas adesões, bem como a migração dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev, e, consequentemente, a absorção do Plano Neiva Prev pelo Plano Embraer Prev, visando a extinção daquele, e assim, simplificar a operação pela Entidade.

Salienta-se que as adequações propostas nos Regulamentos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, relativas à faculdade a ser oferecida aos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Neiva Prev, garantirá a preservação dos direitos acumulados ou adquiridos daqueles que optarem por transacionar do Plano de Origem (Plano Neiva Prev) para o plano de destino (Plano Embraer Prev), lhes sendo assegurada a opção pela permanência no Plano Neiva Prev.

A alteração permitirá, ainda, através do aperfeiçoamento da redação do regulamento do Plano Embraer Prev, particularmente do texto relacionado ao processo de gestão do benefício de aposentadoria e dos institutos, o melhor atendimento dos Participantes e Assistidos.

2. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social (MPS) para as entidades fechadas de previdência complementar.

A forma de apresentação das demonstrações contábeis, alteradas a partir de 2010 contempla as operações consolidadas de todos os planos da EMBRAER PREV, quanto às gestões previdencial e administrativa, e dos investimentos, conforme previsto pela Resolução MPAS/CGPC n° 28, de 26 de janeiro de 2009, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as principais práticas contábeis brasileiras. Os valores correspondentes ao exercício findo em

31 de dezembro de 2009 são originários do balanço patrimonial e das demonstrações do resultado e do fluxo financeiro desse exercício. Esses valores correspondentes estão sendo apresentadas de acordo com o novo padrão contábil para fins de comparabilidade.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e observado os investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

3. Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

a. Apuração do resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados, que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões previdenciais e administrativas

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Fluxo dos investimentos

A SPC, atual Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do exercício.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002 e da Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

I. **Títulos para negociação** – registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados ao valor de provável realização.

II. **Títulos mantidos até o vencimento** – registra os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

A partir da mencionada legislação e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos em conta específica na demonstração do resultado do exercício.

d. Exigível operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

e. Patrimônio Social – provisões matemáticas

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos planos de benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

f. Receitas Administrativas

Atendendo à determinação legal contida nas Resoluções CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, as receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

g. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O Patrimônio do PGA é constituido pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos dos patrocinadores, Participantes e Assistidos do plano.

As receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a

EMBRAER PREV utiliza o seguinte critério:

Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;

Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;

Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração a ponderação do patrimônio líquido do plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

4. Ativo

4.1 Disponível

Representado por depósitos à vista nas seguintes instituições financeiras:

	2010	2009
Banco do Brasil	2	29
	2	29

4.2 Realizável

a. Gestão previdencial

	2010	2009
Recursos a receber		
Contribuições das Patrocinadoras	-	10
Contribuições dos Participantes	-	11
	-	21

b. Gestão Administrativa

	2010	2009
Despesas Antecipadas	36	-
Outros realizáveis	8	-
	44	-

c. Investimentos

■ Fundo Multimercado

Todos os ativos financeiros da EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco, em atendimento à Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2010		2009	
	Natureza	Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Quotas de Fundos de investimentos (*)	Privada	888.478	888.478	749.004	749.004
Total Fundo Multimercado		888.478	888.478	749.004	749.004
Total dos investimentos		**888.478**	**888.478**	**749.004**	**749.004**

(*) A carteira de investimentos do Fundo no qual a EMBRAER PREV aplica seus recursos está composta por 77,63% de investimentos em renda fixa, e 22,37% em renda variável.

As aplicações em fundos multimercado possuem prazo de vencimento indeterminado.

4.3 Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, software, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

5. Passivo

5.1 Exigível operacional

a. Gestão previdencial

	2010	2009
Restituição de contribuição	675	27
Retenções a recolher	494	264
Credores diversos – pessoa física	5	5
	1.174	296

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Participantes Assistidos e às restituições de contribuições.

b. Gestão administrativa

	2010	2009
Despesas a pagar		
Folha de pagamento	310	17
Consultoria e Auditoria	-	32
Retenções a recolher	22	35
Outras exigibilidades	21	-
	353	84

5.2 Patrimônio social

5.2.1 Provisões matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pela PREVIC, do Ministério da Previdência Social.

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos de cada Plano, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e corresponde ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev e do Neiva Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes de cada Plano, em face da modalidade dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, quais sejam, Contribuição Definida e Contribuição Variável, respectivamente, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev e Neiva Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Benefícios concedidos			
Benefícios do plano	47.596	371	47.967
	47.596	371	47.967
Benefícios a conceder			
Benefícios do plano c/ geração atual			
Contribuição definida	799.123	34	799.157
	799.123	34	799.157
Total	846.719	405	847.124

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2009
Benefícios concedidos			
Benefícios do plano	20.191	371	20.562
	20.191	371	20.562
Benefícios a conceder			
Benefícios do plano c/ geração atual			
Contribuição definida	699.478	63	699.541
	699.478	63	699.541
Total	719.669	434	720.103

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Em 31 de dezembro de 2009	719.669	434	720.103
Constituições no exercício	127.050	-29	127.021
Em 31 de dezembro de 2010	**846.719**	**405**	**847.124**

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Em 14 de Agosto de 2009			
Constituições no exercício	719.669	434	720.103
Em 31 de Dezembro de 2009	**719.669**	**434**	**720.103**

5.2.2 Fundos

c. Fundo previdencial

Os fundos estavam compostos da seguinte forma:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Fundo previdencial			
Fundo de sobras de contribuições	38.371	550	38.921
Fundo p/ alteração taxa de juros técnicos	19	-	19
	38.390	550	38.940
Fundo administrativo	704	-	704
Total de fundos	**39.094**	**550**	**39.644**

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2009
Fundo previdencial			
Fundo de sobras de contribuições	27.562	479	28.041
Fundo p/ alteração taxa de juros técnicos	87	-	87
Fundo p/ alteração tábua biométrica	219	-	219
	27.868	479	28.347
Fundo administrativo	265	-	265
Total de fundos	**28.133**	**479**	**28.612**

Fundo de Sobras de Contribuição – É composto pela parcela da conta de Patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Fundo para Alteração da Taxa de Juros Técnico – Constituído com recursos oriundos do fundo de reversão da conta da Patrocinadora e tem por finalidade dar cobertura aos impactos atuariais econômicos decorrentes da alteração da taxa de juros técnico-atuarial de desconto, quando da decisão da Entidade em adotar a nova hipótese reduzida e que possui a sua cobertura patrimonial específica em relação ao fundo, sendo que, conforme deliberação da EMBRAER PREV, este fundo foi avaliado atuarialmente, considerando a redução da taxa anual de juros real, de 5,75% para 5,50%, sendo que a taxa anual de juros real utilizada na avaliação atuarial anual de 2010 é de 5,75%.

Fundo para Alteração da Tábua Biométrica – Constituído com recursos oriundos do fundo de reversão da conta da Patrocinadora e tem por finalidade a alteração de hipóteses de tábuas biométricas, quando da decisão da EMBRAER PREV em alterar tais hipóteses, mediante realização de testes de aderência, com respectiva aprovação pelo Conselho Deliberativo, observando a legislação vigente. Este fundo foi reavaliado atuarialmente em 2009, considerando a alteração da tábua biométrica, de AT-83 Male & Female para AT-2000 Male & Female. Em 2010 o fundo de cobertura para alteração de tábuas biométricas foi desconstituído, uma vez que os testes de aderência realizados pelo atuário demonstraram que a Tábua AT-2000 Male & Female está adequada para fins de aplicação nos Planos de Benefícios administrados pela EMBRAER PREV, assim como devido à inexistência de Assistidos em gozo de benefício sob a forma de recebimento vitalícia, decorrente da opção que lhes foi oferecida de alterar

a sua forma e condição de recebimento inicialmente escolhida por uma daquelas previstas no Regulamento, ou seja, atreladas à modalidade de Contribuição Definida (CD).

d. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes autopatrocinados e Participantes optantes pelo benefício proporcional diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do plano previdencial da EMBRAER PREV, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos planos.

6. Plano de Gestão Administrativa – PGA

Em atendimento a Resolução CGPC Nº 28, a diretoria executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

7. Custeio administrativo

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim.

A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Instrução nº 34, de 24 de setembro de 2009.

8. Recolhimento de Tributos

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, revogou a MP nº 2222, de 04 de setembro de 2001, que havia criado o RET- Regime Especial de Tributação. Foi criado um novo regime de tributação facultando aos Participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

(i) por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do Participante no plano de benefícios, ou

(ii) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

De acordo com a Instrução Normativa nº 673 de 1º de setembro de 2006, a data para a entrega da opção dos Participantes foi 31 de outubro de 2006.

A opção dos Participantes inscritos nos planos de benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão do Banco do Brasil manteriam as opções do plano originário, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS e Cofins

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002.

9. Controles Internos

Em 1° de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2010, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10. Contingências

Não há registro de demandas judiciais em que as Patrocinadoras e/ou a Entidade sejam parte e que tenham relação com os planos de aposentadoria.

Eléu Magno Baccon	Stella Regina Pucciariello
Diretor Superintendente	Contadora
CPF nº 480.346.659-91	CRC nº 1SP 127374/O-6
	CPF nº 018.371.818-61

Relatório dos Auditores Independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos Diretores, Participantes e Patrocinadoras da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar

São José dos Campos - SP

Examinamos as demonstrações contábeis consolidadas da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2010 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do ativo líquido e do plano de gestão administrativa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis consolidadas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis consolidadas livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis consolidadas com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis consolidadas. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis consolidadas tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2010, e o desempenho consolidado de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Ênfase

Conforme mencionado na nota explicativa nº 1 'f', está em andamento com a Previc o processo de análise prévia para alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev, cujo objetivo, após aprovação do novo regulamento, é permitir a absorção do Plano Neiva Prev pelo Plano Embraer Prev.

Outros assuntos

Informações individuais por plano de benefício

As demonstrações contábeis referidas no primeiro parágrafo representam os registros contábeis de todos os planos de benefícios sob a responsabilidade da Entidade. Os procedimentos de auditoria foram planejados e executados considerando a posição consolidada da Entidade, e não sobre as informações individuais por plano de benefício, que estão sendo apresentadas em atendimento ao item 17 do Anexo C da Resolução CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, do Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC).

Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis correspondentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2009, apresentadas para fins de comparação, foram por nós examinadas e o nosso parecer, datado de 12 de março de 2010, continha ênfases quanto a: b) a constituição da Entidade em 1º de dezembro de 2008 para gerenciamento dos planos Embraer Prev e Neiva Prev, que, até 14 de agosto de 2009, eram gerenciados pelo BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil; e b) a aprovação pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) do novo regulamento do Plano de Aposentadoria Complementar Embraer Prev, com vigência a partir de 1º de fevereiro de 2010.

São Paulo, 4 de fevereiro de 2011.

Mateus de Lima Soares
Sócio-contador
CRC 1RJ079681/O-0 "S" SP
BDO Auditores Independentes
CRC 2SP013439/O-5 "S" SP

Parecer Atuarial

1. Parecer Atuarial do Plano Embraer Prev

Atendendo as disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do **Plano Embraer Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda. e pela própria Entidade EMBRAER PREV, solidárias entre si, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2010.

Cumpre ressaltar que a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., a partir de 19 de novembro de 2010, mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ, sendo que se encontram em execução pela Entidade as devidas providências decorrentes desta alteração, como a execução de novos Termos Aditivos aos Convênios de Adesão.

O Plano **Embraer Prev** possui os benefícios de renda vitalícia e de renda por tempo determinado que possuem características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento, e os benefícios de renda em quantidade fixa de cotas e por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade Contribuição Definida (CD). Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), tendo em vista ser esta a parte do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº 19.990.009-19, sendo que esta Avaliação Atuarial anual de 2010 contempla o Regulamento vigente na data da avaliação atuarial do Plano Embraer Prev, com última alteração processada em 22 de dezembro de 2009, com vigência a partir de 01/02/2010, bem como respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Importande destacar que, com relação aos Convênios de Adesão firmados com as referidas Patrocinadoras, vigentes em 31/12/2010, estas são solidárias entre si, conforme aprovação pela PREVIC, por meio das portarias de números 691, 692, 693 e 694, de 13 de setembro de 2010, referentes à aprovação dos termos aditivos aos Convênios de Adesão da EMBRAER PREV com as respectivas Patrocinadoras EMBRAER PREV propriamente dita, Embraer S.A., Embraer GPX Ltda. e Eleb Equipamentos Ltda., tendo como principal modificação o estabelecimento da solidariedade entre elas quanto às responsabilidades e obrigações relativas ao Plano, com vigência a partir de 1º de outubro de 2010.

Cumpre ressaltar que, em 24/11/2010, a **EMBRAER PREV** submeteu à apreciação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC a análise prévia da proposta de alteração regulamentar do **Plano Embraer Prev**, em conformidade com estratégias previdenciais vislumbradas, contemplando as regras de Transação entre Planos (regras de “entrada”), bem como adequações necessárias em face da legislação vigente e a necessidade de regulamentação da operacionalização de procedimentos da Entidade conforme comando 344026194, estando em análise.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2010 na Data Base de 30/09/2010, reposicionada atuarialmente para a data de 31/12/2010, sendo esta a Data da Avaliação, com base nos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais, considerando a data base de 31/12/2010. Depois do processamento das informações, consideramos os dados suficientes e exatos, não necessitando de ajustes para os fins da Avaliação Atuarial anual do Plano.

Adicionalmente, e em face da EMBRAER PREV não ter informado nenhum fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

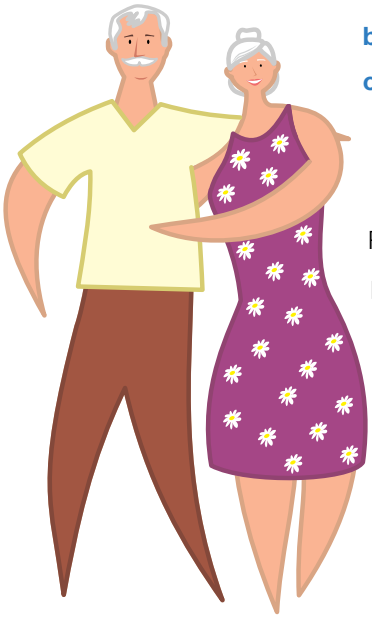
As hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2010 estão formuladas em função da massa avaliada, considerando os testes de aderência de hipóteses biométricas, demográficas e econômico-financeiras executados no mesmo exercício, observado os resultados formalizados à Entidade por meio do Relatório GAMA 195 – RE 126/10 e pela Nota Técnica GAMA 195 – NT 005/2010, sendo as hipóteses e os métodos atuariais posteriormente validados pela EMBRAER PREV vislumbrando assim, os ditames da Resolução MPS/CGPC nº 18/06, Resolução MPS/CGPC nº 13/04 e a Norma Atuarial nº 1/07, emanada do Instituto Brasileiro de Atuária – IBA.

Não obstante, em relação à Avaliação Atuarial anual de 2009, conforme deliberação da Entidade, foram mantidas as mesmas hipóteses biométricas e premissas atuariais, sendo alterada as seguintes hipóteses:

a. Tábua biométrica de Mortalidade Geral: Adoção da tábua AT – 2000 MALE & FEMALE, em detrimento a Tábua AT – 83 MALE & FEMALE;

b. Taxa de Juros: Adoção da taxa de 5,75%a.a em detrimento a de 6%a.a;

c. Fator de Capacidade: Adotado o fator de capacidade de 98,29%.



Com relação à utilização de tábua biométrica e demais hipóteses demográficas, econômicas e financeiras, informamos que estas estão em consonância com a Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, não havendo ajustes a serem promovidos na data da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2010, conforme consubstanciado nos documentos GAMA 195 – RE 126/10 e GAMA 195 – NT 005/2010, referentes aos testes de hipóteses realizados.

As Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC do Plano Embraer Prev, fixadas com base nas informações individuais dos Assistidos, em consonância com a Nota técnica Atuarial, foram avaliadas em

R$47.595.920,91(quarenta e sete milhões, quinhentos e noventa e cinco mil, novecentos e vinte reais e noventa e um centavos), na data de 31/12/2010, sendo R$45.994.557,67 (quarenta e cinco milhões, novecentos e noventa e quatro mil, quinhentos e cinquenta e sete reais e sessenta e sete centavos) referentes a benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e R$1.601.363,24 (um milhão, seiscentos e um mil, trezentos e sessenta e três reais e vinte e quatro centavos) referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC foram avaliadas em R$799.122.908,60 (setecentos e noventa e nove milhões, cento e vinte dois mil, novecentos e oito reais e sessenta centavos), na data de 31/12/2010, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano Embraer Prev não possui dívidas contratadas e nem Provisões a Constituir com seu Patrocinador, na data base da Avaliação Atuarial.

Desta forma, certificamos os valores acumulados das obrigações passivas da EMBRAER PREV com o Plano Embraer Prev, para com os Participantes e Assistidos do Plano, através das Provisões [Reservas] Matemáticas, no montante total de R$846.718.829,51 (oitocentos e quarenta e seis milhões, setecentos e dezoito mil, oitocentos e vinte e nove reais e cinquenta e um centavos), em 31/12/2010.

Também, foram avaliados atuarialmente os Fundos Previdenciais no montante de R$38.389.057,55 (trinta e oito milhões, trezentos e oitenta e nove mil, cinquenta e sete reais e cinquenta e cinco centavos), destacando que o Plano Embraer Prev é constituído pelos seguintes fundos:

O Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora denominado como Fundo de Sobras de Contribuições, conforme informado pela Entidade, no valor de R$38.369.987,29 (trinta e oito milhões, trezentos e sessenta e nove mil,

novecentos e oitenta e sete reais e vinte e nove centavos). Referido Fundo equivale às reservas patronais de poupança não resgatáveis, e este é destinado a cobrir eventuais insuficiências do Plano ou a suportar melhoria dos benefícios,cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, conforme artigo 44 do Regulamento do Plano Embraer Prev, de acordo com metodologia de Apuração/Evolução do Fundo Previdencial estabelecido no Regulamento e em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano vigentes nesta Avaliação Atuarial anual.

Fundo de Cobertura para Redução de Taxa de Juros Técnico: Fundo no valor de R$19.070,26 (dezenove mil, setenta reais e vinte e seis centavos) criado com recursos oriundos do Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora e tem por finalidade dar cobertura aos impactos atuariais e econômicos decorrentes da alteração da taxa de juros técnico-atuarial de desconto.

Cumpre esclarecer que o Fundo de Cobertura para Alteração de Tábuas Biométricas, nesta Avaliação Atuarial anual, foi desconstituído no exercício de 2010, em face da inexistência de Assistidos em gozo de benefício sob a forma de recebimento vitalícia, decorrente da opção oferecida aos Assistidos existentes na Data Efetiva o Plano (01/02/2010) de alterar a sua forma e condição de recebimento inicialmente escolhida por uma daquelas previstas no artigo 34 do Regulamento, ou seja, atreladas à modalidade de Contribuição Definida (CD), durante o Período de Transação que foi determinado pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com Disposições Transitórias do Regulamento.

Destacamos que estão descritas na Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev informações pormenorizadas acerca da constituição, manutenção e reversão dos referidos Fundos.

Na data da Avaliação Atuarial a Entidade mantinha o registro sob sua responsabilidade de Fundo Administrativo no Plano Embraer Prev de R$704.266,58 (setecentos e quatro mil, duzentos e sessenta e seis reais e cinquenta e oito centavos), com a respectiva cobertura patrimonial.

Na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões [Reservas] Matemáticas, no montante total de R$846.718.829,51 (oitocentos e quarenta e

seis milhões, setecentos e dezoito mil, oitocentos e vinte e nove reais e cinquenta e um centavos), com o Patrimônio de Cobertura do Plano, em 31 de dezembro de 2010, no montante de R$ 846.995.291,24 (oitocentos e quarenta e seis milhões, novecentos e noventa e cinco mil, duzentos e noventa e um reais e vinte e quatro centavos), verifica-se que o Plano Embraer Prev apresentou Superávit técnico-atuarial, de R$276.461,73 (duzentos e setenta e seis mil, quatrocentos e sessenta e um reais e setenta e três centavos), em 31/12/2010, o qual foi destinado integralmente à Reserva de Contingência do Plano.

Cumpre destacar, que o Superávit técnico-atuarial deve ser originário das Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC exclusivamente aos benefícios cuja forma de recebimento é Renda por Tempo Determinado atrelados a índice de inflação, por possuírem característica de Benefício Definido – BD, na fase de percepção, sendo que apenas uma parte dos benefícios concedidos encontram-se atrelados a referida forma de recebimento, em um total de 5 (cinco) Aposentados, com um valor da referida Provisão [Reserva] sob essa modalidade perfaz R$1.601.363,24 (um milhão, seiscentos e um mil, trezentos e sessenta e três reais e vinte e quatro centavos).

A rentabilidade do Plano Embraer Prev, auferida entre janeiro de 2010 e dezembro de 2010, é mensurada pela variação acumulada das cotas patrimoniais válidas em idêntico período, conforme informadas pela EMBRAER PREV, montando a taxa acumulada de 12,40% (doze inteiros e quarenta centésimos por cento), sendo que seu efeito foi distribuído para o Plano, considerando o compromisso atuarial do Plano. No entanto, a taxa de juros atuariais ou exigibilidade atuarial referencial do período ficou em 13,44% (treze inteiros e quarenta e quatro centésimos por cento), composto pelo IGP- DI até fevereiro de 2010 e pelo INPC de março a dezembro de 2010 acumulados de 7,02% mais 6,00%, resultando em perda atuarial para o Plano de -0,92% (zero vírgula noventa e dois por cento), da rentabilidade patrimonial do exercício, àqueles Assistidos cujos benefícios concedidos que se encontram atrelados à exigibilidade atuarial do Plano. No que tange aos demais benefícios concedidos dos Assistidos e benefícios a conceder dos Participantes, o efeito da rentabilidade foi distribuído aos Saldos das Contas, resultando em ganho

atuarial ao Plano, de 12,40% (doze inteiros e quarenta centésimos por cento), que foi integralmente revertida às Contas, mantidas pelo Plano.

Importante relatar que o Regulamento do Plano Embraer Prev sofreu adequações neste exercício de 2010, aprovado pela então Secretaria de Previdência Complementar – SPC, por meio da Portaria N° 3248, de 22/12/2009, publicada no D.O.U. de 24/12/2009, com vigência a partir de 01/02/2010, portanto para o processamento desta Avaliação Atuarial anual referidas alterações, foram utilizadas.

O Custo normal total do Plano na Data da Avaliação Atuarial, estava mensurado na correspondência de 10,581% (dez inteiros e quinhentos e oitenta e um milésimos por cento) da folha de salários de participação, composto de 10,374% (dez inteiros e trezentos e setenta e quatro milésimos por cento) destinado à formação do Saldo de Contas, e 0,207% (duzentos e sete milésimos por cento), destinado à administração do Plano, sendo o custo coberto integramente pelo Plano de Custeio a seguir apresentado, o qual passará a vigorar a partir de 01 de janeiro de 2011, em conformidade com as regras e definições constantes no Regulamento do Plano:

Plano de custeio para 2011

Participantes

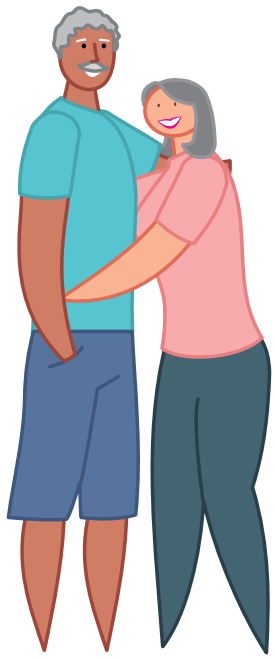
- **Contribuição Normal**, escolhida pelo Participante variando de 1% (um por cento) a 8% (oito por cento) do salário de participação, e revistas anualmente. Sendo que:
  1) para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URPP: percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante;
  2) Para salários superiores a 10 (dez) URP percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário que exceder a 10 (dez) URP.
- **Contribuição Extraordinária** – Não poderá ser inferior a 10% (dez por cento) do salário de participação do participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Patrocinadoras

- **Contribuição Normal** – de valor equivalente à Contribuição Básica do participante.
  Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários-de-participação dos Participantes.
- **Contribuição Extraordinária**: em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.

Participantes Autopatrocinados

- **Contribuição de Participante** mais a contribuição de responsabilidade da **Patrocinadora**.



No que tange ao Custeio do Plano, segundo ditames regulamentares acima especificados, os Participantes, Assistidos e as Patrocinadoras contribuirão com os seguintes percentuais médios destinados à formação do Saldo de Contas:

Item	% Sobre a folha de salários de participação
Patrocinadores	**5,245%**
Normal *	5,044%
Administração**	0,201%
Participantes	**5,336%**
Normal *	5,330%
Administração**	0,006%
Assistidos	**0,000%**
Total	10,581%

(*) Contribuições destinadas a formação do Saldo de Contas.

(**) O custeio da administração do Plano, é feito somente pelas Patrocinadoras, conforme definido no Regulamento, com exceção dos Participantes Autopatrocinados e optantes pelo BPD.

Para a Avaliação Atuarial de 2010, a Entidade fixou a Taxa de Carregamento Administrativo para o Plano de Custeio do exercício de 2011, com base no PGA da Entidade, observadas as determinações do Conselho Deliberativo, em atendimento a Resolução MPS/CGPC 29/09. Assim, para fins desta Avaliação Atuarial, a Taxa de Carregamento Administrativo, para o exercício de 2011, a vigorar a partir de 01 de janeiro, equivale ao **percentual de 2,00%** (dois por cento) das Receitas Previdenciais, conforme definição da **EMBRAER PREV**.

Cumpre destacar que, para fins desta Avaliação Atuarial anual de 2010, os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano utilizados, foram os informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2010, para os quais consideramos que estão contabilizados a valor

de mercado e representam fielmente cada um desses itens, bem como consideramos que o passivo atuarial ora avaliado está fixado para as reservas de benefícios a conceder e uma parte dos benefícios concedidos, com base nos saldos de contas em cotas (rendas por tempo determinado de recebimento), e outra parte (rendas vitalícias), com a taxa de juros técnicos de desconto atuarial de 5,75% a.a. e com expectativa de sobrevida extraída da Tábua de Mortalidade adotada no Plano.

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do **Plano Embraer Prev**, em **31/12/2010**, encontrava-se superavitário, observado através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas, e o Patrimônio de Cobertura do Plano, e em face da inexistência de Provisões a Constituir.

Este é o Parecer.

Brasília, 21 de fevereiro de 2011.

Antonio Fernando Gazzoni
Atuário MIBA 851 – MTb/RJ
Diretor Presidente

2. Parecer Atuarial do Plano Neiva Prev

Atendendo as disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001 e Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do **Plano Neiva Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pela **Indústria Aeronáutica Neiva Ltda.** em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2010, tendo como objetivo o dimensionamento do exigível atuarial em 31/12/2010, representado pelas Provisões [Reservas] Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do plano de custeio para o exercício de 2011.

O **Plano Neiva Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV**, é um plano estruturado sob a modalidade de Contribuição Variável (CV), na forma definida pela Resolução MPS/CGPC nº 16[1], de 22 de novembro de 2005. Assim, observamos características de Contribuição Definida (CD) durante a fase de acumulação dos Benefícios Programados, em que o seu valor, quando da implementação das condições previstas pelos dispositivos regulamentares, é conhecido, a posteriori, a partir da transformação do saldo acumulado ao longo da vida laborativa, **conforme opção do Participante**, poderá obter a característica de Benefício Definido (BD) ou Contribuição Definida (CD), na fase de percepção. Atualmente, todos os benefícios em percepção no **Plano Neiva Prev** são de renda por tempo determinado, estruturados, portanto, na modalidade Contribuição Definida (CD).

[1] "Art. 4º Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de contribuição variável aquele cujos benefícios programados apresentem a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido."

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB 19.990.011-92, sendo que esta Avaliação Atuarial anual de 2010 contempla o Regulamento vigente na data da avaliação atuarial do **Plano Neiva Prev**, com última alteração processada em 08 de julho de 2009, bem como respectiva Nota Técnica Atuarial.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2010, posicionada em 31/12/2010, contemplando o Regulamento vigente e a Nota Técnica Atuarial do Plano, conforme alteração regulamentar aprovada em 08 de julho de 2009, estando em manutenção normal, e considerando os dados individualizados dos Participantes e Assistidos, levantados e informados pela Entidade, bem como nas informações contábeis e patrimoniais do Plano, posicionados na data base de 31/12/2010. Depois do processamento das informações, consideramos os dados suficientes e exatos, não necessitando de ajustes para os fins da mencionada Avaliação Atuarial anual do Plano.

Cumpre ressaltar que, em 24/11/2010, a **EMBRAER PREV** submeteu à apreciação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC a análise prévia da proposta de alteração regulamentar do **Plano Neiva Prev**, em conformidade com estratégias previdenciais vislumbradas, contemplando as regras de Transação entre Planos (regras de "saída") e o fechamento do referido Plano ao ingresso de novos Participantes, além das exigências da PREVIC, conforme comando 344026274 estando em análise.

Adicionalmente, e em face da **EMBRAER PREV** não ter informado nenhum fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

As hipóteses atuariais foram formuladas de acordo com a realidade do Plano, conforme determinação da **EMBRAER PREV**, observados os ditames da Resolução MPS/CGPC 18/06, no que for aplicável. Para esta avaliação, em comparação com a realizada no exercício anterior, foram mantidas as mesmas hipóteses.

As **Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC** do **Plano Neiva Prev**, fixadas com base nas informações individuais dos Assistidos, em consonância com a Nota técnica Atuarial, foram avaliadas em **R$371.071,36** (trezentos e setenta e um mil, setenta e um reais e trinta e seis centavos), na data de **31/12/2010**.

Já as **Provisões [Reservas] Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC** foram avaliadas em **R$34.029,16** (trinta e quatro mil, vinte e nove reais e dezesseis centavos), na data de **31/12/2010**, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O **Plano Neiva Prev** não possui dívidas contratadas e nem Provisões a Constituir com seus Patrocinadores, na data base da Avaliação Atuarial.

Desta forma, certificamos os valores acumulados das obrigações passivas da **EMBRAER PREV** com o **Plano Neiva Prev**, para com os Participantes e Assistidos do Plano, através das Provisões [Reservas] Matemáticas, no montante total de **R$405.100,52** (quatrocentos e cinco mil, cem reais e cinquenta e dois centavos), em **31/12/2010**.

Na data da Avaliação Atuarial a Entidade mantinha o registro sob sua responsabilidade de Fundo Previdencial no **Plano Neiva Prev** de **R$550.297,33** (quinhentos e cinquenta mil, duzentos e noventa e sete reais e trinta e três centavos), com a respectiva cobertura patrimonial, constituído pelas sobras das reservas patronais de poupança não resgatáveis, e este é destinado a cobrir eventuais insuficiências do Plano ou a suportar melhoria dos benefícios, conforme artigo 44 do Regulamento do **Plano Neiva Prev**, de acordo com metodologia de Apuração Evolução do Fundo Previdencial estabelecida na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Confrontando-se as obrigações do Passivo Atuarial, expressas pelo valor das **Provisões [Reservas] Matemáticas** de **R$405.100,52** (quatrocentos e cinco mil, cem reais e cinquenta e dois centavos) com os valores do **Patrimônio de Cobertura do Plano**, em 31 de dezembro de 2010, no montante de **R$405.100,52** (quatrocentos e cinco mil, cem reais e cinquenta e dois centavos) verifica-se que elas **estão integralmente cobertas**, comprovado quando da confrontação das obrigações anteriormente expostas, com o Patrimônio de Cobertura do Plano destinado ao **Plano Neiva Prev**, sendo que a situação econômica-atuarial está equilibrada, conforme dados posicionados em 31/12/2010.

A **rentabilidade** do Plano Neiva Prev auferida no exercício de 2010, entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2010, foi de **12,40%** (doze inteiros e quarenta centésimos por cento), calculada pela variação média dos valores das cotas informadas pela Entidade, sendo seu efeito distribuído para o Plano, considerando que o seu compromisso atuarial é dado pelos Saldos das Contas, conforme os benefícios em perceção, e não há, para esta parcela, taxa de juros atuariais ou exigível atuarial, **resultando em ganho atuarial ao Plano**, frente aos Saldos das Contas, de **12,40%** (doze inteiros e quarenta centésimos por cento),que foi integralmente revertida às Contas, mantidas pelo Plano.

O Custo normal total do Plano na Data da Avaliação Atuarial estava mensurado na correspondência de 3,77% (três inteiros, setenta e sete centésimos por cento) da folha de salários de participação, composto de 3,70% (três inteiros, setenta centésimos por cento), destinado à formação do Saldo de Contas, e 0,07% (sete centésimos por cento), destinado à administração do Plano, sendo o custo coberto integramente pelo Plano de Custeio a seguir apresentado, em conformidade com as regras e definições constantes no Regulamento do Plano:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2011*
Participantes
■ **Contribuição Básica** – Escolhida pelo Participante variando de 1% (um por cento) a 12% (doze por cento) do salário de participação, e revistas anualmente. ■ **Contribuição Especial** – Não poderá ser inferior a 10% (dez por cento) do salário de participação do participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes
Patrocinadora
■ **Contribuição Normal** – De valor equivalente à Contribuição Básica do participante, observado como limite individual 50% (cinquenta por cento) da necessidade de contribuição para atingimento da Meta de Benefício. Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários-de-participação dos Participantes. ■ **Contribuição Especial** – Em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.
Participantes Autopatrocinados
■ Contribuição de Participante mais a contribuição de responsabilidade da Patrocinadora.

* As regras e aplicações estão definidas no Capítulo X do Regulamento do Plano, sendo o custeio administrativo está fixado pela taxa de carregamento administrativo de 2,00% das contribuições recolhidas ao Plano.

Cumpre destacar que, para fins desta Avaliação Atuarial anual de 2010, os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano utilizados, foram os informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês

de dezembro de 2010, para os quais consideramos que estão contabilizados a valor de mercado e representam fielmente cada um desses itens, bem como consideramos que o passivo atuarial ora avaliado está fixado para as reservas de benefícios a conceder e de benefícios concedidos, com base nos saldos de contas em cotas.

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do **Plano Neiva Prev**, em **31/12/2010**, encontrava-se em equilíbrio, observado através do confronto entre as obrigações anteriormente expostas, e o Patrimônio de Cobertura do Plano, e em face da inexistência de Provisões a Constituir.

Este é o Parecer.

Brasília, 04 de fevereiro de 2011.

Antonio Fernando Gazzoni
Atuário MIBA 851 – MTb/RJ
Diretor Presidente

Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo "C" da Resolução CGPC nº 28 de 26 de janeiro de 2009, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas do Exercício de 2010, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Ativo Líquido, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelos Planos de Benefícios da EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial dos referidos Planos, realizada com data-base em 31/12/2010. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas relativas ao exercício social findo em 31/12/2010, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 24 de fevereiro de 2011.

Rodrigo Almeida Rosa
Presidente do Conselho Fiscal

Flávio Rímoli
Vice-Presidente do Conselho Fiscal

Alexandre Magalhães Filho
Membro do Conselho Fiscal

Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo "C" da Resolução CGPC nº 28 de 26/01/2009, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas do Exercício de 2010, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Ativo Líquido, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelos Planos de Benefícios da EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial dos referidos Planos, realizada com data-base em 31/12/2010. Após a análise dos documentos supracitados, e, respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 24/02/2011, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2010, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas a todos os Participantes dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, através do Relatório Anual de Administração e do site de internet da Entidade.

São José dos Campos, 24 de março de 2011.

Wilson Carlos Duarte Delfino
Presidente

Cynthia Marcondes Ferreira Benedetto
Vice-Presidente

Antonio Julio Franco
Conselheiro

Paulo Cesar de Souza Lucas
Conselheiro

Roberto Bizon Garcia
Conselheiro

Carlos Alberto Bentim
Conselheiro

Glossário

ALM Expressão inglesa que significa *Asset Lyability Management* ou metodologia que objetiva encontrar a melhor combinação de ativos para maximizar no tempo a probabilidade da Entidade Fechada e Previdência Complementar atingir os seus objetivos, como por exemplo o pagamento de suas obrigações do passivo, diante das premissas estabelecidas.

Assistido Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio Significa o instituto que faculta o Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark Indicador usado para comparar a rentabilidade entre investimentos, produtos, serviços e taxas.

Benefício Definido Modalidade de plano, onde o valor do benefício e da contribuição são definidos na data da contratação do plano. Esta "definição" pode ser a estipulação de um valor monetário.

BPD – Benefício Proporcional Diferido Significa o instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa patrocinadora do Plano, optar por receber, em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo plano de benefícios.

CGPC Conselho de Gestão da Previdência Complementar – órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Commodity (Commodities)	No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e de exportação.
Contribuição Definida	Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do plano de benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.
Contribuição Especial	Contribuição Especial ou Contribuição Extraordinária é aquela possível de ser realizada pelo Participante do plano, de forma voluntária e esporádica e seu valor não poderá ser inferior a dez por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.
Convênio de Adesão	Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.
CVM	Comissão de Valores Mobiliários – Autarquia Federal que regula, disciplina e fiscaliza o mercado de valores.
Derivativo	Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como por exemplo o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.
Fundo Previdencial	fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de quotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Hipótese Biométrica ou Premissa Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de invalidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de "investimentos alternativos", reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do plano de benefícios, definida através de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA) que contém características gerais do plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

PGA – Plano de Gestão Administrativa

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operado por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento dos fundos de pensão, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era SPC – Secretaria de Previdência Complementar.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do plano de benefícios, que define os compromissos da Entidade em relação a seus Participantes em relação a uma determinada data.

Quota Patrimonial

A quota (ou cota) patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que "comanda" a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), dentre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Embraer Prev, sendo a metodologia de seu cálculo expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco oferecido por um banco, um fundo de investimento, uma empresa ou um país. Serve como referência aos investidos na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R$ 207,68 (duzentos reais) em 31.12.2010, e será atualizado monetariamente pela variação do INPC, nas mesmas épocas em que forem concedidos reajustes em caráter geral aos empregados da Patrocinadora.

Expediente

Conselho Deliberativo:

Wilson Carlos Duarte Delfino – Presidente

Luiz Carlos Siqueira Aguiar – Vice-Presidente

Antonio Julio Franco – Conselheiro

Paulo César de Souza Lucas – Conselheiro

Roberto Bizon Garcia – Conselheiro

Carlos Alberto Bentim – Conselheiro

Conselho Fiscal:

Rodrigo Almeida Rosa – Presidente

Flávio Rímoli – Vice-Presidente

Alexandre Magalhães Filho – Conselheiro

Diretoria Executiva:

Eléu Magno Baccon – Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente

Walmir Almeida Rodrigues – Diretor Financeiro

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2010 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006 e com a Resolução MPS/CGPC nº 02, de 03/03/2011.

EMBRAER PREV

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

0800 770 1063