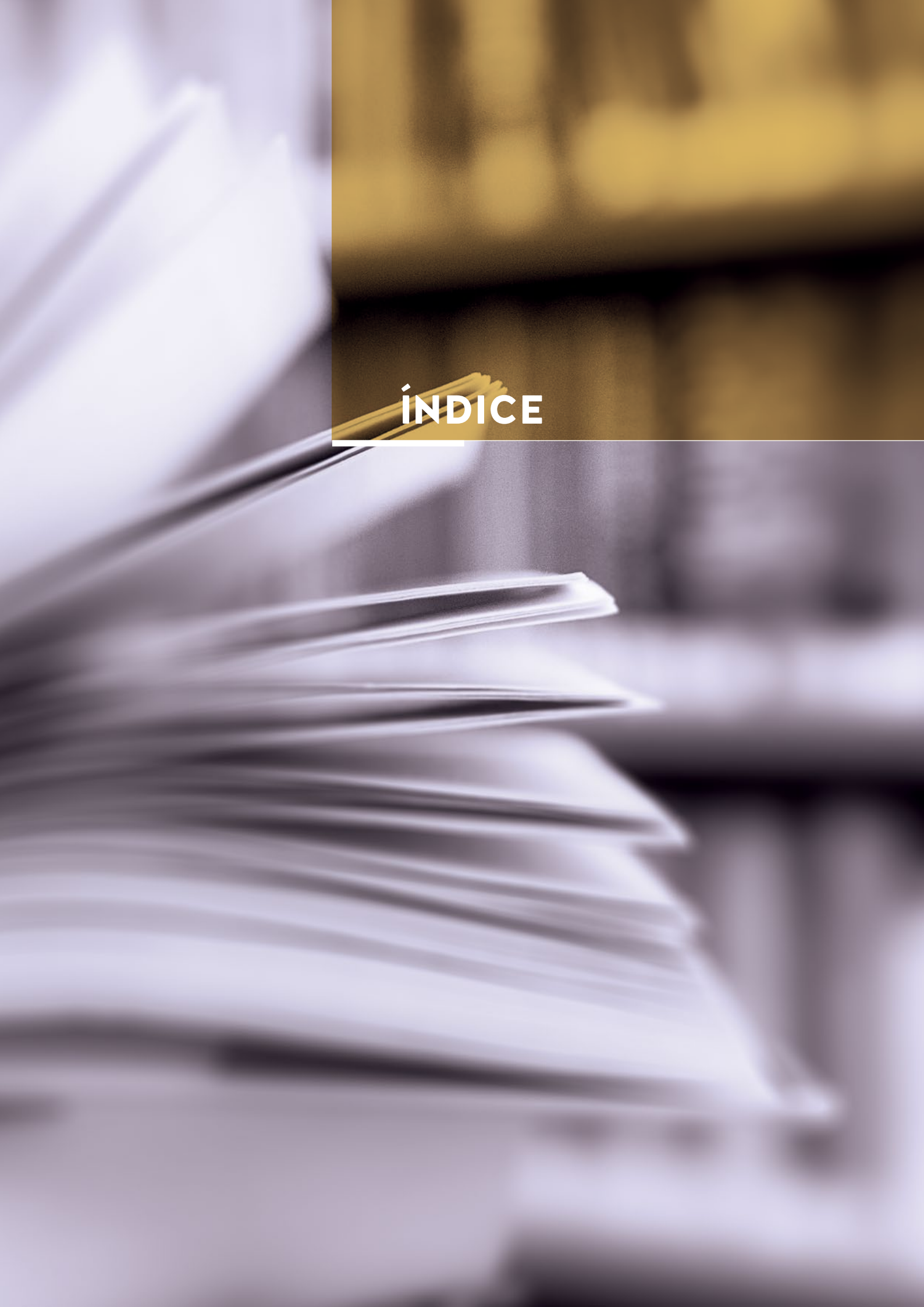


RELATÓRIO ANUAL 2012





ÍNDICE

MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	04
A GESTÃO EM 2012	06
Patrimônio é indicador de segurança	07
Satisfação das expectativas	08
Nova Patrocinadora	08
Canal interno reforça a comunicação	09
Atualização cadastral: integridade dos dados	09
Contribuições Extraordinárias: o valor das melhores escolhas	10
Estrutura de investimentos mais interativa	10
Eleição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal	13
Certificação de Dirigentes	13
REGULAMENTO DO PLANO EMBRAER PREV – PRINCIPAIS MUDANÇAS	14
MODELO DE RELACIONAMENTO EMBRAER PREV	18
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	24
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	26
GESTÃO ADMINISTRATIVA	34
POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2013	36
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	40
PARECER ATUARIAL	66
PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV	73
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV	74
GLOSSÁRIO	76
EXPEDIENTE	80



MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

UM ANO MARCADO POR TRANSFORMAÇÕES E RESULTADOS

Criar soluções positivas – da gestão de investimentos ao atendimento personalizado – e estimular o planejamento previdenciário. Esses desafios definiram 2012 como marco na implantação de processos que levaram a EMBRAER PREV ao alinhamento de suas políticas às melhores práticas de mercado, com resultados transformadores para a cultura que a Entidade está estimulando junto a Patrocinadoras, Participantes e Assistidos.

A *Estratégia de Perfis de Investimentos* e o *Empréstimo Pessoal* são mudanças que demonstram o propósito da administração em proporcionar a melhor experiência de uso do Plano Embraer Prev nos ciclos de construção e utilização futura do patrimônio previdenciário.

Agora, Participantes e Assistidos podem escolher a estratégia de investimento que proporcione uma relação vantajosa entre riscos e rentabilidade de suas contribuições, buscando os melhores resultados de longo prazo. Mais do que uma evolução para acompanhar as tendências financeiras, os Perfis de Investimento permitem o ajuste da estratégia de gestão às diferentes fases da vida.

Já o Plano Embraer Prev passou a permitir uma relação ganha-ganha porque – com o **Empréstimo Pessoal** – Participantes e Assistidos têm acesso a crédito simplificado, com condições especiais de financiamento para realizar sonhos e projetos de vida. As parcelas pagas, em conjunto com o resultado dos demais investimentos, preservam a rentabilidade do Plano.

Essas mudanças tornaram o Plano Embraer Prev ainda mais presente na vida de Participantes e Assistidos. Por isso, em 2012, a EMBRAER PREV cresceu em novas adesões, em patrimônio previdenciário e evoluiu em infraestrutura.

O reconhecimento desse avanço se expressa nos indicadores de confiança na gestão. A síntese que elaboramos aqui destaca parte do trabalho que fizemos e os resultados alcançados por todos os que acreditam na proposta de construção de um futuro melhor.

Boa leitura!

A GESTÃO EM 2012



PATRIMÔNIO É INDICADOR DE SEGURANÇA

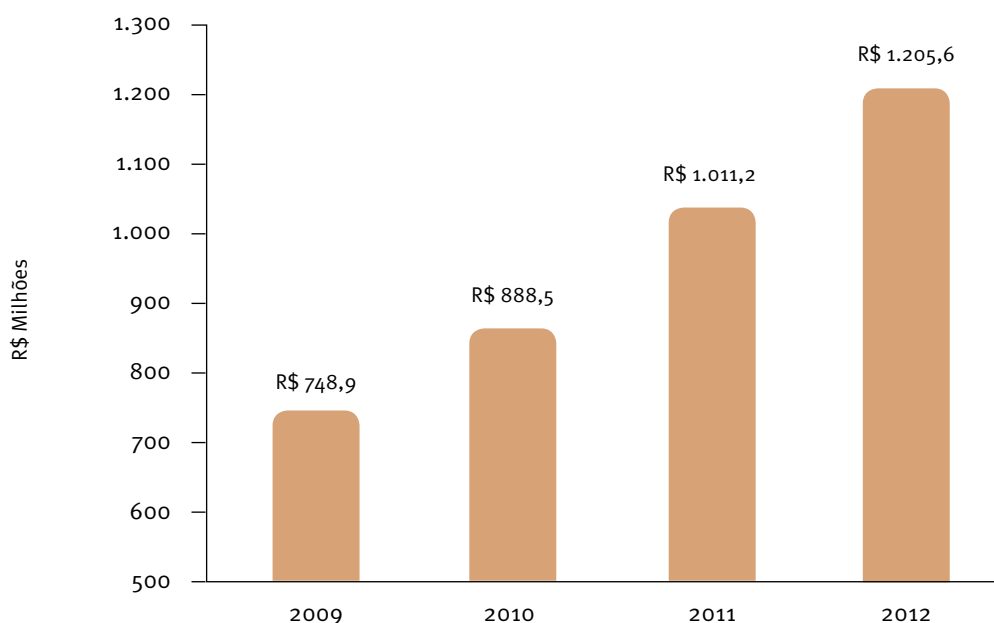
O Plano Embraer Prev fechou 2012 com o patrimônio superior a **R\$ 1,2 bilhão**, o que coloca a EMBRAER PREV como uma das grandes Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil.

Comparado somente a 2011, o patrimônio do Plano cresceu mais de **19%**. Porém, se esse período for estendido a dezembro de 2009, ano em que a EMBRAER PREV passou a administrar o Plano, o crescimento do patrimônio foi de mais de **61%**.

Além do compromisso da administração com os resultados, esses números apontam para mais segurança e sustentabilidade do Plano no longo prazo.

**CONFIANÇA É
O PONTO FORTE
DA GESTÃO.**

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO EMBRAER PREV



SATISFAÇÃO DAS EXPECTATIVAS

Para conhecer a percepção e o grau de satisfação dos Participantes e Assistidos com os benefícios, serviços e canais de atendimento, a EMBRAER PREV contratou consultoria especializada para operacionalizar a Pesquisa de Satisfação no final de 2012, dentro de critérios técnicos reconhecidos pelo mercado. Os principais indicadores apurados foram:

	2011	2012
Confiança nos gestores da EMBRAER PREV	85,6%	86,9%
Receber o benefício até o final do prazo estipulado (Assistidos)	85,5%	86,1%
Condições gerais do programa de empréstimo*	—	92,1%
Facilidade para achar e usar o simulador de empréstimos*	—	91,1%
Prazo para liberação do crédito*	—	94,8%

* Lançado em 2012

**SATISFAÇÃO GERAL
DOS PARTICIPANTES
E ASSISTIDOS COM A
EMBRAER PREV: 85,6%**

A satisfação geral dos Participantes e Assistidos com a EMBRAER PREV, seus serviços e canais de atendimento foi de 85,6% e superou em mais de dois pontos percentuais o resultado da pesquisa anterior. A confiança na gestão da EMBRAER PREV foi um dos pontos destacados na Pesquisa, aumentando de 85,6% em 2011 para 86,9% em 2012. O lançamento do Programa de Empréstimo Pessoal também foi muito bem recebido pelos Participantes e Assistidos, que manifestaram mais de 92% de satisfação.

NOVA PATROCINADORA

Em dezembro 2012, a **Visiona Tecnologia Espacial S.A.** tornou-se mais uma Patrocinadora do Plano Embraer Prev junto da **Embraer S.A.**, **ELEB – Equipamentos Ltda.**, **EMBRAER GPX Ltda.**, **Indústria Aeronáutica Neiva Ltda.** e da própria Entidade **EMBRAER PREV**. O novo convênio, sem dúvida, fortalece ainda mais o Plano e significa que a EMBRAER PREV está alinhada com as estratégias de negócios de suas Patrocinadoras. As adesões ao Plano Embraer Prev pelos empregados da Visiona comporão os resultados institucionais somente em 2013.



CANAL INTERNO REFORÇA A COMUNICAÇÃO

Em agosto de 2012, a EMBRAER PREV lançou o EMBRAER PREV E VOCÊ, um boletim eletrônico mensal, disponível na *intranet* da Patrocinadora. Atinge, portanto, Participantes do Plano Embraer Prev e também aqueles que ainda não fizeram sua adesão.

Com muita objetividade, o conteúdo apresenta as principais decisões e fatos relevantes sobre os resultados do Plano, oportunidades para novas contribuições, rentabilidade dos investimentos e evolução das cotas dos perfis.

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL: INTEGRIDADE DOS DADOS

O processo de atualização dos dados cadastrais da EMBRAER PREV pelos Participantes e Assistidos tornou-se mais simples e rápido, em 2012. O avanço técnico em automação no *site* de *internet* da EMBRAER PREV facilita a Participantes e Assistidos a manutenção de suas informações cadastrais.

O acesso personalizado permite alteração em dados pessoais (estado civil, endereço, telefone), dados bancários, entre outros. Os dados de beneficiários e de beneficiários designados, utilizados em caso de falecimento do Participante ou Assistido, são solicitados para atender ao novo Regulamento do Plano Embraer Prev.

A funcionalidade também foi aperfeiçoada para que o Participante ou Assistido opte por consultar a versão digital do Relatório Anual de Informações ao invés de receber a versão impressa pelos Correios. Com essa solução positiva, a EMBRAER PREV tem o propósito de preservar os recursos não renováveis, o meio ambiente e os recursos financeiros gastos na produção do documento impresso.

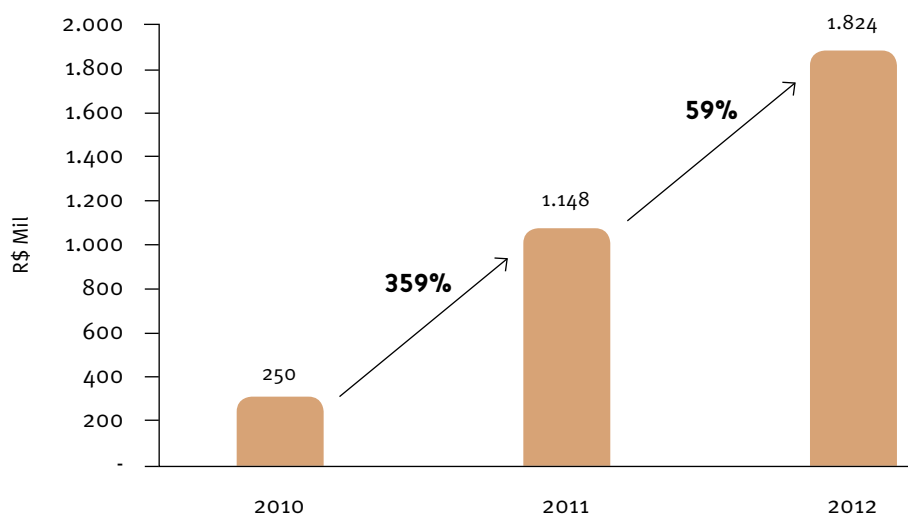
**ATUALIZAÇÃO
CADASTRAL MAIS
ÁGIL E SIMPLES**

CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS: O VALOR DAS MELHORES ESCOLHAS

CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA: BENEFÍCIO FISCAL

A **Campanha de Contribuições Extraordinárias** de 2012 foi concluída em dezembro. Obteve como resultado o crescimento significativo de mais de **59%**, quando comparado com o mesmo período de 2011. No acumulado do ano, as contribuições fecharam 2012 com o resultado de R\$ 1,82 milhão.

Esses números demonstram escolhas e atitudes previdenciárias conscientes dos Participantes do Plano Embraer Prev baseadas nas vantagens que essas contribuições trazem tanto para a formação de saldos de conta mais expressivos, quanto no uso do benefício fiscal do imposto de renda.



As contribuições extraordinárias são um importante fator de aumento do patrimônio previdenciário pelos Participantes do Plano Embraer Prev. Por essa razão, a partir de 2013, elas terão um incentivo ainda maior, com a redução da taxa de carregamento, que passa de 2% para 0%. A medida foi aprovada pela EMBRAER PREV em 30/09/2012.

ESTRUTURA DOS INVESTIMENTOS MAIS INTERATIVA

Em julho de 2012, a EMBRAER PREV revisou a **Política de Investimento**, que passou a permitir a contratação de gestores com foco em estratégias mais diversificadas de renda variável. Essa medida sustentou a implantação e o início da operacionalização dos Perfis de Investimento e do Programa de Empréstimo Pessoal.

Perfis de Investimento

A campanha **EMBRAER PREV: um jeito inteligente de investir** apresentou a Participantes e Assistidos a Estratégia de Perfis de Investimento, que oferece três modalidades de investimento para atender às diferentes expectativas em relação à exposição a risco e remuneração do patrimônio previdenciário. Participantes podem escolher entre três perfis. Assistidos podem optar entre os perfis Conservador e Convencional.

Conservador	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em renda fixa.
Convencional	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em renda fixa e os demais 20% em renda variável.
Arrojado*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em renda fixa e os demais 40% em renda variável.

** Opção de Investimento oferecida apenas para Participante.*

As proporções entre renda fixa e renda variável podem variar em até dez pontos percentuais, para mais ou para menos.

Na página inicial do *site de internet* da EMBRAER PREV está disponível um *link* de acesso para o *hotsite* Perfis de Investimento, com informações sobre condições de opção, cartilha explicativa, documentos úteis, teste eletrônico de perfil (*Quiz*) para identificar as principais características do Participante ou Assistido como investidor. A alteração de perfil é permitida semestralmente, sempre nos meses de maio e novembro, por meio de opção eletrônica no *site* da EMBRAER PREV.

Além dos Perfis de Investimentos, no *hotsite* também está disponível um conteúdo informativo, o EDUCANDO PARA UM FUTURO MELHOR, que tem o propósito de incentivar e fortalecer a cultura previdenciária.

Com essa iniciativa, a EMBRAER PREV adota práticas modernas para tornar o Plano Embraer Prev ainda mais atrativo e possibilitar oportunidades para que os Participantes e Assistidos escolham a estratégia de gestão de seus investimentos no Plano, ajustada às fases de sua vida.

**ESCOLHA
DOS PERFIS:
INFORMAÇÃO
QUALIFICADA
E RECURSOS
TECNOLÓGICOS**

Empréstimo Pessoal

Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV: você pode contar com a gente foi a chamada criada para a campanha de divulgação do novo programa aos Participantes e Assistidos, reafirmando a disposição da Entidade em facilitar a realização de sonhos e projetos de vida.

O Empréstimo Pessoal oferece crédito com condições especiais a Participantes e Assistidos, desde que cumpridos os seguintes critérios:

Participante	Assistido
Maiores de 18 anos com tempo mínimo de seis meses de adesão ininterrupta ao Plano Embraer Prev e vinculação à Patrocinadora.	Que receba benefício do Plano Embraer Prev.

Definido inicialmente entre seis e 60 meses, o prazo de quitação da dívida será estendido para 72 meses a partir de 2013. A concessão do Empréstimo está condicionada à existência de margem consignável na folha de pagamento do Participante ou na folha de benefícios do Assistido. O cálculo do valor do Empréstimo é feito com base em:

Participante	Assistido
Até 65% da soma da reserva individual de poupança, recursos portados de entidades abertas de previdência complementar e parte da reserva patronal de poupança que lhe seria devida a título de resgate no momento da concessão do empréstimo.	Até 65% do saldo da Conta Identificada de Benefícios.

O PROGRAMA DE EMPRÉSTIMOS TEVE ÓTIMA AVALIAÇÃO E É CONSIDERADO MUITO IMPORTANTE PELOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Na página inicial do *site de internet* da EMBRAER PREV há um *link* do Programa de Empréstimo Pessoal, com todas as informações sobre o Programa, inclusive Taxas Praticadas, Regulamento, Cartilha, Calendário Anual de Concessão, simulador e geração do contrato de Empréstimo.

Importante! Em dezembro de 2012 foram aprovadas melhorias no Programa de Empréstimo da EMBRAER PREV: redução das taxas de juros, aumento do prazo de pagamento e serão implantadas novas condições de refinanciamento que vão ampliar as vantagens do Empréstimo Pessoal. Os novos parâmetros entrarão em vigor a partir de janeiro de 2013.

ELEIÇÃO DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL

A eleição para escolha dos membros representantes dos Participantes e Assistentes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da EMBRAER PREV aconteceu em março de 2012.

Realizado por votação eletrônica no *site de internet* da EMBRAER PREV, o processo eleitoral foi organizado e fiscalizado por meio de uma Comissão Eleitoral, instituída pelo Conselho Deliberativo da Entidade, especificamente para este fim.

De acordo com o Regulamento Eleitoral, os candidatos mais votados – Carlos Alberto Bentim e Alexandre Santarém Monteiro – foram eleitos para o Conselho Deliberativo. Ana Celma Diógenes Furtado foi eleita para o Conselho Fiscal. Os novos Conselheiros tomaram posse em 23/03/2012 para seus mandatos de três anos, conforme estabelece o Estatuto Social da EMBRAER PREV.

CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES

A Resolução CMN nº 3.792 estabelece que o Administrador Tecnicamente Qualificado (AETQ) da EMBRAER PREV assim como seus administradores – Diretores Executivos e os Conselheiros Deliberativos – sejam certificados até 2014, por entidade de mérito reconhecido pelo mercado financeiro nacional.

**QUADRO DE
ADMINISTRADORES
75% CERTIFICADO**

Em 2012, quatro dos seis Conselheiros Deliberativos da EMBRAER PREV foram certificados por experiência pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). O quadro de administradores em 31/12/2012 contava com 75% de profissionais certificados, considerando o Diretor Superintendente da EMBRAER PREV e o AETQ – que é o Diretor Financeiro da Entidade, ambos certificados em 2010.

Além de fator determinante no cumprimento da legislação brasileira, a certificação dos Dirigentes demonstra o nível de qualificação técnica e posiciona a Entidade de acordo com as boas práticas de mercado e com os bons princípios de governança.

REGULAMENTO DO Plano Embraer Prev

PRINCIPAIS MUDANÇAS



REGULAMENTO ADERENTE AO PERFIL DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Mais moderno e adaptado às melhores práticas de mercado, vigente desde 1º de julho de 2012, o Regulamento do Plano Embraer Prev mudou para possibilitar melhor eficiência operacional no atendimento dos Participantes e Assistidos.

Principais Mudanças

► **Perfis de Investimento:** os Participantes e Assistidos passaram a optar pelo Perfil de Investimento, de acordo com os critérios estabelecidos pela Entidade.

► **Cálculo do saldo de conta resgatável da Patrocinadora para Participante readmitido:** para fins de apuração do percentual da reserva patronal de poupança que será devido ao Participante em caso de resgate, são somados os períodos de vínculo à Patrocinadora quando o Participante tiver se desligado, permanecido no Plano e, posteriormente, retornado à Patrocinadora.

► **Diferimento para recebimento do benefício de Aposentadoria:** o tempo máximo de diferimento do início do benefício mensal aumentou de 5 para 10 anos e permite que, neste período, o Assistido possa rever a sua forma de concessão de aposentadoria nas mesmas épocas em que os demais Assistidos.

DIFERIMENTO : O PARTICIPANTE PODE ADIAR O INÍCIO DO RECEBIMENTO MENSAL DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA

► **Falecimento de Participante ou Assistido:**

a) foi estabelecido de maneira mais clara qual o critério para definição de herdeiros, no caso de falecimento de Participante ou Assistido que não tenha determinado em vida os seus beneficiários ou beneficiários designados;

b) foi definido qual o critério a ser utilizado no caso de haver impasse entre os beneficiários, beneficiários designados ou herdeiros quanto à forma de recebimento do benefício de aposentadoria, mais especificamente quanto à continuidade do recebimento do benefício mensal ou quanto à opção por parcela única.

► **Pagamento do primeiro benefício de Aposentadoria:** realizado de forma integral, extinguindo o cálculo proporcional.

COM OS PERFIS, O
CÁLCULO DA COTA
PASSOU A SER
MENSAL

► **Participante com mais de uma inscrição no Plano Embraer Prev:** permitida a unificação das inscrições em uma única, desde que tenha havido opção por regimes tributários iguais em todas as inscrições, sendo que, em quaisquer situações em que houver mais de uma inscrição, serão somados os períodos de vínculo à Patrocinadora para fins de elegibilidade ao benefício de Aposentadoria.

► **Periodicidade do cálculo da cota patrimonial:** cálculo da cota patrimonial com periodicidade mensal.

► **Suspensão de remuneração, sem perda de vínculo empregatício:** permissão para que, enquanto perdurar a suspensão de remuneração, o Participante do Plano Embraer Prev possa deixar de realizar suas contribuições, com interrupção de contagem de carência, sendo-lhe facultada a opção pelo Autopatrocínio, caso queira manter a contagem de carência e seu benefício no mesmo nível que teria direito se não tivesse havido a suspensão de remuneração.

► **Inadimplência no Autopatrocínio:** após dois meses consecutivos de inadimplência, notificação do Participante sobre a necessidade de regularização do débito em até 30 dias, prazo após o qual, em não havendo a quitação do débito, sua situação será alterada para Benefício Proporcional Diferido (BPD), desde que seja possível a presunção por esse Instituto.

► **Participante elegível que perde o vínculo empregatício:** o Participante que, estando elegível ao benefício de Aposentadoria Normal, perder o vínculo empregatício, e não optar por quaisquer dos Institutos previstos no Regulamento do Plano no prazo de até 30 dias do recebimento do Termo de Opção e do Extrato de Opções, terá presumida a opção pelo Autopatrocínio, com suspensão de contribuições, permanecendo nesta condição até que venha requerer seu Benefício, optar pela Portabilidade ou pelo Resgate ou, ainda, venha a falecer, uma vez que lhe é vedada legalmente a opção pelo Benefício Proporcional Diferido.

► **Carência para opção pelo Benefício Proporcional Diferido:** foi reduzido, de três anos para seis meses, o tempo mínimo de contribuição para o Plano Embraer Prev, necessário para que se possa, em caso de cessação do vínculo empregatício, optar pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido.

► **Atualização Cadastral:** necessária a atualização cadastral pelo Assistido, em até 30 dias contados do recebimento de notificação emitida pela Entidade, podendo ter o recebimento do seu benefício suspenso, caso não atenda à solicitação.

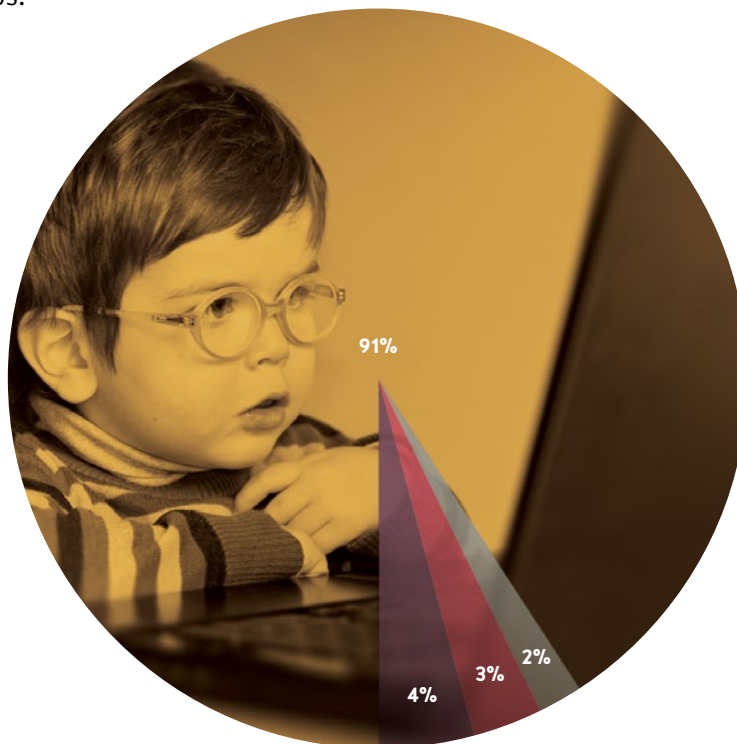
► **Beneficiários:** os filhos menores de 18 ou menores de 24 anos, desde que matriculados e frequentando curso de nível superior, que perderem a condição de Beneficiário em decorrência do alcance das referidas idades, serão incluídos no Plano como Beneficiários Designados, desde que tenham sido inscritos no cadastro do Plano pelo Participante.

MODELO DE RELACIONAMENTO EMBRAER PREV



INTERAÇÕES DE VALOR

Para racionalizar e qualificar os processos de relacionamento com seus principais públicos, o modelo de atendimento EMBRAER PREV categoriza as demandas de acordo com o nível de complexidade das necessidades de informação e serviços.



WEBSITE

Informações Gerais
Institucionais
Notícias
Relatórios de Rentabilidade
e de Resultados
Relatório de Evolução da Cota
Patrimonial
Inscrição de Participantes
Calendário de Pagamentos
Formulários
Minha Conta
Simulações
Ficha Financeira de Assistidos



PRESENCIAL

Entrega de Documentos
Casos Excepcionais
Atendimentos Agendados que
Requeiram Contato Pessoal



TELEFÔNICO

Ligações Gratuitas para Informações
Rápidas e de Menores Complexidades
Dúvidas sobre o Regulamento
Informações sobre os Benefícios
Autopatrocínio e Boletos Bancários
Preenchimento de Formulários
Senha de Acesso ao Portal



FALE CONOSCO

atendimento@embraerprev.com.br

Dúvidas não esclarecidas e informações
não obtidas no 0800 e necessidades
específicas

Em 2012, os canais institucionais registraram quase **170 mil solicitações de atendimento com alta efetividade nas soluções, comprovada pela Pesquisa de Satisfação**. Esse é o principal indicador de interesse e interação promovidos pela EMBRAER PREV.

Canal de Atendimento	Quantidade Atendimento	%	Média Mensal
0800	4.418	3%	368
Fale Conosco	7.518	4%	627
Site de Internet *	153.545	91%	12.795
Presencial	3.880	2%	323
TOTAL	169.361	100%	14.113

* Considera somente os acessos que geraram atendimentos.

Palestras

Importante recurso de mobilização, interação, esclarecimento de dúvidas e reforço sobre as características dos serviços EMBRAER PREV, as palestras têm a vantagem de atingir indistintamente participantes e não participantes. Em 2012, foram realizadas **47 palestras**, que atingiram presencialmente um público total de 1.255 pessoas, com média mensal de 105 participantes por evento.

Recursos Intensificam o Relacionamento

Além de conteúdo informativo, o *site de internet* da EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br) possui diversas funcionalidades e simulações que permitem aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev e aos empregados que ainda não fizeram sua inscrição realizarem cálculos e conhecerem melhor as vantagens do plano previdenciário.

No *site* da EMBRAER PREV, as informações estão categorizadas segundo dois critérios:

Informações Institucionais	Informações sobre o Plano Embraer Prev
Estatuto Social	Regulamento
Composição dos Órgãos Estatutários	Manual do Participante
Notícias da EMBRAER PREV	Relatório de Rentabilidade e de Resultados
	Relatório de Evolução da Cota Patrimonial
	Simulador de inscrição

Em 2012 os conteúdos e funcionalidades foram reforçados e estendidos aos novos serviços com o *hotsite* da **Estratégia de Perfis de Investimento**, que possui informações e orientações sobre os três perfis de investimento da EMBRAER PREV. Estruturado com uma interface moderna e acessível, o *hotsite* oferece ferramentas práticas como vídeo explicativo, teste eletrônico, simulador, perguntas e respostas e a própria opção eletrônica pelo perfil, que facilita o processo de escolha e alteração, permitido a cada seis meses. Também contempla conteúdo educativo, financeiro e previdenciário.

Outra funcionalidade importante ativada em 2012 no *site* foi o **Programa de Empréstimo Pessoal**, disponibilizando todas as informações por meio de cartilha, regulamento, taxas praticadas e, principalmente, do simulador, que oferece o conforto de solicitação *online* do empréstimo pessoal da EMBRAER PREV e agiliza o atendimento do pedido.

**HOTSITE
DOS PERFIS:
INFORMAÇÃO,
SIMULAÇÃO E
OPÇÃO**

Serviços e Informações personalizadas

No *site*, a EMBRAER PREV dedica área exclusiva para atender aos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios. Por meio de acesso personalizado (*login* com CPF e senha individual), é possível realizar diferentes operações e obter informações sobre o Plano Embraer Prev. Tudo com muita segurança, praticidade e autonomia.

Serviços de Autoatendimento Eletrônico	
Consultas	Dados cadastrais
	Extrato de contribuições
	Saldo de conta total
	Histórico de percentuais de contribuições
	Demonstrativo de pagamento de benefício mensal*
	Histórico de benefícios mensais e saldo – Ficha Financeira*
Simulações	Resgate de benefício de aposentadoria mensal
	Contribuição mensal a partir do valor do benefício
	Benefício fiscal do Imposto de Renda
Atualizações	Dados cadastrais (dados pessoais, bancários, opção pelo não recebimento do relatório anual impresso, beneficiários e beneficiários designados, entre outros)
Perfis de Investimento	Consultas, simulação de características de investidor e opção pelo perfil de investimento
Empréstimo Pessoal	Consultas, simulação, solicitação e emissão de contrato
Boleto	Contribuições de autopatrocínio**

* Exclusivo para Assistidos

** Exclusivo para Autopatrocinados

Fale Conosco:**atendimento@embraerprev.com.br**

Por meio do *site* ou diretamente de sua conta de *e-mail*, o Participante ou Assistido poderá enviar mensagens eletrônicas para a EMBRAER PREV, tais como sugestões, solicitações de informação, caracterizando-se como um importante canal de comunicação com a Entidade.

**DISTRIBUIÇÃO DOS ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2012
POR MEIO DO *SITE* DA EMBRAER PREV, POR ASSUNTO:**

Total de Atendimentos pelo site: **153.545**

As estatísticas mostram o potencial do *site* de *internet* da EMBRAER PREV como catalizador da atenção dos Participantes e Assistidos. Além disso, a Pesquisa de Satisfação apontou um crescimento de uso desse canal de atendimento de 65% em 2011 para 88% em 2012.

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



PESSOAS FAZEM MAIS PLANOS DE FUTURO

Em 2012, o Plano Embraer Prev teve um aumento significativo do número de Participantes, fundamental para sua revitalização. As concessões de benefícios demonstram o avanço em mais uma etapa de realização de um projeto de vida bem sustentado. Os números apresentados a seguir referem-se à posição do Plano Embraer Prev verificada em 31/12/2012.

EMBRAER PREV:
82% DE ADESÃO

Plano Embraer Prev – Adesões até 31/12/2012

As novas adesões representaram um crescimento de 27% em relação a 2011. Os 1.498 novos Participantes do Plano Embraer Prev expressam uma adesão média de mais de 100 inscrições mensais.

Quantidade de Novos Participantes

Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
106	94	101	87	118	209	107	103	137	107	106	223	1.498

Plano Embraer Prev – Aposentadorias até 31/12/2012

O recebimento da aposentadoria foi mais uma etapa avançada no projeto de vida dos 50 novos Assistidos do Plano Embraer Prev que, desde 2012, conquistaram o direito ao benefício.

Quantidade de Concessões de Aposentadorias

Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
4	4	5	2	4	3	6	3	3	1	10	5	50

Plano Embraer Prev – Universo Total

De 2011 para 2012, o universo total saltou de 76,8% para 82%.

Quantidade de Participantes e Assistidos - 2012

Plano	Participantes					Assistidos			Total Geral
	Ativos	Autopatrocinados	BPD*	Outros**	Total	Aposentado	Beneficiários	Total	
Embraer Prev	13.182	550	529	392	14.653	315	6	321	14.974

* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

** Participantes que estão com as seguintes situações no Plano: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS



OPERAÇÕES E RESULTADOS DE ACORDO COM ENQUADRAMENTOS LEGAIS

Os investimentos da EMBRAER PREV observam enquadramentos previstos pela Resolução CMN nº 3.792/09, cujos principais aspectos são preservação do capital, diversificação, tolerância a risco, taxa esperada de retorno de acordo com a meta de resultado planejada, liquidez compatível com as obrigações a pagar e custos razoáveis de administração.

Composição das Carteiras de Investimentos em 31/12/2012

Saldos dos Investimentos Consolidados				
	31/12/2011		31/12/2012	
Segmentos	Saldo em R\$ milhões	% Total	Saldo em R\$ milhões	% Total
Renda Fixa	849,20	83,98%	1.043,02	86,52%
Renda Variável	162,00	16,02%	160,57	13,32%
Operações com Participantes	n.d.	n.d.	1,97	0,16%
TOTAL DE INVESTIMENTOS	1.011,20	100,00%	1.205,57	100,00%

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de seleção conduzida pela EMBRAER PREV com o suporte de importante consultoria de investimentos do mercado de capitais. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos.

**GESTORES DE
INVESTIMENTOS
DA EMBRAER
PREV: SELEÇÃO
CRITERIOSA E
PROFISSIONAL**

Gestores Contratados por Fundo de Investimento, em 31/12/2012

Gestor	Nome do Fundo de Investimento	Patrimônio (R\$ milhões)
Santander	FI RF EMB I	500,01
BB DTVM	FI RF EMB II	538,64
Itaú-Unibanco	FIA RV EMB I	66,28
GAP Prudential	FIA RVA EMB I	48,83
Franklin Templeton	FIA RVA EMB II	49,84
TOTAL		1.203,60

A evolução em 19,22% do patrimônio do Plano Embraer Prev em 2012 deve-se em parte às contribuições realizadas por Participantes e Patrocinadora, assim como ao desempenho obtido nas diferentes modalidades de investimentos, conforme segue:

Rentabilidade dos Investimentos em 2012 da EMBRAER PREV

Segmentos	Patrimônio R\$ Mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark Acumulado
Renda Fixa	1.043,02	86,52%	10,34%	INPC + 5,50% a.a.	12,04%
Renda Variável	160,57	13,32%	8,64%	IBOVESPA	7,40%
Operações com Participantes*	1,97	0,16%	7,41%	INPC + 5,50% a.a.	6,36% **

* A carteira de empréstimos a Participantes teve sua operacionalização iniciada em 15/05/2012.

** Período de junho a dezembro 2012.

Rentabilidade das Cotas dos Perfis de Investimento do Plano Embraer Prev

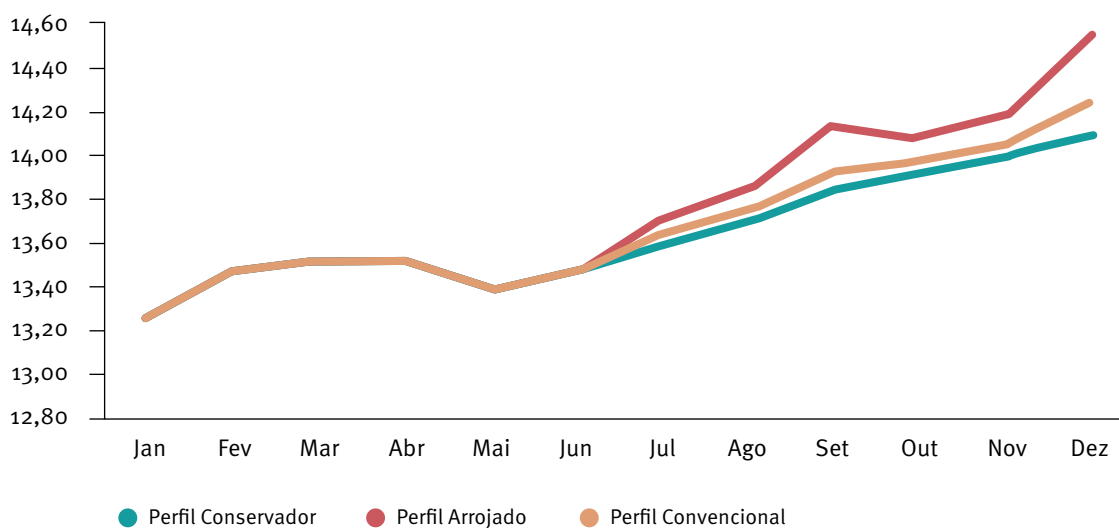
Trata-se do índice de valorização para as contribuições vertidas ao Plano, ou seja, o resultado da rentabilidade dos investimentos deduzidas as despesas administrativas de investimentos.

Tanto as contribuições efetuadas pela Patrocinadora quanto as efetuadas pelo Participante são acumuladas e atualizadas pela cota, para a formação da poupança que garantirá os benefícios contratados com os Participantes.

No período de janeiro a dezembro de 2012, a rentabilidade das cotas dos Perfis de Investimento do Plano Embraer Prev apresentou o seguinte resultado:

8,88% para o Perfil Conservador
10,00% para o Perfil Convencional
12,47% para o Perfil Arrojado

A EVOLUÇÃO DAS
COTAS REPRESENTA
A RENTABILIDADE
DE CADA PERFIL



Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para 2012 contempla a aquisição de títulos privados, de instituições financeiras e não financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências: S&P, Fitch, Austin Assis, SR Rating ou Moody's.

Título	Emissor	Data de Vencimento	Valor em R\$ mil	Agência de Rating		
				S&P	Moody's	Fitch
CDB	ITAU	01/02/2013	12.208	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
CDB	ABN AMRO	02/04/2013	9.528	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
CDB	ITAU	01/02/2013	12.208	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	Ampla Energia S.A.	15/06/2018	9.757	br AA-	–	–
Debênture	Cemig Geração e Transmissão S.A.	15/02/2019	3.612	–	Aa1.br	–
Debênture	Ampla Energia S.A.	15/06/2019	3.822	br.AA-	–	–
Debênture	Ampla Energia S.A.	15/06/2019	2.176	br.AA-	–	–
Debênture	Energisa S.A.	15/07/2019	1.709	–	Aa3br	–
Letra Financeira	ITAU	22/08/2022	2.021	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	ITAU	07/11/2022	3.815	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	Grupo Algar S.A.	15/09/2019	1.252	br.AA-	–	–
Debênture	Cachoeira Paulista	11/11/2023	2.526	br AA+	–	–
FIDC Cota Sênior	FIDC Bonsucesso		1.574	br.AAA	–	–
FIDC Cota Sênior	FIDC Bic Banco		6.089	br.AA+	–	–
FIDC Cota Sênior	FIDC CESP IV		2.262	br.A-	–	–
TOTAL			74.561			

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos em 2012

As despesas administrativas de investimento destinam-se ao custeio das atividades de gestão dos ativos ou do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, quando do cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos (2012)	Valores em R\$ mil
Despesa de Custódia e Controladoria	23
Despesa de Administração e Gestão de Fundo Exclusivo	855
Subtotal de Administração dos Investimentos	878
Despesas Administrativas com Investimentos	1.537
Saldo Médio Diário dos Investimentos no ano de 2012	1.105.948
Despesas Totais/Saldo Médio dos Investimentos no ano de 2012	0,22%

Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, obedecendo às normas constantes da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pela Resolução CFC – Conselho Federal de Contabilidade – nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

Para cumprir o artigo 14 da Resolução CMN nº 3.792/09, desde julho de 2010, o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

**AUDITORIA
INDEPENDENTE:
COMPROMISSO COM
TRANSPARÊNCIA E
BOA GOVERNANÇA**

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/09, em dezembro de 2012, a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792/2009	Realizado	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	86,52%	77,00%	45,00%	100,00%	100,00%
Baixo Risco de Crédito	86,52%	77,00%	45,00%	100,00%	100,00%
Médio e Alto Risco de Crédito	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Renda Variável	13,32%	20,00%	0,00%	40,00%	70,00%
Ações em Mercado	13,32%	20,00%	0,00%	40,00%	70,00%
Carteira de Participações	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Carteira Variável – Outros Ativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,16%	3,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%





GESTÃO ADMINISTRATIVA

RESUMO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev e compõem-se de despesas administrativas previdenciais e de despesas administrativas de investimento, cujos limites de utilização são definidos anualmente quando da aprovação do plano de custeio e do orçamento de despesas administrativas da Entidade.

Em 2012 houve uma elevação das despesas administrativas com relação ao ano de 2011, decorrente da implantação de novos processos, como o Perfil de Investimento e o Programa de Empréstimo Pessoal, que ampliaram o portfólio de produtos e serviços da EMBRAER PREV, beneficiando Participantes e Assistidos com oportunidades mais flexíveis de investimento e alinhando os benefícios e serviços da Entidade com as mais modernas e melhores práticas de mercado.

O Resumo das despesas administrativas da EMBRAER PREV, apresentadas conforme Resolução CGPC nº 13, de 1º de outubro de 2004, e Resolução nº 23, de 06 de dezembro de 2006, refere-se ao exercício de 2012.

Despesas do Plano de Benefícios da EMBRAER PREV referentes ao Ano de 2012

(em milhares de Reais)

Despesas Administrativas	3.921
Administração Previdencial	2.384
Pessoal e Encargos	768
Treinamentos, Congressos e Seminários	20
Viagens Estadias	1
Serviços de Terceiros	1.102
Despesas Gerais	485
Depreciação e Amortizações	8

Administração dos Investimentos	1.537
Pessoal e Encargos	1.094
Treinamentos, Congressos e Seminários	17
Viagens e Estadias	0
Serviços de Terceiros	198
Despesas Gerais	227

The background of the entire page is a dense, overlapping collage of various numbers (0-9) in different fonts, sizes, and colors, including white, black, and gold. A solid gold rectangular overlay is positioned in the upper right quadrant, containing the title text.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2013

POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2013

A Política de Investimento foi aprovada em 18 de dezembro de 2012 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2013, porém com diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos. Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

**A EMBRAER
PREV BUSCARÁ A
DIVERSIFICAÇÃO
DOS INVESTIMENTOS**

A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos às flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações. Uma das medidas que melhor expressa essa proteção ao patrimônio previdenciário é a adequação do Índice de Referência, reduzido de 5,50% em 2012, para 4,50% em 2013. Essa decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e se antecipa às determinações legais, expressas pela Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) nº 9. Cabe esclarecer, no entanto, que a adoção de um índice de referência para a gestão dos investimentos não representa obrigação atuarial pela Entidade, uma vez que o Plano Embraer Prev possui característica de Contribuição Definida.

As principais alterações na Política de Investimento de 2013 podem ser visualizadas no quadro a seguir, quando comparadas com as premissas do ano anterior:

Definições	2012	2013
Índice de Referência de Renda Fixa	INPC + 5,50% a.a.	INPC + 4,50% a.a.
Índice de Referência de Empréstimos a Participantes	INPC + 5,50% a.a.	INPC + 4,50% a.a.
Limite de Risco de Renda Variável	Risco de deslocamento ativo, ou <i>tracking error</i> de 15%	Risco de deslocamento ativo, ou <i>tracking error</i> de 18%
Alocação por Segmento	Renda Fixa de 45% a 100% Renda Variável de 0% a 40% Empréstimos de 0% a 15%	Renda Fixa de 35% a 100% Renda Variável de 0% a 50% Empréstimos de 0% a 15% Inv. Estruturados de 0% a 10%

Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos

A avaliação do desempenho financeiro dos investimentos da Entidade será conduzida, em periodicidade mensal, a partir da análise das rentabilidades diárias dos investimentos segmentados entre renda fixa e variável. A EMBRAER PREV evitará concentrar a gestão de seus investimentos.

Vedações

Além das restrições de concentração por emissor mencionadas na Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e demais dispositivos legais, valem as seguintes restrições, tanto para o segmento de renda variável como para o de renda fixa:

- ▶ aquisições de quaisquer títulos de emissão das Patrocinadoras, inclusive aqueles do segmento de renda variável;
- ▶ realização de operações referenciadas em preços de *commodities*;
- ▶ Aquisição de títulos indexados ao dólar ou qualquer outra moeda estrangeira.

Enquadramento dos Investimentos de acordo com a Política de Investimento 2013 e com a Resolução CMN nº 3.792/2009

Segmento	Limite Inferior	Ponto Ótimo	Limite Superior	Limite RES. nº 3.792
Renda Fixa	35,00%	72,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	20,00%	50,00%	70,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	3,00%	15,00%	15,00%
Inv. Estruturados	0,00%	5,00%	10,00%	20,00%
Inv. no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

*Aos Diretores, Conselheiros,
Participantes e Patrocinadores da
EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
São José dos Campos – SP*

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2012 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das obrigações atuariais do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelo auditor e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui,

também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2012 e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

São Paulo, 18 de fevereiro de 2013

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato

Contador CRC 1SP160769/O-0

Carlos Omar Abdo

Contador CRC 1SP205629/O-3

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2012 E 2011*(Em milhares de Reais)*

Ativo	2012	2011	Passivo	2012	2011
Disponível	52	105	Exigível operacional	1.157	810
Realizável	1.205.626	1.011.257	Gestão previdencial	326	321
Gestão previdencial	59	6	Gestão administrativa	827	489
Gestão administrativa	–	48	Investimentos	4	–
Investimentos	1.205.567	1.011.203	Patrimônio social	1.204.556	1.010.594
Títulos públicos	–	44.912			
Fundos de investimento	1.203.594	966.291	Patrimônio de cobertura do plano	1.149.746	964.002
Empréstimos	1.973	–			
			Provisões matemáticas	1.149.340	963.786
Permanente	35	42	Benefícios concedidos	80.890	65.108
Imobilizado	33	40	Benefícios a conceder	1.068.450	898.678
Diferido	2	2			
			Equilíbrio técnico	406	216
			Resultados realizados	406	216
			Superávit técnico acumulado	406	216
			Fundos	54.810	46.592
			Fundos previdenciais	53.955	45.704
			Fundos administrativos	855	888
Total do ativo	1.205.713	1.011.404	Total do passivo	1.205.713	1.011.404

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
A) Patrimônio social – Início do exercício	1.010.594	887.044	14
1. Adições	231.197	169.971	35
Contribuições previdenciais	111.473	97.404	14
Resultado positivo dos investimentos – Gestão previdencial	115.835	69.480	67
Receitas administrativas	3.810	3.033	(25)
Resultado positivo dos investimentos – Gestão administrativa	79	54	46
2. Destinações	(37.235)	(46.421)	(20)
Benefícios	(22.156)	(25.198)	(12)
Resultado negativo dos investimentos – Gestão previdencial	(11.157)	(18.320)	(39)
Despesas administrativas	(3.921)	(2.889)	(36)
Resultado negativo dos investimentos – Gestão administrativa	(1)	(14)	(93)
3. Acréscimo/decréscimo no ativo líquido (1+2)	193.962	123.550	57
Provisões matemáticas	185.554	116.662	59
Superávit (déficit) técnico do exercício	190	(60)	(417)
Fundos previdenciais	8.251	6.765	22
Fundos administrativos	(33)	183	(118)
4. Operações transitórias	–	–	–
Operações transitórias	–	–	–
B) Patrimônio social - Final do exercício (A+3+4)	1.204.556	1.010.594	19

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	%
A) Fundo administrativo do exercício anterior	888	704	26
1. Custeio da gestão administrativa	3.889	3.087	26
1.1. Receitas	3.889	3.087	26
Custeio administrativo da gestão previdencial	2.235	1.949	15
Custeio administrativo dos investimentos	1.537	1.084	42
Resultado positivo dos investimentos	79	54	46
Outras receitas	38	—	100
2. Despesas administrativas	(3.921)	(2.889)	36
2.1. Administração previdencial	(2.384)	(1.806)	32
Pessoal e encargos	(768)	(654)	17
Treinamentos, congressos e seminários	(20)	—	100
Viagens e estadias	(1)	—	100
Serviços de terceiros	(1.102)	(909)	21
Despesas gerais	(485)	(235)	106
Depreciações e amortizações	(8)	(8)	0
2.2. Administração dos investimentos	(1.537)	(1.083)	42
Pessoal e encargos	(1.095)	(882)	24
Treinamentos, congressos e seminários	(17)	—	100
Viagens e estadias	—	—	0
Serviços de terceiros	(198)	(134)	48
Despesas gerais	(227)	(67)	239
3. Resultado negativo dos investimentos	(1)	(14)	(93)
4. (Insuficiência)/sobra da gestão administrativa (1-2-3)	(33)	184	(118)
5. (Reversão)/constituição do fundo administrativo (4)	(33)	184	(118)
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+5)	855	888	(4)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO**Plano de Benefícios Embraer Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
Ativos	1.205.004	1.010.915	19
Disponível	52	105	(50)
Recebível	914	894	2
Investimento	1.204.038	1.009.916	19
Títulos públicos	–	44.855	(100)
Fundos de investimento	1.202.065	965.061	25
Empréstimo	1.973	–	–
Obrigações	448	321	40
Operacional	448	321	40
Fundos não previdenciais	855	888	(4)
Fundos administrativos	855	888	(4)
Resultados a realizar	–	–	–
Ativo líquido (1-2-3-4)	1.203.701	1.009.706	19
Provisões matemáticas	1.149.340	963.786	19
Superávit técnico	406	216	88
Fundos previdenciais	53.955	45.704	18

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO**Plano de Benefícios Embraer Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
A) Ativo líquido - Início do exercício	1.009.706	885.385	14
Adições	229.543	168.810	36
Contribuições	113.708	99.353	14
Resultado positivo dos investimentos – Gestão previdencial	115.835	69.457	67
Destinações	(35.548)	(45.441)	(22)
Benefícios	(22.156)	(25.180)	(12)
Resultado negativo dos investimentos – Gestão previdencial	(11.157)	(18.312)	(39)
Custeio administrativo	(2.235)	(1.949)	15
Acréscimo/decréscimo no ativo líquido (1+2)	193.995	123.369	57
Provisões matemáticas	185.554	116.675	59
Fundos previdenciais	8.251	6.754	22
Superávit (déficit) técnico do exercício	190	(60)	(417)
Operações transitórias	–	952	(100)
Operações transitórias	–	952	(100)
B) Ativo líquido - Final do exercício (a+3+4)	1.203.701	1.009.706	19
C) Fundos não previdenciais	855	888	(4)
Fundos administrativos	855	888	(4)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS OBRIGAÇÕES ATUARIAIS**Plano de Benefícios Embraer Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
Patrimônio de cobertura do plano (1+2)	1.149.746	964.002	19
1. Provisões matemáticas	1.149.340	963.786	19
1.1. Benefícios concedidos	80.890	65.108	24
Contribuição definida	79.307	63.536	25
Benefício definido	1.583	1.572	1
1.2. Benefícios a conceder	1.068.450	898.678	19
Contribuição definida	1.068.450	898.678	19
Saldo de contas – Parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	515.414	437.356	18
Saldo de contas – Parcela participantes	553.036	461.322	20
2. Equilíbrio técnico	406	216	88
2.1. Resultados realizados	406	216	88
Superávit técnico acumulado	406	216	88
Reserva de contingência	406	216	88

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO**Plano de Benefícios Neiva Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
1. Ativos	–	–	–
Investimento	–	–	–
Fundos de investimento	–	–	–
2. Obrigações	–	–	–
Operacional	–	–	–
3. Fundos não previdenciais	–	–	–
4. Resultados a realizar	–	–	–
5. Ativo líquido (1-2-3-4)	–	–	–
Provisões matemáticas	–	–	–
Superávit (déficit) técnico	–	–	–
Fundos previdenciais	–	–	–

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO**Plano de Benefícios Neiva Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
A) ativo líquido - Início do exercício	–	955	(100)
1. Adições	–	23	(100)
Contribuições	–	–	
Resultado positivo dos investimentos – Gestão previdencial	–	23	(100)
2. Destinações	–	(26)	(100)
Benefícios	–	(18)	(100)
Resultado negativo dos investimentos – Gestão previdencial	–	(8)	(100)
3. Acréscimo/decréscimo no ativo líquido (1+2)	–	(3)	(100)
Provisões matemáticas	–	(14)	(100)
Fundos previdenciais	–	10	(100)
Superávit (déficit) técnico do exercício	–	–	–
4. Operações transitórias	–	(952)	(100)
Operações transitórias	–	(952)	(100)
B) Ativo líquido - Final do exercício (A+3+4)	–	–	–

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS OBRIGAÇÕES ATUARIAIS**Plano de Benefícios Neiva Prev**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2012 e 2011

(Em milhares de Reais)

	2012	2011	Variação %
Patrimônio de cobertura do plano (1+2)	–	–	–
1. Provisões matemáticas	–	–	–
1.1. Benefícios concedidos	–	–	–
Contribuição definida	–	–	–
Benefício definido	–	–	–
1.2. Benefícios a conceder	–	–	–
Contribuição definida	–	–	–
Saldo de contas – Parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	–	–	–
Saldo de contas – Parcela participantes	–	–	–
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	–	–	–

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

(Em milhares de Reais)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência dos Planos de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, da BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009. O valor total dos recursos financeiros transferido foi de R\$ 679.105.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Planos de Benefícios de natureza previdenciária, voltados aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a este se assemelhem, vinculados a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuserem os respectivos Planos de Benefícios.

c. Características dos planos

Os Planos de Benefícios administrados pela EMBRAER PREV estão adequados aos institutos de portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e autopatrocínio, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 6, de 30 de outubro de 2003.

Os regulamentos dos Planos foram aprovados pela então SPC, como seguem:

► Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4.020/SPC/DETEC/CGAT).

► Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev (Plano de Benefícios Neiva Prev), CNPB nº 1999.0011-92 da Patrocinadora Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., aprovado em 08 de julho de 2009 (Ofício nº 1.776/SPC/DETEC/CGTR) e cancelado por meio da Portaria nº 470 da PREVIC, publicada no Diário Oficial da União de 29 de agosto de 2011.

Em Setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o convênio de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Cumprе ressaltar que a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., a partir de 19 de novembro de 2010, mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio se daria a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

A EMBRAER PREV encerrou 2012 com 14.653 Participantes (2011 – 13.600) e 321 Assistidos (2011 – 273), totalizando 14.974 Participantes e Assistidos (2011 – 13.873), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

d. Benefícios

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida, em face deste se manter permanentemente ajustado aos saldos de conta, tanto na fase de capitalização quanto na fase de concessão.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria normal ou antecipada e o de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez; e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; e (d) portabilidade.

e. Custeio do plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados, Participantes em benefício proporcional deferido e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

f. Alteração do Regulamento dos Planos de Benefícios Embraer Prev e Neiva Prev

No Diário Oficial da União de 31 de março de 2011, por meio das Portarias ns. 166 e 167 foram aprovados pela PREVIC os novos Regulamentos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev. O objetivo principal destas alterações regulamentares e dos novos convênios foi permitir o fechamento do Plano Neiva Prev às novas adesões, bem como a migração dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev e, conseqüentemente, a absorção do Plano Neiva Prev pelo Plano Embraer Prev, visando a extinção daquele, e assim, trazer mais simplicidade à operacionalização dos processos e padronização no atendimento dos Participantes e Assistidos.

Salienta-se que as adequações propostas nos Regulamentos dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev, relativas à faculdade a ser oferecida aos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Neiva Prev, garantiu a preservação dos direitos acumulados ou adquiridos daqueles que optaram por transacionar do Plano de Origem (Plano Neiva Prev) para o Plano de destino (Plano Embraer Prev), lhes sendo assegurada a opção pela permanência no Plano Neiva Prev.

A alteração permitiu, ainda, através do aperfeiçoamento da redação do regulamento do Plano Embraer Prev, particularmente do texto relacionado ao processo de gestão do benefício de aposentadoria e dos institutos, o melhor atendimento dos Participantes e Assistidos.

Por meio da Portaria MPS/PREVIC nº 270, de 29/05/2012, publicada no D.O.U. de 30/05/2012, foi aprovada uma nova alteração no regulamento do Plano de Benefícios Embraer Prev, tendo sua eficácia a partir de 01 de julho de 2012.

Dentre as alterações presentes no novo regulamento, é importante destacar a adoção da estratégia de perfis de investimento, por meio da qual os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev poderão optar por um dos seguintes perfis: Conservador, Convencional ou Arrojado. Como decorrência desta alteração regulamentar, foi alterada também a periodicidade do cálculo da cota patrimonial que, a partir de julho/2012, deixou de ser diária para ser mensal.

g. Migração dos Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev e Cancelamento do Plano de Benefícios Neiva Prev

Em 1º de maio de 2011 ocorreu a migração de todos os Participantes e Assistidos do Plano Neiva Prev para o Plano Embraer Prev, os quais optaram por transacionar seus direitos e obrigações no período entre 1º de abril e 30 de abril de 2011, observando-se que, dentre os Assistidos, não havia nenhum com benefício de aposentadoria estruturada na modalidade de benefício definido. Considerando que, após a referida migração, o Plano Neiva Prev passou a não ter mais Participantes e Assistidos, configurando a ausência de quaisquer obrigações, e, conseqüentemente, deixou de ter o respectivo Patrimônio, a EMBRAER PREV solicitou à PREVIC a sua extinção.

Por meio da Portaria MPS/PREVIC nº 470, publicada no Diário Oficial da União de 29 de agosto de 2011, foi aprovado pela PREVIC o cancelamento do Plano Neiva Prev.

h. Implantação da Estratégia de Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento – Conservador, Convencional ou Arrojado –, ressaltando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

i. Implantação do Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012 a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, Instrução DC/PREVIC nº 5, de 08 de setembro de 2011, Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC ITG 2001 e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC). Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPCs, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

a. Apuração do resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocínios, que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões previdenciais e administrativas

O realizável previdencial e administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobi-

liários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

i. Títulos para negociação – São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

ii. Títulos mantidos até o vencimento – São registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos em conta específica no fluxo dos investimentos.

d. Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, software, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Exigível operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

f. Provisões matemáticas e métodos atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

i. Benefícios concedidos

Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

ii. Benefícios a conceder

Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

g. Receitas administrativas

Atendendo à determinação legal contida nas Resoluções CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, as receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente, assim como com o regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

h. Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado dos Planos de Benefícios Previdenciais.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos dos Patrocinadores, Participantes e Assistidos do Plano.

As receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada Plano a EMBRAER PREV utiliza o seguinte critério:

- ▶ **Receitas** – Alocadas diretamente a cada Plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- ▶ **Despesas específicas** – Alocadas diretamente ao Plano que as originou.
- ▶ **Despesas comuns** – Utilização de critério de rateio que leva em consideração a ponderação do patrimônio líquido do Plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada Plano nas despesas administrativas comuns.

4 ATIVO

4.1 DISPONÍVEL

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2012	2011
Banco do Brasil	52	105
	52	105

4.2 REALIZÁVEL

a. Gestão previdencial

	2012	2011
Outros realizáveis	59	6
	59	6

b. Gestão administrativa

Outros realizáveis	–	48
	–	48

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S/A e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009. A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2012		2011	
	Natureza	Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Títulos públicos	Público	–	–	44.912	44.912
Quotas de fundos de investimentos	Privada	1.203.594	1.203.594	966.291	966.291
Empréstimos e financiamentos		1.973	1.973	–	–
Total de Investimentos		1.205.567	1.205.567	1.011.203	1.011.203

Os investimentos da EMBRAER PREV apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2012: 86,52% em renda fixa, 13,32% em fundos de renda variável e 0,16% em empréstimos pessoais a Participantes e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2012 do segmento de renda fixa ficou em 10,34%, do segmento de renda variável em 8,64% e da carteira de empréstimos pessoais em 7,41%, observando-se que o Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV iniciou-se em 15/05/2012.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento e gestor podem ser apresentadas conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2012
Renda fixa	FI RF EMB I	Santander	500,01	10,82%
	FI RF EMB II	BB DTVM	538,64	11,72%
Renda variável passiva	FI RV EMB I	Itaú-Unibanco	66,28	8,34%
Renda variável ativa	FI RVA EMB I	GAP Prudential	48,83	7,13%
	FI RVA EMB II	Franklin Templeton	49,84	11,63%
Total			1.203,60	10,16%

► **Composição dos fundos de renda fixa** – (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.

► **Composição dos fundos de renda variável passivos** – os fundos são constituídos por aproximadamente 70 ações que compõem o Índice Ibovespa (índice de referência), cujo detalhamento poderá ser obtido no próprio site da BM&FBovespa (www.bovespa.com.br), e visam obter rentabilidade acima deste índice de referência (*benchmark*).

► **Composição do Fundo de Renda Variável Ativo** – compõe-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emisoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

d. Metodologia e critérios para avaliação dos riscos***Risco de mercado***

A metodologia usada está definida no documento “mandato aos gestores”, através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco (VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A Entidade compartilha com o gestor de recursos a aprovação de limites de crédito privados, conforme definido nos mandatos aos gestores de recursos. São usadas as avaliações das agências classificadoras de risco.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

A Entidade, continuamente, procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

Legal

A administração e o acompanhamento do risco legal são efetuados constantemente pela Entidade e visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimentos.

Sistêmico

Procurar-se-á obter diversificação, no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5 PASSIVO

5.1 EXIGÍVEL OPERACIONAL

a. Gestão previdencial

	2012	2011
Restituição de contribuição	19	36
Retenções a recolher	307	279
Credores diversos – pessoa física	–	6
	326	321

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Participantes Assistidos e às restituições de contribuições.

b. Gestão administrativa

	2012	2011
Contas a pagar		
Folha de pagamento	696	465
Consultoria, auditoria e fornecedores	92	2
Retenções a recolher	23	22
Outras exigibilidades	16	–
	827	89

c. Investimentos

	2012	2011
Empréstimos	2	–
IOF	2	–
	4	–

5.2 PATRIMÔNIO SOCIAL

5.2.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela PREVIC, ambos vinculados ao Ministério da Previdência Social.

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

2012	
Benefícios concedidos	
Benefícios do plano	80.890
	80.890
Benefícios a conceder	
Contribuição definida	1.068.450
	1.068.450
Total	1.149.340
2011	
Benefícios concedidos	
Benefícios do plano	65.108
	65.108
Benefícios a conceder	
Contribuição definida	898.678
	898.678
Total	963.786

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2012	
Em 31 de dezembro de 2011	963.786
Constituições no exercício	185.554
Em 31 de dezembro de 2012	1.149.340
2011	
Em 31 de dezembro de 2010	847.124
Constituições no exercício	116.662
Em 31 de dezembro de 2011	963.786

5.2.2 FUNDOS

a. Fundo previdencial

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	Embraer Prev	Total 2012
Fundo previdencial		
Fundo de reversão de contribuições	53.955	53.955
Fundo para alteração taxa de juros técnicos	–	–
	53.955	53.955
Fundo administrativo	855	855
Total de fundos	54.810	54.810
	Embraer Prev	Total 2011
Fundo previdencial		
Fundo de reversão de contribuições	45.686	45.686
Fundo para alteração taxa de juros técnicos	18	18
	45.704	45.704
Fundo administrativo	888	888
Total de fundos	46.592	46.592

► **Fundo de reversão de contribuições** – É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

► **Fundo para alteração da taxa de juros técnicos** – Constituído com recursos oriundos do Patrimônio de Cobertura do Plano e tem por finalidade dar cobertura aos impactos atuariais econômicos decorrentes da alteração da taxa de juros técnico-atuarial de desconto, quando da decisão da Entidade em adotar a nova hipótese reduzida e que possui a sua cobertura patrimonial específica em relação ao fundo, sendo que, conforme deliberação da EMBRAER PREV, este fundo foi avaliado atuarialmente, considerando a redução da taxa anual de juros real, de 5,50% para 5,25%, tendo sido desconstituído na data base da avaliação atuarial de 2012, uma vez que a taxa anual de juros real foi alterada para 4,50% ao ano.

b. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da EMBRAER PREV, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

6 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Em atendimento à Resolução CGPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

7 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

8 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

a. Imposto de renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, revogou a MP nº 2222, de 04 de setembro de 2001, que havia criado o Regime Especial de Tributação (RET). Foi criado um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS e COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

9 CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2012, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10 CONTINGÊNCIAS

Não há registro de demandas judiciais em que as Patrocinadoras e/ou a Entidade sejam parte e que tenham relação com os Planos de aposentadoria.

11 PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A, Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. e Visiona Tecnologia S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2012, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos Planos de benefícios administrados pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2012 e 2011 a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

12 EVENTOS SUBSEQUENTES

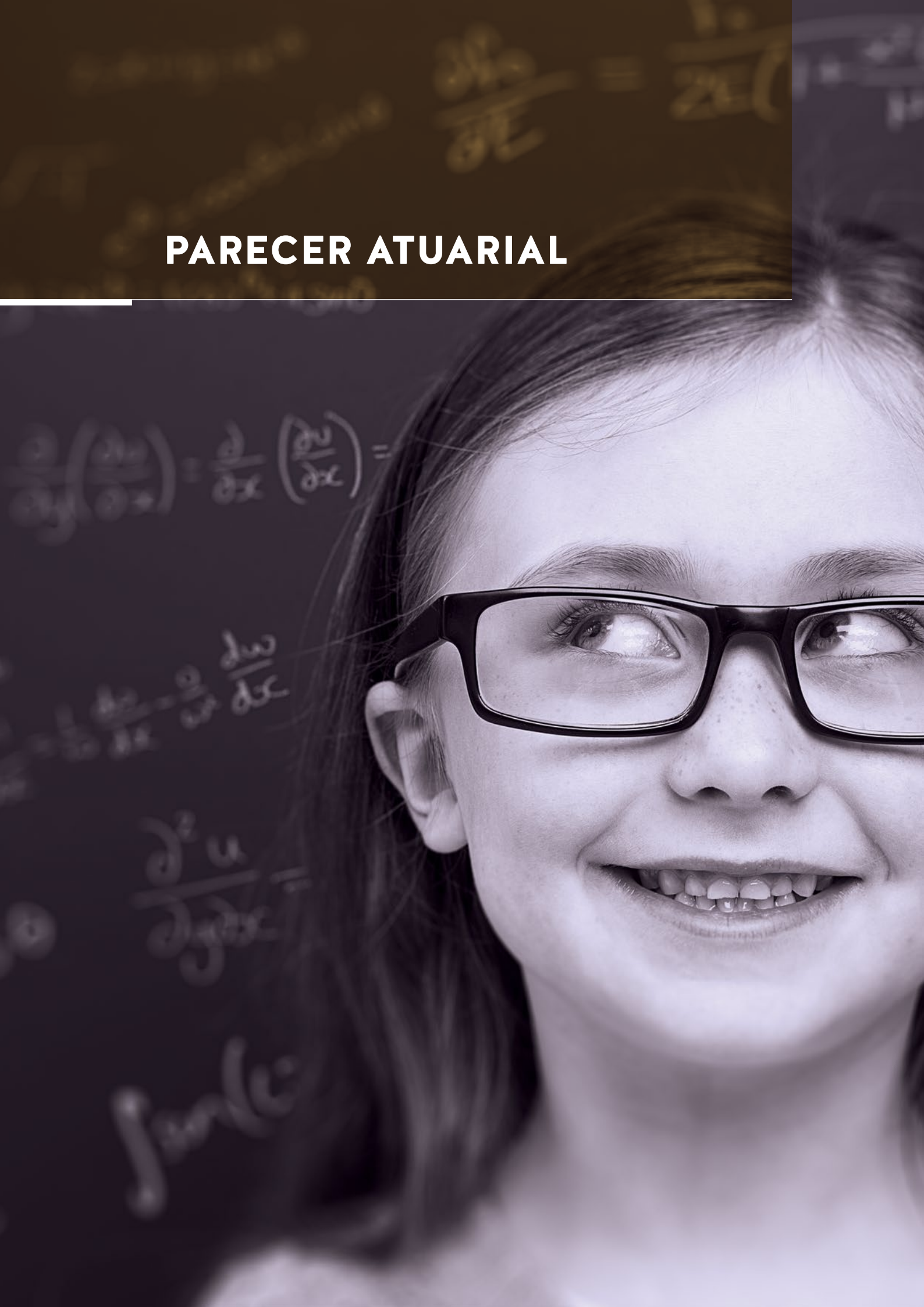
Foi aprovado na 25ª Reunião do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV o novo plano de custeio para 2013, que estabelece as mesmas condições atuais, exceto em relação à taxa de carregamento sobre as contribuições extraordinárias que para 2013 deverá ser zero.

Está em fase de análise pela PREVIC uma nova proposta de alteração regulamentar do Plano Embraer Prev, que visa instituir o benefício de pensão por morte de Participante, permitir que beneficiários ou herdeiros legítimos, quando da morte do Aposentado, possam alterar a forma de recebimento do benefício mensal, e, ainda, possibilitar a realização de contribuições pelos Assistidos do Plano.

Eléu Magno Baccon
Diretor Superintendente
CPF nº 480.346.659-91

Stella Regina Pucciariello
Contadora
CRC nº 1SP 127374/O-6
CPF nº 018.371.818-61

PARECER ATUARIAL



1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109/2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18/2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Embraer Prev, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A.**, **ELEB – Equipamentos Ltda.**, **EMBRAER GPX Ltda.**, **Indústria Aeronáutica Neiva Ltda.**, **Visiona Tecnologia Espacial S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV**, solidárias entre si, em face da Avaliação Atuarial anual do exercício de 2012, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** (CNPB nº **1999.0009-19**) oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD).

A Avaliação Atuarial anual de 2012 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **29 de maio de 2012, por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 270**, que passou a ser eficaz a partir de **1º de julho de 2012**, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2012 na **Data Base de 30/09/2012**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas, sendo reposicionados para 31/12/2012.

2 RESULTADOS ATUARIAIS

2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

2.1.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente.

2.1.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

O total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2012, em **R\$ 1.149.339.602,94**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial (DA) de encerramento de exercício de 2011, posicionada em 31/12/2011, a variação nomi-

**AS PROVISÕES
MATEMÁTICAS DO
PLANO EMBRAER
PREV AUMENTARAM
EM 19,25%**

nal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de **19,25%**. O crescimento deve-se, em especial, ao ingresso de contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios e, acessoriamente, à rentabilidade auferida no exercício.

2.1.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que, para o Plano **Embraer Prev**, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento.

2.1.4 SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

2.2.2 VARIAÇÃO DO RESULTADO

O superávit do Plano aumentou de **R\$ 216.071,14** em **31/12/2011** para **R\$ 405.729,59** em **31/12/2012**, representando aumento de **87,78%**, ou **R\$ 189.658,45**, o que representa, por sua vez, 0,02% do Patrimônio de Cobertura do Plano. Tal fato se deve ao aumento do Patrimônio de Cobertura do Plano em proporção superior às Provisões Matemáticas.

No período compreendido pelo exercício completo de 2012, a meta atuarial do Plano foi de **11,69%** (**INPC** de **6,20%**, mais taxa de juros de **5,50%** de janeiro a agosto e **4,50%** de setembro a dezembro), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento convencional**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetadas a risco atuarial, foi de **10,00%**, representando uma perda atuarial equivalente a **1,51%**.

2.2.3 NATUREZA DO RESULTADO

O resultado superavitário do Plano apresenta características conjunturais,

A QUALIDADE DO
CADASTRO DA
EMBRAER PREV
FOI CONSIDERADA
SATISFATÓRIA

sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta atuarial do Plano em exercícios pretéritos, relativo exclusivamente aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”**.

2.2.4 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2.5 ADEQUAÇÕES DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos.

2.2.6 OUTROS FATOS RELEVANTES

1) O resultado atuarial do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2012 totalizava **259 Participantes** e **4 Assistidos**, que estão sujeitos a **regras transitórias** do Plano.

2) Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório GAMA 195 – RE 063/12, o Conselho Deliberativo da Entidade em reunião extraordinária em 1º de outubro de 2012 – Ata Nº 24/2012, definiu:

- a. **Taxa Real Anual de Juros:** 4,50% ao ano;
- b. **Indexador do Plano** (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);
- c. **Tábua de Mortalidade Geral:** AT 2000 M&F;
- d. **Fator de Determinação** do Valor Real ao Longo do Tempo dos **Benefícios** do Plano: 0,9799.

3) Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2012 e conforme declarado pela Entidade os ativos de investimento estão avaliados e contabilizados a **valor de mercado**.

4) De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.

5) Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de 2,00% incidente sobre as Contribuições

AS CONTRIBUIÇÕES
EXTRAORDINÁRIAS
ESTÃO ISENTAS
DE TAXA DE
CARREGAMENTO

Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade.

6) O Plano possuía o montante de **R\$ 54.810.758,88** registrados em Fundos, sendo **R\$ 53.955.414,26** referentes a **Fundos Previdenciais** e **R\$ 855.344,62** referentes a **Fundo Administrativo**.

7) No que diz respeito aos **Fundos Previdenciais**, o valor acima mencionado refere-se, exclusivamente, ao **Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora**, que tem como origem de recursos o saldo patronal não resgatável de Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo **destinado** à cobertura de eventuais insuficiências do Plano, porém que pode ter outras destinações, a critério do Conselho Deliberativo da Entidade.

8) Em 1º de julho de 2012, passou a ser eficaz o **Regulamento do Plano Embraer Prev** aprovado por meio da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 270/2012, vigente na data da Avaliação Atuarial objeto deste Parecer. A partir dessa mesma data de eficácia, foram implementados, no Plano **Embraer Prev, perfis de investimento**, que, observando os ditames regulamentares e do Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, passou a oferecer opções de portfólios conservador, convencional e arrojado aos Participantes e, com determinadas restrições, aos Assistidos do Plano.

9) No que diz respeito ao rol de Patrocinadoras do Plano, a relação de patrocínio firmada em relação à **Visiona Tecnologia S.A.**, que passou a vigor desde a publicação do Diário Oficial da União da Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 701, de 3 de dezembro de 2012, não produziu qualquer efeito sobre os resultados da Avaliação Atuarial de 2012, tendo em vista que, conforme estipulado no Convênio de Adesão firmado entre as partes, a eficácia da relação de patrocínio se daria a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação.

3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2013, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2013
PARTICIPANTES
‣ Contribuição Normal – escolhida pelo Participante, podendo ser revista anualmente, de acordo com as seguintes regras:
a) para salários iguais ou inferiores a 10 URP(1): percentual de 1% até 3% do salário nominal do Participante;
b) para salários superiores a 10 URP(1): percentual de 3% sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP(1) e percentual de até 8% sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 URP(1).
‣ Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.
PATROCINADORAS
‣ Contribuição Normal – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante.
Não poderá exceder a 6% da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual.
‣ Contribuição Extraordinária – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.
PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO
‣ Contribuição Normal de Participante em BPD – Em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.
‣ Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante.
PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS
‣ Contribuição Normal de Responsabilidade do Participante mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da Patrocinadora , mas que é paga pelo Participante.
‣ Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante.

(1) Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$227,77.

4 CONCLUSÃO

A SITUAÇÃO
ECONÔMICO-
ATUARIAL
DO PLANO
EMBRAER PREV É
SUPERAVITÁRIA

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano **Embraer Prev**, em **31/12/2012**, é **superavitária** em **R\$ 405.729,59**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo valor alocado em **Reserva de Contingência** o valor de **R\$ 395.782,91**, e os recursos excedentes alocados em **Reserva Especial**, no valor de **R\$ 9.946,68**.

Por fim, resta informar que o conteúdo disposto neste documento não substitui o Parecer Atuarial GAMA 195 – PA 002/13.

Brasília, 8 de fevereiro de 2013

Antônio Fernando Gazzoni

Atuário MIBA 851 - MTb/RJ

DIRETOR-PRESIDENTE

PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08 de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2012, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2012 e reposicionada para 31/12/2012. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2012, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 04 de março de 2013.

Elaine Maria de Souza Funo

Presidente do Conselho Fiscal

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo

Vice-Presidente do Conselho Fiscal

Ana Celma Diógenes Furtado

Membro do Conselho Fiscal

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no artigo 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 8 de 31/10/2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2012, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data base em 30/09/2012 e reposicionado para 31/12/2012. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 04/03/2013, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2012, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu *site de internet*.

São José dos Campos, 27 de março de 2013.

Jackson Medeiros de Farias Schneider
Presidente

Hélio Bambini Filho
Vice-Presidente

Luis Carlos Affonso
Conselheiro

Rogério Marchini Santos
Conselheiro

Carlos Alberto Bentim
Conselheiro

Alexandre Santarém Monteiro
Conselheiro





GLOSSÁRIO

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Significa o instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade entre investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Benefício complementar estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores pré-fixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Significa o instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa patrocinadora do Plano, optar por receber, em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo plano de benefícios.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam este Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC. Integra o Ministério da Previdência Social, nos termos da Lei 12.154/2009.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e de exportação.

Contribuição Definida

Modalidade em que o valor do benefício é estabelecido apenas no momento de sua concessão, com base no montante das contribuições realizadas ao plano durante a fase contributiva.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que “comanda” a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), dentre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev, sendo a metodologia de seu cálculo expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do plano de benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA) que contém características gerais do plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do plano de benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco oferecido por um banco, um fundo de investimento, uma empresa ou um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral, de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 227,77 (duzentos e vinte e sete reais e setenta e sete centavos) em 31 de dezembro de 2012, e será atualizado monetariamente no mês de maio pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa “*Value at Risk*” ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente, um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



EXPEDIENTE

Conselho Deliberativo

Jackson Medeiros de Farias Schneider – *Presidente*

Hélio Bambini Filho – *Vice-Presidente*

Luís Carlos Affonso – *Conselheiro*

Rogério Marchini Santos – *Conselheiro*

Carlos Alberto Bentim – *Conselheiro*

Alexandre Santarém Monteiro – *Conselheiro*

Conselho Fiscal

Elaine Maria de Souza Funo – *Presidente*

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo – *Vice-Presidente*

Ana Celma Diógenes Furtado – *Conselheira*

Diretoria Executiva

Eléu Magno Baccon – *Diretor Superintendente e Diretor de Segurança, cumulativamente*

Walmir Almeida Rodrigues – *Diretor Financeiro*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2012 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006, e com a Resolução MPS/CNPC nº 02, de 03/03/2011.





Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 – Putim – São José dos Campos/SP
CEP: 12227-901 – Posto de Correio: 435/4
www.embraerprev.com.br
atendimento@embraerprev.com.br
0800 770 1063