

RELATÓRIO ANUAL **2013**

Índice



MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	04
A GESTÃO EM 2013	06
Patrimônio Preservado	07
Eventos Semestrais fortalecem Vínculos	08
Contribuições Extraordinárias sem Taxa de Carregamento	08
Contribuições Extraordinárias sobre o 13º Salário	09
Empréstimo Pessoal: Conte sempre com a EMBRAER PREV	09
Nova Patrocinadora	10
Pesquisa de Satisfação: Resultados continuam em Alta	10
Atendimento Presencial tem Novidades	11
Campanhas de Conscientização	11
Atualização Cadastral de Assistidos	12
Evolução na Certificação de Dirigentes	12
Hotsite para Declaração do Imposto de Renda	12
Solução para Continuidade do Negócio	13
Fundo Previdencial de Reversão de Saldo	13
REGULAMENTO DO PLANO EMBRAER PREV	14
RELACIONAMENTO EMBRAER PREV	16
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	24
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	28
GESTÃO ADMINISTRATIVA	38
POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2014	42
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	46
RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	68
PARECER ATUARIAL	72
PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV	78
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV	79
GLOSSÁRIO	80
EXPEDIENTE	84

Mensagem aos Participantes e Assistidos



2013 talvez tenha sido um dos anos mais desafiadores para a gestão dos investimentos nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil. Quando todas as projeções eram otimistas e apontavam para a retomada de crescimento, os resultados reverteram parte das conquistas e avanços da economia brasileira e frustraram até mesmo as expectativas mais modestas de rentabilidade.

Esse cenário difícil demandou atenção redobrada da EMBRAER PREV na gestão dos investimentos, tornando necessárias mudanças estratégicas e de gestão, visando a proteger o patrimônio do Plano Embraer Prev contra as instabilidades do mercado financeiro e, conseqüentemente, os seus benefícios. Em relação a 2012, a EMBRAER PREV conseguiu preservar o patrimônio de R\$ 1,2 bilhão, enquanto que em outras entidades houve até mesmo redução dos ativos.

Não obstante as instabilidades do mercado, 2013 foi um ano emblemático para a EMBRAER PREV. Desde sua fundação em 2009, nunca houve tantas inscrições no Plano Embraer Prev – quase 1.900 novas adesões –, a quantidade de Participantes e Assistidos superou 16.500, o número de resgates diminuiu sensivelmente e a participação dos empregados das patrocinadoras aumentou de 82% para 85,7%.

Pela perspectiva do relacionamento com Participantes e Assistidos, realizamos duas edições semestrais de eventos estratégicos: o **Encontro de Assistidos** e o **Seminário Perfis de Investimento**. A partir de agora, sempre nos meses de maio e novembro – simultaneamente à campanha para alteração dos Perfis de Investimento –, a EMBRAER PREV promoverá esses encontros para esclarecimento presencial de dúvidas e, principalmente, para estimular a maior proximidade e fortalecer o vínculo entre Participantes, Assistidos e a Entidade.

Também comemoramos a entrada de mais uma Patrocinadora para o Plano Embraer Prev. Desde maio, a Savis Tecnologia e Sistemas S.A. oferece proteção previdenciária para seus empregados, o que contribui decisivamente para consolidar a confiança que a EMBRAER PREV tem conquistado junto a seus Participantes e Assistidos.

2013 ainda reservou para a EMBRAER PREV importantes resultados para sua gestão: manutenção de elevado grau na Pesquisa de Satisfação Anual, aumento do volume de Contribuição Extraordinária e expansão da carteira de Empréstimo Pessoal. Antes de mais nada, no entanto, 2013 foi um ano de aprendizado, de exercitar a inovação na busca de soluções para situações de mercado raras vezes ocorridas no Brasil, que exigiram decisões nem sempre ortodoxas, como as que foram adotadas pela EMBRAER PREV. O direcionamento estratégico e as medidas tomadas pela administração da Entidade nos permitirão encarar os desafios de 2014, que certamente também não serão fáceis, mas para os quais acreditamos estar preparados.

Boa leitura!



A Gestão em 2013

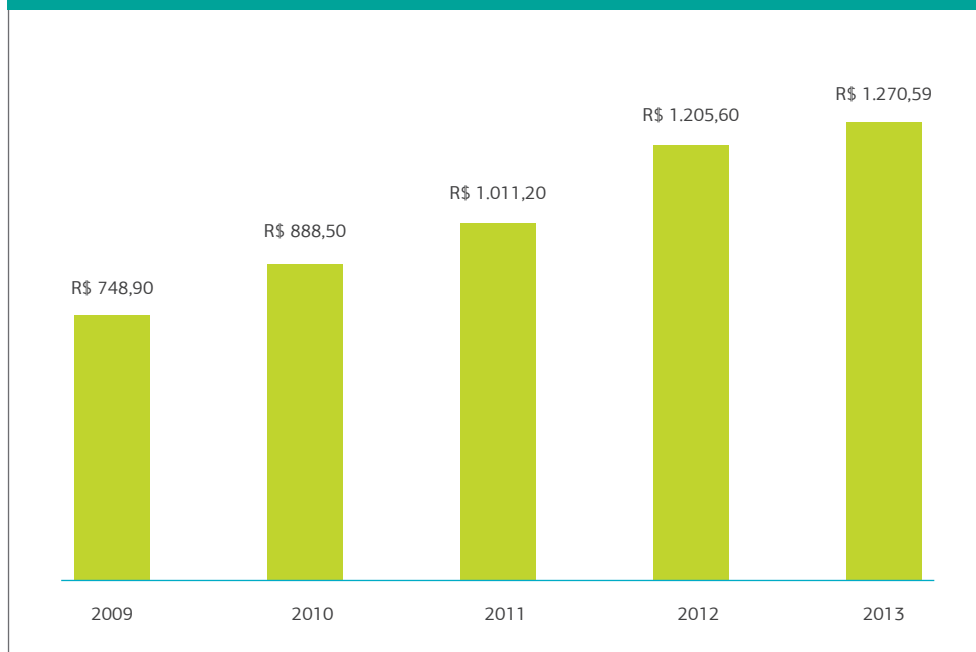
PATRIMÔNIO PRESERVADO

Apesar do cenário econômico desfavorável, o Plano Embraer Prev obteve uma leve evolução e encerrou 2013 com R\$ 1,27 bilhão, minimizando, em seu patrimônio, o impacto das instabilidades do mercado financeiro e consolidando o posicionamento da EMBRAER PREV como uma das grandes Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil.

Em comparação a 2012, o patrimônio do Plano cresceu 5,39%. Desde 2009, quando a EMBRAER PREV assumiu a gestão, o crescimento foi de quase 70%.

Ano	Patrimônio	Evolução
	R\$ milhões	%
2009	R\$ 748,90	-
2010	R\$ 888,50	18,64%
2011	R\$ 1.011,20	13,81%
2012	R\$ 1.205,60	19,22%
2013	R\$ 1.270,59	5,39%

Evolução do Patrimônio EMBRAER PREV



EVENTOS SEMESTRAIS FORTALECEM VÍNCULOS

Realizados nos meses de maio e novembro, o **Seminário Perfis de Investimento** e o **Encontro de Assistidos** fortaleceram os eventos institucionais periódicos para promover mais qualidade nas decisões de longo prazo e valorizar o vínculo e o relacionamento entre os Participantes, Assistidos e a Entidade.

Para a realização desses eventos, a EMBRAER PREV contou com a presença de profissionais especializados do mercado que prestam consultoria nas áreas de Investimento e Comunicação para tratar dos temas longevidade, cenário econômico, instabilidade do retorno dos investimentos e atitude previdenciária.

O trabalho foi registrado por meio de vídeos e edição extraordinária do boletim interno **EMBRAER PREV e VOCÊ**, compartilhados principalmente por meio do *website* da EMBRAER PREV. A decisão tem o propósito de mobilizar ainda mais participação e prestígio para os eventos programados para 2014.

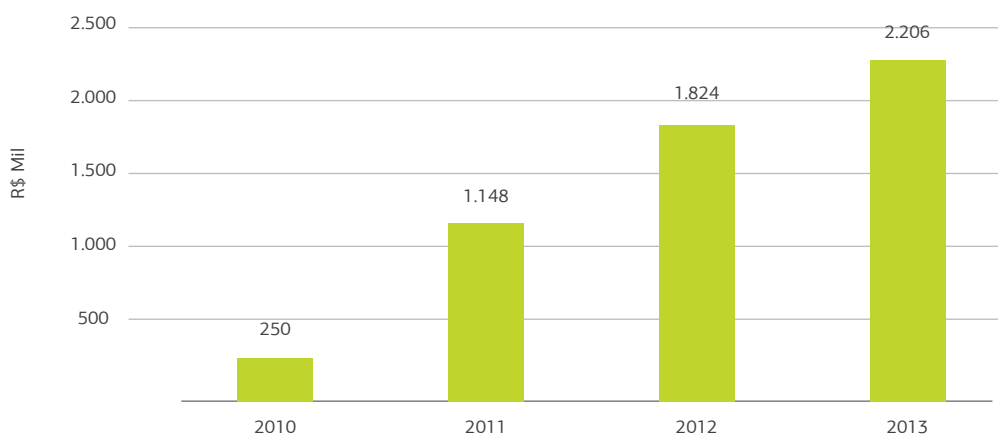


CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS SEM TAXA DE CARREGAMENTO

CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS FORTALECEM O PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

Em 2013, as Contribuições Extraordinárias passaram a contar com a redução de 2% para 0% na taxa de carregamento. Os números evidenciam a combinação da formação de um patrimônio sólido, o aproveitamento do uso do benefício fiscal do Imposto de Renda e uma consciência previdenciária baseada em escolhas inteligentes.

A **Campanha de Contribuições Extraordinárias**, concluída em dezembro, registrou um avanço de **21%** no total de contribuições extraordinárias em 2013, quando comparado ao mesmo período em 2012. O resultado acumulado dos aportes extraordinários superou **R\$ 2,2 milhões**, que é um bom volume, mas que pode melhorar muito mais, por meio de educação previdenciária e de planejamento tributário.



CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS SOBRE O 13º SALÁRIO

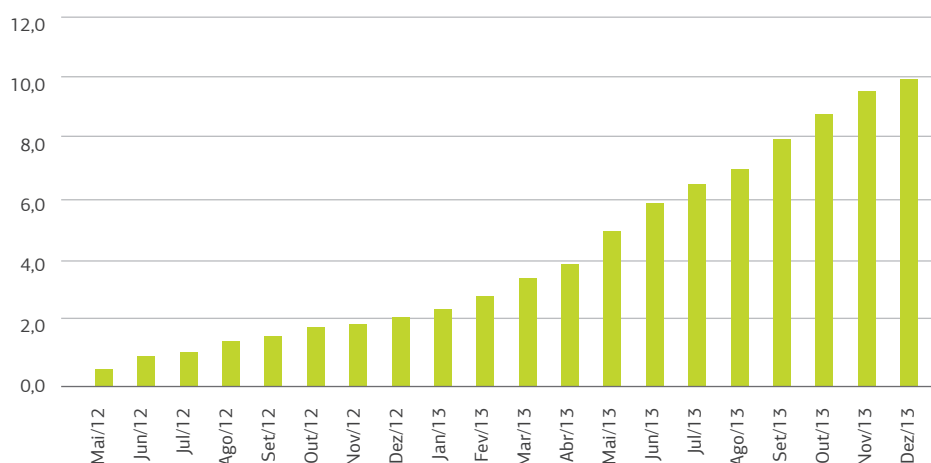
Em 2013, a EMBRAER PREV lançou uma nova forma de contribuição extraordinária, a incidente sobre o 13º salário. O desconto da contribuição sobre o IR ocorre no pagamento do 13º, no mês de dezembro, e está limitado ao valor líquido, ou seja, considerando-se inclusive descontos de pagamentos (adiantamentos) já realizados. O benefício fiscal estará limitado a 12% da remuneração sobre o 13º salário e a taxa de carregamento sobre esta nova contribuição também é zero.

EMPRÉSTIMO PESSOAL: CONTE SEMPRE COM A EMBRAER PREV

Implantado em 2012, o Programa de Empréstimo Pessoal está em constante evolução. A EMBRAER PREV entende que o Empréstimo Pessoal é recurso importante para facilitar a Participantes e Assistidos o acesso à realização de sonhos e projetos de vida. O Empréstimo Pessoal oferece crédito com condições especiais que foram mantidas em 2013, mesmo com as mudanças no cenário econômico.

Desde sua implantação, até dezembro de 2013, o Programa de Empréstimo Pessoal gerou 875 contratos de concessão no valor total de R\$ 10,02 milhões. A carteira de empréstimos pessoais da EMBRAER PREV fechou 2013 com R\$ 7,34 milhões, representando 0,58% da carteira total dos investimentos da Entidade, acumulando rentabilidade de 14,31% no ano, que incorporou a rentabilidade do Plano Embraer Prev para todos os Participantes e Assistidos.

Evolução do Valor de Concessões de Empréstimos



NOVA PATROCINADORA

Além de mais um voto de confiança na gestão, novas Patrocinadoras também são um importante estímulo ao fortalecimento do Plano Embraer Prev e à revitalização do patrimônio previdenciário. Em maio de 2013, a **Savis Tecnologia e Sistemas S.A.** tornou-se Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Dessa forma, o quadro de Patrocinadoras agora conta com a seguinte composição:

PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2013: RESULTADOS CONTINUAM EM ALTA!

Patrocinadoras do Plano Embraer Prev em 2013

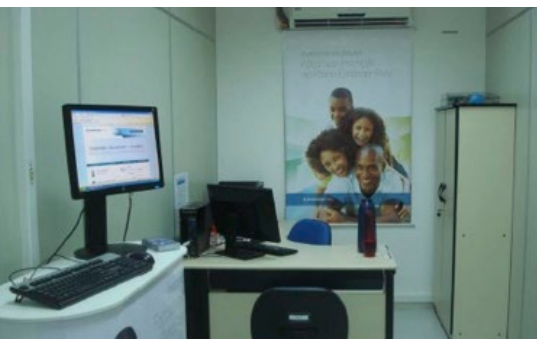
Embraer S.A.
Embraer GPX Ltda.
Eleb Equipamentos Ltda.
Indústria Aeronáutica Neiva Ltda.
Visiona Tecnologia S.A.
Savis Tecnologia e Sistemas S.A.
EMBRAER PREV

PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2013

A EMBRAER PREV utiliza serviços de consultoria especializada para operacionalizar a Pesquisa de Satisfação, dentro de critérios técnicos reconhecidos pelo mercado. Em 2013, a crise econômica influenciou particularmente na satisfação dos Assistidos e Autopatrocínados. De qualquer forma, os resultados gerais revelaram a manutenção da alta satisfação com o desempenho da gestão, com os serviços e estratégias de abordagem e relacionamento da EMBRAER PREV.

Indicadores de Satisfação	2012	2013
Confiança nos gestores da EMBRAER PREV	86,9%	87,1%
Confiança em receber benefícios no futuro (Ativos)	87,9%	89,5%
Receber o benefício até o final do prazo estipulado (Assistidos)	86,1%	83,7%
Condições gerais do Programa de Empréstimo	92,1%	87,5%
Proximidade ideal do Plano Embraer Prev	79,0%	76,0%
Fidelidade	79,0%	78,0%
Satisfação com rentabilidade		
• Ativos	73,8%	78,4%
• Assistidos	70,0%	63,3%
• Autopatrocínados	71,4%	58,6%
• BPD	70,8%	73,3%
Satisfação Geral	85,6%	83,7%

ATENDIMENTO PRESENCIAL TEM NOVIDADES



Sobre o relacionamento da EMBRAER PREV com Participantes e Assistidos, é interessante notar um avanço na preferência pelo **atendimento presencial** – reconhecimento natural dos eventos semestrais realizados em 2013 e da implantação das Unidades de Atendimento Presencial.

Já a retração do interesse pelo **website** justifica-se pela consolidação de programas como o **Perfil de Investimento** e o **Empréstimo Pessoal** que, lançados em 2012, direcionaram o fluxo de navegação do **website** para simuladores, vídeos educativos, quizzes para identificação do perfil.

Também houve queda no interesse pela leitura do **Relatório Anual de Informações**, com a migração da preferência para outros canais de informação, que utilizam formatos diferentes de abordagem.

UNIDADE BOTUCATU – SALA

Atendimento presencial de segunda a sexta, das 8h às 17h

Nível de Utilização dos Canais de Atendimento (*)	2012	2013
Website da EMBRAER PREV	88%	83%
Presencial	54%	64%
E-mail	33%	28%
0800	28%	24%
Relatório Anual	36%	32%

(*) Percentual de utilização informado por Participantes e Assistidos, considerando-se que mais de um canal pode ter sido indicado pelo mesmo Participante ou Assistido.

CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

A EMBRAER PREV realizou diversas campanhas em 2013, com destaque para a conscientização da necessidade de alteração cadastral pelos Participantes e Assistidos, especialmente sobre:

- definição de beneficiários e de beneficiários designados em caso de falecimento;
- revisão anual, em maio, dos percentuais de contribuição normal pelos Participantes Ativos e Autopatrocinados;
- alteração do perfil de investimento, por meio de opção semestral, nos meses de maio e novembro;
- incentivo às contribuições extraordinárias e contribuições extraordinárias sobre o 13º salário;
- campanha de esclarecimento sobre o instituto da portabilidade de recursos, principalmente quando o destino de recursos é um plano corporativo patrocinado, como é o caso do Plano Embraer Prev.



RELACIONAMENTO
INTENSIFICADO

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL DE ASSISTIDOS

A EMBRAER PREV iniciou processo de atualização de informações e cadastramento de contatos dos Assistidos do Plano Embraer Prev. Foi enviada carta com solicitação dos dados cadastrais – notadamente endereço eletrônico e telefone celular – com o propósito de tornar o contato institucional mais rápido e interativo. Esses canais de relacionamento facilitam ainda o envio periódico de notícias e informações do Plano Embraer Prev.

EVOLUÇÃO NA CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES

A certificação é um dos indicadores que demonstra o nível de qualificação técnica e posiciona a Entidade de acordo com as boas práticas do mercado e com os melhores princípios de governança. A Resolução CMN nº 3.792 definiu limite de prazo até o final de 2014 para que a maioria dos Conselheiros e Dirigentes das Entidades Fechadas de Previdência Complementar estejam certificados por instituição de mérito reconhecido pelo mercado financeiro nacional.

Na EMBRAER PREV, em dezembro de 2013, o Diretor Superintendente, que acumula também a Diretoria de Seguridade, e o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ), que é o Diretor Financeiro, contavam com suas certificações devidamente renovadas até 2016 pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).

Entre seis Conselheiros Deliberativos, cinco certificaram-se pelo ICSS. Mesmo sem obrigatoriedade legal, na EMBRAER PREV, o processo de certificação também é estendido ao Conselho Fiscal, cuja Presidente também está devidamente certificada pelo ICSS.

Em 2013, a EMBRAER PREV também lançou o Programa para Recertificação de seus Dirigentes, por meio do incentivo à sua participação em eventos que sejam considerados no PEC – Programa de Educação Continuada, promovido pelo ICSS. Em uma dessas iniciativas, a EMBRAER PREV patrocinou a participação dos conselheiros eleitos pelos Participantes e Assistidos no Congresso Anual da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP), realizado em setembro de 2013 em Florianópolis. A participação dos conselheiros designados pela Patrocinadora foi custeada pela própria Empresa.

Com a maioria de seus Dirigentes certificada por experiência, a EMBRAER PREV atende ao que estabelece a Resolução nº 3.792 e posiciona-se como Entidade que se preocupa com a qualificação técnica de seus diretores e conselheiros e com as boas práticas de governança.

HOTSITE PARA DECLARAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA



No período de 01/03/2013 a 30/04/2013, a EMBRAER PREV disponibilizou um *hotsite* com orientações e dicas sobre como declarar o IRPF2013, compreendendo a necessidade de informação de seus Participantes e Assistidos sobre quais os procedimentos para a Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda.

Pela legislação brasileira de Imposto de Renda de Pessoa Física (IRPF), os Participantes que em 2013 realizaram contribuições a planos de aposentadoria complementar poderão deduzir esses valores em sua base de cálculo de imposto de renda, até o limite de 12% do total de seus rendimentos recebidos no mesmo ano, caracterizando-se como um importante benefício fiscal e um grande incentivo para quem faz sua adesão ao Plano Embraer Prev.

SOLUÇÃO PARA CONTINUIDADE DO NEGÓCIO

Para a contínua adoção de melhores práticas e aperfeiçoamento dos controles internos, a EMBRAER PREV identificou a necessidade de descrição de procedimentos e rotinas operacionais, que constituem as atividades chaves para o funcionamento da Entidade, com o objetivo de se evitar soluções de continuidade e, assim, garantir a sua operação. Para isto, contratou os serviços de consultorias especializadas na descrição e elaboração dos respectivos fluxogramas dos seguintes procedimentos e rotinas:

Atendimento	Pagamento de Resgates
Documentos de Participantes e Assistidos	Opção por Instituto
Operacional do Benefício de Aposentadoria	Arrecadação
Operacional de Arrecadação	Autopatrocínio
Alteração de Percentual de Contribuição	Consistência de Cadastro
Operacional do Instituto de Resgate	Quitação de Dívida por Desligamento ou Falecimento
Operacional de Empréstimos Pessoal	Atualização das Parcelas do Empréstimo Pessoal no E-Consig
Portabilidade	Atualização de Margem Consignável de Empréstimo Pessoal
Aposentadoria e Pensão	Solicitação de Empréstimo Pessoal
Movimentação via Gerenciador Financeiro	Atualização do Valor do IOF para Contratos de Empréstimos
Aplicações e Resgates	Cálculo da Cota de Plano de Benefícios
Cálculo Mensal das Provisões Matemáticas	Remuneração Variável – Profissionais
Alteração Cadastral	Política de Conduta Ética
Cancelamento de Inscrição	Pagamento de Beneficiários
Inscrição de Novos Participantes	Multiportifólio de Investimentos – Manual de Operacionalização

FUNDO PREVIDENCIAL DE REVERSÃO DE SALDO

Desde a sua criação, o Plano Embraer Prev mantém Fundo Previdencial que recebe o saldo patronal originalmente vertido pela Patrocinadora em favor de Participantes que, por terem saído do Plano, optando pelo Instituto do Resgate ou da Portabilidade, não fizeram jus à totalidade da Reserva Patronal de Poupança.

Denominado de Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, este fundo é incrementado por ocasião da realização de resgates e portabilidades, bem como pela rentabilidade dos recursos. Por sua função específica de cobrir riscos, durante a 28ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada em 25 de setembro de 2013, foi determinado que parte do fundo será utilizada, a partir de janeiro de 2014, para a suspensão das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda. e Embraer GPX Ltda.

Regulamento do Plano Embraer Prev



ALTERAÇÃO REGULAMENTAR DO PLANO EMBRAER PREV

Desde 1º de agosto de 2013, o Regulamento do Plano Embraer Prev mudou, visando ao aprimoramento e modernização permanentes, para torná-lo, sempre que possível, flexível para o atendimento das expectativas e necessidades dos Participantes e Assistidos. Em síntese, as alterações regulamentares foram as seguintes:

1. Participantes Expatriados: explicitação, no Regulamento do Plano, de dispositivos que preveem a continuidade da realização de contribuições, pela Patrocinadora, em favor de Participante Expatriado (ou seja, que teve seu contrato de trabalho suspenso com a Patrocinadora, passando a prestar serviços em empresa no exterior), desde que o Participante mantenha regularmente as contribuições de sua responsabilidade.

2. Benefício de Pensão por Morte de Participante: instituição de benefício de prestação continuada, calculado com base na totalidade do saldo da conta do Participante falecido em atividade, a ser pago a seus beneficiários ou herdeiros legítimos. Este novo benefício consiste numa alternativa à regra atualmente existente, que estabelece, em caso de falecimento do Participante em atividade, o pagamento, em parcela única, de valor equivalente ao resgate aos beneficiários ou herdeiros (esta possibilidade continua a existir, cabendo a decisão aos beneficiários ou herdeiros).

3. Reversão de Renda Mensal: possibilidade de os beneficiários ou herdeiros legítimos, quando da morte do Aposentado, alterarem a forma de recebimento do benefício que vinha sendo pago ao Aposentado que faleceu. Permanece a opção de os beneficiários ou herdeiros optarem pelo recebimento do saldo remanescente da conta do Aposentado em parcela única, por ocasião de seu falecimento.

4. Contribuição do Assistido: possibilidade de o Assistido (Aposentado ou Pensionista) efetuar contribuições extraordinárias para o Plano, nos seguintes termos:

- as referidas contribuições serão de natureza voluntária e deverão corresponder a valor não inferior a 1 URP (atualmente R\$ 244,08);
- a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes;
- quando realizar Contribuição Extraordinária, o Assistido terá seu Benefício mensal recalculado, com base no novo saldo da sua conta, que terá sido incrementada pelo aporte da Contribuição;
- a realização de Contribuição Extraordinária não se aplicará aos Assistidos que estejam recebendo benefício não estruturado na modalidade de contribuição definida (Participantes sujeitos às Disposições Transitórias do Regulamento).

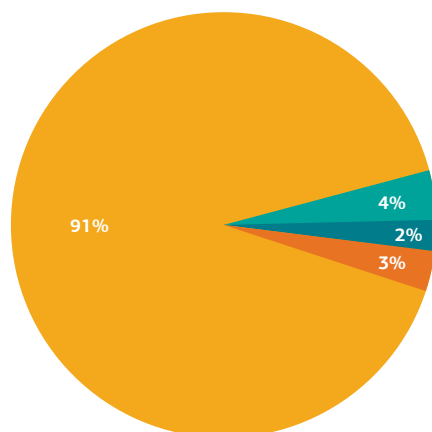


Relacionamento
EMBRAER PREV

UM JEITO INTELIGENTE DE INTERAGIR

A qualidade do relacionamento é um fator de atenção da gestão EMBRAER PREV que adota as melhores práticas para garantir muito mais do que uma boa prestação de serviços. O propósito é fortalecer os vínculos e fidelizar cada vez mais Participantes, Assistidos, Autopatrocinados e BPDs (Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido) à confiança nas atitudes previdenciárias e na construção do melhor plano de futuro.

Diferentes demandas são direcionadas aos canais específicos para atendimento efetivo de cada uma delas.



 WEBSITE Informações Institucionais Notícias Relatórios de Rentabilidade e Resultados Evolução de Cota Patrimonial Composição da Carteira de Investimento Inscrição de Participantes Calendário de Pagamentos Formulários Minha Conta (Autoatendimento): • Alteração Cadastral • Simulações • Ficha Financeira de Assistidos Perfis de Investimento Empréstimo Pessoal (Simulação e Solicitação) Artigos e Vídeos Informativos (Educando para um futuro Melhor) Quiz	 PRESENCIAL Adesão ao Plano Entrega de documentos Atendimentos agendados personalizados
 FALE CONOSCO atendimento@embraerprev.com.br Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas	 TELEFÔNICO (0800) Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade Dúvidas sobre o Regulamento do Plano Informações sobre benefícios, autopatrocínio, boletos bancários Orientação para preenchimento de formulários Senha de acesso ao portal  PALESTRAS Incentivo à Adesão ao Plano Seminário Perfis de Investimento Encontro com Assistidos Pré-aposentadoria

Os canais institucionais de relacionamento, em 2013, registraram mais de **166 mil solicitações de atendimento**, com alta efetividade nas soluções, comprovada pela Pesquisa de Satisfação. Os números revelam o trabalho da EMBRAER PREV, mas o valor dessas conquistas se expressa pelo aprimoramento do jeito EMBRAER PREV de interagir.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
0800	3.492	2	291
Fale Conosco	5.276	3	440
Site internet*	150.910	91	12.576
Presencial	6.675	4	556
Total	166.353	100	13.863

*Considera somente os acessos que geraram atendimento.

Face a Face: Esclarecimentos e Troca de Experiências



Em 2013, a EMBRAER PREV concretizou um importante projeto de relacionamento: o **Encontro de Assistidos** e o **Seminário Perfis de Investimento**. A programação contou com a apresentação de dirigentes e palestrantes convidados para tratar de temas como longevidade, cenário econômico, instabilidade dos retornos em Renda Fixa e Renda Variável, e divulgar a estratégia Perfis de Investimento.

O principal objetivo foi realizar, face a face, a prestação de contas sobre os resultados de gestão, esclarecer dúvidas, estimular o acompanhamento do desempenho dos **Perfis de Investimento** para o aprimoramento da qualidade das escolhas mais inteligentes. Para os Assistidos, também foi possível promover uma integração de muito significado para quem reencontrou amigos.

Os dois eventos, semestrais e realizados sempre em maio e novembro, contam com estrutura especial de atendimento à disposição dos Participantes e Assistidos que precisam de orientações no processo de alteração do **Perfil de Investimento**.

As palestras institucionais têm a vantagem de oferecer acesso também a não participantes que tenham interesse em aderir ao Plano Embraer Prev.

Em 2013 foram realizadas **59 palestras**, que atingiram presencialmente um público total de **1.550 pessoas**, com média mensal de **129 participantes por evento**.

ATENDIMENTO PRESENCIAL NAS PRINCIPAIS UNIDADES

Atendimento Presencial

Em 2013, o Atendimento Presencial foi descentralizado, para proporcionar aos Participantes um contato mais próximo, personalizado e facilitar o acesso nas localidades de Gavião Peixoto (GPX) e Botucatu (BOT). Essa estratégia evidencia a importância de parcerias institucionais com as Patrocinadoras do Plano Embraer Prev, uma vez que as Unidades de Atendimento Presencial utilizam suas estruturas físicas em locais de grande visibilidade pelos seus empregados.

As novas instalações físicas da EMBRAER PREV contam com equipamento de autoatendimento, que permite aos Participantes o acesso de sua conta no Plano Embraer Prev, consulta de saldos e extratos, realização de simulações, solicitação de empréstimos e atualização de dados cadastrais. Com essas novas unidades, a EMBRAER PREV agora atende presencialmente nos seguintes locais:

Unidade	Local	Período (*)
SJK – FARIA LIMA	F-31 – Térreo	De segunda a sexta
ELEB	Próxima aos bancos	Na segunda e sexta
Eugênio de Melo (EGM)	Próxima à lanchonete	Na terça e quarta
Taubaté (TTE)	Próxima ao restaurante	Na sexta
Gavião Peixoto (GPX)	Centro de Convivência – Sala 5	De segunda a sexta
Botucatu (BOT)	Espaço Embraer – Piso inferior	De segunda a sexta

(*) O horário de atendimento é o mesmo em todas as unidades (das 8h às 17h), exceto em TTE (das 8h às 16h).

Site Internet: Acesso Rápido a Informações e Serviços

O site de internet da EMBRAER PREV é versátil e atende diferentes interesses e segmentos de público. O conteúdo online está disponível sete dias por semana, 24 horas por dia e, pela internet, pode ser acessado de qualquer lugar do planeta. Na área aberta, existe conteúdo informativo que expõe um retrato atualizado da gestão do Plano Embraer Prev.

Informações Institucionais	Informações sobre o Plano Embraer Prev
Estatuto Social	Regulamento
Regimento Interno	Manual do Participante
Código de Conduta Ética	Relatório de Rentabilidade e de Resultados
Composição dos Órgãos Estatutários	Evolução da Cota Patrimonial
Notícias EMBRAER PREV	Composição da Carteira de Investimentos
	Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos
	Simuladores de inscrição e de benefícios
	Conteúdo informativo sobre Perfis de Investimento
	Conteúdo informativo sobre Empréstimo Pessoal

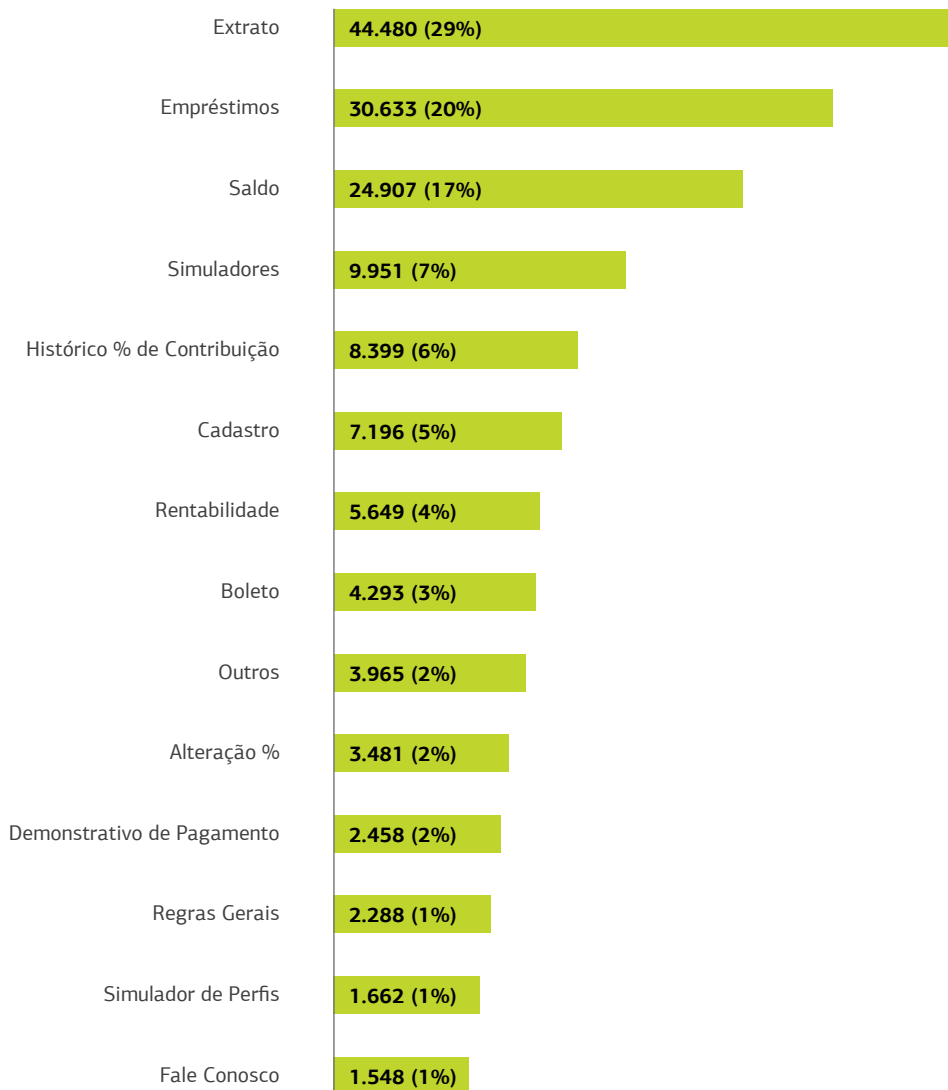
**WEBSITE:
DISPONIBILIDADE,
ACESSO E
SEGURANÇA**

Por meio de acesso personalizado (*login* com CPF e senha individual), a EMBRAER PREV dedica área exclusiva para atender Participantes e Assistidos do Plano de Benefício, realizar diferentes operações e obter informações individualizadas com muita segurança, praticidade e autonomia.

Serviços de Autoatendimento Eletrônico	
Consultas	Dados cadastrais
	Extrato de contribuições
	Saldo de conta total
	Histórico de percentual de contribuições
	Demonstrativo de pagamento de benefício mensal*
	Histórico de benefícios mensais e saldo – Ficha Financeira*
Simulações	Resgate de benefício de aposentadoria mensal
	Contribuição mensal a partir do valor do benefício
	Benefício fiscal do Imposto de Renda
Atualizações	Dados cadastrais (dados pessoais, bancários, opção pelo não recebimento do relatório anual impresso, beneficiários e beneficiários designados, entre outros)
Perfis de Investimento	Consultas, simulação de características de investidor e opção pelo perfil de investimento
Empréstimo Pessoal	Consulta, simulação, solicitação e emissão de contrato
Boleto	Contribuições de autopatrocínio**
* Exclusivo para Assistidos	
** Exclusivo para Autopatrocinados	

Fale Conosco (por e-mail):
atendimento@embraerprev.com.br

O Fale Conosco centraliza sugestões, solicitações de informações enviadas pela seção no site de internet ou pela conta de e-mail do Participante ou Assistido. Trata-se de uma poderosa ferramenta de atendimento que permite categorizar as diferentes mensagens trocadas pela Entidade com seus públicos.

Distribuição dos Atendimentos do Website EMBRAER PREV em 2013Total de Atendimentos: **150.910**

Atendimento Telefônico 0800

O objetivo deste canal é o atendimento de Participantes e Assistidos que demandem por informações simples e de consumo rápido: senhas para acesso ao *site*, orientações sobre como simular e solicitar um empréstimo, entre outras.

O resultado da última Pesquisa de Satisfação revelou que, com o avanço de outras plataformas de atendimento, mais modernas e dinâmicas, como por exemplo o *website*, o atendimento telefônico tem diminuído sua importância na preferência dos Participantes e Assistidos.

As ligações para o atendimento telefônico da EMBRAER PREV são gratuitas, de segunda a sexta, das 8h às 17h.

Em julho de 2013, a EMBRAER PREV disponibilizou uma pesquisa de satisfação por meio do atendimento 0800, que visa a avaliar a qualidade do atendimento e o grau de satisfação quanto à informação prestada pela atendente. Assim, Participantes e Assistidos que acessarem o 0800 da EMBRAER PREV, ao final da ligação, poderão optar por responder à pesquisa, composta por duas perguntas objetivas. A participação é voluntária e as respostas são valiosíssimas para que a EMBRAER PREV possa colher os subsídios, avaliar processos e serviços e aprimorar permanentemente a qualidade das informações e a cordialidade no atendimento aos Participantes e Assistidos.

**PESQUISA DE
SATISFAÇÃO NO
0800:
QUALIDADE E
CORDIALIDADE**

Gestão Previdenciária



PESSOAS VALORIZAM NOSSO PLANO

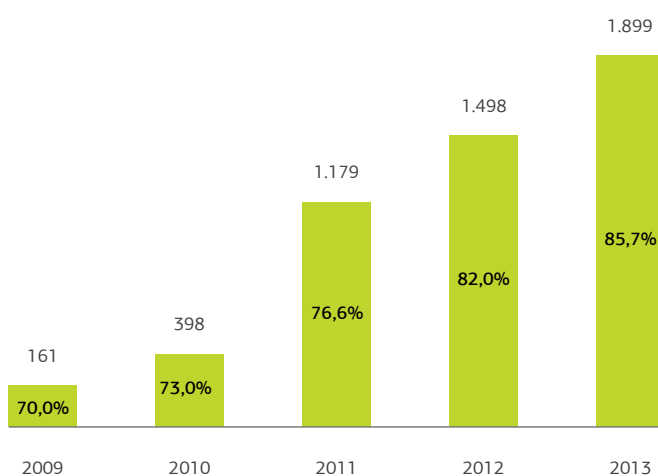
O Plano Embraer Prev, em 2013, cresceu com a entrada de novos Participantes, essenciais para fortalecer o patrimônio previdenciário, afinal o ganho em escala é um dos fundamentos que sustenta a estrutura da Previdência Complementar. Ao mesmo tempo, a quantidade de resgates de recursos pelos Participantes tem diminuído, enquanto que a concessão de aposentadorias também evoluiu, embora o Plano Embraer Prev ainda seja bastante jovem, uma vez que, em sua composição, os Participantes ainda são maioria.

Outro ponto fundamental é que a participação dos empregados das Patrocinadoras no Plano Embraer Prev também tem aumentado significativamente nos últimos anos.

Todos esses fatores, combinados, reforçam a credibilidade no Plano Embraer Prev e a confiança na gestão da Entidade, conforme foi identificado no resultado da Pesquisa de Satisfação 2013, demonstrando a evolução da educação previdenciária e o planejamento no futuro entre os empregados das Patrocinadoras e os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev.

Plano Embraer Prev – Novos Participantes

Novos Participantes												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
102	125	121	137	185	286	176	212	154	121	212	58	1.889

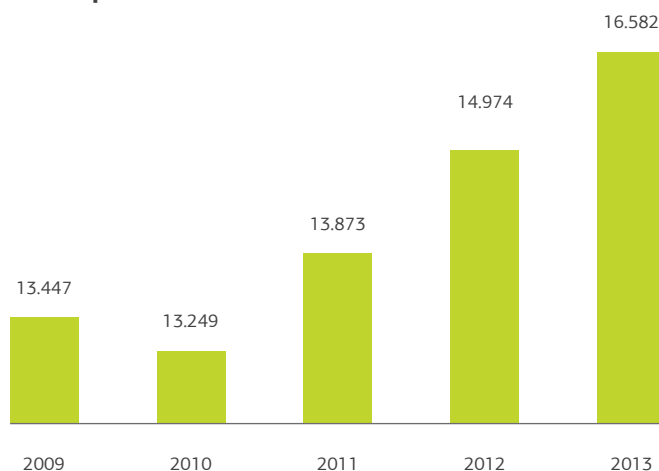


Plano Embraer Prev – Participação de Empregados das Patrocinadoras

No comparativo de 2012 para 2013, a participação de empregados das Patrocinadoras no Plano Embraer Prev evoluiu de **82% para 85,7%**.

Participantes	2012	2013
Ativos	13.182	14.715
Autopatrocinados	550	538
BPD*	529	575
Outros**	392	379
Total	14.653	16.207
Assistidos		
Aposentados	315	370
Beneficiários	6	5
Total	321	375
TOTAL GERAL	14.974	16.582
* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.		
** Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.		

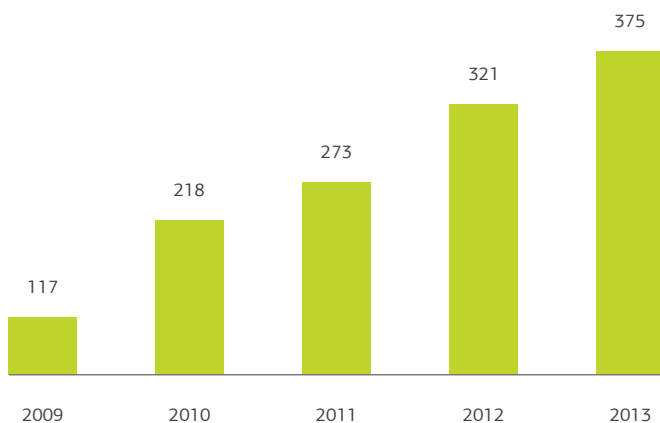
Participantes e Assistidos



Plano Embraer Prev – Novas Aposentadorias

Novas Aposentadorias												
Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Acumulado Total
7	6	4	4	9	8	4	3	2	2	7	3	69

Aposentadorias

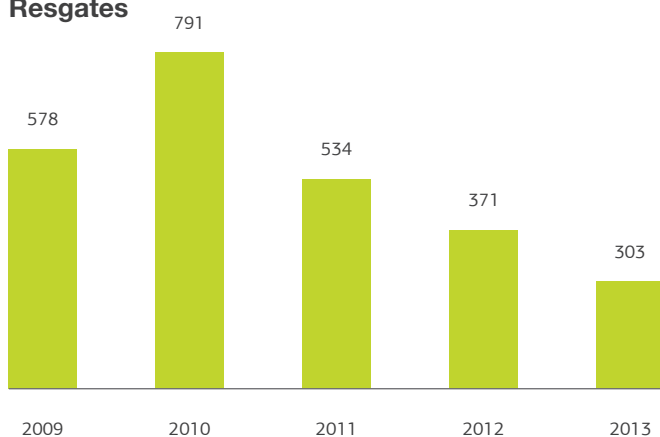


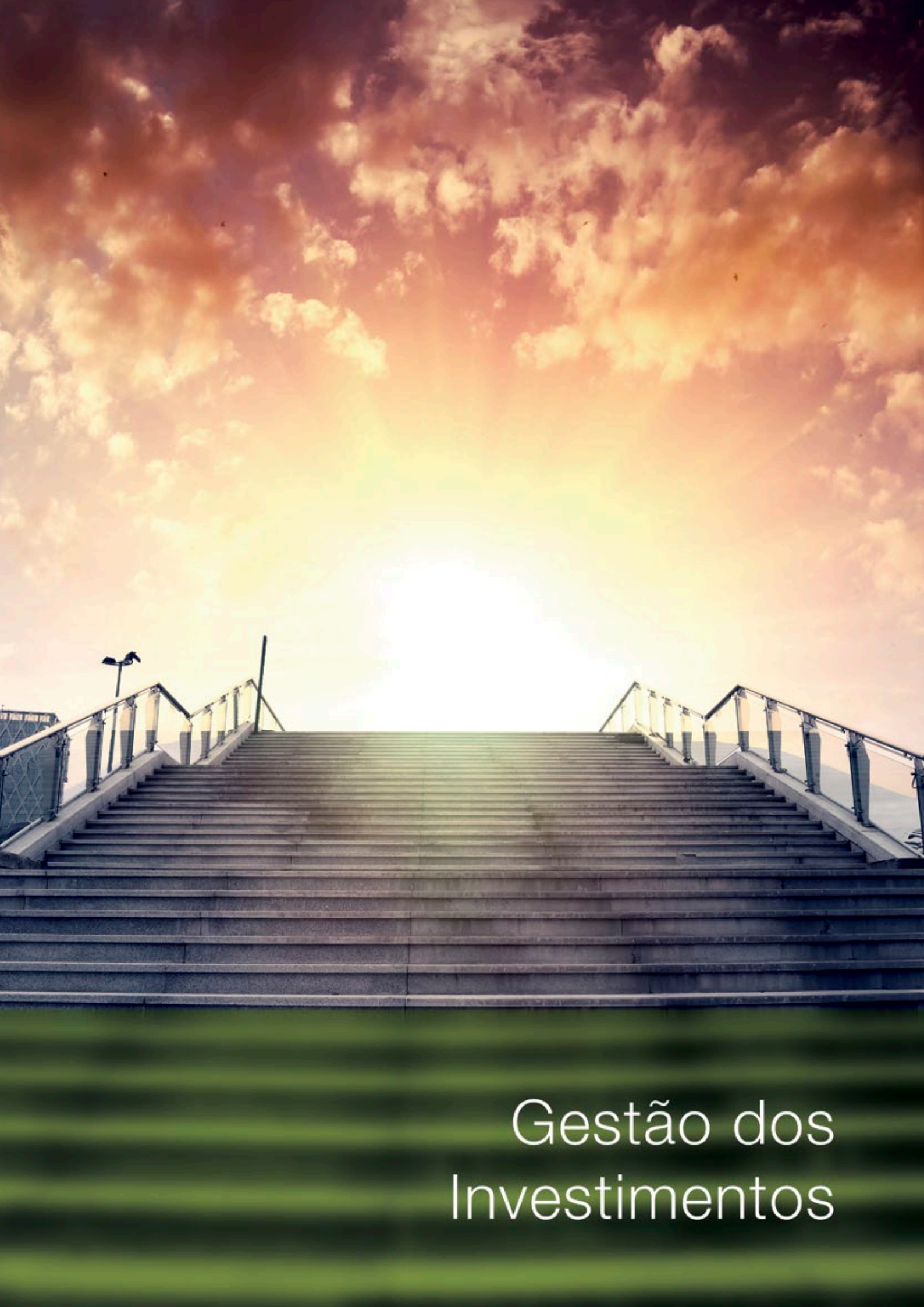
Plano Embraer Prev – Redução dos Resgates

O Resgate é outro indicador importante para a EMBRAER PREV. Desde 2010, observamos uma significativa diminuição desta opção o que, sem dúvida, é resultado de todo o trabalho de conscientização e formação de cultura previdenciária que a EMBRAER PREV realiza, por meio de abordagens positivas e inovadoras.

PARTICIPAÇÃO NO PLANO AUMENTOU DE 82% PARA 85,7%

Resgates





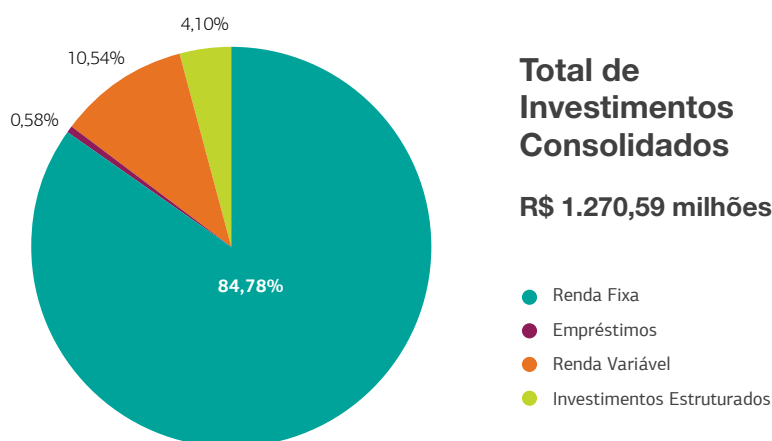
Gestão dos Investimentos

OPERAÇÕES E RESULTADOS DE ACORDO COM ENQUADRAMENTO LEGAL

Os investimentos da EMBRAER PREV observam os enquadramentos previstos pelo Conselho Monetário Nacional, por meio da Resolução CMN nº 3.792/2009. Essa disciplina tem por objetivos a preservação do capital, a diversificação dos investimentos, o controle da exposição a riscos, taxa esperada de retorno de acordo com a meta de resultados planejada, liquidez compatível com as obrigações a pagar e custos razoáveis de administração.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2013, contava com a seguinte composição:



Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2013

Segmentos	Saldo R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	1.077,14	84,78
Empréstimos	7,34	0,58
Renda Variável	133,96	10,54
Investimentos Estruturados	52,15	4,10
Total de Investimentos	1.270,59	100

Os Índices de Referência dos investimentos por segmento são:

Renda Fixa: composição de índices de inflação e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.

Operações com Participantes: compõem-se dos empréstimos pessoais que têm o mesmo índice de referência do segmento de renda fixa.

Renda Variável: Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa) formado por uma carteira teórica de ações, escolhidas pela participação das ações no mercado e pela liquidez.

Investimentos Estruturados: têm como referência o INPC + 4,50% ao ano.

Rentabilidade por Fundo de Investimento e Gestor

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de seleção conduzida pela Entidade com o suporte de importante consultoria de investimentos do mercado de capitais. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimentos.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2013
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	305,42	-1,44%
	FI RF EMB II	BB DTVM	352,01	-3,64%
	FI RF EMB III (1)	BNP Paribas	185,14	-2,45%
	FI RF EMB IV Crédito (2)	Icatu-Vanguarda	65,15	0,77%
	FI RF EMB V (3)	BB DTVM	41,89	4,86%
	FI RF EMB VI (4)	BB DTVM	123,60	1,53%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB I	GAP Prudential	62,64	3,51%
	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	74,72	-5,68%
	FIA RVA EMB III DIV (5)	Credit Suisse Heding Griffio	0,56	-3,34%
Investimentos Estruturados	FII BTG Pactual	BTG Pactual	52,15	-7,24%

(1) O FI RF EMB III iniciou suas atividades em 08/03/2013.
 (2) O FI RF EMB IV Crédito iniciou suas atividades em 07/06/2013.
 (3) O FI RF EMB V iniciou suas atividades em 02/07/2013 e seus títulos estão marcados a vencimento.
 (4) O FI RF EMB VI iniciou suas atividades em 30/10/2013.
 (5) O FIA RVA EMB III DIV iniciou suas atividades em 08/04/2013; até esta data o fundo tinha outra estratégia e era gerido pela Itaú.

Composição dos Fundos de Renda Fixa: (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Investimento de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos: ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário (FII): imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente, quanto nos setores de atuação de seus locatários.

Rentabilidade dos Investimentos EMBRAER PREV por Segmento de Aplicação

2013 foi um ano desafiador para o segmento de Previdência Complementar no Brasil, particularmente no que diz respeito à gestão dos investimentos. Quando o cenário em 2012 apontava para uma retomada do crescimento econômico brasileiro, com inflação controlada e câmbio estável, ao contrário do previsto, desde os primeiros meses de 2013 tivemos uma frustração geral das expectativas, com a divulgação de crescimento do PIB nacional abaixo do esperado, inflação em alta e dólar em ascensão, obrigando o governo brasileiro e o Banco Central do Brasil a tomarem medidas como o aumento da taxa Selic para controle da inflação e a compra de dólares para conter a desvalorização do Real, revertendo em parte os avanços da política econômica brasileira conquistados até 2012.

Tudo isto mexeu com o mercado financeiro brasileiro, que viu a expectativa das taxas de juros brasileiras dispararem, impactando todos os investidores, em particular entidades de previdência complementar brasileiras, que apostaram na melhoria da economia do Brasil e na diminuição das taxas de juros. Diferentemente de investimentos tradicionais de mercado, os investimentos de entidades de previdência visam o longo prazo, uma vez que as aposentadorias e pensões serão utilizadas pelos assistidos dos planos de benefícios por vinte ou mais anos. Esses investimentos, em geral, títulos do tesouro nacional, que oferecem mais segurança e menos risco, são os que mais sofreram desvalorizações, especialmente os títulos de mais longo prazo, como os que vencem em 2045 ou 2050. O segmento de renda variável também foi fortemente impactado, devido a fatores externos, em especial à saída de recursos da Bolsa de Valores de São Paulo por investidores estrangeiros preocupados com o aumento do risco dos países emergentes, em particular o Brasil, assim como por fatores internos, como o desequilíbrio das contas do governo e o déficit fiscal.

A rentabilidade de 2013 para cada segmento de investimento da EMBRAER PREV pode ser visualizada na tabela a seguir:

Segmentos	Patrimônio R\$ Mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark Acumulado
Renda Fixa	1.077,14	84,78%	-1,93%	INPC + 4,50%	10,33%
Renda Variável	133,96	10,54%	-4,01%	Ibovespa	-15,50%
Investimentos Estruturados*	52,15	4,10%	-7,24%	INPC + 4,50%	10,33%
Operações com Participantes	7,34	0,58%	14,31%	INPC + 4,50%	10,33%

*A aplicação neste segmento teve início em 21/02/2013 e a rentabilidade considera os dividendos mensais recebidos.

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados, reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios como os que enfrentamos em 2013, por meio de uma visão previdenciária e de futuro.

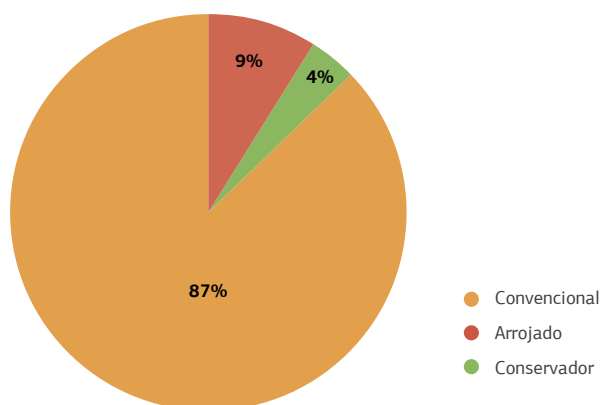
**ACOMPANHAMENTO
DIÁRIO DO
TRABALHO DOS
GESTORES ATIVOS**

Perfis de Investimento

A estratégia Perfis de Investimento foi implementada pela EMBRAER PREV em 2012. Oferecem três diferentes formas de investimento e rentabilidade do patrimônio previdenciário:

Conservador	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa
Convencional	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável
Arrojado*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável
* Opção de investimento oferecida apenas para Participantes. As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar em até dez pontos percentuais, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no <i>website</i> da EMBRAER PREV.	

Em dezembro de 2013, a distribuição das opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV era a seguinte:



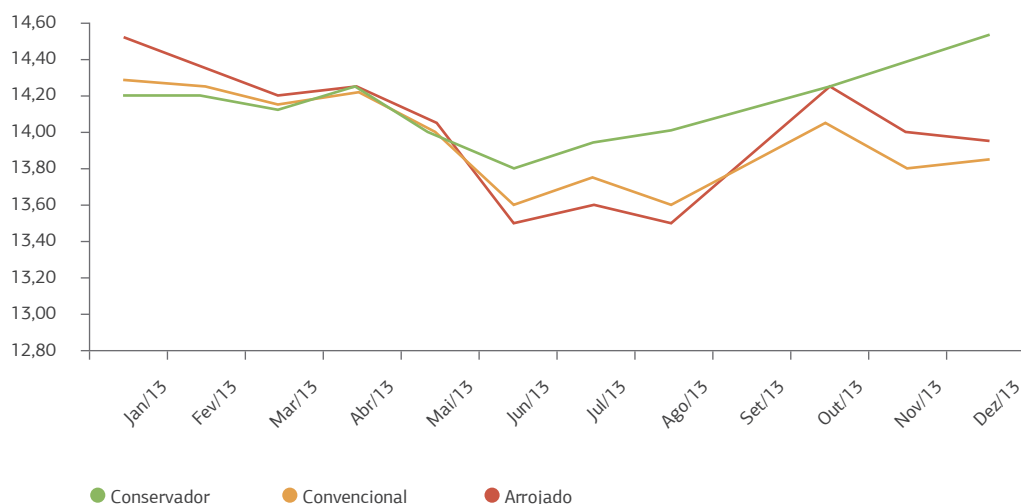
Rentabilidade das Cotas dos Perfis de Investimento

Em razão da instabilidade do mercado financeiro e da demanda dos Assistidos por mais estabilidade e proteção ao valor do benefício de aposentadoria, a EMBRAER PREV alterou a estratégia de investimento do Perfil Conservador, que a partir de julho passou a ter parte de seus títulos de Renda Fixa marcados até o vencimento, trazendo maior estabilidade aos seus rendimentos e reduzindo a possibilidade de resultados negativos. O efeito desta mudança estratégica pode ser visto no segundo semestre de 2013, quando o Perfil Conservador apresentou rentabilidades positivas em todos os meses, acumulando valorização de 5,23% nos seis últimos meses do ano.

Em 31/12/2013, a EMBRAER PREV implementou a classificação dos títulos de renda fixa na categoria “títulos mantidos até o vencimento”, para todos os perfis de investimento. É importante afirmar que a EMBRAER PREV também aproveitou a oportunidade de elevação das taxas de juros para adquirir títulos de longo prazo, com vencimento até 2050, que oferecem taxas atrativas. Com isso, a carteira de renda fixa da EMBRAER PREV busca atingir a rentabilidade alvo de INPC + 4,50% em 2014, reduzindo o impacto das instabilidades do mercado financeiro na rentabilidade mensal deste segmento. A rentabilidade dos perfis de investimento Convencional e Arrojado foi afetada pelo desempenho do segmento de renda variável, assim como ocorreu com o segmento de renda fixa para todos os perfis. É importante ressaltar que a renda variável apresentou resultado abaixo do esperado em 2013, não somente para a EMBRAER PREV, mas para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil.

EM 31/12/2013 A EMBRAER PREV ADOTOU A MARCAÇÃO A VENCIMENTO DE TÍTULOS DE RENDA FIXA PARA TODOS OS PERFIS

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez/13	14,491590	1,05%	13,828267	0,37%	13,930055	-0,39%
Nov/13	14,340819	0,85%	13,777897	-1,80%	13,984740	-1,62%
Out/13	14,220390	0,89%	14,029773	1,75%	14,215673	2,73%
Set/13	14,094428	0,67%	13,788364	1,44%	13,838487	2,50%
Ago/13	14,001106	0,60%	13,592298	-1,00%	13,501294	-0,75%
Jul/13	13,917428	1,06%	13,730227	0,96%	13,603893	0,95%
Jun/13	13,771881	-1,44%	13,599524	-2,74%	13,475581	-4,08%
Mai/13	13,972610	-1,95%	13,983320	-1,58%	14,049468	-1,19%
Abr/13	14,251084	1,06%	14,207553	0,62%	14,218706	0,17%
Mar/13	14,102027	-0,54%	14,120527	-0,76%	14,195255	-0,97%
Fev/13	14,179268	0,11%	14,228332	-0,27%	14,335008	-1,08%
Jan/13	14,163572	0,49%	14,267405	0,20%	14,492023	-0,45%



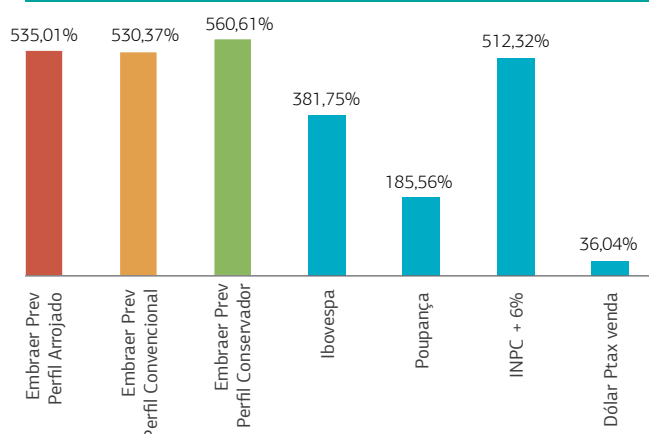
Rentabilidade das Cotas por Perfil de Investimento

Perfil de Investimento	Acumulado 2013
Conservador	2,82%
Convencional	-2,88%
Arrojado	-4,31%

Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

As estratégias de investimentos com retorno no longo prazo, historicamente, têm demonstrado que escolhas inteligentes são também mais rentáveis, comparadas às principais categorias de investimentos disponíveis no mercado.

Comparativo de Desempenho Rentabilidade Líquida (1999 a 2013)



Não obstante o resultado do Plano Embraer Prev e de seus Perfis de Investimento ter sido bastante afetado pelas instabilidades do mercado financeiro em 2013, a rentabilidade líquida média anual dos Perfis de Investimento, consolidada para o Plano e acumulada para o período de 1999 a 2013 é de INPC + 6,11%, que é um resultado bastante satisfatório, especialmente se considerarmos que se trata de um período de quase 15 anos, em que ocorreram muitos eventos extraordinários como, por exemplo, a crise econômica mundial de 2008 e vários planos econômicos no Brasil.

RENTABILIDADE HISTÓRICA REFORÇA CULTURA DE LONGO PRAZO

Os dados históricos mais uma vez reforçam a necessidade de uma cultura previdenciária de longo prazo em que os resultados momentâneos são importantes, mas que os investimentos em Previdência Complementar requerem um olhar para um horizonte maior de tempo, em que as oscilações de curto prazo, embora preocupantes, são eventos naturais e não podem nos desviar de nosso planejamento para construção de nosso patrimônio previdenciário.

Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para 2013 contempla a aquisição de títulos privados, de instituições financeiras e não financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências: S&P, Fitch, SR Rating ou Moody's.

Título	Emissor	Data de Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Moody's	Fitch
CDB	Banco Daycoval S.A.	23/06/14	1.830.717,48	br AA-	Aa1.br	AA(bra)
Debênture	Ampla Energia S.A.	15/06/18	9.117.521,94	br AA-	–	–
Debênture	Ampla Energia S.A.	15/06/19	7.705.841,12	br.AA-	–	–
Debênture	BNDES Participações	15/01/17	1.577.449,77	–	–	AAA(bra)
Debênture	BR Malls S.A.	15/07/16	7.565.096,17	–	–	AA(bra)
Debênture	Brasil Telecom S.A.	15/03/20	3.448.881,90	–	Aaa.br	–
Debênture	Cemig Distribuição S.A.	15/02/21	2.657.916,12	–	Aa1.br	–
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/01/15	734.810,92	–	Aa1.br	–
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/19	6.769.371,75	–	Aa1.br	–
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/22	5.674.872,86	–	Aa1.br	–
Debênture	Concessionária das Rodovias Ayrton Senna e Carvalho Pinto S.A.	15/07/22	1.664.387,27	–	Aa2.br	–
Debênture	Copasa S.A.	15/02/19	4.637.862,52	–	Aa2.br	–
Debênture	Duke Energia S.A.	16/07/23	9.854.981,12	–	Aaa.br	–
Debênture	Elektro S.A.	12/09/19	523.834,40	br.AAA	–	–
Debênture	Energisa S.A.	15/07/19	1.652.693,67	–	Aa3br	–
Debênture	Grupo Algar S.A.	15/09/19	1.249.881,68	br.AA-	–	–
Debênture	JSL Logística S.A.	15/07/20	1.152.854,74	br.A+	–	–
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/07/21	8.584.460,75	–	–	AA-(bra)
Debênture	Lojas Renner S.A.	15/06/19	6.172.131,11	br.AA+	–	–
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/10/20	2.638.997,47	br.AA	–	AA(bra)
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/20	2.045.655,46	br.AA+	–	–
Debênture	Telefônica do Brasil S.A.	25/04/18	1.619.059,45	br.AAA	–	–
Debênture	Telemar S.A.	15/04/15	2.769.847,72	–	Aa2.br	–
Debênture	Transmissão Aliança de Energia S.A.	15/07/15	1.385.835,93	–	Aa1.br	–
Debênture	Transmissão Aliança de Energia S.A.	15/10/20	6.363.980,80	–	–	AAA(bra)
Debênture	Transmissão Aliança de Energia S.A.	15/10/24	3.261.889,97	–	–	AAA(bra)
Debênture	Trisol S.A.	15/04/20	1.611.076,01	–	–	AA(bra)
FIDC Cota Sênior	FIDC BicBanco	–	2.671.547,65	br.AAA	–	–
FIDC Cota Sênior	FIDC Bonsucesso	–	355.792,43	br.AAA	–	–
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	18/09/15	6.418.921,10	br. BBB	Aaa.br	–
Letra Financeira	Banco Itaú S.A.	26/09/16	7.268.426,15	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Itaú S.A.	10/08/17	4.219.295,04	br.AA+	–	–
Letra Financeira	Banco Itaú S.A.	22/08/22	1.745.083,30	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Itaú S.A.	07/11/22	3.282.854,30	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	16/04/15	5.737.538,56	br.AAA	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	18/09/15	2.317.331,77	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Renault Crédito e Investimento S.A.	15/10/16	4.069.245,43	–	Aa1.br	–
Total de Títulos Privados			142.357.945,83			

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos

As despesas administrativas de investimento destinam-se ao custeio das atividades de gestão dos ativos ou do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Despesas (2013)	Valores em R\$ Mil
Despesa de Custódia e Controladoria	63
Despesa de Administração de Fundo Exclusivo	42
Despesas com Gestão de Fundo Exclusivo	2.051
Despesas com Taxas CVM e Anbima	180
Despesas com Corretagem	98
Despesa Cetip e Selic	158
Outras Despesas	48
Total de Despesas com Administração de Investimentos	2.640
Total de Despesas Administrativas com Investimentos	1.980
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	1.189.771
Despesas Totais / Saldo Médio dos Investimentos no Ano	0,39%

Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

**EMBRAER PREV
PLENAMENTE
ENQUADRADA
NOS LIMITES
LEGAIS**

Agente Custodiante

Para cumprir o artigo 14 da Resolução CMN nº 3.792/09, desde julho de 2010, o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/09, em dezembro de 2013, a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792/09	Realizado	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Legal
Renda Fixa	84,78%	72,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Baixo Risco de Crédito	84,78%	72,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Médio e Alto Risco de Crédito	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Renda Variável	10,54%	20,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Ações em Mercado	10,54%	20,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Carteira de Participações	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
Carteira Variável – Outros Ativos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
Empréstimos	0,58%	3,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	4,10%	5,00%	0,00%	10,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%



Gestão Administrativa

RESUMO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. São compostas pela soma das despesas administrativas previdenciais com as despesas administrativas de investimento. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do plano de custeio e do orçamento de despesas administrativas da Entidade.

Despesas do Plano de Benefícios da EMBRAER PREV (em R\$ Mil)	
Despesas Administrativas	4.339
Administração Previdencial	2.360
Pessoal e Encargos	912
• Dirigentes(*)	563
• Pessoal Próprio	349
Treinamentos, Congressos e Seminários	25
Viagens e Estadias	7
Serviços de Terceiros	986
• Serviços com Atuários	176
• Serviços de Auditoria Externa	57
• Serviços de Assessoria Jurídica	21
• Serviços de Administração do Passivo	576
• Outros Serviços de Terceiros	156
Despesas Gerais	420
Depreciação e Amortizações	10
Administração dos Investimentos	1.980
Pessoal e Encargos	1.151
• Dirigentes(*)	1.095
• Pessoal Próprio	56
Treinamentos, Congressos e Seminários	13
Viagens e Estadias	12
Serviços de Terceiros	597
• Consultoria de Investimento	426
• Serviços de Auditoria Externa	20
• Serviços de Assessoria Jurídica	14
• Outros Serviços de Terceiros	138
Despesas gerais	207
(*) Conselheiros deliberativos e fiscais não são remunerados.	

Critérios e Indicadores de Remuneração Variável

A EMBRAER PREV adota Política de Remuneração Variável por ser este um instrumento importante de incentivo para o alcance de suas metas anuais. Tanto a Política de Remuneração Variável como o Procedimento de Remuneração Variável para o nível profissional de cargos são documentos aprovados formalmente pela administração da EMBRAER PREV. Estabelecem objetivo, forma de aplicação, vigência, periodicidade de pagamento e regras para estabelecimento de metas e apuração dos resultados. As metas são estabelecidas anualmente e aprovadas de acordo com o nível hierárquico do cargo.

1. Metas da Diretoria Executiva

- a. Meta Condicionante:** ao cumprimento do orçamento anual das despesas administrativas.
- b. Metas Objetivas:** são aquelas aprovadas no plano de ação da Diretoria Executiva, detalhadas com os critérios, condições e prazos, comprovadas com resultados tangíveis.
- c. Metas Subjetivas ou Discricionárias:** abrangem atitude, baseada em iniciativa, postura e comprometimento frente aos desafios apresentados.

As metas do Diretor Superintendente são aprovadas e seus resultados apurados pelo Conselho Deliberativo da Entidade, enquanto que as metas do Diretor Financeiro são aprovadas e seus resultados apurados pelo Diretor Superintendente.

Foram estabelecidas as seguintes metas objetivas para a Diretoria Executiva para 2013:

- a. Metas Corporativas:** estabelecidas para todos os Diretores, compõem-se da rentabilidade dos investimentos do Plano por segmento, implantação do processo de continuidade de negócios, resultado da pesquisa de satisfação de Participantes e Assistidos e política de conformidade.
- b. Metas Individuais:** novas concessões de aposentadoria e implantação de novas unidades de atendimento, para o Diretor Superintendente; seleção e contratação de gestores especialistas e valor de contratos de empréstimos, para o Diretor Financeiro.

2. Metas para os Cargos Profissionais

Compõem-se de metas objetivas e subjetivas ou avaliação discricionária. Dada a estrutura simplificada e enxuta da EMBRAER PREV, a definição das metas objetivas dos cargos profissionais, assim como a apuração dos respectivos resultados e avaliação discricionária é realizada pelo Diretor Superintendente. As metas objetivas estabelecidas para 2013 foram:

- a. Metas Corporativas:** rentabilidade dos investimentos do Plano por segmento.
- b. Metas Individuais:** novas concessões de aposentadorias, resultado da Pesquisa de Satisfação, resultado da campanha de novas inscrições no Plano e cumprimento dos cronogramas operacionais e qualidade dos respectivos processamentos.





Política de
Investimento
2014

A Política de Investimento foi aprovada em 10 de dezembro de 2013 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 1º de janeiro de 2014 a 31 de dezembro de 2014 e diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos.

Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos às flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

Para o ano de 2014, mantivemos a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. Essa decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e se antecipa às determinações legais do Conselho Nacional de Previdência Complementar, expressas pela Resolução CNPC nº 9.

Para reduzir a volatilidade dos retornos do segmento de renda fixa, em 2014, a Entidade adotará o critério de marcação na curva (carregamento de títulos até o vencimento, ou *held to maturity*), para alguns títulos indexados ao IPCA (NTN-B, Debêntures e Letras Financeiras). Essa decisão baseou-se em um estudo técnico denominado LDI/ALM (*Liability Driven Investments/Asset Liability Management*), cuja essência se fundamenta no casamento de fluxos de despesas (obrigações, como o pagamento de aposentadorias, por exemplo) e de receitas (arrecadações de contribuições ao Plano).

Comparadas com a de 2013, as principais alterações na Política de Investimento de 2014 podem ser visualizadas no quadro a seguir:

UM PLANEJAMENTO DE LONGO PRAZO É VITAL NA CONSTRUÇÃO DAS RESERVAS PARA PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA

Definições	2013	2014
Alocação por Segmento	Renda Fixa de 35% a 100%	Renda Fixa de 50% a 100%
	Renda Variável de 0% a 50%	Renda Variável de 0% a 50%
	Empréstimos de 0% a 15%	Empréstimos de 0% a 15%
	Investimentos Estruturados de 0% a 10%	Investimentos Estruturados de 0% a 20%
		Imóveis de 0% a 8%
		Investimentos no Exterior de 0% a 10%
Critério de Apreçamento de Ativos	Admitida apenas a marcação a mercado	Admitida a marcação a mercado (<i>Market to Market</i>) ou o carregamento até o vencimento (<i>Held to Maturity</i>)
Limite de Risco de Renda Fixa	VaR em relação ao comportamento do <i>benchmark</i> da carteira de renda fixa é de 3,0% para 21 dias úteis, com 95% de confiança estatística	VaR em relação ao comportamento do <i>benchmark</i> da carteira de renda fixa é de 5,0% para 21 dias úteis, com 95% de confiança estatística

Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos

É VEDADA A AQUISIÇÃO DE TÍTULOS DE EMISSÃO DAS PATROCINADORAS

A avaliação do desempenho dos investimentos da Entidade é feita mensalmente, ou a qualquer tempo, a critério da Entidade, a partir do resultado das carteiras e fundos nos quais os Planos investem seus recursos.

Para essa avaliação a Entidade poderá contratar Consultoria de Investimento que empregue um modelo e metodologia que atenda os critérios aprovados pelo Conselho Deliberativo bem como as melhores práticas e necessidades da EMBRAER PREV.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e demais dispositivos legais, valem para os segmentos de renda fixa, variável, e investimentos estruturados as seguintes restrições:

- a) São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos planos administrados pela EMBRAER PREV;
- b) É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

Enquadramento dos Investimentos de Acordo com a Política de Investimento 2014 e com a Resolução CMN nº 3.792/09

Segmentos consolidados				
Segmento	Mínimo	Ponto ótimo (Target)	Máximo	Limite Res. nº 3.792/09
Renda Fixa	50,00%	77,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	15,00%	50,00%	70,00%
Investimentos Imobiliários	0,00%	0,00%	8,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	3,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	5,00%	20,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%

Segmentos por Perfil de Investimento				
Segmento	Parâmetros	Perfil		
		Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	90%	70%
	Target	97%	77%	57%
Renda Variável	Mínimo	0%	10%	30%
	Máximo	0%	30%	50%
	Target	0%	15%	35%
Investimentos Imobiliários	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	2%	5%	8%
	Target	0%	0%	0%
Empréstimos	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	Target	3%	3%	3%
Investimentos Estruturados	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%
Investimento no Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	Target	0%	0%	0%

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas



BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2013 E 2012

(Em milhares de Reais)

Ativo	2013	2012	Passivo	2013	2012
Disponível	37	52	Exigível Operacional	1.245	1.157
Realizável	1.270.782	1.205.626	Gestão Previdencial	360	326
Gestão Previdencial	148	59	Gestão Administrativa	884	827
Gestão Administrativa	2	0	Investimentos	1	4
Investimentos	1.270.632	1.205.567	Patrimônio Social	1.269.633	1.204.556
Fundos de Investimentos	1.263.268	1.203.594			
Empréstimos	7.364	1.973	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.213.468	1.149.746
Permanente	59	35	Provisões Matemáticas	1.213.267	1.149.340
Imobilizado	58	33	Benefícios Concedidos	92.043	80.890
Diferido	1	2	Benefícios a Conceder	1.121.224	1.068.450
			Equilíbrio Técnico	201	406
			Resultados Realizados	201	406
			Superávit Técnico Acumulado	201	406
			Fundos	56.165	54.810
			Fundos Previdenciais	55.177	53.955
			Fundos Administrativos	988	855
Total do Ativo	1.270.878	1.205.713	Total do Passivo	1.270.878	1.205.713

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2013 e 2012
(Em milhares de Reais)

	2013	2012	Variação %
A) Patrimônio Social – Início do Exercício	1.204.556	1.010.594	19
1. Adições	194.756	231.197	(16)
(+) Contribuições Previdenciais	125.151	111.473	12
(+) Resultado Positivo dos Investimentos Gestão Previdencial	65.098	115.835	(44)
(+) Receitas Administrativas	4.444	3.810	17
(+) Resultado Positivo dos Investimentos Gestão Administrativa	63	79	(20)
2. Destinações	(129.679)	(37.235)	248
(-) Benefícios	(26.760)	(22.156)	21
(-) Resultado Negativo dos Investimentos Gestão Previdencial	(98.545)	(11.157)	783
(-) Despesas Administrativas	(4.339)	(3.921)	11
(-) Resultado Negativo dos Investimentos Gestão Administrativa	(35)	(1)	3.400
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	65.077	193.962	(66)
(+/-) Provisões Matemáticas	63.927	185.554	(66)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(205)	190	(208)
(+/-) Fundos Previdenciais	1.222	8.251	(85)
(+/-) Fundos Administrativos	133	(33)	(503)
4. Operações Transitórias	0	0	
(+/-) Operações Transitórias	0	0	
B) Patrimônio Social – final do exercício (A+3+4)	1.269.633	1.204.556	5

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2013 e 2012
(Em milhares de Reais)

	2013	2012	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	855	888	(4)
1. Custeio da Gestão Administrativa	4.507	3.889	16
1.1. Receitas	4.507	3.889	16
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.465	2.235	10
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.979	1.537	29
Resultado Positivo dos Investimentos	63	79	(20)
Outras Receitas	–	38	(100)
2. Despesas Administrativas	(4.339)	(3.921)	11
2.1. Administração Previdencial	(2.359)	(2.384)	(1)
Pessoal e Encargos	(912)	(768)	19
Treinamentos, Congressos e Seminários	(25)	(20)	25
Viagens e Estadias	(6)	(1)	500
Serviços de Terceiros	(986)	(1.102)	(11)
Despesas Gerais	(420)	(485)	(13)
Depreciações e amortizações	(10)	(8)	25
2.2. Administração dos Investimentos	(1.980)	(1.537)	29
Pessoal e Encargos	(1.151)	(1.095)	5
Treinamentos, Congressos e Seminários	(13)	(17)	(24)
Viagens e Estadias	(12)	–	(100)
Serviços de Terceiros	(597)	(198)	202
Despesas Gerais	(207)	(227)	(9)
3. Resultado Negativo dos Investimentos	(35)	(1)	3.400
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	133	(33)	(503)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	133	(33)	(503)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	988	855	16

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2013 e 2012
(Em milhares de Reais)

	2013	2012	Variação %
1. Ativos	1.270.214	1.205.004	5
Disponível	36	52	(31)
Recebível	1.135	914	24
Investimento	1.269.043	1.204.038	5
Fundos de Investimento	1.261.679	1.202.065	5
Empréstimos	7.364	1.973	273
2. Obrigações	581	448	30
Operacional	581	448	30
3. Fundos não Previdenciais	988	855	16
Fundos Administrativos	988	855	16
4. Resultados a Realizar	-	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.268.645	1.203.701	5
Provisões Matemáticas	1.213.267	1.149.340	6
Superávit (Déficit) Técnico	201	406	(50)
Fundos Previdenciais	55.177	53.955	2

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2013 e 2012
(Em milhares de Reais)

	2013	2012	Variação %
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	1.203.701	1.009.706	19
1. Adições	192.714	229.543	(16)
(+) Contribuições	127.616	113.708	12
(+) Resultado Positivo dos Investimentos Gestão Previdencial	65.098	115.835	(44)
2. Destinações	(127.770)	(35.548)	259
(-) Benefícios	(26.760)	(22.156)	21
(-) Resultado Negativo dos Investimentos Gestão Previdencial	(98.545)	(11.157)	783
(-) Custeio Administrativo	(2.465)	(2.235)	10
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	64.944	193.995	(67)
(+/-) Provisões Matemáticas	63.927	185.554	(66)
(+/-) Fundos Previdenciais	1.222	8.251	(85)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(205)	190	(208)
4. Operações Transitórias	-	-	
(+/-) Operações Transitórias	-	-	
B) Ativo Líquido – final do exercício (A+3+4)	1.268.645	1.203.701	5
C) Fundos não previdenciais	988	855	16
(+/-) Fundos Administrativos	988	855	16

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS – Plano de Benefícios Embraer Prev

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2013 e 2012
(Em milhares de Reais)

	2013	2012	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	1.269.226	1.204.149	5
1. Provisões Matemáticas	1.213.267	1.149.340	6
1.1. Benefícios Concedidos	92.043	80.890	14
Contribuição Definida	90.547	79.307	14
Benefício Definido	1.496	1.583	(5)
1.2. Benefícios a Conceder	1.121.224	1.068.450	5
Contribuição Definida	1.121.224	1.068.450	5
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	540.052	515.414	5
Saldo de Contas – parcela participantes	581.172	553.036	5
2. Equilíbrio Técnico	201	406	(50)
2.1. Resultados Realizados	201	406	(50)
Superávit técnico acumulado	201	406	(50)
Reserva de contingência	201	406	(50)
3. Fundos	55.177	53.955	2
3.1. Fundos Previdenciais	55.177	53.955	2
4. Exigível Operacional	581	448	30
4.1. Gestão Previdencial	360	326	10
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	221	122	81

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

(Em milhares de Reais)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009. O valor total dos recursos financeiros transferido foi de R\$ 679.105.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da PREVIC, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a este se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Características dos Planos

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o convênio de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

A EMBRAER PREV encerrou 2013 com 16.207 Participantes (2012 - 14.653) e 375 Assistidos (2012 - 321), totalizando 16.582 Participantes e Assistidos (2012 - 14.974), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

d. Benefícios

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida, em face deste se manter permanentemente ajustado aos saldos de conta, tanto na fase de capitalização quanto na fase de concessão.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria normal ou antecipada, de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e de pensão por morte de participante; e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; e (d) portabilidade.

e. Custeio do Plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes au-

topatrocinados, Participantes em benefício proporcional diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

f. Alteração do Regulamento dos Planos de Benefícios Embraer Prev

Por meio da Portaria MPS/PREVIC nº 377, de 11 de julho de 2013, publicada no DOU de 12 de julho de 2013, foi aprovada uma nova alteração no regulamento do Plano de Benefícios Embraer Prev, tendo sua eficácia a partir de 1º de agosto de 2013.

Dentre as alterações presentes no novo regulamento, é importante destacar: a definição de dispositivos que preveem a continuidade da realização de contribuições, pela Patrocinadora, em favor de participante expatriado (ou seja, que teve seu contrato de trabalho suspenso com a Patrocinadora, passando a prestar serviços em empresa no exterior), desde que mantenha regularmente as contribuições de sua responsabilidade; a instituição do benefício de pensão por morte de participante, ou seja, de benefício de prestação continuada, calculado com base na totalidade do saldo da conta do Participante falecido em atividade, a ser pago aos seus beneficiários ou herdeiros legítimos; a possibilidade de os beneficiários ou herdeiros legítimos, quando da morte do Aposentado, alterarem a forma de recebimento do benefício que vinha sendo pago ao Aposentado que faleceu; e a possibilidade de o Assistido (Aposentado ou Pensionista) efetuar contribuições para o Plano.

g. Implantação da Estratégia de Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento – Conservador, Convencional ou Arrojado –, ressaltando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

h. Implantação do Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012 a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução MPS/CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, Instrução DC/PREVIC nº 5 de 08 de setembro de 2011, que alterou a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, referente a Normas Específicas para os Procedimentos Contábeis, alterada pela Instrução PREVIC nº 06, de 13 de novembro de 2013, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC ITG 2001 e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC). Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme Instrução Previc nº 06, de 13 de novembro de 2013, a Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios (DOAP), foi alterada para Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), comparativa com o ano anterior, sendo incluídas as informações sobre Fundos, Exigível Operacional e Exigível Contingencial.

3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPCs, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

a. Apuração do Resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados, que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões Previdenciais e Administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

- i. **Títulos para negociação** – São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.
- ii. **Títulos mantidos até o vencimento** – São registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, assim como a outra parte foi classificada na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Exigível Operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

f. Provisões Matemáticas e Métodos Atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

i. **Benefícios concedidos** – Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

ii. **Benefícios a conceder** – Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

g. Receitas Administrativas

Atendendo à determinação legal contida nas Resoluções CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, CNPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, as receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente, assim como com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

h. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev utiliza o seguinte critério:

- **Receitas** – Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas** – Alocadas diretamente para o Plano.

4 ATIVO

4.1 DISPONÍVEL

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2013	2012
Banco do Brasil	37	52
	37	52

4.2 REALIZÁVEL

a. Gestão previdencial

	2013	2012
Outros realizáveis	148	59
	148	59

b. Gestão administrativa

	2013	2012
Outros realizáveis	2	–
	2	–

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S.A. e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2013		2012	
Natureza		Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Cotas de fundos de investimentos (*)	Privada	1.263.268	1.263.268	1.203.594	1.203.594
Empréstimos e financiamentos		7.364	7.364	1.973	1.973
Total dos investimentos		1.270.632	1.270.632	1.205.567	1.205.567

(*) O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das cotas dos fundos de investimento em 31 de dezembro de 2013. Parte das aplicações nos fundos de investimento está classificada na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Os investimentos da EMBRAER PREV apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2013: 84,46% em fundos de renda fixa, 10,85% em fundos de renda variável, 4,10% em fundos imobiliários e 0,58% em empréstimos pessoais a Participantes e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2013 do segmento de renda fixa ficou em -1,93%, do segmento de renda variável em -4,01%, do segmento de investimentos estruturados ficou em -7,28% e da carteira de empréstimos pessoais em 14,31%.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento e gestor podem ser apresentados conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade 2013
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	305.417	-1,44%
	FI RF EMB II	BB DTVM	352.009	-3,64%
	FI RF EMB III	BNP Paribas	185.136	-2,45%
	FI RF EMB IV CP	Icatu-Vanguarda	65.150	0,77%
	FI RF EMB V	BB DTVM	41.887	4,86%
	FI RF EMB VI	BB DTVM	123.603	1,53%
Renda Variável Ativa	FI RVA EMB III DIV	CSHG	557	-3,34%
	FI RVA EMB I	GAP Prudential	62.643	3,51%
	FI RVA EMB II	Franklin Templeton	74.717	-5,68%
Investimentos Estruturados	FI IMOB BTG CORP OFC	BTG Pactual	52.149	-7,24%
Total			1.263.268	-2,64%

- **Composição dos Fundos de Renda Fixa** – (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Investimentos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem. Os Títulos Públicos representam 86,79% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 13,21%.

- **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos** – compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

d. Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

Risco de mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências *Fitch*, *Moody's*, *Standard & Poors* e *SR Rating*, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5 PASSIVO

5.1 EXIGÍVEL OPERACIONAL

a. Gestão Previdencial

	2013	2012
Restituição de contribuição	16	19
Retenções a recolher	344	307
	360	326

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e às restituições de contribuições.

b. Gestão Administrativa

	2013	2012
Contas a pagar		
Folha de pagamento	733	696
Provisão de férias	24	–
Consultoria, auditoria e fornecedores	90	92
Retenções a recolher	26	23
Outras exigibilidades	11	16
	884	827

c. Investimentos

	2013	2012
Empréstimos	–	2
IOF	1	2
	1	4

5.2 PATRIMÔNIO SOCIAL

5.2.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela PREVIC, ambos vinculados ao Ministério da Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas estruturadas em benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

2013	
Benefícios concedidos	92.043
Contribuição definida	90.547
Benefício definido	1.496
Benefícios a conceder	1.121.224
Contribuição definida	1.121.224
TOTAL	1.213.267
2012	
Benefícios concedidos	80.890
Contribuição definida	79.307
Benefício definido	1.583
Benefícios a conceder	1.068.450
Contribuição definida	1.068.450
TOTAL	1.149.340

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2013	
Em 31 de dezembro de 2012	1.149.340
Constituições no exercício	63.927
Em 31 de dezembro de 2013	1.213.267
2012	
Em 31 de dezembro de 2011	963.786
Constituições no exercício	185.554
Em 31 de dezembro de 2012	1.149.340

5.2.2 FUNDOS

a. Fundo previdencial

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	Embraer Prev	Total 2013
Fundo Previdencial		
Fundo de Reversão de Contribuições	55.177	55.177
Patrocinadora – Embraer S.A.	53.338	53.338
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	1.711	1.711
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	128	128
Fundo Administrativo	988	988
Total de Fundos	56.165	56.165
	Embraer Prev	Total 2012
Fundo Previdencial		
Fundo de Reversão de Contribuições	53.955	53.955
Patrocinadora – Embraer S.A.	52.174	52.174
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	1.678	1.678
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	103	103
Fundo Administrativo	855	855
Total de Fundos	54.810	54.810

- **Fundo de Reversão de Contribuições** – É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

b. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da EMBRAER PREV, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

6 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Em atendimento à Resolução CNPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa - PGA, observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

7 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

8 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, revogou a MP nº 2.222, de 04 de setembro de 2001, que havia criado o Regime Especial de Tributação (RET). Foi criado um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS e COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

9 CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2013, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10 CONTINGÊNCIAS

Não há registro de demandas judiciais em que as Patrocinadoras e/ou a Entidade sejam parte e que tenham relação com o Plano de Aposentadoria Complementar Embraer Prev.

11 PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e; seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2013, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2013 e 2012 a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

12 EVENTOS SUBSEQUENTES

Conforme definido na 28ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada em 25 de setembro de 2013, o Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora será utilizado para suspensão das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda. e Embraer GPX Ltda., a partir do mês de competência de janeiro de 2014.

Conforme Instrução PREVIC nº 06, de 13 de novembro de 2013, serão incluídas novas contas na Planificação Contábil Padrão, cujas alterações produzirão efeitos a partir de 1º de janeiro de 2014.

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Lana Longanezi

Contadora

CRC nº 01SP 212125/O-7

CPF nº 147.083.898-25



Relatório dos auditores
independentes sobre as
demonstrações contábeis

*Aos Diretores, Conselheiros,
Participantes e Patrocinadores da
EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
São José dos Campos – SP*

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2013 e as respectivas demonstrações das mutações do patrimônio social, do ativo líquido, das mutações do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações Contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2013 e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

São Paulo, 17 de fevereiro de 2014

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato

Contador

CRC 1SP160769/O-0





Parecer Atuarial

1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109/2001 e da Resolução MPS/CGPC nº 18/2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano **Embraer Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV, solidárias entre si**, em face da Avaliação Atuarial anual do **exercício de 2013**, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** (CNPB nº **1999.0009-19**) oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD).

A Avaliação Atuarial anual de 2013 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **11/07/2013**, por meio da **Portaria PREVIC/DETEC nº 377/2013**, que passou a ser eficaz a partir de **01/08/2013**, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2013 na **Data Base de 30/09/2013**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas, sendo reposicionados para 31/12/2013.

2 RESULTADOS ATUARIAIS

2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

2.1.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente.

2.1.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

O total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2013, em **R\$ 1.213.266.811,04**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial (DA) de encerramento de exercício de 2012, posicionada em 31/12/2012, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de **5,56%**. O crescimento deve-se, em especial, ao ingresso de contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios.

2.1.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que, para o Plano **Embraer Prev**, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento.

2.1.4 SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

2.2.2 VARIAÇÃO DO RESULTADO

O superávit do Plano diminuiu de **R\$ 405.729,59** em **31/12/2012** para **R\$ 201.028,40** em **31/12/2013**, representando redução de **50,45%**, ou **R\$ 204.701,19**, o que representa, por sua vez, **0,02%** do Patrimônio de Cobertura do Plano. Tal fato se deve, especialmente, ao não alcance da meta atuarial pela rentabilidade do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2013, a meta atuarial do Plano foi de **10,31%** (**INPC de 5,56%**, mais taxa de juros de **4,50%**), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento convencional**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetadas a risco atuarial, foi de **-2,88%**, representando uma perda atuarial equivalente a **11,96%**.

2.2.3 NATUREZA DO RESULTADO

O resultado superavitário do Plano apresenta características conjunturais, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta atuarial do Plano em exercícios pretéritos, relativo exclusivamente aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”**.

2.2.4 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2.5 ADEQUAÇÕES DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos.

2.2.6 OUTROS FATOS RELEVANTES

- 1) O resultado atuarial do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2013 totalizava **236 Participantes e 4 Assistidos**, que estão sujeitos a **regras transitórias** do Plano.
- 2) Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório **GAMA 195 – RE 079/13**, o Conselho Deliberativo da Entidade, em reunião extraordinária em 25/09/2013 – **Ata Nº 28/2013**, definiu:
 - a. **Taxa Real Anual de Juros:** 4,50% ao ano;
 - b. **Indexador do Plano** (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);
 - c. **Tábua de Mortalidade Geral:** AT 2000 M&F;
 - d. **Fator de Determinação** do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano: 0,9788.
- 3) Dentre os ativos de investimentos, parcela destes estava contabilizada **pela curva do papel e mantidos até o vencimento**, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução MPAS/CGPC nº 04/2002, fato que pode ser verificado no Parecer **GAMA 195 – PA 005/14**.
- 4) De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.
- 5) Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de **2,00%** incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade.
- 6) O Plano possuía o montante de **R\$ 56.164.843,27** registrados em **Fundos**, sendo **R\$ 55.177.176,59** referentes a Fundos Previdenciais e **R\$ 987.666,68** referentes a **Fundo Administrativo**.
- 7) Conforme definido na 28ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada em 25/09/2013, o **Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora será utilizado para suspensão temporária das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda. e Embraer GPX Ltda.** a partir do mês de competência de janeiro de 2014.

3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2014, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2014
PARTICIPANTES
• Contribuição Normal – escolhida pelo Participante, de acordo com as seguintes regras: a) para salários iguais ou inferiores a 10 UR(1): percentual de 1% até 3% do salário nominal do Participante; b) para salários superiores a 10 UR(1): percentual de 3% sobre a parcela inferior ou igual a 10 UR(1) e percentual de até 8% sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 UR(1). • Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.
PATROCINADORAS
• Contribuição Normal – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante. Não poderá exceder a 6% da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual. • Contribuição Extraordinária – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.
PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO
• Contribuição Normal de Participante em BPD – em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD. • Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante.
PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS
• Contribuição Normal de Responsabilidade do Participante mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da Patrocinadora, mas que é paga pelo Participante. • Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.
ASSISTIDO
• Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1 UR. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

(1) Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$ 244,08.

4 CONCLUSÃO

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano **Embraer Prev**, em **31/12/2013**, é superavitária em **R\$ 201.028,40**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo que o valor total foi alocado em Reserva de Contingência.

Por fim, resta informar que o conteúdo disposto neste documento não substitui o Parecer Atuarial GAMA 195 – PA 011/14.

**AS CONTRIBUIÇÕES
EXTRAORDINÁRIAS
CONTINUAM
ISENTAS DE TAXA
DE CARREGAMENTO**

Brasília, 3 de fevereiro de 2014

Antônio Fernando Gazzoni
Atuário MIBA 851 – MTb/RJ
Diretor-Presidente
GAMA Consultores Associados

PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2013, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2013 e reposicionada para 31/12/2013. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2013, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 28 de fevereiro de 2014

Elaine Maria de Souza Funo
Presidente do Conselho Fiscal

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo
Vice-Presidente do Conselho Fiscal

Ana Celma Diógenes Furtado
Membro do Conselho Fiscal

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no art. 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2013, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2013 e reposicionada para 31/12/2013. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 28/02/2014, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2013, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu *site de internet*.

São José dos Campos, 26 de março de 2014

Maurício Rodrigues Aveiro
Presidente

Hélio Bambini Filho
Vice-Presidente

Luis Carlos Affonso
Conselheiro

Márcio de Almeida Libanio
Conselheiro

Carlos Alberto Bentim
Conselheiro

Mauri Mendes de Oliveira
Conselheiro

Glossário



AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Benefício complementar estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber, em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo plano de benefícios.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e de exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substitui o CGPC. Integra o Ministério da Previdência Social, nos termos da Lei nº 12.154/2009.

Contribuição Definida

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do plano de benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

Contribuição Extraordinária

Contribuição Extraordinária é aquela possível de ser realizada pelo Participante do plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do plano de benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA) que contém características gerais do plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do plano de benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral, de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (*Market to Market* ou *MTM*)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (*Held to Maturity* ou *HTM*)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

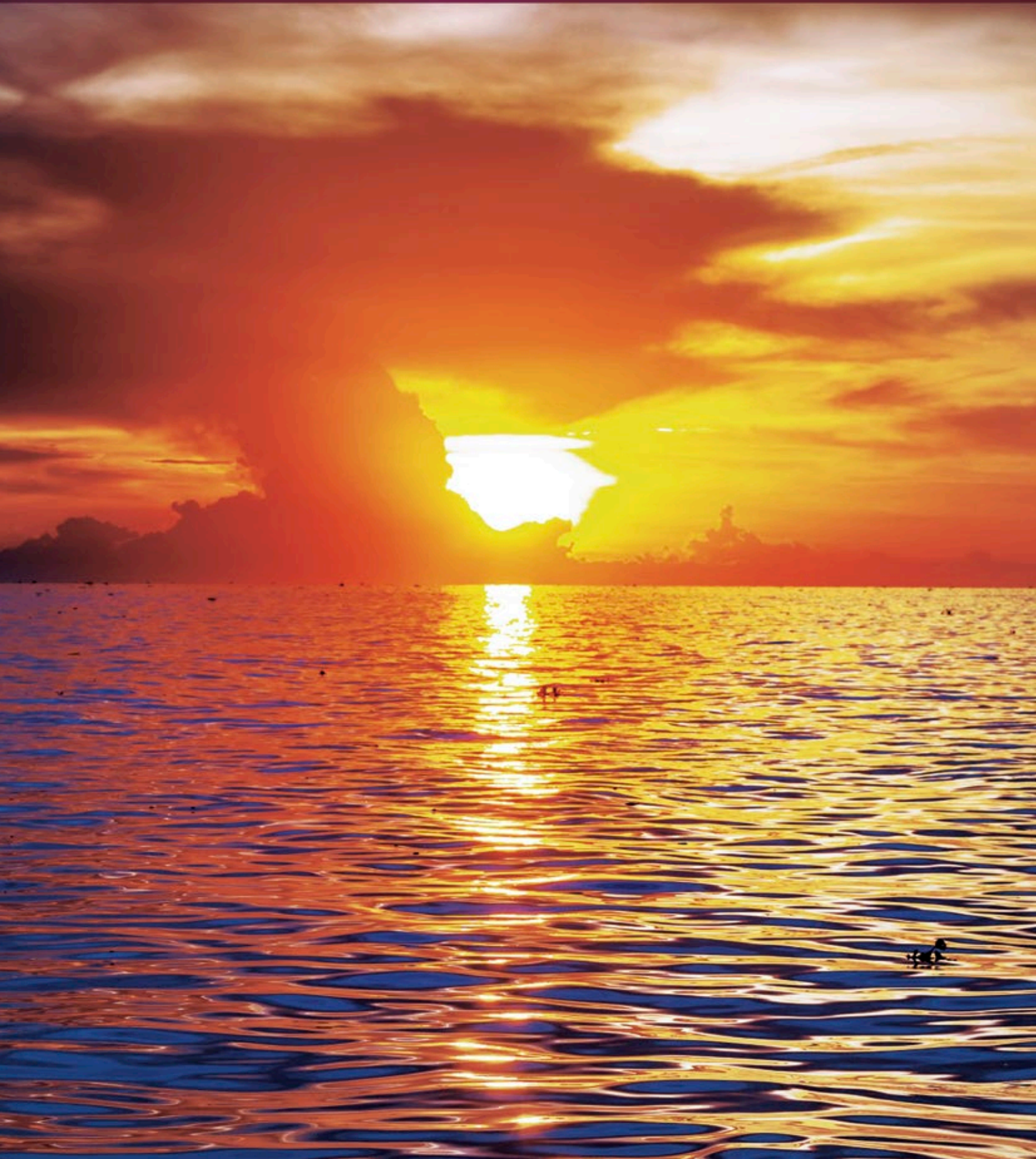
URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 244,08 (duzentos e quarenta e quatro reais e oito centavos) em 31 de dezembro de 2013, e será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente, um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.

Expediente



Conselho Deliberativo

Maurício Rodrigues Aveiro – *Presidente*
Hélio Bambini Filho – *Vice-Presidente*
Luis Carlos Affonso – *Conselheiro*
Márcio de Almeida Libanio – *Conselheiro*
Carlos Alberto Bentim – *Conselheiro*
Mauri Mendes de Oliveira – *Conselheiro*

Conselho Fiscal

Elaine Maria de Souza Funo – *Presidente*
Márcia Regina Sato Davoli de Araújo – *Vice-Presidente*
Ana Celma Diógenes Furtado – *Conselheira*

Diretoria Executiva

Eléu Magno Baccon – *Diretor Superintendente e Diretor de Segurança, cumulativamente*
Walmir Almeida Rodrigues – *Diretor Financeiro e AETQ*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2013 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006, com a Resolução MPS/CGPC nº 02, de 03/03/2011, e com a Instrução MPS/PREVIC/DC nº 5, de 01/11/2013.





Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP
CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4
www.embraerprev.com.br
atendimento@embraerprev.com.br
0800 770 1063