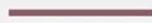




# relatório anual 2016



índice



|   |           |
|---|-----------|
| <b>Mensagem aos Participantes e Assistidos</b>                                | <b>4</b>  |
| <b>Destaques da Gestão em 2016</b>  | <b>6</b>  |
| Patrimônio aumenta mesmo em cenário adverso                                   | 7         |
| Contribuições extraordinárias e portabilidades crescem quase 70%              | 8         |
| Portabilidade para o Plano Embraer Prev: uma decisão de valor                 | 8         |
| Empréstimo pessoal dá acesso a crédito descomplicado                          | 9         |
| Inteligência tributária: dicas EMBRAER PREV para a declaração do IR           | 9         |
| Cadastro de informações impede evasão fiscal                                  | 9         |
| Vantagem de manter o Plano Embraer Prev em quaisquer cenários                 | 10        |
| Calendário 2016: decisões diárias fazem um plano de longo prazo               | 11        |
| Formação acelerada do patrimônio previdenciário                               | 11        |
| Aplicativo: evolução do Plano Embraer Prev na palma da mão                    | 12        |
| <i>Fan page</i> compartilha informação EMBRAER PREV e educação previdenciária | 12        |
| Pesquisa de satisfação evidencia a qualidade da gestão EMBRAER PREV           | 14        |
| Certificação e habilitação de conselheiros e diretores                        | 14        |
| <b>Relacionamento EMBRAER PREV</b>  | <b>15</b> |
| <b>Gestão Previdenciária</b>  | <b>20</b> |
| <b>Gestão de Investimentos</b>  | <b>24</b> |
| <b>Resumo das Despesas Administrativas</b>                                    | <b>37</b> |
| <b>Política de Investimento 2017</b>  | <b>40</b> |
| <b>Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas</b>                           | <b>43</b> |
| <b>Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis</b> | <b>65</b> |
| <b>Parecer Atuarial</b>   | <b>68</b> |
| <b>Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV</b>                             | <b>76</b> |
| <b>Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV</b>                  | <b>78</b> |
| <b>Glossário</b>  | <b>80</b> |
| <b>Expediente</b>   | <b>85</b> |



mensagem aos  
participantes  
e assistidos

---



Em 2016, o Brasil enfrentou o segundo ano consecutivo de retração econômica, desemprego e muita turbulência política. Nesse cenário adverso, crescer certamente não é uma das tarefas mais fáceis, sobretudo quando nos referimos à formação de poupança previdenciária, que exige muita disciplina e visão de longo prazo pelos nossos Participantes e Assistidos e a interpretação das tendências econômicas, com as devidas ações de investimento pela EMBRAER PREV.

Acreditamos que, juntos, conseguimos superar mais este desafio e alguns números nos mostram que estamos no caminho certo: o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 23%, para 2,24 bilhões de reais; a adesão ao Plano atingiu 95,82%; o quadro de Participantes e Assistidos atingiu quase 19 mil participantes e a satisfação com os serviços e canais de atendimento da EMBRAER PREV permaneceu estável em elevados níveis de 88%.

Outro indicador que nos deixa bastante orgulhosos é o aumento em quase 70% do valor das contribuições extraordinárias, ou seja, aquelas que são voluntárias pelos Participantes e Assistidos e sem a contrapartida da Patrocinadora, e das portabilidades recebidas de outros planos de previdência complementar. Consideramos esse dado de extrema importância pois, em nossa avaliação, reflete a confiança na gestão do Plano Embraer Prev e, mais do que isso, demonstra o desenvolvimento do programa de educação previdenciária.

2016 foi também um ano de muitas movimentações em nosso quadro de Participantes e que, a nosso ver, evidenciou o amadurecimento de nossos processos e a importância do Plano Embraer Prev. O aumento significativo das opções dos Participantes pelo Autopatrocínio, com a manutenção das contribuições, mesmo após a rescisão do vínculo empregatício, ou pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD), com a manutenção do Plano, sem contribuições mensais, são exemplos dessa evolução. Entretanto, o fato mais relevante nesse processo foi a forte demanda pelo benefício mensal de aposentadoria, que fez com que o número de Assistidos no Plano Embraer Prev aumentasse de 561 em 2015 para 953, crescimento de cerca de 60%.

O lançamento do aplicativo EMBRAER PREV, que permite a consulta às principais informações do Plano, por meio de *smartphones*, veio para tornar a interação com a Entidade e o acompanhamento dos resultados de gestão mais fáceis e rápidos, pois acreditamos que o futuro se constrói com a busca pela inovação e transparência, todos os dias.



# destaques da gestão 2016

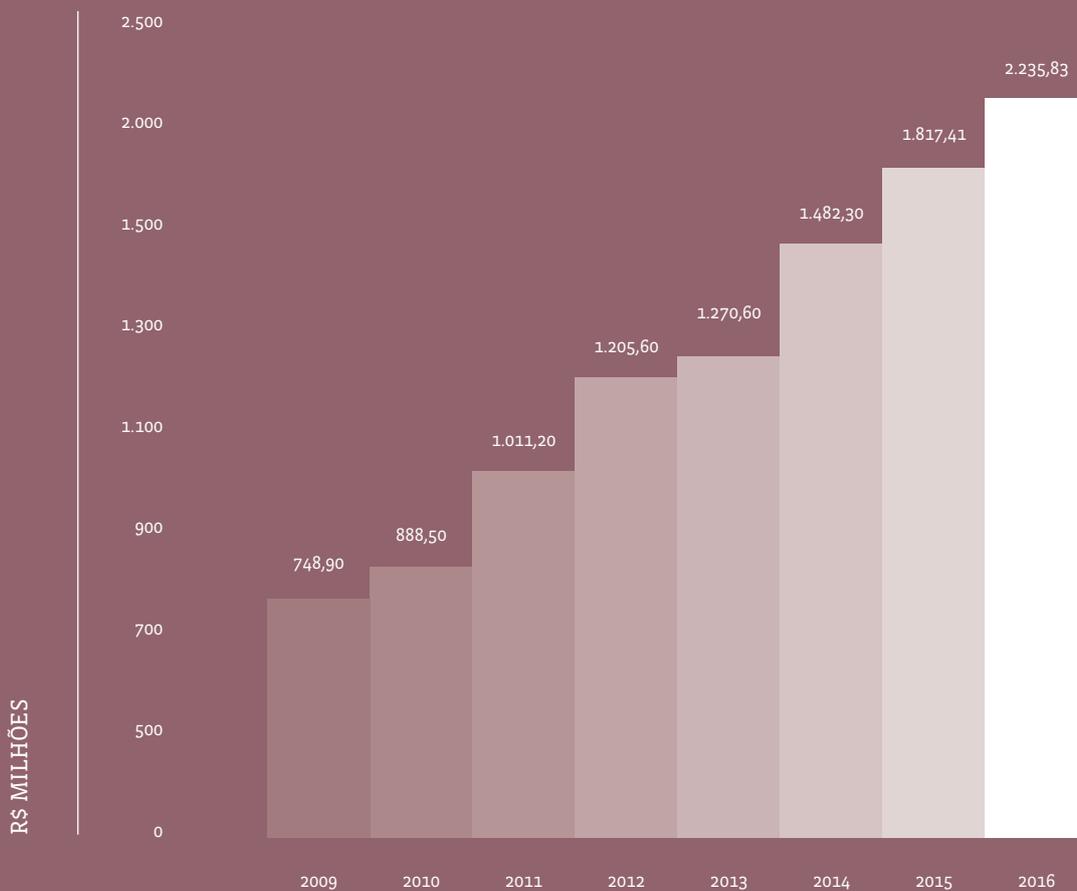
---



## patrimônio aumenta mesmo em cenário adverso

Em comparação a 2015, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 23% e superou a marca dos R\$ 2 bilhões. Este crescimento deve-se à disciplina de Participantes e Assistentes na manutenção e aumento de suas contribuições, à importante contrapartida da Patrocinadora e à rentabilidade dos investimentos.

## evolução do patrimônio embraer prev



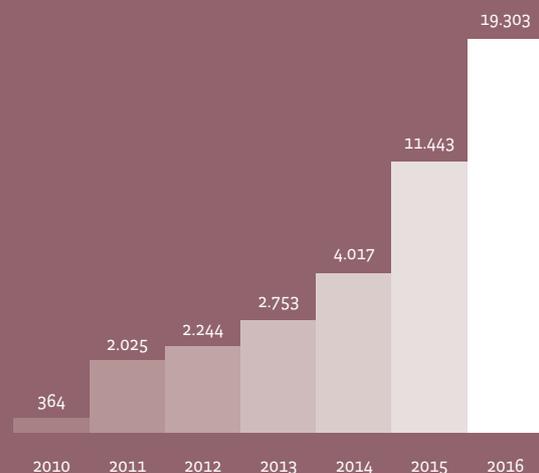
As contribuições extraordinárias e as portabilidades recebidas são um importante indicativo da confiança na gestão do Plano Embraer Prev.

## contribuições extraordinárias e portabilidades crescem quase 70%

Desde o lançamento do **Educando para um Futuro Melhor**, programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos são permanentemente orientados sobre as oportunidades para fazer contribuições extraordinárias e vantagens da portabilidade para o Plano Embraer Prev.

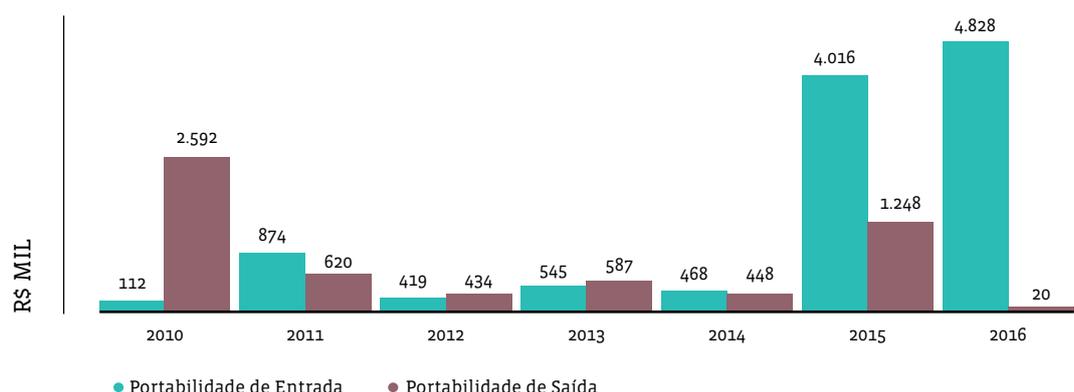
Em 2016, o resultado desse trabalho superou as expectativas, com um crescimento, com relação a 2015, de quase 70%. Esse número é muito expressivo porque as contribuições são voluntárias, sem a contrapartida da Patrocinadora. Além disso, o resultado revela uma cultura previdenciária fortalecida por atitudes que demonstram a confiança de Participantes e Assistidos na gestão EMBRAER PREV.

contribuições extraordinárias em Folha, Avulsas, sobre o 13º Salário, de Assistidos e Portabilidades Recebidas (em R\$ Mil)



## portabilidade para o plano embraer prev: uma decisão de valor

A campanha para incentivar a Portabilidade para a EMBRAER PREV destaca as vantagens de se migrar os recursos de um plano corporativo de outra empresa ou plano aberto do tipo PGBL (Plano Gerador de Benefício Livre), com o objetivo de capturar os ganhos tributários, a rentabilidade do Plano Embraer Prev, a taxa de administração financeira competitiva, a isenção de taxa de carregamento, o acompanhamento customizado da gestão da carteira de investimentos, o aumento do saldo para a aposentadoria e para o limite do Empréstimo Pessoal, além da gestão EMBRAER PREV especializada e focada na Previdência Complementar.



## empréstimo pessoal dá acesso a crédito descomplicado

A carteira de Empréstimos Pessoais da EMBRAER PREV encerrou 2016 com R\$ 23,2 milhões, que representam 1,04% da carteira total de investimentos da Entidade, acumulando rentabilidade de 19,05% no ano, incorporada à rentabilidade do Plano Embraer Prev e favorecendo todos os Participantes e Assistidos.

| Ano  | Contratos Concedidos | Valor Concedido (R\$ Milhões) |
|------|----------------------|-------------------------------|
| 2014 | 1.993                | 12,5                          |
| 2015 | 1.872                | 14,2                          |
| 2016 | 1.680                | 9,4                           |

Participantes e Assistidos podem escolher entre o Sistema de Amortização Constante (SAC), com parcelas mensais decrescentes, e Tabela Price, com parcelas mensais fixas, que permitem flexibilizar os valores disponíveis para empréstimo ou refinanciamento.

## inteligência tributária: dicas embraer prev para a declaração do IR

Anualmente, a EMBRAER PREV divulga uma campanha informativa sobre as vantagens tributárias permitidas pela legislação. As deduções das contribuições têm limite de 12% dos rendimentos tributáveis recebidos no ano. A EMBRAER PREV criou um tutorial explicando passo a passo como o lançamento deveria ser feito na Declaração de Ajuste Anual 2016, contemplando as contribuições mensais, contribuições extraordinárias, contribuições sobre o 13º salário, contribuições de autoprocínio e resgate.

O portal da EMBRAER PREV permite que Participantes e Assistidos acessem a segunda via do Informe de Rendimentos e a Declaração Anual de Contribuições. Também disponibiliza um *link* para as Perguntas e Respostas da Receita Federal para o esclarecimento de dúvidas.

## cadastro de informações impede evasão fiscal

A EMBRAER PREV lançou uma campanha informativa sobre a obrigatoriedade da atualização cadastral junto à Receita Federal, estabelecida pela Instrução Normativa RFB nº 1.571/2015, conhecida como E-Financeira, que obriga a prestação semestral de informações sobre situação fiscal, saldos dos Participantes e Assistidos, movimentações e operações financeiras. Exige ainda a identificação de cidadãos americanos ou que residam nos Estados Unidos.

Para atender à legislação a EMBRAER PREV incluiu um novo procedimento na seção “Minha Conta” do portal. O Participante ou Assistido presta as informações uma única vez e, caso sejam necessárias mudanças no cadastro, há um ícone “Informações Fiscais”, que deve ser utilizado para realizar a atualização.

*Em 2016, a EMBRAER PREV implantou a E-Financeira, que visa a atender a legislação fiscal.*

O Calendário Anual EMBRAER PREV oferece dicas sobre o Plano e identifica datas importantes para Participantes e Assistidos.

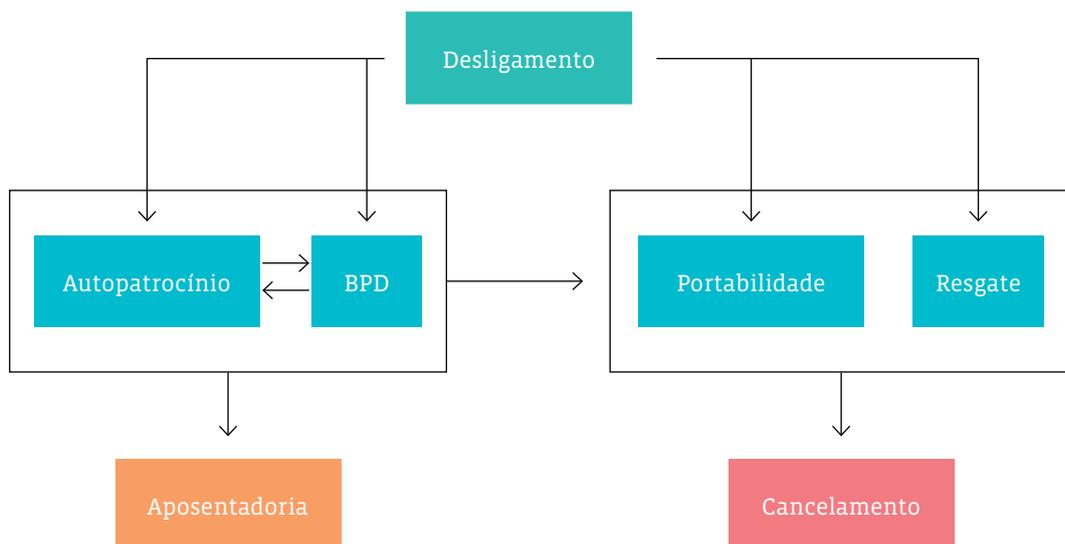
## vantagem de manter o plano embraer prev em quaisquer cenários

A EMBRAER PREV realizou uma ampla campanha informativa sobre as vantagens e benefícios oferecidos pelo Plano Embraer Prev para divulgar as alternativas de manutenção do Plano – como o BPD e o Autopatrocínio, até que se adquira a elegibilidade ao benefício de aposentadoria – e esclarecer sobre a desvantagem do resgate decorrente de desligamento da Patrocinadora.

A campanha deu destaque às condições para a aposentadoria: 55 anos de idade e 10 anos de contribuição ou 60 anos de idade e 5 anos de contribuição, independentemente do INSS. Com a elegibilidade, o Participante conquista o direito de utilizar 100% do seu saldo de conta, consideradas suas contribuições e as da Patrocinadora, em forma de benefício mensal, que lhe oferece mais sustentabilidade financeira e qualidade de vida no planejamento do futuro, com o suporte e acompanhamento da EMBRAER PREV.



### aposentadorias e institutos



## calendário 2016: decisões diárias fazem um plano de longo prazo

Para estimular e apoiar Participantes e Assistidos nas decisões diárias, a EMBRAER PREV publicou um calendário que apresenta dicas sobre atitudes previdenciárias e datas relevantes como o dia do pagamento de benefícios de aposentadoria, campanhas de alteração de Perfil de Investimento, alteração de percentual de contribuição, contribuição extraordinária e atualização cadastral. São decisões cotidianas que, incorporadas como hábito, fazem a maior diferença nos resultados de um planejamento de longo prazo!

O Calendário Anual EMBRAER PREV está disponível para *download* no portal.



## formação acelerada do patrimônio previdenciário

O **Educando para um Futuro Melhor**, programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV, ganhou mais um vídeo de animação, em 2016. No vídeo lançado em 2015, o foco foi a adesão ao Plano Embraer Prev. Nesse novo vídeo, os aceleradores para a formação do patrimônio previdenciário foram explicados pela perspectiva da continuidade, mesmo em contexto de altos e baixos, como acontece em projetos de longo prazo.

Além de divulgado no portal, o vídeo também foi compartilhado na *fan page* EMBRAER PREV no *Facebook* e apresentado nos **Encontros dos Assistidos** e **Encontros dos Participantes** de 2016.



## aplicativo: evolução do plano embraer prev na palma da mão

APP EMBRAER  
PREV: uma nova  
porta de acesso  
ao Plano Embraer  
Prev, por meio de  
smartphones.

Acompanhar o cenário de inovação para oferecer soluções ágeis e eficientes para Participantes e Assistidos é um dos posicionamentos da EMBRAER PREV que, em 2016, passou a oferecer o APP EMBRAER PREV, aplicativo para *smartphones* nas plataformas iOS (dispositivos Apple) e Android.

O Aplicativo EMBRAER PREV foi desenvolvido com *interface* de acesso de alta disponibilidade, para que Participantes e Assistidos acompanhem a evolução do patrimônio no Plano Embraer Prev, por meio de uma navegação simples e rápida. O APP EMBRAER PREV permite as seguintes operações:

| Consultas                                | Troca de Mensagens   |
|--|--|
| Saldo do patrimônio                      | Envio de mensagens por meio do Canal Fale Conosco                          |
| Extrato das contribuições mais recentes  |  |
| Principais informações cadastrais        | Recebimento de mensagens com notificações e novidades sobre a EMBRAER PREV |
| Rentabilidade dos perfis de investimento |  |

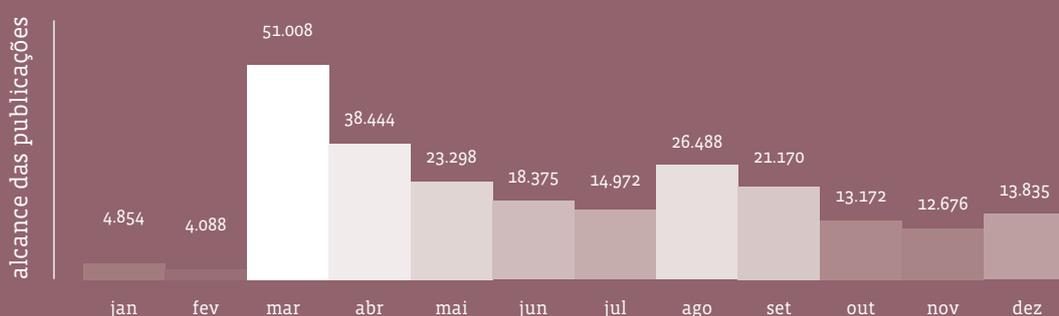
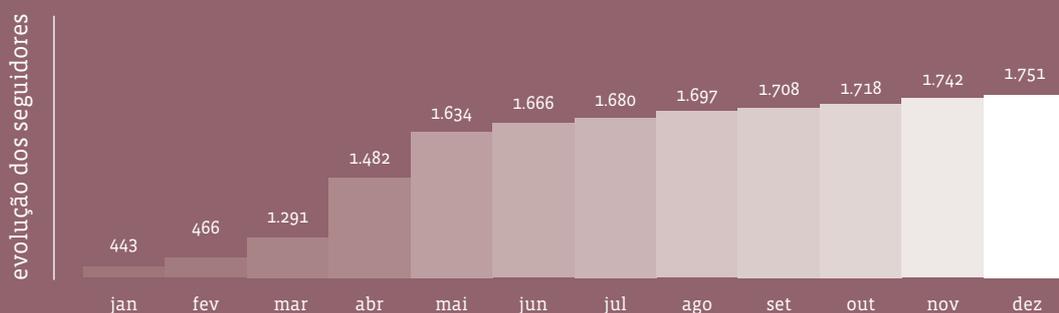
O APP EMBRAER PREV é mais uma iniciativa que se tornou realidade a partir de sugestões de Participantes e Assistidos registradas na Pesquisa de Satisfação Anual. O acesso ao APP EMBRAER PREV é feito com o CPF e mesma senha do portal [www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br). Em 2017, outras funcionalidades estarão disponíveis.

## fan page compartilha informação embraer prev e educação previdenciária

Em 2016, o trabalho de divulgação de conteúdo qualificado pela *fan page* EMBRAER PREV no *Facebook* se consolidou. No ano, o monitoramento dos resultados foi permanente. As ações de divulgação contribuíram para que a base dos seguidores da *fan page* crescesse 295%. Os 1.751 seguidores representam 9,72% do universo de Participantes e Assistidos e revelam que esse canal de informação ainda tem muito potencial para ser desenvolvido.

Foram feitos 1.020 *posts* sobre a EMBRAER PREV e temas de Educação Previdenciária. O alcance somou 242.380 visualizações em 2016.

## fan page embraer prev



Das dez publicações que mais atraíram a atenção dos seguidores da *fan page*, 30% são institucionais e os 70% restantes são compartilhamentos de fontes qualificadas de informações.

| Assunto  | Fonte           | Alcance |
|--|-----------------|---------|
| Conheça os cursos <i>on-line</i> gratuitos oferecidos pelo ITA                 | Catraca Livre   | 4.674   |
| Curta nossa <i>fan page</i>  | EMBRAER PREV    | 4.324   |
| Brasileiro cria vacina contra rinite alérgica: reduz em 80%                    | Só Notícia Boa  | 3.439   |
| Os erros que você deve parar de cometer nos 10 primeiros minutos de trabalho   | Época Negócios  | 2.538   |
| Abono atrasado? PIS/PASEP  | Economia UOL    | 1.522   |
| Mais um boato sobre o PIS enganou muita gente. Saiba quem tem direito ao abono | Administradores | 1.434   |
| 5 tipos de pessoas que não conseguirão coisa alguma na vida                    | Forbes          | 1.403   |
| Álbum 6º Encontro dos Participantes EMBRAER PREV                               | EMBRAER PREV    | 1.218   |
| Ser pais é mais que proteger – Dia dos Pais                                    | EMBRAER PREV    | 1.157   |
| Quem quer, dá um jeito   | Administradores | 1.058   |

*A confiança na gestão da EMBRAER PREV continua em alta e atingiu nota 9 numa escala de 0 a 10.*

## pesquisa de satisfação evidencia a qualidade da gestão embraer prev

Participantes e Assistidos já comprovaram que a Pesquisa de Satisfação é mais do que uma forma para manifestar a percepção sobre o trabalho que a EMBRAER PREV desenvolve. É também uma oportunidade para sugerir melhorias que facilitem o dia a dia e o relacionamento com a Entidade. A decisão para a criação do APP EMBRAER PREV, por exemplo, foi tomada com base nas respostas à Pesquisa de Satisfação.

A operacionalização da pesquisa e análise de dados coletados são feitas por consultoria independente. A EMBRAER PREV indica os temas que devem ser avaliados. O principal destaque em 2016 foi a estabilidade dos resultados em níveis de satisfação bastante elevados. A Confiança na Gestão atingiu 9 pontos, considerando uma escala de zero a dez, e o interesse pelo acompanhamento da rentabilidade e satisfação com os resultados dos investimentos atingiu 8,3 pontos. Dos entrevistados, 87,1% consideraram o Plano Embraer Prev muito importante.

Acompanhamento, satisfação com rentabilidade, importância do Plano e confiança na gestão da EMBRAER PREV demonstram que Participantes e Assistidos estão cada vez mais próximos, atentos e envolvidos com a evolução de nosso plano de benefícios.

| Pontos Fortes EMBRAER PREV (escala de 0 a 10) |             |             |             |
|---|-------------|-------------|-------------|
|   | 2014        | 2015        | 2016        |
| Confiança na Gestão                           | 9,20        | 9,27        | 9,00        |
| Empréstimo Pessoal                            | 9,16        | 9,30        | 8,60        |
| o800  | 8,60        | 9,10        | 8,80        |
| Portal  | 8,70        | 8,60        | 8,60        |
| Presencial                                    | 9,30        | 9,00        | 8,80        |
| <b>Satisfação Geral</b>                       | <b>8,73</b> | <b>9,00</b> | <b>8,80</b> |

## certificação e habilitação de conselheiros e diretores

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição em adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. A capacidade técnica para a gestão previdenciária é permanentemente atualizada e testada. No final de 2016, a EMBRAER PREV conquistou a habilitação PREVIC, alcançando 100% da certificação e habilitação de seus dirigentes.

A partir de 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das entidades fechadas de previdência complementar, conforme Resolução CNPC nº 19/2015 e Instrução PREVIC nº 28/2016.

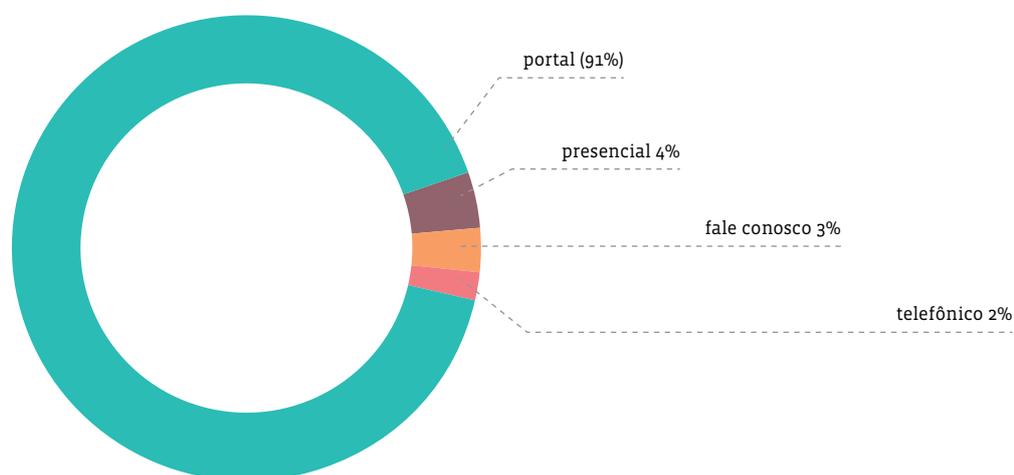


# relacionamento embraer prev

---



A utilização da estrutura de Atendimento e Relacionamento EMBRAER PREV por Participantes e Assistidos, em 2016, manteve a distribuição proporcional por canal de atendimento. Entretanto, o aumento na eficiência precisa ser destacado como um diferencial em relação aos anos anteriores. O aperfeiçoamento contínuo permite a otimização da estrutura, facilitando processos e operações da equipe técnica, sempre focada em oferecer os melhores resultados e soluções para cada atendimento realizado pela EMBRAER PREV.



### PORTAL (91%)

- Informações institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
  - Alteração Cadastral
  - Simulações
  - Ficha Financeira de Assistidos
- Perfis de Investimento
- Empréstimo Pessoal (Simulação e Solicitação)
- Educando para um Futuro Melhor
- Quiz

### PRESENCIAL (4%)

- Adesão ao Plano
- Entrega de Documentos
- atendimentos Agendados Personalizados

### PALESTRAS

- Incentivo à Adesão ao Plano
- Seminário Perfis de Investimento
- Encontro dos Assistidos
- Pré-aposentadoria

### FALE CONOSCO (3%)

- atendimento@embraerprev.com.br
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas

### TELEFÔNICO 0800 (2%)

- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autoprocínio, boletos bancários
- Orientação para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

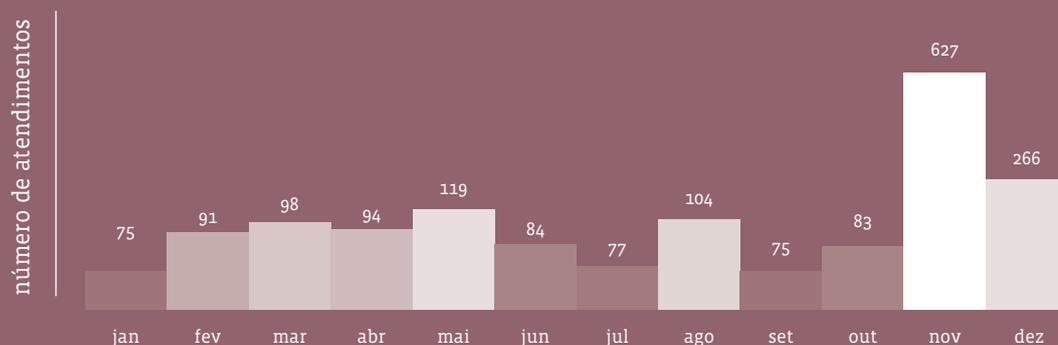
Em 2016, foram registrados 15% de atendimentos a mais em relação a 2015. Os resultados globais saltaram de 211.079 para **242.793**, com a seguinte distribuição:

| Canal de Atendimento | Quantidade de Atendimento | %          | Média Mensal  |
|----------------------|---------------------------|------------|---------------|
| 0800                 | 5.186                     | 2          | 432           |
| Fale Conosco         | 7.651                     | 3          | 638           |
| Portal*              | 219.705                   | 91         | 18.309        |
| Presencial           | 10.252                    | 4          | 854           |
| <b>Total</b>         | <b>242.794</b>            | <b>100</b> | <b>20.233</b> |

\* Considera somente os acessos que geraram atendimento.

Vale a pena ressaltar o aumento significativo no Atendimento Presencial na unidade Centro no último trimestre do ano, decorrente do importante crescimento no quadro de Assistidos da EMBRAER PREV.

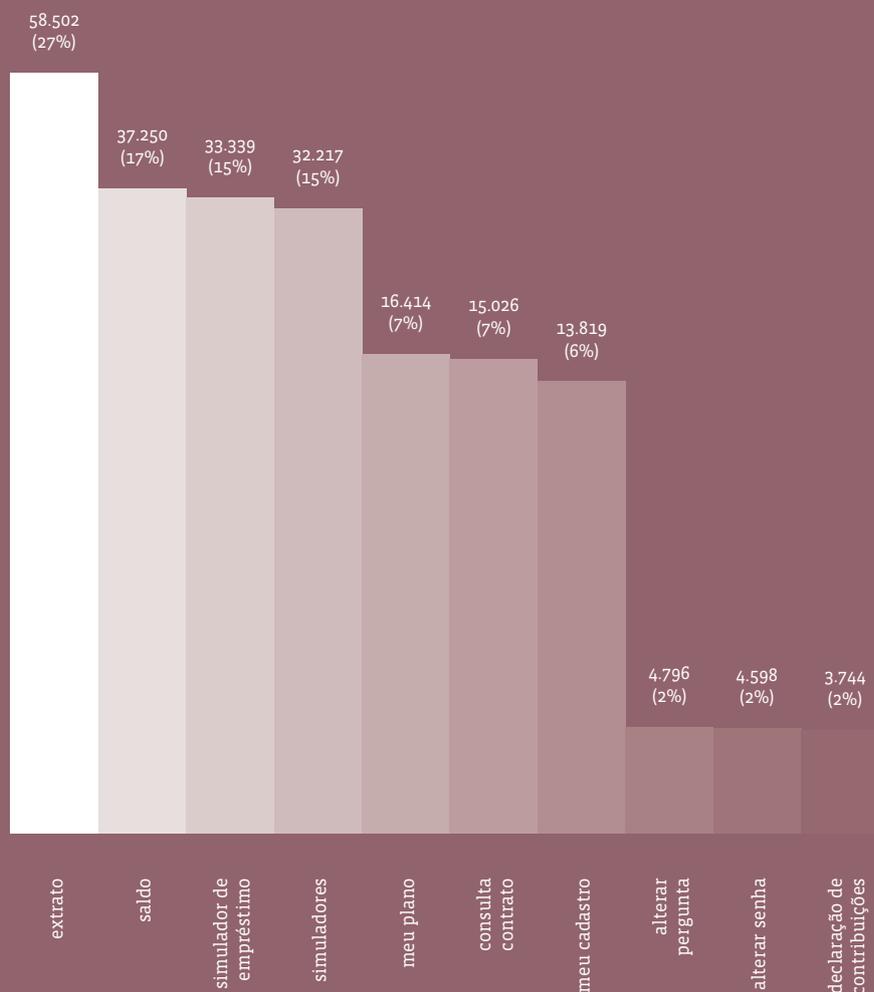
## atendimento na unidade centro



## PARTICIPANTES E ASSISTIDOS UTILIZAM MAIS O PORTAL DE RELACIONAMENTO

O grande volume de atendimentos realizados pelo portal de relacionamento EMBRAER PREV (91%) demonstra a autonomia de Participantes e Assistidos na busca por informações qualificadas que atendam de forma rápida e precisa aos seus interesses, em horários flexíveis e independentemente da localização geográfica. De 2015 para 2016, o número de atendimentos realizados pelo portal aumentou 13,5%, saltando de 193.547 para 219.705.

## distribuição dos atendimentos pelo portal, por assunto



total de atendimentos pelo portal: 219.705

## PALESTRAS ESTIMULAM A EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

As palestras presenciais são oportunidade para conhecer as vantagens, incentivo para a adesão ao Plano Embraer Prev e momento para obtenção de informações e debate sobre comportamentos e estratégias que favorecem as melhores decisões para um futuro com proteção previdenciária de qualidade.

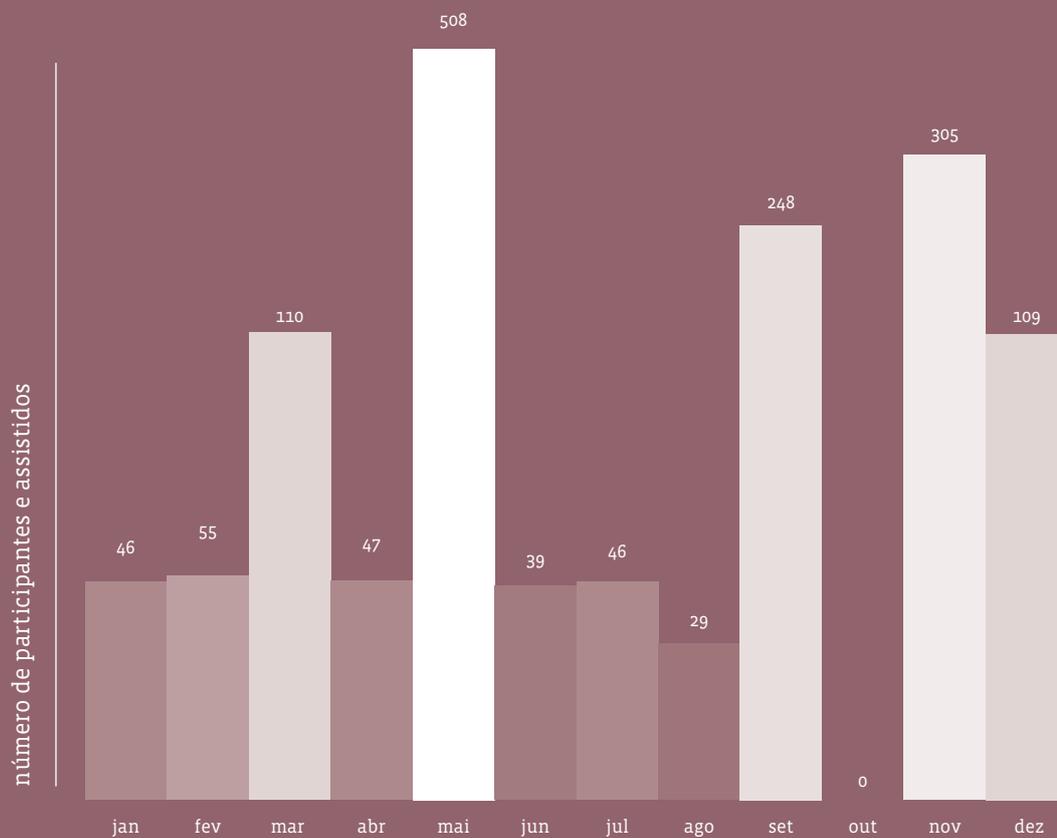
Os temas tratados nas palestras presenciais incluem adesão, aceleradores de formação de poupança previdenciária, perfis de investimento, dicas sobre vantagens tributárias, empréstimo pessoal, preparação para a aposentadoria, impactos do cenário econômico na gestão dos investimentos.

Dirigentes, equipe técnica e palestrantes convidados são mobilizados para interagir de forma agradável com o público presente, estimulando o interesse, esclarecimento de dúvidas e facilitando escolhas. Todos esses fatores somados justificam o aumento do público em 2016, que atesta o resultado efetivo do trabalho.

Entre os palestrantes convidados para os eventos de 2016, abrangidos pelo **Educando para um Futuro Melhor**, programa de Educação Previdenciária EMBRAER PREV, Samy Dana apresentou palestra sobre a importância das escolhas para o futuro, para um público formado por Participantes e não participantes do Plano Embraer Prev. Já os Assistidos participaram de palestra motivacional sobre estilo e qualidade de vida apresentada pelo Professor Gretz e pelo grupo de teatro Pompa Cômica.

| Ano  | Quantidade de Palestras | Público |
|------|-------------------------|---------|
| 2014 | 68                      | 1.361   |
| 2015 | 59                      | 1.410   |
| 2016 | 48                      | 1.542   |

## participantes e assistidos nas palestras embraer prev





gestão  
previdenciária

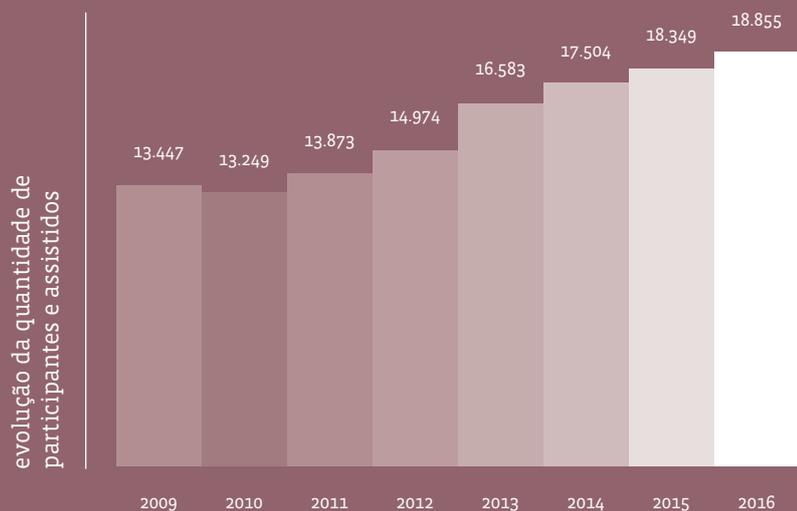


2016 foi caracterizado por uma grande movimentação de Participantes do Plano Embraer Prev. Mesmo com toda essa mudança, o resultado de participação no Plano é altamente positivo: o índice de adesão pelos empregados das Patrocinadoras aumentou de 93,73%, em 2015, para 95,82%; o número de Participantes evoluiu de 18.349 em 2015 para 18.855; e o quadro de Assistidos evoluiu de 561 para 953.

### evolução da quantidade de participantes e assistidos

| Participantes      | 2014          | 2015          | 2016          |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|
| Ativos             | 15.420        | 15.933        | 14.921        |
| Autopatrocinados   | 607           | 643           | 880           |
| BPD*               | 643           | 791           | 1.559         |
| Outros             | 404           | 421           | 542           |
| <b>Total</b>       | <b>17.074</b> | <b>17.788</b> | <b>17.902</b> |
| Assistidos         | 2014          | 2015          | 2016          |
| Aposentados        | 426           | 532           | 894           |
| Beneficiários      | 4             | 29            | 59            |
| <b>Total</b>       | <b>430</b>    | <b>561</b>    | <b>953</b>    |
| <b>Total Geral</b> | <b>17.504</b> | <b>18.349</b> | <b>18.855</b> |

\* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.



## adesão de novos participantes

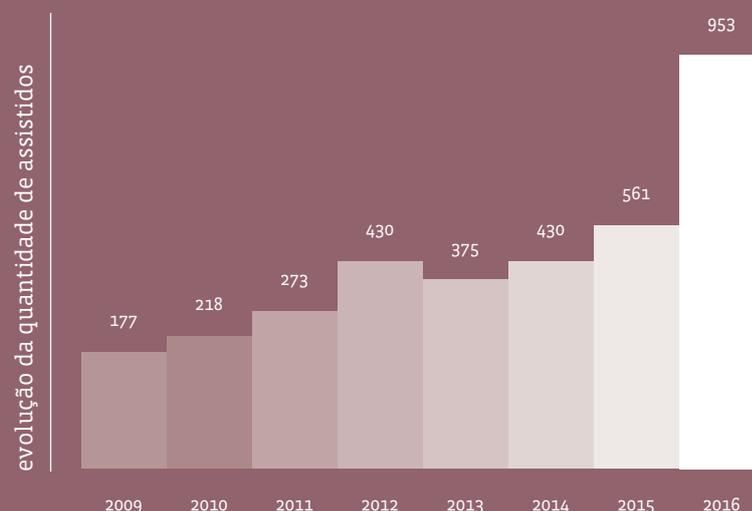
*A adesão ao Plano Embraer Prev atingiu inéditos 95,82% dos empregados das Patrocinadoras.*

Em 2016, a adesão continuou evoluindo, o que reflete o aumento na taxa de participação do Plano Embraer Prev. O menor número de inscrições, com relação aos anos anteriores, revela o grau de dificuldade para se crescer a partir de uma base que já é bastante alta, num universo cada vez menor de empregados não participantes do Plano.

| Ano  | Novas Adesões | Participação (%) |
|------|---------------|------------------|
| 2009 | 161           | 70,00            |
| 2010 | 398           | 73,00            |
| 2011 | 1.179         | 76,60            |
| 2012 | 1.498         | 82,00            |
| 2013 | 1.899         | 85,70            |
| 2014 | 1.337         | 90,30            |
| 2015 | 1.179         | 93,73            |
| 2016 | 914           | 95,82            |

## novas aposentadorias

Em relação a 2015, a concessão de aposentadorias teve um crescimento de quase 60%, saltando de 561 para 953 benefícios em 2016. Esse indicador representa duas conquistas fundamentais de um projeto de longo prazo: a obtenção da aposentadoria pelos Participantes, após muitos anos de contribuições, e o cumprimento da principal finalidade da EMBRAER PREV: o pagamento de benefícios previdenciários.



## patrocinadoras utilizam o fundo previdencial

As contribuições realizadas pelas Patrocinadoras para Participantes que optam pelo Resgate ou pela Portabilidade e deixam de utilizar toda sua poupança previdenciária são acumuladas no Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, formado desde a criação do Plano Embraer Prev.

Em 2016, parte do saldo do Fundo Previdencial foi utilizada para cobertura das contribuições normais das Patrocinadoras, entre os meses de julho e setembro. A operação foi orientada pelo artigo 59 do Regulamento do Plano Embraer Prev, em estudos técnicos que comprovaram a viabilidade dessa decisão e risco atuarial praticamente nulo, dada a característica de contribuição definida do Plano Embraer Prev. Dessa forma, as contribuições normais das Patrocinadoras foram regular e rigorosamente destinadas aos saldos das contas de Participantes, embora cobertas pelo Fundo Previdencial.

A utilização do Fundo Previdencial pelas Patrocinadoras é legítima e respaldada pela legislação previdenciária em vigor, em particular o artigo 5º da Resolução MPS/CGPC 26/2008, sendo a prática mais comum no segmento de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, uma vez que os recursos que formam o Fundo são constituídos exclusivamente por contribuições das Patrocinadoras, preservando integralmente os direitos e benefícios dos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev.

Esse processo decisório encontra-se ainda declarado no Resumo deste Relatório Anual de Informações, nas Demonstrações Contábeis do Exercício de 2016 e na Demonstração Atuarial de 2016 – DA, documentos disponibilizados na área aberta do portal da EMBRAER PREV ([www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)).

*A concessão de aposentadorias cresceu quase 60% em 2016, de 561 para 953.*



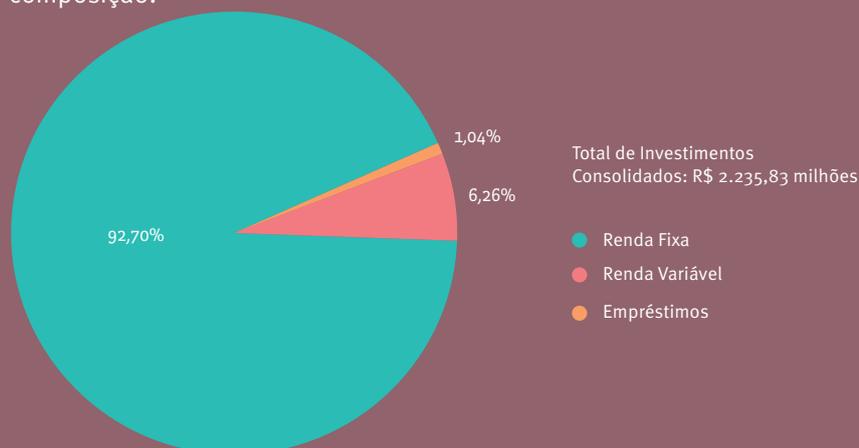
gestão de  
investimentos



Apesar de todas as complicações políticas e econômicas enfrentadas no ano, a EMBRAER PREV encerrou 2016 com resultado que superou a meta de INPC + 4,5% a.a., prevista na Política de Investimento. Os Perfis de Investimento da EMBRAER PREV apresentaram resultados bem interessantes, com o Conservador fechando 2016 em 14,06%, o Convencional em 16,32% e o Arrojado em 20,54%.

## carteira de investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2016, contava com a seguinte composição:



### Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2016

| Segmentos      | Saldo R\$ Milhões | % Total |
|----------------|-------------------|---------|
| Renda Fixa     | 2.072,67          | 92,70   |
| Empréstimos    | 23,23             | 1,04    |
| Renda Variável | 139,93            | 6,26    |

Os Índices de Referência dos Investimentos por segmento são:

**Renda Fixa:** composição de índices de inflação e taxas de juros e operações com Participantes (empréstimos pessoais), com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,5% ao ano.

**Renda Variável:** Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), formado por uma carteira teórica de ações escolhidas pela participação das ações no mercado e no volume de papéis disponíveis para negociação.

*A estratégia de aquisição de títulos públicos ainda trouxe bons resultados à carteira de renda fixa.*

## RENTABILIDADE POR FUNDO DE INVESTIMENTO E GESTOR

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

| Segmento             | Fundos de Investimento | Gestor             | Patrimônio (R\$ Milhões) | Rentabilidade 2016 (%) |
|----------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| Renda Fixa           | FI RF EMB I            | Santander          | 651,56                   | 13,90                  |
|                      | FI RF EMB II           | BB DTVM            | 760,86                   | 13,67                  |
|                      | FI RF EMB IV Crédito   | Icatu Vanguarda    | 158,85                   | 14,26                  |
|                      | FI RF EMB V Crédito    | Capitânia          | 205,04                   | 16,28                  |
|                      | FI RF EMB IA           | Santander          | 214,72                   | 14,62                  |
|                      | FI RF EMB IIA          | BB DTVM            | 75,93                    | 14,38                  |
| Renda Variável Ativa | FIA RVA EMB I          | GAP Prudential     | 39,03                    | 35,62                  |
|                      | FIA RVA EMB II         | Franklin Templeton | 106,63                   | 39,63                  |

**Composição dos Fundos de Renda Fixa:** (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.

**Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

## CENÁRIO ECONÔMICO

A EMBRAER PREV encerrou 2016 com resultado que superou a meta de INPC + 4,5% a.a., conforme consta na Política de Investimento. A Renda Fixa obteve ótimos retornos com riscos relativamente baixos e a Bolsa de Valores apresentou uma boa recuperação.

No cenário internacional, eventos políticos influenciaram fortemente a economia mundial, com destaque para o “Brexit”, a decisão do Reino Unido de deixar a comunidade europeia, e a eleição de Donald Trump para presidente dos Estados Unidos. Ambos os fatos foram considerados como sinais importantes de mudanças na estratégia de globalização, com expectativa de início de uma nova fase econômica, com maior proteção aos mercados locais.

No Brasil, a política também foi determinante para o comportamento do mercado, principalmente com a troca de governo, que trouxe mudanças na política econômica e fiscal, sendo a mais importante o início do ciclo de queda na taxa de juros. Não obstante o esforço da nova equipe econômica, segundo o relatório Focus do Banco Central, o PIB brasileiro apresentará uma queda de 3,50% em 2016 e um crescimento de 0,58% em 2017, resultados insuficientes para reverter a forte retração da economia nos últimos anos.

Neste contexto, a principal estratégia de investimentos da EMBRAER PREV em 2016 concentrou-se na proteção do patrimônio do Plano, com investimentos mais conservadores e de baixo risco, aproveitando as oportunidades geradas pela aquisição de títulos do governo federal, que ainda apresentaram ganhos reais significativos, capturados para a Carteira de Renda Fixa. A alocação de recursos em Renda Variável também trouxe bons resultados, embora o foco da gestão tenha priorizado a proteção desses ativos contra oscilações da Bolsa de Valores.

## RENTABILIDADE DE 2016 PARA CADA SEGMENTO DE INVESTIMENTO DA EMBRAER PREV

| Segmentos      | Patrimônio (R\$ Mil) | % dos Investimentos | Rentabilidade Acumulada (%) |
|----------------|----------------------|---------------------|-----------------------------|
| Renda Fixa     | 2.072,67             | 92,70               | 14,12                       |
| Renda Variável | 139,93               | 6,26                | 36,48                       |
| Empréstimos    | 23,23                | 1,04                | 19,05                       |

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimentos alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

## PERFIS DE INVESTIMENTO

Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Conservador</b>  | 100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa                                  |
| <b>Convencional</b> | 80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável |
| <b>Arrojado*</b>    | 60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável |

\*Opção de investimento oferecida apenas para Participantes.

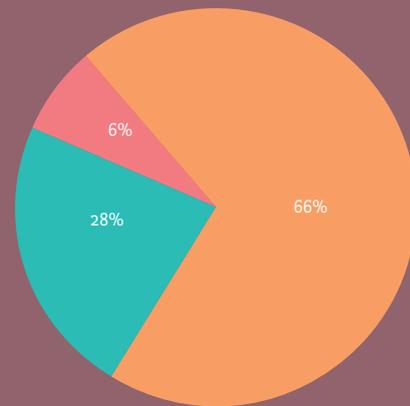
As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no portal de relacionamento da EMBRAER PREV.

Em dezembro de 2016, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:

## COMPOSIÇÃO DOS PERFIS

Total : 18.851

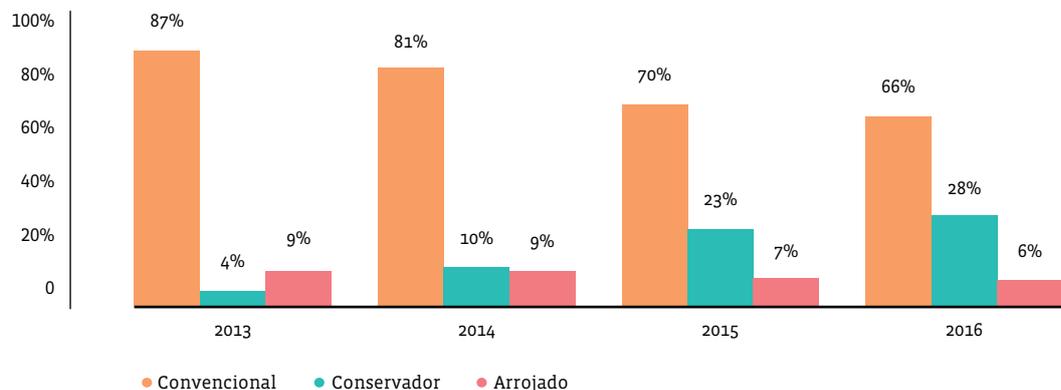
- Convencional
- Conservador
- Arrojado



*Nos últimos anos, as instabilidades do mercado financeiro e de capitais incentivaram a opção pelo Perfil Conservador.*

As opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento podem ser feitas sempre nos meses de maio e novembro e são influenciadas por diferentes fatores, com destaque para os resultados dos investimentos – conforme registrou a Pesquisa de Satisfação 2016. A EMBRAER PREV procura suportar essas decisões, por meio de palestras presenciais, campanhas informativas, relatórios e portal de relacionamento, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e a uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.

## EVOLUÇÃO DAS OPÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO PELOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



## RENTABILIDADE DOS PERFIS DE INVESTIMENTO EM 2016

Os Perfis de Investimento da EMBRAER PREV apresentaram resultados bem interessantes, com o Conservador fechando 2016 em 14,06%, o Convencional em 16,32% e o Arrojado em 20,54%.

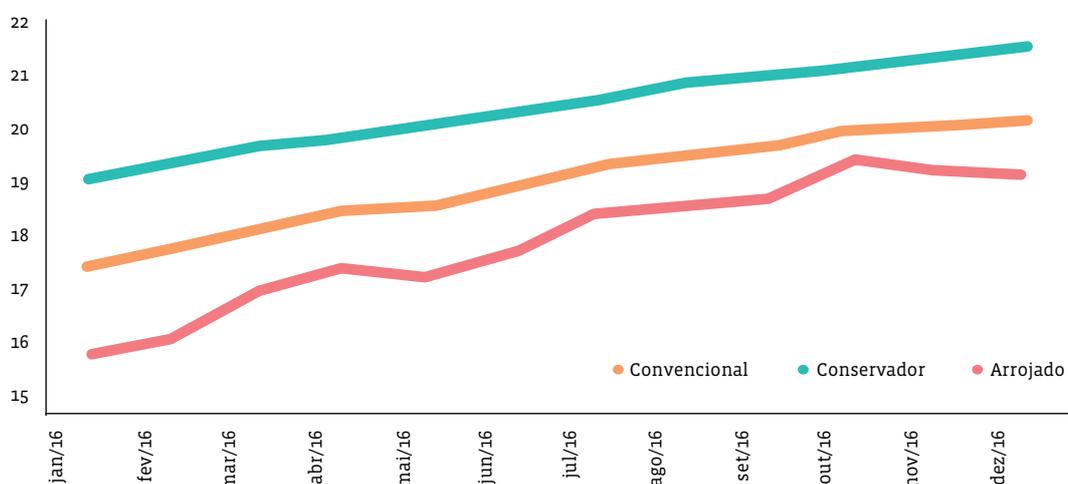
## RENTABILIDADE DAS COTAS POR PERFIL DE INVESTIMENTO

| Perfil de Investimento | Acumulado 2016 (%) |
|------------------------|--------------------|
| Conservador            | 14,06              |
| Convencional           | 16,32              |
| Arrojado               | 20,54              |

Em 2016, o perfil Arrojado apresentou o melhor resultado entre os Perfis de Investimento, devido à recuperação da bolsa de valores.

| Mês          | Perfil Conservador |       | Perfil Convencional |       | Perfil Arrojado |       |
|--------------|--------------------|-------|---------------------|-------|-----------------|-------|
|              | Cota (R\$)         | % Mês | Cota (R\$)          | % Mês | Cota (R\$)      | % Mês |
| Dezembro/16  | 21,648463          | 0,83  | 20,345100           | 0,52  | 19,354327       | -0,18 |
| Novembro/16  | 21,469795          | 0,83  | 20,240066           | 0,22  | 19,388668       | -1,04 |
| Outubro/16   | 21,292751          | 0,70  | 20,195226           | 1,92  | 19,592538       | 3,41  |
| Setembro/16  | 21,144351          | 0,91  | 19,814855           | 0,81  | 18,947166       | 0,70  |
| Agosto/16    | 20,954529          | 1,16  | 19,655189           | 1,10  | 18,815628       | 1,01  |
| Julho/16     | 20,713639          | 0,99  | 19,441378           | 2,04  | 18,628295       | 3,84  |
| Junho/16     | 20,511425          | 1,20  | 19,053617           | 1,69  | 17,939211       | 2,57  |
| Mai/16       | 20,267284          | 1,30  | 18,737615           | 0,56  | 17,488939       | -0,93 |
| Abril/16     | 20,007605          | 0,98  | 18,633359           | 1,43  | 17,653869       | 2,66  |
| Março/16     | 19,812871          | 1,28  | 18,370525           | 2,14  | 17,196948       | 4,83  |
| Fevereiro/16 | 19,562390          | 1,57  | 17,985457           | 1,73  | 16,403963       | 2,24  |
| Janeiro/16   | 19,260400          | 1,48  | 17,679736           | 1,09  | 16,043796       | -0,08 |

## EVOLUÇÃO DAS COTAS DOS PERFIS DE INVESTIMENTO EM 2016 (EM R\$)



## HISTÓRICO DE RENTABILIDADE DO PLANO EMBRAER PREV

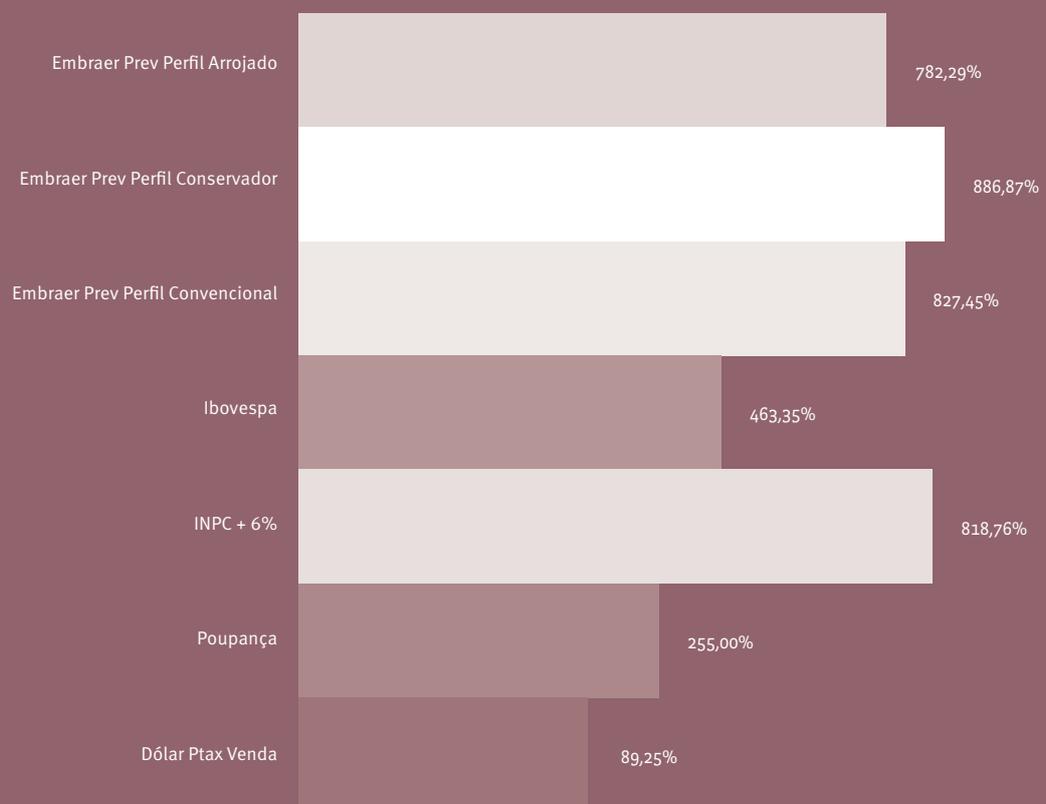
No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2016, a rentabilidade líquida média anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por períodos críticos e crises, cujas consequências são sentidas até hoje.

- Perfil Conservador INPC + 6,43%
- Perfil Convencional INPC + 6,06%
- Perfil Arrojado INPC + 5,76%

Em 18 anos, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

*Conservador foi o perfil de investimento que acumulou maior ganho na história do Plano Embraer Prev.*

### comparativo de desempenho rentabilidade líquida em % (1999 a 2016)



## ANÁLISE DE RISCO DE CRÉDITO

A Política de Investimento aprovada para o período de 2016 a 2020 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Pools, Moody's e Fitch IBCA.

### Classificação de crédito

| Standard & Pools |             | Moody's     |             | Fitch IBCA  |             | Risco       | Grau         |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Curto Prazo      | Longo Prazo | Curto Prazo | Longo Prazo | Curto Prazo | Longo Prazo |             |              |
| A+1              | br AAA      | P1          | Aaa br      | F1+         | AAA (bra)   | Quase Nulo  | Investimento |
|                  | br AA+      |             | Aa1 br      |             | AA+ (bra)   | Muito Baixo |              |
|                  | br AA       |             | Aa2 br      |             | AA (bra)    |             |              |
|                  | br AA-      |             | Aa3 br      |             | AA- (bra)   |             |              |
| A1               | br A+       | P2          | A1 br       | F1          | A+ (bra)    | Baixo       |              |
|                  | br A        |             | A2 br       |             | A (bra)     |             |              |
| A2               | br A-       |             | A3 br       | F2          | A- (bra)    |             |              |
| A3               | br BBB+     | P3          | Baa1 br     | F3          | BBB+ (bra)  | Módico      |              |

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, consideradas as condições de liquidez do mercado.

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV são os seguintes, com a respectiva classificação de risco:

| Título    | Emissor                            | Vencimento | Valor em R\$ Mil | Agência de Rating |         |             |
|-----------|------------------------------------|------------|------------------|-------------------|---------|-------------|
|           |                                    |            |                  | S&P               | Fitch   | Moody's     |
| CRI       | Habitasec                          | 22/03/19   | 14.808,45        | -                 | -       | BBB+sf(bra) |
| CRI       | Rio Bravo Capital                  | 16/03/23   | 4.829,59         | -                 | -       | AA-(bra)    |
| CRI       | Fortesec                           | 20/10/23   | 9.225,36         | -                 | -       | A-sf(bra)   |
| CRI       | Habitasec                          | 10/11/24   | 6.265,83         | -                 | -       | A-sf(bra)   |
| CRI       | Habitasec                          | 10/12/24   | 7.789,09         | -                 | -       | A-sf(bra)   |
| CRI       | Habitasec                          | 20/06/25   | 17.012,18        | -                 | -       | A-(bra)     |
| Debênture | BNDES Participações S.A.           | 15/01/17   | 1.977,19         | brAA-             | Aa1.br  | AA+(bra)    |
| Debênture | Sabesp S.A.                        | 20/06/17   | 1.983,70         | -                 | Aa2.br  | AA-(bra)    |
| Debênture | Minas Gerais Participações S.A.    | 30/08/17   | 2.392,12         | -                 | Baa3.br | -           |
| Debênture | Cielo S.A.                         | 13/04/18   | 4.237,03         | -                 | -       | AAA(bra)    |
| Debênture | Telefônica S.A.                    | 25/04/18   | 1.643,05         | br.AAA            | -       | -           |
| Debênture | Ampla S.A.                         | 15/06/18   | 8.731,45         | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Elektro S.A.                       | 15/08/18   | 841,92           | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Sanepar S.A.                       | 15/08/18   | 629,08           | -                 | A1.br   | AA(bra)     |
| Debênture | Cia Energética do Ceará – COELCE   | 15/10/18   | 2.917,31         | brAA+             | A3.br   | -           |
| Debênture | Cemig Geração S.A.                 | 15/02/19   | 12.301,37        | brBBB+            | Baa1.br | A(bra)      |
| Debênture | Copasa S.A.                        | 15/02/19   | 11.522,75        | -                 | Baa1.br | -           |
| Debênture | Sabesp S.A.                        | 15/02/19   | 22.281,37        | -                 | Aa2.br  | AA-(bra)    |
| Debênture | Sonae Sierra S.A.                  | 15/02/19   | 12.159,88        | -                 | Aa3.br  | -           |
| Debênture | Copel Distribuição                 | 13/05/19   | 1.595,11         | -                 | -       | AA+(bra)    |
| Debênture | Ampla S.A.                         | 15/06/19   | 24.407,42        | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Lojas Renner S.A.                  | 15/06/19   | 2.093,24         | br.AA+            | -       | -           |
| Debênture | Valid S.A.                         | 23/06/19   | 505,29           | -                 | -       | AA-(bra)    |
| Debênture | BR Properties S.A.                 | 15/07/19   | 7.037,92         | brA-              | -       | -           |
| Debênture | Energisa S.A.                      | 15/07/19   | 17.045,75        | -                 | Aa3br   | AA(bra)     |
| Debênture | Elektro S.A.                       | 12/09/19   | 11.241,24        | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Algar S.A.                         | 15/09/19   | 1.616,56         | br.AA-            | -       | -           |
| Debênture | Coelba S.A.                        | 15/10/19   | 514,36           | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Sabesp S.A.                        | 15/01/20   | 8.337,76         | -                 | Aa2.br  | AA-(bra)    |
| Debênture | Magazine Luiza S.A.                | 17/03/20   | 2.088,27         | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Trisol S.A.                        | 15/04/20   | 1.358,24         | brAA-             | -       | -           |
| Debênture | Cia Energética do Maranhão – CEMAR | 21/06/20   | 10.556,59        | -                 | -       | AA(bra)     |
| Debênture | JSL Logística S.A.                 | 15/07/20   | 1.461,27         | brAA-             | -       | AA-(bra)    |

| Título    | Emissor                                 | Vencimento     | Valor em R\$ Mil | Agência de Rating |         |           |
|-----------|---|----------------|------------------|-------------------|---------|-----------|
|           |   |                |                  | S&P               | Fitch   | Moody's   |
| Debênture | MILLS Engenharia S.A                    | 15/08/20       | 6.204,00         | -                 | Baz.br  | -         |
| Debênture | Localiza Rent a Car S.A.                | 10/09/20       | 436,74           | -                 | -       | AAA(bra)  |
| Debênture | Transmiss. Aliança de Energia S.A.      | 15/10/20       | 8.420,02         | brAA-             | Aa2.br  | AAA(bra)  |
| Debênture | Rodovia Colinas S.A.                    | 15/10/20       | 5.198,69         | br.AA-            | -       | AA-(bra)  |
| Debênture | Sanepar S.A                             | 15/11/20       | 1.894,64         | -                 | Aa2.br  | -         |
| Debênture | NCF Participações S.A.                  | 23/12/20       | 3.011,56         | -                 | -       | AA+(bra)  |
| Debênture | Iguatemi Shopping Centers S.A.          | 15/02/21       | 6.697,20         | -                 | -       | AA+(bra)  |
| Debênture | Cemig Distribuição S.A.                 | 15/02/21       | 21.790,46        | brBBB+            | Baa1.br | A(bra)    |
| Debênture | Duke Energia S.A.                       | 20/05/21       | 6.225,57         | brAA-             | Aa1.br  | -         |
| Debênture | Lojas Americanas S.A.                   | 15/07/21       | 15.946,99        | -                 | -       | AA-(bra)  |
| Debênture | Localiza Rent a Car S.A.                | 12/01/22       | 1.140,45         | -                 | -       | AAA(bra)  |
| Debênture | Cemig Geração S.A.                      | 15/02/22       | 7.265,48         | brBBB+            | Baa1.br | A(bra)    |
| Debênture | Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto  | 15/04/22       | 890,63           | -                 | Aa2.br  | -         |
| Debênture | Sul América S.A                         | 15/05/22       | 3.876,09         | -                 | -       | AA-(bra)  |
| Debênture | Andrade Gutierrez S.A.                  | 15/06/22       | 4.346,76         | brBBB-            | B2.br   | -         |
| Debênture | Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto  | 15/07/22       | 1.655,87         | -                 | Aa2.br  | -         |
| Debênture | Elektro S.A.                            | 12/09/22       | 16.588,92        | brAA-             | -       | -         |
| Debênture | Ecorodovias S.A.                        | 15/10/22       | 6.723,79         | brAA+             | -       | -         |
| Debênture | Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto  | 15/10/22       | 3.959,30         | -                 | Aa2.br  | -         |
| Debênture | Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto  | 15/01/23       | 3.577,82         | -                 | Aa2.br  | -         |
| Debênture | Sabesp S.A.                             | 15/01/23       | 10.849,48        | -                 | Aa2.br  | AA-(bra)  |
| Debênture | Rodovia Colinas S.A.                    | 15/04/23       | 5.439,93         | br.AA-            | A3.br   | AA-(bra)  |
| Debênture | Duke Energia S.A.                       | 16/07/23       | 15.603,54        | brAA-             | Aa1.br  | -         |
| Debênture | Cachoeira Paulista Trans de Energia S/A | 11/11/23       | 5.979,10         | brAA+             | -       | -         |
| Debênture | Rota das Bandeiras S.A.                 | 15/01/24       | 10.337,33        | -                 | A3.br   | -         |
| Debênture | Rota das Bandeiras S.A.                 | 15/07/24       | 3.128,33         | -                 | A3.br   | -         |
| Debênture | Transmiss. Aliança de Energia S.A.      | 15/10/24       | 10.226,26        | brAA-             | Aa2.br  | AAA(bra)  |
| Debênture | Concess. Auto Raposo Tavares S.A.       | 15/12/24       | 26.815,44        | brA-              | Baa3.br | -         |
| Debênture | Concess. Rodovias do Tietê S.A.         | 15/06/28       | 8.500,50         | -                 | Baz.br  | -         |
| FIDC      | Lojas Renner                            | Sem Vencimento | 1.807,68         | brAA+             | -       | -         |
| FIDC      | Chemical IX                             | Sem Vencimento | 1.333,40         | -                 | Aaa.br  | -         |
| FIDC      | Saneamento de Goiás                     | Sem Vencimento | 16.341,85        | -                 | -       | Aasf(bra) |

| Título                | Emissor              | Vencimento     | Valor em R\$ Mil | Agência de Rating |        |            |
|-----------------------|----------------------|----------------|------------------|-------------------|--------|------------|
|                       |                      |                |                  | S&P               | Fitch  | Moody's    |
| FIDC                  | CELG Distribuidora   | Sem Vencimento | 8.537,91         | -                 | -      | Aa-sf(bra) |
| Letra Financeira      | Banco Bradesco S.A.  | 17/02/17       | 3.618,49         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira      | Banco Santander S.A. | 10/04/17       | 1.899,54         | brAA-             | Aaa.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira      | Banco Bradesco S.A.  | 17/04/17       | 1.895,01         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira      | Banco Daycoval S.A.  | 17/09/17       | 3.064,00         | brAA              | Aa2.br | AA(bra)    |
| Letra Financeira      | Banco Bradesco S.A.  | 26/04/18       | 1.821,32         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira      | Banco CEF S.A.       | 31/08/18       | 4.190,68         | brAA-             | Aa1.br | AA+(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Itaú S.A.      | 10/08/17       | 6.478,63         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Bradesco S.A.  | 30/12/19       | 9.947,42         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco do Brasil S.A. | 01/06/20       | 7.434,27         | br.AA-            | Aa2.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Votorantim S.A | 04/10/21       | 4.241,15         | brA+              | Aa3.br | -          |
| Letra Financeira Sub. | Banco Votorantim S.A | 02/03/22       | 13.339,39        | brA+              | Aa3.br | -          |
| Letra Financeira Sub. | Banco Votorantim S.A | 07/06/22       | 6.297,96         | brA+              | Aa3.br | -          |
| Letra Financeira Sub. | Banco Votorantim S.A | 28/06/22       | 6.249,28         | brA+              | Aa3.br | -          |
| Letra Financeira Sub. | Banco Itaú S.A.      | 22/08/22       | 2.746,45         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Bradesco S.A.  | 04/11/22       | 3.608,39         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Itaú S.A.      | 07/11/22       | 15.108,50        | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Itaú S.A.      | 14/11/22       | 4.536,39         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Bradesco S.A.  | 16/11/22       | 8.936,74         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |
| Letra Financeira Sub. | Banco Bradesco S.A.  | 27/01/25       | 6.406,44         | brAA-             | Aa1.br | AAA(bra)   |

## RELATÓRIO DE CONTROLE DE RISCO E RENTABILIDADE

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal de relacionamento o Relatório de Controle de Risco e Rentabilidade, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

|                   |
|-------------------|
| Risco de mercado  |
| Risco de crédito  |
| Risco operacional |
| Risco de liquidez |
| Risco legal       |

## DESPESA ACUMULADA COM ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

As despesas administrativas de investimentos destinam-se ao custeio das atividades de gestão de ativos e do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

| Despesa (2016)                                       | Valores em R\$ Mil |
|--|--------------------|
| Despesa de Custódia e Controladoria                  | 95                 |
| Despesa de Administração de Fundo Exclusivo          | 48                 |
| Despesa com Gestão de Fundo Exclusivo                | 3.119              |
| Despesa com Taxas CVM e Anbima                       | 336                |
| Despesas com Corretagem                              | 377                |
| Despesas Cetip e Selic                               | 314                |
| Outras Despesas                                      | 168                |
| Total de Despesas com Administração de Investimentos | 4.457              |
| Total de Despesas Administrativas com Investimentos  | 2.480              |
| Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano          | 2.050.690          |
| Despesas Totais/Saldo Médio dos Investimentos no Ano | 0,34%              |

## AUDITORIA INDEPENDENTE

A **KPMG Auditores Independentes** é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

## AGENTE CUSTODIANTE

Para cumprir o artigo 14 da Resolução CMN nº 3.792/2009, desde julho de 2010 o Banco **Bradesco** é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

## ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/2009, em dezembro de 2016 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

| Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792 | Alocação | Objetivo | Limite Inferior | Limite Superior | Limite Resolução CMN nº 3.792 |
|---|----------|----------|-----------------|-----------------|-------------------------------|
| Renda Fixa                                    | 92,70%   | 77,00%   | 35,00%          | 100,00%         | 100,00%                       |
| Renda Variável                                | 6,26%    | 15,00%   | 0,00%           | 50,00%          | 70,00%                        |
| Imóveis                                       | 0,00%    | 0,00%    | 0,00%           | 8,00%           | 8,00%                         |
| Empréstimos                                   | 1,04%    | 3,00%    | 0,00%           | 15,00%          | 15,00%                        |
| Investimentos Estruturados                    | 0,00%    | 5,00%    | 0,00%           | 20,00%          | 20,00%                        |
| Investimentos no Exterior                     | 0,00%    | 0,00%    | 0,00%           | 10,00%          | 10,00%                        |

*Os investimentos da EMBRAER PREV mantiveram-se rigorosamente enquadrados nos limites legais.*



# resumo das despesas administrativas

---



As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. São compostas pela soma das despesas administrativas previdenciais com as despesas administrativas de investimento. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do plano de custeio e do orçamento de despesas administrativas da Entidade.

| <b>Despesas do Plano de Benefícios da EMBRAER PREV (em R\$ Mil)</b> |              |
|---|--------------|
| <b>Despesas Administrativas (A+B)</b>                               | <b>5.065</b> |
| <b>(A) Administração Previdencial</b>                               | <b>2.585</b> |
| <b>Pessoal e Encargos</b>   | <b>959</b>   |
| • Dirigentes (*)  | 570          |
| • Pessoal Próprio   | 389          |
| <b>Treinamento, Congressos e Seminários</b>                         | <b>15</b>    |
| <b>Viagens e Estadias</b>   | <b>6</b>     |
| <b>Serviços de Terceiros</b>  | <b>1.216</b> |
| • Serviços com Atuários   | 189          |
| • Serviços de Auditoria Externa                                     | 14           |
| • Serviços de Assessoria Jurídica                                   | 82           |
| • Serviços de Administração do Passivo                              | 844          |
| • Outros Serviços de Terceiros                                      | 87           |
| <b>Despesas Gerais</b>  | <b>222</b>   |
| <b>Depreciações e Amortizações</b>                                  | <b>7</b>     |
| <b>Tributos</b>   | <b>160</b>   |

|   |              |
|---|--------------|
| <b>(B) Administração dos Investimentos</b>  | <b>2.480</b> |
| <b>Pessoal e Encargos</b>                   | <b>1.463</b> |
| • Dirigentes (*)                            | 1.082        |
| • Pessoal Próprio                           | 381          |
| <b>Treinamento, Congressos e Seminários</b> | <b>15</b>    |
| <b>Viagens e Estadias</b>                   | <b>6</b>     |
| <b>Serviços de Terceiros</b>                | <b>767</b>   |
| • Consultoria de Investimento               | 183          |
| • Serviços de Auditoria Externa             | 14           |
| • Outros Serviços de Terceiros              | 570          |
| <b>Despesas Gerais</b>                      | <b>222</b>   |
| <b>Depreciações e Amortizações</b>          | <b>7</b>     |
| <b>Tributos</b>                             | <b>0</b>     |

(\*) Conselheiros deliberativos e fiscais não são remunerados.



política de  
investimento  
2017

---



A Política de Investimento foi aprovada em 13 de dezembro de 2016 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para vigorar no período de 1º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo está publicado no portal de relacionamento EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e ações dos procedimentos e dos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

Para 2017 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais do Conselho Nacional de Previdência Complementar expressas pela Resolução CNPC nº 15/2014.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos compatível com o fluxo de pagamentos de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos e manterá a estratégia utilizada em 2016 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo de alocação da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação e marcação na curva ou a mercado, assim como o investimento em ativos que tenham potencial de valorização em renda variável.

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E DIVERSIFICAÇÃO DE GESTÃO EXTERNA DOS ATIVOS

A avaliação do desempenho dos investimentos da Entidade é feita mensalmente, a partir do resultado das carteiras e fundos nos quais os Planos investem seus recursos.

Para essa avaliação a Entidade poderá contratar Consultoria de Investimento que empregue um modelo e metodologia que atendam as melhores práticas e necessidades da Entidade.

## VEDAÇÕES

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e demais dispositivos legais, valem para os segmentos de renda fixa, variável e investimentos estruturados as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos Planos administrados pela EMBRAER PREV.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

## ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS DE ACORDO COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTO DE 2017 E COM A RESOLUÇÃO CMN Nº 3.792/2009

| Segmentos Consolidados     |        |                      |        |                         |
|----------------------------|--------|----------------------|--------|-------------------------|
| Segmento                   | Mínimo | Ponto ótimo (Target) | Máximo | Limite Res. nº 3.792/09 |
| Renda Fixa                 | 35%    | 77%                  | 100%   | 100%                    |
| Renda Variável             | 0%     | 15%                  | 50%    | 70%                     |
| Investimentos Imobiliários | 0%     | 0%                   | 8%     | 8%                      |
| Empréstimos                | 0%     | 3%                   | 15%    | 15%                     |
| Investimentos Estruturados | 0%     | 5%                   | 20%    | 20%                     |
| Investimentos no Exterior  | 0%     | 0%                   | 10%    | 10%                     |

| Segmentos por Perfil de Investimento |               |             |              |            |
|--------------------------------------|---------------|-------------|--------------|------------|
| Segmento                             | Parâmetro     | Perfil      |              |            |
|                                      |               | Conservador | Convencional | Arrojado   |
| Renda Fixa                           | Mínimo        | 85%         | 55%          | 35%        |
|                                      | Máximo        | 100%        | 95%          | 75%        |
|                                      | <b>Target</b> | <b>97%</b>  | <b>77%</b>   | <b>57%</b> |
| Renda Variável                       | Mínimo        | 0%          | 5%           | 25%        |
|                                      | Máximo        | 0%          | 30%          | 50%        |
|                                      | <b>Target</b> | <b>0%</b>   | <b>15%</b>   | <b>35%</b> |
| Empréstimos                          | Mínimo        | 0%          | 0%           | 0%         |
|                                      | Máximo        | 15%         | 15%          | 15%        |
|                                      | <b>Target</b> | <b>3%</b>   | <b>3%</b>    | <b>3%</b>  |
| Investimentos Estruturados           | Mínimo        | 0%          | 0%           | 0%         |
|                                      | Máximo        | 0%          | 20%          | 20%        |
|                                      | <b>Target</b> | <b>0%</b>   | <b>5%</b>    | <b>5%</b>  |
| Investimentos no Exterior            | Mínimo        | 0%          | 0%           | 0%         |
|                                      | Máximo        | 0%          | 10%          | 10%        |
|                                      | <b>Target</b> | <b>0%</b>   | <b>0%</b>    | <b>0%</b>  |
| Investimentos Imobiliários           | Mínimo        | 0%          | 0%           | 0%         |
|                                      | Máximo        | 2%          | 5%           | 8%         |
|                                      | <b>Target</b> | <b>0%</b>   | <b>0%</b>    | <b>0%</b>  |



# demonstrações contábeis e notas explicativas

---



| <b>Balço patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e 2015</b> |                  |                  |                                  |                  |                  |
|---|------------------|------------------|----------------------------------|------------------|------------------|
| (Em milhares de Reais)                                    |                  |                  |                                  |                  |                  |
| <b>Ativo</b>  | <b>2016</b>      | <b>2015</b>      | <b>Passivo</b>                   | <b>2016</b>      | <b>2015</b>      |
| <b>Disponível</b>   | <b>60</b>        | <b>13.825</b>    | <b>Exigível Operacional</b>      | <b>2.632</b>     | <b>1.172</b>     |
|   |                  |                  | Gestão Previdencial              | 1.787            | 370              |
| <b>Realizável</b>   | <b>2.237.244</b> | <b>1.817.761</b> | Gestão Administrativa            | 842              | 800              |
| Gestão Previdencial                                       | 60               | 60               | Investimentos                    | 3                | 2                |
| Gestão Administrativa                                     | 330              | 25               |                                  |                  |                  |
| <b>Investimentos</b>                                      | <b>2.236.854</b> | <b>1.817.676</b> | <b>Exigível Contingencial</b>    | <b>350</b>       | <b>23</b>        |
| Fundos de Investimentos                                   | 2.212.622        | 1.792.919        | Gestão Administrativa            | 350              | 23               |
| Empréstimos e Financiamentos                              | 24.232           | 24.757           |                                  |                  |                  |
|   |                  |                  | <b>Patrimônio Social</b>         | <b>2.234.392</b> | <b>1.830.470</b> |
|   |                  |                  | Patrimônio de Cobertura do Plano | 2.209.527        | 1.796.218        |
|   |                  |                  | Provisões Matemáticas            | 2.209.195        | 1.795.954        |
| <b>Permanente</b>   | <b>70</b>        | <b>79</b>        | Benefícios Concedidos            | 335.688          | 160.876          |
| Imobilizado   | 70               | 79               | Benefícios a Conceder            | 1.873.507        | 1.635.078        |
|   |                  |                  |                                  |                  |                  |
|   |                  |                  | Equilíbrio Técnico               | 332              | 264              |
|   |                  |                  | Resultados Realizados            | 332              | 264              |
|   |                  |                  | Superávit Técnico Acumulado      | 332              | 264              |
|   |                  |                  |                                  |                  |                  |
|   |                  |                  | <b>Fundos</b>                    | <b>24.865</b>    | <b>34.252</b>    |
|   |                  |                  | Fundos Previdenciais             | 22.211           | 32.340           |
|   |                  |                  | Fundos Administrativos           | 2.654            | 1.912            |
| <b>Total do Ativo</b>                                     | <b>2.237.374</b> | <b>1.831.665</b> | <b>Total do Passivo</b>          | <b>2.237.374</b> | <b>1.831.665</b> |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

| <b>Demonstração da mutação do patrimônio social</b>                          |                  |                  |            |
|--|------------------|------------------|------------|
| Exercícios findos em 31 de dezembro de 2016 e 2015<br>(Em milhares de Reais) |                  |                  |            |
|  | 2016             | 2015             | Variação % |
| <b>A) Patrimônio Social – Início do Exercício</b>                            | <b>1.830.470</b> | <b>1.481.173</b> | <b>24%</b> |
| <b>1. Adições</b>  | <b>455.471</b>   | <b>386.374</b>   | <b>18%</b> |
| (+) Contribuições Previdenciais  | 153.038          | 159.119          | -4%        |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial       | 296.343          | 221.564          | 34%        |
| (+) Receitas Administrativas   | 5.797            | 5.451            | 6%         |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa     | 293              | 240              | 22%        |
| <b>2. Destinações</b>  | <b>(51.549)</b>  | <b>(37.077)</b>  | <b>39%</b> |
| (-) Benefícios   | (46.201)         | (32.001)         | 44%        |
| (-) Despesas Administrativas   | (5.065)          | (5.076)          | 0%         |
| (-) Constituição de Contingências – Gestão Administrativa                    | (283)            | -                | 100%       |
| <b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>                    | <b>403.922</b>   | <b>349.297</b>   | <b>16%</b> |
| (+/-) Provisões Matemáticas  | 413.241          | 341.523          | 21%        |
| (+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício                               | 68               | 46               | 48%        |
| (+/-) Fundos Previdenciais   | (10.129)         | 7.113            | -242%      |
| (+/-) Fundos Administrativos   | 742              | 615              | 21%        |
| <b>B) Patrimônio Social – Final do Exercício (A+3)</b>                       | <b>2.234.392</b> | <b>1.830.470</b> | <b>22%</b> |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

| <b>Demonstração do plano de gestão administrativa</b>                        |                |                |            |
|--|----------------|----------------|------------|
| Exercícios findos em 31 de dezembro de 2016 e 2015<br>(Em milhares de Reais) |                |                |            |
|  | 2016           | 2015           | Variação % |
| <b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>                         | <b>1.912</b>   | <b>1.297</b>   | <b>47%</b> |
| <b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>                                   | <b>5.807</b>   | <b>5.691</b>   | <b>2%</b>  |
| <b>1.1. Receitas</b>   | <b>5.807</b>   | <b>5.691</b>   | <b>2%</b>  |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial                                | 3.183          | 3.031          | 5%         |
| Custeio Administrativo dos Investimentos                                     | 2.254          | 1.929          | 17%        |
| Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos                        | 360            | 472            | -24%       |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos                                 | 293            | 240            | 22%        |
| Reversões de Contingências   | (283)          | -              | 100%       |
| Outras Receitas  | -              | 19             | 100%       |
| <b>2. Despesas Administrativas</b>   | <b>(5.065)</b> | <b>(5.076)</b> | <b>0%</b>  |
| <b>2.1. Administração Previdencial</b>                                       | <b>(2.585)</b> | <b>(2.676)</b> | <b>-3%</b> |
| Pessoal e Encargos   | (959)          | (796)          | 20%        |
| Treinamentos, Congressos e Seminários  | (15)           | (25)           | -40%       |
| Viagens e Estadias   | (6)            | (23)           | -74%       |
| Serviços de Terceiros  | (1.216)        | (1.345)        | -10%       |
| Despesas Gerais  | (222)          | (218)          | 2%         |
| Depreciações e Amortizações  | (7)            | (8)            | -13%       |
| Tributos   | (160)          | (261)          | -39%       |
| <b>2.2. Administração dos Investimentos</b>                                  | <b>(2.480)</b> | <b>(2.400)</b> | <b>3%</b>  |
| Pessoal e Encargos   | (1.463)        | (1.225)        | 19%        |
| Treinamentos, Congressos e Seminários  | (15)           | (19)           | -21%       |
| Viagens e Estadias   | (6)            | (5)            | 20%        |
| Serviços de Terceiros  | (767)          | (808)          | -5%        |
| Despesas Gerais  | (222)          | (214)          | 4%         |
| Depreciações e Amortizações  | (7)            | (7)            | 0%         |
| Tributos   | -              | (122)          | -100%      |
| <b>3. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)</b>                 | <b>742</b>     | <b>615</b>     | <b>21%</b> |
| <b>4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo</b>                      | <b>742</b>     | <b>615</b>     | <b>21%</b> |
| <b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)</b>                      | <b>2.654</b>   | <b>1.912</b>   | <b>39%</b> |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

| <b>Demonstração do ativo líquido - Plano de Benefícios Embraer Prev</b>      |                  |                  |             |
|--|------------------|------------------|-------------|
| Exercícios findos em 31 de dezembro de 2016 e 2015<br>(Em milhares de Reais) |                  |                  |             |
|  | 2016             | 2015             | Varição %   |
| <b>1. Ativos</b>   | <b>2.236.421</b> | <b>1.831.046</b> | <b>22%</b>  |
| Disponível   | 60               | 13.806           | -100%       |
| Recebível  | 2.714            | 1.972            | 38%         |
| Investimento   | 2.233.647        | 1.815.268        | 23%         |
| Fundos de Investimentos  | 2.209.415        | 1.790.511        | 23%         |
| Empréstimos  | 24.232           | 24.757           | -2%         |
| <b>2. Obrigações</b>   | <b>2.029</b>     | <b>576</b>       | <b>252%</b> |
| Operacional  | 2.029            | 576              | 252%        |
| <b>3. Fundos não Previdenciais</b>   | <b>2.654</b>     | <b>1.912</b>     | <b>39%</b>  |
| Fundos Administrativos   | 2.654            | 1.912            | 39%         |
| <b>4. Ativo Líquido (1-2-3)</b>  | <b>2.231.738</b> | <b>1.828.558</b> | <b>22%</b>  |
| Provisões Matemáticas  | 2.209.195        | 1.795.954        | 23%         |
| Superávit (Déficit) Técnico  | 332              | 264              | 26%         |
| Fundos Previdenciais   | 22.211           | 32.340           | -31%        |
| <b>5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>                            |                  |                  |             |
| a) Equilíbrio Técnico  | 332              | 264              | 26%         |
| b) (+/-) Ajuste de Precificação  | 3                | 8                | 100%        |
| <b>c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)</b>                          | <b>335</b>       | <b>272</b>       | <b>23%</b>  |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

| <b>Demonstração da mutação do ativo líquido – Plano de Benefícios Embraer Prev</b> |                  |                  |            |
|--|------------------|------------------|------------|
| Exercícios findos em 31 de dezembro de 2016 e 2015<br>(Em milhares de Reais)       |                  |                  |            |
|  | 2016             | 2015             | Variação % |
| <b>A) Ativo Líquido – Início do Exercício</b>                                      | <b>1.828.558</b> | <b>1.479.876</b> | <b>24%</b> |
| <b>1. Adições</b>  | <b>452.564</b>   | <b>383.714</b>   | <b>18%</b> |
| (+) Contribuições  | 156.221          | 162.150          | -4%        |
| (+) Resultado Positivo dos Investimentos –<br>Gestão Previdencial                  | 296.343          | 221.564          | 34%        |
| <b>2. Destinações</b>  | <b>(49.384)</b>  | <b>(35.032)</b>  | <b>41%</b> |
| (-) Benefícios   | (46.201)         | (32.001)         | 44%        |
| (-) Custeio Administrativo   | (3.183)          | (3.031)          | 5%         |
| <b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>                              | <b>403.180</b>   | <b>348.682</b>   | <b>16%</b> |
| (+/-) Provisões Matemáticas  | 413.241          | 341.523          | 21%        |
| (+/-) Fundos Previdenciais   | (10.129)         | 7.113            | -242%      |
| (+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício                                     | 68               | 46               | 48%        |
| <b>B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)</b>                                 | <b>2.231.738</b> | <b>1.828.558</b> | <b>22%</b> |
| <b>C) Fundos não Previdenciais</b>   | <b>2.654</b>     | <b>1.912</b>     | <b>39%</b> |
| (+/-) Fundos Administrativos   | 2.654            | 1.912            | 39%        |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

| <b>Demonstração das provisões técnicas – Plano de Benefícios Embraer Prev</b> |                  |                  |             |
|---|------------------|------------------|-------------|
| Exercícios findos em 31 de dezembro de 2016 e 2015<br>(Em milhares de Reais)  |                  |                  |             |
|   | 2016             | 2015             | Variação %  |
| <b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>   | <b>2.233.767</b> | <b>1.829.134</b> | <b>22%</b>  |
| <b>1. Provisões Matemáticas</b>   | <b>2.209.195</b> | <b>1.795.954</b> | <b>23%</b>  |
| 1.1. Benefícios Concedidos  | 335.688          | 160.876          | 109%        |
| Contribuição Definida   | 334.521          | 159.551          | 110%        |
| Benefício Definido  | 1.167            | 1.325            | -12%        |
| 1.2. Benefícios a Conceder  | 1.873.507        | 1.635.078        | 15%         |
| Contribuição Definida   | 1.873.507        | 1.635.078        | 15%         |
| Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/<br>instituidor(es)                | 890.176          | 783.295          | 14%         |
| Saldo de Contas – parcela participantes                                       | 983.331          | 851.783          | 15%         |
| <b>2. Equilíbrio Técnico</b>  | <b>332</b>       | <b>264</b>       | <b>26%</b>  |
| 2.1. Resultados Realizados  | 332              | 264              | 26%         |
| Superávit Técnico Acumulado   | 332              | 264              | 26%         |
| Reserva de Contingência   | 147              | 264              | -44%        |
| Reserva para Revisão de Plano   | 185              | -                | 100%        |
| <b>3. Fundos</b>  | <b>22.211</b>    | <b>32.340</b>    | <b>-31%</b> |
| 3.1. Fundos Previdenciais   | 22.211           | 32.340           | -31%        |
| <b>4. Exigível Operacional</b>  | <b>2.029</b>     | <b>576</b>       | <b>252%</b> |
| 4.1. Gestão Previdencial  | 1.787            | 370              | 383%        |
| 4.2. Investimentos – Gestão Previdencial                                      | 242              | 206              | 17%         |

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

## notas explicativas às demonstrações contábeis

(Em milhares de Reais)

### 1 CONTEXTO OPERACIONAL

#### a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da PREVIC, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

#### b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

#### c. Características dos planos

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar – CGPC nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4.020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. para Embraer S.A. Os novos convênios e o novo termo passaram a vigorar a partir de 3 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os novos convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

A EMBRAER PREV encerrou 2016 com 17.902 Participantes (2015 – 17.788) e 953 Assistidos (2015 – 561), totalizando 18.855 Participantes e Assistidos (2015 – 18.349), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

#### d. Benefícios

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria programada, o de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e o de pensão por morte de participante, e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; e (d) portabilidade.

#### e. Custeio do plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados, Participantes em benefício proporcional diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

#### f. Perfis de investimento

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressalvando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os

perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

### g. Programa de empréstimo pessoal

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

A partir de junho de 2015, o Plano Embraer Prev passou a oferecer créditos diários para os empréstimos pessoais.

## 2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

## 3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

### a. Apuração do resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

### b. Gestões previdenciais e administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

### c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

**i. Títulos para negociação:** são registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

**ii. Títulos mantidos até o vencimento:** são registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, assim como a outra parte foi classificada na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

#### d. Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

#### e. Exigível operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

#### f. Provisões matemáticas e métodos atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

**i. Benefícios concedidos:** correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

**ii. Benefícios a conceder:** correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

#### g. Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev, utiliza-se o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas:** alocadas diretamente para o Plano.

## 4 ATIVO

### 4.1 Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

|                 | 2016      | 2015          |
|-----------------|-----------|---------------|
| Banco do Brasil | 60        | 13.825        |
|                 | <b>60</b> | <b>13.825</b> |

### 4.2 Realizável

#### a. Gestão previdencial

|                    | 2016      | 2015      |
|--------------------|-----------|-----------|
| Outros realizáveis | 60        | 60        |
|                    | <b>60</b> | <b>60</b> |

#### b. Gestão administrativa

|                                  | 2016       | 2015      |
|----------------------------------|------------|-----------|
| Depósitos Judiciais/Recurais (*) | 326        | 23        |
| Outros realizáveis               | 4          | 2         |
|                                  | <b>330</b> | <b>25</b> |

(\*) Depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS (nota 5.2 e 8b).

#### c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S/A e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009, alterada pela Resolução nº 4.449, de 20 de novembro de 2015.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

|                                     |          | 2016             |                  | 2015             |                  |
|-------------------------------------|----------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                     | Natureza | Valor de custo   | Valor de mercado | Valor de custo   | Valor de mercado |
| Cotas de fundos de investimento (*) | Privada  | 2.212.622        | 2.212.622        | 1.792.919        | 1.792.919        |
| Empréstimos e financiamentos        |          | 24.232           | 24.232           | 24.757           | 24.757           |
| <b>Total dos investimentos</b>      |          | <b>2.236.854</b> | <b>2.236.854</b> | <b>1.817.676</b> | <b>1.817.676</b> |

(\*) O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das cotas dos fundos de investimento em 31 de dezembro de 2016 e 2015. Em 31 de dezembro de 2016, 80,23% das aplicações nos fundos de investimento (2015 – 82,92%) estão classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Os investimentos da EMBRAER PREV, conforme constam nos respectivos registros contábeis, apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2016: 92,45% em fundos de renda fixa, 6,51% em fundos de renda variável e 1,04% em empréstimos pessoais a Participantes e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2016 do segmento de renda fixa ficou em 14,12%, do segmento de renda variável em 36,48% e da carteira de empréstimos pessoais em 19,05%.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

| Segmento             | Fundos de Investimento | Gestor             | Patrimônio (R\$ Milhares) | Rentabilidade 2016 |
|----------------------|------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Renda Fixa           | FI RF EMB II           | BB DTVM            | 760.865                   | 13,67%             |
|                      | FI RF EMB I            | Santander          | 651.560                   | 13,90%             |
|                      | FI RF EMB IV CP        | Icatu Vanguarda    | 158.850                   | 14,26%             |
|                      | FI RF EMB I A          | Santander          | 214.716                   | 14,62%             |
|                      | FI RF EMB II A         | BB DTVM            | 75.925                    | 14,38%             |
|                      | FI RF EMB V CP         | Capitânia          | 205.042                   | 16,28%             |
| Renda Variável Ativa | FIA RVA EMB II         | Franklin Templeton | 106.634                   | 39,63%             |
|                      | FIA RVA EMB            | GAP Prudential     | 39.030                    | 35,62%             |

| Segmento             | Fundos de Investimento | Gestor             | Patrimônio (R\$ Milhares) | Rentabilidade 2015 |
|----------------------|------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Renda Fixa           | FI RF EMB II           | BB DTVM            | 661.145                   | 17,61%             |
|                      | FI RF EMB I            | Santander          | 506.440                   | 17,90%             |
|                      | FI RF EMB IV CP        | Icatu Vanguarda    | 156.114                   | 17,62%             |
|                      | FI RF EMB I A          | Santander          | 80.299                    | 13,72%             |
|                      | FI RF EMB II A         | BB DTVM            | 121.077                   | 13,66%             |
|                      | FI RF EMB V CP         | Capitânia          | 168.019                   | 17,93%             |
| Renda Variável Ativa | FIA RVA EMB II         | Franklin Templeton | 35.036                    | -8,82%             |
|                      | FIA RVA EMB            | GAP Prudential     | 64.789                    | -13,31%            |

• **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** os Títulos Públicos representam 71,25% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 28,75%, sendo: (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.

• **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

#### d. Metodologia e critérios para avaliação dos riscos

##### **Risco de mercado**

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

##### **Risco de crédito**

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito, quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

**Risco de liquidez**

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

**Risco operacional**

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

**Risco legal**

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

**Risco sistêmico**

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

**5 PASSIVO****5.1 Exigível operacional****a. Gestão previdencial**

|                             | 2016         | 2015       |
|-----------------------------|--------------|------------|
| Aposentadorias              | 4            | -          |
| Restituição de contribuição | 182          | 40         |
| Retenções a recolher        | 1.600        | 231        |
| Recursos antecipados        | 1            | 99         |
|                             | <b>1.787</b> | <b>370</b> |

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e às restituições de contribuições.

**b. Gestão administrativa**

|                                       | 2016       | 2015       |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Folha de pagamento                    | 558        | 540        |
| Provisão de férias                    | 68         | 68         |
| Consultoria, auditoria e fornecedores | 155        | 105        |
| Retenções a recolher                  | 60         | 86         |
| Outras exigibilidades                 | 1          | 1          |
|                                       | <b>842</b> | <b>800</b> |

**c. Investimentos**

|     | 2016     | 2015     |
|-----|----------|----------|
| IOF | 3        | 2        |
|     | <b>3</b> | <b>2</b> |

**5.2 Exigível contingencial****a. Gestão administrativa**

|                     | 2016       | 2015      |
|---------------------|------------|-----------|
| Provisão fiscal (*) | 350        | 23        |
|                     | <b>350</b> | <b>23</b> |

(\*) Provisões referentes ao mandado de segurança a respeito da inexigibilidade do recolhimento do PIS e da COFINS sobre faturamentos, conforme mencionado na nota explicativa nº 10.

## 5.3 Patrimônio social

### 5.3.1 Provisões matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela PREVIC, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

#### **As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:**

Em 31 de dezembro de 2016

##### ***Hipóteses financeiras***

Taxa real anual de juros: 4,50% a.a.

Indexador do Plano – Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)

##### ***Hipóteses biométricas***

Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 Male & Female

##### ***Hipóteses econômicas***

Fator de capacidade: 0,9801

Em 31 de dezembro de 2015

##### ***Hipóteses financeiras***

Taxa real anual de juros: 4,50% a.a.

Indexador do Plano – Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)

##### ***Hipóteses biométricas***

Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 Male & Female

##### ***Hipóteses econômicas***

Fator de capacidade: 0,9761

#### **a) Benefícios concedidos**

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

#### **b) Benefícios a conceder**

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

|                              | 2016             |
|------------------------------|------------------|
| <b>Benefícios concedidos</b> | <b>335.688</b>   |
| Contribuição definida        | 334.521          |
| Benefício definido           | 1.167            |
| <b>Benefícios a conceder</b> | <b>1.873.507</b> |
| Contribuição definida        | 1.873.507        |
| <b>Total</b>                 | <b>2.209.195</b> |
|                              | 2015             |
| <b>Benefícios concedidos</b> | <b>160.876</b>   |
| Contribuição definida        | 159.551          |
| Benefício definido           | 1.325            |
| <b>Benefícios a conceder</b> | <b>1.635.078</b> |
| Contribuição definida        | 1.635.078        |
| <b>Total</b>                 | <b>1.795.954</b> |

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

|                                  | 2016             |
|----------------------------------|------------------|
| Em 31 de dezembro de 2015        | 1.795.954        |
| Constituições no exercício       | 413.241          |
| <b>Em 31 de dezembro de 2016</b> | <b>2.209.195</b> |
|                                  | 2015             |
| Em 31 de dezembro de 2014        | 1.454.431        |
| Constituições no exercício       | 341.523          |
| <b>Em 31 de dezembro de 2015</b> | <b>1.795.954</b> |

### 5.3.2 Fundos

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

| Total 2016                                |               |
|---|---------------|
| <b>Fundo Previdencial</b>                 |               |
| <b>Fundo de Reversão de Contribuições</b> | <b>22.211</b> |
| Patrocinadora – Embraer S.A.              | 21.015        |
| Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.   | 1.004         |
| Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.         | 169           |
| Patrocinadora – Visiona                   | 1             |
| Patrocinadora – Savis                     | 22            |
| <b>Fundo Administrativo</b>               | <b>2.654</b>  |
| <b>Total de Fundos</b>                    | <b>24.865</b> |

| Total 2015                                |               |
|---|---------------|
| <b>Fundo Previdencial</b>                 |               |
| <b>Fundo de Reversão de Contribuições</b> | <b>32.340</b> |
| Patrocinadora – Embraer S.A.              | 30.871        |
| Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.   | 1.239         |
| Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.         | 207           |
| Patrocinadora – Savis                     | 23            |
| <b>Fundo Administrativo</b>               | <b>1.912</b>  |
| <b>Total de Fundos</b>                    | <b>34.252</b> |

#### a) Fundo previdencial

**Fundo de Reversão de Contribuições:** é composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Nos meses de janeiro a julho de 2014, o Fundo de Reversão de Contribuições foi parcialmente utilizado para suspensão das contribuições normais para as Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda. e Embraer GPX Ltda. A referida utilização foi embasada por estudo específico e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

No período entre julho e setembro de 2016, utilizou-se parte do saldo do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia S.A., com base em estudos técnicos que comprovaram ser viável essa utilização, dada a característica de contribuição definida do Plano e conforme aprovação pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

## **b) Fundo administrativo**

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

## **6 Plano de Gestão Administrativa (PGA)**

Em atendimento à Resolução CNPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

## **7 Custeio administrativo**

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

## **8 Recolhimento de tributos**

### **a. Imposto de renda**

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

### **b. PIS e COFINS**

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro/2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

## **9 Controles internos**

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2016, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

## 10 Contingências

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

## 11 Partes relacionadas

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aero-náutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2016, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2016 e 2015, a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

## 12 Legislações

Atendendo à Instrução PREVIC nº 19, de 4 de fevereiro de 2015, destacamos as regras contidas nas Resoluções MPS/CNPC ns. 15 e 16, ambas de 19 de novembro de 2014, que vigoraram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015. A EMBRAER PREV realiza anualmente estudos de aderência para sua premissa de taxa real anual de juros, adotando parâmetro condizente com a rentabilidade projetada para a sua carteira, além de uma política de investimentos fundamentada que vem lhe permitindo rentabilidades condizentes com sua meta atuarial. Tais fatores, somados ao fato de o Plano apresentar baixo risco atuarial, inclusive segundo a metodologia de Supervisão Baseada em Risco adotada pela PREVIC, asseguram que as alterações normativas não colocam em risco a situação financeira-atuarial do Plano Embraer Prev.

Conforme mencionado, as novas normas citadas entraram em vigor a partir de 2015, podendo suas regras serem adotadas nas Avaliações Atuariais de encerramento do exercício de 2014, de forma facultativa. Com o advento da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, foi criada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, que corresponde à média dos três últimos anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros (ETT) diárias, baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo (IPCA), e que será anualmente disponibilizada pela PREVIC às EFPC.

Uma das principais mudanças trazidas pela Resolução é a adoção de um limite máximo e mínimo de taxa de juros, calculados com base em uma taxa de juros parâmetro específica para cada Plano de Benefícios, apurada de acordo com a ETT e com o resultado da duração do passivo (*duration*) do Plano. Esses limites serão recalculados anualmente pelas EFPC. Com as novas regras, não haverá mais limites máximos anuais impostos de forma linear para todos os Planos, conforme previa a Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

Em relação à Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, esta teve como principal objetivo a mitigação do risco de descasamento entre fluxos de ativos e passivos de longo prazo, admitindo-se ajustar a precificação dos Títulos Públicos Federais atrelados a índices de preços nos casos de destinação e utilização de superávit ou equacionamento de déficit, permitindo apenas ajuste negativo, no primeiro caso, e ajuste positivo ou negativo, no segundo, conforme diferença entre o valor dos títulos classificados na categoria mantidos na curva (observa a aplicação da taxa da curva de aquisição) e a taxa do passivo atuarial.

No caso específico do Plano Embraer Prev, relativamente às mudanças introduzidas pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, os limites mínimo e máximo de taxa de juros não implicaram mudança na taxa de juros adotada pelo Plano, visto que esta ficou entre os referidos limites.

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que passou a ser obrigatória, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

|                        | 2016 | 2015 |
|------------------------|------|------|
| Ajuste de precificação | 3    | 8    |

Foi publicada em 17 de dezembro de 2015 a Instrução Normativa nº 25 que altera a IN SPC nº 34/09, que atualiza os modelos e instruções de preenchimento das demonstrações contábeis. A EMBRAER PREV adotou a referida legislação para as demonstrações contábeis de 2015.

Foi publicado no DOU, em 3 de dezembro de 2015, a Resolução CNPC nº 22 que altera a Resolução CGPC nº 26, de 29 de setembro 2008. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente ao Plano Embraer Prev, o único impacto observado foi em relação à divisão do superávit do Plano em Reserva de Contingência e Reserva Especial para Ajuste de Plano. Pela norma anterior, a Reserva de Contingência era de 25% das reservas matemáticas estruturadas em Benefício Definido, sendo a Reserva Especial composta pelo que ultrapassar esse limite. Pela norma, o percentual de 25% passa a ser o limite máximo da Reserva de Contingência, que poderá, a depender da duração do passivo do plano, ser inferior a 25%. O limite definido pela norma para a Reserva de Contingência passa a ser de 10% acrescido de 1% para ano de duração do passivo que o Plano tiver. Assim, planos com duração do passivo inferiores a 15 anos, o que é o caso do Plano Embraer Prev, sofrerão alterações na composição do superávit técnico, passando a ter um menor limite de Reserva de Contingência e, por consequência, um maior valor registrado em Reserva Especial para Ajuste de Plano. No caso do Plano Embraer Prev, como demonstrado na Avaliação Atuarial anual para o exercício de 2016, posicionado em 31 de dezembro, a aplicação da norma implicou um resultado superavitário com constituição de Reserva Especial que, por se tratar do segundo ano de observação da referida reserva, não implica obrigatoriedade de destinação de superávit na forma da legislação vigente. Sendo assim, o resultado superavitário do Plano Embraer Prev fica assim apresentado:

|  | 2016       | 2015       |
|--|------------|------------|
| <b>Superávit Técnico Acumulado</b>     | <b>332</b> | <b>264</b> |
| Reserva de Contingência                | 147        | 180        |
| Reserva Especial para Revisão do Plano | 185        | 84         |

### 13 Eventos subsequentes

Por meio de Portaria PREVIC nº 54, de 25 de janeiro de 2017, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev.

**Eléu Magno Baccon**  
Diretor Superintendente  
CPF nº 480.346.659-91

**Rosemeire Correia Santana**  
Contadora  
CRC nº 1SP 195774/O-4  
CPF nº 566.647.029-91



relatório  
dos auditores  
independentes  
sobre as  
demonstrações  
contábeis

---



## Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos

Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da  
EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar  
São José dos Campos – SP

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais políticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2016 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 23 de fevereiro de 2017

**KPMG Auditores Independentes**

CRC 2SP014428/O-6

**Zenko Nakassato**

Contador CRC 1SP160769/O-0



parecer  
atuarial

---



## 1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a Mercer GAMA apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano **Embraer Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A.**, **ELEB – Equipamentos Ltda.**, **EMBRAER GPX Ltda.**, **Indústria Aeronáutica Neiva Ltda.**, **Visiona Tecnologia Espacial S.A.**, **SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV**, solidárias entre si, em face da Avaliação Atuarial anual do **exercício de 2016**, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em **caráter transitório**, oferece, também, benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, **cuja opção é exclusiva** do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de **Contribuição Definida (CD)**, considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº **1999.0009-19**, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2016 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **3 de novembro de 2014**, por meio da Portaria MPS/PREVIC nº **575/2014**, que passou a ser eficaz a partir de 1º de dezembro de 2014, bem como a respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2016 na **Data Base de 30/09/2016**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas. O Relatório **GAMA 195 – RE 157/16** apresenta todos os resultados dessa Avaliação Atuarial.

Para fins de levantamento dos valores posicionados em **31/12/2016 – data de encerramento do exercício** –, as Provisões Matemáticas e Fundos Atuariais foram reposicionados para essa data, pelo método de recorrência atuarial, tomando-se como base a Avaliação Atuarial de 30/09/2016, tendo havido recálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos de acordo com os dados existentes em 31/12/2016. Observou-se a existência de um único Grupo de Custeio no Plano **Embraer Prev**, sendo este denominado de “Geral” exclusivamente para fins deste Parecer, o qual contempla a totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios.

Adicionalmente, e em face de a **EMBRAER PREV** não ter informado qualquer outro fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 8º do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer GAMA, em relação ao plano administrado pela Entidade.

## 2 RESULTADOS ATUARIAIS

### 2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

#### 2.1.1 Evolução dos Custos

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 157/16**, o custo médio do Plano, apurado de acordo com a contribuição média efetuada pelos Participantes, somada à respectiva contrapartida patronal, em **30/09/2016**, foi de **9,49%**, referente ao custeio dos benefícios previdenciais assegurados pelo Plano. Comparativamente ao exercício anterior, houve uma leve redução no custo do Plano dimensionado em termos proporcionais à folha de salários dos Participantes, o qual, em 2015, registrou a alíquota de **9,62%**, relativos ao custeio dos benefícios previdenciais, conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 190/15**, posicionado em 30/09/2015.

#### 2.1.2 Variação das Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foram avaliadas na Data Base 30/09/2016 e reposicionadas para 31/12/2016. Os resultados das Provisões Matemáticas na referida Data Base, bem como o comparativo em relação aos resultados das Provisões Matemáticas da Avaliação Atuarial do exercício anterior, constam do Relatório **GAMA 195 – GAMA 157/16**.

Considerando os resultados reposicionados em 31/12/2016, as **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC)** do Plano **Embraer Prev**, foram avaliadas em **R\$ 335.688.320,58**, sendo **R\$ 334.521.122,41** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e **R\$ 1.167.198,17** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC)** foram avaliadas em **R\$ 1.873.507.078,95**, considerando os resultados reposicionados em 31/12/2016, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano **Embraer Prev** não possui dívidas contratadas e nem **Provisões Matemáticas a Constituir (PMAc)** na Data Base da Avaliação Atuarial. Desta forma, o total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2016, em **R\$ 2.209.195.399,53**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial (DA) de encerramento de exercício de 2015, posicionada em 31/12/2015, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de **23,01%**, tendo sido registrado o montante de **R\$ 1.795.953.869,78** em 31/12/2015. O crescimento deve-se, em especial, à rentabilidade do exercício e ao ingresso de novas contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios, resgates e portabilidades.

#### 2.1.3 Principais Riscos Atuariais

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que, para o Plano **Embraer Prev**, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento, que assegura as regras de elegibilidade e formas de concessão do benefício vigentes quando o Participante tornou-se elegível ao benefício, observando-se a redação regulamentar da época.

#### 2.1.4 Soluções para Insuficiência de Cobertura

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

### 2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

#### 2.2.1 Qualidade da Base Cadastral

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

#### 2.2.2 Regras de Constituição e Reversão dos Fundos Previdenciais

Quanto aos Fundos Previdenciais, o Plano possui registrado, em 31/12/2016, o montante de **R\$ 22.211.160,15**, referente, exclusivamente, ao Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora, que tem como origem de recursos o saldo patronal não resgatável de Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo destinado à cobertura de eventuais insuficiências do Plano, melhoria de benefícios, eventuais oscilações de risco, cobertura de contribuições normais das patrocinadoras ou outras possibilidades, a critério do Conselho Deliberativo da Entidade.

Entre os meses de julho/2016 e setembro/2016 houve utilização do Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora para cobertura de contribuições normais das patrocinadoras EMBRAER S.A., EMBRAER GPX Ltda., ELEB – Equipamentos Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A. (para as duas últimas patrocinadoras a utilização se restringiu ao mês de julho/2016), conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade na 43ª Reunião Ordinária.

#### 2.2.3 Variação do Resultado

Os comentários acerca da variação entre os resultados das Avaliações Atuariais de 30/09/2016 e 30/09/2015 constam, de forma pormenorizada, do Relatório **GAMA 195 – RE 157/16**.

Considerando os valores reposicionados para a data de encerramento do exercício de 2016, temos que, na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de **R\$ 2.209.195.399,53**, com o **Patrimônio de Cobertura do Plano** no montante de **R\$ 2.209.527.175,37**, verifica-se que o Plano **Embraer Prev** apresentou **Superávit técnico-atuarial** de **R\$ 331.775,84**, em 31/12/2016.

O superávit do Plano aumentou de **R\$ 263.662,84** em 31/12/2015 para **R\$ 331.775,84** em 31/12/2016, representando aumento de **25,83%**, ou **R\$ 68.113,00**. Tal fato se deve, especialmente, ao ganho atuarial decorrente da rentabilidade ter sido superior à meta atuarial do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2016 (janeiro a dezembro), a meta atuarial do Plano foi de **11,38%** (**INPC de 6,58%**, mais taxa de juros de **4,50%**), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento conservador**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetas a risco atuarial, foi de **14,06%**, representando um **ganho atuarial** equivalente a **2,41%**.

Em atendimento à aplicação obrigatória da Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que alterou a Resolução MPS/CGPC nº 26/2008, na apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, tendo sido observados os critérios previstos na Instrução PREVIC nº 19/2015, o ajuste de precificação, apurado pela **EMBRAER PREV**, montava **R\$ 3.227,45** positivo, que resultou em um **Equilíbrio Técnico Ajustado Positivo** de **R\$ 331.775,84**. Cumpre ressaltar que, para fins de apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, se positivo, conforme previsto na legislação vigente, não deverá ser observado o ajuste de precificação para fins de eventual processo de destinação e utilização de superávit.

#### 2.2.4 Natureza do Resultado

O resultado superavitário do Plano apresenta características **conjunturais**, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta atuarial do Plano e relativo, exclusivamente, aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”**. Tendo em vista que não é possível assegurar que esse fato tem caráter perene, atribui-se natureza **conjuntural** ao resultado.

O superávit apurado em 31/12/2016, que corresponde a **28,42%** das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em **Reserva de Contingência** até o seu limite de **R\$ 146.950,25**, ou 12,59% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido, e o restante, no valor de **R\$ 184.825,59**, em **Reserva Especial para Revisão do Plano**. Em se tratando do segundo ano de constituição de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de destinação de superávit para o exercício subsequente.

Cumprido ressaltar que o limite máximo da Reserva de Contingência foi apurado observando as regras contidas na Resolução MTPS/CNPC nº 22/2015 e considerou como base a Duração do Passivo do Plano **Embraer Prev** posicionada em 31/12/2016, de valor 2,59 anos.

#### 2.2.5 Soluções para Equacionamento do Déficit

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

#### 2.2.6 Adequações dos Métodos de Financiamento

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos. Trata-se, portanto, do único método de financiamento aplicável aos benefícios do Plano, de forma que o método de Capitalização Financeira é adequado e deve continuar sendo adotado para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

#### 2.2.7 Outros Fatos Relevantes

1) O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2016 totalizava **98 Participantes e 4 Assistidos**, que estão sujeitos a **regras transitórias** do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de **hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos**. Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório **GAMA 195 – RE 095/16**, o Conselho Deliberativo da Entidade, em reunião ordinária em 27 de setembro de 2016 – **Ata RCD nº 44/2016**, definiu:

a. **Taxa Real Anual de Juros:** Manutenção da taxa de 4,50% ao ano;

b. **Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios):** INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);

c. **Tábua de Mortalidade Geral:** Manutenção da Tábua AT 2000 M&F;

d. **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano:** Alteração para 0,9801.

2) Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2016.

- 3) De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.
- 4) Dentre os ativos de investimentos, conforme informado, parcela destes estava contabilizada pela **curva do papel e mantidos até o vencimento**, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução MPAS/CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, e suas alterações posteriores, fato que pode ser verificado no Parecer **GAMA 195 – PA 13/17**.
- 5) Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de 2,00% incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes ou Assistidos estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade. Em relação aos Participantes em Benefício Proporcional Diferido, a cobertura das despesas administrativas se dá a partir de dedução mensal do saldo de conta do valor que seria devido a título de carregamento, conforme definições regulamentares e constantes do PGA.
- 6) O Plano possuía o montante de **R\$ 24.865.231,01** registrados em **Fundos**, sendo **R\$ 22.211.160,15** referentes a **Fundos Previdenciais** e **R\$ 2.654.070,86** referentes a **Fundo Administrativo**.

### 3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2017, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

| PLANO DE CUSTEIO PARA 2017  |
|---|
| <b>PARTICIPANTES</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Normal</b> – escolhida pelo Participante, podendo ser revista a cada 6 (seis) meses, de acordo com as seguintes regras:</li> </ul>   |
| a) Para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URP <sup>(1)</sup> : percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante.   |
| b) Para salários superiores a 10 (dez) URP <sup>(1)</sup> : percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP <sup>(1)</sup> e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 (dez) URP <sup>(1)</sup> .  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Extraordinária</b> – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.</li> </ul>   |
| <b>PATROCINADORAS</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Normal</b> – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante.</li> </ul>  |
| Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual.              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Extraordinária</b> – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.</li> </ul>  |
| <b>PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Normal de Participante em BPD</b> – em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Extraordinária</b> – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação<sup>(2)</sup> do Participante.</li> </ul>  |
| <b>PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Normal de Responsabilidade do Participante</b> mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da <b>Patrocinadora</b>, mas que é paga pelo <b>Participante</b>.</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Extraordinária</b> – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação<sup>(2)</sup> do Participante.</li> </ul>  |
| <b>ASSISTIDOS</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contribuição Extraordinária</b> – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1 URP. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.</li> </ul>  |
| (1) Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$ 307,34.  |
| (2) No caso de Participante optante pelo BPD ou Autopatrocinado, corresponderá ao Salário de Participação quando da data de Cessação do Vínculo Empregatício, da suspensão da remuneração, da renúncia ou do término de mandato sem recondução, conforme o caso, atualizado pelo mesmo índice e forma do reajuste da Unidade de Referência do Plano (URP), ou seja, em maio de cada ano, pela variação do INPC. |

## 4 CONCLUSÃO

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do Plano **Embraer Prev**, em **31/12/2016**, é **superavitária** em **R\$ 331.775,84**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo valor de **R\$ 146.950,25** alocado em **Reserva de Contingência** e o restante, no valor de **R\$ 184.825,59**, alocado em **Reserva Especial para Revisão do Plano**.

Este é o Parecer.

Brasília, 13 de janeiro de 2017.

**Vanessa Viana Carvalho**

Estatística CONRE nº 9.773 - 1ª Região  
Consultora Estatística

**Mariana Abigail de Souza Sabino**

Atuária MIBA 2.567 - MTPS/RJ  
Supervisora Atuarial

**João Marcelo B. L. M. Carvalho**

Atuário MIBA 2.038 MTPS/RJ  
Diretor de Operações e Previdência



# parecer do conselho fiscal da embraer prev

---



## parecer do conselho fiscal da embraer prev

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2016, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avalia o Atuarial do referido Plano, realizada com data base de 30/09/2016 e reposicionada para 31/12/2016. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legisla o vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informa es constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2016, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 17 de março de 2017.

**Elaine Maria de Souza Funo**

Presidente do Conselho Fiscal

**Márcia Regina Sato Davoli de Araújo**

Vice-Presidente do Conselho Fiscal

**Alexandre Magalhães Filho**

Conselheiro Fiscal



manifestação  
do conselho  
deliberativo da  
embraer prev

---



## manifestação do conselho deliberativo da embraer prev

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no artigo 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – Térreo – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2016, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peas contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliao Atuarial do referido Plano, realizada com data base em 30/09/2016 e reposicionada para 31/12/2016. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 17/03/2017, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislao vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovao das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestao de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2016, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informaoes aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de *internet*.

São José dos Campos, 28 de maro de 2017.

**Maurício Rodrigues Aveiro**

Presidente

**Márcio de Almeida Libanio**

Vice-Presidente

**Cristine Mendona Bloch**

Conselheira

**Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa**

Conselheira

**Roberto Bizon Garcia**

Conselheiro

**Mauri Mendes de Oliveira**

Conselheiro



# glossário



**AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado**

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

**Alavancagem**

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

**Assistido**

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

**Autopatrocínio**

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

**Benchmark**

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

**Benefício Definido**

Benefício complementar estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

**Benefício Proporcional Diferido (BPD)**

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

**Carteira**

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

**Commodity (Commodities)**

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

**Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)**

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

**Conselho Monetário Nacional (CMN)**

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

**Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)**

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC. Integra o Ministério da Previdência Social, nos termos da Lei nº 12.154/2009.

**Contribuição Definida**

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do Plano de Benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

**Contribuição Extraordinária**

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

**Convênio de Adesão**

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

**Cota Patrimonial**

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

**Derivativo**

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

***Fan page***

É uma *interface* específica dentro da rede social *Facebook*, direcionada para o uso de empresas ou marcas.

**Fundo de Investimento**

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

**Fundo Previdencial**

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

**Gestor de Recursos**

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O Gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

**Hipótese Biométrica ou Atuarial**

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

**Investimentos Estruturados**

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

**LDI (*Liability Driven Investments*)**

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

**Meta Atuarial**

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

**Nota Técnica Atuarial**

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

**Perfil de Investimento**

É um modelo que permite que Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

**Plano de Gestão Administrativa (PGA)**

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

**Política de Investimento**

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

**Portabilidade**

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

**Provisões Matemáticas**

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do Plano de Benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

**Rating**

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

**Renda Variável**

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

**Rentabilidade Bruta**

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

**Rentabilidade Líquida**

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, Bovespa/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

**Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)**

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

**Tábua Biométrica de Mortalidade**

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

**Taxa de Carregamento**

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

**Títulos Marcados a Mercado (*Market to Market* ou MTM)**

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

**Títulos Marcados na Curva (*Held to Maturity* ou HTM)**

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

**URP**

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 307,34 em 31 de dezembro de 2016, e será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

**VaR**

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



expediente

---



### Conselho Deliberativo

**Maurício Rodrigues Aveiro**  
Presidente

**Márcio de Almeida Libanio**  
Vice-Presidente

**Cristine Mendonça Bloch**  
Conselheira

**Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa**  
Conselheira

**Roberto Bizon Garcia**  
Conselheiro

**Mauri Mendes de Oliveira**  
Conselheiro

### Conselho Fiscal

**Elaine Maria de Souza Funo**  
Presidente

**Márcia Regina Sato Davoli de Araújo**  
Vice-Presidente

**Alexandre Magalhães Filho**  
Conselheiro

### Diretoria Executiva

**Eléu Magno Baccon**  
Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente

**Marcio João Tavares**  
Diretor Financeiro e AETQ

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2016 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006, e com a Instrução MPS/PREVIC nº 13/2014.



Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP  
CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4  
[www.embraerprev.com.br](http://www.embraerprev.com.br)  
[atendimento@embraerprev.com.br](mailto:atendimento@embraerprev.com.br)  
 [facebook.com/embraerprev](https://facebook.com/embraerprev)  
0800 770 1063



**APP EMBRAER PREV**

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!  
Baixe pela Apple Store ou Google Play.