

RELATÓRIO ANUAL 2014





.

ÍNDICE

MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	06
A GESTÃO EM 2014	08
Pesquisa de Satisfação: Confiança tem sido nosso ponto forte	10
Eventos Presenciais: Oportunidade para fortalecimento de vínculos	10
Campanhas orientam sobre as melhores escolhas	11
Empréstimo Pessoal: Novo sistema de amortização	13
Evolução do Patrimônio	15
Estatuto Social EMBRAER PREV	16
Regulamento: Inovação e flexibilidade	16
Educando para um Futuro Melhor:	17
Implantação do <i>hotsite</i> e aprovação do programa de Educação Previdenciária	
Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)	17
EMBRAER PREV no <i>Facebook</i>	18
Certificação de Dirigentes: Módulos personalizados	18
RELACIONAMENTO EMBRAER PREV	20
REGULAMENTO	26
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	30
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	36
RESUMO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS	52
POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2015	58
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	64
RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	88
PARECER ATUARIAL	92
PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV	106
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV	108
GLOSSÁRIO	110
EXPEDIENTE	116



•

MENSAGEM AOS
PARTICIPANTES
E ASSISTIDOS

Em 2014, as condições de mercado estiveram ainda mais desafiadoras para a gestão previdenciária, em especial a de longo prazo. Felizmente, acreditamos que as estratégias desenvolvidas pela EMBRAER PREV em 2013 e aperfeiçoadas em 2014 nos permitiram enfrentar tais condições, com menor impacto e maior estabilidade nos resultados.

Com isso, acreditamos que nossos Participantes e Assistidos tiveram a oportunidade de melhor se planejarem para o futuro, devido à menor interferência das oscilações e instabilidades do mercado financeiro sobre o patrimônio do Plano Embraer Prev.

A gestão mais estável dos investimentos nos permitiu focar e aprimorar nossos relacionamentos, que, a nosso ver, possibilitam que instituições e pessoas evoluam, mesmo em cenários críticos como os que vivemos.

Assim, em 2014, a EMBRAER PREV dedicou-se ao fortalecimento do relacionamento com Participantes e Assistidos, acreditando que a sua confiança será determinante para o futuro.

Implantamos o **Educando para um Futuro Melhor**, programa educativo com a finalidade de estimular escolhas inteligentes em todas as suas fases da vida. Reforçamos o atendimento presencial, por meio de unidades melhores estruturadas. Investimos na melhoria do atendimento telefônico e aprovamos a instalação de uma unidade de atendimento externo. Passamos a participar de rede social e consolidamos o **Seminário Perfis de Investimento** e o **Encontro dos Assistidos** como eventos semestrais permanentes de sustentação de educação previdenciária e de relacionamento com nossos Participantes e Assistidos. Além disso, o regulamento do Plano tornou-se mais flexível para atender, com maior frequência, alterações de contribuições, perfis de investimento e formas de aposentadoria. Podemos considerar que as ações foram bem recebidas, uma vez que a satisfação geral, medida pela pesquisa anual, demonstrou crescimento de mais de 4%, de 83,7% para 87,3%.

A educação previdenciária também foi fator crítico de sucesso para outros resultados, como o alcance de 90,3% de participação no Plano Embraer Prev entre os empregados e dirigentes das Patrocinadoras, o aumento de contribuições extraordinárias, inclusive de Assistidos, o crescimento de opções de autopatrocínio e a diminuição de resgates.

O balanço das ações em 2014 nos deixa com a consciência do fortalecimento institucional e a certeza de que, juntos, podemos criar soluções inovadoras de gestão para enfrentar as dificuldades e instabilidades, que, esperamos, possam ser superadas em breve!



.

GESTÃO 2014

UMA RELAÇÃO
DE CONFIANÇA
E RESULTADOS

Atender adequadamente diferentes segmentos de públicos, todos com importância incontestável para o universo EMBRAER PREV, exige comprometimento e envolvimento de toda a equipe da Entidade e o desenvolvimento de uma relação de confiança com Participantes e Assistidos. As necessidades e expectativas legítimas devem determinar ações permanentes de melhoria, de soluções de gestão e parcerias, que permitam a evolução dos processos e o alcance de resultados.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO: CONFIANÇA TEM SIDO NOSSO PONTO FORTE

A Pesquisa de Satisfação EMBRAER PREV 2014, realizada por consultoria especializada em análises de mercado, registrou o resultado da percepção de Participantes e Assistidos quanto ao trabalho desenvolvido pela EMBRAER PREV. Os resultados demonstram aumento da confiança na gestão e reconhecimento de nossa preocupação com os processos de melhoria e de qualidade.

Nossos pontos fortes

A confiança na gestão da EMBRAER PREV foi a área de avaliação que mais cresceu em 2014, aumentando 5,6% em relação a 2013, segundo nossa Pesquisa de Satisfação.

	2013	2014	
Confiança nos gestores da EMBRAER PREV	8,71	9,20	+5,62%

As campanhas de comunicação da EMBRAER PREV também foram muito bem avaliadas.

	2013	2014	
Periodicidade das campanhas	8,30	8,70	+4,82%
Linguagem clara	8,70	9,02	+3,68%

Em 2014, houve aumento de todos os índices que envolvem conhecimento e uso do nosso Programa de Empréstimo Pessoal, obtendo mais de 91% de satisfação por parte dos usuários.

	2013	2014	
Condições gerais do programa de empréstimo	8,57	9,16	+6,88%
Facilidade para achar e usar o simulador de empréstimos	8,77	9,60	+9,46%

Escala utilizada: de 0 a 10.

EVENTOS PRESENCIAIS: OPORTUNIDADE PARA FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

Os eventos presenciais EMBRAER PREV se consolidaram como referência no esclarecimento de dúvidas sobre as regras de funcionamento do Plano Embraer Prev, acompanhamento de resultados do patrimônio e obtenção de informações para o melhor planejamento de futuro.

Realizados sempre em maio e novembro, os eventos presenciais trazem consultores e palestrantes que estudam as tendências de mercado e colaboram para sensibilizar o público sobre as atitudes que mais favorecem a formação de um patrimônio previdenciário de qualidade. Os dois eventos semestrais são também uma oportunidade para o fortalecimento dos vínculos de relacionamento com a EMBRAER PREV e de confraternização de Participantes e Assistidos.

No **3º Encontro dos Assistidos**, registramos a presença de representantes da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), que aconteceu em novembro.

CAMPANHAS ORIENTAM SOBRE AS MELHORES ESCOLHAS

A EMBRAER PREV estimula permanentemente seus Participantes e Assistidos a reverem suas escolhas previdenciárias e a planejarem um futuro de qualidade. O trabalho é intenso e, a cada ano, conquista resultados que demonstram o valor dessa estratégia de sensibilização e formação de cultura previdenciária.

Alteração de Perfis de Investimento

Em maio e novembro, a campanha de alteração de perfis de investimento permite que Participantes e Assistidos possam revisar seu perfil de investimento de acordo com suas expectativas de rentabilidade e risco.

Alteração de Modalidade de Recebimento de Benefício de Aposentadoria

Em maio, os Assistidos puderam escolher entre percentual de saldo e tempo determinado. Essa escolha permite ao Assistido alterar o valor de seu benefício mensal.

Contribuições Normais e Extraordinárias

Para garantir um futuro mais tranquilo, basta aproveitar as oportunidades certas!

Em 2014, a campanha de alteração do percentual de contribuição normal ainda foi apenas em maio. Participantes Ativos e Autopatrocinados puderam rever valores de sua contribuição ao Plano Embraer Prev, de acordo com seu planejamento de vida, visando à aposentadoria. Os resultados foram importantes:

86% dos Participantes que revisaram seus percentuais aumentaram suas contribuições.

58% dos Participantes que aumentaram as contribuições passaram a contribuir pelo máximo permitido pelo regulamento.

Esses números são uma indicação clara que Participantes estão descobrindo a importância e os benefícios do Plano Embraer Prev!

Em abril, setembro e dezembro, a EMBRAER PREV realizou campanhas de esclarecimento sobre as contribuições extraordinárias, destacando que os valores entram integralmente no saldo de conta dos Participantes e, somados às contribuições normais

**Contribuição
Extraordinária:
61% de crescimento**

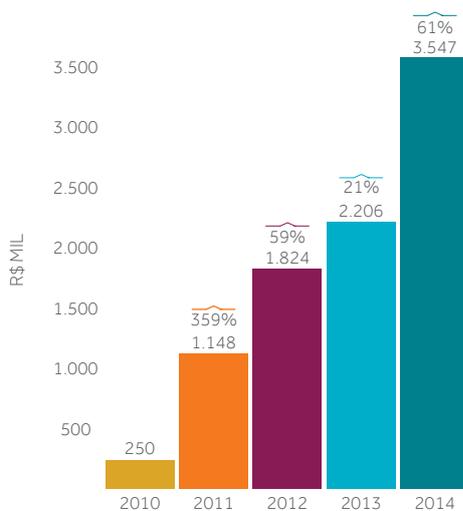
mensais, podem gerar até 12% de dedução na base de cálculo do imposto de renda. Contribuições extraordinárias, feitas por meio de desconto mensal em folha de pagamento, permitem o recebimento imediato do benefício fiscal.

Concluída em dezembro, a campanha de Contribuições Extraordinárias registrou um avanço de 61% no total de contribuições, quando comparada ao mesmo período em 2013. O resultado acumulado dos aportes extraordinários superou R\$ 3,5 milhões, demonstrando uma nova percepção dos Participantes e Assistidos sobre a importância das atitudes previdenciárias e do planejamento tributário.

Contribuições Extraordinárias sobre o 13º Salário

Em dezembro, a EMBRAER PREV promoveu a campanha de contribuições extraordinárias para dedução na base de cálculo do Imposto de Renda sobre o 13º Salário. Implantada em 2013, essa forma de contribuição junta-se à contribuição extraordinária tradicional, com desconto em folha de pagamento ou depósito avulso na conta da EMBRAER PREV, proporcionando um investimento excelente para aumentar o patrimônio da aposentadoria e obter o benefício fiscal do IR. Encerrada em 8 de dezembro, a campanha registrou o dobro de procura em relação a 2013. Um sucesso!

Evolução das Contribuições Extraordinárias* ao Plano Embraer Prev



* Considera Contribuições Extraordinárias com desconto em folha de pagamento e avulsas, Contribuições sobre o 13º salário e Contribuições de Assistidos.

Campanha de Orientação sobre Portabilidade

A EMBRAER PREV promoveu campanha para incentivar a portabilidade, que prevê a migração de recursos de uma instituição financeira ou de uma entidade de previdência complementar para outra. Com isso, Participantes com plano corporativo de outra empresa ou plano aberto do tipo PGBL puderam conhecer sobre a possibilidade de transferir sua poupança previdenciária para o Plano Embraer Prev. As vantagens são atraentes:

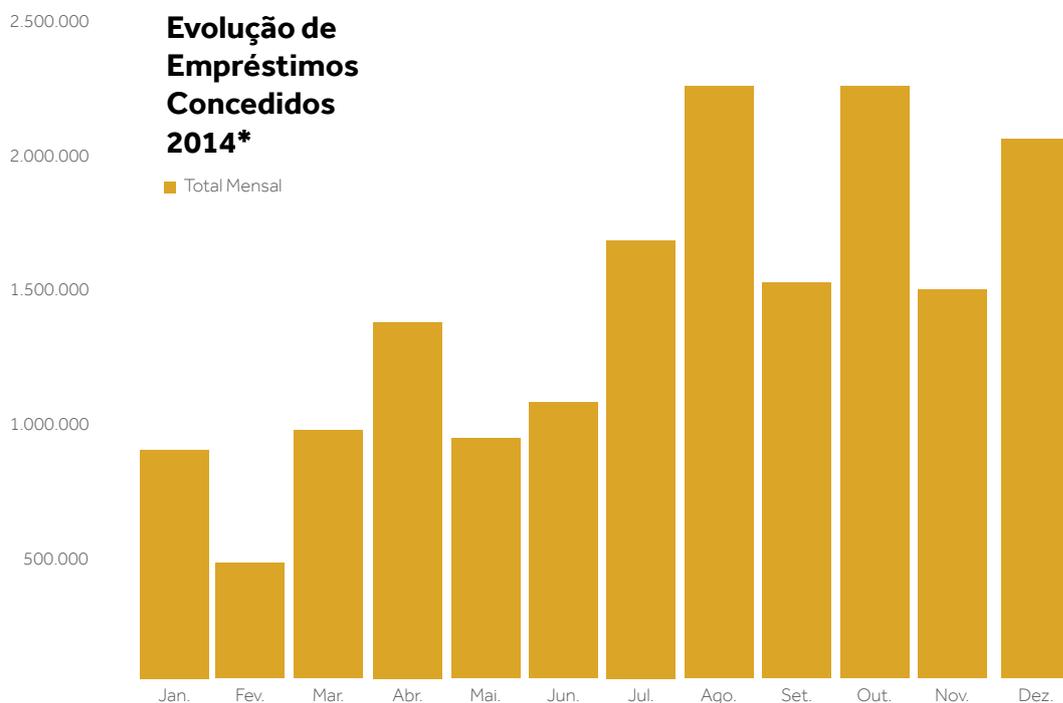
Processo de transferência livre de IR
Comparada a instituições financeiras, a EMBRAER PREV – por não ter fins lucrativos – oferece menores taxas de administração financeira e nenhuma taxa de carregamento
Possibilidade de acompanhamento customizado da gestão da carteira de investimento
Visibilidade dos seus recursos para melhor acompanhamento de resultados
Gestão EMBRAER PREV especializada em previdência
Aumento do saldo para a aposentadoria e para o limite do Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV

EMPRÉSTIMO PESSOAL: NOVO SISTEMA DE AMORTIZAÇÃO

Em 2012, quando foi implantado, o Empréstimo Pessoal utilizava somente o Sistema de Amortização Constante (SAC) para cálculo das parcelas mensais, sempre decrescentes. Para aprimorar esse processo, em 2014 a EMBRAER PREV passou a oferecer também a amortização da dívida pela Tabela *Price*, que adota parcelas mensais fixas. A vantagem da *Price* é que a primeira parcela é sempre menor do que a do SAC. Com isso, Participantes e Assistidos consomem menos da margem consignável em folha de pagamento ou de benefício. Assim os valores disponíveis para empréstimo ou refinanciamento são maiores.

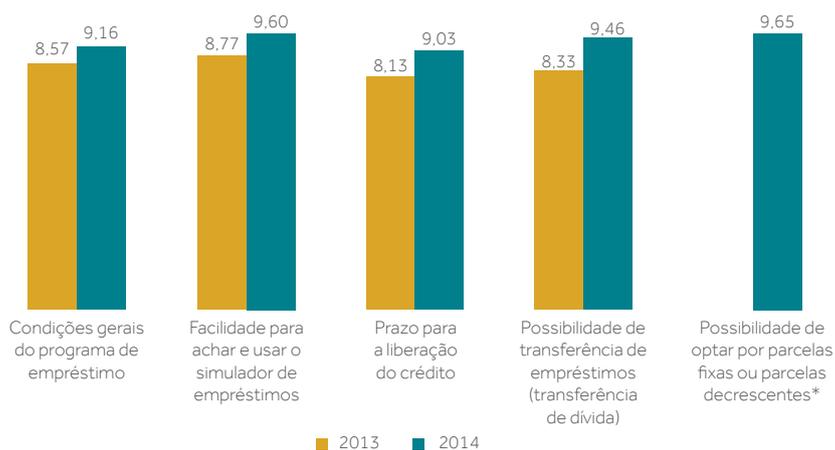
Em 2014, o Programa de Empréstimo Pessoal gerou 1.193 contratos de concessão no valor total de R\$ 12,50 milhões. A carteira de empréstimos pessoais da EMBRAER PREV fechou 2014 com R\$ 16,31 milhões, representando 1,10% da carteira total dos investimentos da Entidade, acumulando rentabilidade de 13,84% no ano, que se incorporou à rentabilidade do Plano Embraer Prev para todos os Participantes e Assistidos.

**Empréstimo
Pessoal:
opção por
parcelas fixas ou
decrecentes**



* Não considera valores de refinanciamentos

Vale lembrar que o Empréstimo Pessoal é um dos serviços mais bem avaliados pela Pesquisa de Satisfação que, em 2014, atingiu nota 9,16, em escala de zero a dez.



* Opção implantada em 04/07/2014

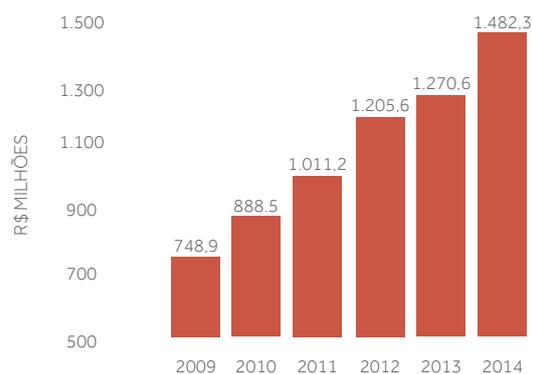
EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO

A estratégia da Política de Investimento EMBRAER PREV, traçada com base em horizonte previdenciário e preservação do patrimônio, em 2014, demonstrou sua efetividade. O patrimônio teve uma evolução importante e encerrou o ano com R\$ 1,48 bilhão, valor que confirma o posicionamento da EMBRAER PREV como uma das grandes Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil.

Em comparação a 2013, o patrimônio do Plano cresceu 16,66%. Desde que a EMBRAER PREV assumiu a gestão, o crescimento foi de cerca de 98%.

Ano	Patrimônio R\$ milhões	Evolução %
2009	748,90	–
2010	888,50	18,64%
2011	1.011,20	13,81%
2012	1.205,60	19,22%
2013	1.270,59	5,39%
2014	1.482,27	16,66%

Evolução do Patrimônio EMBRAER PREV



ESTATUTO SOCIAL EMBRAER PREV

A EMBRAER PREV propôs alterações em seu Estatuto Social, as quais foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 26/03/2014, para serem submetidas à aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Em síntese, as propostas de alterações foram as seguintes:

- 1. Alteração da Razão Social da Embraer S.A.:** Considerando que a Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. alterou sua Razão Social para Embraer S.A., promovemos ajustes no Estatuto Social nos trechos que continham a antiga Razão Social da Embraer S.A.
- 2. Composição da Diretoria Executiva:** Considerando que o Estatuto vigente determina que a Diretoria Executiva será composta por 3 (três) membros e, ainda, que a atual Diretoria está composta por apenas 2 (dois) membros, realizamos alteração do Estatuto de modo a possibilitar o exercício das funções da referida Diretoria por menos de 3 (três) membros.
- 3. Exclusão das disposições transitórias:** Exclusão do artigo 40 e, conseqüentemente, do capítulo XII, das disposições transitórias, devida ao caráter transitório do referido artigo 40, sendo que as eleições para os Conselhos Deliberativo e Fiscal passam a ser disciplinadas pelo disposto no § 1º, do artigo 8º.

Iniciada em 2014, a alteração do Estatuto Social da EMBRAER PREV ainda não foi concluída e encontra-se em andamento.

REGULAMENTO: INOVAÇÃO E FLEXIBILIDADE

Baseada em solicitações de Participantes e Assistidos e em análises técnicas, em 2014 a EMBRAER PREV obteve, junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), autorização para atualizar o regulamento do Plano Embraer Prev, por meio de regras mais flexíveis, conquistas que favorecem o universo institucional, com práticas previdenciárias mais arrojadas, dinâmicas e inovadoras.

Com as mudanças, o Plano Embraer Prev se posiciona como um instrumento moderno de gestão de planejamento previdenciário que favorece Participantes e Assistidos na viabilização de seus projetos de futuro.

Fundo Previdencial de Reversão de Saldo

O Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora foi parcialmente utilizado no exercício de 2014, especificamente nos meses de janeiro a julho, para suspensão das contribuições normais por sete meses para as Patrocinadoras Embraer S.A. e Eleb Equipamentos Ltda., e por um mês para a Patrocinadora Embraer GPX Ltda. A referida utilização do Fundo Previdencial foi objeto de estudo específico e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

EDUCANDO PARA UM FUTURO MELHOR: IMPLANTAÇÃO DO HOTSITE E APROVAÇÃO DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) analisou e, por meio do Ofício nº 3.796, aprovou o **Educando para um Futuro Melhor**, Programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV.

Estruturado e implementado em 2014, o **Educando para um Futuro Melhor** foi construído com o objetivo de estimular atitudes previdenciárias pelos Participantes e Assistidos.

A concepção do Programa obedece às premissas de informar, instruir e orientar, disseminadas pela PREVIC. Com uma linguagem didática e abordagem atraente, o **Educando para um Futuro Melhor** combina ações virtuais e presenciais:

- Site informativo com vídeos e animações exclusivas.
- Conteúdo institucional em rede social, com compartilhamento de dicas e orientações produzidos por fontes selecionadas.
- Seminário Perfis de Investimento e Encontro dos Assistidos EMBRAER PREV: eventos semestrais com a presença de convidados que analisam cenários, tendências e comportamentos.
- Programa de Certificação de Dirigentes e Conselheiros, com atividades aprovadas pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).
- Vídeo animado com a história do Antônio, o personagem que representa as principais atitudes previdenciárias que transformam o futuro.

PREVIC aprova
“Educando para um
Futuro Melhor”

SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (PREVIC)

Em 2014, a PREVIC esteve bastante presente na gestão da EMBRAER PREV. Uma fiscalização, realizada entre fevereiro e março, permitiu a verificação dos processos e práticas da Entidade. O escopo dos trabalhos abrangeu itens de caráter geral e específico do Plano Embraer Prev. Foram observadas as práticas de governança e controles internos adotados na gestão do Plano, tendo como referência os princípios da Supervisão Baseada em Riscos, os Guias PREVIC de Melhores Práticas e as determinações previstas na Resolução CGPC nº 13, de 2004, compreendendo o período entre janeiro de 2009 e dezembro de 2013. Não foram identificadas irregularidades na gestão do Plano Embraer Prev. Houve um único apontamento pela PREVIC quanto à estrutura organizacional da EMBRAER PREV, que não traz nenhum prejuízo para o Plano Embraer Prev ou para seus Participantes e Assistidos, o qual foi encaminhado ao Conselho Deliberativo para o tratamento adequado.

Em novembro, os representantes da Diretoria Técnica da PREVIC prestigiaram o 3º Encontro dos Assistidos e constataram o caráter informativo e educacional que orienta a realização dos eventos presenciais da Entidade.

Por fim, em dezembro, a PREVIC aprovou o **Educando para um Futuro Melhor**, programa institucional de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV.

EMBRAER PREV NO FACEBOOK

Para fortalecer sua presença digital e ampliar a comunicação com seus públicos, a EMBRAER PREV implantou, em novembro, sua *fan page* no *Facebook*. Com o compartilhamento de conteúdos qualificados e publicação de mensagens institucionais, visando a cultura previdenciária, a EMBRAER PREV pretende estender sua rede de relacionamento entre Participantes, Assistidos e suas famílias.

CERTIFICAÇÃO DE DIRIGENTES: MÓDULOS PERSONALIZADOS

Em agosto, a EMBRAER PREV iniciou o Programa de Certificação de Dirigentes e Conselheiros, oferecendo cursos *in company* personalizados para incentivar a participação e a obtenção dos créditos exigidos por lei para quem exerce esses cargos.

A certificação é um dos indicadores que demonstra o nível de qualificação técnica e posiciona a Entidade de acordo com as boas práticas de mercado e com os melhores princípios de governança. A Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 3.792/2009 – determinou o final de 2014 como prazo limite para que a maioria dos Conselheiros e Dirigentes das Entidades Fechadas de Previdência Complementar estivesse certificada por instituição de mérito reconhecido pelo mercado financeiro nacional.

Os módulos do Programa de Certificação de Dirigentes e Conselheiros concederam créditos reconhecidos pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). Os palestrantes eram profissionais de notória especialização e tiveram avaliação geral sempre com excelentes resultados.



Com a maioria de seus Dirigentes certificada por experiência, a EMBRAER PREV atende ao que estabelece a Resolução CMN nº 3.792/2009 e posiciona-se como Entidade que se preocupa com a qualificação técnica de seus Diretores e Conselheiros e prima pelas boas práticas de governança.

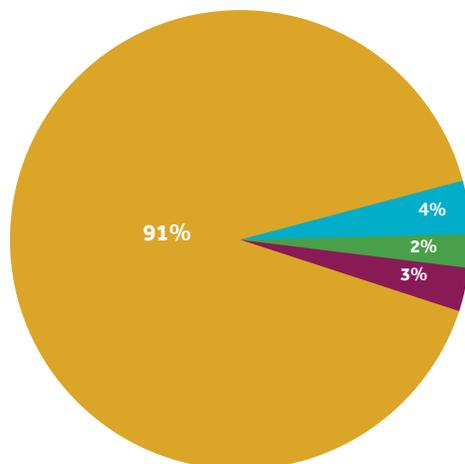


**RELACIONAMENTO
EMBRAER PREV
CONEXÃO ALÉM DA
TECNOLOGIA**

A EMBRAER PREV está mobilizada para atender mais e melhor Participantes e Assistidos. As demandas estão distribuídas em diferentes canais de atendimento, para facilitar o acesso fácil e rápido a informações qualificadas e serviços.

Pelas suas características de maior facilidade de uso e maior disponibilidade, os canais de atendimento remoto têm concentrado a preferência de Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV. Mas a Entidade também contempla, em suas estratégias, o relacionamento presencial, oportunidade para estreitar ainda mais os vínculos com seus Participantes e Assistidos e para atrair os não participantes que se interessem por conhecer o Plano Embraer Prev.

Canais de atendimento favorecem a qualidade do relacionamento com Participantes e Assistidos



Website (91%)

Informações institucionais
 Notícias
 Relatório de Rentabilidade e Resultados
 Evolução da Cota Patrimonial
 Composição da Carteira de Investimento
 Inscrição de Participantes
 Calendário de Pagamentos
 Formulários
 Minha Conta (Autoatendimento)

- Alteração Cadastral
- Simulações
- Ficha Financeira de Assistidos

 Perfis de Investimento
 Empréstimo Pessoal (Simulação e Solicitação)
 Educando para um Futuro Melhor
 Quiz



Presencial (4%)

Adesão ao Plano
 Entrega de documentos
 Atendimentos agendados personalizados



Palestras

Incentivo à adesão ao Plano
 Seminário Perfis de Investimento
 Encontro dos Assistidos
 Pré-aposentadoria



Telefônico 0800 (2%)

Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
 Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
 Informações sobre benefícios, autopatrocínio, boletos bancários
 Orientação para preenchimento de formulários
 Senha de acesso ao portal



Fale Conosco (3%)

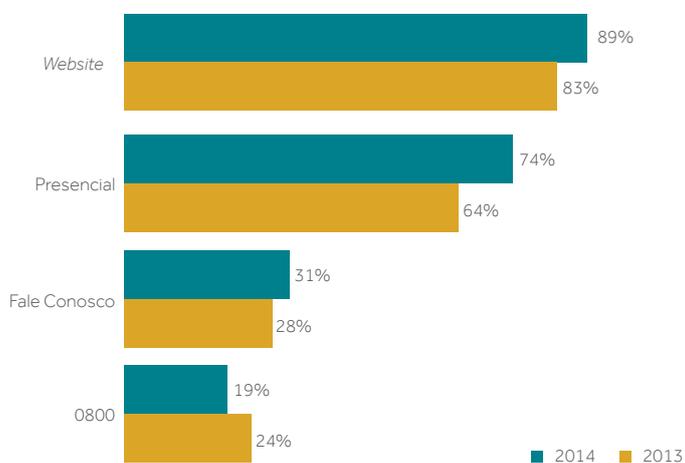
atendimento@embraerprev.com.br
 Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas

Em 2014, os canais de relacionamento registraram mais de 180 mil solicitações de atendimento, com alta efetividade nas soluções.

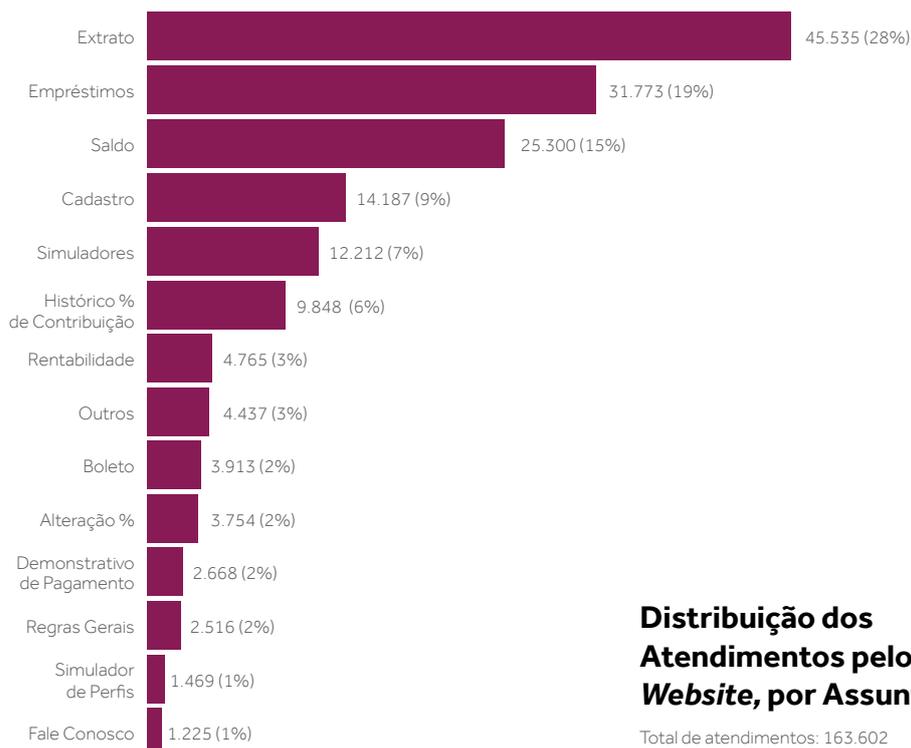
Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
0800	3.672	2%	306
Fale Conosco	5.353	3%	446
Website internet *	163.602	91%	13.634
Presencial	7.451	4%	621
Total	180.078	100%	15.007

* Considera somente os acessos que geraram atendimento

A Pesquisa de Satisfação – realizada periodicamente pela EMBRAER PREV – oferece dados que subsidiam a tomada de decisão sobre os canais institucionais de atendimento. Em 2014, as respostas indicaram a utilização concentrada principalmente no *website* e no atendimento presencial.



As estatísticas de acesso ao *website* demonstram, entre outras informações, o interesse dos Participantes e Assistidos pelo acompanhamento e gestão de suas contas individualizadas de poupança previdenciária.



Sala de Atendimento em São José dos Campos

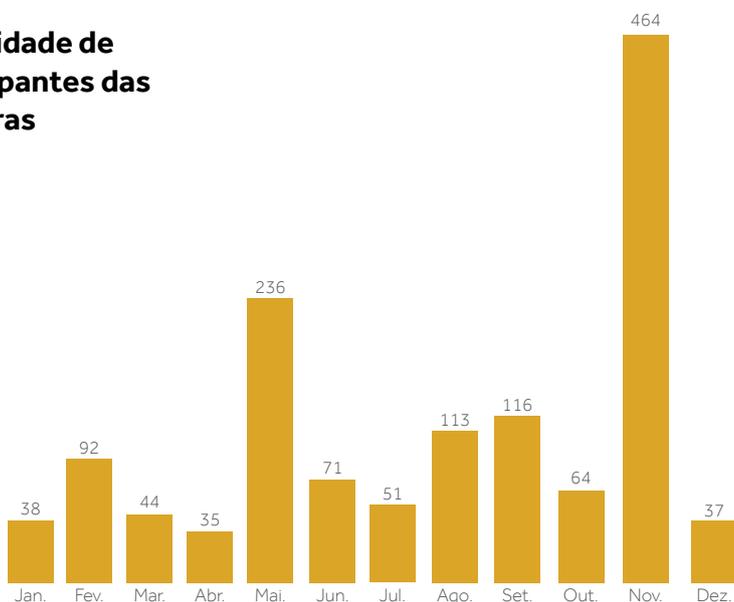
Com base em suas estatísticas de atendimento e também devido à manifestação de diversos Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV aprovou a instalação de uma unidade na cidade de São José dos Campos, com o objetivo de atender especialmente aqueles que não possuem vínculo empregatício com as Patrocinadoras e que, por isso, têm seu acesso dificultado às unidades atuais, por estarem localizadas nas dependências das empresas. A nova unidade de atendimento presencial tem implantação prevista para 2015.

Palestras: Oportunidade de Interação Direta

A consolidação do formato de palestras, encontros e seminários realizados para Participantes, Assistidos e não participantes do Plano é uma realização institucional que muito contribui com a formação e expansão da cultura previdenciária, tão relevante para nossa Entidade na busca de maior proximidade com seu público-alvo. Em 2014, a EMBRAER PREV realizou 68 palestras, com audiência de 1.361 e média mensal de 113 participantes.

Nesses eventos, são reafirmados valores, reforçadas as atitudes previdenciárias, analisadas as tendências locais e globais de comportamentos que agregam valor e patrimônio a planejamentos de vida de longo prazo. Decisões inteligentes que o universo EMBRAER PREV pode compartilhar com toda a sociedade.

Quantidade de Participantes das Palestras





REGULAMENTO
MAIS FLEXÍVEL

Inovar estruturas de gestão e do Plano Embraer Prev é mais do que uma formalidade. Trata-se de criar soluções para que o atendimento das solicitações de Participantes e Assistidos contribua com a evolução dos serviços que a EMBRAER PREV presta.

Existem leis e orientações técnicas que precisam ser observadas nesse processo. Por isso, a Superintendência Nacional da Previdência Complementar (PREVIC) analisa cada pedido de mudança submetido à avaliação e aprovação. Depois, fiscaliza para constatar a implementação das melhores práticas por Entidades de Previdência Complementar como a EMBRAER PREV.

**Regras flexíveis
permitem melhor
utilização do Plano
Ebraer Prev**

ATUALIZAÇÃO DO REGULAMENTO DO PLANO EMBRAER PREV

Em 1º de dezembro de 2014 passou a ter eficácia o novo Regulamento do Plano Embraer Prev. Mais flexível, moderno e ajustado às diferentes necessidades de Participantes e Assistidos. Com essas inovações, a EMBRAER PREV tem hoje um dos planos mais arrojados em modelagem no mercado de Previdência Complementar do Brasil.

Flexibilização do Plano: foram reduzidos os prazos mínimos para que os Participantes optem pela alteração de Percentual de Contribuição ao Plano e Assistidos alterem a forma de Recebimento do Benefício.

Alteração das formas de pagamento: para a forma de pagamento de benefício em percentual do saldo, foi alterado o intervalo de escolha do Participante, antes fixado entre 0,5% e 2%, para 0% a 2%. Para a forma de pagamento por prazo determinado, o limite máximo de opção do Participante passa a ser de 30 anos, antes limitado a 20 anos.

Flexibilização do recebimento do Benefício inferior a 1 (uma) URP: o Regulamento dispunha que os Benefícios inferiores a uma URP (Unidade de Referência do Plano) seriam pagos em parcela única no valor do saldo remanescente. Com a alteração, o Regulamento passa a permitir que, nesses casos, o pagamento se dê em parcela única ou não, a critério do Assistido.

Adequação de termos "Aposentadorias Normal e Antecipada": o plano definia dois tipos de aposentadoria programada: Aposentadoria Normal e Aposentadoria Antecipada. Para um tratamento idêntico, ambos os benefícios foram unificados, uma vez que pertencem ao mesmo gênero, passando a ser chamados apenas de "Benefício de Aposentadoria Programada". As regras desse benefício unificado foram mantidas: para a concessão do Benefício de Aposentadoria Programada, o Participante continua precisando atingir 55 anos de idade e 120 contribuições mensais, ou 60 anos de idade e 60 contribuições mensais.

Possibilidade de suspensão do benefício do Assistido: o Regulamento passa a prever que o Assistido poderá optar pela suspensão de seu benefício, por um determinado período de tempo. Tal opção poderá ser exercida a qualquer tempo, sem prazo de carência e sem limite de tempo.

Alterações no Benefício Proporcional Diferido (BPD): o Plano não permitia que um Participante em situação de BPD optasse posteriormente pelo Autopatrocínio. Com a alteração realizada, o Regulamento passa a permitir tal opção. Foi excluída ainda a carência de 6 meses exigida para opção pelo BPD.

Fim da carência para alteração de condição no Plano: ao Participante que for desligado da Patrocinadora e, posteriormente, retornar ao Plano, não será mais exigido o cumprimento de prazo de carência.

Ajuste nas definições de beneficiários: para a distinção dos Beneficiários em Beneficiários Designados e Beneficiários Diretos, esta última nomenclatura foi criada para representar o cônjuge, o companheiro(a), e o(s) filho(s) e enteado(s) solteiro(s) ou, ainda, inválido(s), desde que inscritos pelo Participante ou Assistido.

Fim do limite de idade para inscrição de filhos e enteados como Beneficiários Diretos: o Regulamento dispunha que, para inscrição de filhos e enteados como beneficiários, estes deveriam ser menores de 18 anos, ou menores de 24 anos, desde que matriculados e frequentando regularmente curso de ensino superior. Com as alterações, foram retirados esses limites de idade.



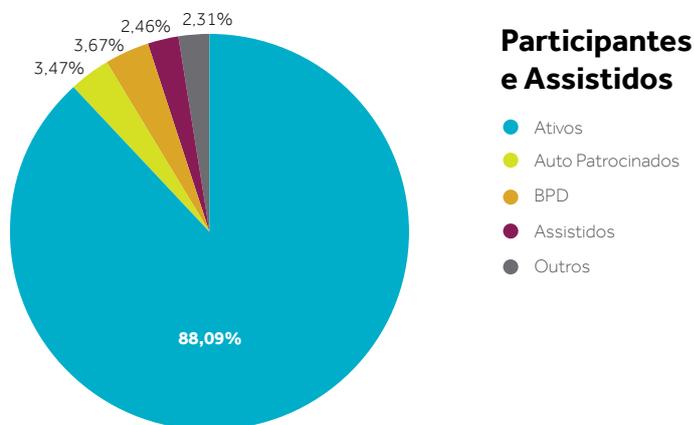
**GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA**
UNIVERSO
EM EXPANSÃO

Mais Participantes e Assistidos em 2014! O universo da EMBRAER PREV está em movimento de expansão. Essa conquista é muito valiosa para nós, pois traduz a credibilidade e confiança na instituição e no Plano Embraer Prev.

No comparativo de 2013 para 2014, a participação dos empregados e dirigentes das Patrocinadoras no Plano Embraer Prev evoluiu de 85,7% para 90,3%. E a quantidade de assistidos também cresceu.

Participantes	2013	2014
Ativos	14.715	15.420
Autopatrocinados	538	607
BPD *	575	643
Outros **	379	404
Total	16.207	17.074
Assistidos	2013	2014
Aposentados	370	426
Beneficiários	5	4
Total	375	430
Total geral	16.582	17.504
* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.		
** Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria situação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.		

A participação no Plano Embraer Prev evoluiu de 85,7% para 90,3%



Evolução da Quantidade total de Participantes e Assistidos	
2009	13.447
2010	13.249
2011	13.873
2012	14.974
2013	16.583
2014	17.504

Empresas Patrocinadoras

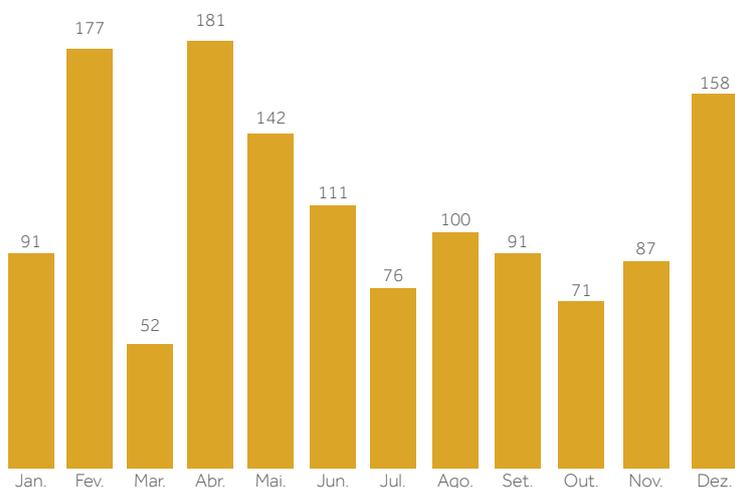
O Plano Embraer Prev é oferecido exclusivamente para os profissionais e dirigentes que integram o quadro funcional das seguintes empresas Patrocinadoras: Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A., Savis Tecnologia e Sistemas S.A. e EMBRAER PREV.

Adesões – Novos Participantes

Mais 1.337 Participantes para o Plano Embraer Prev em 2014! Essa conquista é decisiva. Demonstra a intensa abordagem institucional com foco na Educação Previdenciária e na gestão especializada de recursos previdenciários. Os números indicam a efetividade desse trabalho estruturado para a adoção de escolhas inteligentes e planejamento de futuro melhor.

Quantidade de Novos Participantes 2014

Acumulado total: 1.337



Plano Embraer Prev – Participação de Empregados e Dirigentes das Patrocinadoras

Ano	Quantidade	Participação (%)
2009	161	70,0%
2010	398	73,0%
2011	1.179	76,6%
2012	1.498	82,0%
2013	1.899	85,7%
2014	1.337	90,3%

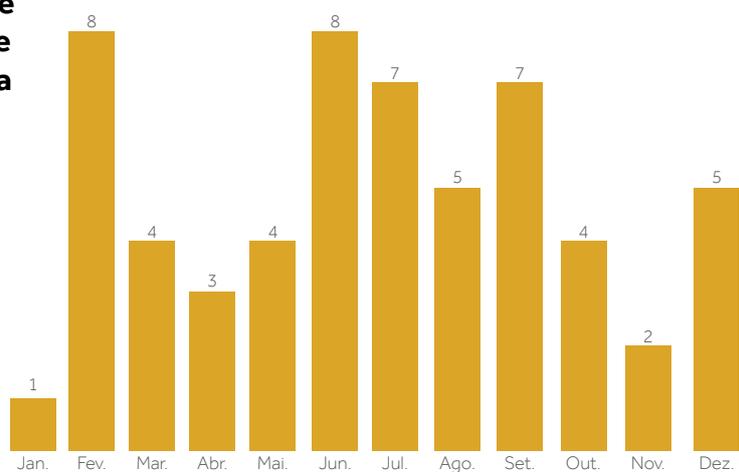
1.337 novos participantes em 2014

Novas Aposentadorias

As novas aposentadorias são o principal indicador de fatores como o amadurecimento do Plano Embraer Prev. Em 2014, o contingente de Assistidos que receberam benefícios previdenciários passou para 430 integrantes.

Quantidade de concessões de aposentadoria 2014

Acumulado total: 58



430 é a quantidade de Assistidos da EMBRAER PREV em 2014

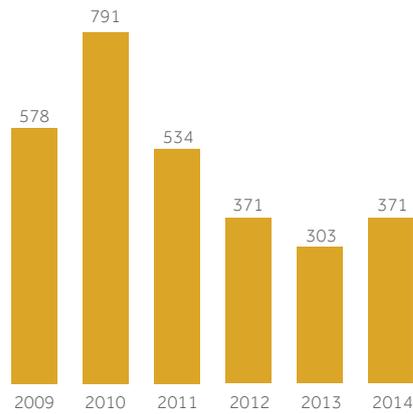
Evolução da Quantidade de Assistidos do Plano Embraer Prev

2009	117
2010	218
2011	273
2012	321
2013	375
2014	430

Plano Embraer Prev – Redução dos Resgates

A diminuição deste indicador, não obstante o crescimento do quadro de participantes do Plano Embraer Prev, demonstra o aumento da receptividade à proposta de práticas previdenciárias e projetos de futuro baseados em escolhas de valor. Também revela a confiança na qualidade do trabalho de gestão previdenciária que a EMBRAER PREV realiza.

Evolução da Quantidade de Resgates do Plano Embraer Prev





**GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS**

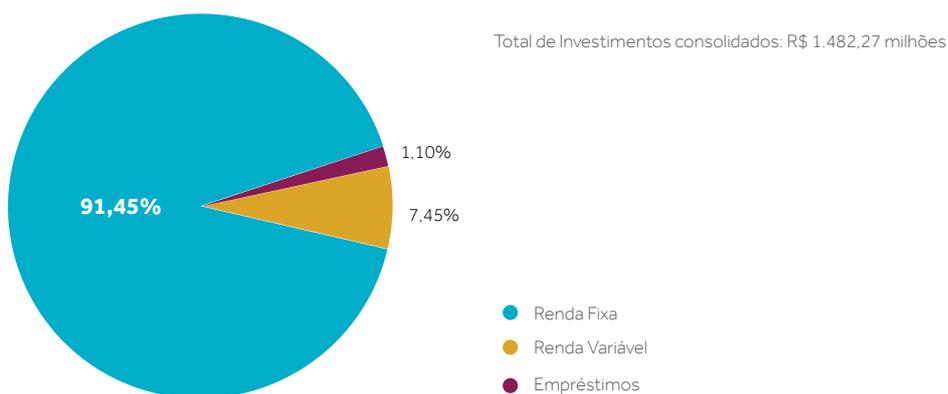
A EMBRAER PREV ajustou a metodologia de marcação a vencimento dos títulos de Renda Fixa, para dar maior proteção ao patrimônio previdenciário em relação aos riscos e instabilidades próprias do mercado financeiro. Para aproveitar a alteração da estratégia de gestão da carteira de renda fixa, em fevereiro foram extintos os fundos FI RF EMB III, FI RF EMB V e FI RF EMB VI, absorvidos ou incorporados a outros fundos exclusivos da Entidade. Essas ações foram implementadas com o objetivo de redução de custos pelos ganhos de escala e economia nas taxas de gestão.

Os investimentos da EMBRAER PREV observam os enquadramentos previstos pelo Conselho Monetário Nacional, por meio da Resolução CMN nº 3.792/2009. Essa disciplina tem por objetivos a preservação do capital, a diversificação dos investimentos, o controle da exposição a riscos, taxa esperada de retorno de acordo com a meta de resultados planejada, liquidez compatível com as obrigações a pagar e custos razoáveis de administração.

Estratégia de longo prazo favorece crescimento do patrimônio previdenciário

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2014, contava com a seguinte composição:



Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2014

Segmentos	Saldo R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	1.355,53	91,45
Empréstimos	16,31	1,10
Renda Variável	110,43	7,45
Total de Investimentos	1.482,27	100,00

Os Índices de Referência dos Investimentos por segmento são:

Renda Fixa e Empréstimos: composição de índices de inflação e taxas de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.

Renda Variável: Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), formado por uma carteira teórica de ações, escolhidas pela participação das ações no mercado e pela liquidez.

Rentabilidade por Fundo de Investimento e Gestor

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investi-

mentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2014
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	301,17	12,97%
	FI RF EMB II	BB DTVM	464,60	12,50%
	FI RF EMB IV Crédito	Icatu-Hartford	111,26	13,63%
	FI RF EMB I A (*)	Santander	150,81	4,39%
	FI RF EMB II A (*)	BB DTVM	216,07	4,40%
	FI RF EMB V Crédito (**)	CAPITÂNIA	108,91	3,87%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB I	GAP PRUDENTIAL	74,74	1,28%
	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	38,43	-2,31%
* Início de operação em 13/08/2014				
** Início de operação em 23/09/2014				

Composição dos Fundos de Renda Fixa: a) **Títulos Públicos:** Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); b) **Títulos Privados:** Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem; c) **Estratégias com derivativos para proteção da carteira.**

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos: ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Cenário Econômico

O ano encerrou acumulando ganhos para os investidores que tomaram menos risco. A Renda Fixa fechou com bons resultados, porém a Renda Variável apresentou desempenho negativo. A postura de cautela, mantida pela EMBRAER PREV ao longo de 2014, sem dúvida rendeu bons frutos.

Assim como na década passada, o mercado internacional poderia ter sido um fator de impulso para o crescimento da economia brasileira. Entretanto, não foi isto que ocorreu no ano. O preço de muitas mercadorias importantes para as nossas exportações (minério de ferro e soja, por exemplo) caiu, devido à diminuição da demanda ou ao aumento da safra global. Importantes mercados de exportação para os produtos brasileiros, a Europa continuou com dificuldades para se recuperar e a China apresentou crescimento abaixo do esperado pelo mercado.

As boas notícias foram aquelas vindas dos Estados Unidos. O país continuou a crescer e a gerar emprego. Entretanto, a expectativa de aumento das taxas de juros americanas foi um tema recorrente de preocupação para os investidores brasileiros em 2014.

No cenário interno, o destaque negativo veio do resultado das contas públicas. O quadro preocupante é resultado dos gastos do governo federal, muito superiores às suas receitas. A inflação acumulada em 2014 manteve-se muito próxima ao teto da meta (6,50%), ficando em 6,41%.

Em síntese, vemos que a situação econômica brasileira e mundial não mudou muito com relação a 2013 e os desafios de 2014 continuaram os mesmos: conter a inflação, controlar os gastos públicos, incentivar o crescimento industrial, manter o emprego e crescer o PIB.

Neste contexto, a estratégia de investimento da EMBRAER PREV em 2014 priorizou a preservação do patrimônio previdenciário de Participantes e Assistidos das instabilidades do mercado financeiro, principalmente com as alocações em renda fixa.

A rentabilidade de 2014 para cada segmento de investimento da EMBRAER PREV pode ser visualizada na tabela a seguir:

Segmentos	Patrimônio R\$ Mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada %	Benchmark	Rentabilidade do Benchmark Acumulado %
Renda Fixa	1.355,53	91,45	12,54	INPC + 4,5%	11,01
Renda Variável	110,43	7,45	-0,11	Ibovespa	-2,91
Empréstimos	16,31	1,10	13,84	INPC + 4,5%	11,01

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimentos alinhadas com as metas de resultados, reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

Perfis de Investimento

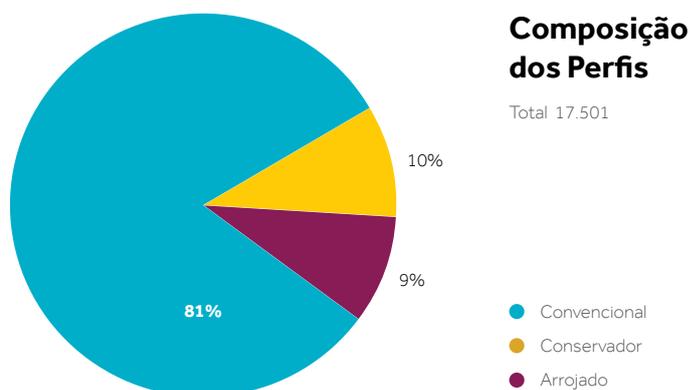
Desde 2012, a EMBRAER PREV oferece a Participantes e Assistidos diferentes formas de investimento e rentabilidade do patrimônio previdenciário.

Conservador	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa.
Convencional	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável.
Arrojado*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável.

* Opção de investimento oferecida apenas para Participantes.

As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no *website* da EMBRAER PREV.

Em dezembro de 2014, a distribuição das opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV era a seguinte:



Rentabilidade das Cotas dos Perfis de Investimento

A rentabilidade dos perfis de investimento da EMBRAER PREV foi influenciada principalmente pelo resultado da carteira de renda fixa, que compõe os investimentos de todos os perfis. A estratégia deste segmento, com aproximadamente 72% dos títulos públicos e privados marcados a vencimento, além de proporcionar resultado bastante satisfatório, principalmente para o perfil conservador, onde 100% dos recursos pertencem à carteira de renda fixa, possibilitou que Participantes e Assistidos pudessem melhor acompanhar seus resultados, sem o impacto das instabilidades do mercado financeiro.

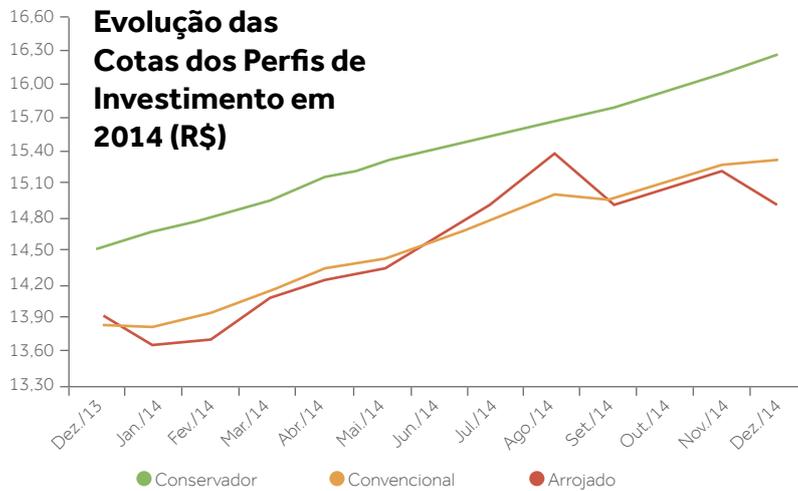
Os perfis convencional e arrojado, entretanto, foram influenciados pela rentabilidade da carteira de renda variável que, embora tenha superado seu índice de referência, o Ibovespa, não foi suficiente para contribuir com retorno positivo a esses perfis. É importante esclarecer que, não obstante a EMBRAER PREV contratar gestores especializados em renda variável, que praticam gestão ativa, por meio de avaliação do potencial de crescimento das ações das empresas, em 2014 este segmento foi fortemente influenciado por fatores externos negativos, assim como pelo enfraquecimento da economia brasileira, que limitaram sobremaneira o lucro das empresas.

Rentabilidade das Cotas por Perfil de Investimento

Perfil de Investimento	Acumulado 2014
Conservador	12,42%
Convencional	10,54%
Arrojado	7,09%

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./14	16,290980	1,16%	15,285988	0,24%	14,917137	-1,79%
Nov./14	16,104681	0,91%	15,248887	1,01%	15,188755	1,21%
Out./14	15,959585	1,08%	15,096384	1,05%	15,007722	1,00%
Set./14	15,789734	0,89%	14,939558	-0,65%	14,859118	-3,32%
Ago./14	15,650309	0,67%	15,036889	1,61%	15,369034	3,19%
Jul./14	15,546062	0,86%	14,799081	1,22%	14,894570	1,85%
Jun./14	15,413022	0,86%	14,620244	1,22%	14,624344	1,84%
Mai./14	15,281510	0,98%	14,443350	0,85%	14,359970	0,64%
Abr./14	15,133580	1,19%	14,321980	1,31%	14,269930	1,50%
Mar./14	14,956140	1,07%	14,137379	1,55%	14,058568	2,36%
Fev./14	14,798421	0,94%	13,921568	0,78%	13,734947	0,53%
Jan./14	14,661277	1,17%	13,813684	-0,11%	13,662268	-1,92%

Entre os Perfis de Investimento, o conservador apresentou a melhor rentabilidade em 2014

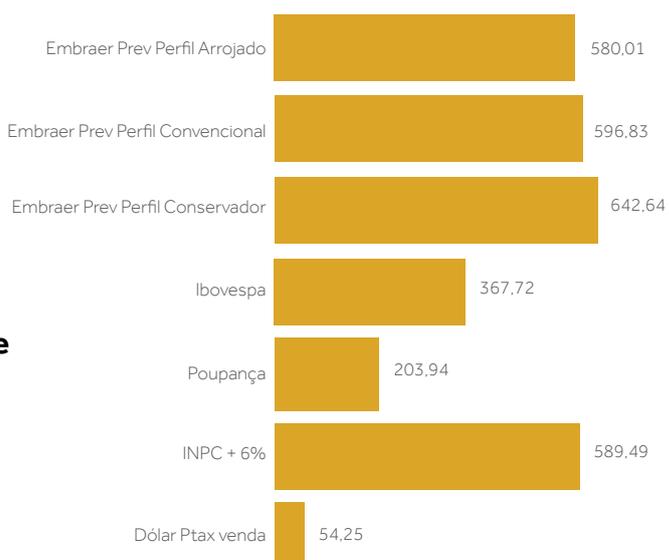


Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

A rentabilidade líquida média anual dos perfis de investimento, consolidada para o Plano Embraer Prev e acumulada para o período de 1999 a 2014 foi de INPC + 6,07% a.a., que é um resultado satisfatório, especialmente se considerarmos que se trata de um período em que ocorreram diversos eventos extraordinários, como a crise mundial de 2008 e os diversos planos econômicos no Brasil. Esse cenário econômico difícil tem trazido diversos e novos desafios à gestão da EMBRAER PREV, que têm sido enfrentados por meio de estratégias mais conservadoras e de menor risco, assim como pela diversificação dos investimentos como medida de proteção do patrimônio do Plano.

As estratégias de investimentos com retorno de longo prazo, historicamente, têm demonstrado que escolhas inteligentes são também mais rentáveis, comparadas às principais categorias de investimentos disponíveis no mercado.

Comparativo de Desempenho Rentabilidade Líquida (1999 a 2014)



Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para o período de 2015 a 2019 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências: *Standard & Poors*, *Moody's* e *Fitch IBCA*.

Classificação de crédito

Standard & Poors		Moody's		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	F1+	AAA (bra)	Quase Nulo	Investimento
	br AA+		Aa1 br		AA+ (bra)		
	br AA		Aa2 br		AA (bra)	Muito Baixo	
	br AA -		Aa3 br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A (bra)		
A2	br A -		A3 br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	F3	BBB+ (bra)	Módico	
	br BBB		Baa2 br		BBB (bra)		
	br BBB -		Baa3 br		BBB- (bra)		

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV são os seguintes, com a respectiva classificação de risco:

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
CDB	Banco Paraná S.A.	15/01/2015	3.581	br.A-	-	-
CDB	Banco Paraná S.A.	20/01/2015	5.259	br.A-	-	-
CDB	Banco Pine S.A.	20/01/2015	6.318	-	-	AA-(bra)
CDB	Banco Panamericano S.A.	20/01/2015	5.257	-	A1.br	-
CDB	Banco Volkswagen S.A.	05/03/2015	8.650	br.BBB	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
CDB	Banco BTG Pactual S.A.	05/06/2015	4.121	brAA+	Aaabr	AA(bra)
CDB Sub	Banco Santander S.A.	18/07/2016	10.872	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
CRI	CRI Habitasec	22/03/2019	10.661	-	-	BBB+sf(bra)
CRI	CRI Fortesec	20/10/2023	10.655	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/11/2024	5.709	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/12/2024	6.738	-	-	A-sf(bra)
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/01/2015	392		Aa1.br	
Debênture	Transmissora Aliança de Energia S.A.	15/07/2015	729	-	Aa1.br	-
Debênture	Cia. Paulista de Securitização S.A.	29/02/2016	10.827	brAA	-	-
Debênture	Br Malls S.A.	15/07/2016	5.323	-	-	AA(bra)
Debênture	Desenvix Energias Renováveis S.A.	12/12/2016	10.580	-	B2.br	-
Debênture	BNDES Participações	15/01/2017	1.680	-	-	AAA(bra)
Debênture	Minas Gerais Participações S.A.	30/08/2017	10.212	-	Aa2.br	-
Debênture	Triunfo Participações S.A.	15/10/2017	7.251	-	-	A+(bra)
Debênture	ALL Logística S.A.	15/04/2018	3.066	-	A3.br	A(bra)
Debênture	Telefonica S.A.	25/04/2018	1.627	br.AAA	-	-
Debênture	Ampla S.A.	15/06/2018	11.266	br AA-	-	-
Debênture	Elektro S.A.	15/08/2018	1.081	brAAA	-	-
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/2019	10.276	-	Aa1.br	-
Debênture	Copasa S.A.	15/02/2019	6.186	-	Aa2.br	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/02/2019	4.883	br.AA+	-	-
Debênture	Copel Distribuição	13/05/2019	1.598	-	-	AA+(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
Debênture	Ampla S.A.	15/06/2019	11.154	br.AA-	-	-
Debênture	Lojas Renner S.A.	15/06/2019	1.735	br.AA+	-	-
Debênture	Energisa S.A.	15/07/2019	6.096	-	Aa3br	-
Debênture	Elektro S.A.	12/09/2019	569	br.AAA	-	-
Debênture	Algar S.A.	15/09/2019	1.345	br.AA-	-	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/2020	2.222	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	Brasil Telecom S.A.	15/03/2020	3.700	-	Aaa.br	-
Debênture	Trisol S.A.	15/04/2020	1.635	br. AA	-	AA(bra)
Debênture	Cia. Energética do Maranhão - CEMAR	21/06/2020	4.093	-	-	AA-(bra)
Debênture	JSL Logística S.A.	15/07/2020	1.233	br.A+	-	-
Debênture	MILLS Engenharia S.A.	15/08/2020	5.155	-	Aa3.br	-
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	10/09/2020	435	-	-	AAA(bra)
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/10/2020	2.605	br.AA	-	AA(bra)
Debênture	Transmissora Aliança de Energia S.A.	15/10/2020	6.896	-	-	AAA(bra)
Debênture	Cemig Distribuição S.A.	15/02/2021	2.879	-	Aa1.br	-
Debênture	Iguatemi Shopping Centers S.A.	15/02/2021	5.418	-	-	AA+(bra)
Debênture	Duke Energia S.A.	20/05/2021	4.231	br.AAA	-	-
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/07/2021	10.149	-	-	AA-(bra)
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/2022	6.080	-	Aa1.br	-
Debênture	Sul America S.A.	15/05/2022	3.302	-	-	AA(bra)
Debênture	Andrade Gutierrez	15/06/2022	4.454	br.AA+	-	-
Debênture	Concessionária Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/07/2022	757	-	Aa2.br	-
Debênture	Elektro S.A.	12/09/2022	7.442	br.AAA	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
Debênture	Concessionária Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/10/2022	946	-	Aa2.br	-
Debênture	Ecorodovias	15/10/2022	5.581	brAAA	-	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/2023	6.194	br.AA+	-	-
Debênture	Duke Energia S.A.	16/07/2023	10.564	-	Aaa.br	-
Debênture	Transmissora Aliança de Energia S.A.	15/10/2024	3.522	-	-	AAA(bra)
Debênture	Concessionária Auto Raposo Tavares S.A.	15/12/2024	18.485	-	A1.br	-
Debênture	Concessionária Rodovias do Tietê S.A.	15/06/2028	7.285	-	Aa2.br	-
FIDC	Fidc Lojas Renner	Sem Vencimento	1.804	brAA+	-	-
FIDC	Fidc Chemical IX	Sem Vencimento	1.325	-	Baa3.br	-
FIDC	Fidc Saneamento de Goiás	Sem Vencimento	10.615	-	-	Aasf(bra)
FIDC	Fidc RedFactor	Sem Vencimento	7.150	brAAA	-	-
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	16/04/2015	6.405	br.AAA	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	18/09/2015	7.165	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	18/09/2015	2.583	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	16/05/2016	6.452	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Volkswagen S.A.	27/06/2016	2.549	br.BBB	-	-
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	25/07/2016	6.307	br.AAA	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	25/07/2016	2.098	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Banco Votorantim S.A.	25/07/2016	9.458	br.AA+	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco BTG Pactual S.A.	25/07/2016	4.738	br.AA+	Aaabr	AA(bra)
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	25/07/2016	9.474	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
Letra Financeira	Banco ABC Brasil S.A	29/07/2016	6.309	brAA	-	-
Letra Financeira	Banco Fiat S.A.	15/08/2016	4.287	-	-	A-(bra)
Letra Financeira	Banco Daycoval S.A.	18/09/2016	414	brAA	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira	Banco Ford S.A.	22/09/2016	463	-	Ba3.br	-
Letra Financeira	Banco Votorantim S.A.	03/10/2016	2.471	brAA+	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco Renault Crédito e Investimento S.A	15/10/2016	4.354	-	Aa1.br	-
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	25/11/2016	4.168	br.AAA	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	17/02/2017	2.757	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Banco Daycoval S.A.	17/09/2017	2.283	brAA	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	26/09/2016	7.318	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	10/08/2017	4.804	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	04/10/2021	6.186	brAA+	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	22/08/2022	2.005	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	07/11/2022	3.772	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	14/11/2022	3.359	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	14/11/2022	3.359	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos

As despesas administrativas de investimentos destinam-se ao custeio das atividades de gestão dos ativos ou do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Despesas (2014)	Valores em R\$ Mil
Despesa de Custódia e Controladoria	94
Despesas de Administração de Fundo Exclusivo	38
Despesas com Gestão de Fundo Exclusivo	1.503
Despesas com Taxas CVM e Anbima	165
Despesas com Corretagem	418
Despesa Cetip e Selic	161
Outras Despesas	56
Total de Despesas com Administração de Investimentos	2.435
Total de Despesas Administrativas com Investimentos	2.216
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	1.366.452
Despesas Totais / Saldo Médio dos Investimentos no Ano	0,34%

Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis –, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

Para cumprir o artigo 14 da Resolução CMN nº 3.792/2009, desde julho de 2010 o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/2009, em dezembro de 2014 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Enquadramento dos Investimentos
Política de Investimento e Resolução nº 3.792/2009

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Res. nº 3.792
Renda Fixa	91,45%	77,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	7,45%	15,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%	8,00%
Empréstimos	1,10%	3,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%

Em 2014 os investimentos da EMBRAER PREV estiveram plenamente enquadrados nos limites legais



RESUMO
DAS DESPESAS
ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. São compostas pela soma das despesas administrativas previdenciais com as despesas administrativas de investimento. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do plano de custeio e do orçamento de despesas administrativas da Entidade.

Despesas do Plano de Benefícios da Embraer Prev (em R\$ Mil)	
Despesas Administrativas	4.748
Administração Previdencial	2.552
Pessoal e Encargos	840
• Dirigentes (*)	613
• Pessoal Próprio	227
Treinamentos, Congressos e Seminários	106
Viagens e Estadias	13
Serviços de Terceiros	1.025
• Serviços com Atuários	141
• Serviços de Auditoria Externa	77
• Serviços de Assessoria Jurídica	37
• Serviços de Administração do Passivo	634
• Outros Serviços de Terceiros	136
Despesas Gerais	305
Depreciações e Amortizações	15
Tributos	248
Administração dos Investimentos	2.186
Pessoal e Encargos	1.111
Dirigentes (*)	900
Pessoal Próprio	211
Treinamentos, Congressos e Seminários	53
Viagens e Estadias	12
Serviços de Terceiros	735
• Consultoria de Investimento	241

• Serviços de Auditoria Externa	60
• Serviços de Assessoria Jurídica	15
• Outros Serviços de Terceiros	419
Despesas Gerais	157
Tributos	118
Outras Despesas	10
(*) Conselheiros deliberativos e fiscais não são remunerados.	

Crítérios e Indicadores de Remuneração Variável

A EMBRAER PREV adota Política de Remuneração Variável por ser este um instrumento importante de incentivo para o alcance de suas metas anuais. Tanto a Política de Remuneração Variável como o Procedimento de Remuneração Variável para o nível profissional de cargos são documentos aprovados formalmente pela administração da EMBRAER PREV. Estabelecem objetivo, forma de aplicação, vigência, periodicidade de pagamento e regras para estabelecimento de metas e apuração dos resultados. As metas são definidas anualmente e aprovadas de acordo com o nível hierárquico do cargo.

1. Metas da Diretoria Executiva

a. Meta Condicionante: depende do cumprimento do orçamento anual das despesas administrativas.

b. Metas Objetivas: aprovadas no plano de ação da Diretoria Executiva, detalhadas com critérios, condições, prazos e comprovadas com resultados tangíveis.

c. Metas Subjetivas ou Discricionárias: abrangem atitude, baseada em iniciativa, postura, comprometimento frente aos desafios apresentados.

As metas do Diretor Superintendente são aprovadas e seus resultados apurados pelo Conselho Deliberativo da Entidade. As metas do Diretor Financeiro são aprovadas e seus resultados apurados pelo Diretor Superintendente.

Em 2014, foram estabelecidas as seguintes metas objetivas para a Diretoria Executiva:

a. Metas Corporativas: compostas pela rentabilidade dos investimentos, aprovação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária, resultado da Pesquisa de Satisfação de Participantes e Assistidos e Política de Conformidade.

b. Metas Individuais: para o Diretor Superintendente, novas concessões de aposentadoria e disponibilização de informações aos Participantes e Assistidos. Para o Diretor Financeiro, implantação de carteira LDI e contratos de empréstimos concedidos.

2. Metas para os Cargos Profissionais

Compõem-se de metas objetivas e subjetivas ou avaliação discricionária. Dada a estrutura simplificada e enxuta da EMBRAER PREV, a definição das metas objetivas dos cargos profissionais, assim como a apuração dos respectivos resultados e avaliação discricionária, é realizada pelo Diretor Superintendente. As metas objetivas estabelecidas para 2014 foram:

a. Metas Corporativas: rentabilidade consolidada dos investimentos do Plano Embraer Prev.

b. Metas Individuais: adesão de empregados e dirigentes das patrocinadoras ao plano, novas concessões de aposentadoria, resultado da pesquisa de satisfação de Participantes e Assistidos, contratos de empréstimo concedidos, cumprimento dos cronogramas operacionais e qualidade dos respectivos processamentos.



**POLÍTICA DE
INVESTIMENTO
2015**

A Política de Investimento foi aprovada em 19 de dezembro de 2014 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para o período de 1º de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015 e diretrizes estabelecidas para horizonte temporal de cinco anos.

Tem como objetivo determinar e descrever tanto as diretrizes gerais para a gestão de investimentos quanto disciplinar os métodos e ações dos procedimentos correspondentes aos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

A Entidade entende que, apesar de os investimentos estarem sujeitos às flutuações de curto prazo, a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

Para o ano de 2015, mantivemos a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. Essa decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e se antecipa às determinações legais do Conselho Nacional de Previdência Complementar, expressas pela Resolução CNPC nº 9.

Com o objetivo de manter a estabilidade dos retornos do segmento de renda fixa em 2015, a Entidade manterá a estratégia de marcação na curva (carregamento de títulos até o vencimento, ou *held to maturity*), para títulos, públicos ou privados, indexados ao IPCA. Também manteremos a baixa exposição em ativos de maior risco, porém estaremos atentos às oportunidades de investimento, caso o cenário se mostre mais favorável.

Um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento dos benefícios de aposentadoria

Comparadas com as de 2014, as principais alterações na Política de Investimento de 2015 podem ser visualizadas no quadro a seguir:

Definições	2014	2015
Alocação por segmento	Renda Fixa de 50% a 100%	Renda Fixa de 35% a 100%
	Renda Variável de 0% a 50%	Renda Variável de 0% a 50%
	Empréstimos de 0% a 15%	Empréstimos de 0% a 15%
	Investimentos Estruturados de 0% a 20%	Investimentos Estruturados de 0% a 20%
	Imóveis de 0% a 8%	Imóveis de 0% a 8%
	Investimentos no Exterior de 0% a 10%	Investimentos no Exterior de 0% a 10%
Limites de alocação de renda fixa e renda variável no perfil de investimento convencional	Renda Fixa: mínimo de 55% e máximo de 90%	Renda Fixa: mínimo de 55% e máximo de 95%
	Renda Variável: mínimo de 10% e máximo de 30%	Renda Variável: mínimo de 5% e máximo de 30%
Limites de alocação de renda fixa e renda variável no perfil de investimento arrojado	Renda Fixa: mínimo de 35% e máximo de 70%	Renda Fixa: mínimo de 35% e máximo de 75%
	Renda Variável: mínimo de 30% e máximo de 50%	Renda Variável: mínimo de 25% e máximo de 50%

Avaliação de Desempenho e a Diversificação de Gestão Externa dos Ativos

A avaliação do desempenho dos investimentos da Entidade é feita mensalmente, ou a qualquer tempo, a critério da Entidade, a partir do resultado das carteiras e fundos nos quais os Planos investem seus recursos.

Para essa avaliação, a Entidade poderá contratar Consultoria de Investimento que empregue um modelo e metodologia que atenda os critérios aprovados pelo Conselho Deliberativo, bem como as melhores práticas e necessidades da EMBRAER PREV.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e demais dispositivos legais, valem para os segmentos de renda fixa, variável, e investimentos estruturados as seguintes restrições:

- a) São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos planos administrados pela EMBRAER PREV.
- b) É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

Enquadramento dos Investimentos de acordo com a Política de Investimento 2015 e com a Resolução CMN nº 3.792/2009

Segmentos Consolidados				
Segmento	Mínimo	Ponto ótimo (Target)	Máximo	Limite Res. nº 3.792/09
Renda Fixa	35,00%	77,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	15,00%	50,00%	70,00%
Investimentos Imobiliários	0,00%	0,00%	8,00%	8,00%
Empréstimos	0,00%	3,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	5,00%	20,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%

Segmentos por Perfil de Investimento				
Segmento	Parâmetros	Perfil		
		Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	75%
	Target	97%	77%	57%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	25%
	Máximo	0%	30%	50%
	Target	0%	15%	35%
Investimentos Imobiliários	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	2%	5%	8%
	Target	0%	0%	0%
Empréstimos	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	Target	3%	3%	3%
Investimentos Estruturados	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%
Investimento no Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	Target	0%	0%	0%



**DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS E
NOTAS EXPLICATIVAS**

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

Ativo	2014	2013	Passivo	2014	2013
Disponível	34	37	Exigível Operacional	1.344	1.245
			Gestão Previdencial	497	360
Realizável	1.482.407	1.270.782	Gestão Administrativa	842	884
Gestão Previdencial	60	148	Investimentos	5	1
Gestão Administrativa	2	2			
Investimentos	1.482.345	1.270.632	Patrimônio Social	1.481.173	1.269.633
Fundos de Investimentos	1.465.970	1.263.268	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.454.649	1.213.468
Empréstimos	16.375	7.364	Provisões Matemáticas	1.454.431	1.213.267
Permanente	76	59	Benefícios Concedidos	113.254	92.043
Imobilizado	75	58	Benefícios a Conceder	1.341.177	1.121.224
Diferido	1	1			
			Equilíbrio Técnico	218	201
			Resultados Realizados	218	201
			Superávit Técnico Acumulado	218	201
			Fundos	26.524	56.165
			Fundos Previdenciais	25.227	55.177
			Fundos Administrativos	1.297	988
Total do Ativo	1.482.517	1.270.878	Total do Passivo	1.482.517	1.270.878

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Variação %
A) Patrimônio Social – Início do Exercício	1.269.633	1.204.556	5%
1. Adições	244.273	194.756	25%
(+) Contribuições Previdenciais	101.797	125.151	-19%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	137.419	65.098	111%
(+) Receitas Administrativas	4.918	4.444	11%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Administrativa	139	63	121%
2. Destinações	(32.733)	(129.679)	-75%
(-) Benefícios	(26.594)	(26.760)	-1%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos – Gestão Previdencial	(1.391)	(98.545)	-99%
(-) Despesas Administrativas	(4.748)	(4.339)	9%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos – Gestão Administrativa	–	(35)	-100%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	211.540	65.077	225%
(+/-) Provisões Matemáticas	241.164	63.927	277%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17	(205)	-108%
(+/-) Fundos Previdenciais	(29.950)	1.222	-2.551%
(+/-) Fundos Administrativos	309	133	132%
4. Operações Transitórias	–	–	
(+/-) Operações Transitórias	–	–	
B) Patrimônio Social – Final do Exercício (A+3+4)	1.481.173	1.269.633	17%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Varição %
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	1.268.645	1.203.701	5%
1. Adições	241.948	192.714	26%
(+) Contribuições	104.529	127.616	-18%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	137.419	65.098	111%
2. Destinações	(30.717)	(127.770)	-76%
(-) Benefícios	(26.594)	(26.760)	-1%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos – Gestão Previdencial	(1.391)	(98.545)	-99%
(-) Custeio Administrativo	(2.732)	(2.465)	11%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	211.231	64.944	225%
(+/-) Provisões Matemáticas	241.164	63.927	277%
(+/-) Fundos Previdenciais	(29.950)	1.222	-2.551%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17	(205)	-108%
4. Operações Transitórias	-	-	
(+/-) Operações Transitórias	-	-	
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	1.479.876	1.268.645	17%
C) Fundos não Previdenciais	1.297	988	31%
(+/-) Fundos Administrativos	1.297	988	31%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Variação %
1. Ativos	1.481.751	1.270.214	17%
Disponível	34	36	-6%
Recebível	1.357	1.135	20%
Investimento	1.480.360	1.269.043	17%
Fundos de Investimentos	1.463.985	1.261.679	16%
Empréstimos	16.375	7.364	122%
2. Obrigações	578	581	-1%
Operacional	578	581	-1%
3. Fundos não Previdenciais	1.297	988	31%
Fundos Administrativos	1.297	988	31%
4. Resultados a Realizar	-	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.479.876	1.268.645	17%
Provisões Matemáticas	1.454.431	1.213.267	20%
Superávit (Déficit) Técnico	218	201	8%
Fundos Previdenciais	25.227	55.177	-54%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	988	855	16%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.057	4.507	12%
1.1. Receitas	5.057	4.507	12%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.732	2.465	11%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.852	1.979	-6%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	334	–	0%
Resultado Positivo dos Investimentos	139	63	121%
2. Despesas Administrativas	(4.748)	(4.339)	9%
2.1. Administração Previdencial	(2.552)	(2.359)	8%
Pessoal e Encargos	(840)	(912)	-8%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(106)	(25)	324%
Viagens e Estadias	(13)	(6)	117%
Serviços de Terceiros	(1.025)	(986)	4%
Despesas Gerais	(305)	(195)	56%
Depreciações e Amortizações	(15)	(10)	50%
Tributos	(248)	(225)	10%
2.2. Administração dos Investimentos	(2.186)	(1.980)	10%
Pessoal e Encargos	(1.111)	(1.151)	-3%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(53)	(13)	308%
Viagens e Estadias	(12)	(12)	0%
Serviços de Terceiros	(735)	(503)	46%
Despesas Gerais	(157)	(207)	-24%
Tributos	(118)	(94)	26%
2.3. Outras Despesas	(10)	–	0%
3. Resultado Negativo dos Investimentos	–	(35)	(100%)
4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	309	133	132%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	309	133	132%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	1.297	988	31%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS – Plano de Benefícios Embraer Prev			
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013 (Em milhares de Reais)			
	2014	2013	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	1.480.454	1.269.226	17%
1. Provisões Matemáticas	1.454.431	1.213.267	20%
1.1. Benefícios Concedidos	113.254	92.043	23%
Contribuição Definida	111.862	90.547	24%
Benefício Definido	1.392	1.496	-7%
1.2. Benefícios a Conceder	1.341.177	1.121.224	20%
Contribuição Definida	1.341.177	1.121.224	20%
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	645.343	540.052	19%
Saldo de Contas – parcela participantes	695.834	581.172	20%
2. Equilíbrio Técnico	218	201	8%
2.1. Resultados Realizados	218	201	8%
Superávit técnico acumulado	218	201	8%
Reserva de contingência	218	201	8%
3. Fundos	25.227	55.177	-54%
3.1. Fundos Previdenciais	25.227	55.177	-54%
4. Exigível Operacional	578	581	-1%
4.1. Gestão Previdencial	497	360	38%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	81	221	-63%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

(Em milhares de Reais)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636 de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009. O valor total dos recursos financeiros transferido foi de R\$ 679.105.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da PREVIC, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a este se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Características dos Planos

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar – CGPC nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora, a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o convênio de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos Convênios de Adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. e com a própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. para Embraer S.A. Os novos convênios passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

A EMBRAER PREV encerrou 2014 com 17.074 Participantes (2013 – 16.207) e 430 Assistidos (2013 – 375), totalizando 17.504 Participantes e Assistidos (2013 – 16.582), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

d. Benefícios

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria programada, de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e de pensão por morte de participante; e os institutos previstos são: (a) resgate de contribuição, (b) autopatrocínio, (c) benefício proporcional diferido, e (d) portabilidade.

e. Custeio do Plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados, Participantes em benefício proporcional diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

f. Alteração do Regulamento dos Planos de Benefícios Embraer Prev

Por meio da Portaria MPS/PREVIC nº 575, de 03 de novembro de 2014, publicada do DOU de 04 de novembro de 2014, foi aprovada nova alteração do regulamento do Plano de Benefícios Embraer Prev, tendo sua eficácia a partir de 1º de dezembro de 2014.

Em síntese, as alterações no regulamento são as seguintes: a) flexibilização do plano, com a redução dos prazos mínimos para que os Participantes possam optar pelo percentual de contribuição e para que Assistidos possam alterar a forma de recebimento do benefício mensal; b) flexibilização do recebimento do benefício de aposentadoria inferior a uma URP (Unidade de Referência do Plano), com a permissão de que o pagamento mensal se dê em parcela única ou não, a critério do Assistido; c) adequação de termos "Aposentadorias Normal e Antecipada" que foram unificados, uma vez que pertencem ao mesmo gênero, passando a ser chamados apenas de "Benefício de Aposentadoria Programada"; d) possibilidade de suspensão do benefício do Assistido a qualquer tempo, sem prazo de carência e sem limite de tempo; e) alterações no Benefício Proporcional Diferido (BPD), com a exclusão da carência de 6 meses exigida para esta opção; f) fim de carência para alteração de condição no Plano; g) ajuste nas definições de beneficiários, objetivando a distinção dos Beneficiários em Beneficiários Designados e Beneficiários Diretos; e h) fim do limite de idade para inscrição de filhos e enteados como Beneficiários Diretos.

g. Implantação da Estratégia de Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que, a partir desta data, passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressalvando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

h. Implantação do Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012 a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, especificamente a Resolução MPS/CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, alterada pela Resolução MPS/CNPC nº 12, de 19 de agosto de 2013, Instrução DC/PREVIC nº 5, de 08 de setembro de 2011, que alterou a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, referente a Normas Específicas para os Procedimentos Contábeis, alterada pela Instrução PREVIC nº 06, de 13 de novembro de 2013, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC ITG 2001 e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC). Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPCs, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

a. Apuração do Resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados, que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões Previdenciais e Administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

i. Títulos para negociação: são registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

ii. Títulos mantidos até o vencimento: são registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para Negociação, assim como a outra parte foi classificada na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Exigível Operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos.

f. Provisões Matemáticas e Métodos Atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime

financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

i. Benefícios concedidos: correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

ii. Benefícios a conceder: correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

g. Receitas Administrativas

Atendendo à determinação legal contida nas Resoluções CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, CNPC nº 29, de 31 de agosto de 2009 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, as receitas administrativas da Entidade são registradas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente, assim como com o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

h. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev, utiliza-se o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas:** alocadas diretamente para o Plano.

4 ATIVO

4.1 Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2014	2013
Banco do Brasil	34	37
	34	37

4.2 Realizável

a. Gestão Previdencial

	2014	2013
Outros realizáveis	60	148
	60	148

b. Gestão Administrativa

	2014	2013
Outros realizáveis	2	2
	2	2

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S.A. e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2014		2013	
	Natureza	Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Cotas de fundos de investimentos (*)	Privada	1.465.970	1.465.970	1.263.268	1.263.268
Empréstimos e financiamentos		16.375	16.375	7.364	7.364
Total dos investimentos		1.482.345	1.482.345	1.270.632	1.270.632

(*) O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das cotas dos fundos de investimento em 31 de dezembro de 2014. Parte das aplicações nos fundos de investimento está classificada na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Os investimentos da EMBRAER PREV, conforme constam nos respectivos registros contábeis, apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2014: 91,26% em fundos de renda fixa, 7,63% em fundos de renda variável e 1,11% em empréstimos pessoais a Participantes e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2014 do segmento de renda fixa ficou em 12,54%, do segmento de renda variável em -0,11% e da carteira de empréstimos pessoais em 13,84%.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento e gestor podem ser apresentados conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade 2014
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	464.597	12,50%
	FI RF EMB I	Santander	301.166	12,97%
	FI RF EMB IV CP	Icatu Vanguarda	111.261	13,63%
	FI RF EMB I A	Santander	150.806	4,39%
	FI RF EMB II A	BB DTVM	216.068	4,40%
	FI RF EMB V CP	Capitânia	108.910	3,87%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	38.426	-2,31%
	FIA RVA EMB	GAP Prudential	74.736	1,28%

• **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificado de Registro Imobiliário (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem. Os Títulos Públicos representam 67,24% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 32,76%.

• **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

d. Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

Risco de mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências *Fitch*, *Moody's*, *Standard & Poors* e *SR Rating*, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5 PASSIVO

5.1 Exigível Operacional

a. Gestão Previdencial

	2014	2013
Restituição de contribuição	141	16
Retenções a recolher	356	344
	497	360

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e às restituições de contribuições.

b. Gestão Administrativa

	2014	2013
Folha de pagamento	703	733
Provisão de férias	37	24
Consultoria, auditoria e fornecedores	22	90
Retenções a recolher	79	26
Outras exigibilidades	1	11
	842	884

c. Investimentos

	2014	2013
IOF	5	1
	5	1

5.2 Patrimônio Social

5.2.1 Provisões Matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela PREVIC, ambos vinculados ao Ministério da Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas estruturadas em benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

2014	
Benefícios concedidos	113.254
Contribuição definida	111.862
Benefício definido	1.392
Benefícios a conceder	1.341.177
Contribuição definida	1.341.177
Total	1.454.431
2013	
Benefícios concedidos	92.043
Contribuição definida	90.547
Benefício definido	1.496
Benefícios a conceder	1.121.224
Contribuição definida	1.121.224
Total	1.213.267

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2014	
Em 31 de dezembro de 2013	1.213.267
Constituições no exercício	241.164
Em 31 de dezembro de 2014	1.454.431
2013	
Em 31 de dezembro de 2012	1.149.340
Constituições no exercício	63.927
Em 31 de dezembro de 2013	1.213.267

5.2.2 Fundos

a. Fundo previdencial

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	Total 2014
Fundo Previdencial	
Fundo de Reversão de Contribuições	25.227
Patrocinadora – Embraer S.A.	24.070
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	993
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	151
Patrocinadora – Savis	13
Fundo Administrativo	1.297
Total de Fundos	26.524

	Total 2013
Fundo Previdencial	
Fundo de Reversão de Contribuições	55.177
Patrocinadora – Embraer S.A.	53.338
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	1.711
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	128
Fundo Administrativo	988
Total de Fundos	56.165

• **Fundo de Reversão de Contribuições:** é composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano. Nos meses de janeiro a julho de 2014, o Fundo de Reversão de Contribuições foi parcialmente utilizado para

suspensão das contribuições normais por sete meses para as Patrocinadoras Embraer S.A. e Eleb Equipamentos Ltda., e por um mês para a Patrocinadora Embraer GPX Ltda. A referida utilização foi de estudo específico e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

b. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da EMBRAER PREV, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

6 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Em atendimento à Resolução CNPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

7 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

8 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, revogou a MP nº 2.222, de 04 de setembro de 2001, que havia criado o Regime Especial de Tributação (RET). Foi criado um novo regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou

ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS e COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

9 CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2013, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10 CONTINGÊNCIAS

Não há registro de demandas judiciais em que as Patrocinadoras e/ou a Entidade sejam parte e que tenham relação com o Plano de Aposentadoria Complementar Embraer Prev.

11 PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2014, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013 a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

12 EVENTOS SUBSEQUENTES

Atendendo à Instrução PREVIC nº 19, de 4 de fevereiro de 2015, destacamos que as regras contidas nas Resoluções MPS/CNPC ns. 15 e 16, ambas de 19 de novembro de 2014, vigoram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015. Contudo, cumpre ressaltar que a EMBRAER PREV realiza anualmente estudos de aderência para sua premissa de taxa real anual de juros, adotando parâmetro condizente com a rentabilidade projetada para a sua carteira, além de uma política de investimento fundamentada que vem lhe permitindo rentabilidades condizentes com sua meta atuarial. Tais fatores, somados ao fato de o Plano apresentar baixo risco atuarial, inclusive segundo a metodologia de Supervisão Baseada em Risco adotada pela PREVIC, asseguram que as alterações normativas não colocam em risco a situação financeira-atuarial do Plano Embraer Prev.

Conforme mencionado, as novas normas citadas entrarão em vigor a partir de 2015, podendo suas regras serem adotadas já nas Avaliações Atuariais de encerramento do exercício de 2014, de forma facultativa. Com o advento da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, foi criada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, que corresponde à média dos três últimos anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros (ETTJ) diárias, baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo (IPCA), e que será anualmente disponibilizada pela PREVIC às EFPCs.

Uma das principais mudanças trazidas pela nova Resolução é a adoção de um limite máximo e mínimo de taxa de juros, calculado com base em uma taxa de juros parâmetro específica para cada Plano de Benefícios, apurada de acordo com a ETTJ e com o resultado da duração do passivo (*duration*) do Plano. Esses limites serão recalculados anualmente pelas EFPCs. Com as novas regras, não haverá mais limites máximos anuais impostos de forma linear para todos os Planos, conforme previa a Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

Em relação à Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, esta teve como principal objetivo a mitigação do risco de descasamento entre fluxos de ativos e passivos de longo prazo, admitindo-se ajustar a precificação dos Títulos Públicos Federais atrelados a índices de preços nos casos de destinação e utilização de superávit ou equacionamento de déficit, permitindo apenas ajuste negativo, no primeiro caso, e ajuste positivo ou negativo, no segundo, conforme diferença entre o valor dos títulos classificados na categoria mantidos na curva (observa a aplicação da taxa da curva de aquisição) e a taxa do passivo atuarial.

No caso específico do Plano Embraer Prev, não se espera impactos significativos, visto que a taxa de juros atualmente adotada pelo Plano encontrou-se dentro dos limites inferior e superior da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, quando observados os limites válidos para o exercício de 2014, ainda que, para esse exercício, a observância de tais limites não tenha sido obrigatória. Assim, para o exercício subsequente, tem-se

a perspectiva de que a taxa vigente do Plano Embraer Prev continue a se encontrar dentro dos limites inferior e superior válidos para 2015. No entanto, é necessária a divulgação de tais limites pela PREVIC, o que ocorrerá até 30 de abril de 2015.

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que também passará a ser obrigatório a partir das demonstrações de 2015, prevê-se que eventual impacto, se existente, será de pequena monta ao Plano Embraer Prev, uma vez que está restrito à parcela do patrimônio do Plano que dá cobertura à parcela em Benefício Definido do Plano, que está restrita ao conjunto de Participantes e Assistidos alcançados pelas disposições transitórias do regulamento do Plano.

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Ana Lucia Paoliello

Contadora

CRC nº 1SP170035/O-8

CPF nº 566.647.029-91



**RELATÓRIO DOS
AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS**

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da
EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
São José dos Campos – SP

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações Contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

São Paulo, 13 de fevereiro de 2015

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato

Contador CRC 1SP160769/O-0



**PARECER
ATUARIAL**



1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano **Embraer Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV, solidárias entre si**, em face da Avaliação Atuarial anual do **exercício de 2014**, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em **caráter transitório**, oferece, também, benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, **cuja opção é exclusiva** do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essas formas de renda quando da alteração regulamentar que as extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de **Contribuição Definida (CD)**, considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº **1999.0009-19**, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2014 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **03 de novembro de 2014, por meio da Portaria MPS/PREVIC nº 575/2014**, que passou a ser eficaz a partir de **1º de dezembro de 2014**, bem como a respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2014 na **Data Base de 30/09/2014**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas. O Relatório **GAMA 195 – RE 142/14** apresenta todos os resultados dessa Avaliação Atuarial.

Para fins de levantamento dos valores posicionados em 31/12/2014 – data de encerramento do exercício –, as Provisões Matemáticas e Fundos Atuariais foram reposicionados para essa data, pelo método de recorrência atuarial, tomando-se como base a Avaliação Atuarial de 30/09/2014, tendo havido recálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos de acordo com os dados existentes em 31/12/2014. Ob-

servou-se a existência de um único Grupo de Custeio no Plano **Embraer Prev**, sendo este denominado de "Geral" exclusivamente para fins deste Parecer, o qual contempla a totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios.

Adicionalmente, e em face de a **EMBRAER PREV** não ter informado qualquer outro fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

2 RESULTADOS ATUARIAIS

2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

2.1.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 142/14**, o custo médio do Plano, apurado de acordo com a contribuição média efetuada pelos Participantes, somada à respectiva contrapartida patronal, em **30/09/2014**, foi de **9,66%**, referente ao custeio dos benefícios previdenciais assegurados pelo Plano. Comparativamente ao exercício anterior, houve uma leve redução no custo do Plano dimensionado em termos proporcionais à folha de salários dos Participantes, o qual, em 2013, registrou a alíquota de **9,76%**, relativos ao custeio dos benefícios previdenciais, conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 125/13**, posicionado em 30/09/2013.

2.1.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foram avaliadas na Data Base 30/09/2014 e reposicionadas para 31/12/2014. Os resultados das Provisões Matemáticas na referida Data Base, bem como o comparativo em relação aos resultados das Provisões Matemáticas da Avaliação Atuarial do exercício anterior, constam do Relatório **GAMA 195 – GAMA 142/14**.

Considerando os resultados reposicionados em 31/12/2014, as **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC)** do Plano **Embraer Prev**, foram avaliadas em **R\$ 113.254.618,39**, sendo **R\$ 111.862.454,16** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e **R\$ 1.392.162,23** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC)** foram avaliadas em **R\$ 1.341.177.041,01**, considerando os resultados reposicionados em 31/12/2014, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano **Embraer Prev** não possui dívidas contratadas e nem **Provisões Matemáticas a Constituir (PMaC)** na Data Base da Avaliação Atuarial. Desta forma, o total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2014, em **R\$ 1.454.431.659,40**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial (DA) de encerramento de exercício de 2013, posicionada em 31/12/2013, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de **19,88%**, tendo sido registrado o montante de **R\$ 1.213.266.811,04** em **31/12/2013**. O crescimento deve-se, em especial, ao ingresso de contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios.

2.1.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que, para o Plano **Embraer Prev**, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento, que assegura as regras de elegibilidade e formas de concessão do benefício vigentes quando o Participante tornou-se elegível ao benefício, observando-se a redação regulamentar da época.

2.1.4 SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

2.2.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

Quanto aos Fundos Previdenciais, tinha registrado em 31/12/2014 o montante de **R\$ 25.227.225,27**, refere-se, exclusivamente, ao Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora, que tem como origem de recursos o saldo patronal não resgatável de

Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo destinado à cobertura de eventuais insuficiências do Plano, melhoria de benefícios, eventuais oscilações de risco, cobertura de contribuições normais das patrocinadoras ou outras possibilidades a critério do Conselho Deliberativo da Entidade.

O Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora foi parcialmente utilizado no exercício de 2014, especificamente nos meses de janeiro/14 a julho/14, para suspensão das contribuições normais por sete meses para as Patrocinadoras Embraer S.A. e Eleb Equipamentos Ltda., e por um mês para a Patrocinadora Embraer GPX Ltda. A referida utilização do Fundo Previdencial foi objeto de estudo específico e aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

2.2.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Os comentários acerca da variação entre os resultados das Avaliações Atuariais de 30/09/2014 e 30/09/2013 constam, de forma pormenorizada, do Relatório **GAMA 195 – RE 142/14**.

Considerando os valores reposicionados para a data de encerramento do exercício de 2014, temos que, na confrontação do Passivo Actuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de **R\$ 1.454.431.659,40**, com o **Patrimônio de Cobertura do Plano** no montante de **R\$ 1.454.649.581,19**, verifica-se que o Plano **Embraer Prev** apresentou **Superávit técnico-actuarial**, de **R\$ 217.921,79**, em **31/12/2014**.

O superávit do Plano aumentou de **R\$ 201.028,40** em **31/12/2013** para **R\$ 217.921,79** em **31/12/2014**, representando aumento de **8,40%**, ou **R\$ 16.893,39**, o que representa, por sua vez, 0,015% do Patrimônio de Cobertura do Plano. Tal fato se deve, especialmente, ao ganho actuarial decorrente da alteração da premissa de fator de determinação dos benefícios e à rentabilidade incidente sobre o patrimônio, consequentemente também sobre o superávit acumulado, que superaram a perda actuarial esperada pelo não alcance da meta actuarial pela rentabilidade do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2014 (janeiro a dezembro), a meta actuarial do Plano foi de **11,01%** (INPC de **6,23%**, mais taxa de juros de **4,50%**), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento convencional**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetas a risco actuarial, foi de **10,54%**, representando uma **perda actuarial** equivalente a **0,42%**.

2.2.4 NATUREZA DO RESULTADO

O resultado superavitário do Plano apresenta características **conjunturais**, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta actuarial do Plano em exercícios pretéritos, relativo exclusivamente aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”**. Tendo em vista que não é possível assegurar que esse fato tem caráter perene – tal como se pôde observar no exercício ora encer-

rado –, atribui-se natureza **conjuntural** ao resultado.

A totalidade do superávit apurado em 31/12/2014, que corresponde a **15,65%** das Provisões Matemáticas do Plano referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocada em **Reserva de Contingência**, no valor de **R\$ 217.921,79**.

2.2.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2.6 ADEQUAÇÕES DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos. Trata-se, portanto, do único método de financiamento aplicável aos benefícios do Plano, de forma que o método de Capitalização Financeira é adequado e deve continuar sendo adotado para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

2.2.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

1. O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2014 totalizava **202 Participantes** e **4 Assistidos**, que estão sujeitos a **regras transitórias** do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de **hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos**. Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório **GAMA 195 – RE 103/14**, o Conselho Deliberativo da Entidade, em reunião ordinária em 25 de setembro de 2013 – **Ata nº 33/2014**, definiu:

a. Taxa Real Anual de Juros: Manutenção da taxa de 4,50% ao ano;

b. Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);

c. Tábua de Mortalidade Geral: Manutenção da Tábua AT 2000 M&F;

d. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos **Benefícios do Plano:** Alteração para 0,9763.

As tabelas a seguir trazem análises detalhadas de cada hipótese definida pela Entidade, seguindo os itens dispostos na Instrução MPS/PREVIC nº 09/2010, os quais foram informados seguindo instruções constantes do Anexo IV do referido normativo:

Taxa Real Anual de Juros	4,50% ao ano
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	4,50% ao ano
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	4,06% ao ano*
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, uma rentabilidade real de 4,50% ao ano, uma vez que esta foi a Taxa Real Anual de Juros adotada na Avaliação Atuarial de 2013. A divergência deveu-se à rentabilidade auferida nos investimentos do Plano (perfil de investimento convencional, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetadas a risco atuarial), a qual foi insuficiente para fazer face à meta atuarial do período.
Justificativa (da Entidade):	Apurada com base nos testes de hipótese (Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014), no resultado de consultoria de investimentos para elaboração da Política de Investimento para e como resultado de estratégia de conservadorismo da administração da EMBRAER PREV (proposição da Diretoria Executiva e aprovação formal pelo Conselho Deliberativo da Entidade, registrada na Ata da 33ª Reunião Ordinária do referido Conselho).
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade para a Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2014 encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que precederam a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014).
* Rentabilidade real, ou seja, deduzido o INPC, referente ao perfil de investimento convencional.	

Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	6,08% ao ano
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	6,23% ao ano
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, que o INPC acumulado fosse de 5,14%, conforme projeção constante da Política de Investimento 2014/2018 da Entidade. A divergência deveu-se a fatores econômicos, que fizeram com que houvesse uma aceleração na inflação do país.
Justificativa (da Entidade):	Trata-se do índice de correção dos benefícios do Plano aplicável, exclusivamente, aos Participantes e Assistidos sujeitos às Disposições Transitórias do Regulamento do Plano, conforme consta do parágrafo 2º do artigo 60 e parágrafo 1º do artigo 61.
Opinião do Atuário:	A hipótese adotada está em consonância com o índice de reajuste dos benefícios constante do Regulamento do Plano.

Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M&F
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	3,66 óbitos
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	5 óbitos
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Ressalta-se, inicialmente, que houve mudança de metodologia no exercício de 2013, em que se passou a considerar, para a apuração da quantidade esperada de óbitos, somente os Assistidos do Plano. Assim sendo, de acordo com o cadastro de Assistidos do Plano em 31/12/2013, bem como a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial de 2013, qual seja, AT 2000 M&F, esperava-se, para o exercício encerrado, que houvesse 3,32 óbitos de Assistidos. A divergência em relação à quantidade ocorrida no exercício encerrado deveu-se a flutuações intrínsecas a processos de inferência estatística.
Justificativa (da Entidade):	Decidiu-se pela manutenção da tábua biométrica utilizada na avaliação atuarial de 2013, com base nos testes de hipótese realizados pelo atuário (Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014), tendo sido, da mesma forma que as demais hipóteses atuariais, proposta pela Diretoria Executiva e aprovada formalmente pelo Conselho Deliberativo da Entidade, registrada na Ata da 33ª Reunião Ordinária do referido Conselho.
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que precederam a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014).

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano	0,9763
Quantidade Esperada no Exercício Seguinte:	0,9763
Quantidade Ocorrida no Exercício Encerrado:	0,9731
Comentário sobre divergência entre Esperado e Ocorrido:	Esperava-se, para o exercício encerrado, que o fator de capacidade dos benefícios fosse de 0,9788, uma vez que esta foi a hipótese adotada na Avaliação Atuarial de 2013. A divergência deveu-se ao índice de inflação (INPC) do exercício encerrado ter sido superior ao que se esperava.
Justificativa (da Entidade):	Definido com base na expectativa de inflação de médio e longo prazos (equivalente à taxa uniforme de 5,45% a.a.), constante nas projeções realizadas pela PPS – Portfolio Performance, baseado no Relatório Focus, conforme registrado no Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014, tendo sido, da mesma forma que as demais hipóteses atuariais, alvo de proposta pela Diretoria Executiva ao Conselho Deliberativo da Entidade, que a aprovou formalmente, conforme registrado na Ata da 33ª Reunião Ordinária do referido Conselho.
Opinião do Atuário:	A hipótese indicada pela Entidade encontra respaldo técnico no estudo de aderência das hipóteses atuariais que precederam a realização desta Avaliação Atuarial (Relatório GAMA 195 – RE 103/14 e Nota Técnica de Estudo de Aderência GAMA 2014).

-
2. Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2014.
 3. De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.
 4. Dentre os ativos de investimentos, conforme informado, parcela destes estava contabilizada pela **curva do papel e mantidos até o vencimento**, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução MPAS/CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, e suas alterações posteriores, fato que pode ser verificado no Parecer **GAMA 195 – PA 011/15**.
 5. Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de **2,00%** incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade. Em relação aos Participantes em Benefício Proporcional Diferido, a cobertura das despesas administrativas se dá a partir de dedução mensal do saldo de conta do valor que seria devido a título de carregamento, conforme definições regulamentares e constantes do PGA.
 6. O Plano possuía o montante de **R\$ 26.524.011,82** registrados em **Fundos**, sendo **R\$ 25.227.225,27** referentes a **Fundos Previdenciais** e **R\$ 1.296.786,55** referentes a **Fundo Administrativo**.

3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2015, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2015

PARTICIPANTES

• **Contribuição Normal** – escolhida pelo Participante, podendo ser revista anualmente, de acordo com as seguintes regras:

a) Para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URP⁽¹⁾: percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante.

b) Para salários superiores a 10 (dez) URP⁽¹⁾: percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP⁽¹⁾ e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 (dez) URP⁽¹⁾.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

PATROCINADORAS

• **Contribuição Normal** – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante.

Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição, observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual.

• **Contribuição Extraordinária** – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.

PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

• **Contribuição Normal de Participante em BPD** – em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação⁽²⁾ do Participante.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

• **Contribuição Normal de Responsabilidade do Participante** mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da Patrocinadora, mas que é paga pelo Participante.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação⁽²⁾ do Participante.

ASSISTIDO

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1 URP. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

(1) Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$ 258,29.

(2) No caso de Participante optante pelo BPD ou Autopatrocinado, corresponderá ao Salário de Participação quando da data de Cessação do Vínculo Empregatício, da suspensão da remuneração, da renúncia ou do término de mandato sem recondução, conforme o caso, atualizado pelo mesmo índice e forma do reajuste da Unidade de Referência do Plano (URP), ou seja, em maio de cada ano, pela variação do INPC.

4 CONCLUSÃO

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do **Plano Embraer Prev**, em **31/12/2014**, é **superavitária** em **R\$ 217.921,79**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo valor integralmente alocado em **Reserva de Contingência**.

Este é o Parecer.

Brasília, 03 de fevereiro de 2015

Antônio Fernando Gazzoni

Atuário MIBA 851 – MTb/RJ

Diretor-Presidente

GAMA Consultores Associados



**PARECER DO
CONSELHO FISCAL
DA EMBRAER PREV**

Atas e global
do Conselho Interativo
da Embraer

PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08 de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2014, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstra es Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avalia o Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2014 e reposicionada para 31/12/2014. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legisla o vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informa es constantes das Demonstra es Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2014, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 26 de fevereiro de 2015

Elaine Maria de Souza Funo

Presidente do Conselho Fiscal

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo

Vice-Presidente do Conselho Fiscal



**MANIFESTAÇÃO
DO CONSELHO
DELIBERATIVO DA
EMBRAER PREV**

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no artigo 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 8 de 31/10/2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.170, F31 – Térreo – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2014, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2014 e reposicionada para 31/12/2014. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 26/02/2015, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2014, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu *site de internet*.

São José dos Campos, 26 de março de 2015

Maurício Rodrigues Aveiro

Presidente

Márcio de Almeida Libanio

Vice-Presidente

Cristine Mendonça Bloch

Conselheira

Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa

Conselheira

Roberto Bizon Garcia

Conselheiro

Mauri Mendes de Oliveira

Conselheiro



GLOSSÁRIO

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Benefício complementar estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC. Integra o Ministério da Previdência Social, nos termos da Lei nº 12.154/2009.

Contribuição Definida

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do Plano de Benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fan page

É uma *interface* específica dentro da rede social *Facebook*, direcionada para o uso de empresas ou marcas.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de "investimentos alternativos", reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

LDI (*Liability Driven Investments*)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do Plano de Benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (*Market to Market* ou **MTM)**

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (*Held to Maturity* ou **HTM)**

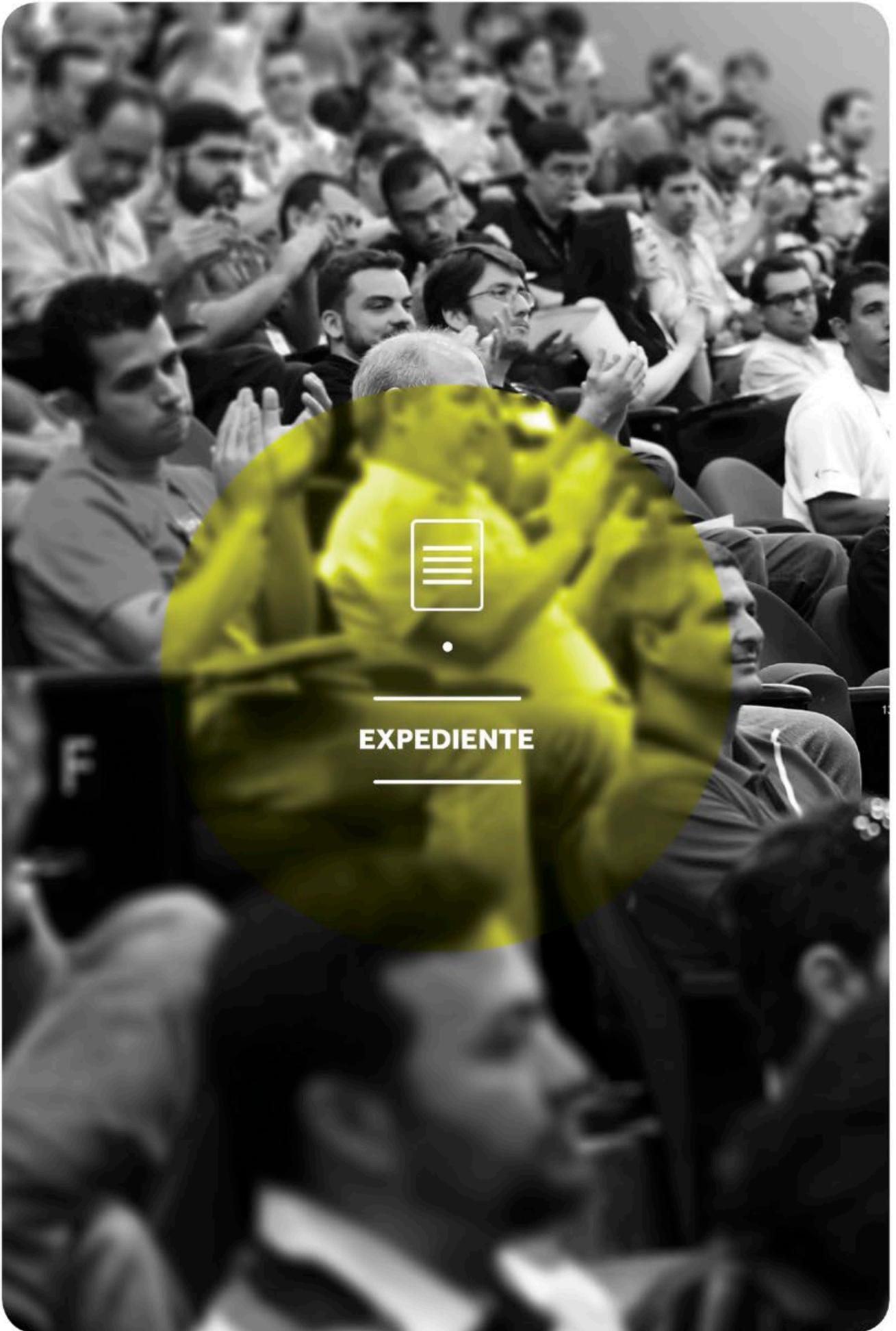
Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 258,29 em 31 de dezembro de 2014, e será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



EXPEDIENTE

Conselho Deliberativo

Maurício Rodrigues Aveiro – *Presidente*
Márcio de Almeida Libanio – *Vice-Presidente*
Cristine Mendonça Bloch – *Conselheira*
Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa – *Conselheira*
Roberto Bizon Garcia – *Conselheiro*
Mauri Mendes de Oliveira – *Conselheiro*

Conselho Fiscal

Elaine Maria de Souza Funo – *Presidente*
Márcia Regina Sato Davoli de Araújo – *Vice-Presidente*
Alexandre Magalhães Filho – *Conselheiro*

Diretoria Executiva

Eléu Magno Baccon – *Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente*
Marcio João Tavares – *Diretor Financeiro e AETQ*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da
EMBRAER PREV de 2014 está em conformidade com a
Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006 e com a Instrução MPS/PREVIC nº 13/2014.



Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP

CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

facebook.com/embraerprev

0800 770 1063