

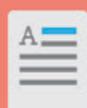


relatório anual



2015





índice



Mensagem aos Participantes e Assistidos	4
Destaques da Gestão em 2015	6
O tempo e a confiança nos resultados: uma combinação de valor	7
Evolução do patrimônio EMBRAER PREV	7
Campanhas incentivam atitude previdenciária	8
Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV: apoio para a realização de planos	9
Tecnologia para atender mais fácil e rápido	9
Rede social para chegar mais longe	10
Voto nas versões presencial e remoto	11
Unidade externa é marco na estratégia de atendimento presencial.....	12
Transparência e ética são inerentes à excelência da gestão EMBRAER PREV	13
Pesquisa de Satisfação 2015 revela os pontos fortes da EMBRAER PREV	14
EMBRAER PREV Educando para um Futuro Melhor	15
Exemplo de gestão especializada em Previdência Complementar	16
Relacionamento EMBRAER PREV	17
Gestão Previdenciária	22
Gestão dos Investimentos	27
Resumo das Despesas Administrativas	41
Política de Investimento 2016	44
Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	49
Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis	73
Parecer Atuarial	76
Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV	85
Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV	87
Glossário	89
Expediente	94



**mensagem aos
participantes e
assistidos**



Em 2015, o Sistema de Previdência Complementar Fechado no Brasil enfrentou o chamado risco sistêmico, representado por um cenário generalizadamente desfavorável. De acordo com o Banco Central, as retiradas da poupança superaram em R\$ 53 bilhões o valor de depósitos registrados no ano. Foi um recorde no saque de dinheiro em toda sua história, motivado pelo aumento na taxa de juros, nos tributos, na inflação, no desemprego e pela retração da economia.

Mesmo em um cenário conturbado e adverso, a EMBRAER PREV tem muito a comemorar: a adesão ao Plano Embraer Prev saltou de 90,30% para 93,73%, o patrimônio previdenciário cresceu 22,60% para mais de R\$ 1,8 bilhão, houve aumento expressivo das contribuições extraordinárias, avulsas, sobre o 13º Salário, de Assistidos e portabilidades recebidas, bem como uma redução significativa dos resgates.

Todos esses resultados refletem a confiança e o reconhecimento de Patrocinadoras, Participantes e Assistidos nas ações estratégicas da EMBRAER PREV implementadas em 2015:

- remodelagem do portal de relacionamento;
- utilização de rede social para compartilhar informações institucionais e promover a Educação Financeira e Previdenciária;
- realização de eventos presenciais para estreitar o relacionamento com Participantes e Assistidos;
- implantação da unidade externa de atendimento presencial para facilitar o acesso de Participantes e Assistidos à estrutura EMBRAER PREV;
- realização das eleições para o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal.

Encerramos 2015 fortalecidos. A Pesquisa de Satisfação demonstra o aumento da confiança na gestão. A EMBRAER PREV também atrai a atenção do Sistema Fechado de Previdência Complementar por suas ações inovadoras. Nosso compromisso com o futuro está na atitude de fazer o melhor todos os dias.



destaques
da gestão
em 2015



DESTAQUES DA GESTÃO EMBRAER PREV

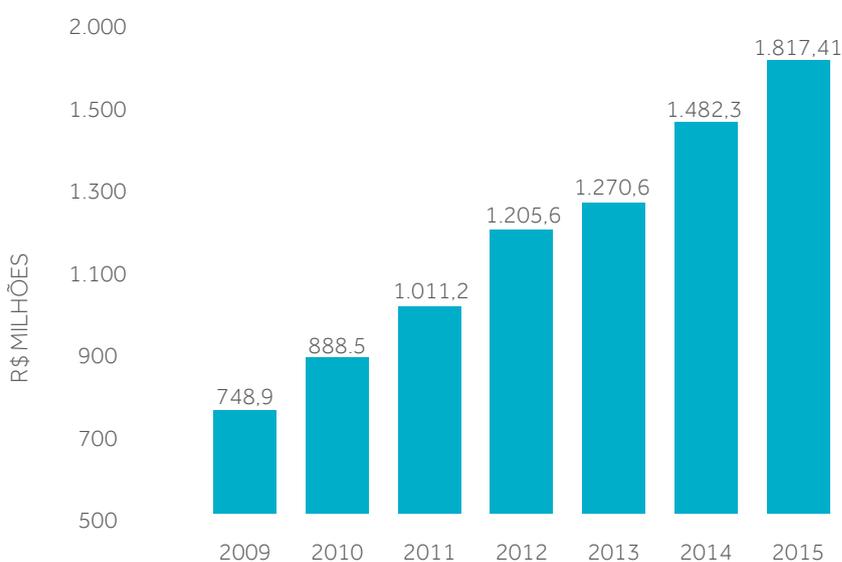
O TEMPO E A CONFIANÇA NOS RESULTADOS: UMA COMBINAÇÃO DE VALOR

Pela perspectiva financeira, 2015 foi um ano bastante complexo no Brasil. A retração da economia, a volta da inflação, o aumento das tarifas de serviços básicos, a fuga dos investimentos externos são só algumas das situações que caracterizaram o risco sistêmico e a retração no mercado financeiro.

Com um posicionamento conservador nos investimentos, a EMBRAER PREV manteve o patrimônio previdenciário de Participantes e Assistidos preservado das instabilidades econômicas. Mais do que isso: demonstrou sua capacidade de retribuir a confiança de Participantes e Assistidos, por meio de uma rentabilidade bastante satisfatória.

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO EMBRAER PREV

Em comparação a 2014, o patrimônio do Plano cresceu 22,60%. Comparado a 2009, quando a EMBRAER PREV assumiu a gestão, o crescimento foi de 142,67%.

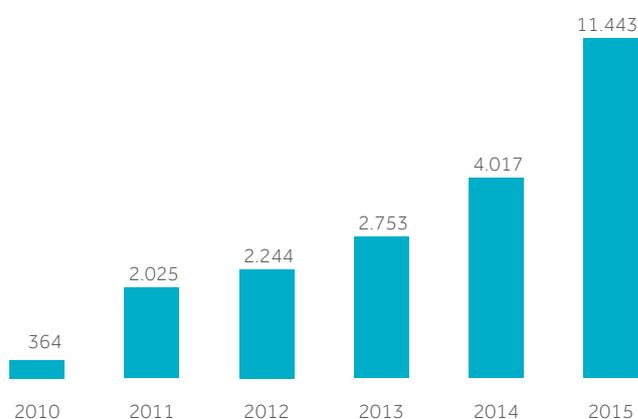


CAMPANHAS INCENTIVAM ATITUDE PREVIDENCIÁRIA

A EMBRAER PREV elegeu os meses de maio e novembro para promover suas campanhas de divulgação e esclarecimentos das principais decisões que fortalecem o patrimônio previdenciário de Participantes e Assistidos. Em 2015, as ações da EMBRAER PREV, a favor de um futuro de mais qualidade, tiveram receptividade expressiva entre Participantes e Assistidos.

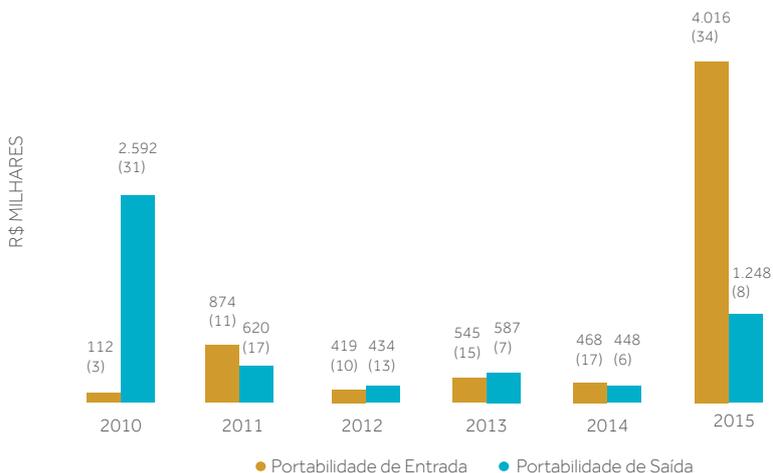
O aumento significativo de Contribuições Extraordinárias em 2015 demonstra visão de futuro

Contribuições Extraordinárias em Folha, Avulsas, sobre 13º Salário, de Assistidos e Portabilidades Recebidas (em R\$ Mil)



Um destaque relevante conquistado foi uma inversão do cenário das Portabilidades, comparada ao histórico de Participantes e Assistidos. Em 2015, as Portabilidades de entrada foram significativamente maiores que as Portabilidades de saída, indicando uma importante mudança na consciência e atitude previdenciária de Participantes e Assistidos.

A campanha para incentivar a Portabilidade para a EMBRAER PREV destaca as vantagens de se migrar os recursos de um plano corporativo de outra empresa ou plano aberto do tipo PGBL (Plano Gerador de Benefício Livre), com o objetivo de capturar os ganhos tributários, a rentabilidade do Plano Embraer Prev, as taxas de administração financeira competitiva, a isenção de taxa de carregamento, o acompanhamento customizado da gestão da carteira de investimentos, o aumento do saldo para a aposentadoria e para o limite do Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV, além da gestão EMBRAER PREV especializada e focada na Previdência Complementar.



EMPRÉSTIMO PESSOAL EMBRAER PREV: APOIO PARA A REALIZAÇÃO DE PLANOS

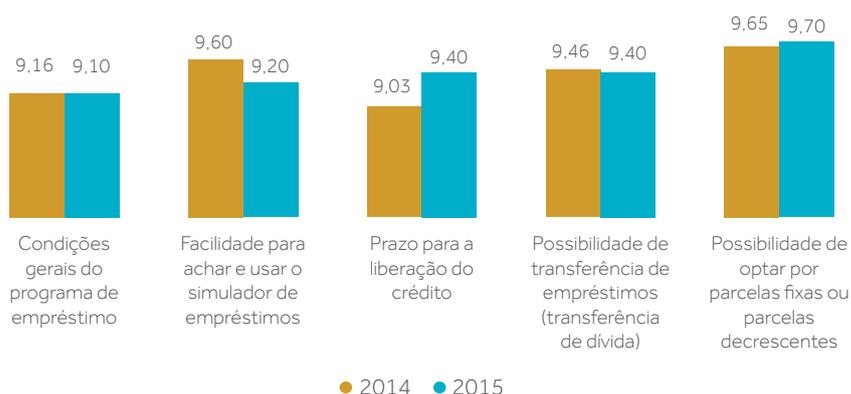
As duas fórmulas adotadas para amortização do saldo do Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV foram bem recebidas pelos Participantes e Assistidos. Em 2015, dobrou o número de Participantes e Assistidos que passaram a utilizar o Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV.

2014		2015	
Contratos concedidos	Valor Total Concedido (R\$ Milhões)	Contratos concedidos	Valor Total Concedido (R\$ Milhões)
1.193	12,5	1.872	14,2

Desde 2014, é possível escolher o Sistema de Amortização Constante (SAC) – com parcelas mensais decrescentes – e Tabela Price – com parcelas mensais fixas, permitindo aos Participantes e Assistidos flexibilizar os valores disponíveis para empréstimo ou refinanciamento.

A carteira de empréstimos pessoais da EMBRAER PREV encerrou 2015 com R\$ 24,5 milhões, que representam 1,35% da carteira total dos investimentos da Entidade, acumulando rentabilidade de 15,23% no ano, incorporada à rentabilidade do Plano Embraer Prev, favorecendo todos os Participantes e Assistidos.

Na Pesquisa Anual de Satisfação, o Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV teve uma avaliação muito positiva entre os pesquisados. O Empréstimo Pessoal EMBRAER PREV atingiu média geral de 9,3 pontos de satisfação, numa escala de zero a dez.



TECNOLOGIA PARA ATENDER MAIS FÁCIL E RÁPIDO

Em 2015, a EMBRAER PREV lançou uma nova edição de seu portal de relacionamento. O visual mais moderno e atraente possui áreas de destaque para as vantagens e novidades do Plano Embraer Prev, estimulando decisões diárias que favorecem um futuro de qualidade para Participantes e Assistidos.

Empréstimo Pessoal atinge 9,30 pontos de satisfação entre Participantes e Assistidos

A reorganização do conteúdo por temas e categorias semelhantes, definida com base em estatísticas de utilização real do portal, possibilita uma navegação mais intuitiva. E a reformulação das funcionalidades de consulta facilita o acesso às informações desejadas.

Com tecnologia responsiva, o portal EMBRAER PREV pode ser acessado por *tablets*, *notebooks* e *desktops* com diferentes tamanhos de tela proporcionando uma experiência mais dinâmica e amigável de atendimento e relacionamento remotos.

Novo portal e fan page: EMBRAER PREV mais próxima de você!

REDE SOCIAL PARA CHEGAR MAIS LONGE

No ar há pouco mais de um ano, a *fan page* da EMBRAER PREV combina diferentes conteúdos para disseminar a cultura previdenciária junto a seus seguidores. Atualizada diariamente, a *fan page* EMBRAER PREV compartilha informações institucionais, matérias sobre Educação Financeira e Previdenciária, inteligência tributária, dicas sobre atitudes e comportamentos sustentáveis. São estímulos para que as decisões do dia a dia sejam mais conscientes, responsáveis e favoreçam um futuro de mais qualidade.

Em 2015, foram publicados 1.152 *posts*, 16% deles com tema institucional. Esse dado é relevante, considerando o quadro de temas que mais despertaram interesse dos seguidores em 2015. Dos 10 *posts* que atingiram maior alcance, três eram sobre a própria EMBRAER PREV, indicando a atenção, receptividade e acompanhamento dos assuntos institucionais.

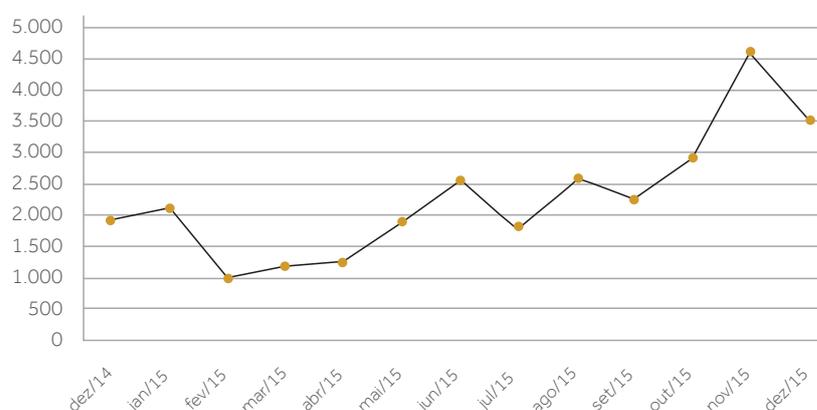
POSTS COM MAIOR ALCANCE EM 2015 (por ordem de número de acessos)

Data do post	Fonte	Assunto
31/12/2015	VOCÊ S/A	Mudanças no comportamento ajudam a passar da dívida para o investimento
15/12/2015	EMBRAER PREV	93% de Adesão dos Participantes ao Plano Embraer Prev
30/11/2015	RAZÕES PARA ACREDITAR	Mulheres de 60 compartilham conselhos com mulheres de 30
30/12/2015	INCRÍVEL.CLUB	Por que os milionários usam a mesma roupa todos os dias?
22/12/2105	VOCÊ S/A	Como não se tornar o dinossauro do escritório
1/12/2015	DINHEIRAMA	Riqueza de verdade é acumular experiências (e lembranças), não apenas dinheiro
8/12/2015	EXAME	<i>Impeachment?</i> Veja como ele afeta seu bolso e como se blindar
14/12/2015	EMBRAER PREV	O patrimônio previdenciário alcançou o montante de R\$ 1,7 bilhão
1/12/2015	MULHER.UOL	Profissionais com mais de 60 anos contam por que a aposentadoria está longe
24/12/2015	EMBRAER PREV	Feliz Natal – EMBRAER PREV Mensagem institucional comemorativa

A estratégia de implementação priorizou a definição de uma rotina de publicação e o monitoramento da receptividade do canal. O próximo passo será a expansão calculada da rede, para manter a relevância das informações, estimular novos engajamentos e o compartilhamento das informações EMBRAER PREV.

Alcance das publicações (número de pessoas para as quais as publicações foram exibidas)

2014	2015											
Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
1.916	2.099	1.035	1.169	1.240	1.863	2.536	1.805	2.589	2.257	2.899	4.567	3.463



VOTO NAS VERSÕES PRESENCIAL E REMOTO

Em março, a EMBRAER PREV realizou o processo de eleição de novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal que atuarão junto com a Diretoria Executiva nas decisões institucionais até 2018. A posse aconteceu em 23 de março de 2015 e, de acordo com o Estatuto Social, o mandato será de três anos.

CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL
Roberto Bizon Garcia	Alexandre Magalhães Filho
Mauri Mendes de Oliveira	

Participantes e Assistidos elegeram seus candidatos por voto presencial e pelo Portal EMBRAER PREV. As eleições também foram divulgadas pelo *Facebook*.

Conforme determina a Resolução CNPC nº 19/2015, todos os integrantes dos Órgãos Estatutários da EMBRAER PREV estão habilitados para o exercício de suas funções e encontram-se devidamente certificados pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). O Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é certificado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima).

Como parte do processo de atualização continuada de Conselheiros Deliberativos e Fiscais, em outubro de 2015, a EMBRAER PREV promoveu o curso **Estrutura de Governança na Gestão de Investimentos pelas EFPCs** – com a participação de consultoria de investimento e do representante do administrador/custodiante.

Além de alinhado com as melhores práticas nacionais e internacionais, o processo cria um novo paradigma de excelência técnica e gerencial para os fundos de pensão no Brasil.

A certificação evidencia a tecnicidade dos profissionais que exercem cargos de direção em uma EFPC (Entidade Fechada de Previdência Complementar) e permite que Participantes e Assistidos reconheçam nos dirigentes a especialização necessária para gerenciar suas contribuições com a responsabilidade própria do cargo ocupado.

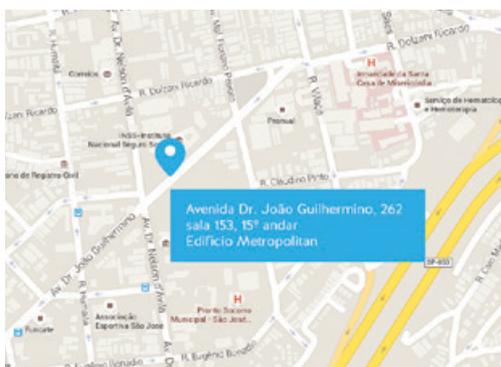
UNIDADE EXTERNA É MARCO NA ESTRATÉGIA DE ATENDIMENTO PRESENCIAL

No centro de pos, a unida-presencial EM-em atividade tou Participan-utilizaram a es-muito positiva-ção prestado

A unidade ex-na estraté-presencial da i m p l a n t a d a

e o relacionamento de Participantes e Assistidos com a Entidade. A unidade de atendimento funciona com agendamento prévio de horários, presta serviço personalizado e está localizada na Avenida Dr. João Guilhermino, 262 – sala 153, 15º andar do Edifício Metropolitan. A EMBRAER PREV também oferece atendimento presencial permanente nas unidades SJK – Faria Lima, ELEB, Eugênio de Melo (EGM), Taubaté (TTE), Gavião Peixoto (GPX) e Botucatu (BOT), além de realizar atendimentos presenciais periódicos em todas as unidades das empresas Patrocinadoras do Plano.

Os dados da Pesquisa de Satisfação de Atendimento mostram como os Participantes e Assistidos reconhecem o trabalho realizado pela EMBRAER PREV em todas suas unidades de atendimento.



São José dos Cam-de de atendimento BRAER PREV entrou em março e conquis-tes e Assistidos que trutura e avaliaram mente o nível do ser-pela Entidade.

terna é um marco gia de atendimento EMBRAER PREV. Foi para facilitar o acesso

Localidade	Satisfação Geral
Belo Horizonte	8,0
Botucatu	9,0
Eugênio de Melo	8,8
ELEB	9,5
SAVIS	8,5
Taubaté	9,9
Gavião Peixoto	9,7
Faria Lima	9,0
Visiona	8,9

TRANSPARÊNCIA E ÉTICA SÃO INERENTES À EXCELÊNCIA DA GESTÃO EMBRAER PREV

Em 2015, em parceria com a **Deloitte Touche Tohmatsu**, a EMBRAER PREV revisou a Política de Conduta e Ética que disciplina o comportamento dos públicos interno e externo e reforça a expectativa de proteção dos direitos dos Participantes e Assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade.

O trabalho contemplou ainda a adoção da Política Anticorrupção, com a finalidade de assegurar que empregados e representantes da EMBRAER PREV observem os requisitos da Lei Anticorrupção, garantindo que sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência na condução dos negócios realizados pela Entidade.

Estas medidas cumprem e reiteram as orientações da Resolução CGPC nº 13/2004 e da Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção Brasileira) e contribuem com a prevenção e a mitigação de riscos inerentes à gestão institucional.

A transparência é também foco da gestão EMBRAER PREV, que publica periodicamente informações com alto teor de excelência técnica, demonstrando, além de resultados, análises e comparativos detalhados, para facilitar o acompanhamento da evolução da gestão por Participantes e Assistidos. Os documentos estão disponibilizados em área aberta do portal de relacionamento para consulta de todos os interessados:

Composição da Carteira de Investimento – relatório mensal

Rentabilidade e Resultados – relatório mensal

Evolução do Valor da Cota – divulgação mensal

Enquadramentos legais – relatório mensal

Histórico de Rentabilidade 1999 / 2015 – edição anual

Controles de Riscos e Rentabilidade – relatório mensal

EMBRAER PREV e Você – informativo mensal

Transparência e Ética reforçam as práticas de proteção ao patrimônio previdenciário

PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2015 REVELA OS PONTOS FORTES DA EMBRAER PREV

A Pesquisa de Satisfação é um processo que aponta para a percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV desenvolve. Os resultados revelam o reconhecimento e a aprovação das decisões de gestão. Indicam ainda pontos que podem ser aprimorados para aproximar ainda mais a Entidade de seu público e o compartilhamento de seus objetivos previdenciários.

A consultoria **Fran6 Análises de Mercado** é responsável pela operacionalização da pesquisa e análise dos dados coletados. A EMBRAER PREV indica temas que devem ser avaliados. Na edição 2015, as mudanças no Empréstimo Pessoal e a *fan page* da Entidade no *Facebook* integraram a avaliação.

Os destaques dos resultados são o aumento nos itens **Satisfação Geral**, que atingiu 9 pontos, e **Confiança** na gestão, com 9,27 pontos, considerando uma escala de zero a dez. A satisfação aumentou especialmente entre Assistidos, segmento que também está crescendo e comprovando na prática os efeitos positivos do Plano Embraer Prev para a manutenção do estilo e qualidade de vida e proteção de seus beneficiários.

PONTOS FORTES EMBRAER PREV (escala de 0 a 10)		
	2014	2015
Confiança na gestão	9,20	9,27
Empréstimo Pessoal	9,16	9,30
0800	8,60	9,10
Fale Conosco (e-mail)	8,60	9,00
Portal	8,70	8,60
Presencial	9,30	9,00
Facebook	--	9,30
Satisfação geral	8,73	9,00

Satisfação geral
de 9,0 pontos
em 2015

EMBRAER PREV EDUCANDO PARA UM FUTURO MELHOR

O compromisso com a melhor qualidade do futuro se expressa por meio de atitudes cotidianas. Por isso, o **Educando para um Futuro Melhor**, programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV, integra o Planejamento Estratégico e está presente em mensagens e dicas distribuídas pelo *Facebook*. Também tem área exclusiva no portal da Entidade, dedicada a informar sobre as características e vantagens do Plano Embraer Prev.

Para reforçar o conceito de presença previdenciária no dia a dia de Participantes e Assistentes, a EMBRAER PREV produziu e distribuiu um calendário ilustrado e com conteúdo elaborado para lembrar temas e datas estratégicas no planejamento de longo prazo. Aceleradores de formação de patrimônio previdenciário, Empréstimo Pessoal, Perfis de Investimento, vantagens tributárias, atualização cadastral. Essa é uma forma bastante objetiva de reiterar que as escolhas diárias são decisivas para um futuro melhor.

Além de conteúdo didático e informativo, em seu lançamento, o **site Educando para um Futuro Melhor** foi para o ar com um vídeo de animação. No primeiro episódio, o personagem mascote Antônio é incentivado a fazer a adesão ao Plano Embraer Prev para proteger a família e garantir um futuro tranquilo. No segundo episódio, divulgado recentemente, Antônio – por iniciativa própria – decide aproveitar oportunidades para acelerar a formação de seu patrimônio previdenciário, por meio de contribuições extraordinárias e passa a entender as vantagens tributárias que o Plano Embraer Prev oferece.

O **Educando para um Futuro Melhor** também está presente em eventos presenciais. Em 2015 foram realizadas novas edições semestrais do **Encontro dos Assistentes** e **Encontro dos Participantes**, oportunidade para interação com palestrantes convidados – como André Massaro, Edina Bom Sucesso e Conrado Navarro – e esclarecimento de dúvidas junto a dirigentes. Os eventos presenciais são informais, descontraídos, disponibilizados também por videoconferência. O público concorre a sorteios de livros, *tablet* e vale viagem como incentivo à participação e ao compartilhamento das informações apresentadas.

**Aceleradores
de poupança
previdenciária:
nova animação do
Antônio**



Imagem extraída da nova animação do Antônio.

EXEMPLO DE GESTÃO ESPECIALIZADA EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O trabalho que a EMBRAER PREV realiza desperta a atenção do Sistema de Previdência Complementar. Em 2015, o Presidente do Conselho Deliberativo, Maurício Rodrigues Aveiro foi convidado para refletir e analisar o tema **Maturidade, Percepção sobre a Previdência Complementar e Oportunidade de Construir o Futuro** – debate promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), durante o 36º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, considerado o maior evento de Previdência Complementar Fechada da América Latina.

O Secretário Especial da Previdência Social – Carlos Eduardo Gabas, o CEO da TNS Global no Brasil – James Conrad, o Presidente do Conselho de Administração da Mongeral Aegon – Nilton Molina, e a jornalista Mara Luquet eram os demais integrantes do time destacado para apresentar o painel.

Outro destaque importante foi a entrevista do Diretor Superintendente, Eléu Magno Baccon, à revista especializada Fundos de Pensão, que publicou a matéria **Vantajoso para o Participante e para a Entidade**, na qual a EMBRAER PREV figura como precursora entre as entidades congêneres na implantação da Contribuição do Assistido. O processo teve início com uma boa sugestão de um Assistido e se transformou em um diferencial competitivo para quem quer aumentar o patrimônio previdenciário após a aposentadoria, sem pagar taxa de carregamento e aproveitando o benefício fiscal do Imposto de Renda.

Gestão
EMBRAER PREV
ganha destaque
no Sistema



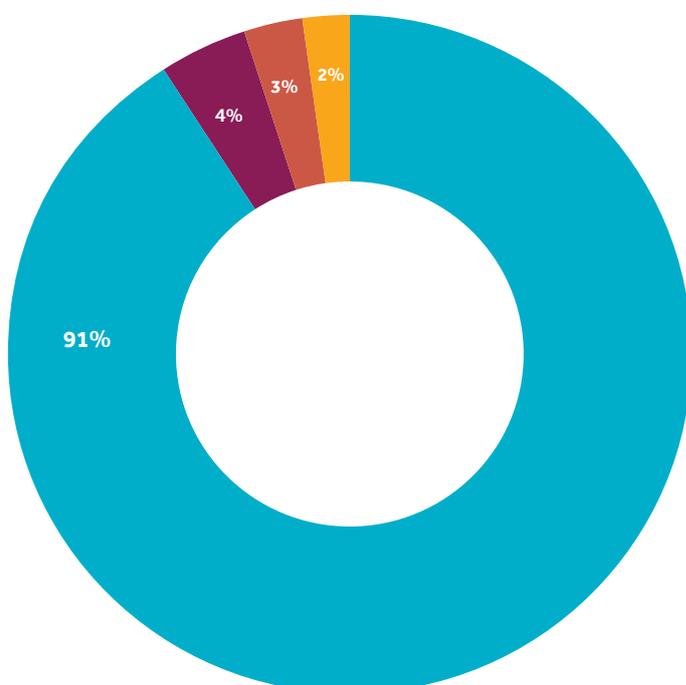
relacionamento
EMBRAER PREV



R



Planejamento de ações integradas, treinamento e capacitação técnica, infraestrutura tecnológica moderna, acompanhamento e atenção permanentes às solicitações e manifestações de Participantes e Assistidos são características que alinham toda a estrutura de Atendimento e Relacionamento EMBRAER PREV.



Portal (91%)

- Informações institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
 - Alteração Cadastral
 - Simulações
 - Ficha Financeira de Assistidos
- Perfis de Investimento
- Empréstimo Pessoal (Simulação e Solicitação)
- Educando para um Futuro Melhor
- Quiz



Presencial (4%)

- Adesão ao Plano
- Entrega de documentos
- atendimentos agendados personalizados



Palestras

- Incentivo à adesão ao Plano
- Seminário Perfis de Investimento
- Encontro dos Assistidos
- Pré-aposentadoria



Fale Conosco (3%)

- atendimento@embraerprev.com.br
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas



Telefônico 0800 (2%)

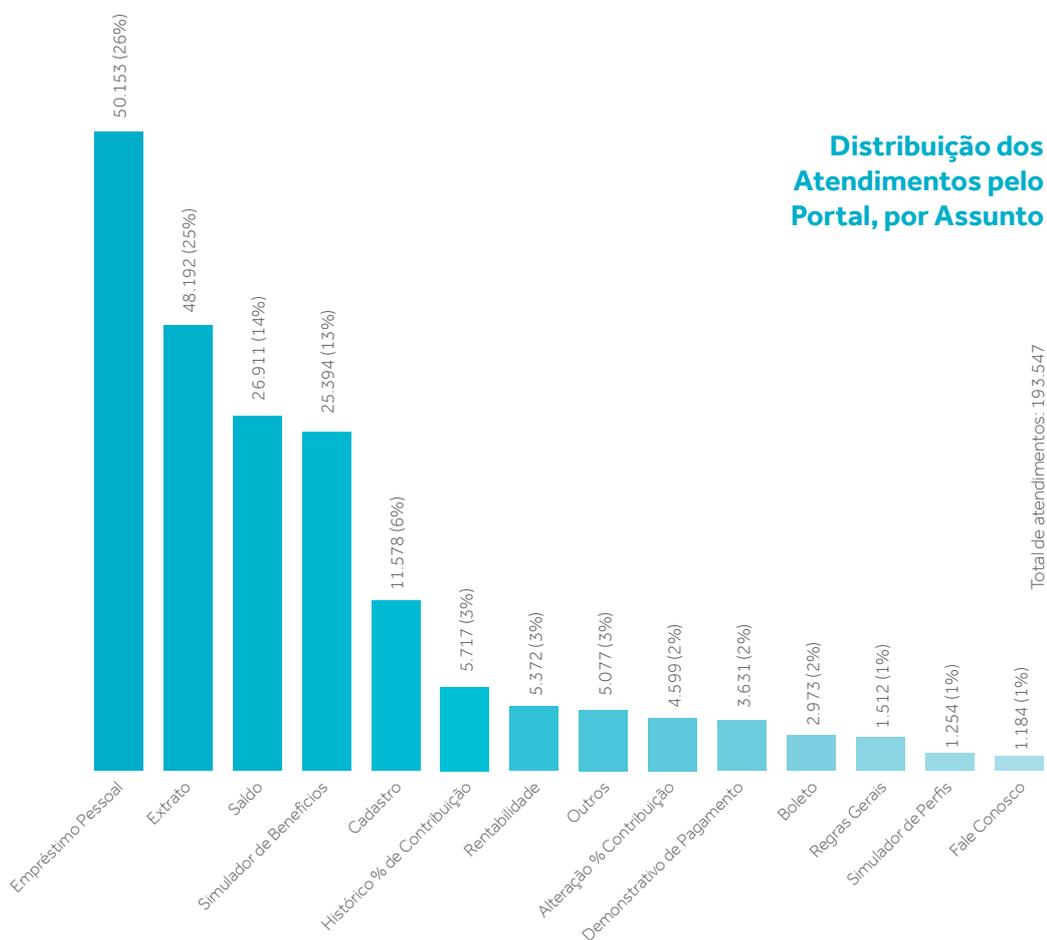
- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autoprocínio, boletos bancários
- Orientação para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

Estamos evoluindo e crescendo em abrangência. Em 2015, a quantidade de atendimentos saltou 17,21% comparados aos realizados em 2014. No total, foram 211.079 solicitações de atendimento.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
0800	4.209	2%	351
Fale Conosco	5.439	3%	453
Portal (*)	193.547	91%	16.129
Presencial	7.884	4%	657
TOTAL	211.079	100%	17.590

* Considera somente os acessos que geraram atendimento.

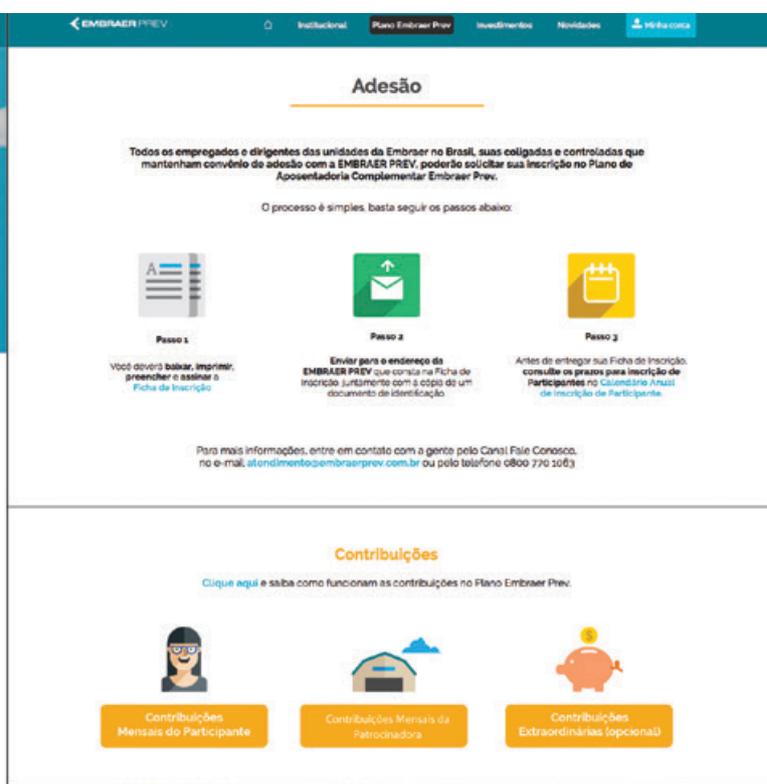
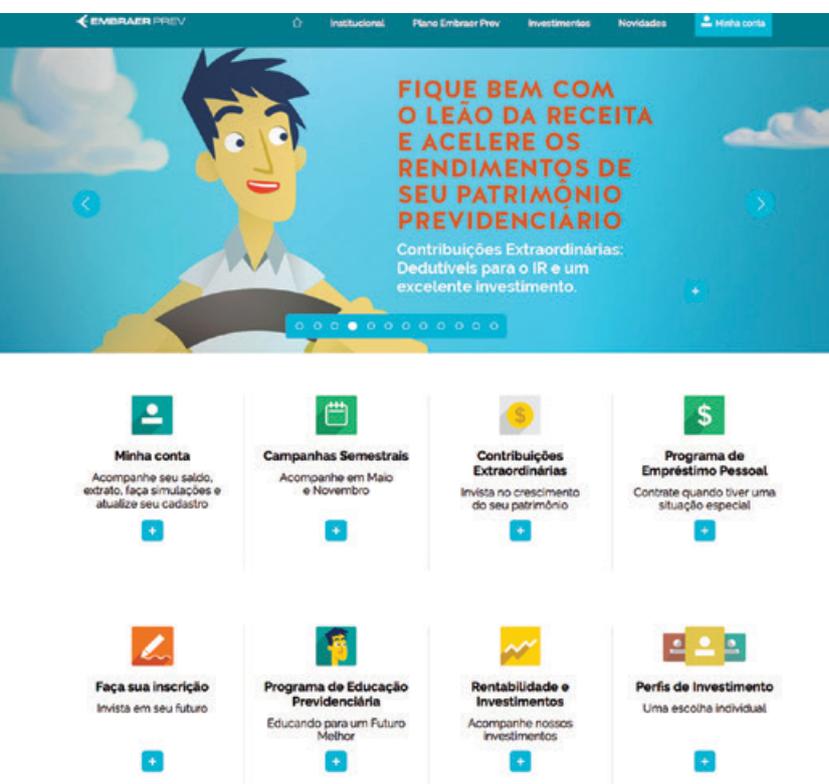
Entre outras informações, as estatísticas de acesso ao portal indicam o envolvimento de Participantes e Assistidos com o acompanhamento de suas contas individualizadas de gestão.



Por meio do portal de relacionamento, a EMBRAER PREV faz o mapeamento e a avaliação dos assuntos que mais despertam o interesse de Participantes e Assistidos. Em relação a 2014, houve uma mudança significativa no tipo de assunto pesquisado, reflexo da mudança promovida no portal, que ganhou nova arquitetura de informações, para tornar a navegação mais intuitiva e amigável. Outro fator importante é que o portal serve de suporte às campanhas institucionais durante os eventos presenciais, na disponibilização de informações complementares.

**Portal EMBRAER PREV:
importante canal de
relacionamento**

Assuntos Pesquisados em 2015	Quantidade	%
Empréstimo Pessoal	50.153	26
Extrato	48.192	25
Saldo	26.911	14
Simulador de Benefícios	25.394	13
Cadastro	11.578	6
Histórico de Contribuição	5.717	3
Relatório de Rentabilidade	5.372	3
Outros	5.077	3
Alteração de Percentual de Contribuição	4.599	2
Demonstrativo de Pagamento	3.631	2
Boleto	2.973	2
Regras Gerais	1.512	1
Simulador de Perfis	1.254	1
Fale Conosco	1.184	1



Palestras

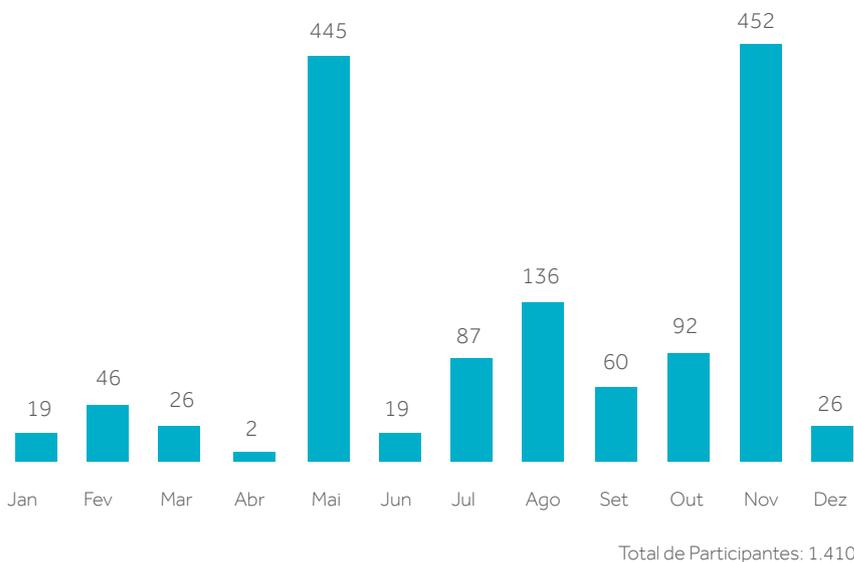
As palestras presenciais são um momento para reflexão e debate sobre comportamentos e estratégias que favorecem as melhores decisões a favor de um futuro de qualidade. Também ajudam a promover a atitude previdenciária durante toda a carreira, tratando de temas como adesão ao Plano Embraer Prev, Perfis de Investimento, Aceleradores da formação de poupança, influência do cenário econômico na gestão do patrimônio previdenciário e nas decisões cotidianas.

Dirigentes, equipe técnica e palestrantes convidados estão diretamente envolvidos no propósito de interagir com Participantes e Assistidos, esclarecendo dúvidas e facilitando escolhas. De 2014 para 2015, houve aumento do público nas palestras, o que torna o trabalho realizado mais efetivo.

Eventos presenciais: oportunidade para interação

2014		2015	
Quantidade de palestras	Público	Quantidade de Palestras	Público
68	1.361	59	1.410

Participantes e Assistidos nas palestras da EMBRAER PREV





gestão
previdenciária



Mesmo em cenário desafiador, a participação no Plano Embraer Prev cresceu! O salto foi de 90,30% de adesão em 2014 para 93,73% de adesão em 2015. A meta institucional é atingir 100% dos empregados das Patrocinadoras. O objetivo é bastante realista, considerando a qualidade de cobertura, as vantagens tributárias e os serviços que o Plano Embraer Prev oferece.

Participantes	2014	2015
Ativos	15.420	15.933
Autopatrocinados	607	643
BPD*	643	791
Outros**	404	421
Total	17.074	17.788
Assistidos	2014	2015
Aposentados	426	532
Beneficiários	4	29
Total	430	561
Total geral	17.504	18.349
* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.		
** Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria situação ou por inadimplência; ou ainda aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.		

Os 93,73% são uma conquista construída com trabalho permanente. A confiança na gestão pelos Participantes e Assistidos cresce e se expressa por meio de adesões e decisões para acelerar o aumento do patrimônio previdenciário. É um ciclo virtuoso de valor, atuando a favor de um futuro melhor. Essa é a essência de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, como a EMBRAER PREV.

Evolução da Quantidade total de Participantes e Assistidos	
2009	13.447
2010	13.249
2011	13.873
2012	14.974
2013	16.583
2014	17.504
2015	18.349

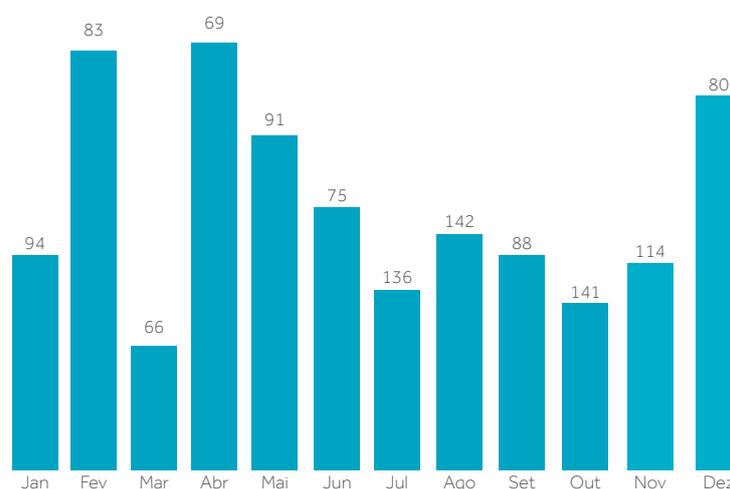
A adesão ao Plano Embraer Prev atingiu 93,73%

Adesão de Novos Participantes

A EMBRAER PREV encerrou 2015 com a adesão de mais 1.179 Participantes. Novos Participantes fortalecem e aumentam o patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev que, administrado com responsabilidade e transparência, proporciona desenvolvimento econômico e social para o país. Outro fator relevante desta conquista está na confiança de Participantes e Patrocinadoras na perspectiva de autonomia, sustentabilidade financeira e qualidade de vida que a poupança previdenciária propõe.

Quantidade de Novos Participantes 2015

Acumulado total: 1.179



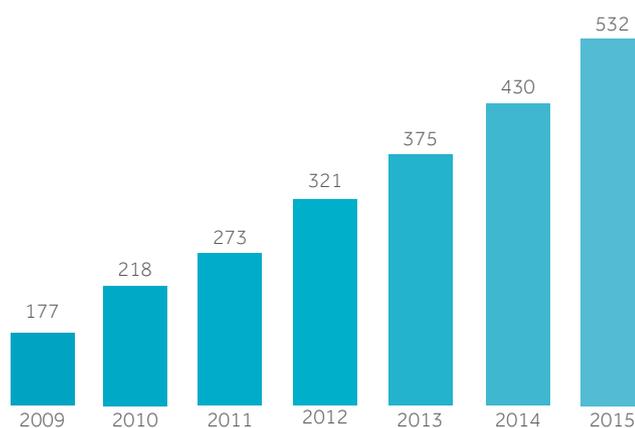
Plano Embraer Prev Participação de Empregados e Dirigentes das Patrocinadoras		
Ano	Quantidade	Participação (%)
2009	161	70,00
2010	398	73,00
2011	1.179	76,60
2012	1.498	82,00
2013	1.899	85,70
2014	1.337	90,30
2015	1.179	93,73

102 novos
pagamentos
de benefícios

Novas Aposentadorias

A concessão de aposentadorias pelo Plano Embraer Prev também é um indicador importante, que representa o cumprimento de sua principal finalidade: pagar benefícios previdenciários. Em 2015, mais 102 Assistidos passaram a receber aposentadoria. E o contingente total somou 532 integrantes.

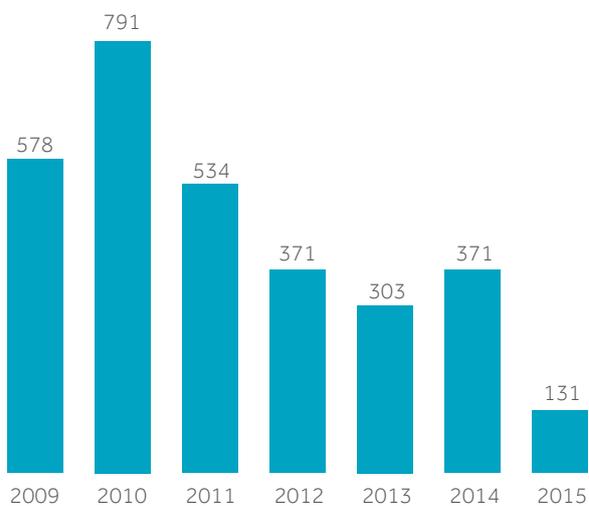
Quantidade de Concessões de Aposentadoria 2015



Plano Embraer Prev – Redução dos Resgates

A diminuição deste indicador aponta diretamente para a fidelização de Participantes e Assistidos ao Plano Embraer Prev. Além de promover as melhores práticas previdenciárias e demonstrar a qualidade do trabalho de gestão previdenciária, a EMBRAER PREV ainda é reconhecida pelas vantagens que o plano previdenciário oferece.

Evolução da Quantidade de Resgates do Plano Embraer Prev





gestão dos investimentos

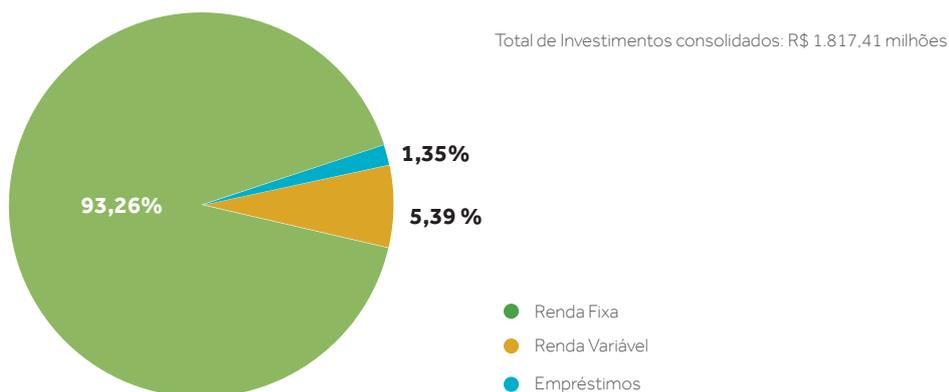


2015 foi marcado pelo agravamento da crise política e fiscal, que resultou na perda do grau de investimento do Brasil, e por muitas indefinições, com importante repercussão no mercado financeiro e de capitais. Não obstante a complexidade do cenário, a EMBRAER PREV conseguiu resultados bastante satisfatórios, com a rentabilidade do perfil conservador fechando o ano com 16,51%, o perfil convencional com 14,42% e o perfil arrojado acumulando alta de 7,64%, mesmo considerando a queda da Bovespa em 13,31%, no mesmo período.

2016 promete ser um ano ainda mais desafiador. Assim, a EMBRAER PREV reforçará o foco na estratégia de investimentos mais conservadores, priorizando a preservação do patrimônio, por meio da alocação em renda fixa, que oferece oportunidade de ganhos expressivos, com baixo risco.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2015, contava com a seguinte composição:



Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2015

Segmentos	Saldo R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	1.694,87	93,26
Empréstimos	24,50	1,35
Renda Variável	98,04	5,39
Total de Investimentos	1.817,41	100,0

Os Índices de Referência dos Investimentos por segmento são:

Renda Fixa e Empréstimos: composição de índices de inflação e taxas de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.

Renda Variável: Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), formado por uma carteira teórica de ações escolhidas pela participação das ações no mercado e pela liquidez.

Rentabilidade por Fundo de Investimento e Gestor

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir de seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2015 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	506,44	17,90
	FI RF EMB II	BB DTVM	661,14	17,61
	FI RF EMB IV Crédito	Icatu Vanguarda	156,11	17,62
	FI RF EMB I A	Santander	80,30	13,72
	FI RF EMB II A	BB DTVM	121,08	13,66
	FI RF EMB V Crédito	Capitânia	168,02	17,93
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB I	GAP Prudential	64,79	-13,31
	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	35,04	-8,82

Composição dos Fundos de Renda Fixa: (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem.

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos: ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Cenário Econômico

O ano de 2015 foi de grandes desafios e terminou com muitas incertezas. Na Renda Fixa, a taxa Selic fechou o ano em 14,25% enquanto o Ibovespa apresentou uma desvalorização de 13,31%.

No cenário interno, as dúvidas quanto à condução da política econômica pelo governo trouxeram instabilidades ao mercado brasileiro, que reagiu, derrubando a Bolsa de Valores, aumentando o dólar e a previsão para a taxa de juros. Os investidores mostraram preocupação com uma postura mais tolerante com os gastos do governo e com o agravamento do atual cenário econômico e seus possíveis desdobramentos, não somente em 2016, mas também em 2017.

A inflação continuou em alta e as contas públicas deterioraram. Alguns Estados enfrentaram dificuldade para pagar sua própria folha de funcionários. A agência de riscos Fitch retirou do Brasil o importante selo de bom pagador – espécie de guia utilizado pelos fundos de investimentos estrangeiros que só aplicam em negócios avaliados como seguros pela agências. Apesar da modesta reação do mercado, a notícia foi ruim, porque representa dúvida em relação à capacidade de reversão da recessão econômica nacional.

No cenário internacional, a grande preocupação continuou sendo a desaceleração do crescimento chinês. Dados da produção industrial apresentaram queda, impactando os mercados financeiros e de capitais. As projeções de crescimento para o país não são positivas e demandarão mais medidas de estímulo pelo governo chinês para manter a economia aquecida.

Europa deu bons sinais com pequeno, mas generalizado, aumento na produção industrial. A inflação continuou baixa, o que indicou uma economia pouco aquecida.

Nos Estados Unidos, o Banco Central finalmente aumentou a taxa de juros local, indicando que acredita na melhora da economia que, apesar de lenta, segue consistente.

Em 2015, os ativos de maior risco – como a renda variável – apresentaram grande instabilidade. O desempenho desse segmento prejudicou o resultado da carteira de ações da EMBRAER PREV, embora sua rentabilidade tenha superado seu índice de referência, o Ibovespa. A estratégia mais conservadora de renda fixa, com a carteira composta majoritariamente por papéis de longo prazo contabilizados a vencimento, contribuiu positivamente para o resultado consolidado de todos os perfis de investimento, em particular para os perfis Conservador e Convencional.

O patrimônio da
EMBRAER PREV
superou
R\$ 1,8 bilhão

Rentabilidade de 2015 para cada segmento de investimento da EMBRAER PREV:

Segmentos	Patrimônio (R\$ Mil)	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada (%)
Renda Fixa	1.694,87	93,26	16,72
Renda Variável	98,04	5,39	-11,79
Empréstimos	24,50	1,35	15,23

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimentos alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção do patrimônio previdenciário das instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

Perfis de Investimento

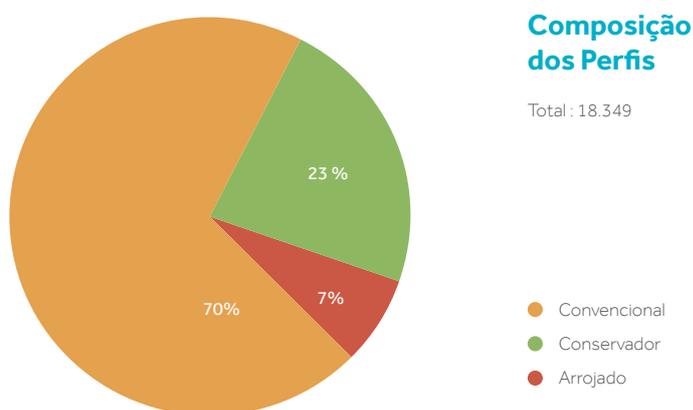
Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher a modalidade de perfil que melhor atende às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

Conservador	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa
Convencional	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável
Arrojado*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável

* Opção de investimento oferecida apenas para Participantes.

As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no portal de relacionamento da EMBRAER PREV.

Em dezembro de 2015, as opções de Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição.



Aumentaram significativamente as opções pelo Perfil Conservador

Perfis de investimento

As opções demonstraram as reações de Participantes e Assistidos aos impactos do cenário econômico nos resultados de investimento e maior cultura previdenciária, conquistada com as diferentes ações de Comunicação e Educação, promovidas pela EMBRAER PREV.

Rentabilidade dos Perfis de Investimento em 2015

A rentabilidade dos perfis de investimento da EMBRAER PREV foi influenciada principalmente pelo resultado da carteira de renda fixa, que compõe os investimentos de todos os perfis. A estratégia deste segmento, com aproximadamente 88% dos títulos públicos e privados marcados a vencimento, além de proporcionar resultado bastante satisfatório, principalmente para o perfil conservador, onde 100% dos recursos pertencem à carteira de renda fixa, possibilitou que Participantes e Assistidos pudessem acompanhar melhor seus resultados, sem o impacto das instabilidades do mercado financeiro.

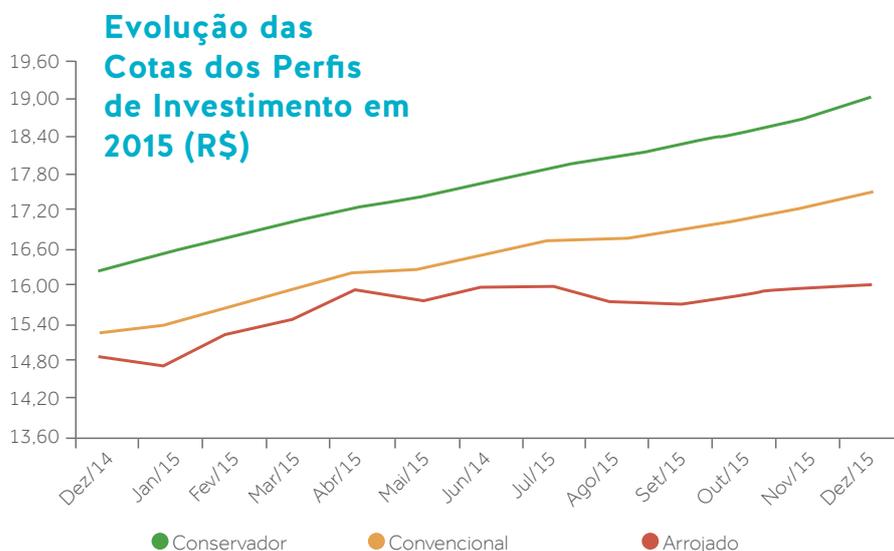
Os perfis convencional e arrojado, entretanto, foram influenciados pela rentabilidade da carteira de renda variável que, embora tenha superado seu índice de referência, o Ibovespa, não foi suficiente para contribuir com retorno positivo para esses perfis. É importante esclarecer que, não obstante a EMBRAER PREV contratar gestores especializados em renda variável, que praticam gestão ativa, por meio de avaliação do potencial de crescimento das ações das empresas, em 2015 o segmento foi impactado por fatores externos negativos, assim como pela retração da economia brasileira.

Rentabilidade das Cotas por Perfil de Investimento

Perfil de Investimento	Acumulado 2015 (%)
Conservador	16,51
Convencional	14,42
Arrojado	7,64

A rentabilidade líquida do Perfil Conservador surpreendeu positivamente com 16,51% no ano

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez/15	18,979906	1,63	17,489963	1,36	16,056862	0,36
Nov/15	18,674849	1,31	17,255324	1,17	15,998750	0,67
Out/15	18,432683	1,20	17,055957	1,16	15,892542	1,02
Set/15	18,213395	0,96	16,859957	0,68	15,731716	-0,25
Ago/15	18,040986	1,00	16,746308	0,39	15,770506	-1,56
Jul/15	17,862584	1,26	16,681750	0,94	16,020556	0,01
Jun/15	17,640717	1,27	16,526691	1,28	16,019306	1,30
Mai/15	17,419841	1,09	16,318428	0,54	15,813835	-1,00
Abr/15	17,231488	1,32	16,231424	1,81	15,973721	3,06
Mar/15	17,007803	1,74	15,943620	1,65	15,498773	1,40
Fev/15	16,717242	1,28	15,685524	1,86	15,285488	3,40
Jan/15	16,506245	1,32	15,399365	0,74	14,782898	-0,90



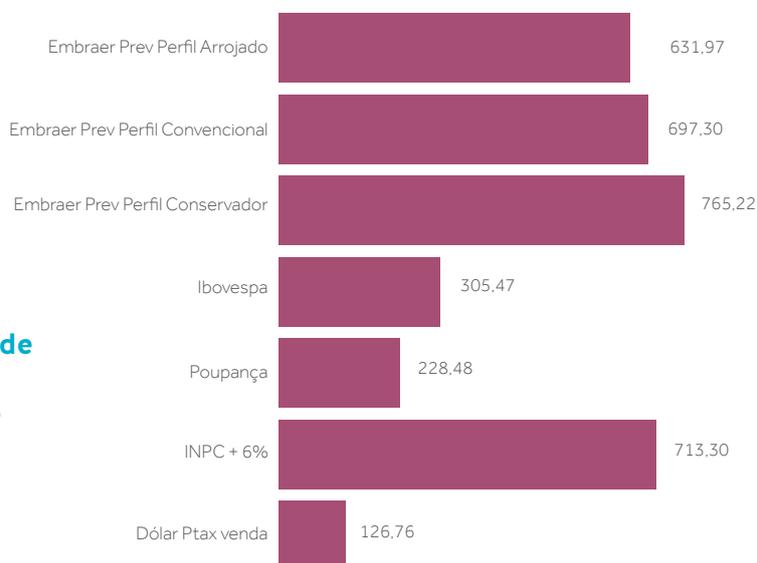
Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

A rentabilidade líquida média anual dos perfis de investimento, consolidada para o Plano Embraer Prev e acumulada para o período de 1999 a 2015 foi bastante satisfatória, especialmente considerando que se trata de um período em que ocorreram eventos extraordinários, como a crise mundial de 2008, os diversos planos econômicos nacionais e a atual crise política e econômica brasileira:

- Perfil Conservador INPC+6,39% a.a.
- Perfil Convencional INPC+5,87% a.a.
- Perfil Arrojado INPC+5,34% a.a.

A EMBRAER PREV tem enfrentado esse cenário com estratégias mais conservadoras e de menor risco e diversificado os investimentos como medida de proteção do patrimônio do Plano. As estratégias de investimento com retorno de longo prazo, historicamente, têm demonstrado que escolhas inteligentes são também mais rentáveis, comparadas às principais categorias de investimentos disponíveis no mercado.

Comparativo de Desempenho Rentabilidade Líquida em % (1999 a 2015)



Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para o período de 2015 a 2019 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras, desde que classificadas como baixo risco de crédito por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Pools, Moody's e Fitch IBCA.

Classificação de crédito

Standard & Pools		Moody's		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	F1+	AAA (bra)	Quase Nulo	Investimento
	br AA+		Aa1 br		AA+ (bra)	Muito Baixo	
	br AA		Aa2 br		AA (bra)		
	br AA -		Aa3 br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A (bra)		
A2	br A -		A3 br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	F3	BBB+ (bra)	Módico	
	br BBB		Baa2 br		BBB (bra)		
	br BBB -		Baa3 br		BBB- (bra)		

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV são os seguintes, com a respectiva classificação de risco:

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
CDB Sub	Banco Santander S.A	18/07/16	12.399	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)
CRI	CRI Habitasec	22/03/19	17.695	-	-	BBB+sf(bra)
CRI	CRI Fortesec	20/10/23	12.119	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/11/24	6.113	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	10/12/24	7.839	-	-	A-sf(bra)
CRI	CRI Habitasec	20/06/25	17.159	-	-	A-(bra)
Debênture	Cia. Paulista de Securitização S.A.	29/02/16	1.779	brAA	-	-
Debênture	Br Malls S.A.	15/07/16	2.912	-	-	AA(bra)
Debênture	BNDES Participações	15/01/17	1.856	brAAA	Aaa.br	AAA(bra)
Debênture	Sabesp S.A.	20/06/17	4.885	brAA-	Aa2.br	AA-(bra)
Debênture	Minas Gerais Participações S.A.	30/08/17	6.586	-	Aa2.br	-
Debênture	Triunfo Participações S.A.	15/10/17	9.001	-	-	A+(bra)
Debênture	Cielo S.A	13/04/18	6.357	-	-	AAA(bra)
Debênture	Telefônica S.A.	25/04/18	1.634	br.AAA	-	-
Debênture	Ampla S.A.	15/06/18	12.378	brAA	-	-
Debênture	Elektro S.A.	15/08/18	1.188	brAA+	-	-
Debênture	Cia. Energética do Ceará – Coelce	15/10/18	1.736	brAA+	-	-
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/19	11.443	-	Aa2.br	AA-(bra)
Debênture	Copasa S.A.	15/02/19	14.423	-	Aa2.br	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/02/19	20.514	brAA-	Aa2.br	AA-(bra)
Debênture	Copel Distribuição	13/05/19	1.601	-	-	AA+(bra)
Debênture	Ampla S.A.	15/06/19	22.601	brAA	-	-
Debênture	Lojas Renner S.A.	15/06/19	1.940	br.AA+	-	-
Debênture	Energisa S.A.	15/07/19	15.750	-	Aa3br	-
Debênture	BR Propoities S.A.	15/07/19	6.125	brAA-	-	-
Debênture	Elektro S.A.	12/09/19	10.348	brAA+	-	-
Debênture	Algar S.A.	15/09/19	1.501	br.AA-	-	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/20	7.577	brAA-	Aa2.br	AA-(bra)
Debênture	Magazine Luiza S.A.	17/03/20	2.084	brAA-	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
Debênture	Trisol S.A.	15/04/20	1.574	br.AA	-	AA(bra)
Debênture	Cia. Energética do Maranhão – Cemar	21/06/20	9.756	-	-	AA(bra)
Debênture	JSL Logística S.A.	15/07/20	1.367	br.A+	-	A+(bra)
Debênture	MILLS Engenharia S.A.	15/08/20	5.757	-	Baa3.br	-
Debênture	Localiza Rent a Car S.A.	10/09/20	439	-	-	AAA(bra)
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/10/20	3.809	br.AA+	-	AA(bra)
Debênture	Transmissora Aliança de Energia S.A.	15/10/20	7.759	-	Aa1.br	AAA(bra)
Debênture	Sanepar S.A.	15/11/20	1.772	-	Aa2.br	-
Debênture	Cemig Distribuição S.A.	15/02/21	19.970	-	Aa1.br	-
Debênture	Iguatemi Shopping Centers S.A.	15/02/21	6.129	-	-	AA+(bra)
Debênture	Duke Energia S.A.	20/05/21	4.676	br.AAA	Aaa.br	-
Debênture	Lojas Americanas S.A.	15/07/21	14.807	-	-	AA-(bra)
Debênture	Cemig Geração S.A.	15/02/22	6.764	-	Aa1.br	-
Debênture	SulAmérica S.A.	15/05/22	3.650	-	-	AA(bra)
Debênture	Andrade Gutierrez	15/06/22	4.974	br.AA	Aa2.br	-
Debênture	Conces. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/07/22	790	-	Aa2.br	-
Debênture	Elektro S.A.	12/09/22	15.346	br.AA+	-	-
Debênture	Conces. Ayrton Senna e Carvalho Pinto	15/10/22	988	-	Aa2.br	-
Debênture	Ecorodovias	15/10/22	6.238	br.AA+	-	-
Debênture	Sabesp S.A.	15/01/23	9.764	br.AA-	Aa2.br	AA-(bra)
Debênture	Rodovia Colinas S.A.	15/04/23	5.035	br.AA+	-	AA(bra)
Debênture	Duke Energia S.A.	16/07/23	14.520	br.AAA	Aaa.br	-
Debênture	Rota das Bandeiras S.A.	15/01/24	8.572	-	Aa2.br	-
Debênture	Rota das Bandeiras S.A.	15/07/24	2.045	-	Aa2.br	-
Debênture	Transmissora Aliança de Energia S.A.	15/10/24	6.163	-	-	AAA(bra)
Debênture	Conces. Auto Raposo Tavares S.A.	15/12/24	25.178	-	A2.br	-
Debênture	Conces. Rodovias do Tietê S.A.	15/06/28	8.018	-	Aa2.br	-
FIDC	FIDC Lojas Renner	Sem Vencimento	1.810	br.AA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor em R\$ Mil	Agência de Rating		
				S&P	Fitch	Moody's
FIDC	FIDC Chemical IX	Sem Vencimento	1.335	-	Baa3.br	-
FIDC	FIDC Saneamento de Goiás	Sem Vencimento	16.345	-	-	Aasf(bra)
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	16/05/16	1.105	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Volkswagen S.A.	27/06/16	2.908	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	25/07/16	7.205	br.AA+	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	25/07/16	2.395	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Banco BTG Pactual S.A.	25/07/16	5.379	br.A-	A1.br	A-(bra)
Letra Financeira	Caixa Econômica Federal	25/07/16	10.823	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco ABC Brasil S.A.	29/07/16	7.210	br.AA	Aa1.br	-
Letra Financeira	Banco Fiat S.A.	15/08/16	5.061	-	-	A-(bra)
Letra Financeira	Banco Daycoval S.A.	18/09/16	4.049	br.AA	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira	Banco Ford S.A.	22/09/16	536	-	Aa1.br	-
Letra Financeira	Banco Votorantim S.A.	03/10/16	2.824	br.AA	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco Renault Crédito e Invest. S.A.	15/10/16	4.833	-	Aa1.br	-
Letra Financeira	Banco Safra S.A.	25/11/16	4.765	br.AA+	Aaa.br	AA+(bra)
Letra Financeira	Banco HSBC S.A.	17/02/17	3.152	br.AA+	-	-
Letra Financeira	Banco Santander S.A.	10/04/17	1.654	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Bradesco S.A.	17/04/17	1.652	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira	Banco Daycoval S.A.	17/09/17	2.648	br.AA	Aa1.br	AA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	26/09/16	7.340	br.AA+	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	10/08/17	5.657	br.AA+	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	30/12/19	8.695	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco do Brasil S.A.	01/06/20	6.524	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	04/10/21	7.170	br.AA	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	02/03/22	11.531	br.AA	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	07/06/22	5.456	br.AA	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Votorantim S.A.	28/06/22	5.416	br.AA	Aa2.br	AA+(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	22/08/22	2.387	br.AA+	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	04/11/22	3.092	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	07/11/22	13.155	br.AA+	Aa1.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Itaú S.A.	14/11/22	3.971	br.AAA	Aaa.br	AAA(bra)
Letra Financeira Sub	Banco Bradesco S.A.	16/11/22	7.685	br.AA+	Aaa.br	AAA(bra)

Relatório de Controle de Risco e Rentabilidade

Importante destacar que, em 2015, a EMBRAER PREV passou a publicar mensalmente em seu portal de relacionamento o Relatório de Controle de Risco e Rentabilidade, por meio do qual são apresentadas as análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a gestão de investimentos monitora:

Risco de mercado
Risco de crédito
Risco operacional
Risco de liquidez
Risco legal

Despesa Acumulada com Administração dos Investimentos

As despesas administrativas de investimentos destinam-se ao custeio das atividades de gestão de ativos e do patrimônio do Plano Embracer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Despesas (2015)	Valores em R\$ Mil
Despesas de Custódia e Controladoria	95
Despesas de Administração de Fundo Exclusivo	48
Despesas com Gestão de Fundo Exclusivo	2.420
Despesas com Taxas CVM e Anbima	253
Despesas com Corretagem	292
Despesas Cetip e Selic	211
Outras Despesas	66
Total de Despesas com Administração de Investimentos	3.385
Total de Despesas Administrativas com Investimentos	2.401
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	1.631.147
Despesas Totais / Saldo Médio dos Investimentos no Ano	0,35%

Transparência
na gestão

Auditoria Independente

A **KPMG Auditores Independentes** é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

Para cumprir o artigo 14 da Resolução CMN nº 3.792/2009, desde julho de 2010 o Banco **Bradesco** é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 3.792/2009, em dezembro de 2015 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Enquadramento dos Investimentos Política de Investimentos e Resolução nº 3.792/2009

Segmentos de Aplicação Resolução CMN nº 3.792	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Res. nº 3.792
Renda Fixa	93,26 %	77,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	5,39%	15,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%	8,00%
Empréstimos	1,35%	3,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%



resumo das despesas administrativas



As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. São compostas pela soma das despesas administrativas previdenciais com as despesas administrativas de investimento. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do plano de custeio e do orçamento de despesas administrativas da Entidade.

Despesas do Plano de Benefícios da Embraer Prev (em R\$ Mil)	
Despesas Administrativas	5.076
Administração Previdencial	2.676
Pessoal e Encargos	796
• Dirigentes (*)	455
• Pessoal Próprio	341
Treinamento, Congressos e Seminários	25
Viagens e Estadias	23
Serviços de Terceiros	1.345
• Serviços com Atuários	229
• Serviços de Auditoria Externa	50
• Serviços de Assessoria Jurídica	85
• Serviços de Administração do Passivo	749
• Outros Serviços de Terceiros	232
Despesas Gerais	218
Depreciações e Amortizações	8

Tributos	261
Administração dos Investimentos	2.400
Pessoal e Encargos	1.225
• Dirigentes (*)	889
• Pessoal Próprio	336
Treinamento, Congressos e Seminários	19
Viagens e Estadias	5
Serviços de Terceiros	808
• Consultoria de Investimento	153
• Serviços de Assessoria Jurídica	26
• Outros Serviços de Terceiros	629
Despesas Gerais	214
Depreciações e Amortizações	7
Tributos	122
(*) Conselheiros deliberativos e fiscais não são remunerados.	



política de inversión 2016



A Política de Investimento foi aprovada em 11 de dezembro de 2015 pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV para vigorar no período de 1º janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2016, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e ações dos procedimentos dos processos decisório e operacional de gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos às flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é vital na construção das reservas para pagamento de suas obrigações.

Para 2016, será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais do Conselho Nacional de Previdência Complementar, expressas pela Resolução CNPC nº 15/2014.

A EMBRAER PREV manterá ainda o nível de liquidez em seus investimentos compatível com o fluxo de pagamentos de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos.

Para estabilidade dos retornos do segmento de Renda Fixa em 2016, a Entidade manterá a estratégia de marcação na curva (carregamento de títulos até o vencimento ou *held to maturity*), para títulos – públicos ou privados – indexados ao IPCA. Também será mantida a baixa exposição em ativos de maior risco, porém a Entidade estará atenta às oportunidades de investimento, em caso de cenário mais favorável.

Comparadas às definições de 2015, a principal alteração na Política de Investimento de 2016 foi o ajuste na estratégia de crédito privado, considerando a preocupação com as condições de mercado, da seguinte maneira:

- Adoção de nível de classificação mínimo de risco para aquisição e manutenção de títulos de crédito privado, conforme quadro a seguir, assim definido por agência de classificação de risco:

Standard & Poors		Moody´s		Fitch IBCA		Risco	Grau
A3	br-BBB+	P3	Baa1 br	F3	B B B + (bra)	Módico	-

- A estratégia mais conservadora com a gestão de títulos privados, refletida na nova Política de Investimento da EMBRAER PREV, reflete as expectativas do mercado para a deterioração do crédito às empresas, em virtude do cenário econômico esperado para 2016.

Avaliação de Desempenho e Diversificação de Gestão Externa dos Ativos

A avaliação de desempenho dos investimentos da EMBRAER PREV é feita mensalmente, ou a qualquer tempo, a critério da Entidade, a partir do resultado das carteiras e fundos nos quais os Planos investem seus recursos.

Para essa avaliação, a EMBRAER PREV poderá contratar consultoria de investimento que empregue um modelo e metodologia que atenda aos critérios aprovados pelo Conselho Deliberativo, às necessidades da EMBRAER PREV, bem como às melhores práticas de mercado.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, e demais dispositivos legais, valem para os segmentos de renda fixa, variável e investimentos estruturados as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras dos Planos administrados pela EMBRAER PREV.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

Gestão de Investimentos adota melhores práticas de mercado

Enquadramento dos Investimentos de acordo com a Política de Investimento 2016 e com a Resolução CMN nº 3.792/2009

Segmentos Consolidados				
Segmento	Mínimo	Ponto ótimo (Target)	Máximo	Limite Res. nº 3.792/09
Renda Fixa	35%	77%	100%	100%
Renda Variável	0%	15%	50%	70%
Investimentos Imobiliários	0%	0%	8%	8%
Empréstimos	0%	3%	15%	15%
Investimentos Estruturados	0%	5%	20%	20%
Investimentos no Exterior	0%	0%	10%	10%

Segmentos por Perfil de Investimento				
Segmento	Parâmetro	Perfil		
		Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	75%
	Target	97%	77%	57%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	25%
	Máximo	0%	30%	50%
	Target	0%	15%	35%
Investimentos Imobiliários	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	2%	5%	8%
	Target	0%	0%	0%
Empréstimos	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	Target	3%	3%	3%
Investimentos Estruturados	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%
Investimento no Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	Target	0%	0%	0%



5



8

1

3

9



demonstrações
contábeis e
notas explicativas



BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014

(Em milhares de Reais)

Ativo	2015	2014	Passivo	2015	2014
Disponível	13.825	34	Exigível Operacional	1.172	1.344
			Gestão Previdencial	370	497
Realizável	1.817.761	1.482.407	Gestão Administrativa	800	842
Gestão Previdencial	60	60	Investimentos	2	5
Gestão Administrativa	25	2			
Investimentos	1.817.676	1.482.345	Exigível Contingencial	23	-
Fundos de Investimentos	1.792.919	1.465.970	Gestão Administrativa	23	-
Empréstimos e Financiamentos	24.757	16.375			
			Patrimônio Social	1.830.470	1.481.173
			Patrimônio de Cobertura do Plano	1.796.218	1.454.649
			Provisões Matemáticas	1.795.954	1.454.431
Permanente	79	76			
Imobilizado	79	75	Benefícios Concedidos	160.876	113.254
Diferido	-	1	Benefícios a Conceder	1.635.078	1.341.177
			Equilíbrio Técnico	264	218
			Resultados Realizados	264	218
			Superávit Técnico Acumulado	264	218
			Fundos	34.252	26.524
			Fundos Previdenciais	32.340	25.227
			Fundos Administrativos	1.912	1.297
Total do Ativo	1.831.665	1.482.517	Total do Passivo	1.831.665	1.482.517

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014

(Em milhares de Reais)

	2015	2014	Variação %
A) Patrimônio Social – Início do Exercício	1.481.173	1.269.633	17%
1. Adições	386.374	244.273	58%
(+) Contribuições Previdenciais	159.119	101.797	56%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	221.564	137.419	61%
(+) Receitas Administrativas	5.451	4.918	11%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	240	139	73%
2. Destinações	(37.077)	(32.733)	13%
(-) Benefícios	(32.001)	(26.594)	20%
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	-	(1.391)	-100%
(-) Despesas Administrativas	(5.076)	(4.748)	7%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	349.297	211.540	65%
(+/-) Provisões Matemáticas	341.523	241.164	42%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	46	17	171%
(+/-) Fundos Previdenciais	7.113	(29.950)	-124%
(+/-) Fundos Administrativos	615	309	99%
B) Patrimônio Social – Final do Exercício (A+3+4)	1.830.470	1.481.173	24%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014

(Em milhares de Reais)

	2015	2014	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.297	988	31%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.691	5.057	13%
1.1. Receitas	5.691	5.057	13%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.031	2.732	11%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.929	1.852	4%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	472	334	41%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	240	139	73%
Outras Receitas	19	-	100%
2. Despesas Administrativas	(5.076)	(4.748)	7%
2.1. Administração Previdencial	(2.676)	(2.552)	5%
Pessoal e Encargos	(796)	(840)	-5%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(25)	(106)	-76%
Viagens e Estadias	(23)	(13)	77%
Serviços de Terceiros	(1.345)	(1.025)	31%
Despesas Gerais	(218)	(305)	-29%
Depreciações e Amortizações	(8)	(15)	-47%
Tributos	(261)	(248)	5%
2.2. Administração dos Investimentos	(2.400)	(2.186)	10%
Pessoal e Encargos	(1.225)	(1.111)	10%
Treinamentos, Congressos e Seminários	(19)	(53)	-64%
Viagens e Estadias	(5)	(12)	-58%
Serviços de Terceiros	(808)	(735)	10%
Despesas Gerais	(214)	(157)	36%
Depreciações e Amortizações	(7)	-	100%
Tributos	(122)	(118)	3%
2.4. Outras Despesas	-	(10)	-100%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	615	309	99%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	615	309	99%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	1.912	1.297	47%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014

(Em milhares de Reais)

	2015	2014	Variação %
1. Ativos	1.831.046	1.481.751	24%
Disponível	13.806	34	40506%
Recebível	1.972	1.357	45%
Investimento	1.815.268	1.480.360	23%
Fundos de Investimentos	1.790.511	1.463.985	22%
Empréstimos	24.757	16.375	51%
2. Obrigações	576	578	0%
Operacional	576	578	0%
3. Fundos não Previdenciais	1.912	1.297	47%
Fundos Administrativos	1.912	1.297	47%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.828.558	1.479.876	24%
Provisões Matemáticas	1.795.954	1.454.431	23%
Superávit (Déficit) Técnico	264	218	21%
Fundos Previdenciais	32.340	25.227	28%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	264	218	21%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	8	-	100%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	272	218	25%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014

(Em milhares de Reais)

	2015	2014	Variação %
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	1.479.876	1.268.645	17%
1. Adições	383.714	241.948	59%
(+) Contribuições	162.150	104.529	55%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	221.564	137.419	61%
2. Destinações	(35.032)	(30.717)	14%
(-) Benefícios	(32.001)	(26.594)	20%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos – Gestão Previdencial	-	(1.391)	-100%
(-) Custeio Administrativo	(3.031)	(2.732)	11%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	348.682	211.231	65%
(+/-) Provisões Matemáticas	341.523	241.164	42%
(+/-) Fundos Previdenciais	7.113	(29.950)	-124%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	46	17	171%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	1.828.558	1.479.876	24%
C) Fundos não Previdenciais	1.912	1.297	47%
(+/-) Fundos Administrativos	1.912	1.297	47%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS – Plano de Benefícios Embraer PrevEXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2015 E 2014
(Em milhares de Reais)

	2015	2014	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	1.829.134	1.480.454	24%
1. Provisões Matemáticas	1.795.954	1.454.431	23%
1.1. Benefícios Concedidos	160.876	113.254	42%
Contribuição Definida	159.551	111.862	43%
Benefício Definido	1.325	1.392	-5%
1.2. Benefícios a Conceder	1.635.078	1.341.177	22%
Contribuição Definida	1.635.078	1.341.177	22%
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	783.295	645.343	21%
Saldo de Contas – parcela participantes	851.783	695.834	22%
2. Equilíbrio Técnico	264	218	21%
2.1. Resultados Realizados	264	218	21%
Superávit técnico acumulado	264	218	21%
Reserva de contingência	264	218	21%
3. Fundos	32.340	25.227	28%
3.1. Fundos Previdenciais	32.340	25.227	28%
4. Exigível Operacional	576	578	0%
4.1. Gestão Previdencial	370	497	-26%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	206	81	154%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

(Em milhares de Reais)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União a Portaria nº 2.636 de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC), autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV - Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009. O valor total dos recursos financeiros transferido foi de R\$ 679.105.

Em 29 de agosto de 2011 o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da PREVIC, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Características dos Planos

O Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV está adequado aos institutos de autopatrocínio, benefício proporcional diferido, portabilidade e resgate, conforme disposto na Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC nº 6, de 30 de outubro de 2003.

O regulamento do Plano foi aprovado pela então SPC, como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. (nova denominação da Patrocinadora a partir de 19 de novembro de 2010) e ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009 foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora Embraer S.A. teve sua Razão Social alterada de EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A., mantendo-se o mesmo número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012 foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A para Embraer S.A. Os novos convênios e o novo termo passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

A EMBRAER PREV encerrou 2015 com 17.788 Participantes (2014 – 17.074) e 561 Assistidos (2014 – 430), totalizando 18.349 Participantes e Assistidos (2014 – 17.504), todos vinculados ao Plano Embraer Prev.

d. Benefícios

A modalidade do Plano de Benefícios Embraer Prev é de Contribuição Definida.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev são: de benefício de renda mensal por aposentadoria programada, o de benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e o de pensão por morte de participante, e os institutos pre-

vistos são: (a) resgate de contribuição; (b) autopatrocínio; (c) benefício proporcional diferido; e (d) portabilidade.

e. Custeio do Plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes autopatrocinados, Participantes em benefício proporcional diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

f. Perfis de Investimentos

A partir de 1º de julho de 2012 iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressaltando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

g. Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, no segmento de Operações com Participantes. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

A partir de junho de 2015, o Plano Embraer Prev passou a oferecer créditos diários para os empréstimos pessoais.

2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Entidade estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPCs reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

3 DESCRIÇÃO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPCs, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

a. Apuração do Resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões Previdenciais e Administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CGPC nº 4, de 30 de janeiro de 2002, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, atendendo aos seguintes critérios de contabilização:

i. Títulos para negociação: são registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

ii. Títulos mantidos até o vencimento: são registrados os títulos com vencimentos superiores a 12 meses da data de aquisição e que a Entidade manifeste interesse e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimentos, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários

na categoria de Títulos para Negociação, assim como a outra parte foi classificada na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. Permanente

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Exigível Operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

f. Provisões Matemáticas e Métodos Atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo dos Planos de Benefícios é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

i. Benefícios concedidos: correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

ii. Benefícios a conceder: correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

g. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas as despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev, utiliza-se o seguinte critério:

- **Receitas:** alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.
- **Despesas:** alocadas diretamente para o Plano.

4 ATIVO

4.1 Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2015	2014
Banco do Brasil	13.825	34
	13.825	34

4.2 Realizável

a. Gestão Previdencial

	2015	2014
Outros realizáveis	60	60
	60	60

b. Gestão Administrativa

	2015	2014
Depósitos Judiciais/Recursais (*)	23	-
Outros realizáveis	2	2
	25	2

(*) Depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS (nota 5.2 e 8b).

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S/A e administrados pela BB DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 3.792, de 29 de setembro de 2009, alterada pela Resolução nº 4.449, de 20 de novembro de 2015.

A carteira de investimentos está composta da seguinte forma:

		2015		2014	
	Natureza	Valor de custo	Valor de mercado	Valor de custo	Valor de mercado
Cotas de fundos de investimentos (*)	Privada	1.792.919	1.792.919	1.465.970	1.465.970
Empréstimos e financiamentos		24.757	24.757	16.375	16.375
Total dos investimentos		1.817.676	1.817.676	1.482.345	1.482.345

(*) O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das cotas dos fundos de investimento em 31 de dezembro de 2015. Parte das aplicações nos fundos de investimento está classificada na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Os investimentos da EMBRAER PREV, conforme constam nos respectivos registros contábeis, apresentaram a seguinte distribuição no encerramento do exercício de 2015: 93,14% em fundos de renda fixa, 5,49% em fundos de renda variável e 1,36% em empréstimos pessoais a Participantes e Assistidos. As aplicações em fundos de investimento possuem prazo de vencimento indeterminado. A rentabilidade acumulada em 2015 do segmento de renda fixa ficou em 16,72%, do segmento de renda variável em -11,79% e da carteira de empréstimos pessoais em 15,23%.

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento e gestor podem ser apresentados conforme segue:

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade 2015
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	661.145	17,61%
	FI RF EMB I	Santander	506.440	17,90%
	FI RF EMB IV CP	Icatu Vanguarda	156.114	17,62%
	FI RF EMB I A	Santander	80.299	13,72%
	FI RF EMB II A	BB DTVM	121.077	13,66%
	FI RF EMB V CP	Capitânia	168.019	17,93%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	35.036	-8,82%
	FIA RVA EMB	GAP Prudential	64.789	-13,31%

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade 2014
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	464.597	12,50%
	FI RF EMB I	Santander	301.166	12,97%
	FI RF EMB IV CP	Icatu Vanguarda	111.261	13,63%
	FI RF EMB I A (*)	Santander	150.806	4,39%
	FI RF EMB II A (*)	BB DTVM	216.068	4,40%
	FI RF EMB V CP (**)	Capitânia	108.910	3,87%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	38.426	- 2,31%
	FIA RVA EMB	GAP Prudential	74.736	1,28%

(*) Início de operação em 13/08/2014
(**) Início de operação em 23/09/2014

- **Composição dos Fundos de Renda Fixa:** (i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem. Os Títulos Públicos representam 63,96% da carteira de renda fixa, enquanto os Títulos Privados respondem por 36,04%.
- **Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos:** compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

d. Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

Risco de mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências *Fitch*, *Moody's* e *Standard & Poors*, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que o mesmo permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

Continuamente, a Entidade procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimentos.

Sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5 PASSIVO

5.1 Exigível Operacional

a. Gestão Previdencial

	2015	2014
Restituição de contribuição	40	141
Retenções a recolher	231	356
Recursos antecipados	99	–
	370	497

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e às restituições de contribuições.

b. Gestão Administrativa

	2015	2014
Folha de pagamento	540	703
Provisão de férias	68	37
Consultoria, auditoria e fornecedores	105	22
Retenções a recolher	86	79
Outras exigibilidades	1	1
	800	842

c. Investimentos

	2015	2014
IOF	2	5
	2	5

5.2 Exigível Contingencial

a. Gestão Administrativa

	2015	2014
Provisão (*)	23	-
	23	-

(*) Depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS (nota 4.2 e 8b).

5.3 Patrimônio Social

5.3.1 Provisões Matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela PREVIC, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas estruturadas em benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial de 2015 são:

Hipóteses financeiras

Taxa real anual de juros: 4,50% a.a.

Hipóteses biométricas

Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 Male & Female

Fatores de capacidade: 97,61%

a. Benefícios concedidos

Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder

Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2015
Benefícios concedidos	160.876
Contribuição definida	159.551
Benefício definido	1.325
Benefícios a conceder	1.635.078
Contribuição definida	1.635.078
Total	1.795.954
2014	
Benefícios concedidos	113.254
Contribuição definida	111.862
Benefício definido	1.392
Benefícios a conceder	1.341.177
Contribuição definida	1.341.177
Total	1.454.431

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

2015	
Em 31 de dezembro de 2014	1.454.431
Constituições no exercício	341.523
Em 31 de dezembro de 2015	1.795.954
2014	
Em 31 de dezembro de 2013	1.213.267
Constituições no exercício	241.164
Em 31 de dezembro de 2014	1.454.431

5.3.2 Fundos

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	Total 2015
Fundo Previdencial	
Fundo de Reversão de Contribuições	32.340
Patrocinadora – Embraer S.A.	30.871
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	1.239
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	207
Patrocinadora – Savis	23
Fundo Administrativo	1.912
Total de Fundos	34.252

	Total 2014
Fundo Previdencial	
Fundo de Reversão de Contribuições	25.227
Patrocinadora – Embraer S.A.	24.070
Patrocinadora – Eleb Equipamentos Ltda.	993
Patrocinadora – Embraer GPX Ltda.	151
Patrocinadora – Savis	13
Fundo Administrativo	1.297
Total de Fundos	26.524

a. Fundo previdencial

• **Fundo de Reversão de Contribuições:** é composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano. Nos meses de janeiro a julho de 2014, o Fundo de Reversão de Contribuições foi parcialmente utilizado para suspensão das contribuições normais por sete meses para as Patrocinadoras Embraer S.A. e Eleb Equipamentos Ltda., e por um mês para a Patrocinadora Embraer GPX Ltda. A referida utilização foi de estudo específico e aprovado pelo Conselho deliberativo da Entidade.

b. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinaados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

6 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Em atendimento à Resolução CNPC nº 28, de 26 de janeiro de 2009, posteriormente revogada pela CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, a Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da entidade, que foi submetido à deliberação do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

7 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas relativas à administração previdencial são alocadas na gestão administrativa e custeadas por meio de contribuições das Patrocinadoras e dos Participantes, específicas para esse fim. A EMBRAER PREV deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução MPS/CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009.

8 RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- i. por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% e 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

b. PIS e COFINS

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme anexo III da Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002.

Em 28 de outubro de 2015, a Embraer Prev ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro/2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

9 CONTROLES INTERNOS

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2015, implementou procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10 CONTINGÊNCIAS

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

11 PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV.

Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2015, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2015 e 2014 a Entidade não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas.

12 LEGISLAÇÕES

Atendendo à Instrução PREVIC nº 19, de 4 de fevereiro de 2015, destacamos as regras contidas nas Resoluções MPS/CNPC ns. 15 e 16, ambas de 19 de novembro de 2014, que vigoraram obrigatoriamente a partir do exercício de 2015. Cumpre ressaltar que a EMBRAER PREV realiza anualmente estudos de aderência para sua premissa de taxa real anual de juros, adotando parâmetro condizente com a rentabilidade projetada para a sua carteira, além de uma política de investimento fundamentada que vem lhe permitindo rentabilidades condizentes com sua meta atuarial. Tais fatores, somados ao fato de o Plano apresentar baixo risco atuarial, inclusive segundo a metodologia de Supervisão Baseada em Risco adotada pela PREVIC, asseguram que as alterações normativas não colocam em risco a situação financeira-atuarial do Plano Embraer Prev.

Conforme mencionado, as novas normas citadas entraram em vigor a partir de 2015, podendo suas regras serem adotadas nas Avaliações Atuariais de encerramento do exercício de 2014, de forma facultativa. Com o advento da Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, foi criada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, que corresponde à média dos três últimos anos das Estruturas a Termo de Taxa de Juros (ETTJ) diárias, baseadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo (IPCA), e que será anualmente disponibilizada pela PREVIC às EFPCs.

Uma das principais mudanças trazidas pela nova Resolução é a adoção de um limite máximo e mínimo de taxa de juros, calculados com base em uma taxa de juros parâmetro específica para cada Plano de Benefícios, apurada de acordo com a ETTJ e com o resultado da duração do passivo (*duration*) do Plano. Esses limites serão recalculados anualmente pelas EFPCs. Com as novas regras, não haverá mais limites máximos anuais impostos de forma linear para todos os Planos, conforme previa a Resolução MPS/CNPC nº 09/2012.

Em relação à Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, esta teve como principal objetivo a mitigação do risco de descasamento entre fluxos de ativos e passivos de longo prazo, admitindo-se ajustar a precificação dos Títulos Públicos Federais atrelados a índices de preços nos casos de destinação e utilização de superávit ou equacionamento de déficit, permitindo apenas ajuste negativo, no primeiro caso, e ajuste positivo ou negativo, no segundo, conforme diferença entre o valor dos títulos classificados na categoria mantidos na curva (observa a aplicação da taxa da curva de aquisição) e a taxa do passivo atuarial.

No caso específico do Plano Embraer Prev, relativamente às mudanças introduzidas pela Resolução MPS/CNPC nº 15/2014, os limites mínimo e máximo de taxa de juros não implicaram mudança na taxa de juros adotada pelo Plano, visto que esta ficou entre os referidos limites.

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, que passou a ser obrigatória, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

	2015	2014
Ajuste de precificação	8	-(*)
* Conforme art. 14 da Instrução PREVIC nº 19, a EMBRAER PREV está desobrigada a informar o valor do ano anterior na primeira adoção da Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, no que diz respeito ao ajuste de precificação.		

Foi publicada em 17 de dezembro de 2015 a Instrução Normativa nº 25 que altera a IN SPC nº 34/09, que atualiza os modelos e instruções de preenchimento das demonstrações contábeis. A EMBRAER PREV adotou a referida legislação para as demonstrações contábeis de 2015.

Foi publicado no DOU, em 03 de dezembro de 2015, a Resolução CNPC nº 22 que altera a Resolução CGPC nº 26, de 29 de setembro 2008. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente ao Plano Embraer Prev, o único impacto observado foi em relação à divisão do superávit do Plano em Reserva de Contingência e Reserva Especial para Ajuste de Plano. Pela norma anterior, a Reserva de Contingência era de 25% das reservas matemáticas estruturadas em Benefício Definido, sendo a Reserva Especial composta pelo que ultrapassar esse limite. Pela nova norma, o percentual de 25% passa a ser o limite máximo da Reserva de Contingência, que poderá, a depender da duração do passivo do plano, ser inferior a 25%. O limite definido pela norma para a Reserva de Contingência passa a ser de 10% acrescido de 1% para ano de duração do passivo que o Plano tiver. Assim, planos com duração do passivo inferiores a 15 anos, o que é o caso do Plano Embraer Prev, sofrerão alterações na composição do superávit técnico, passando a ter um menor limite de Reserva de Contingência e, por consequência, um maior valor registrado em Reserva Especial para Ajuste de Plano. No caso do Plano Embraer Prev, como demonstrado na Avaliação Atuarial anual para o exercício de 2015, posicionado em 31 de dezembro, a aplicação da nova norma implicou um resultado superavitário com constituição de Reserva Especial que, por se tratar do primeiro ano de observação da referida reserva, não implica obrigatoriedade de destinação de superávit na forma da legislação vigente. Sendo assim, o resultado superavitário do Plano Embraer Prev fica assim apresentado:

	2015	2014
Superávit Técnico Acumulado	264	218
Reserva de Contingência	180	218
Reserva Especial para Revisão do Plano	84	-

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Ana Lucia Paoliello

Contadora

CRC nº 1SP170035/O-8

CPF nº 566.647.029-91



**relatório dos auditores
independentes sobre as
demonstrações contábeis**



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da
EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
São José dos Campos – SP

Examinamos as demonstrações contábeis da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2015 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social, do ativo líquido, da mutação do ativo líquido do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da Administração sobre as Demonstrações Contábeis

A administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis da Entidade. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2015 e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB).

Outros Assuntos

Conforme mencionado na Nota Explicativa nº 12 às demonstrações contábeis, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), publicou a Instrução nº 25, de 17 de dezembro de 2015, que alterou a forma de apresentação das demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativo, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas por plano.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2016

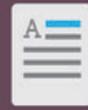
KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato

Contador CRC 1SP160769/O-0

parecer atuarial



1 CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Atendendo às disposições da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, e da Resolução MPS/CGPC nº 18, de 28 de março de 2006, a GAMA Consultores Associados apresenta o Parecer Técnico-Atuarial do Plano **Embraer Prev**, administrado e executado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, patrocinado pelas empresas **Embraer S.A., ELEB – Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** e pela própria Entidade **EMBRAER PREV, solidárias entre si**, em face da Avaliação Atuarial anual do **exercício de 2015**, tendo como objetivo o dimensionamento das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais, bem como apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano e, em decorrência, a fixação do respectivo Plano de Custeio.

O Plano **Embraer Prev** oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em **caráter transitório**, oferece, também, benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, **cuja opção é exclusiva** do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essas formas de renda quando da alteração regulamentar que as extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de **Contribuição Definida (CD)**, considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº **1999.0009-19**, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2015 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em **03 de novembro de 2014, por meio da Portaria MPS/Previc nº 575/2014**, que passou a ser eficaz a partir de **1º de dezembro de 2014**, bem como a respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2015 na **Data Base de 30/09/2015**, a partir dos dados cadastrais e financeiros individuais dos Participantes e Assistidos levantados e informados pela Entidade, vinculados às Patrocinadoras do Plano, bem como nas informações contábeis e patrimoniais disponibilizadas. O Relatório **GAMA 195 – RE 190/15** apresenta todos os resultados dessa Avaliação Atuarial.

Para fins de levantamento dos valores posicionados em 31/12/2015 – data de encerramento do exercício –, as Provisões Matemáticas e Fundos Atuariais foram reposicionados para essa data, pelo método de recorrência atuarial, tomando-se como base a Avaliação Atuarial de 30/09/2015, tendo havido recálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos de acordo com os dados existentes em 31/12/2015. Ob-

servou-se a existência de um único Grupo de Custeio no Plano Embraer Prev, sendo este denominado de "Geral" exclusivamente para fins deste Parecer, o qual contempla a totalidade dos Participantes e Assistidos do Plano de Benefícios.

Adicionalmente, e em face de a **EMBRAER PREV** não ter informado qualquer outro fato relevante, consideramos no seu processamento a inexistência de qualquer fato que venha a comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto 4.942/03, dada a responsabilidade técnico-atuarial da GAMA, em relação aos planos administrados pela Entidade.

2 RESULTADOS ATUARIAIS

2.1 EM RELAÇÃO AO GRUPO DE CUSTEIO: GERAL

2.1.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O Plano **Embraer Prev**, pelo fato de ter todos os seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos, não possui custo calculado atuarialmente. Conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 190/15**, o custo médio do Plano, apurado de acordo com a contribuição média efetuada pelos Participantes, somada à respectiva contrapartida patronal, em **30/09/2015**, foi de **9,62%**, referente ao custeio dos benefícios previdenciais assegurados pelo Plano. Comparativamente ao exercício anterior, houve uma leve redução no custo do Plano dimensionado em termos proporcionais à folha de salários dos Participantes, o qual, em 2014, registrou a alíquota de **9,66%**, relativos ao custeio dos benefícios previdenciais, conforme Relatório de Avaliação Atuarial **GAMA 195 – RE 142/14**, posicionado em 30/09/2014.

2.1.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foram avaliadas na Data Base 30/09/2015 e reposicionadas para 31/12/2015. Os resultados das Provisões Matemáticas na referida Data Base, bem como o comparativo em relação aos resultados das Provisões Matemáticas da Avaliação Atuarial do exercício anterior, constam do Relatório **GAMA 195 – GAMA 190/15**.

Considerando os resultados reposicionados em 31/12/2015, as **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC** do Plano **Embraer Prev**, foram avaliadas em **R\$ 160.875.855,74**, sendo **R\$ 159.550.748,77** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado ou percentual do saldo, estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), e **R\$ 1.325.106,97** referentes aos benefícios de renda por tempo determinado reajustado por índice inflacionário, estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD).

Já as **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – PMBaC** foram avaliadas em **R\$ 1.635.078.014,04**, considerando os resultados reposicionados em

31/12/2015, referentes aos benefícios determinados pelo método de capitalização financeira individual, estruturados, na fase de captação, na modalidade de Contribuição Definida (CD).

O Plano **Embraer Prev** não possui dívidas contratadas e nem **Provisões Matemáticas a Constituir – PMaC** na Data Base da Avaliação Atuarial. Desta forma, o total das Provisões Matemáticas monta, considerando os resultados calculados na Data Base e reposicionados para 31/12/2015, em **R\$ 1.795.953.869,78**.

Comparativamente à Demonstração Atuarial – “DA” de encerramento de exercício de 2014, posicionada em 31/12/2014, a variação nominal das Provisões Matemáticas do Plano **Embraer Prev** foi de 23,48%, tendo sido registrado o montante de **R\$ 1.454.431.659,40** em **31/12/2014**. O crescimento deve-se, em especial, ao ingresso de contribuições no Plano, que foi superior ao montante pago em benefícios.

2.1.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Risco Atuarial surge especialmente pela inadequação de hipóteses e premissas atuariais, as quais trazem volatilidade aos planos de benefícios, sendo que, para o Plano Embraer Prev, caracterizam-se, basicamente, como **Biométricas e Econômico-financeiras**, exclusivamente para os **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”** do Regulamento, que assegura as regras de elegibilidade e formas de concessão do benefício vigentes quando o Participante tornou-se elegível ao benefício, observando-se a redação regulamentar da época.

2.1.4 SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

Tendo em vista que o Plano não apresentou insuficiência de cobertura nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2 EM RELAÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral encaminhada pela Entidade foi submetida a testes de consistência e, após ratificações e retificações da Entidade, em relação às possíveis inconsistências verificadas, os dados foram considerados suficientes e exatos para fins da Avaliação.

2.2.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

Quanto aos Fundos Previdenciais, tinha registrado em 31/12/2015 o montante de **R\$ 32.340.065,05**, refere-se, exclusivamente, ao Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora, que tem como origem de recursos o saldo patronal não resgatável de

Participantes que optaram pelos institutos do Resgate ou da Portabilidade, sendo destinado à cobertura de eventuais insuficiências do Plano, melhoria de benefícios, eventuais oscilações de risco, cobertura de contribuições normais das patrocinadoras ou outras possibilidades a critério do Conselho Deliberativo da Entidade.

Não houve utilização do Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora no exercício de 2015.

2.2.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Os comentários acerca da variação entre os resultados das Avaliações Atuariais de 30/09/2015 e 30/09/2014 constam, de forma pormenorizada, do Relatório **GAMA 195 – RE 190/15**.

Considerando os valores reposicionados para a data de encerramento do exercício de 2015, temos que, na confrontação do Passivo Actuarial, dado pelas Provisões Matemáticas, no montante total de **R\$ 1.795.953.869,78**, com o **Patrimônio de Cobertura do Plano** no montante de **R\$ 1.796.217.532,62**, verifica-se que o Plano **Embraer Prev** apresentou **Superávit** técnico-actuarial de **R\$ 263.662,84**, em **31/12/2015**.

O superávit do Plano aumentou de **R\$ 217.921,79** em **31/12/2014** para **R\$ 263.662,84** em **31/12/2015**, representando aumento de **20,99%**, ou **R\$ 45.741,05**, o que representa, por sua vez, menos de 0,003% do Patrimônio de Cobertura do Plano. Tal fato se deve, especialmente, ao ganho actuarial decorrente da rentabilidade ter sido superior à meta actuarial do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2015 (janeiro a dezembro), a meta actuarial do Plano foi de **16,29%** (INPC de **11,28%**, mais taxa de juros de **4,50%**), enquanto que a rentabilidade **alcançada no exercício no perfil de investimento conservador**, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetadas ao risco actuarial, foi de 16,51%, representando um ganho actuarial equivalente a 0,19%.

Em atendimento à aplicação obrigatória da Resolução MPS/CNPC nº16/2014, que alterou a Resolução MPS/CGPC nº 26/2008, na apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, tendo sido observados os critérios previstos na Instrução PREVIC nº 19/2015, o ajuste de precificação, apurado pela **EMBRAER PREV**, montava R\$ 7.892,32 positivo, que resultou em um **Equilíbrio Técnico Ajustado superavitário** de **R\$ 263.662,84**. Cumpre ressaltar que, para fins de apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado, se superavitário, conforme previsto na legislação vigente, não deverá ser observado o ajuste de precificação positivo.

2.2.4 NATUREZA DO RESULTADO

O resultado superavitário do Plano apresenta características **conjunturais**, sendo oriundo, sobretudo, da superação da meta actuarial do Plano em exercícios pretéritos, relativo exclusivamente aos **benefícios concedidos** constantes do **Capítulo**

XIV, intitulado “Das Disposições Transitórias”. Tendo em vista que não é possível assegurar que esse fato tem caráter perene – tal como se pôde observar no exercício ora encerrado –, atribui-se natureza **conjuntural** ao resultado.

O superávit apurado em 31/12/2015, que corresponde a **19,90%** das Provisões Matemáticas do Plano referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em **Reserva de Contingência** o montante de **R\$ 179.949,53**, ou 13,58% das Provisões Matemáticas em Benefício Definido, e o restante, no valor de **R\$ 83.713,31** em **Reserva Especial para Revisão do Plano**. Se tratando de primeiro ano de constituição de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de destinação de superávit para o exercício subsequente.

Cumprе ressaltar que o limite máximo da Reserva de Contingência foi apurado observando as regras contidas na Resolução MTPS/CNPC nº 22/2015 e considerou como base a Duração do Passivo do Plano **Embraer Prev** posicionada em 31/12/2014 de valor 3,58 anos.

2.2.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano não apresentou déficit nesta Avaliação, este item não é aplicável ao presente Parecer.

2.2.6 ADEQUAÇÕES DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Adota-se, para o financiamento de todos os benefícios do Plano, o método de **Capitalização Financeira**, haja vista tratar-se de Plano em que todos os benefícios estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida na fase de acumulação dos recursos. Trata-se, portanto, do único método de financiamento aplicável aos benefícios do Plano, de forma que o método de Capitalização Financeira é adequado e deve continuar sendo adotado para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

2.2.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

1. O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano **Embraer Prev** decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2015 totalizava **173 Participantes e 4 Assistidos**, que estão sujeitos a **regras transitórias** do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de **hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos**. Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório **GAMA**

195 – RE 134/15, o Conselho Deliberativo da Entidade em reunião ordinária em 24 de setembro de 2015 – **Ata N° 40/2015**, definiu:

a. Taxa Real Anual de Juros: Manutenção da taxa de 4,50% ao ano;

b. Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);

c. Tábua de Mortalidade Geral: Manutenção da Tábua AT 2000 M&F;

d. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano: Alteração para 0,9761.

2. Para fins desta Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2015.
3. De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.
4. Dentre os ativos de investimentos, conforme informado, parcela destes estava contabilizada pela curva do papel e mantidos até o vencimento, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução MPAS/CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, e suas alterações posteriores, fato que pode ser verificado no Parecer **GAMA 195 – PA 20/16**.
5. Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa – PGA da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de 2,00% incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes ou Assistidos estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade. Em relação aos Participantes em Benefício Proporcional Diferido, a cobertura das despesas administrativas se dá a partir de dedução mensal do saldo de conta do valor que seria devido a título de carregamento, conforme definições regulamentares e constantes do PGA.
6. O Plano possuía o montante de **R\$ 34.251.764,22** registrados em Fundos, sendo **R\$ 32.340.065,05** referentes a Fundos Previdenciais e **R\$ 1.911.699,17** referentes a **Fundo Administrativo**.

3 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio para o exercício de 2016, em conformidade com o Regulamento do Plano, está fixado, em linhas gerais, conforme segue:

PLANO DE CUSTEIO PARA 2016

PARTICIPANTES

• **Contribuição Normal** – escolhida pelo Participante, podendo ser revista a cada 6 (seis) meses, de acordo com as seguintes regras:

a) Para salários iguais ou inferiores a 10 (dez) URP⁽¹⁾: percentual de 1% (um por cento) até 3% (três por cento) do salário nominal do Participante.

b) Para salários superiores a 10 (dez) URP⁽¹⁾: percentual de 3% (três por cento) sobre a parcela inferior ou igual a 10 URP⁽¹⁾ e percentual de até 8% (oito por cento) sobre a parcela do salário nominal que exceder a 10 (dez) URP⁽¹⁾.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação do Participante. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

PATROCINADORAS

• **Contribuição Normal** – de valor equivalente à Contribuição Normal do Participante.

Não poderá exceder a 6% (seis por cento) da folha nominal mensal de salários de participação dos Participantes. Na hipótese de o valor da Contribuição Normal da Patrocinadora, ser, em razão desse limitador, insuficiente para permitir a distribuição observando a proporção de 1:1, o rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Normal individual.

• **Contribuição Extraordinária** – em percentuais e épocas por ela definidos, mediante adoção de critérios uniformes e não-discriminatórios.

PARTICIPANTES EM BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

• **Contribuição Normal de Participante em BPD** – em conformidade com o Regulamento, não cabem Contribuições Normais aos Participantes em BPD.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação⁽²⁾ do Participante.

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

• **Contribuição Normal de Responsabilidade do Participante** mais a Contribuição Normal que seria de responsabilidade da **Patrocinadora**, mas que é paga pelo **Participante**.

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1% (um por cento) do salário de participação⁽²⁾ do **Participante**.

ASSISTIDO

• **Contribuição Extraordinária** – de caráter voluntário, não podendo ser inferior a 1 URP. Nestes casos a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

(1) Unidade de Referência do Plano, que corresponde, na Data da Avaliação, a R\$ 279,83.

(2) No caso de Participante optante pelo BPD ou Autopatrocinado, corresponderá ao Salário de Participação quando da data de Cessação do Vínculo Empregatício, da suspensão da remuneração, da renúncia ou do término de mandato sem recondução, conforme o caso, atualizado pelo mesmo índice e forma do reajuste da Unidade de Referência do Plano – URP, ou seja, em maio de cada ano, pela variação do INPC.

4 CONCLUSÃO

Conclui-se, ante o exposto, que a situação econômico-atuarial do **Plano Embraer Prev**, em **31/12/2015**, é **superavitária** em **R\$ 263.662,84**, observada através do confronto entre as Provisões Matemáticas e o Patrimônio de Cobertura do Plano, sendo valor de **R\$ 179.949,53** alocado em Reserva de Contingência e o restante, no valor de **R\$ 83.713,31**, alocado em **Reserva Especial para Revisão do Plano**.

Este é o Parecer.

Brasília, 11 de fevereiro de 2016

Frederico Schulz Diniz Vieira

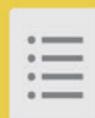
Atuário MIBA 2.017 MTb/RJ
Supervisor Atuarial

João Marcelo B. L. M. Carvalho

Atuário MIBA 2.038 MTb/RJ
Diretor De Operações e Previdência



**parecer do
conselho Fiscal
da EMBRAER PREV**



PARECER DO CONSELHO FISCAL DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no item 17 do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2015, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas  s Demonstra es Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avalia o Atuarial do referido Plano, realizada com data base de 30/09/2015 e reposicionada para 31/12/2015. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legisla o vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informa es constantes das Demonstra es Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2015, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 4 de março de 2016

Elaine Maria de Souza Funo

Presidente do Conselho Fiscal

Márcia Regina Sato Davoli de Araújo

Vice-Presidente do Conselho Fiscal

Alexandre Magalhães Filho

Conselheiro Fiscal



manifestação do conselho deliberativo da EMBRAER PREV



MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DA EMBRAER PREV

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo art. 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no artigo 17 do Anexo "C" da Resolução CNPC nº 8, de 31/10/2011, reuniram-se nesta data, na sede da EMBRAER PREV, Av. Brigadeiro Faria Lima, 2170, F31 – Térreo – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2015, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial, da Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, da Demonstração do Plano de Gestão Administrativa e das Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, considerando inclusive as peças contábeis do Plano de Benefícios Embraer Prev, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data base em 30/09/2015 e reposicionada para 31/12/2015. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 04/03/2016, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2015, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de *internet*.

São José dos Campos, 30 de março de 2016

Maurício Rodrigues Aveiro

Presidente

Márcio de Almeida Libanio

Vice-Presidente

Cristine Mendonça Bloch

Conselheira

Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa

Conselheira

Roberto Bizon Garcia

Conselheiro

Mauri Mendes de Oliveira

Conselheiro

B



F

► glossário



Alavancagem

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido

Benefício complementar estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro, benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Carteira

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC. Integra o Ministério da Previdência Social, nos termos da Lei nº 12.154/2009.

Contribuição Definida

Modalidade de plano que, mediante uma contribuição estabelecida no regulamento do Plano de Benefícios, tem o valor de benefício estimado por hipóteses de rentabilidade. Neste caso, o valor de benefício será determinado de acordo com o valor acumulado durante o prazo de capitalização.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fan page

É uma *interface* específica dentro da rede social *Facebook*, direcionada para o uso de empresas ou marcas.

Fundo de Investimento

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Gestor de Recursos

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O Gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Investimentos Estruturados

Também chamados de "investimentos alternativos", reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

LDI (Liability Driven Investments)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Perfil de Investimento

É um modelo que permite que Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Introduzido pela Resolução MPS/CGPC nº 28/09, dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Política de Investimento

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática do Plano de Benefícios, que define os compromissos da Entidade para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Rentabilidade Bruta

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

Rentabilidade Líquida

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, Bovespa/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade, permitindo o cálculo de benefícios.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (*Market to Market* ou MTM)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (*Held to Maturity* ou HTM)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

URP

Unidade de Referência do Plano é o valor básico utilizado no Plano, e corresponde ao valor de R\$ 279,83 em 31 de dezembro de 2015, e será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter dentro de um horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



expediente



Conselho Deliberativo

Maurício Rodrigues Aveiro – *Presidente*
Márcio de Almeida Libanio – *Vice-Presidente*
Cristine Mendonça Bloch – *Conselheira*
Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa – *Conselheira*
Roberto Bizon Garcia – *Conselheiro*
Mauri Mendes de Oliveira – *Conselheiro*

Conselho Fiscal

Elaine Maria de Souza Funo – *Presidente*
Márcia Regina Sato Davoli de Araújo – *Vice-Presidente*
Alexandre Magalhães Filho – *Conselheiro*

Diretoria Executiva

Eléu Magno Baccon – *Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente*
Marcio João Tavares – *Diretor Financeiro e AETQ*

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2015 está em conformidade com a Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06/12/2006, e com a Instrução MPS/PREVIC nº 13/2014.



Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP

CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

facebook.com/embraerprev

0800 770 1063