

The cover features a dynamic layout of overlapping geometric shapes in shades of blue, purple, and orange. Four black and white photographs of smiling employees are integrated into the design: a woman with glasses in the upper left, a man with glasses in the upper right, a woman in the middle, and a man with glasses in the lower left. The title 'Relatório Anual 2018' is positioned on the right side, and the EMBRAER PREV logo is at the bottom right.

Relatório Anual 2018

ÍNDICE



Mensagem aos Participantes e Assistidos	4
10 anos de EMBRAER PREV	6
Destaques da Gestão em 2018	10
Patrimônio	11
Uma estrutura que garante segurança e transparência na gestão do patrimônio	11
Contribuições extraordinárias e portabilidades	13
Empréstimo pessoal beneficia o Plano Embraer Prev	13
Confiança na gestão ganha ainda mais relevância	14
Assistente virtual: atendimento 24 horas, todos os dias	15
Unidade de atendimento compatível com o público de SJC	15
Conselheiros no período de 2018 a 2021	15
Certificação e habilitação de conselheiros e diretores	16
Relacionamento EMBRAER PREV	17
Gestão Previdenciária	23
Gestão de Investimentos	26
Resumo das Despesas Administrativas	43
Política de Investimento 2019	45
Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	49
Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis	80
Parecer Atuarial	84
Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV	93
Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV	95
Glossário	97
Expediente	103

MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



Evolução é mais do que um conceito. É um estado de mudança permanente que se estabelece por meio de decisões e ações integradas, coerentes e sistêmicas. A EMBRAER PREV completa uma década de sua criação, desenvolvendo novas soluções que atendam às demandas de nossos Participantes e Assistidos, às mais diferentes condições do cenário econômico-financeiro, às exigências por inovações tecnológicas, a observância ao ambiente normativo de governança, *compliance*, transparência e cumprimento do dever fiduciário, de forma a zelar por seu objetivo maior: a aposentadoria de seus Participantes.

Em 2018, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 13,39% e aproximou-se de R\$ 2,9 bilhões, administrados por meio de uma estratégia de investimentos que determina uma gestão proativa e adequada à dinâmica dos mercados, sendo o 9º maior plano de contribuição definida do Brasil, segundo o ranking da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Os Perfis de Investimento superaram a meta de rentabilidade do Plano, proporcionando ganhos financeiros acima do esperado.

O quadro de Participantes e Assistidos também cresceu, impactando no número de atendimentos realizados pela EMBRAER PREV. Somente no período de 2015 a 2018, a variação no total de atendimentos foi de 33,55%. O atendimento presencial registrou aumento de 21,49% no mesmo período. Já o portal, que responde por 92% dos atendimentos realizados pela EMBRAER PREV, teve um aumento de 34,08%.

Para fazer face à crescente demanda por atendimentos externos e pensando na melhor qualidade de assistência, a EMBRAER PREV reestruturou a sua unidade de atendimento presencial, no Centro de São José dos Campos, oferecendo condições otimizadas e confortáveis aos Participantes e Assistidos.

O aprimoramento de nossos processos e a busca por melhores soluções são um desafio permanente. A assistente virtual, implantada em dezembro em nosso portal, é a mais nova iniciativa nesse sentido. Com essas ações, visamos o reconhecimento de nossos Participantes e Assistidos e, para isso, medimos periodicamente a qualidade de nosso trabalho.

Em 2018, 99,8% dos entrevistados em nossa Pesquisa de Satisfação consideraram o Plano Embraer Prev importante ou muito importante e 86% o consideraram próximo do ideal. Sem dúvida, esse resultado é muito significativo para nós, que administramos parte do futuro de muitas famílias.

Iniciamos 2019 orgulhosos do trabalho que desenvolvemos nesses dez anos de construção de uma cultura baseada nas melhores práticas de gestão de longo prazo, de suporte e orientação aos nossos Participantes e Assistidos, nas suas escolhas de benefício de aposentadoria.

10 ANOS DE EMBRAER PREV



2008-2018

CONSTRUÍMOS UMA CULTURA DE MELHORES PRÁTICAS, LONGO PRAZO E PROTEÇÃO AO FUTURO

Para registrar os dez anos de gestão EMBRAER PREV, a edição 2018 do Relatório Anual de Informações traz um breve histórico das principais decisões de gestão neste período. Este painel mostra a ampliação de uma estrutura a favor da consolidação de uma cultura previdenciária junto a Participantes, Assistidos e Patrocinadoras.

Em dez anos, criamos um Plano Previdenciário moderno, flexível, com processos automatizados e, o mais importante, em conformidade com a legislação que rege a operação das Entidades de Previdência Complementar no Brasil. Ampliamos cobertura, criamos perfis de investimento e empréstimo pessoal para facilitar a tomada de decisão por Participantes e Assistidos. Incentivamos a adesão e a manutenção do Plano Embraer Prev, em caso de perda do vínculo entre o Participante e as Patrocinadoras. Integradas, todas essas decisões se transformaram em uma ampla proteção: 96% do quadro dos empregados das Patrocinadoras participam do Plano Embraer Prev.

Cada uma dessas conquistas foi criteriosamente estudada e calculada, inclusive por técnicos habilitados, afinal a instabilidade econômica brasileira proíbe experimentos. Mais do que sólida e transparente, a EMBRAER PREV se tornou resistente a crises e preparada para atuar em cenários críticos ou favoráveis, apresentando resultados acima da média entre as Entidades de Previdência Complementar do país.

Há dez anos, sonhávamos com um futuro que queríamos alcançar. Trabalhamos muito por esse projeto coletivo de qualidade de vida. Hoje, esse futuro transformou-se em realidade que nos permite sonhos ainda maiores. Além de estrutura, temos Participantes, Assistidos e Patrocinadores alinhados com esse propósito de criar sustentabilidade e proteção para o futuro de mais pessoas.

2008

Constituição da EMBRAER PREV –

Sociedade de Previdência Complementar, Entidade Fechada de Previdência Complementar, patrocinada pela Embraer, com aprovação de seu Estatuto Social pela Secretaria de Previdência Complementar.

2009

Início das atividades da EMBRAER

PREV, com a nomeação e posse dos membros representantes da Patrocinadora nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e na Diretoria Executiva.

Comunicação à então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) do início das atividades da EMBRAER PREV e da composição de seus Órgãos Estatutários, regularizando sua situação junto àquele Órgão Regulador.

Autorização pela então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) das transferências dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev para a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

Início da administração dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev pela EMBRAER PREV.

A **Embraer GPX Ltda.** e a **EMBRAER PREV** passam a ser Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.

Implantação do Código de Conduta Ética da EMBRAER PREV.

2010

Implantação do novo **regulamento do Plano Embraer Prev**, estabelecendo novas regras para contribuição e elegibilidade ao benefício de aposentadoria.

Primeira eleição e posse dos representantes dos Participantes e Assistidos no Conselho Deliberativo e no Conselho Fiscal.

Implantação dos canais de atendimento 0800 e website (www.embraerprev.com.br)

Início da **Pesquisa Anual de Satisfação**, por meio de agência especializada e de mercado.

2013

Criação do benefício de **pensão por morte** de Participante.

Implantação da opção pela **Contribuição Extraordinária sobre o 13º Salário** e pela Contribuição Extraordinária dos Assistidos.

Instalação de **unidades de atendimento presencial** nas principais unidades das Patrocinadoras.

A **SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** passa a ser Patrocinadora do Plano Embraer Prev.

2012

Implantação dos **Perfis de Investimento** no Plano Embraer Prev, visando a atender às diferentes expectativas de rentabilidade e risco dos Participantes e Assistidos.

Implantação do **Programa de Empréstimo Pessoal**, por meio da oferta de crédito consignado aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, com condições exclusivas.

Implantação do **Programa de Certificação de Dirigentes** da EMBRAER PREV, buscando as melhores práticas de mercado e os melhores princípios de governança.

A **Visiona Tecnologia Espacial S.A.** passa a ser Patrocinadora do Plano Embraer Prev.

2011

Criação do benefício de **aposentadoria por invalidez** no Plano Embraer Prev.

Extinção pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) do Plano Neiva Prev, considerando que todos os Participantes e Assistidos haviam migrado para o Plano Embraer Prev.

2014

Alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev para torná-lo mais flexível. Alteração do percentual de contribuição mensal, perfil de investimento e revisão do benefício de aposentadoria passam a ser semestrais, por meio das campanhas em maio e novembro.

Implantação do Programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV, o **Educando para um Futuro Melhor**, com a promoção dos eventos Encontro dos Participantes e Encontro dos Assistidos, que ocorrem em maio e novembro, coincidindo com as campanhas semestrais.

Lançamento da página da EMBRAER PREV no **Facebook** (facebook.com/embraerprev).

2015

Instalação de **unidade de atendimento presencial no centro de São José dos Campos**, visando ao atendimento especialmente de Assistidos e Participantes que não possuem vínculo com as Patrocinadoras.

Implantação da **Política Anticorrupção e da nova Política de Conduta Ética** da EMBRAER PREV.

Aprovação pela Previc e implantação do novo Estatuto Social da EMBRAER PREV, mais moderno e flexível.

2016

Lançamento do **aplicativo EMBRAER PREV** – demanda manifestada por Participantes e Assistidos, por meio da Pesquisa Anual de Satisfação.

Campanha informativa para incentivar a permanência no Plano Embraer Prev, por meio do **BPD, Autopatrocínio e Aposentadoria**.

Salto de quase 60% na concessão das aposentadorias.

2018

Implantação da **Assistente Virtual** no portal EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br)

Ampliação da **unidade de atendimento presencial no centro de São José dos Campos**, mais funcional ao crescente número de atendimentos demandados por Assistidos e Participantes que não possuem vínculo com as Patrocinadoras.

2017

O Plano Embraer Prev atinge **96% de adesão** do quadro dos empregados das Patrocinadoras.

A **Bradar Indústrias S.A.** e a **Atech Negócios em Tecnologia S.A.** passam a ser Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.

Ampliação das funcionalidades do aplicativo EMBRAER PREV.

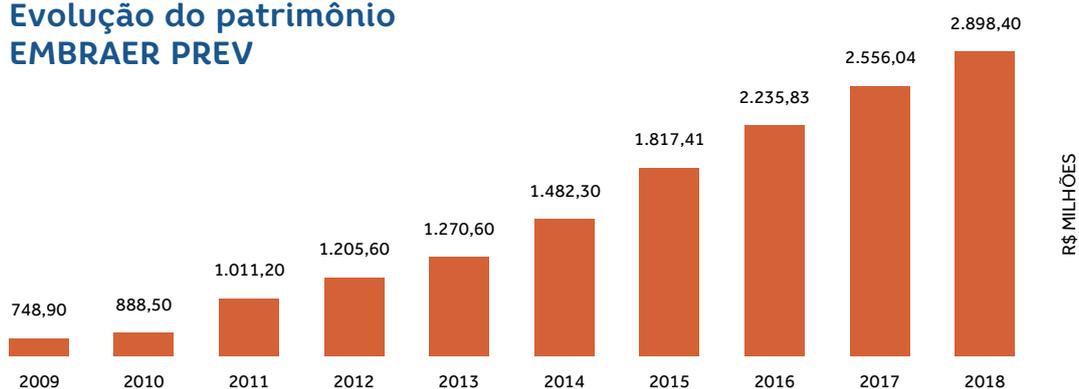
DESTAQUES DA GESTÃO EM 2018



PATRIMÔNIO

Em 2018, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 13,39% e chegou próximo a R\$ 2,9 bilhões, sendo o 9º maior plano de contribuição definida do Brasil, segundo o *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). Esse montante é formado pelas contribuições de Participantes, Patrocinadoras, Assistidos e portabilidades, atualizadas pela rentabilidade dos investimentos.

Evolução do patrimônio EMBRAER PREV



UMA ESTRUTURA QUE GARANTE SEGURANÇA E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DO PATRIMÔNIO

O modelo de governança dos investimentos da EMBRAER PREV é baseado na legislação brasileira que rege o assunto, nos documentos institucionais aprovados pela Entidade e no processo EMBRAER PREV de gestão dos investimentos. O funcionamento de toda essa estrutura permite que a tomada de decisões, assim como o controle e o acompanhamento do trabalho de gestão sejam realizados sempre de acordo com os enquadramentos legais e princípios de governança corporativa, que têm como principal objetivo a proteção do patrimônio do Plano de Previdência e dos seus Participantes e Assistidos.

A legislação que rege a atuação da EMBRAER PREV tem se modernizado. Em 25 de maio de 2018, o Conselho Monetário Nacional publicou a Resolução nº 4.661, estabelecendo diretrizes, segmentos e limites de aplicação para os recursos dos planos de previdência. Os documentos institucionais, como o Estatuto Social, com as atribuições e obrigações do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, assim como a Política de Investimento, que anualmente define as estratégias de investimento, são importantes instrumentos para que a tomada de decisões sobre o patrimônio previdenciário seja a mais correta, transparente e segura. Além disso, a EMBRAER PREV opera por meio de fundos de investimento com gestão exclusiva, para garantir que as estratégias definidas na Política de Investimento sejam seguidas rigorosamente, independentemente das movimentações do mercado financeiro e de capitais.

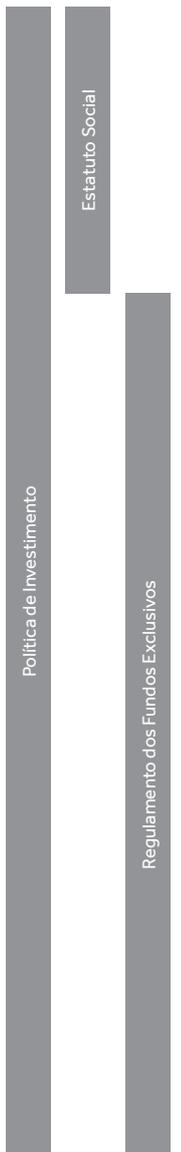
Para controlar o trabalho de gestão desses fundos, a EMBRAER PREV contrata um administrador independente, cujas atribuições e responsabilidades também estão previstas na legislação brasileira, visando assegurar que os investimentos estejam sempre enquadrados nos limites legais e da Política de Investimento. Não menos importante é o trabalho das auditorias, que atuam sob a liderança do Conselho Fiscal e/ou do Administrador, mas de maneira independente, no

acompanhamento periódico dos controles internos e dos processos da gestão dos investimentos. Semestralmente são emitidos relatórios de auditoria de gestão dos fundos exclusivos e de controles internos e anualmente a EMBRAER PREV realiza a auditoria completa de suas contas, visando à transparência da gestão por meio de um modelo robusto de controle e de acompanhamento. O Relatório dos Auditores Independentes é publicado anualmente pela EMBRAER PREV e todas as edições estão disponíveis no portal www.embraerprev.com.br, em "Institucional → Documentos Institucionais → Demonstrações Contábeis do Exercício", com o objetivo de trazer transparência e credibilidade ao processo.

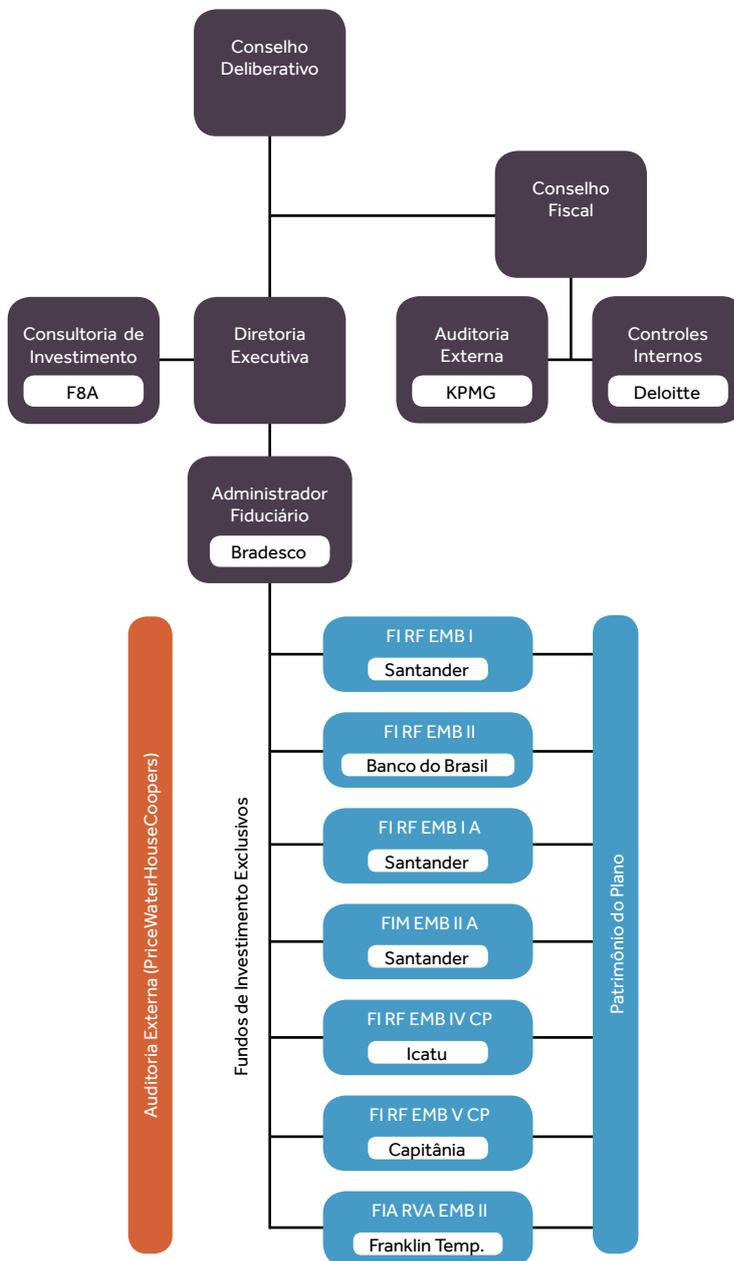
Transparência e governança trazem segurança à gestão

GOVERNANÇA NOS INVESTIMENTOS DA EMBRAER PREV

DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS



LEGISLAÇÃO



CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS E PORTABILIDADES

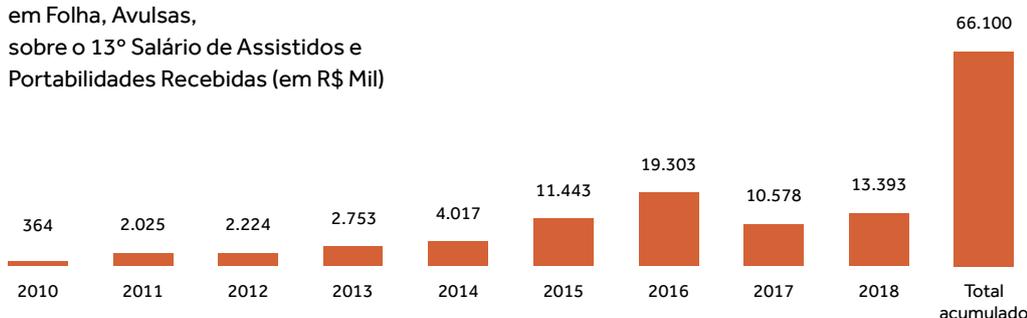
As campanhas semestrais da EMBRAER PREV – em maio e novembro – e as orientações do programa Educando para um Futuro Melhor são instrumentos que a EMBRAER PREV utiliza para incentivar Participantes e Assistidos a acelerarem a formação do patrimônio previdenciário, por meio de contribuições extraordinárias e vantagens da portabilidade.

Em 2018, o Plano Embraer Prev recebeu o montante de R\$ 13,39 milhões em portabilidades e contribuições voluntárias, sem a contrapartida da Patrocinadora. Essas contribuições também têm incentivo tributário para Participantes e Assistidos.

Contribuições extras demonstram confiança no Plano Embraer Prev

Contribuições extraordinárias

em Folha, Avulsas, sobre o 13º Salário de Assistidos e Portabilidades Recebidas (em R\$ Mil)



EMPRÉSTIMO PESSOAL BENEFICIA O PLANO EMBRAER PREV

O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV facilita o acesso de Participantes a crédito com análise e aprovação eletrônicas da solicitação – inclusive refinanciamentos, simulação, solicitação e acompanhamento do Empréstimo Pessoal pelo portal e pelo APP da EMBRAER PREV. A solicitação do crédito é descomplicada e pode ser feita totalmente *on line*, pelo portal ou pelo aplicativo da EMBRAER PREV.

A carteira de Empréstimos Pessoais da EMBRAER PREV encerrou 2018 com um saldo de R\$ 34,27 milhões, que representam 1,18% da carteira total de investimentos da Entidade. A rentabilidade de 16,77% foi incorporada ao retorno dos perfis de investimento, favorecendo ainda mais o crescimento do patrimônio do Plano Embraer Prev e os saldos individuais dos Participantes e Assistidos.

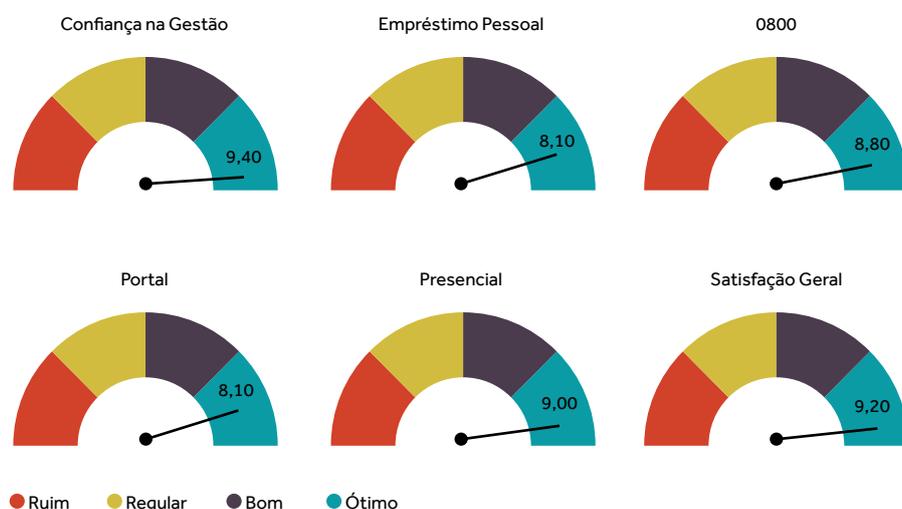
Ano	Contratos Concedidos	Valor Concedido (R\$ Milhões)
2015	1.872	14,2
2016	1.680	9,4
2017	2.412	15,3
2018	2.498	13,6

CONFIANÇA NA GESTÃO GANHA AINDA MAIS RELEVÂNCIA

O principal destaque da Pesquisa de Satisfação EMBRAER PREV em 2018 foi a estabilidade dos resultados em níveis de satisfação elevados. Em uma escala de zero a dez, a Confiança na Gestão atingiu 9,40 pontos. Dos Participantes e Assistidos que responderam à Pesquisa, 86% consideram o Plano Embraer Prev próximo do ideal e 98,8% apontam que o Plano Embraer Prev é importante ou muito importante.

Pontos Fortes EMBRAER PREV (escala de 0 a 10)	2016	2017	2018
Confiança na Gestão	9,00	9,10	9,40
Empréstimo Pessoal	8,60	8,70	8,10
0800	8,80	8,60	8,80
Portal	8,60	8,60	8,10
Presencial	8,80	9,10	9,00
Satisfação Geral	8,80	8,90	9,20

A Pesquisa de Satisfação é realizada de maneira imparcial e independente por consultoria especializada, possibilitando o registro da percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV realiza, oferecendo oportunidade para a sugestão de melhorias que facilitem rotinas, processos, serviços e o relacionamento com a Entidade. Dessa forma, a EMBRAER PREV busca o aprimoramento constante de suas operações.



ASSISTENTE VIRTUAL: ATENDIMENTO 24 HORAS, TODOS OS DIAS

Em 2018, entrou em funcionamento a Assistente Virtual EMBRAER PREV. O acesso é feito pelo portal (www.embraerprev.com.br), e as dúvidas são respondidas em tempo real. A Assistente Virtual é uma solução moderna, desenvolvida para auxiliar Participantes e Assistidos com informações sobre o Plano e os serviços da EMBRAER PREV.

A Assistente Virtual é uma solução inteligente que utiliza tecnologia cognitiva. Isso significa que, a partir das interações com Participantes e Assistidos, outras funções e novas habilidades serão desenvolvidas. Esta inovação deverá economizar tempo, otimizar os processos de atendimento e potencializar ainda mais a utilização do portal EMBRAER PREV.

Funções realizadas pela Assistente Virtual

- _ Senhas de acesso ao portal
- _ Orientação sobre consulta e atualização cadastral
- _ Simulação de benefício de aposentadoria
- _ Simulação de Empréstimo Pessoal
- _ Obtenção de boletos de Autopatrocínio

UNIDADE DE ATENDIMENTO COMPATÍVEL COM O PÚBLICO DE SJC

A unidade de atendimento da EMBRAER PREV no Centro de São José dos Campos passou a ocupar novas e mais adequadas instalações no Edifício Helbor Downton. Essa mudança foi necessária para atender principalmente ao crescente fluxo de Assistidos, Participantes vinculados (BPD) e Autopatrocinados. O endereço é Rua Euclides Miragaia 145, sala 1405 – 14º andar. O horário de funcionamento é das 8h às 12h e das 13h às 17h, de segunda a sexta-feira.

O Atendimento Presencial é um dos serviços prestados pela EMBRAER PREV mais bem avaliados por Participantes e Assistidos. Na Pesquisa Anual de Satisfação, o canal recebeu nota 9,00 – em uma escala de 0 a 10.

CONSELHEIROS NO PERÍODO DE 2018 A 2021

Em 2018, a EMBRAER PREV realizou o processo de eleição de novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, representantes dos Participantes e Assistidos, que atuarão com a Diretoria Executiva nas decisões institucionais até 2021. A posse aconteceu no dia 23 de março de 2018 e, de acordo com o Estatuto Social, o mandato será de três anos.

CONSELHO DELIBERATIVO

Alexandre Magalhães Filho
Mauri Mendes de Oliveira

CONSELHO FISCAL

Heraldo Rodrigues Marques

*Assistente
Virtual:
Inteligência
Artificial na
EMBRAER
PREV*

CERTIFICAÇÃO E HABILITAÇÃO DE CONSELHEIROS E DIRETORES

Desde 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das entidades fechadas de previdência complementar, conforme Resolução CNPC nº 19/2015, Instrução Previc nº 28/2016 e Portaria nº 169/2018.

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição institucional para adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. Neste sentido, a EMBRAER PREV adota Políticas de Capacitação Técnica contínua e profissional de seus dirigentes, com foco na gestão, governança e fomento da Entidade.

Desta forma, a EMBRAER PREV atende todas as normas, de certificação e habilitação de dirigentes, estabelecidas pelos órgãos reguladores e fiscalizadores, o que demonstra a competência de nossos diretores e conselheiros para gerir a EMBRAER PREV.

*Conselheiros
e diretores
certificados:
competência
técnica na
gestão*

RELACIONAMENTO EMBRAER PREV



Participantes e Assistidos têm cada vez mais autonomia no acesso ao atendimento remoto da EMBRAER PREV. Em 2018, foram realizados 281.903 atendimentos. Esse número representa um crescimento de 16% em relação ao volume de atendimentos registrado em 2017.



Palestras

- Incentivo à Adesão ao Plano, formação de poupança e cultura previdenciária
- Encontro dos Participantes
- Encontro dos Assistidos
- Encontros EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

APP EMBRAER PREV

A implantação do aplicativo da EMBRAER PREV foi solicitada por Participantes e Assistidos e, desde 2016, permite que as seguintes operações sejam realizadas, via *smatphone*:

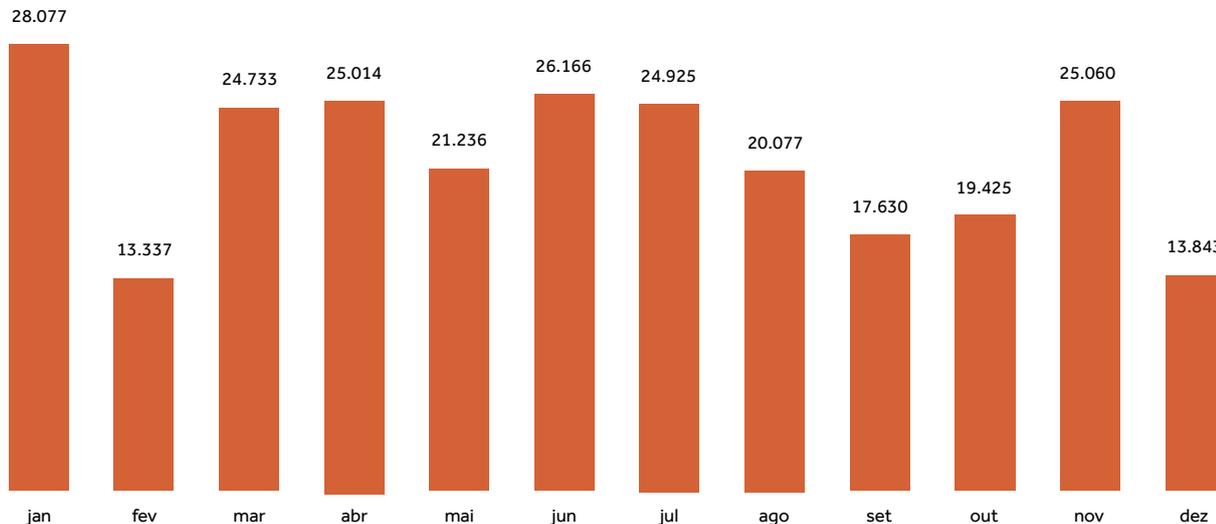
Consultas	<ul style="list-style-type: none"> • Saldo do Patrimônio • Extrato das contribuições mais recentes • Principais informações cadastrais • Rentabilidade dos perfis de investimento • Boleto de contribuição de autopatrocínio (inclusive a cópia da numeração do código de barras para pagamento em banco) • Boleto para quitação do Empréstimo Pessoal
Simulações	<ul style="list-style-type: none"> • Benefício de Aposentadoria • Empréstimo Pessoal
Solicitações	<ul style="list-style-type: none"> • Empréstimo Pessoal

O serviço de atendimento da EMBRAER PREV tem uma estrutura diversificada e recursos com nível de resolução adequado à crescente demanda de Participantes e Assistidos. Em 2018, foram realizados 281.903 atendimentos, 92% deles remotos, realizados pelo portal.

Portal é o mais utilizado por Participantes e Assistidos

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
Portal	259.522	92	21.627
Fale Conosco	8.788	3	732
Presencial	9.582	3	799
0800	4.011	2	334
TOTAL	281.903	100	23.492

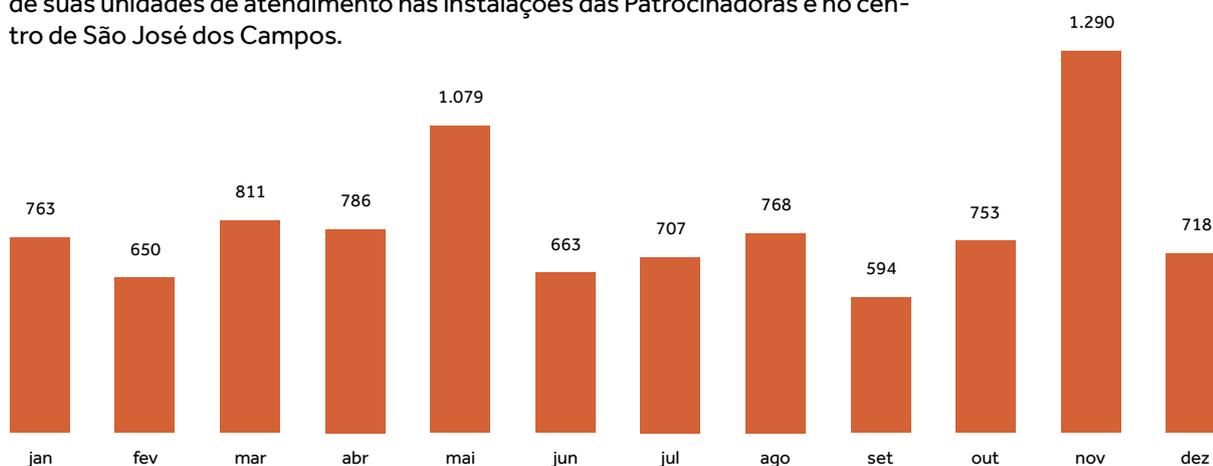
DISTRIBUIÇÃO MENSAL DOS ATENDIMENTOS PELO PORTAL



A estrutura integrada de atendimento da EMBRAER PREV tem no portal sua principal ferramenta, complementada pelos demais canais – Presencial, Fale Conosco, 0800, APP e Assistente Virtual.

ATENDIMENTOS PRESENCIAIS

Em 2018, a EMBRAER PREV realizou 9.582 atendimentos presenciais, por meio de suas unidades de atendimento nas instalações das Patrocinadoras e no centro de São José dos Campos.



FAN PAGE EMBRAER PREV NO FACEBOOK

A EMBRAER PREV mantém um canal no Facebook para divulgar dicas institucionais e temas sobre Educação Previdenciária. Em 2018, a *fan page* registrou 1.984 seguidores e o alcance dos *posts* atingiu 106.480 visualizações.

PALESTRAS

A EMBRAER PREV promove uma série de palestras presenciais durante o ano, com objetivos específicos para diferentes públicos: adesão ao Plano Embraer Prev, aceleradores de formação de poupança previdenciária, conhecimento dos perfis de investimento, inteligência tributária, empréstimo pessoal, preparação para a aposentadoria, forma de recebimento do benefício. Dirigentes, equipe técnica e palestrantes convidados interagem com o público presente e estimulam o interesse, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de informações que facilitam escolhas.

Em 2018, a EMBRAER PREV promoveu 77 palestras, que contaram com o público-alvo de 1.430 participantes, assistidos e empregados das Patrocinadoras (potenciais participantes).

Entre as palestras presenciais realizadas pela EMBRAER PREV, o destaque vai para o Encontro dos Assistidos e o Encontro dos Participantes. Esses eventos tiveram início em 2013 e integram o **Educando para um Futuro Melhor**, programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV. Em 2018, foram feitos quatro Encontros, nos meses de maio e novembro. Nas apresentações, dirigentes atualizam as informações sobre os resultados, decisões de gestão e dão dicas sobre as características mais importantes do Plano Embraer Prev. Os palestrantes apresentam análises e tendências sobre os cenários econômicos local e global, comportamento e estilo de vida. Além de acesso à informação qualificada, para os Assistidos, o Encontro é uma oportunidade de relacionamento com os colegas e com a EMBRAER PREV. Para os Participantes, é um incentivo à formação de um patrimônio previdenciário de qualidade.

*Quase 10.000
atendimentos
presenciais em
2018*

Mês	Encontro	Temas Abordados
MAIO	10º Encontro dos Assistidos	<p>Visibilidade EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p> <p>Envelhecimento Saudável: Essencial para uma Boa Aposentadoria! Dr. Benjamin Apter</p> <p>Renda Variável Frederico Sampaio <i>Franklin Templeton Investments</i></p>
	10º Encontro dos Participantes	<p>Visibilidade EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p> <p>Desafio demográfico e seus impactos financeiros e mudança de comportamento Cenário Econômico, Previdência & Investimentos Aquiles Mosca <i>Santander Asset Management</i></p>
NOVEMBRO	11º Encontro dos Assistidos	<p>Visibilidade EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p> <p>Cenário Pós-Eleições Teco Medina <i>Consultor financeiro, pesquisador e apresentador na Rádio CBN</i></p> <p>Motivação Professor Gretz <i>Historiador e conferencista</i></p>
	11º Encontro dos Participantes	<p>Visibilidade EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p> <p>Cenário Pós-Eleições Teco Medina <i>Consultor financeiro, pesquisador e apresentador na Rádio CBN</i></p>

Encontros Semestrais EMBRAER PREV: educação previdenciária e visão para o futuro

ENCONTROS EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

Nos últimos anos, o regulamento do Plano Embraer Prev modernizou-se e tornou-se mais flexível para atender as necessidades de Participantes e Assistidos. Pensando nisso, em 2018 lançamos um novo Programa, o EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ, uma iniciativa que visa informar sobre todas as formas de utilização de nosso Plano de Previdência e orientar nossos Participantes, em especial os que estão mais próximos do benefício de aposentadoria, para a escolha da opção mais eficiente, não somente com relação ao benefício em si, mas também sobre a oportunidade de potencializar o aumento de seu patrimônio no Plano, nos anos que antecedem essa importante decisão, suas respectivas vantagens tributárias e os perfis de investimento. Em geral, os encontros ocorrem semanalmente e a participação pode ser solicitada pelos Participantes do Plano, por e-mail, para o canal Fale Conosco (atendimento@embraerprev.com.br).

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA



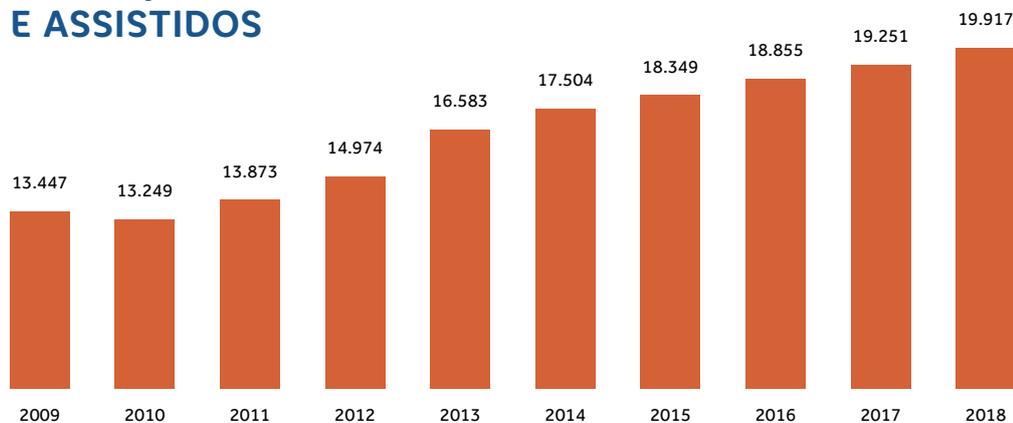
Desde 2017, a adesão do quadro de empregados das Patrocinadoras ao Plano Embraer Prev permanece em 96%. Esse resultado reflete a valorização do Plano como instrumento de planejamento para a aposentadoria e a confiança na gestão. Em 2018, o número de Participantes evoluiu para 19.917. Já o número de Assistidos aumentou para 1.390.

Participantes e Assistidos: já somos quase 20.000

Participantes	2016	2017	2018
Ativos	14.921	15.030	15.157
Autopatrocinados	880	775	760
BPD*	1.559	1.796	2.194
Outros	542	396	416
Total	17.902	17.997	18.527
Assistidos	2016	2017	2018
Aposentados	894	1.181	1.303
Beneficiários	59	73	87
Total	953	1.254	1.390
TOTAL GERAL	18.855	19.251	19.917

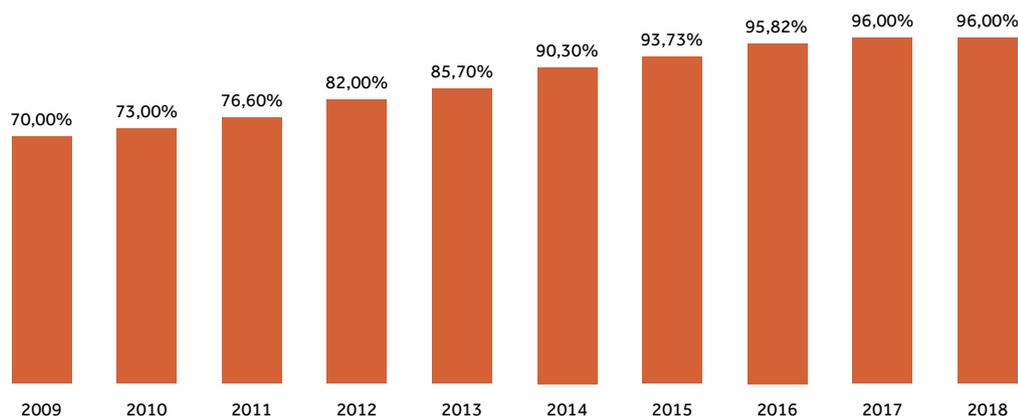
*Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



ADESÃO DE NOVOS PARTICIPANTES

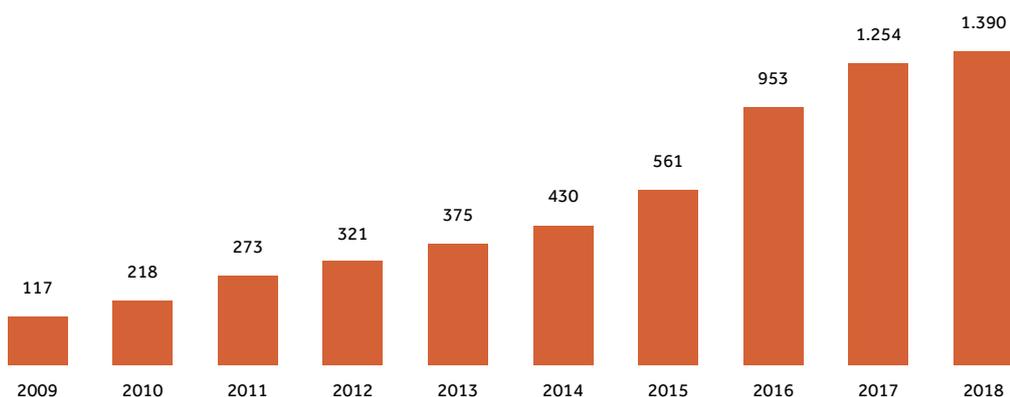
Em 2018, foram realizadas 1.172 novas inscrições no Plano Embraer Prev. A adesão se mantém em evolução e demonstra a sustentação da taxa de participação e a redução da parcela de empregados não participantes do Plano. Mais do que isso, esses números demonstram a confiança e a escolha por um projeto de proteção do futuro e qualidade de vida de longo prazo.



NOVAS APOSENTADORIAS

Em 2018, a conquista da aposentadoria tornou-se realidade para novos Participantes que passaram a receber os benefícios previdenciários pelo Plano Embraer Prev. Esse número é 11% maior que as concessões registradas em 2017 e revela o amadurecimento tanto do universo quanto do Plano Embraer Prev.

EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE DE ASSISTIDOS



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

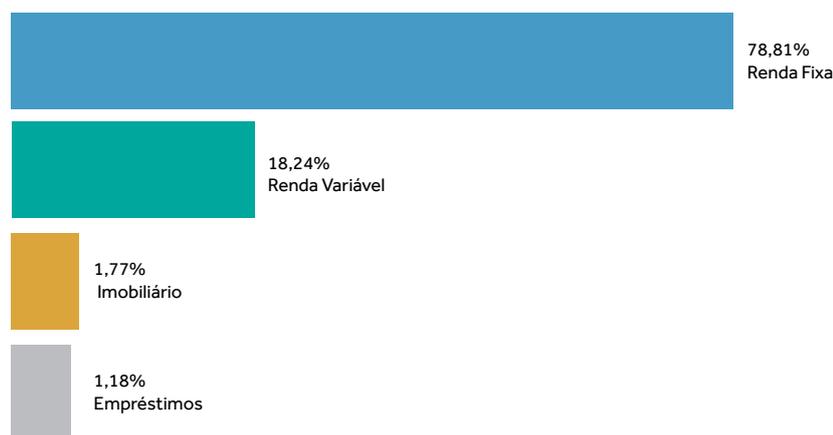


Em 2018, a EMBRAER PREV manteve sua estratégia de proteção do patrimônio do Plano, por meio de investimentos de menor risco, com foco no segmento de renda fixa, repercutindo no resultado dos perfis Conservador e Convencional, que fecharam o ano com 10,06% (156,7% do CDI) e 11,41% (177,7% do CDI).

A recuperação da Bolsa de Valores, pelo segundo ano consecutivo, contribuiu para o desempenho do perfil arrojado, que acumulou 13,06% (203,5% do CDI). Todos os perfis superaram a meta de rentabilidade do Plano, de INPC + 4,50% a.a.

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2018, contava com a seguinte composição:



Total de Investimentos Consolidados: R\$ 2.898,40 milhões

Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2018

Segmentos	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	2.284,18	78,81%
Empréstimos	34,27	1,18%
Imobiliário	51,34	1,77%
Renda Variável	528,61	18,24%

Os Índices de Referência dos Investimentos nos segmentos são:

- **Renda Fixa, Empréstimos e Imobiliário:** composição de índice de inflação (INPC) e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.
- **Renda Variável:** Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), formado por uma carteira teórica de ações, baseada no valor de mercado das empresas e no volume de papéis disponíveis para negociação.

RENTABILIDADE POR FUNDO DE INVESTIMENTO E GESTOR

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir da seleção conduzida pela Entidade, com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2018 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	741,27	10,86
	FI RF EMB II	BB DTVM	843,51	10,71
	FI RF EMB IV Crédito	Icatu Vanguarda	163,66	10,82
	FI RF EMB V Crédito	Capitânia	262,80	9,56
	FI RF EMB I A	Santander	162,34	6,44
	FI MULTM. EMB II A	Santander	131,17	5,95
Renda Variável	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	557,33	18,18

- **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.
- **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

CENÁRIO ECONÔMICO

O Brasil começou o ano com otimismo e bons resultados, motivados pela recuperação da atividade econômica e arrecadação de valores não previstos. O Banco Central fez reduções na taxa Selic que, em março, chegou ao patamar mínimo histórico de 6,50%. Com a inflação sob controle, abaixo do centro da meta, a expectativa era o aumento no consumo das famílias, recuperação do mercado de trabalho e concessão de crédito para as empresas. As contas externas também registraram resultados significativos, em razão do forte superávit da balança comercial, com a melhora na demanda global e pelos preços mais altos das matérias-primas.

Em maio, os dados do PIB brasileiro decepcionaram e a greve de caminhoneiros fez com que os ativos de maior risco tivessem forte desvalorização. A Bolsa de Valores, que acumulava ganhos significativos desde 2017, passou a enfrentar uma trajetória de sucessivas quedas diárias, causando frustração nos investidores que acreditaram nas carteiras de renda variável para compensar a redução na taxa de juros. Para estimular a atividade econômica, o governo liberou quase R\$ 39 bilhões do PIS-Pasep.

Os Estados Unidos e a China iniciaram uma disputa comercial, impactando vários países. A taxa de juros americana e o dólar aumentaram, o que repercutiu em maior grau nos países emergentes como o Brasil.

Somente em julho, o Brasil conseguiu superar os efeitos da greve dos caminhoneiros. A inflação recuou e a atividade econômica apresentou boa recuperação. O cenário de inflação controlada, elevada ociosidade na indústria e fraco desempenho do mercado de trabalho foram determinantes para que o Banco Central mantivesse a taxa de juros em 6,50%.

No segundo semestre, de julho a outubro, o foco das atenções no Brasil era o processo eleitoral e o preço dos ativos passou a ser influenciado por pesquisas e simulações sobre o futuro presidente e sua linha de governo. O mercado de trabalho estagnou, os empresários adiaram suas decisões de investimento e as famílias reduziram gastos. Com isso, o país deixou de crescer.

A eleição do presidente do Brasil causou impacto positivo nos mercados financeiros e de capitais. O Real se recuperou em relação ao dólar, reduzindo a desvalorização acumulada no ano. As taxas de juros dos títulos da dívida pública proporcionaram retornos importantes. As estratégias de investimentos em renda fixa também apresentaram significativas elevações e o Ibovespa registrou forte valorização de 10,19%, principalmente devido à movimentação de investidores locais.

O que vimos durante o ano foi um ambiente de maior instabilidade do que o esperado inicialmente, como consequência dos indicativos de desaceleração da economia mundial. Contribuíram para esse cenário a redução da liquidez global, tendo em vista a diminuição dos estímulos monetários promovidos pelos bancos centrais de vários países desenvolvidos, e o acirramento da guerra comercial entre os EUA e a China – dada a forte conexão comercial e financeira entre esses países e o resto do mundo. Com base neste panorama, espera-se um menor crescimento global em 2019.

*Renda variável
foi o segmento
de maior
valorização
em 2018*

As perspectivas para a economia brasileira são mais otimistas. As sinalizações emitidas pelo novo governo têm sido bem recebidas pelo mercado, pois reforçam o seu comprometimento com o controle de gastos e com o equilíbrio fiscal. O avanço no encaminhamento das reformas, em especial a previdenciária, fará com que o ambiente de confiança mais elevada se sustente por um período mais longo. Apesar da expectativa de crescimento de nossa economia, as projeções ainda apontam para uma inflação controlada, o que favorece a manutenção da taxa de juros nos patamares atuais, de 6,50% a.a.. Caso a recuperação da atividade seja muito forte, o Banco Central poderá elevar os juros, para evitar que a inflação ultrapasse o centro da meta em 2020.

Em linhas gerais, as perspectivas para o Brasil em 2019 são favoráveis. Os primeiros meses do ano poderão trazer boas oportunidades de ganhos para nossos investimentos, principalmente em Renda Variável. Espera-se que a combinação de juros e inflação baixos com crescimento do PIB impulse de forma significativa o crescimento do lucro das empresas e o valor de suas ações.

As perspectivas para o Brasil em 2019 são favoráveis

RENTABILIDADE DE 2018 PARA CADA SEGMENTO DE INVESTIMENTO DA EMBRAER PREV

Segmentos	Patrimônio (R\$ Mil)	Rentabilidade Acumulada (%)
Renda Fixa	2.284,18	9,89
Empréstimos	34,27	16,77
Imobiliário*	51,34	6,43
Renda Variável	528,61	18,18

(*) A apuração da rentabilidade no segmento imobiliário iniciou-se em julho/2018, com a publicação da Resolução CMN nº 4.661/18.

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária e um futuro melhor.

PERFIS DE INVESTIMENTO

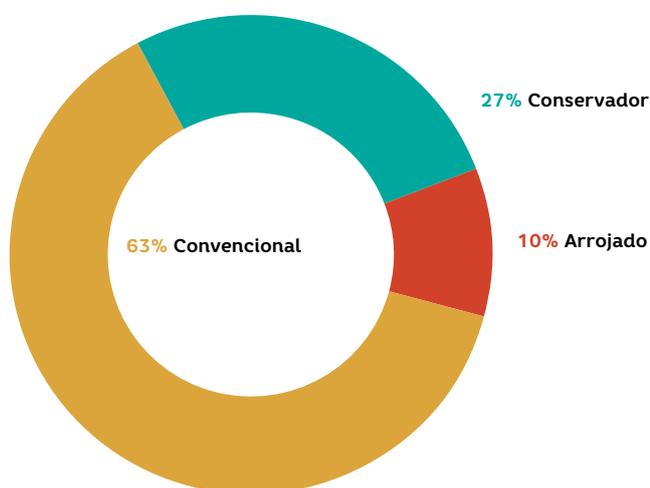
Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

CONSERVADOR	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa.
CONVENCIONAL	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável.
ARROJADO*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável.
*Opção de investimento oferecida apenas aos Participantes.	
As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no portal da EMBRAER PREV.	

Opções pelos perfis de investimento ocorrem em maio e novembro

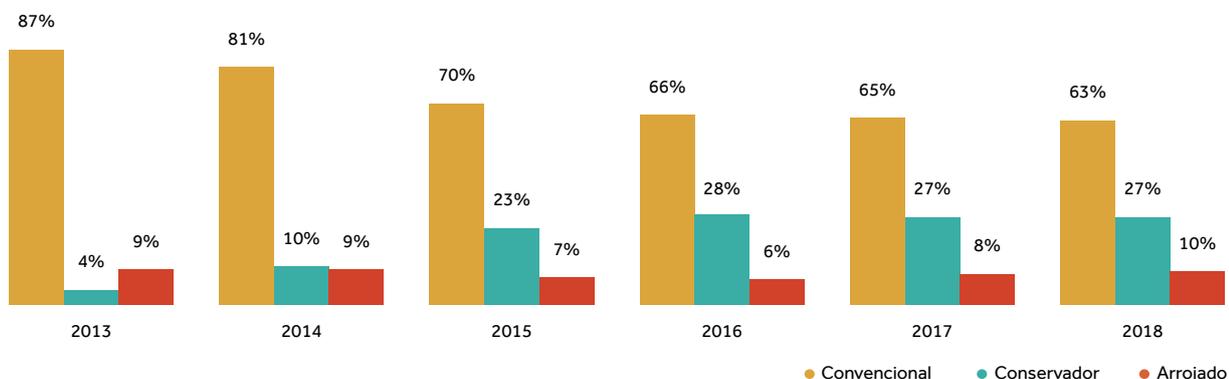
Em dezembro de 2018, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:

COMPOSIÇÃO DOS PERFIS



As opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento podem ser feitas sempre nos meses de maio e novembro de cada ano e são influenciadas por diferentes fatores, especialmente os resultados dos investimentos. A EMBRAER PREV subsidia essas decisões, por meio de palestras presenciais, campanhas informativas, relatórios e portal de relacionamento, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.

EVOLUÇÃO DAS OPÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO PELOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



RENTABILIDADE DAS COTAS DOS PERFIS DE INVESTIMENTO EM 2018

Os perfis de investimento Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 10,06%, 11,41% e 13,06%, respectivamente.

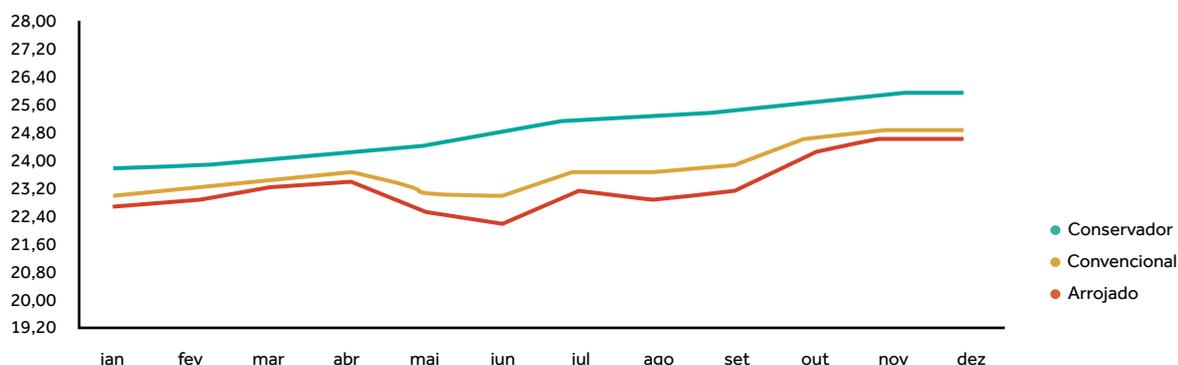
Arrojado é perfil de destaque em 2018

Perfil de Investimento	Acumulado 2018 (%)*
Conservador	10,06
Convencional	11,41
Arrojado	13,06

*Os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez/17	23,790042	0,76	22,666596	1,60	22,069289	2,44
Jan/18	24,042113	1,06	23,313328	2,85	23,072965	4,55
Fev/18	24,198199	0,65	23,481064	0,72	23,252535	0,78
Mar/18	24,383897	0,77	23,733179	1,07	23,556112	1,31
Abr/18	24,550496	0,68	23,879795	0,62	23,690619	0,57
Mai/18	24,713317	0,66	23,435393	-1,86	22,829391	-3,64
Jun/18	25,031123	1,29	23,443150	0,03	22,609233	-0,96
Jul/18	25,358571	1,31	24,072628	2,69	23,482754	3,86
Ago/18	25,551219	0,76	24,018618	-0,22	23,245100	-1,01
Set/18	25,700249	0,58	24,229278	0,88	23,506697	1,13
Out/18	25,935858	0,92	24,930217	2,89	24,574755	4,54
Nov/18	26,099562	0,63	25,245774	1,27	24,990715	1,69
Dez/18	26,184019	0,32	25,253529	0,03	24,952495	-0,15

EVOLUÇÃO DAS COTAS DOS PERFIS DE INVESTIMENTO EM 2018 (EM R\$)



HISTÓRICO DE RENTABILIDADE DO PLANO EMBRAER PREV

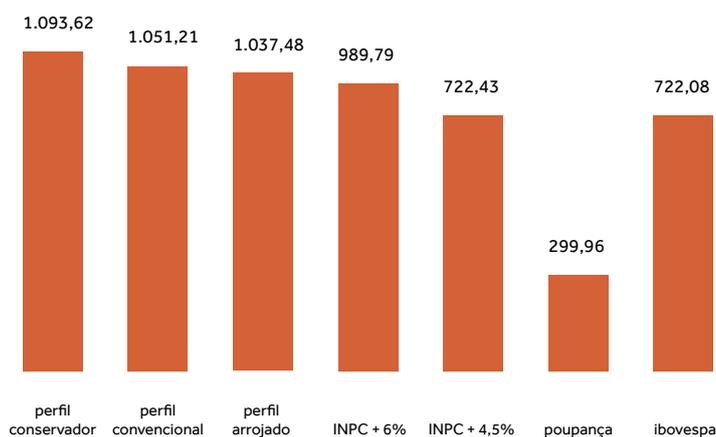
No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2018, a rentabilidade líquida anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por contínuos períodos críticos e crises.

- **Perfil Conservador** INPC + 6,49%
- **Perfil Convencional** INPC + 6,29%
- **Perfil Arrojado** INPC + 6,23%

No período de 1999 a 2018, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

Conservador é o perfil que mais ganhos acumulou desde o início do Plano Embraer Prev

COMPARATIVO DE DESEMPENHO RENTABILIDADE LÍQUIDA EM % (1999 A 2018)



ANÁLISE DE RISCO DE CRÉDITO

A Política de Investimento aprovada para o período de 2019 a 2023 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Poors, Moody's e Fitch IBCA.

Standard & Poors		Moody's		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	F1+	AAA (bra)	Quase Nulo	
	br AA+		Aa1 br		AA+ (bra)		
	br AA		Aa2 br		AA (bra)	Muito Baixo	
	br AA-		Aa3 br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A (bra)		
A2	br A-		A3 br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+		P3	Baa1 br	F3		

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, considerando as condições de liquidez do mercado.

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV são os seguintes, com a respectiva classificação de risco:

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Agência de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
CDB	Volkswagen	19/08/2019	974	0,14%	brAA-	-	-
CDB	Volkswagen	13/02/2020	1.949	0,28%	brAA-	-	-
CRI	CRI Habitasec	22/03/2019	10.427	1,52%	-	-	BBB+sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/11/2024	6.072	0,89%	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/12/2024	6.804	0,99%	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	20/06/2025	15.001	2,19%	-	-	A-(bra)
CRI	RB Capital	06/11/2027	10.980	1,60%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/2019	6.648	0,97%	brA+	Ba2.br	A-(bra)
	Copasa S.A.	15/02/2019	4.163	0,61%	-	A1.br	-
Debênture	Copasa S.A.	15/02/2019	4.163	0,61%	-	A1.br	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/02/2019	12.240	1,79%	brAAA	Aa2.br	AA(bra)
Debênture	Sonae Sierra S.A.	15/02/2019	7.775	1,14%	-	Aa3.br	-
Debênture	Copel Distribuição	13/05/2019	528	0,08%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Lojas Renner S.A.	15/06/2019	755	0,11%	br.AA+	-	-
Debênture	Energisa S.A.	15/07/2019	9.140	1,33%	-	A1br	AA+(bra)
Debênture	BR Propoities S.A.	15/07/2019	6.846	1,00%	brAAA	-	-
Debênture	Algar S.A.	15/09/2019	582	0,08%	br.AA-	-	-
Debênture	Coelba S.A.	15/10/2019	513	0,07%	brAAA	-	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/2020	9.533	1,39%	brAAA	Aa2.br	AA(bra)
Debênture	Celpe S.A.	15/01/2020	499	0,07%	brAA-	-	-
Debênture	Trisol S.A.	15/04/2020	718	0,10%	brA	-	A(bra)
Debênture	Cia. Energética do Maranhão S.A.	21/06/2020	7.685	1,12%	-	-	AA-(bra)
Debênture	JSL Logística S.A.	15/07/2020	1.573	0,23%	brAA-	-	AA-(bra)
Debênture	Light Energia S.A.	15/07/2020	14.603	2,13%	-	-	A+(bra)
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	10/09/2020	430	0,06%	brAAA	-	AAA(bra)
Debênture	Raizen S.A.	15/10/2020	1.245	0,18%	br.AAA	-	-
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/10/2020	3.328	0,49%	brAA+	A3.br	A(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Agência de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Transmiss. Aliança de Energia S.A.	15/10/2020	6.172	0,90%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	Sanepar S.A.	15/11/2020	2.038	0,30%	-	A2.br	AA(bra)
Debênture	Ampla S.A.	15/12/2020	1.221	0,18%	brAAA	-	-
Debênture	NCF Participações S.A.	23/12/2020	3.036	0,44%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Cemig Distribuição S.A.	15/02/2021	24.427	3,57%	brBBB-	Ba1.br	A-(bra)
Debênture	Iguatemi Shopping Centers S.A.	15/02/2021	7.530	1,10%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Guararapes Confecções S.A.	25/04/2021	1.346	0,20%	-	-	AA-(bra)
Debênture	Duke Energia S.A.	20/05/2021	6.685	0,98%	brAAA	Aa1.br	-
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/07/2021	20.476	2,99%	-	-	AA(bra)
	Natura Cosméticos S.A.	25/09/2021	1.800	0,26%	brAA-	-	AA(bra)
Debênture	Saber Serviços Educacionais S.A.	15/08/2021	1.070	0,16%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Natura Cosméticos S.A.	25/09/2021	1.800	0,26%	brAA-	-	AA(bra)
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	12/01/2022	1.145	0,17%	brAAA	-	AAA(bra)
Debênture	Telefônica do Brasil S.A.	08/02/2022	5.386	0,79%	brAAA	-	-
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/2022	13.210	1,93%	brA+	Ba2.br	A-(bra)
Debênture	Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/04/2022	2.130	0,31%	-	A2.br	-
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/04/2022	929	0,14%	-	-	AA(bra)
Debênture	AES Tietê S.A.	15/04/2022	479	0,07%	-	Aa1.br	-
Debênture	Sul América S.A.	15/05/2022	4.108	0,60%	-	-	A+(bra)
Debênture	Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/07/2022	2.823	0,41%	-	A2.br	-
Debênture	Movida Participações S.A.	15/07/2022	1.180	0,17%	-	-	A+(bra)
Debênture	Elektro S.A.	12/09/2022	18.285	2,67%	brAAA	-	AA-(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Agência de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Enersul S.A.	15/09/2022	812	0,12%	-	-	AA+(bra)
Debênture	EcoRodovias	15/10/2022	7.363	1,07%	brAAA	A2.br	-
Debênture	Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/10/2022	4.639	0,68%	-	A2.br	-
Debênture	Sul América S.A	27/10/2022	2.118	0,31%	-	-	A+(bra)
Debênture	Equatorial Energia S.A.	15/11/2022	681	0,10%	brAA+	-	-
Debênture	Concess. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/01/2023	5.551	0,81%	-	A2.br	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/2023	12.089	1,76%	brAAA	Aa2.br	AA(bra)
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/04/2023	12.410	1,81%	brAA+	A3.br	A(bra)
Debênture	Duke Energia S.A.	16/07/2023	16.968	2,48%	brAAA	Aa1.br	-
Debênture	Cachoeira Paulista Trans de Energia S/A	11/11/2023	10.305	1,50%	brAAA	-	-
Debênture	Rota das Bandeiras S.A.	15/01/2024	13.090	1,91%	-	A3.br	-
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/04/2024	7.658	1,12%	-	-	AA(bra)
Debênture	Rota das Bandeiras S.A.	15/07/2024	4.546	0,66%	-	A3.br	-
Debênture	Sonae Sierra S.A.	15/07/2024	1.061	0,15%	-	-	AA(bra)
Debênture	Petrobras S.A.	15/08/2024	13.955	2,04%	-	-	AA(bra)
Debênture	Transmiss. Aliança de Energia S.A.	15/10/2024	11.380	1,66%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	CCR S.A.	15/11/2024	4.719	0,69%	-	-	AA(bra)
Debênture	EcoRodovias S.A.	15/11/2024	3.145	0,46%	brAAA	A2.br	-
Debênture	Dasa S.A.	10/12/2024	2.003	0,29%	-	-	AA+(bra)
Debênture	Concess. Auto Raposo Tavares S.A.	15/12/2024	24.221	3,54%	brA-	Baa3.br	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/02/2025	13.164	1,92%	brAAA	-	AA(bra)
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/2025	1.899	0,28%	brBBB-	Ba1.br	A-(bra)
Debênture	EcoRodovias S.A.	15/06/2025	9.460	1,38%	-	A2.br	AA(bra)
Debênture	Aegea S.A.	15/07/2025	10.916	1,59%	brA	Aa1.br	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Agência de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Debênture	Copasa S.A.	15/07/2025	12.228	1,79%	-	-	AA(bra)
Debênture	Companhia Energética Miranda S.A.	15/06/2027	1.579	0,23%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Companhia Energética Jaguará S.A.	15/06/2027	934	0,14%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Comgás S.A.	15/05/2028	37.217	5,43%	-	-	AAA(bra)
Debênture	Entrevias Concessionária de Rodovias S.A.	15/12/2030	12.241	1,79%	brAA	-	-
FIDC	Lojas Renner	Sem Vencimento	1.792	0,26%	brAAA	-	-
FIDC	Chemical IX	Sem Vencimento	1.303	0,19%	-	Aaa.br	-
FIDC	CELG Distribuidora	Sem Vencimento	12.386	1,81%	-	-	AAAsf(bra)
FIDC	Saneamento de Goiás	Sem Vencimento	11.666	1,70%	-	-	Aasf(bra)
FIDC	Verde Card	Sem Vencimento	6.900	1,01%	brAA-	-	-
Letra Financeira	Banco Daycoval S.A.	02/09/2019	5.935	0,87%	brA+	Aa2.br	AA(bra)
Letra Financeira	Banco Alfa S.A.	08/11/2019	1.941	0,28%	-	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira	Porto Seguro S.A.	21/12/2019	1.607	0,23%	-	-	AA(bra)
Letra Financeira	BNP Paribas S.A.	27/02/2020	3.326	0,49%	brAA-	-	-
Letra Financeira	Banco ABC S.A.	06/03/2020	1.687	0,25%	brAA-	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	30/12/2019	12.167	1,78%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco do Brasil S.A.	01/06/2020	9.118	1,33%	brAA-	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	04/10/2021	2.049	0,30%	brAA-	Aa3.br	-
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	02/03/2022	16.657	2,43%	brAA-	Aa3.br	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Agência de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A	07/06/2022	7.818	1,14%	brAA-	Aa3.br	-
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A	28/06/2022	7.783	1,14%	brAA-	Aa3.br	-
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	22/08/2022	3.405	0,50%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	04/11/2022	4.589	0,67%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	07/11/2022	18.573	2,71%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	14/11/2022	5.547	0,81%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	16/11/2022	11.347	1,66%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	15/03/2024	2.163	0,32%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	27/01/2025	7.818	1,14%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	01/08/2025	2.591	0,38%	brAA-	Aa1.br	AAA(bra)

RELATÓRIO DE CONTROLE DE RISCO E RENTABILIDADE

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal o Relatório de Controle de Risco e Rentabilidade, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

- **Risco legal:** os controles visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.
- **Risco operacional:** os procedimentos operacionais são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado desse mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.
- **Risco de liquidez:** o gerenciamento do risco de liquidez é uma preocupação constante para a EMBRAER PREV e, como prudência, a mesma mantém um percentual mínimo de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata. A EMBRAER PREV promove estudos técnicos de risco de liquidez, por meio de projeção de fluxo de caixa. Segundo os resultados apurados, registra-se o alto nível de contribuições futuras ao Plano, o que minimiza o risco de liquidez, não exigindo qualquer ação no curto ou médio prazos.
- **Risco sistêmico:** procura-se obter diversificação, no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos planos.
- **Risco de mercado:** além dos controles normativos exigidos, como cálculo da Divergência não Planejada (DNP), a Entidade utiliza procedimentos adicionais realizados pelo administrador/custodiante, como o monitoramento do VaR e BVaR para o segmento de renda fixa e do risco ativo (*tracking error*) para o segmento de renda variável, minimizando o risco de contraparte.

Despesas de administração nos investimentos cai para 0,34% ao ano

DESPESA ACUMULADA COM ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

As despesas administrativas de investimentos destinam-se ao custeio das atividades de gestão de ativos e do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Despesas (2018)	Valores em R\$ Mil
Despesa de Custódia e Controladoria	215,89
Despesa de Administração de Fundo Exclusivo	42,50
Despesa com Gestão de Fundo Exclusivo	4.721,91
Despesa com Taxas CVM e Anbima	315,40
Despesa com Corretagem	617,32
Despesa Cetip e Selic	380,34
Outras Despesas	94,40
Total de Despesas com Administração de Investimentos	6.387,76
Total de Despesas Administrativas com Investimentos	2.788,00
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	2.714.177
Despesas Totais/Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	0,34%

AUDITORIA INDEPENDENTE

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

AGENTE CUSTODIANTE

Desde julho de 2010, o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 4.661/2018, em dezembro de 2018, a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação CMN nº 4.661/18	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução CMN nº 4.661/18
Renda Fixa	78,81%	76,50%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	18,24%	15,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imobiliário	1,77%	0,50%	0,00%	8,00%	20,00%
Empréstimos	1,18%	3,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Estruturados	0,00%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%

RESUMO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS



As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. São compostas pela soma das despesas administrativas com as despesas administrativas de investimento. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do Plano de Custeio e do Orçamento de Despesas Administrativas da Entidade.

DESPESAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS DA EMBRAER PREV (EM R\$ MIL)

Despesas Administrativas (A+B)	5.355
(A) Administração Previdencial	2.598
Pessoal e Encargos	893
• Dirigentes*	704
• Pessoal Próprio	189
Treinamento, Congressos e Seminários	35
Viagens e Estadias	2
Serviços de Terceiros	1.120
• Serviços com Atuários	121
• Serviços de Assessoria Jurídica	48
• Serviços de Auditoria Externa	30
• Serviços de Administração do Passivo	819
• Outros Serviços de Terceiros	102
Despesas Gerais	261
Depreciações e Amortizações	8
Contingências	159
Tributos	120
(B) Administração dos Investimentos	2.757
Pessoal e Encargos	1.458
• Dirigentes*	1.230
• Pessoal Próprio	228
Treinamento, Congressos e Seminários	35
Viagens e Estadias	2
Serviços de Terceiros	723
• Consultoria de Investimento	91
• Serviços de Auditoria Externa	30
• Outros Serviços de Terceiros	602
Despesas Gerais	265
Depreciações e Amortizações	8
Contingência	146
Tributos	120

* Conselheiros deliberativos e fiscais não são remunerados.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2019



A Política de Investimento foi elaborada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV e aprovada em 11 de dezembro de 2018 pelo Conselho Deliberativo da Entidade para vigorar no período de 1º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2019, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo foi encaminhado à Previc e está publicado no portal da EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo do documento é disciplinar os métodos e as ações dos procedimentos, dos processos decisório e operacional da gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas sólidas para o pagamento de suas obrigações, considerando o princípio previdenciário.

Para 2019 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, e decisões posteriores subordinadas a ela.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos, compatível com o fluxo de pagamento de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos, sendo que manterá a estratégia utilizada em 2018 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação e marcação na curva (data de vencimento) ou a mercado, assim como o investimento em ativos que tenham potencial de valorização em renda variável.

As alocações, objetivos e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção, considerando a metodologia de *Liability Driven Investment* (LDI) e *Asset Liability Management* (ALM), bem como as projeções de rentabilidades esperadas pelos gestores e mercado, que resultam na construção de cenários.

A EMBRAER PREV exige que seus gestores observem sempre os princípios de responsabilidade socioambientais em seus investimentos.

Política de Investimento 2019: estratégia e diversificação dos investimentos

SELEÇÃO, AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E DIVERSIFICAÇÃO DE GESTÃO EXTERNA DE ATIVOS

O procedimento de seleção dos gestores utiliza as melhores práticas de mercado, sendo que a contratação de serviço terceirizado para os investimentos é precedida de verificação de conflitos de interesses, da idoneidade e credibilidade da prestadora de serviço.

A avaliação do desempenho dos gestores de Investimentos será mensal ou a qualquer momento que a EMBRAER PREV entender necessário.

Para essa avaliação, a Entidade contrata Consultoria de Investimento especializada e devidamente habilitada.

VEDAÇÕES

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.661, de 25 de maio de 2018, e demais dispositivos legais, para os segmentos de renda fixa, variável, estruturado, imobiliário e exterior valem as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos Planos administrados pela EMBRAER PREV.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

CRITÉRIOS DE APREÇAMENTOS

Todos os ativos financeiros componentes da carteira de Investimentos em Renda Fixa podem ser contabilizados a preços de mercado ou a valor de Curva, no caso de títulos marcados a vencimento, com base em estudos de alocação estratégica de *LDI/ALM*. Os ativos de Renda Variável deverão ser contabilizados pelo seu valor de mercado. Fundos de Investimento, abertos ou exclusivos, deverão ser contabilizados pelo valor da cota. Imóveis serão contabilizados pelo valor de aquisição ou de mercado e, sempre que possível, reavaliados, por consultoria terceirizada e habilitada, em períodos não superiores a três anos.

As metodologias de precificação utilizadas pelo Administrador são padronizadas e baseadas em práticas amplamente aceitas pelo mercado e documentadas em manual próprio, devidamente registrado na Anbima e, ainda, referendado pelo seu Departamento de Risco e Compliance.

POLÍTICA DE CONDUTA ÉTICA E ANTICORRUPÇÃO

Todos os prestadores de serviços relacionados aos processos de investimentos, assim como os responsáveis pela gestão dos riscos, são signatários da Política de Conduta Ética e Política Anticorrupção aprovadas pela EMBRAER PREV e divulgadas em seu portal de internet.

*Resolução
4.661 do
Conselho
Monetário
Nacional:
fortalecimento
do controle
de risco e
melhoria na
governança*

ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS DE ACORDO COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTO DE 2019 E COM A RESOLUÇÃO CMN Nº 4.661/2018

Segmentos	Parâmetros	Perfil		
		Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	75%
	Target	93%	68%	48%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	25%
	Máximo	0%	30%	50%
	Target	0%	15%	35%
Operações com Participantes	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	Target	2%	2%	2%
Estruturado	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%
Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	Target	0%	5%	5%
Imobiliário	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	20%	20%	20%
	Target	5%	5%	5%

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
E NOTAS EXPLICATIVAS**



Balço patrimonial em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de Reais)					
Ativo	2018	2017	Passivo	2018	2017
Disponível	81	192	Exigível Operacional	1.890	2.337
			Gestão Previdencial	927	772
Realizável	2.899.446	2.558.075	Gestão Administrativa	963	867
Gestão Previdencial	2	60	Investimentos	-	698
Gestão Administrativa	1.029	659			
Investimentos	2.898.415	2.557.356	Exigível Contingencial	1.079	720
Fundos de Investimentos	2.862.084	2.525.109	Gestão Administrativa	1.079	720
Imóveis em Construção	2.056	1.753			
Empréstimos e Financiamentos	34.275	30.494	Patrimônio Social	2.896.659	2.555.267
			Patrimônio de Cobertura do Plano	2.873.980	2.519.461
			Provisões Matemáticas	2.873.536	2.519.068
Permanente	101	57	Benefícios Concedidos	572.672	513.576
Imobilizado	101	57	Benefícios a Conceder	2.300.864	2.005.492
			Equilíbrio Técnico	444	393
			Resultados Realizados	444	393
			Superávit Técnico Acumulado	444	393
			Fundos	22.679	35.806
			Fundos Previdenciais	18.271	32.480
			Fundos Administrativos	4.396	3.326
			Fundos Empréstimos	12	-
Total do Ativo	2.899.628	2.558.324	Total do Passivo	2.899.628	2.558.324

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração da mutação do patrimônio social			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de Reais)			
	2018	2017	Variação %
A) Patrimônio Social – Início do Exercício	2.555.267	2.234.392	14%
1. Adições	455.219	411.340	11%
(+) Contribuições Previdenciais	162.987	155.299	5%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	285.794	249.685	14%
(+) Receitas Administrativas	6.059	6.080	0%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	367	276	33%
2. Destinações	(113.827)	(90.465)	26%
(-) Benefícios	(108.471)	(84.782)	28%
(-) Despesas Administrativas	(5.051)	(5.350)	-6%
(-) Constituição de Contingências – Gestão Administrativa	(305)	(333)	-8%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	341.392	320.875	6%
(+/-) Provisões Matemáticas	354.469	309.873	14%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	51	61	-16%
(+/-) Fundos Previdenciais	(14.209)	10.269	-238%
(+/-) Fundos Administrativos	1.069	672	59%
(+/-) Fundos Investimentos	12		100%
B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)	2.896.659	2.555.267	13%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração do plano de gestão administrativaExercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017
(Em milhares de Reais)

	2018	2017	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	3.326	2.654	25%
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.425	6.355	1%
1.1. Receitas	6.425	6.355	1%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.300	3.167	4%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.947	2.163	-10%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	812	749	8%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	366	276	33%
2. Despesas Administrativas	(5.355)	(5.683)	-6%
2.1. Administração Previdencial	(2.598)	(2.771)	-6%
Pessoal e Encargos	(893)	(979)	-9%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(35)	(44)	-20%
Viagens e Estadias	(2)	(15)	-87%
Serviços de Terceiros	(1.120)	(1.190)	-6%
Despesas Gerais	(261)	(250)	4%
Depreciações e Amortizações	(8)	(7)	14%
Contingências	(159)	(166)	-4%
Tributos	(120)	(120)	0%
2.2. Administração dos Investimentos	(2.757)	(2.912)	-5%
Pessoal e Encargos	(1.458)	(1.519)	-4%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(35)	(24)	46%
Viagens e Estadias	(2)	(13)	-85%
Serviços de Terceiros	(723)	(828)	-13%
Despesas Gerais	(265)	(234)	13%
Depreciações e Amortizações	(8)	(7)	14%
Contingências	(146)	(167)	-13%
Tributos	(120)	(120)	100%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)	1.070	672	59%
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo	1.070	672	59%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	4.396	3.326	32%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração do ativo líquido – Plano de Benefícios Embraer Prev			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de Reais)			
	2018	2017	Variação %
1. Ativos	2.902.894	2.236.421	30%
Disponível	81	192	-58%
Recebível	4.398	3.386	30%
Investimento	2.898.415	2.553.428	14%
Fundos de Investimentos	2.862.084	2.521.192	14%
Imóveis em Construção	2.056	1.742	100%
Empréstimos	34.275	30.494	12%
2. Obrigações	1.178	1.739	-32%
Operacional	1.178	1.739	-32%
3. Fundos não Previdenciais	4.396	2.654	66%
Fundos Administrativos	4.396	3.326	32%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	2.897.320	2.231.738	30%
Provisões Matemáticas	2.873.536	2.519.068	14%
Superávit (Déficit) Técnico	444	393	13%
Fundos Previdenciais	18.271	32.480	-44%
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	444	393	13%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	2	-100%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	444	395	12%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração da mutação do ativo líquido – Plano de Benefícios Embraer Prev			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de Reais)			
	2018	2017	Variação %
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	2.148.761	1.828.558	18%
1. Adições	452.082	408.152	11%
(+) Contribuições	166.288	158.467	5%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	285.794	249.685	14%
2. Destinações	(111.771)	(87.949)	27%
(-) Benefícios	(108.471)	(84.782)	28%
(-) Custeio Administrativo	(3.300)	(3.167)	4%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	340.311	320.203	6%
(+/-) Provisões Matemáticas	354.469	309.873	14%
(+/-) Fundos Previdenciais	(14.209)	10.269	-238%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	51	61	-16%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)	2.489.072	2.148.761	16%
C) Fundos não Previdenciais	4.408	3.326	33%
(+/-) Fundos Administrativos	4.396	3.326	32%
(+/-) Fundos de Investimento	12	0	0%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

Demonstração das provisões técnicas – Plano de Benefícios Embraer Prev			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (Em milhares de Reais)			
	2018	2017	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	2.894.099	2.233.767	30%
1. Provisões Matemáticas	2.873.536	2.209.195	30%
1.1. Benefícios Concedidos	572.672	335.688	71%
Contribuição Definida	572.002	512.651	12%
Benefício Definido	670	925	-28%
1.2. Benefícios a Conceder	2.300.864	1.873.507	23%
Contribuição Definida	2.300.864	1.873.507	23%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.085.570	949.616	14%
Saldo de Contas - parcela participantes	1.215.294	1.055.876	15%
2. Equilíbrio Técnico	444	332	34%
2.1. Resultados Realizados	444	332	34%
Superávit Técnico Acumulado	444	332	34%
Reserva de Contingência	83	115	-28%
Reserva para Revisão de Plano	361	278	30%
3. Fundos	18.271	32.480	-44%
3.1. Fundos Previdenciais	18.271	32.480	-44%
4. Exigível Operacional	1.178	2.029	-42%
4.1. Gestão Previdencial	927	772	20%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	251	967	-74%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

(Em milhares de Reais)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

a. CONSTITUIÇÃO

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da Previc, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. OBJETIVOS

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. PATROCINADORAS

- Embraer S.A
- Eleb – Equipamentos Ltda.
- Embraer GPX Ltda.
- Visiona Tecnologia Espacial S.A.
- Savis Tecnologia e Sistemas S.A.
- Atech Negócios em Tecnologia S.A.
- Embraer Prev – Sociedade de Previdência Complementar

d. CARACTERÍSTICAS DOS PLANOS

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar – CGPC nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4.020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. para Embraer S.A. Os novos convênios e o novo termo passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os novos convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

Em janeiro de 2017 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 01 de fevereiro de 2017.

Em janeiro de 2018, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Bradar Indústria S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio de Portaria Previc nº 32, e esse mesmo convênio foi extinto, conforme Portaria Previc nº 1.156, de dezembro de 2018, devido à incorporação societária dessa empresa pela EMBRAER S.A.

Em 31 de dezembro de 2018, a EMBRAER PREV apresentava 18.527 Participantes (2017 – 17.997) e 1.390 Assistidos (2017 – 1.254), totalizando 19.917 Participantes e Assistidos (2017 – 19.251), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

e. BENEFÍCIOS

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria programada, o de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e o de pensão por morte de participante, e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; e (d) portabilidade.

f. CUSTEIO DO PLANO

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados, Participantes em benefício proporcional diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

g. PERFIS DE INVESTIMENTO

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressalvando-se que, para os Assistidos, é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

h. PROGRAMA DE EMPRÉSTIMO PESSOAL

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes Ativos e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da antiga resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes, e atualmente enquadrado na Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC) publicaram normas com procedimentos contábeis para as EFPC, cabendo ressaltar as seguintes matérias:

I – Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018 e alterações posteriores (revoga Resolução CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002) – onde se estabelece critérios para registro e avaliação contábil de títulos e valores mobiliários das entidades fechadas de previdência complementar.

II – Instrução MPS/Previc nº 11, de 03 de dezembro de 2018, e alterações posteriores (altera Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009) – estabelece normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dá outras providências.

III – Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 e estabelece critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

IV – Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018 e alterações posteriores (revoga Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011) divulga a Planificação Contábil Padrão, modelos e instruções de preenchimento das demonstrações contábeis, e normas gerais de procedimentos contábeis.

3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

a. APURAÇÃO DO RESULTADO

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

b. GESTÕES PREVIDENCIAIS E ADMINISTRATIVAS

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. INVESTIMENTOS

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018 (revogada a Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002), os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

i. Títulos para negociação – São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado,

sendo o resultado dos ajustes reconhecido nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

ii. Títulos mantidos até o vencimento – São registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimento, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. PERMANENTE

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. EXIGÍVEL OPERACIONAL

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

f. PROVISÕES MATEMÁTICAS E MÉTODOS ATUARIAIS

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

i. Benefícios concedidos – Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

ii. Benefícios a conceder – Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

g. OPERAÇÕES ADMINISTRATIVAS

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018, e Instrução MPS/Previc nº 11, de 03 de dezembro de 2018, revogada a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e alterada a Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial, em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev, utiliza-se o seguinte critério:

- **Receitas** – Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas** – Alocadas diretamente para o Plano.

4 ATIVO

4.1 DISPONÍVEL

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2018	2017
Banco do Brasil	81	192
	81	192

4.2 REALIZÁVEL

a. GESTÃO PREVIDENCIAL

	2018	2017
Outros Realizáveis	2	60
	2	60

b. GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2018	2017
Depósitos Judiciais/Recursais (*)	1.025	657
Outros Realizáveis	4	2
	1.029	659

(*) Depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS (nota 8b).

c. INVESTIMENTOS

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S/A e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009, alterada pela Resolução nº 4.449, de 20 de novembro de 2015, revogadas pela Resolução nº 4.661, de 25 de maio de 2018.

Em 31 de dezembro de 2018, a carteira de investimentos está assim composta:

		2018	2017
	Natureza	Valor do investimento	Valor do investimento
Renda Fixa			
Fundo de Investimento	Privada	2.173.583	2.161.923
		2.173.583	2.161.923
Renda Variável			
Fundo de Investimento em Ações	Privada	557.334	363.186
		557.334	363.186
Multimercado			
Fundo de Investimento	Privada	131.167	-
		131.167	-
Investimentos Imobiliários			
Imóveis	Privada	2.056	1.753
		2.056	1.753
Operações			
Empréstimos Pessoais	Privada	34.275	30.494
		34.275	30.494
Total		2.898.415	2.557.356

O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das suas respectivas cotas em 31 de dezembro de 2018 e 2017. Em 31 de dezembro de 2018, 82,94%, e 2017, 85,50% das aplicações nos fundos de investimento estão classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Os investimentos da EMBRAER PREV, conforme constam nos respectivos registros contábeis, apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2018: 74,99% em fundos de renda fixa, 4,53% em fundos de multimercado, 19,23% em fundos de renda variável, 0,07% em imóveis, 1,18% em empréstimos pessoais a Participantes Ativos e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2018 do segmento de renda fixa ficou em 9,89%, do segmento de renda variável em 18,18% e da carteira de empréstimos pessoais em 16,77%.

Os investimentos imobiliários são registrados ao custo de aquisição ou construção e ajustados por meio de avaliações a valor de mercado, em no máximo três anos, conforme legislação vigente. Os ajustes de reavaliação, positivos ou negativos, serão lançados nas contas específicas de resultado, de acordo com a legislação estabelecida pela Previc para o segmento.

Em 2017, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, conforme Atas de números 47 e 48, a compra de salas individuais comerciais em construção, sob números 1401, 1402, 1403, 1404 e 1405, no empreendimento denominado Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall, conforme matrícula nº 224.444 do 1º Oficial de Registro de Imóveis de São José dos Campos, nos termos do alvará de aprovação, processo número 103.586/12, emitido em 21 de maio de 2014, retificado em 05 de agosto de 2014, pela Prefeitura do Município de São José dos Campos – SP. Em 2018, foi realizada a entrega dos imóveis à EMBRAER PREV.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	2018		2017	
			Patrimônio	Rentabilidade	Patrimônio	Rentabilidade
			(R\$ Milhares)	2018	(R\$ Milhares)	2017
Renda Fixa	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I	Santander	741.270	10,86%	671.723	9,65%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II	BB DTVM	843.510	10,71%	790.650	9,50%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB IV Crédito Privado	Icatu Vanguarda	163.662	10,82%	153.647	10,01%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V Crédito Privado	Capitânia	262.801	9,56%	240.004	11,59%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I A	Santander	162.341	6,44%	161.143	10,33%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II A	Santander	131.167	5,95%	144.756	10,11%
Renda Variável Ativa	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB	Pollux	-	-	3.012	11,26%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB II	Franklin Templeton	557.333	18,18%	360.174	28,35%
Total			2.862.084		2.525.109	

Os Fundos Exclusivos da EMBRAER PREV estão assim constituídos, considerando categoria de marcação contábil, prazo de vencimento e valor, em 31 de dezembro de 2017 e 2018:

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I									
			Categoria		Vencimento			Valor Contábil	
	Natureza	Indexador	Para negociação	Até o vencimento	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017
Títulos Públicos Federais			47.943	615.984	47.943	-	615.984	663.927	592.054
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	-	615.984	-	-	615.984	615.984	591.950
Operações Compromissadas	Pública	Pré	47.943	-	47.943	-	-	47.943	104
Crédito Privado e Depósitos			-	77.363	9.722	53.286	14.355	77.363	79.689
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	21.978	-	21.978	-	21.978	19.677
Debêntures	Privada	IPCA	-	41.030	9.722	31.308	-	41.030	60.012
Debêntures	Privada	IGPM	-	14.355	-	-	14.355	14.355	-
Valor a Pagar/ Receber			-	-	-	-	-	(29)	(29)
Disponibilidades			-	-	-	-	-	9	9
Total			47.922	693.347	57.644	53.286	630.339	741.270	671.723

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II									
			Categoria		Vencimento			Valor Contábil	
	Natureza	Indexador	Para negociação	Até o vencimento	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017
Títulos Públicos Federais			42.345	656.883	42.345	127.442	529.441	699.228	677.471
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	-	656.883	-	127.442	529.441	656.883	670.228
Operações Compromissadas	Pública	Pré	42.345	-	42.345	-	-	42.345	7.243
Crédito Privado e Depósitos			-	144.319	7.957	75.492	60.870	144.319	113.209
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	48.193	-	48.193	-	48.193	42.764
Debêntures	Privada	IPCA	-	79.644	7.957	27.299	44.388	79.644	70.445
Debêntures	Privada	IGPM	-	16.482	-	-	16.482	16.482	-
Valor a Pagar/ Receber			(42)	-	(42)	-	-	(42)	(35)
Disponibilidades			5	-	5	-	-	5	5
Total			42.308	801.202	50.265	202.934	590.311	843.510	790.650

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB IV – Crédito Privado									
			Categoria		Vencimento			Valor Contábil	
Natureza	Indexador		Para negociação	Até o vencimento	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017
Títulos Públicos Federais			6.277	-	6.277	-	-	6.277	82
Operações Compromissadas	Pública	Pré	6.277	-	6.277	-	-	6.277	82
Crédito Privado e Depósitos			3.548	153.875	21.828	97.364	38.231	157.422	153.603
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	37.241	12.167	14.664	10.409	37.241	31.131
Debêntures	Privada	IPCA	-	110.254	7.658	82.699	19.897	110.254	122.472
Debêntures	Privada	IGPM	-	6.380	-	-	6.380	6.380	-
Debêntures	Privada	CDI	2.003	-	2.003	-	-	2.003	-
Letras Financeiras	Privada	Selic	1.545	-	-	-	1.545	1.545	-
Valor a Pagar/Receber			-47	-	-47	-	-	-47	(48)
Disponibilidades			10	-	10	-	-	10	10
Total			9.788	153.875	28.068	97.364	38.231	163.662	153.647

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V – Crédito Privado										
			Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
	Natureza	Indexador	Para negociação	Até o vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017
Títulos Públicos Federais			3.382	-	-	3.382	-	-	3.382	401
Operações Compromissadas	Pública	Pré	3.382	-	-	3.382	-	-	3.382	401
Crédito Privado e Depósitos			-	228.594	-	22.812	85.014	120.768	228.594	210.596
Certificado de Recebíveis										
Imobiliários	Privada	IPCA	-	49.285	-	-	10.427	38.858	49.285	47.913
Debêntures	Privada	IPCA	-	179.309	-	22.812	74.587	81.910	179.309	162.683
Cotas de Fundos de Investimentos			-	30.952	30.952	-	-	-	30.952	29.124
FIDC CELG DIST SN B	Privada		-	12.386	12.386	-	-	-	12.386	14.539
SANEAGOIFR IV 1 FIDC	Privada		-	11.666	11.666	-	-	-	11.666	14.585
FIDC VERDECARD SNE	Privada		-	-	-	6.900	-	-	-	-
Valor a Pagar/Receber			(128)	-	-	(128)	-	-	(128)	(118)
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			3.255	259.546	30.952	26.067	85.014	120.768	262.801	240.004

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB I A										
Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil		
		Para negociação	Até o vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2016	
Títulos para Negociação										
Títulos Públicos Federais			129.504	-	-	9.136	120.368	-	129.504	128.289
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	118.098	-	-	-	118.098	-	118.098	76.546
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	1.100	-	-	1.100	-	-	1.100	893
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	2.270	-	-	-	2.270	-	2.270	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	8.036	-	-	8.036	-	-	8.036	114.324
Crédito Privado e Depósitos			29.743	-	-	9.378	20.057	309	29.743	29.747
CDB	Privada	CDI	2.922	-	-	974	1.949	-	2.923	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	12.889	-	-	7.876	5.013	-	12.889	15.104
Letras Financeiras	Privada	Selic	309	-	-	-	-	309	309	-
Debêntures	Privada	CDI	13.623	-	-	528	13.095	309	13.623	14.643
Cotas de Fundos de Investimentos			3.095	-	3.095	-	-	-	3.095	3.101
FIDC L REN II SENIOR	Privada	CDI	1.792	-	1.792	-	-	-	1.792	1.808
FIDC CHEMICAL IX SEN	Privada	CDI	1.303	-	1.303	-	-	-	1.303	1.333
Valor a Pagar/ Receber			(11)	-	-	-	-	-	(11)	(18)
Disponibilidades			9	-	-	-	-	-	9	9
Total			162.340	-	3.095	18.511	140.425	309	162.341	214.716

Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II A								
			Categoria		Vencimento		Valor Contábil	
	Natureza	Indexador	Para negociação	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017
Títulos para Negociação								
Títulos Públicos Federais			117.664	19.014	98.650	-	117.664	127.122
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	Selic	95.596	-	95.596	-	95.596	5.431
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	-	-	-	-	-	5.298
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	18.019	14.965	3.054	-	18.019	34.943
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.049	4.049	-	-	4.049	81.450
Crédito Privado e Depósitos			13.517	2.120	11.088	309	13.517	17.658
Letras Financeiras	Privada	CDI	3.965	1.607	2.049	309	3.965	7.469
Debêntures	Privada	CDI	9.552	513	9.039	-	9.552	10.189
Valor a Pagar/ Receber			(23)	-	-	-	(23)	(25)
Disponibilidades			9	-	-	-	9	1
Total			131.167	21.120	109.738	309	131.167	144.756

Fundo de Investimento em Ações Rva EMB II											
			Categoria				Vencimento			Valor Contábil	
Natureza	Indexador	Para negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2018	2017			
Títulos para Negociação											
Títulos Públicos Federais			22.549	-	22.549	-	-	22.549	59.143		
Operações Compromissadas	Pública	Pré	22.549	-	22.549	-	-	22.549	59.143		
Ações			528.608	528.608	-	-	-	528.608	340.033		
Ações Mercado à Vista	Privada		528.608	528.608	-	-	-	528.608	340.033		
Valor a Pagar/Receber			(6.168)	-	6.168	-	-	6.168	(39.012)		
Disponibilidades			10	-	10	-	-	10	10		
Total			557.334	528.607	28.727	-	-	557.333	360.174		

- **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** os Títulos Públicos representam 65,43% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 29,72%, sendo: (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.
- **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

d. METODOLOGIA E CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DOS RISCOS

Risco de mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, por meio de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessários e pertinentes, segundo as condições de mercado e estratégia de investimento, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada por meio da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito, quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco por meio de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Risco operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados por meio da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Risco legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Risco sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5 PASSIVO

5.1 EXIGÍVEL OPERACIONAL

a. GESTÃO PREVIDENCIAL

	2018	2017
Aposentadorias	-	4
Restituição de Contribuição	18	125
Retenções a Recolher	19	643
	37	772

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e às restituições de contribuições.

b. GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2018	2017
Folha de Pagamento	682	571
Provisão de Férias	6	57
Consultoria, Auditoria e Fornecedores	147	185
Retenções a Recolher	41	29
Tributos a Recolher	16	24
Outras Exigibilidades		1
	963	867

c. INVESTIMENTOS

	2018	2017
Salas Comerciais – em construção	-	697
IOF	-	1
	-	698

5.2 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

GESTÃO ADMINISTRATIVA

	2018	2017
Provisão Fiscal*	880	626
Atualização Provisão	173	56
Provisão Trabalhista**	26	38
	1.079	720
* Provisões referentes ao mandado de segurança a respeito da inexigibilidade do recolhimento do PIS e da COFINS sobre faturamentos, conforme mencionado na nota explicativa nº 10.		
** Provisões referentes à perda provável, relativa ao processo trabalhista, conforme mencionado na nota explicativa nº 10.		

5.3 PATRIMÔNIO SOCIAL

5.3.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela Previc, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:

	2018	2017
Hipóteses Financeiras		
Taxa Real Anual de Juros	4,50% a.a.	4,50% a.a.
Indexador do Plano	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)
Hipóteses Biométricas		
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Male & Female	AT-2000 Male & Female
Hipóteses Econômicas		
Fator de Capacidade	0,9825	0,9803

- a. Benefícios concedidos** – Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.
- b. Benefícios a conceder** – Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2018	2017
Benefícios Concedidos	572.672	513.576
Contribuição Definida	572.003	512.651
Benefício Definido	669	925
Benefícios a Conceder	2.300.864	2.005.492
Contribuição Definida	2.300.864	2.005.492
Total	2.873.536	2.519.068

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2018	
Em 31 de Dezembro de 2017	2.519.068
Constituições no Exercício	354.468
Em 31 de Dezembro de 2018	2.873.536
2017	
Em 31 de Dezembro de 2016	2.209.195
Constituições no Exercício	309.873
Em 31 de Dezembro de 2017	2.519.068

5.3.2 FUNDOS

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	2018	2017
Fundo Previdencial		
Fundo de Reversão de Contribuições	18.271	32.480
Patrocinadora – Embraer S.A.	16.895	30.766
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	871	1.349
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	331	288
Patrocinadora – Visiona	3	1
Patrocinadora – Savis	127	76
Fundo Administrativo	4.396	3.326
Total de Fundos	22.667	35.806

a. Fundo previdencial

Fundo de Reversão de Contribuições – É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Nos meses de janeiro a julho de 2014, o Fundo de Reversão de Contribuições foi parcialmente utilizado para suspensão das contribuições normais para as Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda. e Embraer GPX Ltda. A referida utilização foi embasada por estudo específico e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

No período entre julho e setembro de 2016, utilizou-se parte do saldo do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia S.A., com base em estudos técnicos que comprovaram ser viável essa utilização, dada a característica de contribuição definida do Plano e conforme aprovação pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

No período entre janeiro a abril de 2018, utilizou-se parte do saldo do Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais das Patrocinadoras Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia S.A., com base em estudos técnicos que comprovaram ser viável essa utilização, dada a característica de contribuição definida do Plano e conforme aprovação pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

b) Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinaados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

c) Fundo de Investimento

Em 26 de outubro de 2018, foi aprovado pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV a alteração do Regulamento do Programa de Empréstimo Pessoal, com o objetivo de revisar as condições de concessão do referido Programa, com base nas práticas de mercado, que resultou na criação de um Fundo para Cobertura de Empréstimo Pessoal.

6 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

A Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade, que foi submetido à análise do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da EMBRAER PREV está em conformidade com a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 – DOU de 21 de maio de 2018 e Instrução MPS/Previc nº 11, de 03 de dezembro de 2018.

7 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

8 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

a. IMPOSTO DE RENDA

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS E COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro/2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

9 CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2018, manteve procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10 CONTINGÊNCIAS

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

Em novembro de 2017, foi realizada provisão contábil relativa ao processo trabalhista nº 0010253-69.2017.5.15.0079, cujo risco foi classificado como de perda provável, pela JCM&B Advogados e Consultores, para alguns dos pedidos formulados na referida ação.

11 PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visions Tecnologia S.A., Savis Tecnologia e Sistemas S.A. e Atech Negócios em Tecnologia S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2018, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2018 e 2017, a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

12 EFEITOS DE CONSOLIDAÇÃO

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, e pela Instrução nº 34, de 24 de setembro de 2009, e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são "Superávit Técnico", "Déficit Técnico", "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no Plano de Gestão Administrativa e Participação no Fundo Administrativo PGA", sempre que aplicável.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo:

Ativo Realizável	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	
Participação no Plano de Gestão Administrativa	4.396
Cobertura das Despesas Administrativas	251
	4.647
Passivo – Exigível Operacional	
Gestão Previdencial	
Participação no Fundo Administrativo do PGA	4.396
Cobertura das Despesas Administrativas	251
	4.647

13 LEGISLAÇÕES

Atendendo à Instrução PREVIC nº 19, de 4 de fevereiro de 2015, destacamos as regras contidas nas Resoluções MPS/CNPC ns. 15 e 16, ambas de 19 de novembro de 2014, que vigoraram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015. A EMBRAER PREV realiza anualmente estudos de aderência para sua premissa de taxa real anual de juros, adotando parâmetro condizente com a rentabilidade projetada para a sua carteira, além de uma política de investimentos fundamentada que vem lhe permitindo rentabilidades condizentes com sua meta atuarial. Tais fatores, somados ao fato de o Plano apresentar baixo risco atuarial, inclusive segundo a metodologia de Supervisão Baseada em Risco adotada pela Previc, asseguram que as alterações normativas não colocam em risco a situação financeira-atuarial do Plano Embraer Prev.

Conforme mencionado, as novas normas citadas entraram em vigor a partir de 2015, podendo suas regras serem adotadas nas Avaliações Atuariais de encerramento do exercício de 2014, de forma facultativa. Com o advento da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, foi criada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, que corresponde à média dos três últimos anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros (ETTJ) diárias, baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo (IPCA), e que será anualmente disponibilizada pela Previc às EFPC.

Uma das principais mudanças trazidas pela Resolução é a adoção de um limite máximo e mínimo de taxa de juros, calculados com base em uma taxa de juros parâmetro específica para cada Plano de Benefícios, apurada de acordo com a ETTJ e com o resultado da duração do passivo (*duration*) do Plano. Esses limites serão recalculados anualmente pelas EFPC. Com as novas regras, não haverá mais limites máximos anuais impostos de forma linear para todos os Planos, conforme previa a Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

Em relação à Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, esta teve como principal objetivo a mitigação do risco de descasamento entre fluxos de ativos e passivos de longo prazo, admitindo-se ajustar a precificação dos Títulos Públicos Federais atrelados a índices de preços nos casos de destinação e utilização de superávit ou equacionamento de déficit, permitindo apenas ajuste negativo, no primeiro caso, e ajuste positivo ou negativo, no segundo, conforme diferença entre o valor dos títulos classificados na categoria mantidos na curva (observa a aplicação da taxa da curva de aquisição) e a taxa do passivo atuarial.

No caso específico do Plano Embraer Prev, relativamente às mudanças introduzidas pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, os limites mínimo e máximo de taxa de juros não implicaram mudança na taxa de juros adotada pelo Plano, visto que esta ficou entre os referidos limites.

14 COMPOSIÇÃO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que passou a ser obrigatória, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

	2018	2017
Ajuste de Precificação	-	2

Foi publicada em 17 de dezembro de 2015 a Instrução Normativa nº 25 que altera a IN SPC nº 34/09, que atualiza os modelos e instruções de preenchimento das demonstrações contábeis. A EMBRAER PREV adotou a referida legislação a partir das demonstrações contábeis de 2015.

15 EQUILÍBRIO TÉCNICO

Foi publicado no DOU em 03 de dezembro de 2015 a Resolução CNPC nº 22, que altera a Resolução CGPC nº 26, de 29 de setembro 2008. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente ao Plano Embraer Prev, o único impacto observado foi em relação à divisão do superávit do Plano em Reserva de Contingência e Reserva Especial para Ajuste de Plano. Pela norma anterior, a Reserva de Contingência era de 25% das reservas matemáticas estruturadas em Benefício Definido, sendo a Reserva Especial composta pelo que ultrapassar esse limite. Pela norma, o percentual de 25% passa a ser o limite máximo da Reserva de Contingência, que poderá, a depender da duração do passivo do plano, ser inferior a 25%. O limite definido pela norma para a Reserva de Contingência passa a ser de 10% acrescido de 1% para ano de duração do passivo que o Plano tiver. Assim, planos com duração do passivo inferiores a 15 anos, o que é o caso do Plano Embraer Prev, sofrerão alterações na composição do superávit técnico,

passando a ter um menor limite de Reserva de Contingência e, por consequência, um maior valor registrado em Reserva Especial para Ajuste de Plano. O resultado superavitário do Plano Embraer Prev fica assim apresentado:

	2018	2017
Superávit Técnico Acumulado	444	393
Reserva de Contingência	83	115
Reserva Especial para Revisão do Plano	361	278

Considerando os normativos vigentes e critérios definidos pela Entidade, observa-se no histórico de resultados do Plano que, para Reserva Especial constituída no encerramento do exercício de 2015 e não utilizada nos três exercícios seguintes, 2016, 2017 e 2018, há obrigatoriedade de destinação de reserva especial no decorrer do exercício de 2019, visto que a destinação obrigatória se caracteriza quando da não utilização por três exercícios consecutivos, na forma do parágrafo 2º do artigo 20 da Lei Complementar nº 109/2001. Caso a reserva especial constituída em 2015 se mantenha pelo terceiro ano consecutivo no exercício de 2018, deverá ser objeto de destinação obrigatória.

16 OUTRAS INFORMAÇÕES

Como objetivamente divulgado pela Patrocinadora Embraer S.A. em suas comunicações com o mercado e em suas demonstrações financeiras, em 26 de fevereiro de 2019 os seus acionistas aprovaram uma combinação de negócios entre a Embraer S.A. e a Boeing que consiste na transferência do negócio de aviação comercial para uma nova sociedade ("Newco") que terá as duas empresas como detentoras de, respectivamente, 20% e 80% das ações ("Operação").

Como informado pela Patrocinadora Embraer S.A., o fechamento da Operação está sujeito à aprovação de autoridades concorrenciais de diferentes jurisdições e ao cumprimento de condições usuais para esse tipo de transação. Até o fechamento da Operação, que a Patrocinadora Embraer S.A. espera que ocorra por volta do final de 2019, as empresas continuarão a operar de forma independente.

De acordo com os documentos disponibilizados ao mercado pela Patrocinadora Embraer S.A., se e quando o fechamento da Operação ocorrer, a "Newco" terá o direito de permanecer como Patrocinadora do Plano Embraer Prev por prazo indeterminado.

ELÉU MAGNO BACCON
Diretor Superintendente
CPF nº 480.346.659-91

CÉLIA APARECIDA DE ALMEIDA
Contadora
CRC nº 01SP 206004/O- 6
CPF nº 146.736.948-99

**RELATÓRIO DOS AUDITORES
INDEPENDENTES SOBRE AS
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**



OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2018 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2018 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

RESPONSABILIDADES DO AUDITOR PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 26 de março de 2019

KPMG AUDITORES INDEPENDENTES
CRC SP014428/O-6

FERNANDO ANTONIO RODRIGUES ALFREDO
Contador
CRC 1SP252419/O-0



PARECER ATUARIAL



1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a Mercer apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano Embraer Prev, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A., ATECH Negócios em Tecnologia S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV, solidárias entre si**, em face da Avaliação Atuarial anual do **exercício de 2018**, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em **caráter transitório**, oferece, também, benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, **cuja opção é exclusiva** do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de **Contribuição Definida (CD)**, considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na Previc sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº **1999.0009-19**, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2018 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **03 de novembro de 2014, por meio da Portaria MPS/Previc nº 575/2014**, que passou a ser eficaz a partir de **1º de dezembro de 2014**, bem como a respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2018 na **Data Base de 30/09/2018**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas. O Relatório **MERCER 138/18** apresenta todos os resultados dessa Avaliação Atuarial.

Para fins de levantamento dos valores posicionados em **31/12/2018 – data de encerramento do exercício** – as Provisões Matemáticas e Fundos Atuariais foram reposicionados para essa data, pelo método de recorrência atuarial, tomando-se como base a Avaliação Atuarial de 30/09/2018, tendo havido recálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos de acordo com os dados existentes em 31/12/2018. Observou-se a existência de um único Grupo de Custeio no Plano **Embraer Prev**, sendo este denominado de “Geral” exclusivamente para fins deste Parecer, o qual contempla a totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios.

Adicionalmente, e em face de a **EMBRAER PREV** não ter informado qualquer outro fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer, em relação ao plano administrado pela Entidade.

Observamos que a Resolução CNPC nº 30, de 30/11/2018, e a Instrução Normativa nº 10, de 03/12/2018, entraram em vigor nas respectivas datas de publicação, produzindo efeitos obrigatórios a partir de 01 de janeiro de 2019 e efeitos facultativos desde a sua publicação. Foram revogadas, a partir de 01/01/2019, as Resoluções CGPC nº 18/2006 e CGPC nº 26/2008, bem como as Instruções Previc nº 19/2015, nº 23/2015, nº 26/2016 e nº 32/2016. E considerando que a EMBRAER PREV não optou pela adoção facultativa, os normativos mencionados neste Relatório permanecem vigentes no encerramento do exercício de 2018.

2 RESULTADOS ATUARIAIS

2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

2.1.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial **MERCER 138/18**, o custo médio do Plano, apurado de acordo com a contribuição média efetuada pelos Participantes, somada à respectiva contrapartida patronal, em **30/09/2018**, foi de **9,33%**, referente ao custeio dos benefícios previdenciais assegurados pelo Plano. Comparativamente ao exercício anterior, houve um leve aumento no custo do Plano dimensionado em termos proporcionais à folha de salários dos Participantes, o qual, em 2017, registrou a alíquota de **9,17%**, relativos ao custeio dos benefícios previdenciais, conforme Relatório de Avaliação Atuarial **MERCER 156/17**, posicionado em 30/09/2017.

2.1.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foram avaliadas na Data Base 30/09/2018 e reposicionadas para 31/12/2018. Os resultados das Provisões Matemáticas na referida Data Base, bem como o comparativo em relação aos resultados das Provisões Matemáticas da Avaliação Atuarial do exercício anterior, constam do Relatório **MERCER 138/18**.

Considerando os resultados reposicionados em 31/12/2018, as **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC** do Plano **Embraer Prev** foram avaliadas em **R\$ 572.672.403,21**, sendo R\$ 572.002.900,75 referentes aos benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e **R\$ 669.502,46** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC** foram avaliadas em **R\$ 2.300.863.655,11**, considerando os resultados reposicionados em 31/12/2018, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano **Embraer Prev** não possui dívidas contratadas e nem **Provisões Matemáticas a Constituir – PMaC** na Data Base da Avaliação Atuarial. Desta forma, o total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2018, em **R\$ 2.873.536.058,32**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial (DA) de encerramento de exercício de 2017, posicionada em 31/12/2017, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de **14,07%**, tendo sido registrado o montante de **R\$ 2.519.067.213,06** em **31/12/2017**. O crescimento deve-se, em especial, à rentabilidade do exercício e ao ingresso de novas contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios, resgates e portabilidades.

2.1.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que para o Plano **Embraer Prev**, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento, que assegura as regras de elegibilidade e formas de concessão do benefício vigentes quando o Participante tornou-se elegível ao benefício, observando-se a redação regulamentar da época.

2.1.4 SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

2.2.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

Quanto aos Fundos Previdenciais, o Plano possui registrado, em 31/12/2018, o montante de **R\$ 18.271.048,93**, referente, exclusivamente, ao Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora, que tem como origem de recursos o saldo patronal não resgatável de Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo destinado à cobertura de eventuais insuficiências

do Plano, melhoria de benefícios, eventuais oscilações de risco, cobertura de contribuições normais das patrocinadoras ou outras possibilidades, a critério do Conselho Deliberativo da Entidade.

2.2.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Os comentários acerca da variação entre os resultados das Avaliações Atuariais de 30/09/2018 e 30/09/2017 constam, de forma pormenorizada, do Relatório **MERCER 138/18**.

Considerando os valores reposicionados para a data de encerramento do exercício de 2018, temos que, na confrontação do Passivo Atuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de **R\$ 2.873.536.058,32**, com o **Patrimônio de Cobertura do Plano** no montante de **R\$ 2.873.979.888,85**, verifica-se que o Plano **Embraer Prev** apresentou **Superávit técnico-atuarial** de **R\$ 443.830,53**, em **31/12/2018**.

O superávit do Plano aumentou de **R\$ 393.278,45** em **31/12/2017** para **R\$ 443.830,53** em **31/12/2018**, representando aumento de **12,85%**, ou **R\$ 50.552,08**. Tal fato se deve, especialmente, ao ganho atuarial decorrente da rentabilidade ter sido superior à meta atuarial do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2018 (janeiro a dezembro), a meta atuarial do Plano foi de **8,08%** (**INPC** de **3,43%**, mais taxa de juros de **4,50%**), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento conservador**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetas a risco atuarial, foi de **10,06%**, representando um **ganho atuarial** equivalente a **1,83%**.

Em atendimento à aplicação obrigatória da Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que alterou a Resolução MPS/CGPC nº 26/2008, na apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, tendo sido observados os critérios previstos na Instrução Previc nº 19/2015, o ajuste de precificação, apurado pela **EMBRAER PREV**, montava **R\$ 154,76** positivo, que resultou em um **Equilíbrio Técnico Ajustado Positivo** de **R\$ 443.830,53**. Cumpre ressaltar que, para fins de apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, se positivo, conforme previsto na legislação vigente, não deverá ser observado o ajuste de precificação para fins de eventual processo de destinação e utilização de superávit.

2.2.4 NATUREZA DO RESULTADO

O resultado superavitário do Plano apresenta características **conjunturais**, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta atuarial do Plano e relativo, exclusivamente, aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado "Das Disposições Transitórias"**. Tendo em vista que não é possível assegurar que esse fato tem caráter perene, atribui-se natureza **conjuntural** ao resultado.

O superávit apurado em 31/12/2018, que corresponde a **66,29%** das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em **Reserva de Contingência** até o seu limite de **R\$ 82.549,65**, ou 12,33% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido, e o restante, no valor de **R\$ 361.280,88**, em **Reserva Especial para Revisão do Plano**.

Considerando os normativos vigentes e critérios definidos pela Entidade, observa-se no histórico de resultados do Plano que para Reserva Especial consti-

tuída no encerramento do exercício de 2015 e não utilizada nos três exercícios seguintes, 2016, 2017 e 2018, há obrigatoriedade de destinação de reserva especial no decorrer do exercício de 2019, visto que a destinação obrigatória se caracteriza quando da não utilização por três exercícios consecutivos, na forma do parágrafo 2º do artigo 20 da Lei Complementar nº 109/2001¹. Como a reserva especial constituída em 2015 se manteve pelo terceiro ano consecutivo no exercício de 2018, deverá ser objeto de destinação obrigatória.

Cumprido ressaltar que o limite máximo da Reserva de Contingência foi apurado observando as regras contidas na Resolução MTPS/CNPC nº 22/2015 e considerou como base a Duração do Passivo do Plano **Embraer Prev** posicionada em 31/12/2018, de valor 2,33 anos.

2.2.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2.6 ADEQUAÇÕES DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos. Trata-se, portanto, do único método de financiamento aplicável aos benefícios do Plano, de forma que o método de Capitalização Financeira é adequado e deve continuar sendo adotado para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

2.2.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

1) O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2018 totalizava **44 Participantes** e **4 Assistidos**, que estão sujeitos às **regras transitórias** do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de **hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos**. Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório **MERCER 100/18**, o Conselho Deliberativo da Entidade, em reunião ordinária em 25 de setembro de 2018 – **Ata RCD nº 53/2018**, definiu:

- a. Taxa Real Anual de Juros:** manutenção da taxa de 4,50% ao ano.
- b. Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios):** INPC (conforme determina o Regulamento do Plano).
- c. Tábua de Mortalidade Geral:** manutenção da Tábua AT 2000 M&F.
- d. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano:** alteração para 0,9825.

1. "Art. 20 (...) § 2º A não utilização da reserva especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade." (Lei Complementar nº 109/2001)

2) Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2018.

3) De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.

4) Dentre os ativos de investimentos, conforme informado, parcela destes estava contabilizada pela **curva do papel e mantidos até o vencimento**, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, fato que pode ser verificado no Parecer **MERCER 22/19**.

5) Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de **2,00%** incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinaados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes ou Assistidos estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade. Em relação aos Participantes em Benefício Proporcional Diferido, a cobertura das despesas administrativas se dá a partir de dedução mensal do saldo de conta do valor que seria devido a título de carregamento, conforme definições regulamentares e constantes do PGA.

6) O Plano possuía o montante de **R\$ 22.678.848,67** registrados em **Fundos**, sendo **R\$ 18.271.048,93** referentes a **Fundos Previdenciais**, **R\$ 4.395.695,40** referentes a **Fundo Administrativo** e **R\$ 12.104,34** referentes a Fundos de Investimentos.

3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2018, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2019

PARTICIPANTES

Contribuição Normal – escolhida pelo Participante, podendo ser revista a cada 6 (seis) meses, de acordo com as seguintes regras:

- a) Para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URP²: percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante.
- b) Para salários superiores a 10 (dez) URP: percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 (dez) URP.

2. Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$ 324,99.

Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

PATROCINADORAS

Contribuição Normal – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante.

Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual.

Contribuição Extraordinária – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.

PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

Contribuição Normal de Participante em BPD – Em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.

Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação³ do Participante.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

Contribuição Normal de responsabilidade do Participante mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da Patrocinadora, mas que é paga pelo Participante.

Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação⁴ do Participante.

ASSISTIDO

Contribuição Extraordinária – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1 UR. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

3. No caso de Participante optante pelo BPD ou Autopatrocinado, corresponderá ao Salário de Participação quando da data de Cessação do Vínculo Empregatício, da suspensão da remuneração, da renúncia ou do término de mandato sem recondução, conforme o caso, atualizado pelo mesmo índice e forma do reajuste da Unidade de Referência do Plano (URP), ou seja, em maio de cada ano, pela variação do INPC.

4. Idem.

4 CONCLUSÃO

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-actuarial do Plano **Embraer Prev**, em **31/12/2018**, é superavitária em **R\$ 443.830,53**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo valor de **R\$ 82.549,65** alocado em **Reserva de Contingência** e o restante, no valor de **R\$ 361.280,88**, alocado em **Reserva Especial para Revisão do Plano**. Tendo em vista a situação superavitária do Plano e a manutenção da reserva especial constituída em 2015 pelo terceiro ano consecutivo no exercício de 2018, há obrigatoriedade de destinação da reserva especial no decorrer do exercício de 2019.

Este é o Parecer.

Brasília, 12 de fevereiro de 2019.

DANIEL CRUZ MAGALHÃES
Atuário MIBA 2.795 – MTPS/RJ
ATUÁRIO

FREDERICO SCHULZ DINIZ VIEIRA
Atuário MIBA 2.017 – MTPS/RJ
CONSULTOR SÊNIOR

**PARECER DO CONSELHO
FISCAL DA EMBRAER PREV**



Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto na alínea “j” do artigo 17 da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2018, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data base de 30/09/2018 e reposicionada para 31/12/2018. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2018, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 15 de março de 2019.

ELAINE MARIA DE SOUZA FUNO

Presidente do Conselho Fiscal

MÁRCIA REGINA SATO DAVOLI DE ARAÚJO

Vice-Presidente do Conselho Fiscal

HERALDO RODRIGUES MARQUES

Conselheiro Fiscal

**MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO
DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV**



Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto na alínea “k” do art. 17 da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, bem como inciso I do art. 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2018, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada) comparativa com exercício anterior, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada) comparativa com o exercício anterior; Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL comparativa com exercício anterior, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data base em 30/09/2018 e reposicionada para 31/12/2018. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal, de 15/03/2019, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2018, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de internet.

São José dos Campos, 26 de março de 2019.

CARLOS ALBERTO GRINER

Presidente

MÁRCIO DE ALMEIDA LIBANIO

Vice-Presidente

ALEXANDRE DE OLIVEIRA SOLIS

Conselheiro

PATRICIA DANIELA DUARTE FERRARI DA COSTA

Conselheira

ALEXANDRE MAGALHÃES FILHO

Conselheiro

MAURI MENDES DE OLIVEIRA

Conselheiro



GLOSSÁRIO

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Alavancagem

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

ARPB – Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão previdenciária e respectivos dados cadastrais dos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Embraer Prev, bem como pela prestação dessas informações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Asset Liability Management (ALM)

Estudo técnico de gerenciamento de ativos e passivos, que busca oferecer uma solução otimizada, por meio da metodologia de casamento de fluxo de caixa, a fronteira eficiente (Harry Markowitz).

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria continuada do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Modalidade na qual o benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Carteira

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do então Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substitui o CGPC.

Contribuição Definida

Modalidade de plano onde os benefícios têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, sem garantia de rentabilidade.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro, cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Divergência não Planejada (DNP)

Definida pela diferença entre a rentabilidade verificada e a taxa mínima atuarial. Trata-se de medição do Risco de Crédito exigida pela Previc.

Fan page

É uma interface específica dentro da rede social Facebook, direcionada para o uso de empresas ou marcas.

Fundo de Investimento

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Gestor de Recursos

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O Gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário para a elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da Entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e fatores demográficos (composição familiar, taxa de rotatividade, etc.).

INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor

Índice publicado pelo IBGE, utilizado para a atualização da Unidade de Referência do Plano (URP), bem como para os benefícios previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento do Plano Embraer Prev.

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multi-mercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

IPCA – Índice de Preços ao Consumidor

Índice criado para medir a variação de preços do mercado para o consumidor final, e representa o índice oficial da inflação no Brasil.

Liability Driven Investments (LDI)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Perfil de Investimento

É um modelo que permite que Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Política de Investimento

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática, que define os compromissos do Plano para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data, traduzindo-se na representação financeira dos direitos acumulados ou adquiridos.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Rentabilidade Bruta

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

Rentabilidade Líquida

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, Bovespa/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Target

Expressão inglesa utilizada no mercado financeiro que significa alvo ou ponto ótimo.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (*Market to Market* ou MTM)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (*Held to Maturity* ou HTM)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 324,99 em 31 de dezembro de 2018, e será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.

EXPEDIENTE



CONSELHO DELIBERATIVO

Carlos Alberto Griner

Presidente

Márcio de Almeida Libanio

Vice-Presidente

Alexandre de Oliveira Solis

Conselheiro

Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa

Conselheira

Alexandre Magalhães Filho

Conselheiro

Mauri Mendes de Oliveira

Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Elaine Maria de Souza Funo

Presidente

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo

Vice-Presidente

Heraldo Rodrigues Marques

Conselheiro

DIRETORIA EXECUTIVA

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente, Diretor de Seguridade, ARPB e Responsável pela Gestão de Risco

Marcio João Tavares

Diretor Financeiro e AETQ

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2018 está em conformidade com a INSTRUÇÃO MPS/PREVIC/DC N° 13, de 12 de novembro de 2014, alterado pela Instrução Previc n° 22, de 15 de abril de 2015.



Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP

CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

 facebook.com/embraerprev

0800 770 1063



APP EMBRAER PREV

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!

Baixe pela Play Store e na Apple Store.