

RESUMO RELATÓRIO ANUAL 2014



O objetivo do Resumo do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos é apresentar aspectos relevantes da gestão da EMBRAER PREV durante o exercício de 2014. Contempla as orientações da Instrução MPS/PREVIC/DC nº13, de 12 de novembro de 2014 e da Resolução MPS/CGPC nº 23, de 6 de dezembro de 2006. Apresenta informações relevantes que permitam a análise clara e precisa dos resultados do Plano Embraer Prev frente aos objetivos traçados, da saúde financeira, atuarial e patrimonial, a quantidade de Participantes e Assistidos, a rentabilidade do exercício, inclusive dos Perfis de Investimento, e fatos relevantes. É importante esclarecer que - para uma análise mais detalhada da gestão - é imprescindível a leitura do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev.

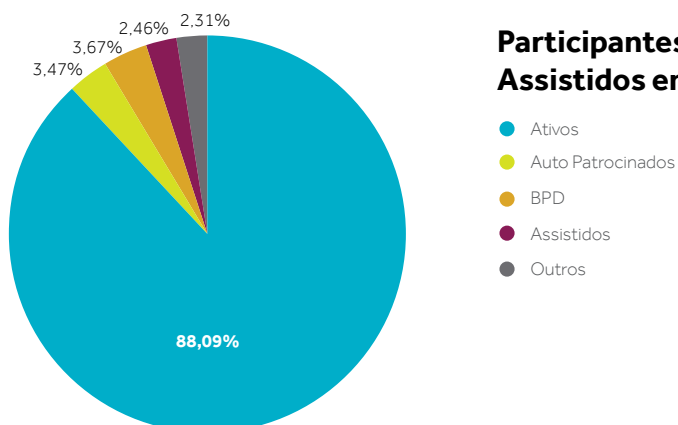
PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

No comparativo de 2013 para 2014, a participação dos empregados e dirigentes das Patrocinadoras no Plano Embraer Prev evoluiu de 85,7% para 90,3%. E a quantidade de assistidos também cresceu.

Participantes	2013	2014
Ativos	14.715	15.420
Autopatrocinados	538	607
BPD *	575	643
Outros **	379	404
Total	16.207	17.074
Assistidos	2013	2014
Aposentados	370	426
Beneficiários	5	4
Total	375	430
Total geral	16.582	17.504

* Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

** Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria situação ou por inadiplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013
(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Variação %
1. Ativos	1.481.751	1.270.214	17%
Disponível	34	36	-6%
Recebível	1.357	1.135	20%
Investimento	1.480.360	1.269.043	17%
Fundos de Investimentos	1.463.985	1.261.679	16%
Empréstimos	16.375	7.364	122%
2. Obrigações	578	581	-1%
Operacional	578	581	-1%
3. Fundos não Previdenciais	1.297	988	31%
Fundos Administrativos	1.297	988	31%
4. Resultados a Realizar	-	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.479.876	1.268.645	17%
Provisões Matemáticas	1.454.431	1.213.267	20%
Superávit (Déficit) Técnico	218	201	8%
Fundos Previdenciais	25.227	55.177	-54%

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – Plano de Benefícios Embraer Prev

EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 E 2013

(Em milhares de Reais)

	2014	2013	Variação %
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	1.268.645	1.203.701	5%
1. Adições	241.948	192.714	26%
(+) Contribuições	104.529	127.616	-18%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	137.419	65.098	111%
2. Destinações	(30.717)	(127.770)	-76%
(-) Benefícios	(26.594)	(26.760)	-1%
(-) Resultado Negativo dos Investimentos – Gestão Previdencial	(1.391)	(98.545)	-99%
(-) Custeio Administrativo	(2.732)	(2.465)	11%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	211.231	64.944	225%
(+/-) Provisões Matemáticas	241.164	63.927	277%
(+/-) Fundos Previdenciais	(29.950)	1.222	-2.551%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17	(205)	-108%
4. Operações Transitórias	-	-	
(+/-) Operações Transitórias	-	-	
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3+4)	1.479.876	1.268.645	17%
C) Fundos não Previdenciais	1.297	988	31%
(+/-) Fundos Administrativos	1.297	988	31%

Inadimplência de contribuições dos patrocinadores

O Plano Embraer Prev não apresenta inadimplência de contribuições dos Patrocinadores.

Detalhamento de dívida contratada junto a patrocinadores, relativa a serviço passado, equacionamento de déficit e outras contratações e a regularidade no cumprimento do contrato

O Plano Embraer Prev não apresenta dívida contratada junto a Patrocinadores, relativas a serviço passado, equacionamento de déficit e outras contratações.

Opinião modificada ou parágrafo de ênfase no relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis com os devidos esclarecimentos da EFPC

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar o serviço de auditoria contábil dos investimentos, de acordo com as normas da NBC T 11 – Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis – aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

A Opinião da KPMG Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV em 2014, é a seguinte:

“Em nossa opinião, as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC”.

Esclarecimentos e providências com relação aos apontamentos e recomendações dos conselhos fiscal e deliberativo no parecer das demonstrações contábeis

O Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV sobre as Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV em 2014, é o seguinte:

“Após a análise dos documentos [...], o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestamos parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2014, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício”.

A Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV sobre as Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV em 2014, é a seguinte:

“Após a análise dos documentos [...], e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal de 26/02/2015, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestaram-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2014, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu site de internet”.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

Total de investimento da Entidade

Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2014

Segmentos	Saldo R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	1.355,53	91,45
Empréstimos	16,31	1,10
Renda Variável	110,43	7,45
Total de Investimentos	1.482,27	100,00

Os Índices de Referência dos Investimentos por segmento são:

Renda Fixa e Empréstimos: composição de índices de inflação e taxas de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.

Renda Variável: Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), formado por uma carteira teórica de ações, escolhidas pela participação das ações no mercado e pela liquidez.

SALDOS POSICIONADOS EM 31/12/2014

Segmentos	Consolidado		Plano Embraer Prev		PGA	
	Saldo R\$ Milhões	% do Total	Saldo R\$ Milhões	% do Total	Saldo R\$ Milhões	% do Total
Renda Fixa	1.355,53	91,45	1.353,54	91,44	1,99	100,00
Empréstimos	16,31	1,10	16,31	1,10	-	0,00
Renda Variável	110,43	7,45	110,43	7,46	-	0,00
Total	1.482,27	100,00	1.480,28	100,00	1,99	100,00

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa – PGA da Entidade, o custo administrativo do Plano será mantido, considerando o Carregamento Administrativo de 2% incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade.

Montante dos investimentos com gestão terceirizada

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2014
Renda Fixa	FI RF EMB I	Santander	301,17	12,97%
	FI RF EMB II	BB DTVM	464,60	12,50%
	FI RF EMB IV Crédito	Icatu-Hartford	111,26	13,63%
	FI RF EMB IA (*)	Santander	150,81	4,39%
	FI RF EMB IIA (*)	BB DTVM	216,07	4,40%
	FI RF EMB V Crédito (**)	CAPITÂNIA	108,91	3,87%
Renda Variável Ativa	FIA RVA EMB I	GAP PRUDENTIAL	74,74	1,28%
	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	38,43	-2,31%

* Início de operação em 13/08/2014

** Início de operação em 23/09/2014

Rentabilidade bruta e líquida dos segmentos de aplicação do Plano Embraer Prev e PGA, comparados à meta atuarial e índices de referência da Política de Investimento

Segmentos	Patrimônio R\$ Mil	% dos Investimentos	Rentabilidade Acumulada Bruta %	Rentabilidade Acumulada Líquida %	Benchmark	Rentabilidade acumulada do Benchmark %
Renda Fixa	1.355,53	91,45	12,55	12,54	INPC + 4,5%	11,01
Renda Variável	110,43	7,45	0,11	-0,11	Ibovespa	-2,91
Empréstimos	16,31	1,10	13,84	13,84	INPC + 4,5%	11,01

PGA	Rentabilidade Acumulada Bruta %	Rentabilidade Acumulada Líquida %	Benchmark	Rentabilidade acumulada do Benchmark %
Renda Fixa	12,55	12,54	INPC + 4,5%	11,01

Variações de patrimônio decorrentes de reavaliação de imóveis e participações avaliadas por valor econômico ou mudança de categoria de títulos e valores mobiliários

O Plano Embraer Prev não apresenta variações patrimoniais decorrentes de avaliações de imóveis e participações avaliadas por valor econômico ou mudança de categoria de títulos e valores mobiliários.

PERFIS DE INVESTIMENTO

Relação descritiva dos Perfis de Investimento

A estratégia Perfis de Investimento foi implantada pela EMBRAER PREV em 2012. Oferece três diferentes formas de investimento e rentabilidade do patrimônio previdenciário:

Perfis de Investimento

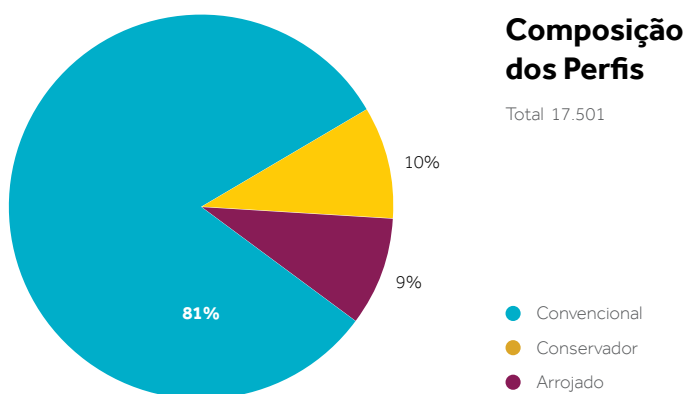
Desde 2012, a EMBRAER PREV oferece a Participantes e Assistidos diferentes formas de investimento e rentabilidade do patrimônio previdenciário.

Conservador	100% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa.
Convencional	80% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 20% em Renda Variável.
Arrojado*	60% dos recursos do Plano Embraer Prev são investidos em Renda Fixa e os demais 40% em Renda Variável.

* Opção de investimento oferecida apenas para Participantes.

As proporções entre Renda Fixa e Renda Variável podem variar, para mais ou para menos, conforme consta no Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, disponível no *website* da EMBRAER PREV.

Em dezembro de 2014, a distribuição das opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV era a seguinte:



Rentabilidade de cada Perfil de Investimento com Avaliação dos Gestores

A rentabilidade dos perfis de investimento da EMBRAER PREV foi influenciada principalmente pelo resultado da carteira de renda fixa, que compõe os investimentos de todos os perfis. A estratégia deste segmento, com aproximadamente 72% dos títulos públicos e privados marcados a vencimento, além de proporcionar resultado bastante satisfatório, principalmente para o Perfil Conservador, onde 100% dos recursos pertencem à carteira de Renda Fixa, possibilitou que Participantes e Assistidos pudessem melhor acompanhar seus resultados, sem o impacto das instabilidades do mercado financeiro.

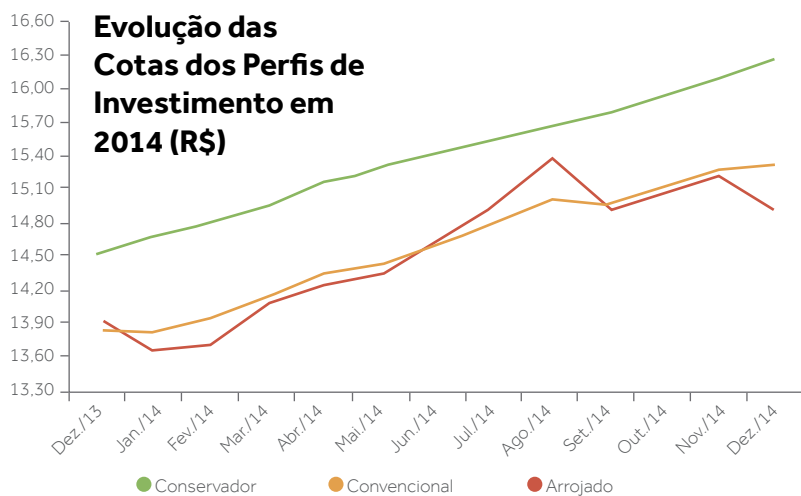
Os Perfis Convencional e Arrojado, entretanto, foram influenciados pela rentabilidade da carteira de Renda Variável que, embora tenha superado seu índice de referência, o Ibovespa, não foi suficiente para contribuir com retorno positivo a esses perfis. É importante esclarecer que, não obstante a EMBRAER PREV contratar gestores especializados em Renda Variável, que praticam gestão ativa, por meio de avaliação do potencial de crescimento das ações das empresas, em 2014 este segmento foi fortemente influenciado por fatores externos negativos, assim como pelo enfraquecimento da economia brasileira, que limitaram sobremaneira o lucro das empresas.

Rentabilidade das Cotas por Perfil de Investimento

Perfil de Investimento	Acumulado 2014
Conservador	12,42%
Convencional	10,54%
Arrojado	7,09%

Evolução das Cotas dos Perfis de Investimento em 2014 (R\$)

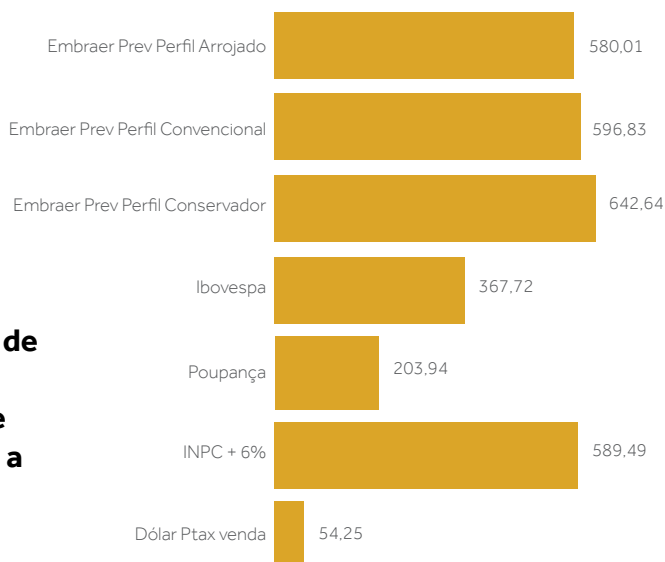
Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./14	16,290980	1,16%	15,285988	0,24%	14,917137	-1,79%
Nov./14	16,104681	0,91%	15,248887	1,01%	15,188755	1,21%
Out./14	15,959585	1,08%	15,096384	1,05%	15,007722	1,00%
Set./14	15,789734	0,89%	14,939558	-0,65%	14,859118	-3,32%
Ago./14	15,650309	0,67%	15,036889	1,61%	15,369034	3,19%
Jul./14	15,546062	0,86%	14,799081	1,22%	14,894570	1,85%
Jun./14	15,413022	0,86%	14,620244	1,22%	14,624344	1,84%
Mai./14	15,281510	0,98%	14,443350	0,85%	14,359970	0,64%
Abr./14	15,133580	1,19%	14,321980	1,31%	14,269930	1,50%
Mar./14	14,956140	1,07%	14,137379	1,55%	14,058568	2,36%
Fev./14	14,798421	0,94%	13,921568	0,78%	13,734947	0,53%
Jan./14	14,661277	1,17%	13,813684	-0,11%	13,662268	-1,92%



Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

As estratégias de investimentos com retorno no longo prazo, historicamente, têm demonstrado que escolhas inteligentes são também mais rentáveis, comparadas com as principais categorias de investimentos disponíveis no mercado.

Comparativo de Desempenho Rentabilidade Líquida (1999 a 2014)



AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

O Plano Embraer Prev oferece benefícios em forma de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo, ambos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Em caráter transitório, oferece, também, benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, reajustados pelo índice do Plano (INPC), com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando da sua concessão, cuja opção é exclusiva do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essas formas de renda quando da alteração regulamentar que as extinguiu, a qual entrou em vigor em 01/02/2010. Portanto, conforme a Resolução MPS/CGPC nº 16, de 22 de novembro de 2005, o Plano está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na regra do Plano que possui caráter definitivo.

O Plano está registrado na PREVIC sob o Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB nº 1999.0009-19, sendo que a Avaliação Atuarial anual de 2014 contempla o Regulamento vigente na sua Data Base, sendo a última alteração aprovada em 03 de novembro de 2014, por meio da Portaria MPS/Previc nº 575/2014, que passou a ser eficaz a partir de 1º de dezembro de 2014, bem como a respectiva Nota Técnica Atuarial, estando este em manutenção normal.

Principais impactos ou afetações sofridos pelo Plano Embraer Prev no exercício

O Plano Embraer Prev não apresenta impactos ou afetações.

Situações de superávit ou déficit do Plano Embraer Prev, bem como as respectivas causas, a destinação da reserva especial, se for o caso, e o equacionamento do déficit

O superávit do Plano aumentou de R\$201.028,40 em 31/12/2013 para R\$217.921,79 em 31/12/2014, representando aumento de 8,40%, ou R\$16.893,39, o que representa, por sua vez, 0,015% do Patrimônio de Cobertura do Plano. Tal fato se deve, especialmente, ao ganho atuarial decorrente da alteração da premissa de fator de determinação dos benefícios e à rentabilidade incidente sobre o patrimônio, consequentemente também sobre o superávit acumulado, que superaram a perda atuarial esperada pelo não alcance da meta atuarial pela rentabilidade do Plano.

No período compreendido pelo exercício completo de 2014 (janeiro a dezembro), a meta atuarial do Plano foi de 11,01% (INPC de 6,23%, mais taxa de juros de 4,50%), enquanto que a rentabilidade alcançada no exercício no perfil de investimento convencional, que dá cobertura às Provisões Matemáticas do Plano que estão afetadas ao risco atuarial, foi de 10,54%, representando uma perda atuarial equivalente a 0,42%.

Hipóteses atuariais do plano de benefícios e seus fundamentos

O resultado atuarial (superávit ou déficit) do Plano Embraer Prev decorre, exclusivamente, da existência de um grupo de Participantes e Assistidos, que em 31/12/2014 totalizava 202 Participantes e 4 Assistidos, que estão sujeitos a regras transitórias do Plano. Essas regras permitem que aqueles que fazem parte desse grupo mantenham o recebimento de seus benefícios em forma de renda vitalícia ou renda por prazo determinado, ambos atualizados pelo índice do Plano (INPC), ou que possam requerer seus benefícios nessas formas de renda, se Assistidos ou Participantes, respectivamente. Portanto, há necessidade de definição de hipóteses atuariais que são aplicáveis, exclusivamente, a esse grupo de Participantes e Assistidos.

Após a realização de estudo específico de aderência das hipóteses atuariais, registrado no Relatório GAMA 195 – RE 103/14, o Conselho Deliberativo da Entidade em reunião ordinária em 25 de setembro de 2013 – Ata Nº 33/2014, definiu:

- a. Taxa Real Anual de Juros: Manutenção da taxa de 4,50% ao ano;
- b. Indexador do Plano (Reajuste de Benefícios): INPC (conforme determina o Regulamento do Plano);
- c. Tábua de Mortalidade Geral: Manutenção da Tábua AT 2000 M&F;
- d. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do Plano: Alteração para 0,9763.

Para fins de Avaliação Atuarial, foram considerados os valores de patrimônio, ativos de investimentos e exigíveis do Plano informados pela Entidade, através do Balancete Contábil do Plano do mês de dezembro de 2014. De acordo com o referido Balancete Contábil, a totalidade do Patrimônio de Cobertura do Plano encontra-se integralizado.

Dentre os ativos de investimentos, conforme informado, parcela destes estava contabilizada pela curva do papel e mantidos até o vencimento, sendo que, para tal, a Entidade atestou a possibilidade de sua manutenção com base em Fluxo Atuarial específico, conforme exigência da Resolução MPAS/CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, e suas alterações posteriores, fato que pode ser verificado no Parecer GAMA 195 – PA 011/15.

Conforme definição constante do Plano de Gestão Administrativa – PGA da Entidade, o custo administrativo do Plano manter-se-á considerando o Carregamento Administrativo de 2,00% incidente sobre as Contribuições Normais vertidas pelas Patrocinadoras e pelos Participantes, porém recolhido apenas pelas Patrocinadoras, exceto em relação a Participantes Autopatrocinados. Contribuições Extraordinárias realizadas por Participantes estão isentas de Carregamento Administrativo, conforme decisão da Entidade. Em relação aos Participantes em Benefício Proporcional Diferido, a cobertura das despesas administrativas se dá a partir de dedução mensal do saldo de conta do valor que seria devido a título de carregamento, conforme definições regulamentares e constantes do PGA.

O Plano possuía o montante de R\$26.524.011,82 registrados em Fundos, sendo R\$25.227.225,27 referentes a Fundos Previdenciais e R\$1.296.786,55 referentes a Fundo Administrativo.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Despesa com administração dos investimentos

As despesas administrativas de investimento destinam-se ao custeio das atividades de gestão dos ativos ou do patrimônio do Plano Embraer Prev e são deduzidas diretamente da rentabilidade dos investimentos, no cálculo das cotas dos Perfis de Investimento.

Administração dos Investimentos

Despesas (2014)	Valores em R\$ Mil
Despesa de Custódia e Controladoria	94
Despesas de Administração de Fundo Exclusivo	38
Despesas com Gestão de Fundo Exclusivo	1.503
Despesas com Taxas CVM e Anbima	165
Despesas com Corretagem	418
Despesa Cetip e Selic	161
Outras Despesas	56
Total de Despesas com Administração de Investimentos	2.435
Total de Despesas Administrativas com Investimentos	2.216
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	1.366.452
Despesas Totais / Saldo Médio dos Investimentos no Ano	0,34%

DESPESA COM PESSOAL Despesas do Plano Embraer Prev	Valores em R\$ mil
Administração Previdencial	959
- Pessoal e Encargos	840
- Dirigentes (*)	613
- Pessoal Próprio	227
- Treinamentos, Congressos e Seminários	106
- Viagens e Estadias	13
Administração dos investimentos	1.176
- Pessoal e Encargos	1.111
- Dirigentes (*)	909
- Pessoal Próprio	202
- Treinamentos, Congressos e Seminários	53
- Viagens e Estadias	12
(*) Conselheiros Deliberativos e Fiscais não são remunerados.	

Critérios e indicadores para o pagamento de remuneração variável

1. Metas da Diretoria Executiva

a. Meta Condicionante: depende do cumprimento do orçamento anual das despesas administrativas.

b. Metas Objetivas: aprovadas no plano de ação da Diretoria Executiva, detalhadas com critérios, condições, prazos e comprovadas com resultados tangíveis.

c. Metas Subjetivas ou Discricionárias: abrangem atitude, baseada em iniciativa, postura, comprometimento frente aos desafios apresentados.

As metas do Diretor Superintendente são aprovadas e seus resultados apurados pelo Conselho Deliberativo da Entidade. As metas do Diretor Financeiro são aprovadas e seus resultados apurados pelo Diretor Superintendente.

Em 2014, foram estabelecidas as seguintes metas objetivas para a Diretoria Executiva:

a. Metas Corporativas: compostas pela rentabilidade dos investimentos, aprovação do Programa de Educação Financeira e Previdenciária, resultado da Pesquisa de Satisfação de Participantes e Assistidos e Política de Conformidade.

b. Metas Individuais: para o Diretor Superintendente, novas concessões de aposentadoria e disponibilização de informações aos Participantes e Assistidos. Para o Diretor Financeiro, implantação de carteira LDI e contratos de empréstimos concedidos.

2. Metas para os Cargos Profissionais

Compõem-se de metas objetivas e subjetivas ou avaliação discricionária. Dada a estrutura simplificada e enxuta da EMBRAER PREV, a definição das metas objetivas dos cargos profissionais, assim como a apuração dos respectivos resultados e avaliação discricionária é realizada pelo Diretor Superintendente. As metas objetivas estabelecidas para 2014 foram:

a. Metas Corporativas: rentabilidade consolidada dos investimentos do Plano Embraer Prev.

b. Metas Individuais: adesão de empregados e dirigentes das patrocinadoras ao plano, novas concessões de aposentadoria, resultado da pesquisa de satisfação de Participantes e Assistidos, contratos de empréstimo concedidos, cumprimento dos cronogramas operacionais e qualidade dos respectivos processamentos.

Despesas com prestadores de serviços de atuária, auditoria externa, assessoria jurídica e outras consultorias

Administração Previdencial	Valores em R\$ mil
Serviços de Terceiros	1.025
Serviços com Atuários	141
Serviços de Auditoria Externa	77
Serviços de Assessoria Jurídica	37
Serviços de Administração do Passivo	634
Outros Serviços de Terceiros	136
Administração dos investimentos	Valores em R\$ mil
Serviços de Terceiros	735
Consultoria de Investimento	241
Serviços de Auditoria Externa	60
Serviços de Assessoria Jurídica	15
Outros Serviços de Terceiros	419

Outras despesas:

Nenhuma das despesas abaixo supera em 10% as despesas totais

Administração Previdencial Valores em R\$ mil	320
Despesas Gerais	305
Depreciação e Amortizações	15
Tributos	248
Administração dos Investimentos Valores em R\$ mil	157
Despesas Gerais	157
Tributos	118

EXPEDIENTE

Conselho Deliberativo

Maurício Rodrigues Aveiro – *Presidente*
Márcio de Almeida Libanio – *Vice-Presidente*
Cristine Mendonça Bloch – *Conselheira*
Patricia Daniela Duarte Ferrari da Costa – *Conselheira*
Roberto Bizon Garcia – *Conselheiro*
Mauri Mendes de Oliveira – *Conselheiro*

Conselho Fiscal

Elaine Maria de Souza Funo – *Presidente*
Márcia Regina Sato Davoli de Araújo – *Vice-Presidente*
Alexandre Magalhães Filho – *Conselheiro*

Diretoria Executiva

Eléu Magno Baccon – *Diretor Superintendente e Diretor de Seguridade, cumulativamente*
Marcio João Tavares – *Diretor Financeiro e AETQ*



Avenida Brigadeiro Faria Lima, 2170 | Putim | São José dos Campos/SP

CEP: 12227-901 | Posto de Correio: 435/4

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

[facebook.com/embraerprev](https://www.facebook.com/embraerprev)

0800 770 1063