

 **EMBRAER** PREV

Relatório Anual 2011





Índice

Mensagem aos Participantes e Assistidos _____	04
Participantes e Assistidos _____	06
Modelo de Atendimento EMBRAER PREV _____	08
Fatos Relevantes _____	12
Investimentos _____	17
Demonstrações e Pareceres _____	21
Política de Investimento 2012 _____	22
Resumo das Despesas Administrativas _____	24
Demonstrações Contábeis Consolidadas do Exercício de 2011 _____	25
Demonstrações Contábeis por Planos de Benefícios _____	29
Plano Embraer Prev _____	29
Plano Neiva Prev _____	32
Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis _____	34
Relatório dos Auditores Independentes _____	46
Parecer Atuarial _____	49
Parecer Atuarial do Plano Embraer Prev _____	50
Parecer Atuarial do Plano Neiva Prev _____	59
Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV _____	60
Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV _____	61
Glossário _____	62
Expediente _____	66

Mensagem aos Participantes e Assistidos



2011 foi um ano de muitas conquistas para todos nós, Participantes, Assistidos e Administradores da EMBRAER PREV. Os desafios foram muitos, em grande parte gerados pela grave crise global que se instalou nos mercados financeiros.

No mesmo período, alguns resultados demonstram a evolução da EMBRAER PREV e o aumento da confiança dos Participantes e Assistidos na Entidade:

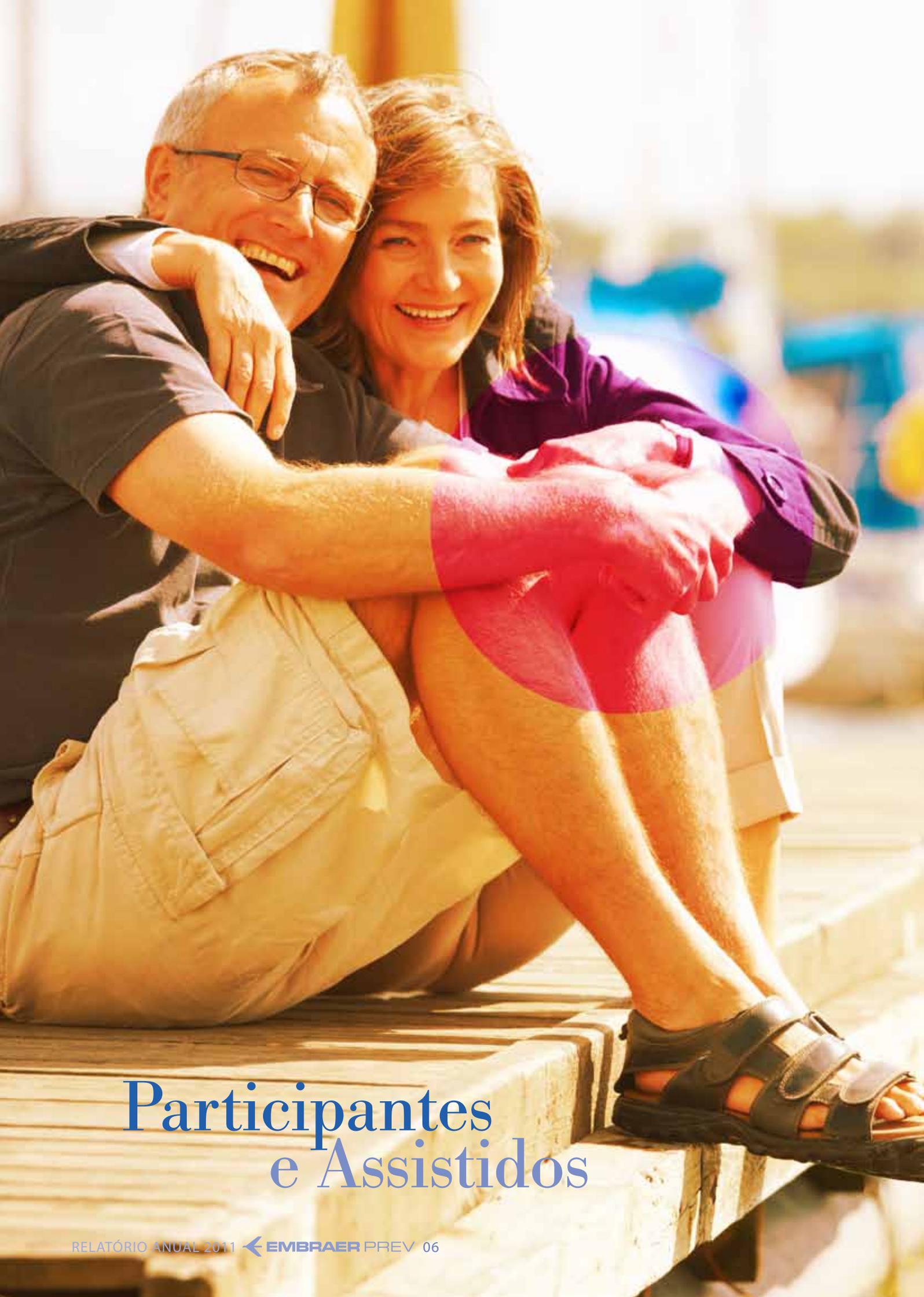
- O patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu quase 14% e passou de R\$ 1 bilhão, colocando a EMBRAER PREV no patamar de uma grande Entidade Fechada de Previdência Complementar do Brasil
- A adesão ao Plano praticamente triplicou quando comparada com o ano anterior, gerando quase 1.200 novos Participantes
- A quantidade total de Participantes e Assistidos aumentou em 5%, para 13.873
- O percentual de adesão dos empregados da Patrocinadora aumentou de 70% para quase 77%
- As contribuições extraordinárias dos Participantes, sem a contrapartida da Patrocinadora, cresceram mais de 150% quando comparadas ao mesmo período de 2010, passando de R\$ 1 milhão
- A satisfação geral dos Participantes e Assistidos com a EMBRAER PREV, seus serviços e canais de atendimento foi de 84% e superou o resultado da pesquisa anterior.

Diversos processos também foram revisados, visando à melhor eficiência operacional e ao melhor atendimento dos Participantes e Assistidos:

- O Regulamento do Plano Embraer Prev novamente foi ajustado, tornando-se mais moderno e flexível
- O Plano Embraer Prev recebeu os Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev, que foi cancelado, reduzindo custos com a padronização dos procedimentos e sistemas
- O site de internet passou a oferecer novas ferramentas e informações, como, por exemplo, os simuladores de inscrição, de benefício de aposentadoria, de contribuição e de benefício fiscal.

Em 2011 podemos dizer que a EMBRAER PREV esteve mais próxima de seus Participantes e Assistidos, tendo sido registrados mais de 130 mil atendimentos, por meio do site de internet, do telefone 0800, do e-mail Fale Conosco e do atendimento presencial na sede da Entidade. Foram realizadas ainda mais de 80 palestras, com audiência de quase 3 mil participantes, nos diversos locais de trabalho da Patrocinadora.

Novos projetos estão em desenvolvimento para 2012, para que a EMBRAER PREV possa continuar a oferecer soluções confiáveis para quem investe no seu bem mais precioso: o futuro.



Participantes e Assistidos

Em 2011 foram realizadas quase 1.200 novas inscrições no Plano Embraer Prev, representando quase cem novas inscrições em média por mês.

Quantidade de Participantes e Assistidos – 2011

PLANO	PARTICIPANTES					ASSISTIDOS			TOTAL GERAL
	Ativos	Autopatrocinos	BPD (*)	Outros (**)	Total	Aposentados	Beneficiários	Total	
Embraer Prev	12.090	520	546	444	13.600	270	3	273	13.873

(*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(**) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

Quantidade de Concessões de Aposentadorias(*) – 2011

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO TOTAL
4	3	3	3	8	2	5	7	10	5	3	3	56

(*) Em 2011 não houve concessão de benefícios ou inscrições de novos Participantes no Plano Neiva Prev.

Quantidade de novos Participantes – 2011

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	ACUMULADO TOTAL
57	90	146	282	179	70	47	30	45	60	78	95	1.179

Modelo de Atendimento EMBRAER PREV

Tendo em vista a busca pela eficácia no atendimento aos Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV segmenta o seu atendimento, de acordo com o nível de complexidade das necessidades de informação e de serviços. Em 2011 foram registrados mais de 131 mil atendimentos por meio dos canais de atendimento da EMBRAER PREV.

E-mail, Site, 0800 e atendimento presencial fazem parte das opções de relacionamento dos Participantes e Assistidos com a EMBRAER PREV.

Canal Atendimento	Quantidade Atendimentos	%	Média Mensal
0800	6.907	5%	575
Fale Conosco	6.884	5%	574
Site (*)	113.244	86%	9.437
Presencial	4.658	4%	388
TOTAL	131.693	100%	10.974

(*) Considera somente os acessos que geraram atendimentos.

Palestras	2.999 empregados em 81 palestras		250
------------------	----------------------------------	--	-----

Presencial

- Entrega de Documentos
- Casos excepcionais
- Atendimentos agendados que requeiram contato pessoal

4% 

Telefônico

0800 770 1063

Ligação gratuita para informações rápidas e de menor complexidade:

- Dúvidas sobre o Regulamento
- Informação sobre Benefícios
- Autopatrocínio e boletos bancários
- Preenchimento de Formulário
- Senha de acesso ao Site



5%

Modelo de Atendimento

 **EMBRAER** PREV



5%

Fale Conosco

www.embraerprev.com.br

ou

atendimento@embraerprev.com.br

- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas



86%

Website

www.embraerprev.com.br

Informações Gerais:

- Institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e de Resultados
- Relatório de Evolução da Cota Patrimonial
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários

Minha Conta

- Cadastro
- Saldo de Conta e Extrato de Contribuições
- Simulações: aposentadoria, contribuição e benefício fiscal
- Demonstrativo de Pagamento Mensal de Benefício
- Ficha Financeira de Assistidos

Site de Internet

Site Institucional

O site da EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br) dispõe de diversas facilidades que visam a disponibilizar informações aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, assim como para os empregados que ainda não fizeram sua inscrição.

No site é possível encontrar informações institucionais, tais como o Estatuto Social, o Regimento Interno, a Política de Conduta Ética, a composição dos órgãos estatutários, notícias da EMBRAER PREV e informações sobre o Plano, como, por exemplo, Regulamento do Plano Embraer Prev, Manual do Participante, Relatórios de Rentabilidade e de Resultados e Relatório de Evolução da Cota Patrimonial. Em 2011 foram disponibilizadas novas funcionalidades, tais como o simulador de inscrição no Plano, de contribuição a partir de um benefício esperado, de benefício fiscal do imposto de renda, formulário de contribuição extraordinária mensal por meio de folha de pagamento da Patrocinadora, entre outras.

Em 2011 foram disponibilizadas novas funcionalidades

Minha Conta

O Minha Conta é restrito aos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios e oferece informações pessoais, por meio de acesso (Login) com o CPF e senha individual. Principais facilidades para Participantes e Assistidos:

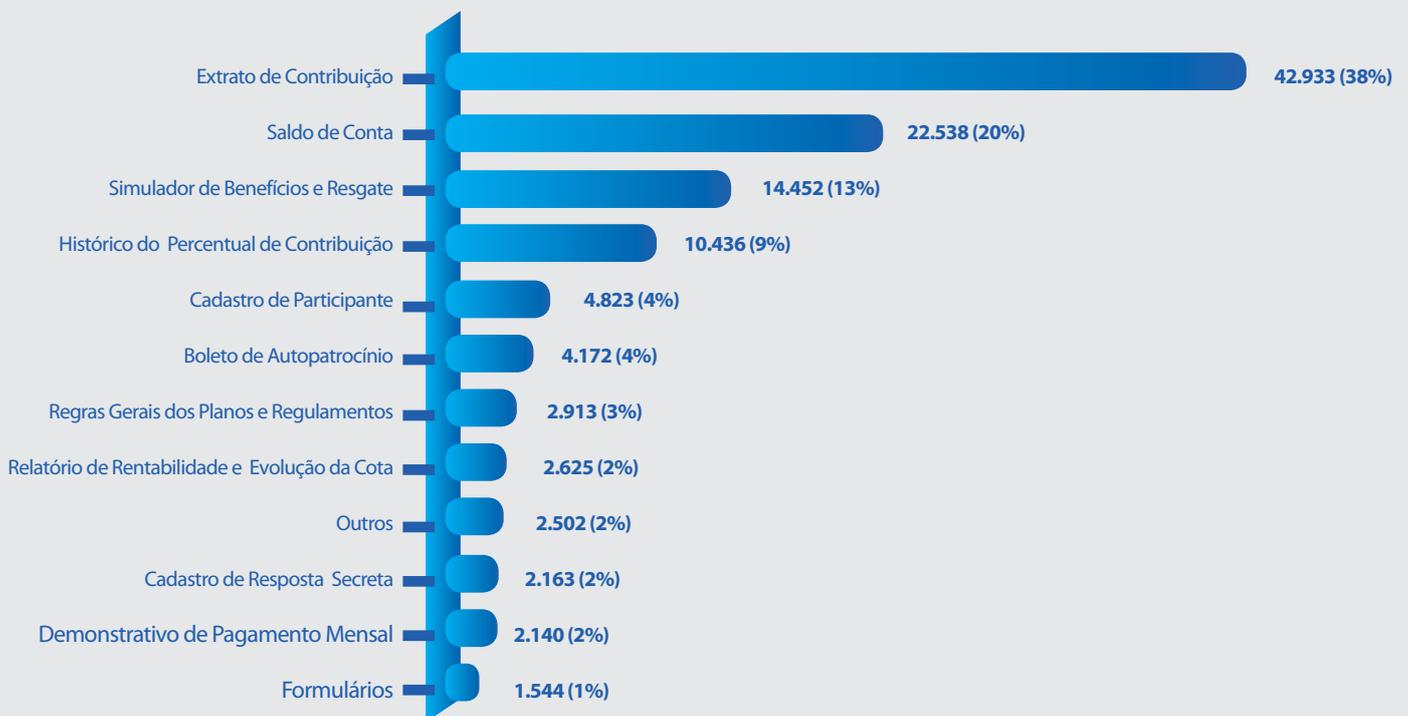
- Consulta aos dados cadastrais
- Consulta ao extrato de contribuições
- Consulta ao saldo de conta total
- Consulta ao histórico de percentuais de contribuições
- Simulações de resgate e de benefício de aposentadoria mensal
- Simulação de contribuição mensal a partir do valor do benefício
- Simulação de benefício fiscal do imposto de renda
- Obtenção de boleto para contribuições de autopatrocínio (exclusivo para Autopatrocinados)
- Consulta aos demonstrativos de pagamento de benefício mensal (exclusivo para Assistidos)
- Consulta ao histórico de benefícios mensais e saldo - Ficha Financeira (exclusivo para Assistidos).

Fale Conosco: atendimento@embraerprev.com.br

Por meio do site ou diretamente de sua conta de e-mail, o Participante ou Assistido poderá enviar mensagens eletrônicas para a EMBRAER PREV, tais como sugestões, solicitações de informação, caracterizando-se como um importante canal de comunicação com a Entidade.



Distribuição dos atendimentos realizados em 2011 pelo site da EMBRAER PREV, por assunto:



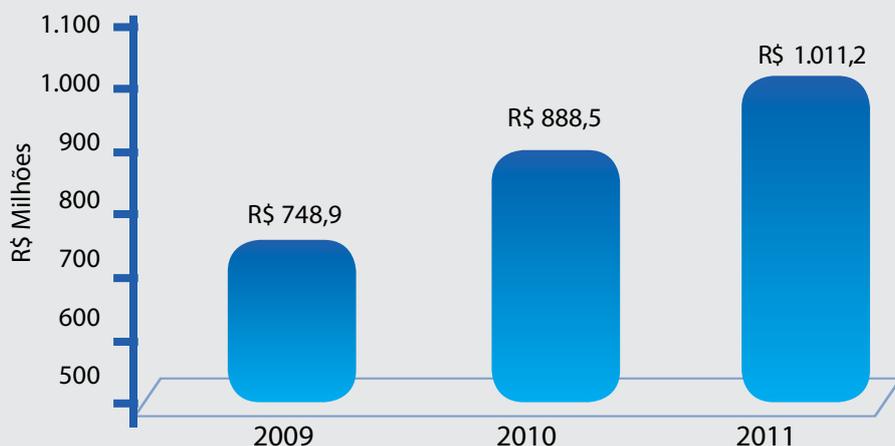
Total de Atendimentos pelo site : **113.244**



Fatos Relevantes

Evolução do Patrimônio do Plano Embraer Prev

O Plano Embraer Prev fechou 2011 com o Patrimônio de mais de um bilhão de reais, o que coloca a EMBRAER PREV como uma das grandes Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil. Quando comparado com dezembro de 2009, que foi o ano em que a EMBRAER PREV passou a administrar o Plano, o crescimento do patrimônio foi de mais de 35%.



Pesquisa de Satisfação

Visando a conhecer a percepção e o grau de satisfação dos Participantes e Assistidos sobre os benefícios, serviços e canais de atendimento, a EMBRAER PREV realizou Pesquisa de Satisfação no final de 2011. Para isso, contratou consultoria especializada, com grande experiência em pesquisas no segmento de previdência complementar. Os principais resultados desse trabalho estão apresentados abaixo:

84% de
Satisfação
Geral



Escala utilizada de 0 a 10

A satisfação dos Participantes e Assistidos em 2011 superou o resultado de 2010, demonstrando a evolução da sua confiança na EMBRAER PREV e nas soluções que ela oferece.

Aprovação do novo Regulamento do Plano Embraer Prev

A partir de 1º de maio, o Regulamento do Plano Embraer Prev mudou para oferecer mais oportunidades de investimento para os Participantes e benefícios mais flexíveis aos Assistidos. Podemos destacar as seguintes novidades:

- **Contribuições Extraordinárias mais acessíveis:** o valor mínimo para cada contribuição extraordinária foi reduzido de 10% para 1% do salário de participação mensal do Participante
- **Concessão de benefício por invalidez:** os Participantes poderão receber o benefício em caso de aposentadoria por invalidez pelo INSS
- **Flexibilidade para alterar o benefício de aposentadoria:** a cada três anos, os Assistidos poderão rever a forma de recebimento mensal do seu benefício
- **Reativação de inscrições canceladas:** os empregados da Embraer que cancelaram sua inscrição no Plano, por solicitação ou por inadimplência, puderam retornar à condição de Participantes Ativos.

Em julho, como desdobramento da implantação do novo Regulamento do Plano Embraer Prev, a EMBRAER PREV concluiu com sucesso duas campanhas destinadas aos Participantes e Assistidos do Plano:

- Para os Assistidos, foi realizada a primeira campanha de revisão da forma de recebimento de benefício mensal de aposentadoria, por meio da qual foi possível modificar a forma de recebimento do benefício, aumentando ou diminuindo o percentual ou o prazo de recebimento do benefício mensal, assim como alterar a modalidade de recebimento do benefício, ou seja, de percentual do saldo para prazo determinado ou vice-versa. As revisões solicitadas pelos Assistidos foram implantadas na folha de benefícios de agosto/2011, e, conforme estabelece o Regulamento do Plano, a próxima campanha de revisão ocorrerá em 2014
- Para os Participantes que tinham vínculo empregatício com a Patrocinadora, mas suas inscrições estavam canceladas na implantação do novo Regulamento do Plano, desde que houvesse manifestação formal, foi permitida a alteração, sem nenhuma carência, de suas condições atuais para Participantes Ativos do Plano Embraer Prev, ou seja, suas inscrições puderam ser reativadas, podendo, assim, retomar as suas contribuições mensais em folha de pagamento da Patrocinadora.

Realizada a primeira campanha de revisão da forma de recebimento de benefício mensal de aposentadoria

Migração dos Participantes e Assistidos e Extinção do Plano Neiva Prev

Em 01.05.2011 ocorreu a migração de todos os Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev, os quais optaram por transacionar seus direitos e obrigações no período entre 01.04 e 30.04.2011. Considerando que o Plano Neiva Prev passou a não ter mais Participantes e Assistidos, e, conseqüentemente, o respectivo Patrimônio, a EMBRAER PREV solicitou à PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar – a sua extinção, visando a tornar mais simples e eficaz a operacionalização dos processos e a padronização do atendimento.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC aprovou o cancelamento do Plano Neiva Prev, por meio da Portaria nº 470, publicada no Diário Oficial da União de 29 de setembro de 2011.

Alteração anual dos percentuais de contribuição ao Plano Embraer Prev

De 1º a 29 de abril, os Participantes Ativos e Autopatrocinados puderam rever o valor de sua contribuição mensal ao Plano Embraer Prev. Com vigência a partir de 1º de maio de 2011, as alterações de percentuais de contribuição mensal foram realizadas por 886 Participantes, representando 7,12% do total de Participantes, sendo que, destes, 790 aumentaram suas contribuições, 89,16% do total, e apenas 96 as diminuíram, 10,84% do total.

Contribuições Extraordinárias

Em 28 de fevereiro, a EMBRAER PREV divulgou uma nova funcionalidade para realização de contribuições extraordinárias. Trata-se do desconto automático em Folha de Pagamento da Patrocinadora. Além da facilidade que passou a oferecer o novo procedimento, outra vantagem do desconto em folha de pagamento é o fato de que as contribuições extraordinárias já são deduzidas diretamente na fonte, ou seja, reduzem a base de cálculo do imposto de renda na folha de pagamento mensal e, como consequência, constarão no informe de rendimentos anual da Patrocinadora, permitindo a sua dedução na declaração anual do imposto de renda até o limite legal de 12% da remuneração anual do Participante. Independentemente do novo procedimento, as contribuições extraordinárias por meio de depósito na conta corrente da EMBRAER PREV continuarão sendo permitidas, dando maior flexibilidade ao processo.

Em novembro, a EMBRAER PREV lançou uma campanha de contribuições extraordinárias, com os títulos "Para quem faz uma contribuição extraordinária no Plano Embraer Prev, o Leão da Receita chega com cara de economia" e "Faça uma contribuição extraordinária no Plano Embraer Prev e receba aquela mãozinha do Leão da Receita".

A Campanha de Contribuições Extraordinárias de 2011 foi concluída em dezembro, tendo como resultado o crescimento dessas contribuições em mais de 150%, quando comparado com o mesmo período de 2010. No acumulado do ano, as contribuições extraordinárias realizadas pelos Participantes do Plano Embraer Prev fecharam 2011 com o resultado de R\$ 1,08 milhão, o que demonstra que os Participantes do Plano Embraer Prev, cada vez mais, estão se conscientizando das vantagens que essas contribuições trazem para a formação dos seus saldos de conta, assim como o uso do benefício fiscal do imposto de renda.



Disponibilização de novos simuladores

A partir de junho, a EMBRAER PREV disponibilizou uma nova funcionalidade na página inicial do seu site para que os empregados que ainda não participam do Plano Embraer Prev possam realizar simulações de percentual de contribuição mensal e obter o respectivo valor futuro estimado de benefício de aposentadoria ou de resgate.

Em novembro, a EMBRAER PREV disponibilizou em seu site de internet novos simuladores para os Participantes do Plano Embraer Prev, mediante acesso com CPF e senha:

- O Simulador de Contribuições Normais permite a simulação do valor das contribuições normais mensais pelo Participante a partir do valor de benefício mensal de aposentadoria esperado
- O Simulador de Benefício de Aposentadoria permite a simulação de benefício mensal de aposentadoria ou resgate a partir do seu saldo de contas e de suas contribuições normais e extraordinárias
- O Simulador de Benefício Fiscal permite a simulação do valor de dedução na base de cálculo para o imposto de renda de pessoa física, em relação ao total de rendimentos brutos realizados pelo Participante no ano de exercício, com base em suas contribuições normais e extraordinárias
- Todas as contribuições extraordinárias feitas dentro do ano de exercício (1º/jan a 31/dez), somadas às contribuições normais do Participante, poderão ser deduzidas da base de cálculo do imposto de renda até o limite legal de 12% dos rendimentos tributáveis anuais.

Diversificação dos Investimentos

Visando à diversificação de seus investimentos, em 29 de abril a EMBRAER PREV realizou uma importante alteração no seu processo de gestão, por meio da constituição de novos fundos de renda fixa, de renda variável com gestão passiva e ativa, e da criação de uma carteira própria de títulos públicos. Para realizar a gestão desses novos fundos, que substituíram o fundo anterior multimercado, foram contratados gestores especializados em cada um desses segmentos, que passaram a ser avaliados mensalmente com base em critérios de risco e performance.

Foram contratados gestores especializados

A close-up photograph of a young boy with short, dark hair, wearing a light blue school uniform shirt. He is smiling broadly, showing his teeth. He is holding a pink piggy bank with both hands in front of him. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

Investimentos

Todos os investimentos da EMBRAER PREV estiveram enquadrados de acordo com a Resolução CMN 3.792/09, cujos principais aspectos são:

- Preservação do capital
- Diversificação
- Tolerância a risco
- Taxa esperada de retorno de acordo com a meta de resultado planejada
- Liquidez compatível com as obrigações a pagar
- Custos razoáveis de administração.

Em 31 de dezembro de 2011, os recursos da EMBRAER PREV estavam investidos da seguinte forma:

SALDO DOS INVESTIMENTOS CONSOLIDADOS				
	31/12/2010		31/12/2011	
Segmentos	Saldo em R\$ Milhões	% Total	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	689,73	77,63%	849,20	83,98%
Renda Variável	198,75	22,37%	162,00	16,02%
Total de Investimentos	888,48	100,00%	1.011,20	100,00%

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de criteriosa seleção, conduzida pela EMBRAER PREV com o suporte de importante consultoria de investimentos do mercado de capitais, observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos.

Em 31 de dezembro de 2011 os gestores contratados pela EMBRAER PREV, por Fundo de Investimento, são os seguintes:

GESTOR	NOME FUNDO DE INVESTIMENTO	PATRIMÔNIO (R\$ MILHÕES)
Santander	FI RF EMB I	298,39
BB DTVM	FI RF EMB II	276,54
Itaú-Unibanco	FI RF EMB III	223,49
Itaú-Unibanco	FIA RV EMB I	55,95
BB DTVM	FIA RV EMB II	55,61
Votorantim	FIA RVA EMB	56,32
EMBRAER PREV	Carteira Própria	44,90
TOTAL		1.011,20

Rentabilidade dos investimentos 2011 da EMBRAER PREV

SEGMENTOS	PATRIMÔNIO R\$ MIL	% DOS INVESTIMENTOS	RENTABILIDADE ACUMULADA	BENCHMARK	RENTABILIDADE DO BENCHMARK ACUMULADO
Renda Fixa	849,20	83,98%	12,80%	32,50% IMA - C + 61,25% IMA-B + 6,25% CDI	13,92%
Renda Variável	162,00	16,02%	-18,07%	Ibovespa	-18,11%
Total	1.011,20	100,00%	5,64%	INPC + 5,75% a.a.	12,18%

O resultado dos investimentos da EMBRAER PREV em 2011 foi de 5,64%, fortemente impactado pela crise financeira mundial, particularmente localizada na Europa e nos Estados Unidos, influenciando negativamente, e, principalmente, o desempenho do segmento de renda variável, que fechou o ano com rentabilidade acumulada de -18,07%.

O segmento de renda fixa apresentou um resultado de 12,80%, posicionando-se abaixo de seu referencial de mercado, mas acima da meta de resultado do ano (INPC + 5,75%).

Rentabilidade das Cotas dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev

Trata-se do índice de valorização para as contribuições vertidas ao Plano, ou seja, o resultado da rentabilidade dos investimentos deduzidas as despesas administrativas de investimentos. Tanto as contribuições efetuadas pela Patrocinadora quanto as efetuadas pelo Participante vão sendo acumuladas e atualizadas pela cota, para a formação da poupança que garantirá os benefícios contratados com os Participantes. A rentabilidade da cota para o Plano Embraer Prev, no período de janeiro a dezembro de 2011, foi de 5,51%, e para o Plano Neiva Prev, considerado o período de janeiro a abril de 2011, foi de 1,85%, observando-se que em 29 de abril de 2011 ocorreu a transferência dos seus ativos para o Plano Embraer Prev.

Informações Gerais Sobre Investimentos

Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para 2011 contempla a aquisição de títulos privados, de instituições financeiras e não financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências: S&P, Fitch, Austin Assis, SR Rating ou Moody's.

TÍTULO	EMISSOR	VENCIMENTO	VALOR em R\$ mil	AGÊNCIA DE RATING			
				S&P	Moody's	Fitch	Austin
CDB	ABN AMRO	2/4/2013	17.473	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	
CDB	ITAU	1/2/2013	22.387	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)	
DPGE	BICBANCO	23/02/2012	11.072	br.AA	Aa1.br	A+(bra)	A+
Debênture	PETROBRAS	1/8/2012	7.016		Aaa.br	AAA(bra)	
Debênture	AMPLA ENERGIA	15/06/2018	8.414	br.AA-			
Debênture	CACHOEIRA PAULISTA	11/11/2023	2.240	br.AA+			
FIDC (Cota Sênior)	FIDC BIC Banco		8.855	br.AAA			
FIDC (Cota Sênior)	FIDC Bonsucesso		1.946	br.AAA			
Total Títulos Privados			79.403				

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos em 2011

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos (2011)	Valor em R\$ mil
Despesa de Custódia e Controladoria	63
Despesa de Administração e Gestão de Fundo Exclusivo	603 (*)
Subtotal de Administração dos Investimentos	666
Despesas Administrativas com Investimentos	1.119
Saldo Médio dos Investimentos no ano de 2011	936.978
Despesas Totais/Saldo Médio dos Investimentos no ano de 2011	0,19%

(*) Exceto valores de performance cujo pagamento será em 2012

Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil, obedecendo às normas constantes da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pela Resolução CFC – Conselho Federal de Contabilidade – nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

Em atendimento ao artigo 14 da Resolução CMN 3.792/09, a partir de julho de 2010, o Banco Bradesco S/A passou a ser o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/09, em dezembro de 2011, a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3792/2009	Realizado	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	83,98%	80,00%	75,00%	90,00%	100,00%
Baixo Risco de Crédito	83,98%	80,00%	75,00%	90,00%	100,00%
Médio e Alto Risco de Crédito	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Renda Variável	16,02%	20,00%	10,00%	25,00%	70,00%
Ações em Mercado	16,02%	20,00%	10,00%	25,00%	70,00%
Carteira de Participações	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Carteira Variável – Outros Ativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%



Demonstrações
e Pareceres

Política de Investimento 2012

A Política de Investimento foi aprovada em 07 de dezembro de 2011 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 1º de janeiro de 2012 a 31 de dezembro de 2012, porém com diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos. Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV. A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos às flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

As principais alterações na Política de Investimentos de 2012 podem ser visualizadas no quadro a seguir, quando comparadas com as premissas do ano anterior:

DEFINIÇÕES	2011	2012
Meta de Rentabilidade de Renda Fixa	INPC + 5,75% a.a.	INPC + 5,5% a.a.
Meta de Rentabilidade de Renda Variável	Ibovespa	Ibovespa
Alocação de Investimentos	Renda Fixa – de 75% a 90% Renda Variável – de 10% a 25%	Até o momento da implantação dos Perfis de Investimento, a Entidade perseguirá a seguinte alocação objetivo: 80% Renda Fixa + 20% Renda Variável
Ativos em Renda Fixa	Vedação – Letras Financeiras	Liberação – Letras Financeiras
Derivativos	Utilizado apenas para proteção dos investimentos	Utilizado para proteção e posicionamento dos investimentos, seguindo os limites de risco da Política e as diretrizes da legislação vigente
Limite de Risco de Renda Fixa	VaR em relação ao comportamento do <i>benchmark</i> da carteira de renda fixa é de 1,0% para 21 dias úteis, com 95% de confiança estatística	VaR em relação ao comportamento do <i>benchmark</i> da carteira de renda fixa é de 3,0% para 21 dias úteis, com 95% de confiança estatística
Empréstimos aos Participantes	Não previa a alocação neste segmento de aplicação	Inclusão do percentual alvo de 3% para os investimentos neste segmento de aplicação
Meta de Rentabilidade Empréstimos aos Participantes		INPC + 5,5% a.a.



Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos

A avaliação do desempenho financeiro dos investimentos da Entidade será conduzida, em periodicidade mensal, a partir da análise das rentabilidades diárias dos investimentos segmentados entre renda fixa e variável.

A EMBRAER PREV evitará concentrar a gestão de seus investimentos.

Vedações

Além das restrições de concentração por emissor mencionadas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792 de 24 de setembro de 2009 e demais dispositivos legais, valem as seguintes restrições, tanto para o segmento de renda variável como para o de renda fixa:

- Aquisições de quaisquer ativos financeiros junto à instituição pertencente ao mesmo grupo econômico do gestor do fundo
- Aquisições de quaisquer títulos de emissão das Patrocinadoras, inclusive aqueles do segmento de renda variável
- Realização de operações referenciadas em preços de *commodities*
- Aquisição de títulos indexados ao dólar ou qualquer outra moeda estrangeira.

Enquadramento dos Investimentos de acordo com a Política de Investimento 2012 e com a Resolução CMN 3.792/2009

SEGMENTO	LIMITE INFERIOR	PONTO ÓTIMO	LIMITE SUPERIOR	LIMITE RES. 3.792
Renda Fixa	45,00%	77,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	20,00%	40,00%	70,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	3,00%	0,00%	15,00%
Inv. Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Inv. no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

Resumo das Despesas Administrativas

Resumo das despesas administrativas da EMBRAER PREV, apresentadas conforme Resolução CGPC nº 13 de 1º de outubro de 2004 e Resolução nº 23 de 06 de dezembro de 2006, referente ao exercício de 2011.

Despesas dos Planos de Benefícios da EMBRAER PREV referentes ao Ano de 2011 (em milhares de reais)

Despesas Administrativas	2.889
Administração Previdencial	1.806
Pessoal e encargos	654
Treinamentos, congressos e seminários	
Viagens e estadias	
Serviços de terceiros	909
Despesas gerais	235
Depreciações e amortizações	8
Administração dos Investimentos	1.083
Pessoal e encargos	882
Treinamentos, congressos e seminários	
Viagens e estadias	
Serviços de terceiros	134
Despesas gerais	67

A woman with blonde hair tied back, wearing a white button-down shirt, is looking directly at the camera with a slight smile. She is holding a pink pen in her right hand, pointing it towards the viewer. A thick black line extends from the tip of the pen across the lower left portion of the image. The background is a bright, out-of-focus indoor setting.

**Demonstrações
Contábeis
Consolidadas**
Exercício de 2011

Balço Patrimonial em 31.12.2011

Em milhares de reais

ATIVO	2011	2010	PASSIVO	2011	2010
Disponível	105	2	Exigível operacional	810	1.527
			Gestão Previdencial	321	1.174
Realizável	1.011.257	888.522	Gestão Administrativa	489	353
Gestão Previdencial	6				
Gestão Administrativa	48	44			
Investimentos	1.011.203	888.478	Patrimônio Social	1.010.594	887.044
Títulos Públicos	44.912		Patrimônio de Cobertura do Plano	964.002	847.400
Fundos de Investimento	966.291	888.478	Provisões matemáticas	963.786	847.124
			Benefícios concedidos	65.108	47.967
Permanente	42	47	Benefícios a conceder	898.678	799.157
Imobilizado	40	45	Equilíbrio Técnico	216	276
Diferido	2	2	Resultados realizados	216	276
			Superávit técnico acumulado	216	276
			Fundos	46.592	39.644
			Fundos Previdenciais	45.704	38.940
			Fundos Administrativos	888	704
Total do Ativo	1.011.404	888.571	Total do Passivo	1.011.404	888.571



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social de 2011

Em milhares de reais

		2011	2010	Varia�o %
	A) Patrimônio Social - início do exercício	887.044	748.715	18%
	1. Adi�oes	169.971	194.651	-13%
(+)	Contribui�es Previdenciais	97.404	81.489	20%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	69.480	109.811	-37%
(+)	Receitas Administrativas	3.033	3.281	-8%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativo	54	70	-23%
	2. Destina�es	-46.421	-56.322	-18%
(-)	Benefícios	-25.198	-38.846	-35%
(-)	Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-18.320	-14.565	26%
(-)	Despesas Administrativas	-2.889	-2.906	-1%
(-)	Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Administrativo	-14	-5	180%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	123.550	138.329	-11%
(+/-)	Provisões Matemáticas	116.662	127.021	-8%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-60	276	-122%
(+/-)	Fundos Previdenciais	6.765	10.592	-36%
(+/-)	Fundos Administrativos	183	440	-58%
	4. Opera�es Transitórias			
(+/-)	Opera�es Transitórias			
	B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	1.010.594	887.044	14%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa de 2011

Em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	704	265	166%
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.087	3.351	-8%
1.1. Receitas	3.087	3.351	-8%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.949	2.127	-8%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.084	1.152	-6%
Resultado Positivo dos Investimentos	54	70	-23%
Outras Receitas		2	-100%
2. Despesas Administrativas	-2.889	-2.906	-1%
2.1. Administração Previdencial	-1.806	-1.765	2%
Pessoal e encargos	-654	-577	13%
Treinamentos, congressos e seminários		-1	-100%
Viagens e estadias		-16	-100%
Serviços de terceiros	-909	-925	-2%
Despesas gerais	-235	-240	-2%
Depreciações e amortizações	-8	-6	33%
2.2. Administração dos Investimentos	-1.083	-1.141	-5%
Pessoal e encargos	-882	-1.027	-14%
Treinamentos, congressos e seminários		-3	-100%
Viagens e estadias		-1	-100%
Serviços de terceiros	-134	-60	123%
Despesas gerais	-67	-50	34%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	-14	-6	133%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	184	439	-58%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	184	439	-58%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	888	704	26%

Demonstrações Contábeis por Planos de Benefícios

Plano Embraer Prev

BALANÇO PATRIMONIAL

Demonstração do Ativo Líquido

PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

	2011	2010	Varição %
1. Ativos	1.010.915	887.260	14%
Disponível	105	2	5.150%
Recebível	894	710	26%
Investimento	1.009.916	886.548	14%
Títulos Públicos	44.855		
Fundos de Investimento	965.061	886.548	9%
2. Obrigações	321	1.171	-73%
Operacional	321	1.171	-73%
3. Fundos não Previdenciais	888	704	26%
Fundos Administrativos	888	704	26%
4. Resultados a Realizar			
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.009.706	885.385	14%
Provisões Matemáticas	963.786	846.719	14%
Superávit (Déficit) Técnico	216	276	-22%
Fundos Previdenciais	45.704	38.390	19%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro – em milhares de reais

	2011	2010	Variacão %
A) Ativo Líquido - início do exercício	885.385	747.536	18%
1. Adições	168.810	193.295	-13%
(+) Contribuições	99.353	83.607	19%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	69.457	109.688	-37%
2. Destinações	-45.441	-55.446	-18%
(-) Benefícios	-25.180	-38.781	-35%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-18.312	-14.548	26%
(-) Custeio Administrativo	-1.949	-2.117	-8%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	123.369	137.849	-11%
(+/-) Provisões Matemáticas	116.675	127.051	-8%
(+/-) Fundos Previdenciais	6.754	10.522	-36%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-60	276	-122%
4. Operações Transitórias	952		
(+/-) Operações Transitórias	952		
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	1.009.706	885.385	14%
C) Fundos não Previdenciais	888	704	26%
(+/-) Fundos Administrativos	888	704	26%

Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios

PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro – em milhares de reais

	2011	2010	Varição
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)	964.002	846.995	14%
1. Provisões Matemáticas	963.786	846.719	14%
1.1. Benefícios Concedidos	65.108	47.596	37%
Contribuição Definida	63.536	45.995	38%
Benefício Definido	1.572	1.601	-2%
1.2. Benefícios a Conceder	898.678	799.123	12%
Contribuição Definida	898.678	799.123	12%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	437.356	389.022	12%
Saldo de Contas - parcela participantes	461.322	410.101	12%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir			
2. Equilíbrio Técnico	216	276	-22%
2.1. Resultados Realizados	216	276	-22%
Superávit técnico acumulado	216	276	-22%
Reserva de contingência	216	276	-22%

Comentários sobre a rentabilidade do Plano:

A rentabilidade dos investimentos do Plano Embraer Prev em 2011 foi de 5,51%.

Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:

No ano de 2011, as despesas relativas à administração previdencial foram alocadas no programa administrativo e custeadas por meio de taxa de 2,00% sobre as contribuições dos Participantes e da Patrocinadora, específica para esse fim.

No mesmo período, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05 de 30 de janeiro de 2002 e alterações posteriores. Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

Plano Neiva Prev

Demonstração do Ativo Líquido

PLANO DE BENEFÍCIOS NEIVA PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro – em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
1. Ativos		958	-100%
Investimento		958	-100%
Fundos de Investimento		958	-100%
2. Obrigações		3	-100%
Operacional		3	-100%
3. Fundos não Previdenciais			
4. Resultados a Realizar			
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)		955	-100%
Provisões Matemáticas		405	-100%
Fundos Previdenciais		550	-100%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido

PLANO DE BENEFÍCIOS NEIVA PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro – em milhares de reais

	2011	2010	Variacão %
A) Ativo Líquido - início do exercício	955	914	4%
1. Adic�es	23	123	-81%
(+) Contribui�es			
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	23	123	-81%
2. Destina�es	-26	-82	-68%
(-) Benefícios	-18	-65	-72%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	-8	-17	-53%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	-3	41	-107%
(+/-) Provisões Matemáticas	(14)	(30)	-53%
(+/-) Fundos Previdenciais	10	71	-86%
4. Opera�es Transitórias	-952		
(+/-) Opera�es Transitórias	-952		
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)		955	-100%

Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios PLANO DE BENEFÍCIOS NEIVA PREV

Exercícios findos em 31 de dezembro – em milhares de reais

	2011	2010	Variação %
Patrimônio de Cobertura do Plano (1+2)		405	-100%
1. Provisões Matemáticas		405	-100%
1.1. Benefícios Concedidos		371	-100%
Contribuição Definida		371	-100%
Benefício Definido			
1.2. Benefícios a Conceder		34	-100%
Contribuição Definida		34	-100%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)		15	
Saldo de Contas - parcela participantes		19	
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir			

Comentários sobre a rentabilidade do Plano:

A rentabilidade dos investimentos do Plano Neiva Prev, em 2011, foi de 1,48%, até 29.04.2011, quando ocorreu a migração dos Participantes e Assistidos para o Plano Embraer Prev e a consequente transferência dos ativos.

Comentários sobre o custeio administrativo do Plano:

No ano de 2011, o Plano Neiva Prev não era contributivo.

Todavia, a Entidade deduziu da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme permitido na Resolução CGPC nº 05, de 30 de janeiro de 2002, e alterações posteriores.

Essas despesas foram alocadas mensalmente no Programa Administrativo e custeadas via transferências interprogramas.

A young child with curly hair is playing with colorful blocks on a table. A woman is leaning over the child, smiling and watching them play. The child is wearing a red shirt. The woman has dark hair and is wearing a grey top. The background is white.

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro
em milhares de reais

CONTEXTO OPERACIONAL

Constituição

A EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar é uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC), constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicada no Diário Oficial da União a portaria nº 2636 de 1º de dezembro de 2008, na qual a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar se iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência dos Planos de Aposentadoria Complementar - Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, da BB Previdência - Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2969, em 8 de julho de 2009. O valor total dos recursos financeiros transferido foi de R\$ 679.105.

Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de planos de benefícios de natureza previdenciária, voltados aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculados a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuserem os respectivos Planos de Benefícios.

Características dos planos

Os planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV estão adequados aos institutos de portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e autopatrocínio, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 6, de 30 de outubro de 2003.

Os regulamentos dos planos foram aprovados pela então SPC, como seguem:

- Plano de Aposentadoria Complementar - Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, das patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da patrocinadora, a partir de 19.11.2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT)
- Plano de Aposentadoria Complementar - Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92 da patrocinadora Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., aprovado em 8 de julho de 2009 (Ofício nº 1776/SPC/DETEC/CGTR).

Em setembro de 2009, alguns empregados da patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o convênio de adesão da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser patrocinadora do Plano Embraer Prev para seus próprios empregados.

Cumprе ressaltar que a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER - Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., a partir de 19 de novembro de 2010, mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica – CNPJ.

Benefícios

A modalidade dos planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV é de contribuição variável para o Plano Neiva Prev, sendo parte contribuição definida durante o período de capitalização e parte benefício definido a partir da concessão dos benefícios de renda mensal, e de Contribuição Definida para o Embraer Prev, em face de este se manter permanentemente ajustado aos saldos de conta, tanto na fase de capitalização quanto na fase de concessão.

Os benefícios assegurados pelos Planos são: o de benefício de renda mensal por aposentadoria normal ou antecipada e o de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez, e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; (d) portabilidade.

Custeio do plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas patrocinadoras, participantes, participantes autopatrocinados e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

Alteração do Regulamento dos Planos de Benefícios

Embraer Prev e Neiva Prev

No Diário Oficial da União de 31 de março de 2011, por meio das portarias nº 166 e 167 foram aprovados pela PREVIC os novos Regulamentos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev. O objetivo principal destas alterações regulamentares e dos novos convênios foi permitir o fechamento do Plano Neiva Prev às novas adesões, bem como a migração dos participantes e assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev, e, conseqüentemente, a absorção do Plano Neiva Prev pelo Plano Embraer Prev, visando à extinção daquele, e, assim, trazer mais simplicidade à operacionalização dos processos e padronização no atendimento dos Participantes e Assistidos.

Salienta-se que as adequações propostas nos Regulamentos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, relativas à faculdade a ser oferecida aos participantes e assistidos vinculados ao Plano Neiva Prev, garantirão a preservação dos direitos acumulados ou adquiridos daqueles que optarem por transacionar do Plano de Origem (Plano Neiva Prev) para o plano de destino (Plano Embraer Prev), sendo-lhes assegurada a opção pela permanência no Plano Neiva Prev. A alteração permitirá, ainda, por meio do aperfeiçoamento da redação do regulamento do Plano Embraer Prev, particularmente do texto relacionado ao processo de gestão do benefício de aposentadoria e dos institutos, o melhor atendimento dos Participantes e Assistidos.

Migração dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev e Cancelamento do Plano de Benefícios Neiva Prev

Em 1º de maio de 2011, ocorreu a migração de todos os Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev, os quais optaram por transacionar seus direitos e obrigações no período entre 1º de abril e 30 de maio de 2011, observando-se que dentre os Assistidos não havia nenhum com benefício de aposentadoria estruturada na modalidade de benefício definido. Considerando que, após a referida migração, o Plano Neiva Prev passou a não ter mais Participantes e Assistidos, configurando a ausência de quaisquer obrigações, e, conseqüentemente, deixou de ter o respectivo Patrimônio, a EMBRAER PREV solicitou a PREVIC a sua extinção.

Por meio da Portaria nº 470, publicada no Diário Oficial da União de 29/08/11, foi aprovado pela PREVIC o cancelamento do Plano Neiva Prev

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As demonstrações financeiras da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC ITG 2001 e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis. Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazos, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Em decorrência da aprovação da Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, que dispôs sobre os procedimentos contábeis das EFPCs, a EMBRAER PREV passou a apresentar em suas demonstrações financeiras a “Demonstração das mutações do Patrimônio Social”.



PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Apuração do resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados, que são registradas em regime de caixa.

Gestões previdenciais e administrativas

O realizável previdencial e administrativo é apresentado pelos valores de realização e inclui, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

Fluxo dos investimentos

A SPC, atual Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos no resultado do exercício.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

- **Títulos para negociação** - Registra os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados ao valor de provável realização.
- **Títulos mantidos até o vencimento** - Registra os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos em conta específica no fluxo dos investimentos.

Exigível operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

Patrimônio social - Provisões matemáticas

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data-base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos planos de benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

Receitas administrativas

Atendendo à determinação legal contida nas Resoluções CNPC nº 08, de 31 de

A EMBRAER PREV classifica toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação

outubro de 2011, CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, as receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente, assim como com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA.

Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos dos patrocinadores, participantes e assistidos do plano.

As receitas administrativas da Entidade são registradas nos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano, a EMBRAER PREV utiliza o seguinte critério:

- **Receitas** - Alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- **Despesas específicas** - Alocadas diretamente ao plano que as originou;
- **Despesas comuns** - Utilização de critério de rateio que leva em consideração a ponderação do patrimônio líquido do plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

ATIVO

Disponível

Representado por depósitos à vista nas seguintes instituições financeiras:

	2011	2010
Banco do Brasil	105	2

Realizável

Gestão previdencial

	2011	2010
Outros Realizáveis	6	

Gestão administrativa

	2011	2010
Despesas antecipadas		36
Outros realizáveis	48	8
Total	48	44

Investimentos

Todos os ativos financeiros da EMBRAER PREV estão custodiados em instituição financeira de grande porte, em atendimento à Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2011		2010	
	Natureza	Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Cotas de fundos de investimentos	Privada	966.291	966.291	888.478	888.478
Títulos públicos		44.912	44.912		
Total dos investimentos		1.011.203	1.011.203	888.478	888.478

As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado e apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2011: 82,94% em fundos de renda fixa e 17,06% em fundos de renda variável.

Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, software, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

PASSIVO

Exigível operacional

Gestão previdencial

	2011	2010
Restituição de contribuição	36	675
Retenções a recolher	279	494
Credores diversos - Pessoa física	6	5
Total	321	1.174

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos participantes assistidos e às restituições de contribuições.

Gestão administrativa

	2011	2010
Despesas a pagar:		
Folha de pagamento	465	310
Consultoria e Auditoria	2	
Retenções a recolher	22	22
Outras exigibilidades		21
Total	489	353

Patrimônio social

Provisões matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pela PREVIC, do Ministério da Previdência Social.

Benefícios concedidos

Correspondem ao valor total do saldo de conta vinculado aos assistidos de cada Plano, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev e do Neiva Prev.

Benefícios a conceder

Correspondem ao valor total dos saldos de conta vinculados aos participantes de cada Plano, em face da modalidade dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, quais sejam, Contribuição Definida e Contribuição Variável, respectivamente, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev e Neiva Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2011
Benefícios concedidos			
Benefícios do plano	65.108		65.108
	65.108		65.108
Benefícios a conceder			
Benefícios do plano c/ geração atual contribuição definida	898.678		898.678
	898.678		898.678
Total	963.786		963.786

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Benefícios concedidos			
Benefícios do plano	47.596	371	47.967
	47.596	371	47.967
Benefícios a conceder			
Benefícios do plano c/ geração atual contribuição definida	799.123	34	799.157
	799.123	34	799.157
Total	846.719	405	847.124

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2011
Em 31 de dezembro de 2010	846.719	405	847.124
Constituições no exercício	117.067	(405)	116.662
Em 31 de dezembro de 2011	963.786		963.786

Fundos

Fundo previdencial

Os fundos estavam compostos da seguinte forma:

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2011
Fundo previdencial			
Fundo de sobras de contribuições	45.686		45.686
Fundo p/ alteração de taxa de juros técnicos	18		18
	45.704		45.704
Fundo administrativo	888		888
Total de fundos	46.592		46.592

	Embraer Prev	Neiva Prev	Total 2010
Fundo previdencial			
Fundo de sobras de contribuições	38.371	550	38.921
Fundo p/ alteração de taxa de juros técnicos	19		19
Fundo p/ alteração de tábua biométrica			
	38.390	550	38.940
Fundo administrativo	704		704
Total de fundos	39.094	550	39.644

Fundo de sobras de contribuição

É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Fundo para alteração da taxa de juros técnicos

Constituído com recursos oriundos do Patrimônio de Cobertura do Plano e tem por finalidade dar cobertura aos impactos atuariais econômicos decorrentes da alteração da taxa de juros técnicos-actuarial de desconto, quando da decisão da Entidade em adotar a nova hipótese reduzida e que possui a sua cobertura patrimonial específica em relação ao fundo, sendo que, conforme deliberação da EMBRAER PREV, este fundo foi avaliado atuarialmente, considerando a redução da taxa anual de juros real, de 5,50% para 5,25%, sendo que a taxa anual de juros real utilizada na avaliação atuarial anual de 2011 é de 5,50%.

Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas patrocinadoras, pelos participantes autopatrocinados e participantes optantes pelo benefício proporcional diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do plano previdencial da EMBRAER PREV, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

Em atendimento à Resolução CGPC nº 28, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa - PGA, observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das patrocinadoras e dos participantes, específicas para esse fim.

A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31.08.2009.

RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

Imposto de renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, revogou a MP nº 2222, de 4 de setembro de 2001, que havia criado o RET - Regime Especial de Tributação. Foi criado um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- Por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- Por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

De acordo com a Instrução Normativa SRF nº 673 de 1º de setembro de 2006, a data para a entrega da opção dos participantes foi 31 de outubro de 2006.

A opção dos participantes inscritos nos planos de benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

PIS e Cofins

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada. A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2011, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

Em 2011, a
EMBRAER PREV
aprimorou a gestão
relativa aos seus
controles internos



CONTINGÊNCIAS

Não há registro de demandas judiciais em que as patrocinadoras e/ou a Entidade sejam parte e que tenham relação com os planos de aposentadoria.

EVENTOS SUBSEQUENTES

Multiportifólio de investimentos

Está prevista para 2012 a implantação do Multiportifólio de Investimento, por meio do qual os participantes e assistidos do Plano Embraer Prev poderão optar por um dos seguintes perfis de investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado. Esse projeto foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 07 de dezembro de 2011 e depende da alteração regulamentar do Plano Embraer Prev, cujo processo foi protocolado na PREVIC em fase de análise prévia em 09 de janeiro de 2012.

Programa de Empréstimo Pessoal Embraer Prev

Em 07 de dezembro de 2011 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV o Programa de Empréstimo Pessoal, que está previsto para ser implantado em 2012. Os principais objetivos desse Programa são proporcionar linhas de crédito aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, bem como diversificar os investimentos da EMBRAER PREV.



Relatório dos auditores independentes

Examinamos as demonstrações financeiras da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2011 e as respectivas demonstrações do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações financeiras

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações financeiras com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações financeiras. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações financeiras tomadas em conjunto. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2011 e o desem-

**As demonstrações
financeiras apresentam
adequadamente
a posição patrimonial
e financeira da
EMBRAER PREV**

penho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Outros Assuntos

O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) substituiu pela Resolução CNPC nº 8, em 31 de outubro de 2011, a demonstração das mutações do ativo líquido consolidada pela demonstração das mutações do patrimônio social, que alterou a forma de apresentação dos saldos de fundos administrativos e fundos de investimentos.

Como parte dos nossos exames das demonstrações financeiras de 2011, examinamos também as variações sobre os saldos de fundos administrativos e fundos dos investimentos na demonstração das mutações do patrimônio social relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2010, conforme descrito na Nota Explicativa nº 5. Em nossa opinião, tais variações estão apropriadas e foram corretamente efetuadas. Não fomos contratados para auditar, revisar ou aplicar quaisquer outros procedimentos sobre as demonstrações financeiras da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar referentes ao exercício de 2010 e, portanto, não expressamos opinião ou qualquer forma de asseguaração sobre as demonstrações financeiras de 2010 tomadas em conjunto.

Em 4 de abril de 2011, a BDO Auditores Independentes, entidade legal estabelecida no Brasil e que detinha por contrato o uso da marca internacional BDO, passou a integrar a rede KPMG de sociedades profissionais de prestação de serviços com a nova denominação social de KPMG Auditores Associados (incorporada em 2 de dezembro pela KPMG Auditores Independentes). A BDO Auditores Independentes auditou as demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2010, enquanto ainda detinha o direito de uso da marca BDO, tendo emitido relatório datado em 04 de fevereiro de 2011 que não conteve modificação.

São Paulo, 16 de fevereiro de 2012

KPMG Auditores Independentes
CRC SP-014428/O-6

Mateus de Lima Soares
Contador CRC 1RJ 079681-/O-0-S-SP

Parecer Atuarial



PARECER ATUARIAL DO PLANO EMBRAER PREV

Considerações Iniciais

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Embraer Prev, administrado e executado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado pelas empresas Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. e pela própria Entidade EMBRAER PREV, solidárias entre si, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2011, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do Plano de Custeio com início de vigência previsto para janeiro de 2012.

O Plano Embraer Prev oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em caráter transitório, oferece benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, direito este exclusivo do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essas formas de renda quando da alteração regulamentar que as extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº 1999.0009-19, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2011 contempla o Regulamento vigente na data da avaliação atuarial do Plano Embraer Prev, com última alteração aprovada em 30 de março de 2011, por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 167, com vigência a partir de 01/05/2011, bem como respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2011 na Data Base de 30/09/2011, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas. O Relatório GAMA 195 – RE 141/11 apresenta todos os resultados dessa Avaliação Atuarial.

Para fins de levantamento dos valores posicionados em 31/12/2011 – data de encerramento do exercício –, as Provisões Matemáticas e Fundos Atuariais foram reposicionados para essa data, pelo método de recorrência atuarial, tomando-se como base a Avaliação Atuarial de 30/09/2011, tendo havido recálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos de acordo com os dados existentes em 31/12/2011. Observou-se a existência de um único Grupo de Custeio no Plano Embraer Prev, sendo este denominado de “Geral” exclusivamente para fins deste Parecer, o qual contempla a totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios.

Adicionalmente, e em face de a EMBRAER PREV não ter informado nenhum

fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

RESULTADOS ATUARIAIS

EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: geral

Evolução dos Custos

O Plano Embraer Prev, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial GAMA 195 – RE 141/11, o custo médio do Plano, apurado de acordo com a contribuição média efetuada pelos Participantes, somada à respectiva contrapartida patronal, em 30/09/2011, foi de 10,015%, sendo que 9,819% referentes ao custeio dos benefícios previdenciais assegurados pelo Plano e 0,196% referente ao custeio administrativo. Comparativamente ao exercício anterior, houve uma redução de 1,985 ponto percentual no custo do Plano, o qual, em 2010, registrou a alíquota de 12,000%, sendo 11,692% relativos ao custeio dos benefícios previdenciais e 0,308% relativo ao custeio administrativo, conforme Relatório de Avaliação Atuarial GAMA 195 – RE 139/10, posicionado em 30/09/2010.

Variação das Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas do Plano Embraer Prev foram avaliadas na Data Base 30/09/2011 e reposicionadas para 31/12/2011. Os resultados das Provisões Matemáticas na referida Data Base, bem como o comparativo em relação aos resultados das Provisões Matemáticas da Avaliação Atuarial do exercício anterior, constam do Relatório GAMA 195 – GAMA 141/11.

Considerando os resultados reposicionados em 31/12/2011, as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC do Plano Embraer Prev foram avaliadas em R\$ 65.108.165,31, sendo R\$ 63.536.479,68 referentes aos benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e R\$ 1.571.685,63 referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC foram avaliadas em R\$ 898.677.416,26, considerando os resultados reposicionados em 31/12/2011, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano Embraer Prev não possui dívidas contratadas e nem Provisões a Constituir na Data Base da Avaliação Atuarial. Desta forma, o total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2011, em R\$ 963.785.581,57.

Comparativamente ao Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2010, posicionado em 31/12/2010, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano Embraer Prev foi de 13,83%, tendo sido registrado o montante de R\$ 963.785.581,57 em 31/12/2011 e R\$ 846.718.829,51 em 31/12/2010. O crescimento deve-se,



em especial, ao ingresso de contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios e, acessoriamente, à rentabilidade auferida no exercício.

Principais Riscos Atuariais

O Risco Actuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que para o Plano Embraer Prev caracterizam-se, basicamente, como Biométricas e Económico-Financeiras, exclusivamente para os benefícios concedidos constantes do Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias” do Regulamento, que assegura as regras de elegibilidade e formas de concessão do benefício vigentes quando o Participante se tornou elegível ao benefício, observando-se a redação regulamentar da época.

Soluções para Insuficiência de Cobertura

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

Qualidade da base cadastral

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

Variação do resultado

Os comentários acerca da variação entre os resultados das Avaliações Atuariais de 30/09/2011 e 30/09/2010 constam, de forma pormenorizada, do Relatório GAMA 195 – RE 141/11.

Considerando os valores reposicionados para a data de encerramento do exercício de 2011, temos que, na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de R\$ 963.785.581,57, com o Patrimônio de Cobertura do Plano no montante de R\$ 964.001.652,71, verifica-se que o Plano Embraer Prev apresentou Superávit técnico-atuarial de R\$ 216.071,14, em 31/12/2011.

O superávit do Plano reduziu de R\$ 276.461,73 em 31/12/2010 para R\$ 216.071,14 em 31/12/2011, representando redução de 21,84%, ou R\$ 60.390,59. Conforme consta do Relatório GAMA 195 – RE 141/11, esta redução se deve ao não alcance da meta atuarial do Plano pela rentabilidade dos investimentos no período, pertinente aos benefícios concedidos constantes do Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”.

No período compreendido pelo exercício completo de 2011 (janeiro a dezembro), a meta atuarial do Plano foi de 12,09% (INPC mais taxa de juros de 5,75% de janeiro a agosto e 5,50% de setembro a dezembro), enquanto que a rentabilidade alcançada no exercício foi de 5,51%, representando uma perda atuarial equivalente a 6,58%.

Natureza do resultado

O resultado superavitário do Plano apresenta características conjunturais, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta atuarial do Plano em exercícios pretéritos, relativo exclusivamente aos benefícios concedidos constantes do Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”. Tendo em vista que não é possível assegurar que esse fato tem caráter perene – tal como se pôde observar no exercício ora encerrado –, atribui-se natureza conjuntural ao resultado. A totalidade do superávit apurado em 31/12/2011 foi alocada em Reserva de Contingência, uma vez que perfaz 13,75% da Provisão Matemática do Plano relativa aos benefícios que não têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta, no valor de R\$ 1.571.685,63, conforme parágrafo único do artigo 7º da Resolução MPS/CGPC nº 26/2008.

Soluções para equacionamento do déficit

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

Adequações dos métodos de financiamento

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de Capitalização Financeira, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos. Trata-se, portanto, do único método de financiamento aplicável aos benefícios do Plano, de forma que o método

de Capitalização Financeira é adequado e deve continuar sendo adotado para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

OUTROS FATOS RELEVANTES

O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano Embraer Prev decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2011 totalizava 281 pessoas (sendo 4 Assistidos), que estão sujeitos a regras transitórias do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos. Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório GAMA 195 – RE 077/11, o Conselho Deliberativo da Entidade, definiu:

- Taxa Real Anual de Juros: 5,50% ao ano
- Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano)
- Tábua de Mortalidade Geral: AT 2000 M&F
- Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 0,9803.

As tabelas a seguir trazem análises detalhadas de cada hipótese definida pela Entidade, seguindo os itens dispostos na Instrução MPS/PREVIC Nº 09/2010:

Taxa Real Anual de Juros	5,50% ao ano
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	5,50% ao ano
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	- 0,53% ao ano
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, uma rentabilidade real de 5,75% ao ano, uma vez que esta foi a Taxa Real Anual de Juros adotada na Avaliação Atuarial de 2010. A divergência deveu-se ao não alcance da meta atuarial, em face da baixa rentabilidade auferida nos investimentos do Plano
Justificativa (da Entidade):	Apurada com base nos testes de hipótese (Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11), no resultado da consultoria de investimentos para elaboração da Política de Investimentos para 2012 e como resultado de estratégia de conservadorismo da administração da EMBRAER PREV (proposição da Diretoria Executiva e aprovação formal pelo Conselho Deliberativo da Entidade, registrada na Ata da 19ª Reunião Ordinária do referido Conselho)
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que precederam a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11)

Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	4,80% ao ano
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	6,08% ao ano
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, que o INPC acumulado fosse de 4,85%, conforme projeção constante da Política de Investimentos 2011/2015 da Entidade. A divergência deveu-se a fatores econômicos, que fizeram com que houvesse uma aceleração na inflação do país
Justificativa:	Trata-se do índice de correção dos benefícios do Plano aplicável, exclusivamente, aos Participantes e Assistidos sujeitos às Disposições Transitórias do Regulamento do Plano, conforme consta do parágrafo 2º do artigo 60 e parágrafo 1º do artigo 61.
Opinião do Atuário:	A hipótese adotada está em consonância com o índice de reajuste dos benefícios constante do Regulamento do Plano
Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M&F
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	19,70 óbitos
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	14 óbitos
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	De acordo com o cadastro de Participantes e Assistidos do Plano em 31/12/2010, bem como a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial de 2010, qual seja, AT 2000 M&F, esperava-se, para o exercício encerrado, que houvesse 18,15 óbitos. A divergência deveu-se a flutuações intrínsecas a processos de inferência estatística
Justificativa (da Entidade):	Decidiu-se pela manutenção da tábua biométrica utilizada na avaliação atuarial de 2010, com base nos testes de hipótese realizados pelo atuário (Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11), tendo sido, da mesma forma que as demais hipóteses atuariais, proposta pela Diretoria Executiva e aprovada formalmente pelo Conselho Deliberativo da Entidade, registrada na Ata da 19ª Reunião Ordinária do referido Conselho
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que precederam a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11)

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade	0,9803
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	0,9803
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	0,9737
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, que o fator de capacidade dos benefícios fosse de 0,9829, uma vez que esta foi a hipótese adotada na Avaliação Atuarial de 2010. A divergência deveu-se ao fato de o índice de inflação (INPC) do exercício encerrado ter sido superior ao que se esperava
Justificativa (da Entidade):	Definido com base na expectativa de inflação de médio e longo prazos (equivalente à taxa uniforme de 4,51% a.a.), constante na Política de Investimentos da Entidade para 2011/2015, conforme registrado no Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11, tendo sido, da mesma forma que as demais hipóteses atuariais, alvo de proposta pela Diretoria Executiva ao Conselho Deliberativo da Entidade, que a aprovou formalmente, conforme registrado na Ata da 19ª Reunião Ordinária do referido Conselho
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que prece-deram a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 077/11 e Nota Técnica GAMA 195 – NT 007/11)

Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, por meio do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2011, e conforme declarado pela Entidade, os ativos de investimento estão avaliados e contabilizados a valor de mercado.

De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizada.

Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa – PGA da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de 2,00% incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Em caso, de realização de Contribuição Extraordinária de Participante, este será responsável pelo recolhimento do Carregamento Administrativo.

O Plano possuía o montante de R\$ 46.591.830,80 registrados em Fundos, sendo R\$ 45.704.076,30 referentes a Fundos Previdenciais e R\$ 887.754,50 referentes a Fundos Administrativos.

No que diz respeito aos Fundos Previdenciais, o valor acima mencionado subdivide-se em: i) Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora, que montava, em 31/12/2011, a quantia de R\$ 45.686.256,29 e tem como origem de re-

cursos o saldo patronal não resgatável de Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo destinado à cobertura de eventuais insuficiências do Plano, porém que pode ter outras destinações, a critério do Conselho Deliberativo da Entidade; e ii) Fundo para Alteração de Taxa de Juros Técnicos, que montava, em 31/12/2011, a quantia de R\$ 17.820,01 e teve como origem de recursos o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo destinado a suportar a redução da taxa de juros técnicos do Plano de 5,50% para 5,25% ao ano.

Especificamente em relação ao Fundo para Alteração de Taxa de Juros Técnicos, em setembro de 2011, por ocasião da alteração da Taxa de Juros Técnicos do Plano de 5,75% para 5,50%, referido Fundo, até então constituído para suportar a redução da taxa de juros de 5,75% para 5,50%, foi desconstituído e, imediatamente, foi constituído novo Fundo Previdencial para Redução da Taxa de Juros Técnicos de 5,50% para 5,25%, seguindo a metodologia de cálculo disposta na Nota Técnica Atuarial vigente do Plano. Por ocasião da alteração regulamentar ocorrida em 2011, previamente aprovada pelo órgão governamental competente, foi aberta a possibilidade de transação de direitos e obrigações aos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev, que puderam optar por transacionar para o Plano Embraer Prev. Desse processo, resultou a transação de 100% dos Participantes e Assistidos do Neiva Prev para o Embraer Prev e posterior extinção do Plano Neiva Prev. Na oportunidade, foram elaboradas Avaliações Atuariais especiais, conforme Pareceres GAMA 195 – PA 058/11 e GAMA 195 – PA 059/11 e seus respectivos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.



Plano de Custeio

O Plano de Custeio para o próximo exercício, com início em 01/01/2012, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

Plano de Custeio para 2012

PARTICIPANTES

- **Contribuição Normal** - escolhida pelo Participante, variando de 1% (um por cento) a 8% (oito por cento) do salário-de-participação, e revista anualmente. Sendo que:
 - a) Para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URP: percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante;
 - b) Para salários superiores a 10 (dez) URP: percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário que exceder a 10 (dez) URP.
- **Contribuição Extraordinária** - de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

PATROCINADORAS

- **Contribuição Normal** - de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante. Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários-de-participação dos Participantes.
- **Contribuição Extraordinária** - em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não discriminatórios.

PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

- **Contribuição Normal de Participante em BPD** - em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.
- **Contribuição Extraordinária** - de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário-de-participação do Participante.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

- **Contribuição Normal de responsabilidade do Participante** mais a Contribuição Normal de responsabilidade da Patrocinadora.
- **Contribuição Extraordinária** - de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário-de-participação do Participante.

Conclusão

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuária do Plano Embraer Prev, em 31/12/2011, é superavitária em R\$ 216.071,14, observada por meio do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo a totalidade deste valor alocada em Reserva de Contingência.

Este é o Parecer.

Brasília, 06 de fevereiro de 2012.

ANTÔNIO FERNANDO GAZZONI

Atuário MIBA 851 - MTb/RJ

DIRETOR-PRESIDENTE

GAMA Consultores Associados

PARECER ATUARIAL DO PLANO NEIVA PREV

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Neiva Prev, então administrado e executado pela EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, patrocinado pela Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., em face do encerramento do exercício de 2011.

O Plano Neiva Prev encontrava-se em extinção desde 01.05.2011, data em que passou a vigor o novo Regulamento do Plano, cujas alterações foram aprovadas por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 166, de 30.03.2011, publicada no Diário Oficial da União de 31.03.2011.

Esse Regulamento previu, também, a possibilidade de transação dos direitos e obrigações dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev pelos do Plano Embraer Prev. Para tanto, o Regulamento do Plano Embraer Prev também foi alterado, tendo a aprovação do novo texto dada por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 167, de 30.03.2011, publicada no Diário Oficial da União de 31.03.2011. Desse processo, resultou a transação da totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev.

Uma vez que o Plano, após a transação, na data efetiva de 01/05/2011, passou a não mais contar com quaisquer recursos, sendo seu Patrimônio Social e, conseqüentemente, seu Patrimônio de Cobertura do Plano iguais a zero, foi solicitado o cancelamento do referido Plano, bem como a extinção de seu registro no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB.

O cancelamento do Plano Neiva Prev foi aprovado por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 470, de 26 de agosto de 2011, publicada no Diário Oficial da União de 29.08.2011.

Conclui-se, ante o exposto, que em 31/12/2011 o Plano já se encontrava cancelado, com seu registro junto ao CNPB extinto, nos termos da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 470/2011.

Este é o Parecer.

Brasília, 24 de fevereiro de 2012.

ANTÔNIO FERNANDO GAZZONI

Atuário MIBA 851 - MTb/RJ

DIRETOR-PRESIDENTE

GAMA Consultores Associados

PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo "C" da Resolução CGPC nº 28 de 26 de janeiro de 2009, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2011, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelos Planos de Benefícios administrados pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial dos referidos Planos, realizada com data-base em 31/12/2011. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2011, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 29 de fevereiro de 2012.

Rodrigo Almeida Rosa
Presidente do Conselho Fiscal

Flávio Rímoli
Vice-Presidente do Conselho Fiscal

Alexandre Magalhães Filho
Membro do Conselho Fiscal

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo "C" da Resolução CGPC nº 28 de 26/01/2009, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2011, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peas contábeis dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelos Planos de Benefícios administrados pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliao Atuarial dos referidos Planos, realizada com data-base em 31/12/2011. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 29/02/2012, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislao vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovao das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestao de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2011, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informaoes aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu site de internet.

São José dos Campos, 22 de maro de 2012.

Wilson Carlos Duarte Delfino
Presidente

Paulo Penido Pinto Marques
Vice-Presidente

Antonio Júlio Franco
Conselheiro

Paulo Cesar de Souza Lucas
Conselheiro

Roberto Bizon Garcia
Conselheiro

Carlos Alberto Bentim
Conselheiro



Glossário

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Significa o instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Indicador usado para comparar a rentabilidade entre investimentos, produtos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Modalidade de plano em que o valor do benefício e o da contribuição são definidos na data da contratação do plano. Esta "definição" pode ser a estipulação de um valor monetário.

BPD – Benefício Proporcional Diferido

Significa o instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa patrocinadora do Plano, optar por receber, em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo plano de benefícios.

CGPC - Conselho de Gestão de Previdência Complementar

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

CMN - Conselho Monetário Nacional

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam este Sistema.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e de exportação.

Contribuição Definida

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do plano de benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

Contribuição Extraordinária

Contribuição Extraordinária é aquela possível de ser realizada pelo Participante do plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota (ou quota) patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que “comanda” a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), dentre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev, sendo a metodologia de seu cálculo expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do plano de benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA) que contém características gerais do plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

PGA – Plano de Gestão Administrativa

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedi-

mentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era SPC – Secretaria de Previdência Complementar.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do plano de benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco oferecido por um banco, um fundo de investimento, uma empresa ou um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral, de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 217,17 (duzentos e dezessete reais e dezessete centavos) em 31 de dezembro de 2011, e será atualizado monetariamente no mês de maio pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente, um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



Expediente

Conselho Deliberativo:

Wilson Carlos Duarte Delfino – Presidente
Paulo Penido Pinto Marques – Vice-Presidente
Antonio Julio Franco – Conselheiro
Paulo César de Souza Lucas – Conselheiro
Roberto Bizon Garcia – Conselheiro
Carlos Alberto Bentim – Conselheiro

Conselho Fiscal:

Rodrigo Almeida Rosa – Presidente
Flávio Rímoli – Vice-Presidente
Alexandre Magalhães Filho – Conselheiro

Diretoria Executiva:

Eléu Magno Baccon – Diretor Superintendente
e Diretor de Segurança, cumulativamente
Walmir Almeida Rodrigues – Diretor Financeiro

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2011 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006, e com a Resolução MPS/CGPC nº 02, de 03/03/2011.





Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP

CEP: 12.227-901 | Posto de Correio: 435/4

www.embraerprev.com.br atendimento@embraerprev.com.br 0800 770 1063