

RELATÓRIO ANUAL

← EMBRAER PREV

2023



Índice

- 04** Mensagem aos Participantes e Assistidos
- 06** 15 Anos de EMBRAER PREV
- 12** Destaques da Gestão 2023
 - Patrimônio
 - Contribuições extraordinárias e portabilidades
 - Empréstimo pessoal
 - Pesquisa de satisfação
 - Governança
- 23** Relacionamento EMBRAER PREV
 - Entrega mais efetiva via e-mail
 - Nova identidade visual para os documentos institucionais
 - Vídeo explica risco de frustração
 - Indicadores de atendimento
- 32** Gestão Previdenciária
- 37** Gestão de Investimentos
- 63** Resumo das Despesas Administrativas
- 65** Política de Investimento 2024
- 69** Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas
- 103** Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- 108** Parecer Atuarial
- 126** Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV
- 128** Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV
- 130** Glossário
- 135** Expediente

01

**Mensagem aos
Participantes
e Assistidos**

Crescimento em cenário desafiador e retomada do relacionamento presencial

2023 demonstrou que, mesmo em um ambiente desafiador e de grande instabilidade, é possível o crescimento, por meio de empenho, dedicação e atenção com as pessoas. Num cenário de intensa atividade dos Bancos Centrais para o controle da inflação, juros altos e conflitos geopolíticos que impactaram o crescimento da economia global, a EMBRAER PREV apresentou em 2023 crescimento de 14,35% em relação a 2022, com patrimônio de R\$ 4,7 bilhões sob gestão, no ano em que completará 15 anos.

A retrospectiva em nossa linha do tempo demonstra que as decisões foram baseadas na disciplina de gestão e na proteção patrimonial, na educação previdenciária e foco no longo prazo. O Relatório Anual de Informações de 2023 apresenta diversos indicadores e resultados, que demonstram o desempenho da EMBRAER PREV nas diversas áreas de sua administração. Dedicamos um espaço importante para tratar do relacionamento com nossos Participantes e Assistidos. Assim, a retomada do atendimento presencial na unidade centro de São José dos Campos, por meio de agendamento prévio, e a realização dos encontros de novembro, em formato híbrido de *live* e presencial, são importantes mudanças, que promovem a proximidade e a transparência de gestão.

Em 2023, dentre as ações realizadas, destacamos a alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev para a adequação à legislação vigente, o desenvolvimento do acesso ao portal em duas etapas, proporcionando maior segurança dos dados de Participantes e Assistidos, criação de um CNPJ próprio para o Plano Embraer Prev e reformulação da identidade visual de relatórios e documentos institucionais.

A EMBRAER PREV acredita que o caminho para o futuro é construído por ações que realizamos todos os dias, enfrentando os desafios com coragem, inovação e busca pela excelência, visando obter soluções e resultados que proporcionem a melhor satisfação para nossos Participantes e Assistidos.

02

**15 Anos de
EMBRAER PREV**

15 anos rumo ao futuro

Excelência em gestão de previdência complementar é mais do que uma qualificação. É implementação contínua de melhorias que se convertam em percepção de eficiência e satisfação para os diferentes públicos com os quais a EMBRAER PREV se relaciona.

Os 15 anos de gestão EMBRAER PREV demonstram o desempenho em cenários promissores e em cenários desafiadores, como os vivenciados especialmente entre 2020 e 2023, que exigiram visão e decisão focadas em resultados sustentáveis no longo prazo.

A retrospectiva dos principais resultados institucionais revela os movimentos da EMBRAER PREV – sua liderança e equipe, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Patrocinadores, Participantes e Assistidos – para avançar sempre. Cada decisão foi planejada para aumentar a proteção do patrimônio, maximizar a eficiência financeira, ganhar escala, otimizar e fortalecer a estrutura institucional. Desde 2009, o patrimônio evoluiu ao longo do tempo. No *ranking* da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), a EMBRAER PREV cresceu da 81ª para a 39ª posição, num universo de cerca de 300 fundos de pensão. Hoje, a EMBRAER PREV está mais preparada para avançar para o futuro, com um patrimônio relevante,

integralmente enquadrado e regulado em conformidade às exigências legais, despesas administrativas adequadas e concessão de benefícios de aposentadoria representativos, mesmo considerando que o Plano Embraer Prev ainda é relativamente jovem, com apenas cerca de 10% de Assistidos.

A EMBRAER PREV promove ainda uma importante transformação cultural, pautada por atitudes previdenciárias orientadas para a aceleração da formação do patrimônio de aposentadoria, aproveitamento das vantagens tributárias, prolongamento do recebimento do benefício previdenciário e planejamento sucessório, conquistando o reconhecimento na Pesquisa de Satisfação anual da importância do Plano Embraer Prev para a vida de Participantes e Assistidos no presente e no futuro.

2008

Constituição da EMBRAER

PREV – Sociedade de Previdência Complementar, Entidade Fechada de Previdência Complementar, patrocinada pela Embraer, com aprovação de seu Estatuto Social pela Secretaria de Previdência Complementar.

2009

Início das atividades da EMBRAER PREV, com a nomeação e posse dos membros representantes da Patrocinadora nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e na Diretoria Executiva.

Comunicação à então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) do início das atividades da EMBRAER PREV e da composição de seus Órgãos Estatutários, regularizando sua situação junto àquele Órgão Regulador.

Autorização pela então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) das transferências dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev para a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

Início da administração dos Planos Embraer Prev e Neiva Prev pela EMBRAER PREV.

A **Embraer GPX Ltda. e a EMBRAER PREV** passam a ser Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.

Implantação do Código de Conduta Ética da EMBRAER PREV.

2010

Implantação do novo **regulamento do Plano Embraer Prev**, estabelecendo novas regras para contribuição e elegibilidade ao benefício de aposentadoria.

Primeira eleição e posse dos representantes dos Participantes e Assistidos no Conselho Deliberativo e no Conselho Fiscal.

Implantação dos canais de atendimento 0800 e website (www.embraerprev.com.br).

Início da **Pesquisa Anual de Satisfação**, por meio de agência especializada e de mercado.

2011

Criação do benefício de **aposentadoria por invalidez** no Plano Embraer Prev.

Extinção pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) do Plano Neiva Prev, considerando que todos os Participantes e Assistidos haviam migrado para o Plano Embraer Prev.

2012

Implantação dos **Perfis de Investimento** no Plano Embraer Prev, visando a atender às diferentes expectativas de rentabilidade e risco dos Participantes e Assistidos.

Implantação do **Programa de Empréstimo Pessoal**, por meio da oferta de crédito consignado aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, com condições exclusivas.

Implantação do **Programa de Certificação de Dirigentes** da EMBRAER PREV, buscando as melhores práticas de mercado e os melhores princípios de governança.

A **Visiona Tecnologia Espacial S.A.** passa a ser Patrocinadora do Plano Embraer Prev.

2013

Criação do benefício de **pensão por morte** de Participante.

Implantação da opção pela **Contribuição Extraordinária sobre o 13º Salário** e pela Contribuição Extraordinária dos Assistidos.

Instalação de **unidades de atendimento presencial** nas principais unidades das Patrocinadoras.

A **SAVIS Tecnologia e Sistemas S.A.** passa a ser Patrocinadora do Plano Embraer Prev.

2014

Alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev para torná-lo mais flexível. Alteração do percentual de contribuição mensal, perfil de investimento e revisão do benefício de aposentadoria passam a ser semestrais, por meio das campanhas em maio e novembro.

Implantação do Programa de Educação Previdenciária da EMBRAER PREV, o **Educando para um Futuro Melhor**, com a promoção dos eventos Encontro dos Participantes e Encontro dos Assistidos, que ocorrem em maio e novembro, coincidindo com as campanhas semestrais.

Lançamento da página da EMBRAER PREV no **Facebook** (facebook.com/embraerprev).

2015

Instalação de **unidade de atendimento presencial no centro de São José dos Campos**, visando ao atendimento especialmente de Assistidos e Participantes que não possuem vínculo com as Patrocinadoras.

Implantação da **Política Anticorrupção e da nova Política de Conduta Ética** da EMBRAER PREV.

Aprovação pela Previc e implantação do novo Estatuto Social da EMBRAER PREV, mais moderno e flexível.

2016

Lançamento do **aplicativo EMBRAER PREV** – demanda manifestada por Participantes e Assistidos, por meio da Pesquisa Anual de Satisfação.

Campanha informativa para incentivar a permanência no Plano Embraer Prev, por meio do **BPD, Autopatrocínio e Aposentadoria**.

Salto de quase 60% na concessão das aposentadorias.

2017

O Plano Embraer Prev atinge **96% de adesão** do quadro dos empregados das Patrocinadoras.

A **Bradar Indústrias S.A.** e a **Atech Negócios em Tecnologias S.A.** passam a ser Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.

Ampliação das funcionalidades do aplicativo EMBRAER PREV.

2018

Implantação da Assistente Virtual no portal EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br)

Ampliação da unidade de atendimento presencial no centro de São José dos Campos, mais funcional ao crescente número de atendimentos demandados por Assistidos e Participantes que não possuem vínculo com as Patrocinadoras.

2019

Alteração do Estatuto Social:

Novas regras sobre empresas patrocinadoras dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Fixação de data para mandatos dos conselheiros deliberativos e fiscais.

2020

Implantação de medidas de distanciamento e protocolos sanitários (Covid-19):

Suspensão temporária do Atendimento Presencial.

Fortalecimento dos canais de relacionamento remoto. Implantação de atendimento por meio de videochamadas.

Encontros EMBRAER PREV exclusivamente no formato remoto.

Criação e envio por e-mail da Resenha Semanal, síntese de principais conceitos e fatos econômicos e políticos, relevantes para o acompanhamento dos movimentos do mercado financeiro e de capitais e seus impactos nos investimentos EMBRAER PREV.

2021

APP EMBRAER PREV supera demais canais de atendimento na solução de demandas de Participantes e Assistidos.

Compliance – Adequação legal – Resolução CNPC nº 32:

Simulador de inscrição.
Certificado Genérico de Inscrição.
Simulador de Benefício.
Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo EMBRAER PREV.
Extrato das Atas de Reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.
Relação dos Prestadores de Serviços.
Regulamento do Plano Geral de Administração (PGA).
Política de Privacidade e Termos de Uso da EMBRAER PREV (LGPD).
Relatório Estatístico Populacional.

2023

Logín no portal em duas etapas.
Encontro EMBRAER PREV passa a ser híbrido, adotando os formatos remoto e presencial.
Alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev – adequação à Resolução CNPC nº 50/2022.
CNPJ para o Plano Embraer Prev.
Implantação da Política Atuarial.

2022

Alteração Mensal dos Perfis de Investimento.
Alteração Mensal do Percentual de Contribuição de Participantes.
Alteração Mensal do Benefício de Assistidos.
Implantação do Abono Anual de Assistidos (13º Benefício).
Implantação da Política Contábil.
Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) cita EMBRAER PREV no Relatório das Despesas Administrativas, por apresentar despesas abaixo da média das Entidades Fechadas de Previdência Complementar de mesmo porte, resultado de uma gestão focada em eficiência financeira e ganho de escala.
Retomada do atendimento presencial EMBRAER PREV na Unidade Centro – São José dos Campos.



03

**Destques da
Gestão 2023**

Patrimônio

Em 2023, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 14,35% e chegou a R\$ 4,7 bilhões. Esse montante é formado pelas contribuições de Participantes, Patrocinadoras, Assistidos, além de portabilidades, atualizadas pela rentabilidade dos investimentos.



Evolução do patrimônio EMBRAER PREV

Em 15 anos de gestão, o crescimento do patrimônio EMBRAER PREV foi da ordem de 640,36%.



Contribuições extraordinárias e portabilidades

As contribuições extraordinárias e portabilidades são um importante fator para o incremento do patrimônio do Plano Embraer Prev. Em 2023, as contribuições extraordinárias e portabilidades totalizaram R\$ 21,38 milhões, um aumento de 25,20% em relação a 2022. Essas contribuições representam a confiança na gestão da EMBRAER PREV, a disciplina e a atitude previdenciária de nossos Participantes e Assistidos.

A EMBRAER PREV incentiva fortemente que Participantes utilizem os instrumentos para acelerar a formação do patrimônio de aposentadoria ou o prolongamento do tempo de recebimento de benefício de aposentadoria. Nas diversas campanhas realizadas durante o ano e por meio do **Educando para um Futuro Melhor**, programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, são apresentadas vantagens e oportunidades de contribuições extraordinárias e portabilidades para aumentar o patrimônio e ainda pagar menos Imposto de Renda.

Contribuições extraordinárias aumentaram 25,20% em 2023. São iniciativas espontâneas de participantes e assistidos que confiam na gestão e resultados da EMBRAER PREV.

Contribuições extraordinárias em folha, avulsas, sobre o 13º salário, de assistidos e portabilidades recebidas



Empréstimo pessoal

O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV facilita o acesso de Participantes e Assistidos a crédito com análise e aprovação eletrônicas da solicitação – inclusive refinanciamentos, simulação, solicitação e acompanhamento do Empréstimo Pessoal. A solicitação do crédito é descomplicada e pode ser feita à distância, pelo portal ou pelo aplicativo da EMBRAER PREV. O crédito é concedido no dia seguinte à solicitação.

As taxas praticadas são competitivas, comparadas às disponíveis no mercado financeiro. Além disso, todos os recursos pagos por Participantes e Assistidos que utilizam o Empréstimo Pessoal voltam a recompor o patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

Em 2023, o número de contratos registrou um crescimento de 37,25% em relação a 2022 e aumento de 29,18% nos créditos concedidos.

Ano	Contratos Concedidos	Crédito Concedido (R\$ Milhões)
2015	1.872	14,20
2016	1.680	9,40
2017	2.412	15,30
2018	2.498	13,60
2019	2.286	12,30
2020	1.561	9,40
2021	1.546	11,70
2022	926	5,96
2023	1.271	7,70

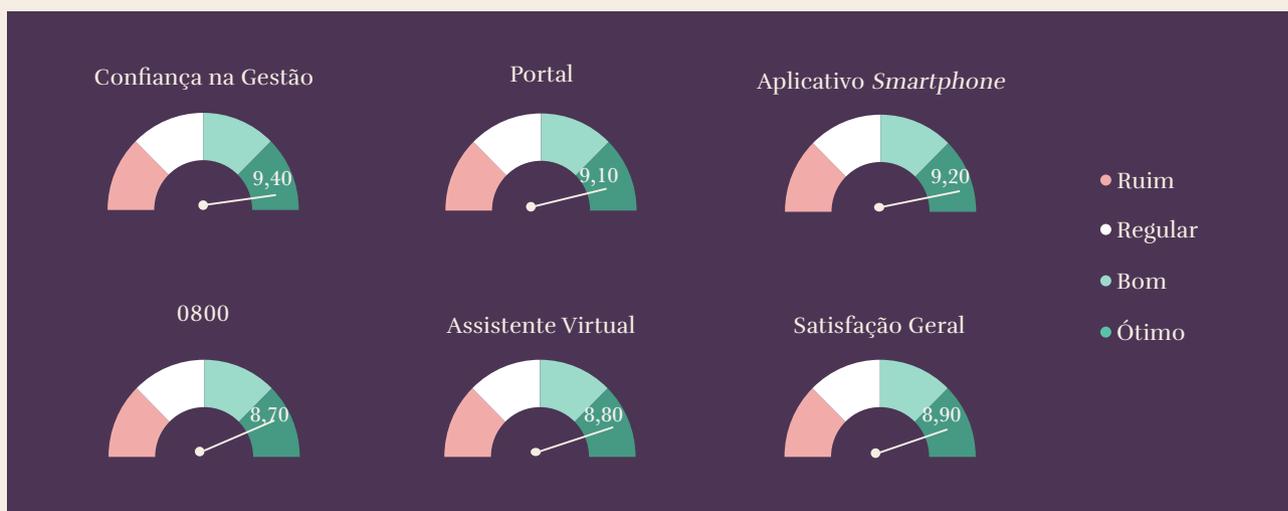
Pesquisa de satisfação

A Pesquisa de Satisfação é realizada de maneira independente, por consultoria especializada. Além de permitir interação, ela possibilita o registro da percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV realiza, oferecendo oportunidade para a sugestão de melhorias que facilitem rotinas, processos, serviços e o relacionamento com a Entidade.

Os resultados da Pesquisa de Satisfação 2023 demonstram a confiança conquistada pela EMBRAER PREV por meio de um processo contínuo de melhoria e preocupação com a qualidade. A EMBRAER PREV realizou mais de 760 mil atendimentos, crescimento de 5,51% em relação a 2022. A confiança na gestão continua elevada e atingiu a média de 9,4 pontos. 98% dos Participantes e Assistidos consideram o Plano Embraer Prev como importante ou muito importante.

A Pesquisa de Satisfação atualiza indicadores de percepção, registra ideias e sugestões de Participantes e Assistidos.

Pontos Fortes EMBRAERPREV (escala de 0 a 10)	2020	2021	2022	2023
Confiança na Gestão	9,00	9,10	9,40	9,40
Portal	8,80	9,00	9,30	9,10
Aplicativo <i>Smartphone</i>	8,60	8,70	9,10	9,20
0800	8,70	8,60	8,80	8,70
Assistente Virtual	-	-	8,80	8,80
Satisfação Geral	8,80	8,70	8,90	8,90



Mudanças solicitadas por participantes e assistidos

A EMBRAER PREV utiliza diferentes métodos sistematizados (Pesquisa de Satisfação, análise crítica de informações do Atendimento ao Participante e Assistido) e informais (seção de Perguntas e Respostas dos Encontros EMBRAER PREV) para registrar as solicitações, necessidades de Participantes e Assistidos.

Esses conteúdos são devidamente tratados, submetidos a uma análise de viabilidade e se convertem em importante subsídio para a tomada de decisão sobre as inovações que contribuem para promover a evolução e flexibilização operacional da EMBRAER PREV.

A EMBRAER PREV integra demandas técnicas e humanas às melhores práticas do mercado para personalizar seu modelo de gestão e infraestrutura institucional às características específicas do universo em que atua.

Implementações solicitadas por Participantes e Assistidos	Implantação
Contribuição dos Assistidos	2013
Perfis de Investimento	2014
Aplicativo EMBRAER PREV	2016
Alteração Mensal do Benefício dos Assistidos	2022
Alteração Mensal do Perfil de Investimento de Participantes e Assistidos	2022
Alteração Mensal do Percentual de Contribuição de Participantes	2022
Abono Anual dos Assistidos	2022
Login de Acesso ao Portal em Duas Etapas	2023

Login no portal em duas etapas

Em 2023, a EMBRAER PREV atendeu às solicitações feitas por Participantes e Assistidos por meio da Pesquisa Anual de Satisfação e nos Encontros EMBRAER PREV e implementou o aprimoramento da segurança de acesso ao portal (www.embraerprev.com.br), oferecendo maior proteção ao cadastro de dados dos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, em linha com seu processo de melhoria contínua e com as práticas de mercado. No dia 15 de janeiro de 2024, entrou em operação o novo sistema de Login de acesso ao Portal, em duas etapas, com as seguintes vantagens:

Proteção adicional: a segunda etapa de verificação obrigatória adiciona uma camada extra de segurança, dificultando o acesso não autorizado às contas individuais dos Participantes e Assistidos.

Prevenção contra o acesso não autorizado: mesmo que os dados de acesso (CPF e senha) tenham sido comprometidos, por meio de sua disponibilização acidental pelos Participantes e Assistidos, a verificação em duas etapas impede que invasores acessem suas contas sem o código de verificação adicional.

Segurança personalizada: Participantes e Assistidos têm a flexibilidade de escolha entre SMS e e-mail para o recebimento do código de verificação para a segunda etapa de validação. Para isso, o cadastro deverá contemplar, necessariamente, os dados de telefone celular, para o recebimento via SMS, ou endereço de e-mail (pessoal), se esta for a opção.

O processo é exclusivo para acesso ao Portal (www.embraerprev.com.br). A senha de acesso ao APP (Aplicativo EMBRAER PREV) é a mesma cadastrada no Portal. A EMBRAER PREV desenvolveu um Manual de Acesso, com um passo a passo e orientações gerais para facilitar o entendimento deste novo sistema.

*Login em duas etapas:
mais segurança e
conformidade com a
LGPD.*

Campanha anual de atualização cadastral

A EMBRAER PREV procura estar sempre em contato com os Participantes e Assistidos, utilizando seus diversos canais de atendimento. Para que isso seja possível, é fundamental a atualização do cadastro no Plano Embraer Prev. Além disso, a manutenção do cadastro pelos Participantes e Assistidos é importante para o cumprimento de obrigações legais pela Entidade e agora passa a ser decisiva para a liberação de acesso ao portal pelo novo sistema em duas etapas.

Por isso, a EMBRAER PREV promove anualmente a Campanha de Atualização Cadastral para todos os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, contemplando os seus dados pessoais e suas informações fiscais (*).

Considerando a importância desse processo e visando ao cumprimento de obrigações legais, nos acessos ao portal da EMBRAER PREV sem atualização cadastral, o Participante ou Assistido será redirecionado para o recadastramento anual obrigatório de suas informações pessoais e fiscais.

Governança

Novo regulamento do Plano Embraer Prev

Para atender à Resolução CNPC nº 50/2022, a EMBRAER PREV propôs alterações no Regulamento do Plano Embraer Prev. A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou o novo regulamento em 21/09/2023, conforme divulgado na Portaria nº 835 do Diário Oficial da União, publicado em 28/09/2023. As principais alterações realizadas referem-se a:

- inclusão da suspensão do contrato de trabalho decorrente de invalidez como hipótese para o participante optar pelo Resgate;
- cobrança relativa a eventuais débitos do participante na hipótese de opção pelo Resgate;
- segregação dos recursos provenientes de portabilidade de entidades fechadas de previdência complementar em originários de contribuições de Patrocinadora e de Participante.

O novo Regulamento está disponível no portal EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br).

(*) Atualização cadastral também para Dependentes

Para atender à legislação instituída pela Receita Federal do Brasil, em 2023, a EMBRAER PREV passou a apresentar a EFD-REINF – Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais, contendo os dados referentes aos benefícios pagos aos Assistidos e as retenções de imposto de renda da fonte.

Entre as informações apresentadas, a Receita Federal passou a exigir dados adicionais dos Dependentes de Imposto de Renda dos Assistidos, tais como, nome completo, CPF, data de nascimento, sexo e relação de dependência, demandando a criação de um cadastro individualizado para cada um dos Assistidos EMBRAER PREV com dependentes nesta condição.

Por isso, a EMBRAER PREV intensificou a campanha de atualização cadastral junto aos Assistidos para inclusão de seus dependentes para dedução no cálculo do imposto de renda sobre os seus benefícios.

Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA)

FATCA é um acordo bilateral entre o Brasil e os Estados Unidos estabelecido em setembro de 2014 e ratificado em junho de 2015 pelo Decreto Legislativo nº 146. Como signatário da FATCA, o Brasil definiu um protocolo mais amplo para o envio de informações sobre disponibilidades e movimentações financeiras mantidas por titulares norte-americanos ou residentes nos Estados Unidos, para fins fiscais. Por meio da e-Financeira, a EMBRAER PREV cumpre todas as exigências da Instrução Normativa de Receita Federal do Brasil nº 1.571, de 2015.

CNPJ para o Plano Embraer Prev

A independência patrimonial nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar – CNPJ por plano – é um tema que começou a ser tratado em 2018, com a Resolução nº 31, do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC). Posteriormente, em 2021, a Resolução CNPC nº 46 definiu a forma de operacionalizar o processo.

Em 25 de outubro de 2022, o Diário Oficial da União divulgou a inclusão do **Plano de Aposentadoria Embraer Prev no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), com o número 48.307.036/0001-49**, observando que a **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar continuou com a sua inscrição no CNPJ nº 10.679.245/0001-40**, que contempla ainda o Plano de Gestão Administrativa (PGA), também sob administração da Entidade.

No mesmo ano, a Resolução Previc nº 12, de 16 de agosto de 2022, definiu regras para a realização das transferências e qualquer outra forma de troca de valores financeiros entre os planos. Com base nisso, a EMBRAER PREV concluiu a preparação para a independência patrimonial do Plano Embraer Prev, com a criação de uma nova conta corrente e carteira de investimento, específicas para o Plano de Benefícios, alterações nas rotinas contábeis e de investimentos e atualização do Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento. A operação com independência patrimonial por CNPJ teve início em 1º de julho de 2023.

Em linhas gerais, não há impacto para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev e não há alteração na estratégia de investimento, uma vez que as principais modificações são de natureza financeira e contábil e visam à maior segurança na gestão do Plano de Benefícios, por meio de sua independência patrimonial. Entretanto, as contribuições normais e extraordinárias ao Plano Embraer Prev, desde julho/2023, passaram a ser associadas ao seu CNPJ e depositadas na conta corrente do próprio Plano.

Política atuarial

Para desenvolver a Gestão dos Riscos Atuariais conforme estabelece o Guia de Melhores Práticas Atuariais da Superintendência Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Previc), a Diretoria Executiva elaborou a **Política Atuarial EMBRAER PREV**, aprovada pelo Conselho Deliberativo em 30 de junho de 2023.

Entre seus objetivos, a Política Atuarial da EMBRAER PREV estabelece diretrizes e medidas para acompanhamento dos riscos atuariais. Define metas e indicadores de acompanhamento para os principais aspectos técnicos da gestão atuarial, com destaque para os regimes financeiros e métodos de financiamento, acompanhamento dos níveis de solvência dos Planos de Benefícios, definição de premissas das avaliações atuariais, gestão do risco de frustração e acompanhamento dos riscos atuariais inerentes à gestão previdenciária.

Importante registrar que as práticas da EMBRAER PREV seguem rigoroso padrão de *compliance* e são permanentemente submetidas a testes, análises e avaliações por auditoria interna e auditoria externa, permitindo a revisão contínua de processos e rotinas, valorizando a transparência e facilitando o acesso a informações de qualidade da decisão de Participantes, Assistidos e Patrocinadoras.

Composição do Conselho Deliberativo 2023-2024

Em 2023, a composição do Conselho Deliberativo foi alterada, preservando a integridade da gestão. O Conselho Fiscal permaneceu inalterado. O mandato dos dois Conselhos será concluído em 2024.

Composição do Conselho Deliberativo	
2021-2022	2023-2024
Carlos Alberto Griner Presidente	Andreza de Souza Alberto Taketomi Presidente
Felipe Santana Santiago de Lima Vice-Presidente	Felipe Santana Santiago de Lima Vice-Presidente
Alexandre de Oliveira Solis Conselheiro	José Serrador Neto Conselheiro
Roberto de Deus Chaves Conselheiro	Roberto de Deus Chaves Conselheiro
Carlos Alberto Bentim Conselheiro	Carlos Alberto Bentim Conselheiro
José Carlos Yoshio Furuzawa Conselheiro	José Carlos Yoshio Furuzawa Conselheiro

Conselheiros no período de 2024-2027

A EMBRAER PREV realizará em 2024 o processo eleitoral para novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, representantes dos Participantes e Assistidos que atuarão com a Diretoria Executiva nas decisões institucionais até 2027.

A EMBRAER PREV também constituiu uma comissão eleitoral, responsável pelo acompanhamento, fiscalização e apuração dos resultados da eleição eletrônica. A posse dos novos integrantes está prevista para ocorrer no dia 27 de março de 2024 e, de acordo com o Estatuto Social, o mandato será de três anos.

CONSELHO DELIBERATIVO

Andreza de Souza Alberto Taketomi

Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima

Vice-Presidente

Roberto de Deus Chaves

Conselheiro

José Serrador Neto

Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa

Conselheiro

Kalvala Surendra

Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Elaine Maria de Souza Funo

Presidente

Marcela Cristina Borella Alves

Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof

Conselheiro

Certificação e habilitação de conselheiros e diretores

Desde 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

A implementação do programa de certificação e habilitação de dirigentes, além de estar alinhada com as melhores práticas nacionais e internacionais, criou um paradigma de excelência técnica e gerencial dos fundos de pensão brasileiros.

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição institucional para adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. Neste sentido, a EMBRAER PREV estimula a capacitação técnica contínua e profissional de seus dirigentes, com foco na gestão, governança e fomento da Entidade.

Desta forma, considerando a aplicabilidade das normas, os diretores executivos são Certificados e Habilitados perante o órgão regulador e fiscalizador, assim como a maioria dos conselheiros é certificada perante o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), o que demonstra a competência de nossos diretores e conselheiros para gerir a EMBRAER PREV, permitindo que Participantes e Assistentes reconheçam os dirigentes como profissionais competentes e capacitados para gerir suas contribuições com a responsabilidade inerente ao cargo ocupado.

04

**Relacionamento
EMBRAER PREV**

Em 2023, a EMBRAER PREV deu sequência à retomada do Atendimento Presencial, seguindo todos os protocolos de segurança sanitária. Em novembro, foi a vez dos Encontros EMBRAER PREV, que passaram a ter os formatos remoto e presencial.

A proximidade é uma grande aliada na revitalização de relacionamentos. Um ambiente de informalidade, como o que foi criado para a realização do evento presencial, permite o surgimento espontâneo de questionamentos, demandas, ideias, sugestões, assim como o compartilhamento de histórias, memórias e experiências. Dessa forma, o Encontro EMBRAER PREV também pôde proporcionar um ambiente de confraternização, na medida em que permite o esclarecimento de dúvidas, demonstra resultados, compartilha informações de qualidade para a tomada de decisões e promove a Educação Previdenciária.

—
Proximidade no relacionamento e agilidade na entrega de mensagens por e-mail.

Formatos dos Encontros EMBRAER PREV

REMOTO

Conteúdo *on-line* ao vivo e gravado para chegar a Participantes e Assistidos em qualquer lugar do mundo.

PRESENCIAL

Para atender Participantes e Assistidos que preferem aproveitar a oportunidade de acompanhar os principais movimentos da EMBRAER PREV, interagir com dirigentes e palestrantes, rever e confraternizar com os colegas de trabalho.

Entrega mais efetiva via e-mail

A EMBRAER PREV, em 2023, implantou uma plataforma para distribuir com mais autonomia e efetividade os e-mails institucionais. Em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), o novo sistema permite segmentação e encaminhamento de mensagens de acordo com as diferentes características de públicos específicos, monitoramento detalhado de mensagens entregues, lidas, canceladas, envio automático de grandes volumes de mensagens, com significativa redução de tempo pela automação das atividades operacionais. A plataforma também possui ferramentas de edição de conteúdo, oferece *templates* para tornar a mensagem visualmente mais atraente.

Além de registrar e controlar todo o tráfego de mensagens, a plataforma gera relatórios quantitativos e qualitativos para produzir, com muita rapidez e precisão, subsídios para a tomada de decisão pela gestão.

Nova identidade visual para os documentos institucionais

A EMBRAER PREV acompanha tendências e adota uma revisão contínua de documentos institucionais para renovar a identidade visual, tornar mais atraente e simplificar a compreensão da mensagem, criando uma experiência cada vez mais funcional para Participantes e Assistidos. Em 2023, a EMBRAER PREV repaginou a identidade visual do informativo e de relatórios compartilhados por e-mail e disponibilizados em área aberta do portal (www.embraerprev.com.br).

Documento	Tipo	Periodicidade
EMBRAER PREV & VOCÊ	Informativo no Portal e por E-mail	Mensal
Relatório de Rentabilidade e Resultados	Relatório no Portal	
Relatório de Composição da Carteira de Investimento		
Relatório de Enquadramentos Legais		
Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco	Notícias por E-mail	Semanal
Resenha Semanal		

Vídeo explica risco de frustração

Para incentivar as atitudes e decisões previdenciárias cada vez mais consistentes com o objetivo de formar um patrimônio de valor para a aposentadoria, a EMBRAER PREV, em parceria com Daniel Pereira – atuário, professor convidado da FGV, UFG, Ibmec, UniAbrapp, sócio-diretor da Wedan –, produziu um curso gravado sobre Risco de Frustração.

A reflexão é necessária especialmente em situações de excesso de confiança, quando o indivíduo superestima as habilidades, conhecimentos ou provisões para enfrentar a aposentadoria, desconsiderando premissas, como o aumento da expectativa de vida, e tomando decisões financeiras arriscadas, pela crença no próprio controle e previsão maiores do que realmente possui. A aula gravada aborda fatores e atitudes para evitar a frustração da expectativa de benefício de aposentadoria e propõe medidas para mitigação do risco. Em breve, estará disponível no portal EMBRAER PREV (www.embraerprev.com.br).

—
Educação previdenciária promove a formação de um patrimônio adequado à expectativa de renda na aposentadoria.

Indicadores de atendimento

Os canais remotos continuam ganhando escala e favorecendo a autonomia dos Participantes e Assistidos na obtenção de serviços e informações, sobretudo pelo APP e pelo portal EMBRAER PREV. Foram registrados **760.330 atendimentos, crescimento de 5,51% em relação a 2022.**

O APP EMBRAER PREV foi o canal mais utilizado e continua avançando na solução de demandas. Em 2023, respondeu a 62% do volume de atendimentos. O desempenho demonstra que o canal é efetivo, acessível, prático e simples de usar. O APP foi um recurso implantado para atender à manifestação registrada pela Pesquisa Anual de Satisfação. Realiza operações e tem *interface* integrada à Assistente Virtual, que também tem dado apoio significativo no atendimento, com informações sobre o Plano Embraer Prev, regras e critérios para utilização de benefícios, exemplo de cálculos e orientações gerais sobre as principais decisões previdenciárias de Participantes e Assistidos.

FALE CONOSCO (3%)

- atendimento@embraerprev.com.br
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas.

PORTAL (32%)

- Informações Institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
 - Alteração Cadastral
 - Simulações (benefício de aposentadoria, empréstimo pessoal, contribuições e benefício fiscal do imposto de renda)
 - Ficha Financeira de Assistedos
 - Perfis de Investimento
 - Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria
 - Solicitação do Abono Anual (13º Salário)
 - Alteração Mensal do Perfil de Investimento
 - Avaliação do Perfil de Investimento (API)
 - Alteração Mensal do Percentual de Contribuição
 - Empréstimo Pessoal (simulações e solicitação)
 - Educando para um Futuro Melhor

ASSISTENTE VIRTUAL (2%)

- Senhas de Acesso
- Informações Institucionais
- Informações de Investimento
- Informações de Gestão
- Informações sobre o Regulamento do Plano
 - Regras de Contribuição
 - Critérios de Utilização dos Benefícios

TELEFÔNICO 0800 (1%)

- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autopatrocínio, boletos bancários
- Orientações para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

APP EMBRAER PREV (62%)

A implantação do APP EMBRAER PREV foi solicitada por Participantes e Assistedos e, desde 2016, permite que as seguintes operações sejam realizadas, via *smartphone*:

Consultas

- Saldo do Patrimônio
- Extrato das Contribuições mais Recentes
- Principais Informações Cadastrais
- Rentabilidade dos Perfis de Investimento
- Boleto de Contribuição de Autopatrocínio (inclusive a cópia da numeração do código de barras para pagamento em banco)
- Boleto para Quitação do Empréstimo Pessoal

Simulações

- Benefício de Aposentadoria
- Empréstimo Pessoal

Solicitações

- Empréstimo Pessoal

Atualizações

- Avaliação do Perfil de Investimento (API)
- Revisão Mensal do % de Contribuição
- Revisão Mensal do Perfil de Investimento
- Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria

PRESENCIAL (*)

- Adesão ao Plano
- Entrega de Documentos
- Atendimentos Agendados Personalizados

(*) 974 atendimentos no ano

PALESTRAS/LIVES

- Incentivo à Adesão ao Plano, Formação de Poupança e Cultura Previdenciária
- Encontros Virtuais de Participantes e Assistedos
- Encontro EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

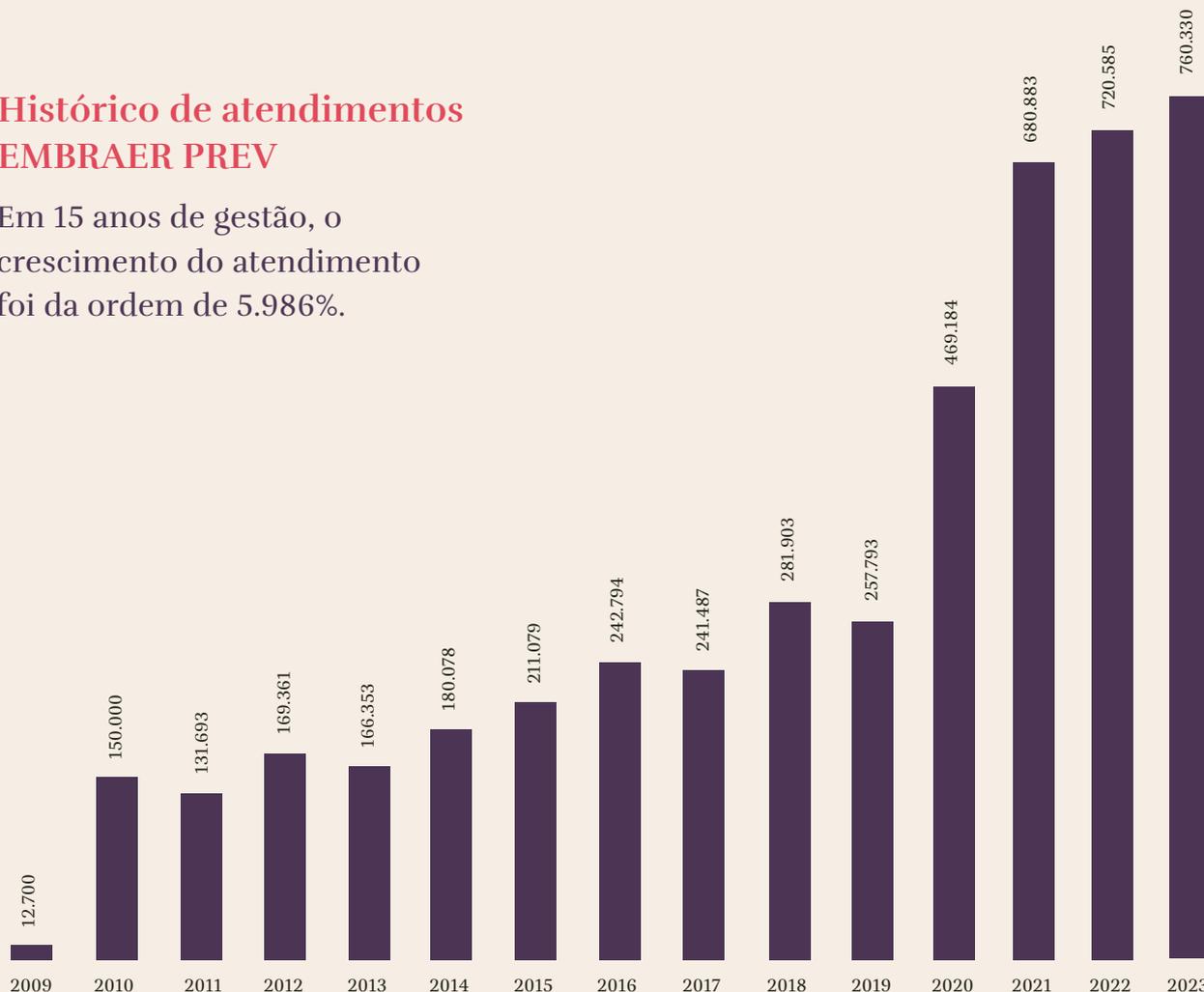
Atendimento

Os números crescentes de atendimento demonstram a busca pela eficiência e a capacidade da equipe EMBRAER PREV para solucionar as demandas de Participantes e Assistidos. Em relação a 2022, a demanda de atendimento cresceu 5,51%. Foram realizados 760.330 atendimentos – em média, mais de 63 mil por mês – distribuídos nos diferentes canais.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
APP	475.073	62	39.589
Portal	242.444	32	20.204
Fale Conosco	20.727	3	1.727
Assistente Virtual	15.653	2	1.304
0800	5.459	1	455
Presencial	974	0	81
Total	760.330	100	63.360

Histórico de atendimentos EMBRAER PREV

Em 15 anos de gestão, o crescimento do atendimento foi da ordem de 5.986%.



Palestras e *lives*

Para acolher novos Participantes, orientar toda a jornada previdenciária, inclusive no período de recebimento do benefício de aposentadoria, a EMBRAER PREV realiza diferentes eventos remotos, formato que possibilita o alcance de todos, mesmo nas localidades mais distantes, em outros estados e países.

As Palestras e Encontros Virtuais EMBRAER PREV – *lives* realizadas nos meses de maio e novembro – apresentam e analisam os principais indicadores de desempenho da EMBRAER PREV. Estimulam Participantes a revisarem Percentual de Contribuição, Opção pela Portabilidade de recursos de outros Planos de Previdência e Contribuição Extraordinária. Para os Assistidos, as orientações são sobre a Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria, oportunidades de Contribuições Extraordinárias ao Plano Embraer Prev. Nesses eventos, Participantes e Assistidos também recebem informações que subsidiem a opção pelo perfil de investimento, incentivo tributário – dedução de 12% das contribuições sobre os rendimentos brutos na Declaração do Imposto de Renda –, forma de recebimento do benefício, abono anual, atualização cadastral e utilização dos simuladores EMBRAER PREV para avaliação do impacto de cada decisão sobre o patrimônio previdenciário e o benefício de aposentadoria.

Os palestrantes convidados analisam cenários econômicos, políticos, demográficos e seus impactos sobre o mercado financeiro e de capitais. Detalham os fundamentos das estratégias de investimento de longo prazo. Também mostram – pelas perspectivas da Economia Comportamental e Previdenciária – como o planejamento previdenciário é um fator decisivo para quem está empenhado em manter a saúde e a independência financeira no presente e no futuro.

Além de oportunidade para detalhar os temas apresentados nas *lives*, as Sessões de Perguntas e Respostas, por meio de *chat*, são um espaço de interação em tempo real entre Participantes, Assistidos, palestrantes e os dirigentes da EMBRAER PREV. Aprofundam questões sobre estratégias de investimentos, táticas para proteção do patrimônio, liquidez para cobertura de benefícios de aposentadoria, regulação do Plano, tributação e segurança dos investimentos.

—
Em 2023, os Encontros
EMBRAER PREV
aconteceram nos
formatos remoto e
presencial.

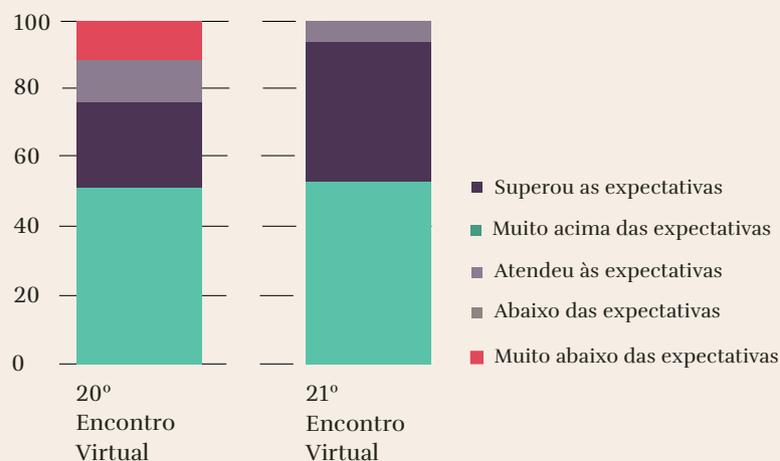
Em 2023, a EMBRAER PREV realizou 17 palestras, atingindo um público de 940 espectadores.

20º Encontro Virtual EMBRAER PREV	18 de maio das 14h às 16h	CENÁRIO E PERSPECTIVAS DE MERCADO Lauro Araújo Especialista em Investimentos e Palestrante VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV
	25 de maio das 10h às 12h	CENÁRIO E PERSPECTIVAS ECONÔMICAS André Soares Economista na BB Asset VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV
EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ		Lives informativas sobre as flexibilidades do Regulamento e as diversas formas de se utilizar o benefício do Plano Embraer Prev, orientando a escolha das melhores alternativas para o futuro.
21º Encontro EMBRAER PREV	9 de novembro das 14h às 16h formato <i>on-line</i>	CENÁRIO E PERSPECTIVAS DE MERCADO Lauro Araújo Especialista em Investimentos e Palestrante VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV
	23 de novembro das 10h às 12h formato presencial	

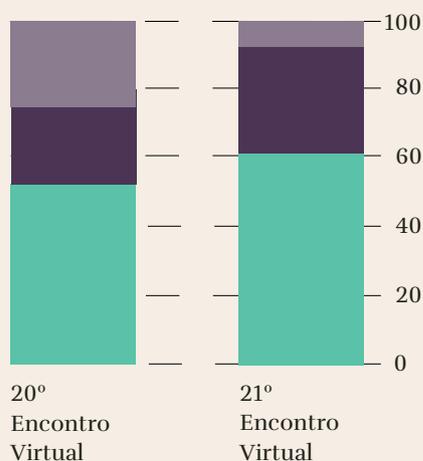
Os Participantes e Assistidos que acompanham as *lives* podem avaliar os eventos por meio de Pesquisa de Satisfação *on-line*. As informações registradas pela pesquisa contribuem para o aperfeiçoamento dos eventos virtuais da EMBRAER PREV.

Encontros virtuais EMBRAER PREV

Avaliação da programação
(considera conteúdo e palestrante)



Avaliação geral
(considera duração do evento e facilidade de conexão)



Os vídeos das *lives* e os *slides* das apresentações dos Encontros Virtuais EMBRAER PREV são disponibilizados no **Educando para um Futuro Melhor**, página do portal (www.embraerprev.com.br) dedicada ao programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, onde também são compartilhadas todas as gravações de encontros anteriores, vídeos educativos e minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis para apoiar o desenvolvimento da cultura previdenciária de Participantes e Assistidos.

05

Gestão Previdenciária

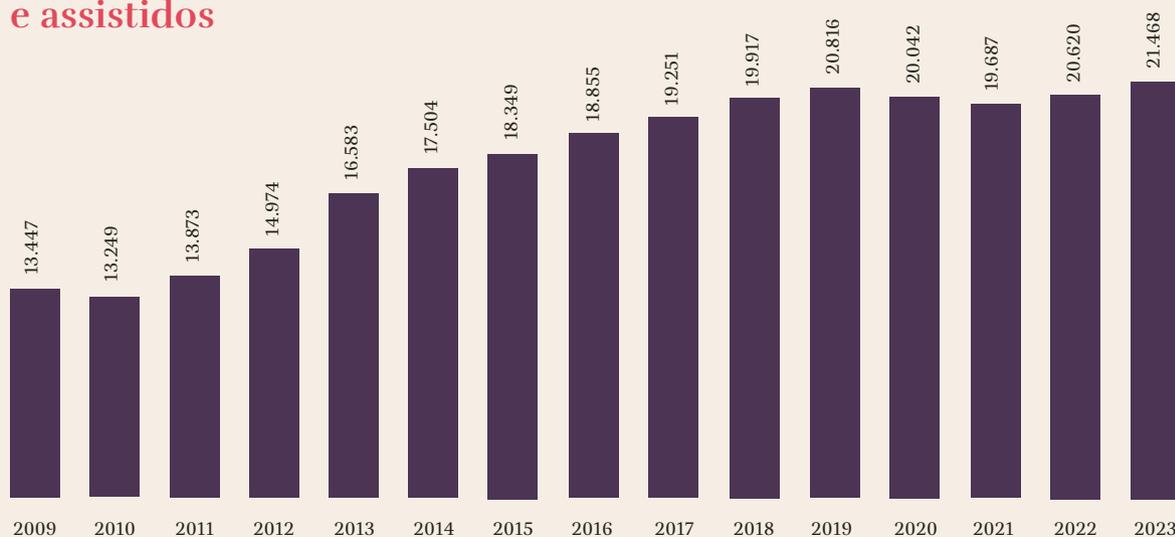
Em 2023, a EMBRAER PREV atingiu o total de 21.468 vidas protegidas, maior massa da série histórica. O número de Participantes apresentou crescimento de 3,9%. O número de Assistidos registrou crescimento de 6,27%, indicadores comparados a 2022. A EMBRAER PREV passou a pagar 2.160 benefícios mensais em 2023, cumprindo rigorosamente a principal finalidade previdenciária.

Participantes	2021	2022	2023
Ativos	12.366	13.312	14.028
Autopatrocinados	924	803	732
BPD*	4.122	4.110	4.162
Outros**	390	357	386
Total	17.802	18.582	19.308
Assistidos	2021	2022	2023
Aposentados	1.699	1.817	1.931
Beneficiários	186	221	229
Total	1.885	2.038	2.160
TOTAL GERAL	19.687	20.620	21.468

(*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(**) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

Evolução de participantes e assistidos

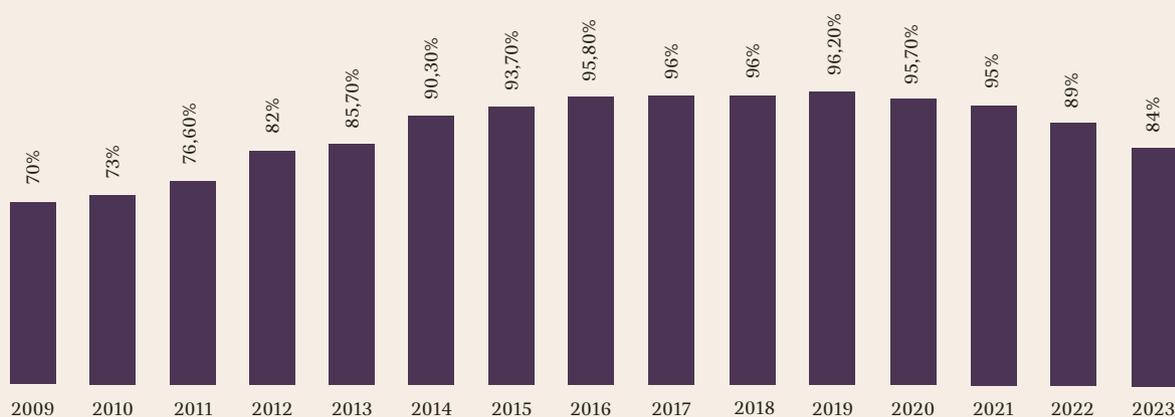


Em 15 anos de gestão, o número de Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV cresceu 59,64%, por meio de novas adesões de Participantes e um trabalho contínuo de adaptação às melhores práticas, flexibilização do modelo e recursos técnicos para personalização do Plano Embraer Prev às diferentes características e demandas. Nesse período, a EMBRAER PREV também promoveu a divulgação e o fortalecimento da cultura previdenciária por meio do programa Educando para um Futuro Melhor.

Adesão de novos participantes

As adesões ao Plano Embraer Prev somaram 1.441 novas inscrições. A adesão foi de 84%, dentro da média nacional. A taxa de adesão representa reconhecimento do valor de um benefício exclusivo e confiança em um projeto de qualidade diferenciada para proteção do futuro e sustentabilidade financeira no longo prazo.

São Patrocinadoras do Plano Embraer Prev: Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., Atech Negócios em Tecnologias S.A. e pela própria EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.



Novas aposentadorias

Em 2023, os benefícios previdenciários oferecidos pelo Plano Embraer Prev abrangeram 2.160 Assistidos. Esse número é 5,98% maior que o de 2022 e confirma os dados da Pesquisa de Satisfação da EMBRAER PREV, que demonstra o alto índice de confiança pelos Participantes no recebimento do benefício de aposentadoria.

O número de Assistidos e o valor do pagamento de benefícios seguem em evolução.

Evolução da quantidade de Assistidos



Abono anual – 13º Benefício

Na EMBRAER PREV, beneficiários e Assistidos têm acesso à concessão do Abono Anual (13º Benefício). O recebimento do Abono Anual é opcional, depende de prévia e expressa manifestação e pode ser solicitado pelos Assistidos que recebem Benefício de Renda Continuada – benefício mensal pelo Plano Embraer Prev nas modalidades de Aposentadoria Programada, Invalidez ou Renda Mensal de Pensão por Morte. A opção pelo Abono Anual implica o recálculo dos benefícios de Renda Mensal, em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB).

Em 2023, a EMBRAER PREV concedeu 13º Benefício a 19% dos Assistidos e beneficiários. Comparado a 2022, houve crescimento de 35,71% nas solicitações atendidas e 42,85% no valor total pago em benefício.

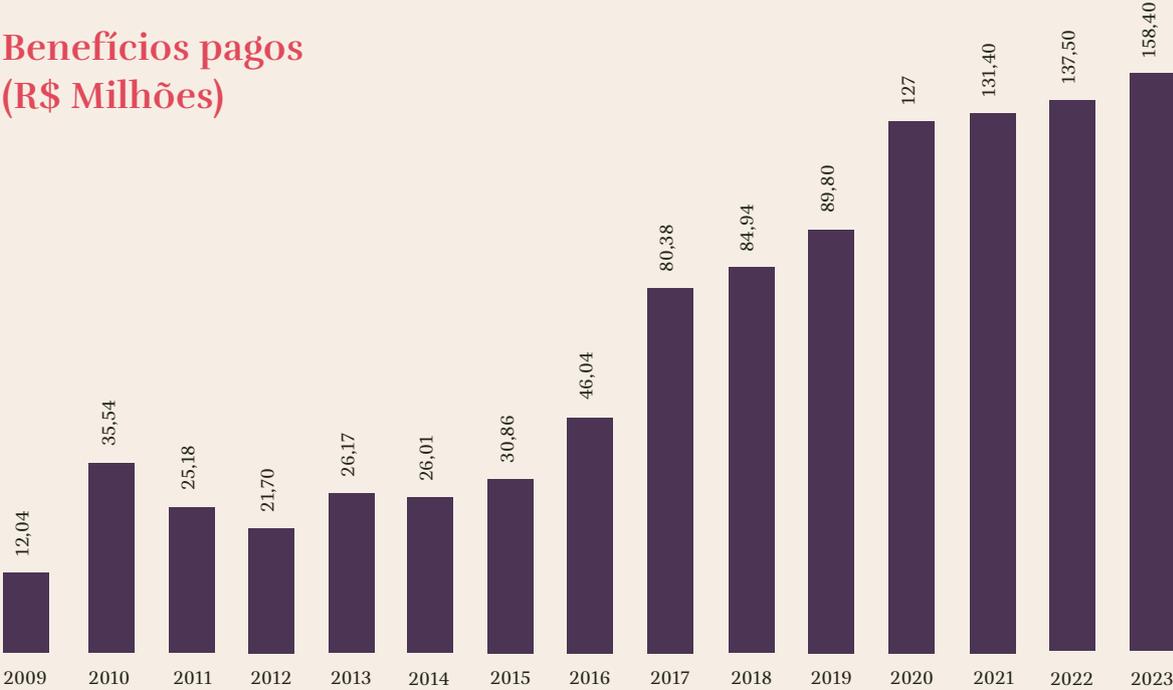
13º Benefício histórico de pagamento (R\$ Milhão)



Histórico do pagamento de benefícios

Os Assistidos representam a parcela de 10,06% da população do Plano Embraer Prev. Em 2023, foram pagos R\$ 158,40 milhões em benefícios de aposentadoria e resgates, crescimento de 15,28% em relação ao valor pago em 2022.

Benefícios pagos (R\$ Milhões)



O montante pago no período entre 2009 e 2023 soma R\$ 1.032,96 milhão e representa a finalidade essencial e o compromisso fiduciário do Plano Embraer Prev, visando o pagamento de benefício de aposentadoria complementar para seus Assistidos.

06

**Gestão de
Investimentos**

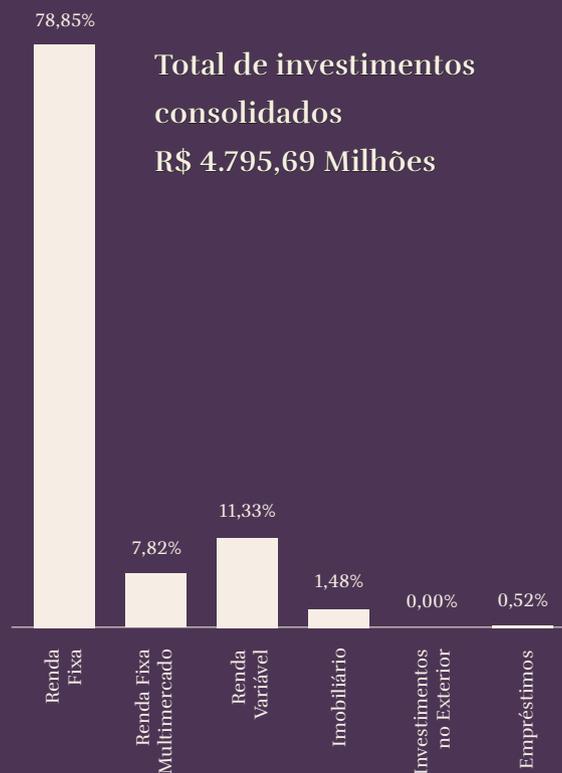
Depois de muita instabilidade, 2023 terminou com o cenário internacional repercutindo a sinalização mais positiva do Banco Central dos EUA (FED) de antecipar o início da redução dos juros. A boa notícia surpreendeu os investidores, os índices de ações globais fecharam dezembro em alta e os juros de mercado caíram significativamente.

No Brasil, o impacto dessa notícia também foi muito positivo: a curva de juros local acompanhou a queda dos juros futuros globais e a B3 encerrou o ano com desempenho favorável. Em 2024, espera-se a continuidade dos cortes na Selic e redução dos juros nos EUA. Confirmado esse cenário, podemos esperar um bom momento para os ativos de maior risco, especialmente bolsa de valores, que no Brasil também poderá se favorecer dos investimentos estrangeiros e migração de recursos de renda fixa.

Carteira de investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2023, atingiu quase R\$ 4,8 bilhões, com alocações em diversos segmentos.

A proteção ao patrimônio previdenciário para cumprir com os compromissos de pagamento de benefícios de aposentadoria no longo prazo, a migração de Participantes e Assistidos para o Perfil Conservador e as incertezas sobre o cenário econômico foram fatores considerados na alocação de recursos financeiros em Renda Fixa em 2023.



Saldo consolidado dos investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2023

Segmentos Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	Renda Fixa	3.781,41	78,85
	Multimercado	375,16	7,82
	Subtotal de Renda Fixa	4.156,57	86,67
Renda Variável	Renda Variável	543,23	11,33
Imobiliário	Imobiliário	70,93	1,48
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	0,00	0,00
Empréstimos	Empréstimos	24,95	0,52
Total dos Investimentos		4.795,69	100,00

Conforme estabelece a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, os investimentos dos recursos dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes (Empréstimos) e Exterior.

Considerando que essa classificação é específica para as EFPC e que, em geral, os investidores estão mais familiarizados com a segmentação definida pela Comissão de Valores Imobiliários (CVM), a EMBRAER PREV passou a adotar gerencialmente essa classificação com alguns esclarecimentos:

- Na Resolução CMN nº 4.994, os fundos de investimento classificados na CVM como multimercados exclusivos da Entidade (FIM), ou seja, aqueles nos quais o regulamento do fundo identifica que a EMBRAER PREV é a única e exclusiva cotista, são enquadrados no segmento de Renda Fixa, onde existem diversas vedações, como as operações de *day trade*, isto é, de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia.
- Os fundos de investimentos classificados na CVM como multimercados abertos (FIM), ou seja, aqueles que não são exclusivos da Entidade e são abertos a diferentes cotistas, e os fundos de investimento em cotas de fundos de investimento multimercados abertos (FICFIM), que não seguem as restrições aplicáveis aos investimentos das EFPC, são enquadrados pela Resolução CMN nº 4.994 no segmento Estruturado, onde é possível realizar operações de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia (*day trade*).

Realizados esses esclarecimentos com base na legislação aplicável, cabe esclarecer que a EMBRAER PREV não possui investimentos em cotas de fundos de investimento multimercado (FIM/FICFIM) classificados no segmento de Investimento Estruturado, tal como está definido pela Resolução CMN nº 4.994/2022.

Os Índices de Referência dos investimentos nos segmentos são:

- **Renda Fixa, Multimercado, Empréstimos e Imobiliário:** composição de índice de inflação (INPC) e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.
- **Renda Variável:** Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (B3) formado por uma carteira teórica de ações, baseada no valor de mercado das empresas e no volume de papéis disponíveis para negociação.

Rentabilidade por fundo de investimento e gestor

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir da seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2023 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	2.882,83	12,14
	FI RF EMB V CP	Capitânia	131,27	10,61
	FI RF EMB VI A CP	Icatu-Vanguarda	255,92	12,12
	FI RF EMB VII A CP	Capitânia	299,80	9,40
	FIM EMB II A	BNP Paribas	211,59	12,67
Renda Fixa Multimercado	FIM EMB I A	BTG Pactual	375,16	13,95
Imobiliário	FIM EMB III A Imobiliário	Capitânia	70,05	20,17
Renda Variável	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	115,70	20,04
	FIA RVA EMB III	Oceana	118,73	30,62
	FIA RVA EMB IV	Squadra	110,59	33,72
	FIA RVA EMB VI	BNP Paribas	122,93	22,74
	FIC FIA EMB VIII ETF	BNP Paribas	75,27	22,96

Composição dos fundos de renda fixa

(i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); (ii) Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e (iii) Estratégias com derivativos sem alavancagem.

Composição dos fundos multimercados

(i) Títulos Públicos; (ii) Títulos Privados; (iii) Estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem; e (iv) Ações.

Composição do fundo de investimento imobiliário

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente quanto nos setores de atuação de seus locatários.

Composição dos fundos ativos de renda variável

Ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Cenário econômico

Um cenário econômico bastante instável caracterizou 2023. A China ainda enfrentando impactos da crise sanitária, Estados Unidos e Europa fazendo a manutenção de políticas monetárias restritivas para controlar a inflação e mitigando o risco de deterioração do sistema bancário, guerra entre Rússia e Ucrânia, conflito no Oriente Médio foram fatos que impactaram o cenário econômico durante o ano. No Brasil, a aprovação do arcabouço fiscal e a redução da taxa de juros de 13,75% a.a. para 11,75% a.a. contribuíram para os resultados

dos investimentos. Ambiente de incerteza e instabilidade que, ainda assim, começou a demonstrar sinais de afrouxamento do aperto sobre as políticas econômicas e trouxe oportunidades para resultados positivos dos investimentos.

Estados Unidos

A inflação americana começou 2023 perdendo força de forma consistente, mas acima da meta. Com isso, o Banco Central Americano (FED) manteve uma postura conservadora com relação à taxa de juros. No segundo trimestre, o risco de deterioração do setor bancário nos Estados Unidos e Europa gerou muita incerteza e determinou uma visão mais cautelosa do mercado em relação à economia global. Os impactos desses eventos foram: queda acentuada na curva de juros, alta das bolsas de valores, desvalorização do dólar e uma atuação firme e rápida das autoridades financeiras, para dissipar uma crise mais acentuada.

As taxas de juros americanas permaneceram elevadas durante o ano, gerando resultados negativos para investidores no mundo todo. Mas a atividade econômica americana seguiu com resultados consistentes, mercado de trabalho aquecido e inflação em queda.

Crescimento econômico americano acima das expectativas.

O quarto trimestre foi marcado pelo conflito no Oriente Médio e o forte crescimento da economia americana, que influenciaram o desempenho das economias globais, resultando na alta dos juros de mercado e na queda dos índices de ações. O aumento dos títulos do governo dos EUA ficou em destaque, quando as taxas atingiram os níveis mais elevados desde 2007, reflexo do surpreendente crescimento da economia. Os juros globais de longo prazo caíram significativamente, refletindo a expectativa de que o Banco Central Americano (FED) tenha encerrado o ciclo de alta de juros, diante da desaceleração da inflação. A consistência de resultados da atividade econômica nos EUA foi surpreendente em 2023. O ano foi

encerrado com a sinalização de antecipação de corte de juros pelo FED. Com isso, os índices de ações globais obtiveram bons resultados, os juros de longo prazo caíram e o dólar perdeu espaço frente às demais moedas.

China

A China, segunda maior economia do mundo, começou o ano ampliando a flexibilização da política de contenção da Covid-19 para acelerar a reabertura da economia, aumentando as perspectivas para a atividade econômica e PIB mais fortes. A China é uma das maiores compradoras de *commodities* e produtos básicos, destino de grande parte das exportações brasileiras, importante parceira comercial do Brasil. Os resultados positivos da economia chinesa favorecem a economia global e elevam as previsões de recuperação das demais economias internacionais.

EUA e China apresentaram desempenho econômico em sentidos opostos.

O entusiasmo do mercado não se confirmou e, em maio, a China já apresentava indicadores mais fracos de atividade e sinais de estabilidade. Na contramão dos Estados Unidos e Europa, a China reduziu taxa de juros de operações financeiras e de empréstimos, para estimular a economia. Em julho, o crescimento de 0,80% foi determinante para o governo chinês divulgar medidas de estímulo direcionadas ao mercado de trabalho e consumo das famílias, com o objetivo de alavancar o crescimento do PIB. O segundo semestre trouxe resultados fracos do setor imobiliário, crescimento abaixo da capacidade produtiva chinesa e revisão das estimativas de resultados que determinou a alta dos juros e recuo nos índices de ações globais. O suporte do governo ao setor imobiliário aliviou o estresse, mas não solucionou o crescimento abaixo do padrão da economia chinesa. O governo aumentou o déficit público e, em 2024, deverá investir recursos financeiros em infraestrutura.

Zona do Euro

Na zona do Euro, a situação econômica também evoluiu, na medida em que os efeitos negativos do conflito geopolítico entre Rússia e Ucrânia e as dificuldades no mercado energético se mostraram menos intensos. Com o fraco desempenho da economia, porém melhor do que as projeções, a rápida adaptação da Comunidade Europeia à crise energética evitou um impacto maior à sua atividade. Com isso, houve melhora das projeções de crescimento do PIB na região. A inflação elevada pressionou para que o Banco Central Europeu (ECB) continuasse aumentando juros.

Mesmo com natureza diferente do caso americano, o risco de deterioração do sistema bancário europeu também provocou desconforto, e exigiu atuação assertiva das autoridades diante da possibilidade de outros bancos apresentarem dificuldades, desencadeando impactos em condições financeiras globais, no mercado de crédito e na economia como um todo.

No final do primeiro semestre, as principais economias desenvolvidas ainda enfrentavam grandes desafios na contenção da inflação acima de suas metas. Para conter esse movimento de crescimento, o Banco Central Europeu insistiu no aumento da taxa de juros na Zona do Euro. Apesar de possíveis aumentos adicionais nos juros, já havia percepção do mercado sobre um provável fim do ciclo de aperto monetário nas economias desenvolvidas. Por isso, a avaliação agora passa a ser sobre o tempo em que os juros serão mantidos em alta. Será necessário acompanhar o ritmo da atividade econômica e o retorno da inflação para a meta, pois esses fatores são importantes para a retomada sustentável do crescimento global.

Brasil

2023 começou com grande incerteza do mercado financeiro sobre a política fiscal do governo. O Ibovespa teve um bom desempenho, acompanhando a tendência das bolsas internacionais e capturando R\$ 10 bilhões em investimentos estrangeiros.

Os indicadores seguiram registrando desaceleração da atividade econômica e da inflação, resultado da política monetária mais restritiva. O ambiente de grande expectativa e apreensão pela proposta de política econômica e pelo novo arcabouço fiscal, para substituir o limite de gastos do governo, influenciou juros e os preços dos ativos, demandando cautela dos investidores. No final do primeiro trimestre, os juros de mercado “fecharam” (tiveram queda), seguindo a tendência internacional e gerando bons resultados na renda fixa. O Copom (Comitê de Política Monetária) manteve o tom conservador sobre a política de juros, motivado pela preocupação com os números da inflação acima da meta.

O ambiente de negócios continuou desafiador para as empresas, em razão dos juros altos e economia em desaceleração. A grande expectativa do mercado era por uma proposta de arcabouço fiscal efetivo, com controle e previsibilidade dos gastos do governo, redução da inflação, o início do ciclo de corte dos juros e a retomada do crescimento.

Em maio, a atividade econômica surpreendeu, alavancada pelo agronegócio. Esse resultado fez com que o mercado revisasse para cima suas projeções para o crescimento do PIB brasileiro. A inflação continuou cedendo. O ambiente de negócios tornou-se mais favorável para renda variável no Brasil e o Ibovespa encerrou o mês registrando alta pela valorização dos setores bancário e de petróleo. Os resultados positivos favoreceram a recuperação dos investimentos em ativos de risco, especialmente ações, já no fim do primeiro semestre.

A inflação seguiu em queda, mas ainda acima da meta, com a desaceleração nos setores de bens e serviços. A atividade econômica perdeu força, mantendo-se em estabilidade. Em julho, o Banco Central do Brasil deu início ao ciclo de redução da taxa Selic, que passou de 13,75% a.a. para 13,25% a.a. A curva de juros de mercado ficou mais estável, devido à expecta-

tativa de novas reduções na Selic em ritmo moderado. O Ibovespa seguiu o movimento de alta global, impulsionado pelo setor de energia, que registrou aumento do preço do petróleo no mercado internacional.

B3 teve resultado extraordinário em 2023.

O PIB voltou a crescer superando as estimativas, com maior contribuição da indústria e do setor de serviços para esse resultado. A inflação desacelerou, com redução nos preços dos bens e menor pressão na inflação de serviços. O arcabouço fiscal foi sancionado.

O Banco Central seguiu reduzindo a taxa de juros. Em novembro, a queda significativa dos juros globais contribuiu para o retorno extraordinário da B3, sétima maior valorização histórica registrada desde 2004, com destaque para as empresas do setor financeiro, favorecidas pela entrada de recursos estrangeiros. A taxa de juros no Brasil encerrou 2023 em 11,75% a.a. O ambiente econômico externo mais favorável, especialmente com relação à política de juros nos EUA, influenciou o mercado brasileiro, que também apresentou trajetória positiva. As curvas de juros futuras cederam, seguindo o movimento de queda dos juros globais e a evolução positiva do cenário econômico local.

Algumas preocupações continuam, principalmente as possíveis escaladas dos conflitos geopolíticos, o processo eleitoral nos EUA, a inflação americana ainda fora da meta e a revisão da política fiscal brasileira, que poderão trazer instabilidade aos mercados. Em 2024, espera-se a continuidade dos cortes na Selic com os juros chegando a 9,50%, no final do ano, a evolução do cenário econômico global e o início dos cortes dos juros nos EUA. Confirmado esse cenário, podemos esperar um bom momento para os ativos de maior risco, especialmente para a bolsa de valores que também poderá se beneficiar do fluxo dos investimentos estrangeiros e da migração de recursos de renda fixa.

Rentabilidade de 2023 para cada segmento de investimento da EMBRAER PREV

Segmentos		Patrimônio (R\$ Milhões)	% Total	Rentabilidade Acumulada (%)
Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM			
Renda Fixa	Renda Fixa	3.781,41	78,85	12,60
	Multimercado	375,16	7,82	11,47
Renda Variável	Renda Variável	543,23	11,33	24,66
Imobiliário	Imobiliário	70,93	1,48	20,17
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	0,00	0,00	0,00
Empréstimos	Empréstimos	24,95	0,52	17,98

A EMBRAER PREV manteve sua estratégia de diversificação dos investimentos por meio da alocação tática em cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil.

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

Perfis de investimento

Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher mensalmente a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos.

Conforme estabelece a Política de Investimento da EMBRAER PREV e a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, as alocações por segmento serão as seguintes para cada perfil de investimento:

CONSERVADOR			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	85%	100%	98%
Renda Variável	0%	0%	0%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	0%	0%
Imobiliário (**)	0%	20%	0%

CONVENCIONAL			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	55%	95%	70%
Renda Variável	5%	30%	20%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

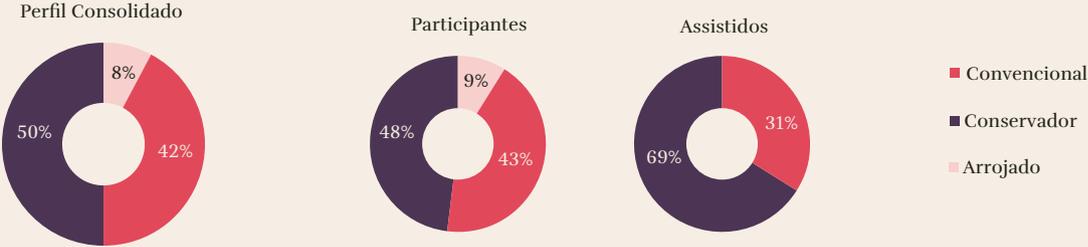
ARROJADO			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	35%	75%	50%
Renda Variável	25%	50%	40%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

As alocações mensais dos perfis de investimento constam no Relatório de Rentabilidade e Resultados e podem variar em função das condições de mercado e oportunidades de investimentos.

(*) Alocação em Cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil e que investem em Fundos de Ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).

(**) Investimentos em cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII).

Em dezembro de 2023, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:



Evolução das opções dos perfis de investimento dos participantes e assistidos



Como resposta à solicitação dos Participantes e Assistidos, as opções pelos Perfis de Investimento são mensais, em razão de diferentes fatores, especialmente os resultados dos investimentos. A EMBRAER PREV auxilia na tomada dessas decisões por meio de palestras, campanhas informativas, relatórios, *lives*, vídeos educativos, minidocumentários em vídeos e informações no portal de relacionamento e no APP, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.

Rentabilidade das cotas dos perfis de investimento em 2023

Os perfis de investimento Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 12,63%, 14,78% e 16,70%, respectivamente.

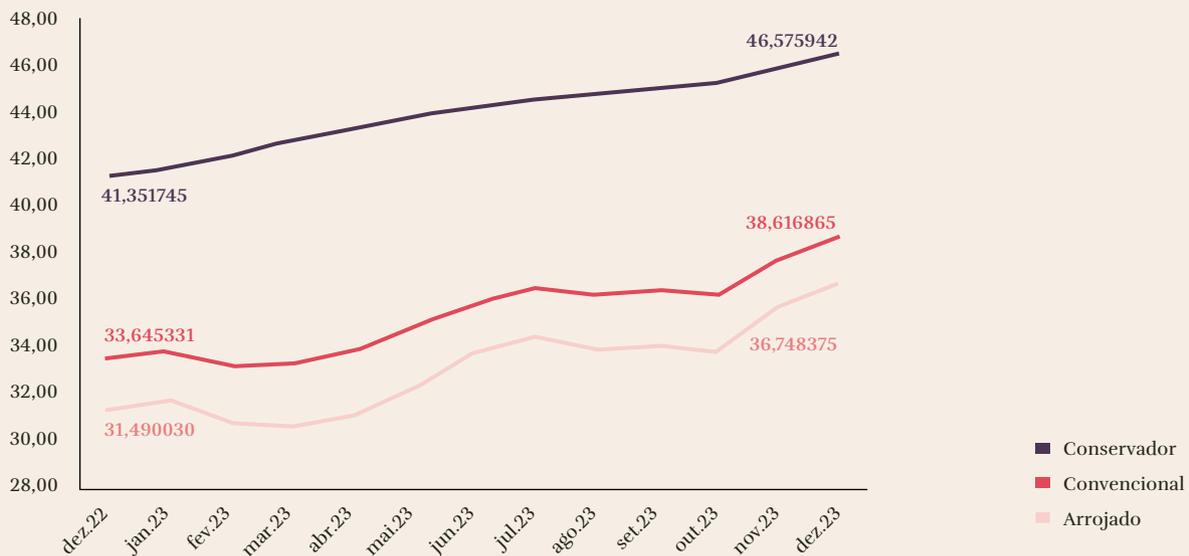
Perfil de Investimento	Acumulado 2023 (*)
Conservador	12,63%
Convencional	14,78%
Arrojado	16,70%

(*) Os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Os Perfis de Investimento refletem as percepções de Participantes e Assistidos sobre a dinâmica do mercado financeiro e de capitais.

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./2022	41,351745	0,82	33,645331	-0,22	31,490030	-0,72
Jan./2023	41,802769	1,09	33,896019	0,75	31,826653	1,07
Fev./2023	42,217783	0,99	33,307179	-1,74	30,863831	-3,03
Mar./2023	42,861187	1,52	33,373579	0,20	30,712160	-0,49
Abr./2023	43,295666	1,01	33,904482	1,59	31,291269	1,89
Mai./2023	43,892729	1,38	34,782047	2,59	32,315758	3,27
Jun./2023	44,327415	0,99	35,969282	3,41	33,817736	4,65
Jul./2023	44,660489	0,75	36,528140	1,55	34,466042	1,92
Ago./2023	44,980328	0,72	36,296760	-0,63	33,967544	-1,45
Set./2023	45,190124	0,47	36,468094	0,47	34,141574	0,51
Out./2023	45,405379	0,48	36,270252	-0,54	33,772241	-1,08
Nov./2023	45,957990	1,22	37,745165	4,07	35,719945	5,77
Dez./2023	46,575942	1,34	38,616865	2,31	36,748375	2,88

Evolução das cotas dos perfis de investimento em 2023 (Em R\$)



Histórico de rentabilidade do Plano Embraer Prev

No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2023, a rentabilidade líquida média anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por contínuos períodos de instabilidade e crises.

Perfil Conservador	INPC + 6,38%
Perfil Convencional	INPC + 5,57%
Perfil Arrojado	INPC + 5,36%

No período de 1999 a 2023, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

Comparativo de desempenho: rentabilidade líquida em % (1999 a 2023)



Análise de risco de crédito

A Política de Investimento aprovada para o período de 2024 a 2028 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Poors, Moody's Global, Moody's Brasil e Fitch IBCA.

Standard & Poors (S&P)		Moody's Global		Moody's Brasil		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	ML A-1	AAA br	F1+	AAA (bra)	Quase Nulo	INVESTIMENTO
	br AA+		Aa1 br		AA+ br		AA+ (bra)	Muito baixo	
	br AA		Aa2 br		AA br		AA (bra)		
	br AA-		Aa3 br		AA- br		AA- (bra)		
A1	br A+	P2	A1 br	ML A-2	A+br	F1	A+ (bra)	Baixo	
	br A		A2 br		A br		A (bra)		
A2	br A-		A3 br		A- br	F2	A- (bra)		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	ML A-3	BBB+ br	F3	BBB+ (bra)	Módico	

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, considerando as condições de liquidez do mercado.

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV em 31/12/2023, com as respectivas classificações, são os seguintes:

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	TRANS AL	15/10/24	634	0,08%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	235	0,03%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	141	0,02%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	469	0,06%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	PETR	15/08/24	9.245	1,22%	AAA	Aaa.br	AA(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	3.160	0,42%	-	-	AAA(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	922	0,12%	-	-	AAA(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	3.278	0,43%	-	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/02/25	9.874	1,30%	brAAA	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/02/25	6.128	0,81%	brAAA	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	12.408	1,63%	brAA	-	AA(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	25.949	3,42%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	611	0,08%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	611	0,08%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	611	0,08%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	610	0,08%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	611	0,08%	brAA	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	12.583	1,66%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	AEGEA SA	15/07/25	14.493	1,91%	brA	Aa1.br	AA(bra)
DE252	CSMG	15/07/25	10.820	1,43%	-	Aa3.br	AA(bra)
DE252	CEMIG	15/02/25	1.401	0,18%	brA+	A1.br	AA-(bra)
LFSC	ITAUBB	15/01/25	2.814	0,37%	-	AAA.br	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	571	0,08%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	3.616	0,48%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	2.059	0,27%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	6.226	0,82%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	721	0,09%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	5.832	0,77%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	8.650	1,14%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	891	0,12%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	625	0,08%	-	-	AA(bra)
DE252	HAPVIDA	22/09/25	175	0,02%	-	-	AAA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/24	1.354	0,18%	-	-	AA(bra)
DE252	COPEL GT	15/07/24	151	0,02%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.033	0,79%	brAA	-	AA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.045	0,80%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ELETROB	15/05/29	4.297	0,57%	brAAA	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	624	0,08%	brAA+	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	6.198	0,82%	brAA+	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	1.779	0,23%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	3.410	0,45%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	3.649	0,48%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA SAN	15/07/34	2.684	0,35%	brAA	-	-
DE252	COMGAS	15/05/28	22.598	2,98%	-	-	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	237	0,03%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	418	0,06%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	475	0,06%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	237	0,03%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	291	0,04%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	245	0,03%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
DE252	TRANS AL	15/10/24	710	0,09%	brAA-	Aaa.br	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	27/01/25	14.423	1,90%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	CCR	15/11/24	3.126	0,41%	brAAA	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/11/24	2.084	0,27%	brAA	A2.br	-
DE252	SABESP	15/02/25	1.439	0,19%	brAAA	-	AAA(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	10.043	1,32%	-	-	AAA(bra)
DEBI	JAGUARA	15/06/27	1.565	0,21%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENERGMIR	15/06/27	998	0,13%	-	-	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	01/08/25	4.655	0,61%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DEBI	VIARONDO	15/12/34	179	0,02%	-	-	AA-(bra)
DEBI	LAMEA	15/10/30	294	0,04%	-	-	D
DE252	IRB	15/12/26	2.631	0,35%	brAA+	-	-
DEBI	LAMEA	15/10/30	144	0,02%	-	-	D
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	874	0,12%	-	-	AAA(bra)
DEBI	LAMEA	15/10/30	68	0,01%	-	-	D
DEBI	METRORIO	15/12/31	1.347	0,18%	brAA	-	AA-(bra)
DE252	LOCALIZA	15/03/31	5.494	0,72%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DEBI	VIARONDO	15/12/34	1.621	0,21%	-	-	AA-(bra)
DEBI	QUATA	15/11/25	566	0,07%	-	-	A(bra)
DE252	CSAN	25/08/25	20	0,00%	-	-	AAA(bra)
DE252	DASA	25/11/24	214	0,03%	-	-	AA
DE252	CSAN	25/08/25	533	0,07%	-	-	AAA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	HAPVIDA	04/11/25	334	0,04%	-	-	AAA(bra)
DE252	HAPVIDA	04/11/25	334	0,04%	-	-	AAA(bra)
DE252	SANEAMEN	27/11/25	319	0,04%	-	-	AA-
DE252	SANEAMEN	27/11/25	648	0,09%	-	-	AA-
DE252	SANEAMEN	27/11/25	638	0,08%	-	-	AA-
DE252	DASA	25/11/24	867	0,11%	-	-	AA
DE252	DASA	25/11/24	217	0,03%	-	-	AA
DE252	CSAN	25/08/25	133	0,02%	-	-	AAA(bra)
DE252	CSAN	25/08/25	334	0,04%	-	-	AAA(bra)
DE252	HAPVIDA	04/11/25	1.001	0,13%	-	-	AAA(bra)
LFSC	BNBBM	19/06/24	594	0,08%	brAAA	AAbr	AA(bra)
LFSC	BNBBM	12/06/24	901	0,12%	brAAA	AAbr	AA(bra)
DEBI	LAMEA	15/12/30	73	0,01%	-	-	D
DE252	OMEGA GE	15/03/29	397	0,05%	-	-	AA-(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	824	0,11%	-	-	AA(bra)
DE252	CORSAN	15/02/26	793	0,10%	-	-	AA(bra)
DEBI	MG050	15/12/30	512	0,07%	brAA+	-	-
DEBI	LAMEA	15/10/30	44	0,01%	-	-	D
DEBI	MS 306	15/12/35	746	0,10%	-	A.br	-
DEBI	LAMEA	15/10/30	229	0,03%	-	-	D
DEBI	MS 306	15/12/35	85	0,01%	-	A.br	-
DE252	OURO VER	20/06/26	1.417	0,19%	-	-	AA-(bra)
DEBI	MS 306	15/12/35	3.155	0,42%	-	A.br	-
DEBI	MS 306	15/12/35	2.760	0,36%	-	A.br	-
DE252	RENNER	18/02/25	1.155	0,15%	brAAA	-	-
DE252	RENNER	18/02/25	244	0,03%	brAAA	-	-
DEBI	CAGECE	15/03/29	1.262	0,17%	-	-	AA-(bra)
DE252	VAMOS	15/06/31	266	0,04%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	CAGECE	15/03/29	2.876	0,38%	-	-	AA-(bra)
DE252	VAMOS	15/06/31	5.276	0,70%	brAA+	-	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	12/07/26	4.238	0,56%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	IRB	15/12/26	2.067	0,27%	brAA+	-	-
DEBI	VIARONDO	15/12/34	223	0,03%	-	-	AA-(bra)
DE252	IRB	15/12/26	1.004	0,13%	brAA+	-	-
DEBI	LAMEA	15/12/30	263	0,03%	-	-	D
DE252	IRB	15/12/26	522	0,07%	brAA+	-	-
DEBI	LAMEA	15/12/30	232	0,03%	-	-	D

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	LAMEA	15/12/30	341	0,04%	-	-	D
DEBI	LAMEA	15/12/30	170	0,02%	-	-	D
DEBI	VIARONDO	15/12/34	1.878	0,25%	-	-	AA-(bra)
DEBI	VIARONDO	15/12/34	294	0,04%	-	-	AA-(bra)
DE252	IRB	15/12/26	4.134	0,54%	brAA+	-	-
DE252	IGUATEMI	20/09/24	382	0,05%	-	-	AAA(bra)
DE252	IGUATEMI	20/09/24	382	0,05%	-	-	AAA(bra)
DE252	IGUATEMI	20/09/24	1.360	0,18%	-	-	AAA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	917	0,12%	-	-	AAA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	3.038	0,40%	-	-	AA(bra)
DEBI	PARANAGU	15/07/30	630	0,08%	brAA	-	-
DEBI	LAMEA	15/10/30	291	0,04%	-	-	D
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	2.039	0,27%	-	-	AAA(bra)
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	747	0,10%	-	-	AAA(bra)
DE252	INTERVIA	15/05/25	1.280	0,17%	-	Aa2.br	-
DE252	ENERG TR	05/03/24	1.319	0,17%	-	-	AAA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.170	0,15%	-	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	936	0,12%	-	-	AA-(bra)
DE252	VAMOS	20/08/26	1.075	0,14%	brAA+	-	AA-(bra)
DEBI	MG050	15/12/30	1.537	0,20%	brAA+	-	-
DE252	BKBR	15/10/24	1.029	0,14%	-	-	AA(bra)
DE252	RD COLIN	15/12/26	2.066	0,27%	brAA+	-	-
DEBI	UTE GNA	15/07/39	389	0,05%	brA	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	632	0,08%	brAA	-	AA-(bra)
DE252	CSAN	15/08/31	1.073	0,14%	-	-	AAA(bra)
DE252	AUTOPIST	15/06/27	1.100	0,14%	brAAA	-	-
DEBI	NORTE EN	15/05/30	2.746	0,36%	-	-	AA(bra)
DEBI	METRORIO	15/12/31	1.172	0,15%	brAA	-	AA-(bra)
DEBI	METRORIO	15/12/31	910	0,12%	brAA	-	AA-(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.052	0,14%	-	-	AAA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	697	0,09%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	62	0,01%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	312	0,04%	-	-	AA(bra)
DE252	PROLAGOS	15/06/24	1.103	0,15%	-	-	AA(bra)
DE252	ELETROB	15/04/26	2.027	0,27%	brAAA	-	-
DE252	AUTOBAN	21/10/26	546	0,07%	brAAA	-	-
DE252	MOV_PART	15/09/29	1.081	0,14%	brAA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	MG050	15/12/30	1.025	0,14%	brAA+	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	1.025	0,14%	brAA+	-	-
DE252	MOV_PART	15/09/31	1.134	0,15%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	847	0,11%	-	-	AA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	847	0,11%	-	-	AA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	282	0,04%	-	-	AA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	282	0,04%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	796	0,10%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	796	0,10%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	1.023	0,13%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	397	0,05%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	397	0,05%	-	-	AA(bra)
DE252	LOCAMERI	15/09/31	4.278	0,56%	brAAA	-	-
DE252	LOCAMERI	15/09/31	4.335	0,57%	brAAA	-	-
DE252	CCPR	15/03/24	41	0,01%	-	A.br	-
DE252	LOCALIZA	15/01/26	1.933	0,25%	brAAA	-	-
LF252	CNH	01/04/24	2.480	0,33%	-	-	AAA(bra)
DE252	SIMPAR	15/09/31	887	0,12%	brAA+	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	621	0,08%	brAA	-	AA-(bra)
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	2.519	0,33%	-	-	AA-(bra)
LF252	DAYCOVAL	20/10/25	2.774	0,37%	brAA+	AA.br	AA(bra)
LF252	DAYCOVAL	20/10/24	1.538	0,20%	brAA+	AA.br	AA(bra)
DEBI	CART	15/12/35	2.333	0,31%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	876	0,12%	brAA+	-	-
DE252	VIX LOGI	15/03/26	174	0,02%	-	-	A+(bra)
DE252	CONT GLO	15/10/29	1.998	0,26%	-	-	AA(bra)
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	1.286	0,17%	brAAA	-	-
DEBI	UTE GNA	15/07/39	3.516	0,46%	brA	-	-
DE252	LIGHT	15/10/28	356	0,05%	-	-	D
DE252	VAMOS	15/10/31	2.210	0,29%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	ANEMUS	15/06/39	12	0,00%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	2.267	0,30%	-	-	AA(bra)
DEBI	ANEMUS	15/06/39	2.345	0,31%	-	-	AA(bra)
LFSC	BNBBM	11/06/24	595	0,08%	brAAA	AAbr	AA(bra)
DEBI	TESC	15/12/35	2.726	0,36%	-	-	A+(bra)
DEBI	QUATA	15/11/25	2.535	0,33%	-	-	A(bra)
DEBI	ORIZON	15/11/35	2.170	0,29%	brAA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	VIX LOGI	15/03/26	1.003	0,13%	-	-	A+(bra)
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.276	0,17%	brAA	-	-
LF252	BES INV	19/01/24	1.305	0,17%	brAAA	-	-
DEBI	RT BANDE	15/07/34	372	0,05%	-	-	AAA(bra)
DEBI	RT BANDE	15/07/34	2.216	0,29%	-	-	AAA(bra)
DEBI	CART	15/12/35	364	0,05%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	353	0,05%	brAA+	-	-
DEBI	IP SUL C	15/12/35	3.019	0,40%	-	-	AA+(bra)
DEBI	CART	15/12/35	842	0,11%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	751	0,10%	brAA+	-	-
DEBI	ANEMUS	15/06/39	1.076	0,14%	-	-	AA(bra)
DE252	VERT-10	16/04/29	653	0,09%	-	-	AAAsf(bra)
DE252	LIGHT	15/04/24	950	0,13%	-	-	D
DEBI	PARANAGU	15/07/30	113	0,01%	brAA	-	-
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.303	0,17%	brAA	-	-
DE252	BRKA	15/04/27	1.883	0,25%	-	A+.br	-
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.562	0,21%	brAA	-	-
DE252	CEA MODA	13/05/28	483	0,06%	-	-	AA-(bra)
DE252	GUAR	10/05/27	2.371	0,31%	-	-	A
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	2.561	0,34%	brAAA	-	-
DEBI	IP SUL C	15/12/35	553	0,07%	-	-	AA+(bra)
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.202	0,16%	brAA	-	-
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	3.319	0,44%	-	-	AA-(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	2.560	0,34%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	1.055	0,14%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DEBI	VIA BRAS	15/12/36	3.387	0,45%	-	-	AA(bra)
DEBI	VIA BRAS	15/12/36	2.711	0,36%	-	-	AA(bra)
DEBI	TESC	15/12/35	848	0,11%	-	-	A+(bra)
DEBI	IP SUL C	15/12/35	442	0,06%	-	-	AA+(bra)
DEBI	TESC	15/12/35	532	0,07%	-	-	A+(bra)
DEBI	ANEMUS	15/06/39	275	0,04%	-	-	AA(bra)
DE252	SIMPAR	15/09/31	1.910	0,25%	brAA+	-	-
DE252	VAMOS	15/06/31	905	0,12%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	VAMOS	15/06/31	74	0,01%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	778	0,10%	-	-	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	880	0,12%	-	-	AA-(bra)
DEBI	RT BANDE	15/07/34	1.359	0,18%	-	-	AAA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
LF252	LAGE	07/07/24	2.453	0,32%	-	-	AAA(bra)
DEBI	RT BANDE	15/07/34	3.331	0,44%	-	-	AAA(bra)
DE252	VAMOS	15/10/31	2.137	0,28%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	VAMOS	15/10/31	1.602	0,21%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	CM HOSPI	22/07/27	1.036	0,14%	-	AA.br	-
DE252	AMBIPAR	10/01/28	2.520	0,33%	-	-	AA-(bra)
DEBI	GBS PART	15/03/44	1.454	0,19%	-	-	AAA(bra)
DE252	1V11	18/07/25	1.741	0,23%	-	AAA.br	-
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.831	0,24%	-	-	AA-(bra)
DEBI	QUATA	15/11/25	1	0,00%	-	-	A(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	452	0,06%	-	-	AA(bra)
DEBI	CAGECE	15/03/29	1.560	0,21%	-	-	AA-(bra)
DEBI	CAGECE	15/03/29	2.599	0,34%	-	-	AA-(bra)
DEBI	TRBR	15/08/29	5.869	0,77%	brA+	-	-
DE252	AEGEA SA	02/09/29	1.767	0,23%	brAA+	-	-
DEBI	QUATA	15/11/25	53	0,01%	-	-	A(bra)
LFSC	B.BRASIL	28/09/27	4.435	0,58%	-	AAA.br	AA(bra)
DEBI	QUATA	15/11/25	37	0,00%	-	-	A(bra)
DEBI	ANET	15/03/29	2.012	0,27%	brA+	-	-
DE252	CM HOSPI	27/10/27	1.007	0,13%	-	AA.br	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	5.470	0,72%	-	AA-.br	-
DEBI	RDVE	15/04/38	1.796	0,24%	-	-	AA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	1.660	0,22%	brA	-	-
DEBI	RAHOLD	15/10/40	2.955	0,39%	-	-	AA(bra)
DEBI	RAHOLD	15/10/40	10.958	1,44%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	3.935	0,52%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.771	0,23%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.450	0,19%	-	-	AA(bra)
DEBI	BRKA	15/09/34	1.450	0,19%	-	Aa3.br	-
DEBI	BRKA	15/09/34	1.765	0,23%	-	Aa3.br	-
DEBI	BRKA	15/09/34	1.445	0,19%	-	Aa3.br	-
DEBI	ANEMUS	15/06/39	1.704	0,22%	-	-	AA(bra)
DE252	MOV_PART	15/09/31	2.198	0,29%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	MOV_PART	15/09/31	2.331	0,31%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	MOV_PART	15/09/31	1.700	0,22%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	IP SUL C	15/12/35	3.053	0,40%	-	-	AA+(bra)
DEBI	ITAPOA T	15/11/36	1.256	0,17%	-	AA.br	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	RDVE	15/04/38	2.078	0,27%	-	-	AA(bra)
DEBI	ANEMUS	15/06/39	3.201	0,42%	-	-	AA(bra)
DE252	CELG	20/01/26	3.288	0,43%	-	-	AA+(bra)
DE252	HAPVIDA	04/11/25	312	0,04%	-	-	AAA(bra)
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.222	0,16%	-	-	AA-(bra)
DEBI	ITAPOA T	15/11/36	3.813	0,50%	-	AA.br	-
DEBI	BRV_VDR	15/04/36	8.939	1,18%	-	A.br	-
DEBI	PARANAGU	15/07/30	1.018	0,13%	brAA	-	-
DEBI	PARANAGU	15/07/30	722	0,10%	brAA	-	-
DEBI	VERO	17/03/30	2.960	0,39%	brA+	-	-
DE252	BRKA	15/04/27	1.119	0,15%	-	A+.br	-
DE252	BRKA	15/04/27	31	0,00%	-	A+.br	-
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	2.289	0,30%	brAAA	-	-
DEBI	PAMPASUL	15/10/36	1.874	0,25%	-	-	AAA(bra)
DE252	LOCAMERI	15/09/31	2.267	0,30%	brAAA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	3.108	0,41%	brAA+	-	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	1.361	0,18%	-	AA-.br	-
DE252	VAMOS	15/06/31	1.768	0,23%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	795	0,10%	brAAA	-	-
DEBI	CART	15/12/35	1.502	0,20%	brAA+	-	-
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	2.444	0,32%	brAAA	-	-
DEBI	BRKA	15/09/34	300	0,04%	-	Aa3.br	-
DEBI	BRKA	15/09/34	2.867	0,38%	-	Aa3.br	-
DEBI	CORSAN	15/02/31	1.615	0,21%	-	-	AA(bra)
DEBI	CART	15/12/35	649	0,09%	brAA+	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	4.959	0,65%	brAA	-	AA-(bra)
DEBI	HOLDARAG	15/10/36	226	0,03%	brAAA	-	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	2.381	0,31%	-	AA-.br	-
DEBI	CART	15/12/35	2.139	0,28%	brAA+	-	-
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.216	0,16%	-	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/12/27	2.269	0,30%	brAAA	-	-
DE252	CACHOEIR	15/07/31	1.961	0,26%	brAAA	-	-
DE252	COELBA	15/10/26	1.853	0,24%	brAAA	-	-
DE252	LOCALIZA	15/04/27	2.885	0,38%	-	-	AAA(bra)
DE252	SMARTIFI	21/12/28	3.098	0,41%	-	-	AA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	62	0,01%	brA	-	-
DE252	OURO VER	20/06/26	284	0,04%	-	-	AA-(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	GBS PART	15/03/44	2.976	0,39%	-	-	AAA(bra)
DE252	ASA BRAN	15/06/33	2.749	0,36%	-	-	AA(bra)
DEBI	IGUA RJ	15/05/43	1.318	0,17%	brAA+	-	-
DE252	VAMOS	15/06/31	1.044	0,14%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	1V11	18/07/25	395	0,05%	-	AAA.br	-
DEBI	UTE GNA	15/07/39	1.568	0,21%	brA	-	-
DEBI	RT BANDE	15/07/34	1.021	0,13%	-	-	AAA(bra)
DEBI	RT BANDE	15/07/34	1.021	0,13%	-	-	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	1.568	0,21%	brA	-	-
DE252	1V11	18/07/25	1.198	0,16%	-	AAA.br	-
DE252	1V11	18/07/25	293	0,04%	-	AAA.br	-
DE252	RD COLIN	15/12/26	1.540	0,20%	brAA+	-	-
DE252	ECORODOV	15/06/25	1.470	0,19%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	1.470	0,19%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DEBI	ITAPOA T	15/11/36	2.467	0,33%	-	AA.br	-
DE252	ASA BRAN	15/06/33	2.706	0,36%	-	-	AA(bra)
DE252	TIMSA	25/07/28	2.587	0,34%	-	-	AAA(bra)
DEBI	VERO	17/03/30	1.307	0,17%	brA+	-	-
DEBI	TESC	15/12/35	1.992	0,26%	-	-	A+(bra)
DEBI	RDVE	15/04/38	3.090	0,41%	-	-	AA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.305	0,17%	-	-	AAA(bra)
LF252	BRADESCO	05/06/28	4.176	0,55%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DEBI	SPERIO4	15/01/34	2.468	0,33%	brAA+	-	-
LF252	BRADESCO	29/08/25	10.436	1,37%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
CDB	VOLKSWAG	01/09/25	6.242	0,82%	brAAA	AAA.br	-
LF252	BTG PACT	08/09/25	10.409	1,37%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	B VOTORA	08/09/25	6.240	0,82%	brAAA	AA.br	AAA(bra)
DEBI	QUATA	15/11/25	2	0,00%	-	-	A(bra)
LF252	ABC	21/08/25	5.195	0,68%	brAAA	AA+.br	AAA(bra)
LF252	PANAMERI	15/09/25	5.140	0,68%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	ELETROB	15/09/28	2.639	0,35%	brAAA	-	-
DE252	CSMG	15/09/30	2.543	0,33%	-	AAA.br	-
DE252	SMARTIFI	21/12/28	2.403	0,32%	-	-	AA(bra)
DE252	RODO BR	10/05/30	2.555	0,34%	-	-	AA(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.502	0,20%	-	-	AAA(bra)
LF252	B VOTORA	15/09/25	5.140	0,68%	brAAA	AA.br	AAA(bra)
DE252	CORREDOR	10/10/31	2.339	0,31%	-	-	AAA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
LFSN	SANTANDE	20/10/28	4.000	0,53%	-	AAA.br	A-(bra)
DE252	LOCAMERI	15/09/31	3.033	0,40%	brAAA	-	-
DE252	ECORODOV	15/06/25	2.949	0,39%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DEBI	CORSAN	15/02/31	3.015	0,40%	-	-	AA(bra)
DEBI	RT BANDE	15/07/34	3.061	0,40%	-	-	AAA(bra)
DEBI	MG050	15/12/30	933	0,12%	brAAA+	-	-
DEBI	PETRJ	15/08/32	4.574	0,60%	brAA	-	-
DE252	VERT5	15/09/28	2.502	0,33%	-	-	AAA(bra)
DE252	DESKTOP	17/11/28	2.553	0,34%	-	A.br	-
DEBI	MS 306	15/12/35	984	0,13%	-	A.br	-
DEBI	TRBR	15/08/29	2.028	0,27%	brA+	-	-
DEBI	BRKA	15/09/34	1.022	0,13%	-	Aa3.br	-
LF252	BRADESCO	02/06/26	10.020	1,32%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
FIDC	FIDC VERDECARD SN3	-	529	0,07%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	FIDC CREDZ SN6	-	2.261	0,30%	brAA (sf)	-	A+sf(bra)
FIDC	FIDC VERDECARD SN5	-	146	0,02%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	VERDECARD FIDC SN6	-	1.128	0,15%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	FIDC VERDECARD SN8	-	1.375	0,18%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	RB CAP CREDIT AL SN3	-	672	0,09%	brAA-(sf)	-	-
FIDC	BR ELETRO FIDC S1	-	2.257	0,30%	-	-	Aasf(bra)
FIDC	INSS CONS PDL I FIDC	-	1.906	0,25%	-	-	AAAsf(bra)
FIDC	DRIVER SIX FIDC SN	-	1.438	0,19%	-	AAA.br	-

Observação: em dezembro de 2023, nenhum dos ativos da carteira de crédito da EMBRAER PREV sofreu rebaixamento de suas classificações de risco e ficou abaixo do mínimo estabelecido na escala da Política de Investimento de 2023.

Demonstrativo de investimento e controle de risco

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal o Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

- **Risco legal:** os controles visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e às diretrizes da Política de Investimento.
- **Risco operacional:** os procedimentos operacionais são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos inerentes às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado desse mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.
- **Risco de liquidez:** estudo de risco de liquidez contratado pela EMBRAER PREV concluiu que, tendo em vista o alto nível de contribuições futuras ao Plano Embraer Prev, o risco de liquidez é muito pequeno e não demanda qualquer ação no curto ou médio prazos. O risco de liquidez é uma preocupação constante para a EMBRAER PREV e, como prudência, a Entidade mantém um percentual mínimo de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata.
- **Risco sistêmico:** procura-se obter diversificação no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa aliviar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos planos.
- **Risco de mercado:** além dos controles normativos exigidos, como cálculo da Divergência não Planejada (DNP), a Entidade utiliza procedimentos adicionais realizados pelo administrador/custodiante, como o monitoramento do VaR e BVaR para o segmento de Renda Fixa e do risco ativo (*tracking error*) para o segmento de Renda Variável, minimizando o risco de contraparte.

A diversificação dos investimentos visa mitigar riscos e amenizar impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos do Plano.

Auditoria independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar serviço de auditoria contábil dos Investimentos, de acordo com as normas da NBC T11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente custodiante

Desde julho de 2010, o Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 4.994/2022, em dezembro de 2023 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação CMN nº 4.994/2022	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução CMN nº 4.994/2022
Renda Fixa	86,67%	70,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	11,33%	20,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imobiliário	1,48%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Empréstimos	0,52%	2,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Exterior	0,00%	3,00%	0,00%	10,00%	10,00%

07

**Resumo das
Despesas
Administrativas**

TOTAL DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS (A+B)	18.095.612
(A) Administração Previdencial	2.810.675
Pessoal e Encargos	885.881
• Dirigentes (*)	645.865
• Pessoal Próprio	240.016
Treinamento, Congressos e Seminários	26.797
Viagens e Estadias	-
Serviços de Terceiros	1.224.589
• Serviços com Atuários	77.281
• Serviços de Assessoria Jurídica	41.980
• Serviços de Auditoria Externa	61.751
• Serviços de Administração do Passivo	895.460
• Outros Serviços de Terceiros	148.117
Despesas Gerais	527.810
Depreciações e Amortizações	11.463
Tributos	134.135
(B) Administração dos Investimentos	15.284.937
Pessoal e Encargos	1.437.942
• Dirigentes (*)	1.197.926
• Pessoal Próprio	240.016
Treinamento, Congressos e Seminários	26.797
Viagens e Estadias	-
Serviços de Terceiros	935.510
• Consultoria de Investimento	161.614
• Serviços de Auditoria Externa	61.751
• Outros Serviços de Terceiros	712.145
Despesas Gerais	527.813
Depreciações e Amortizações	11.463
Tributos	193.592
Custódia e Controladoria	825.952
Administração de Fundos Exclusivos	47.254
Gestão de Fundos Exclusivos	7.979.612
Taxas CVM e Anbima	327.097
Corretagem	2.043.494
Taxas Cetip e Selic	928.411
(*) <i>Conselheiros Deliberativos e Fiscais não são remunerados.</i>	

Despesas do Plano de Benefícios da Embraer Prev em 2023 (valores em R\$)

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do Plano de Custeio e do Orçamento de Despesas Administrativas da Entidade.

Receitas (2023)	Valores em R\$
Administração de Empréstimos	298.677
Total das Receitas	298.677
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	4.449.596.259

Taxa de Administração da Entidade (Despesas – Receitas) / Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	0,399%
Taxa de Carregamento	0,00%
Despesas Administrativas em relação:	
• ao total de Participantes	R\$ 272,36
• aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário	0,12%
• ao ativo total	0,12%
• às receitas administrativas	94,43%
Evolução do Fundo Administrativo	111,74%



08

Política de Investimento 2024

A Política de Investimento foi elaborada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV e aprovada em 7 de dezembro de 2023 pelo Conselho Deliberativo da Entidade para vigorar no período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo foi encaminhado à Previc e está publicado no portal da EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e as ações dos procedimentos e dos processos decisórios e operacionais da gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas sólidas para o pagamento de suas obrigações.

Para 2024 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e decisões posteriores subordinadas a ela.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos, compatível com o fluxo de pagamento de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos, e manterá a estratégia utilizada em 2023 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação ou ao CDI, de ativos que tenham potencial de valorização em renda variável, assim como em fundos multimercado, imobiliário e investimento no exterior.

As alocações, objetivos e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção, considerando a metodologia de *Liability Driven Investment* (LDI), observada a série temporal dos últimos dez anos, para análise comportamental, bem como as projeções de rentabilidades esperadas pelos gestores e mercado, que resultam na construção de cenários.

A EMBRAER PREV pede que seus gestores observem sempre os princípios de responsabilidade socioambientais em seus investimentos. Entretanto, os gestores têm liberdade de decidir, dentro dos limites legais e desta Política de Investimento, onde os recursos serão investidos.

Seleção, acompanhamento e avaliação de desempenho

O foco da Política de Investimento é a proteção do patrimônio previdenciário.

O procedimento de seleção dos gestores é transparente e obedece aos critérios descritos no documento **Procedimento para Seleção de Gestores de Investimentos**. O acompanhamento e a avaliação dos investimentos da Entidade seguem as diretrizes do documento **Procedimento para Avaliação de Gestores de Investimentos**, ambos aprovados pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV. Para essa avaliação, a Entidade contrata Consultoria de Investimento especializada e devidamente habilitada.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e demais dispositivos legais, para os segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imobiliário e exterior valem as seguintes restrições:

- a. São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.
- b. É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

Critérios de apreçamento

Todos os ativos financeiros componentes da carteira de Investimentos em Renda Fixa podem ser contabilizados a preços de mercado ou a valor de curva no caso de títulos marcados a vencimento, com base em estudos de alocação estratégica de LDI, e observadas as disposições previstas na Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020.

Os ativos de Renda Variável deverão ser contabilizados pelo seu valor de mercado. Fundos de Investimento, abertos ou exclusivos, deverão ser contabilizados pelo valor da cota.

Imóveis serão contabilizados pelo valor de aquisição ou de mercado e reavaliados anualmente.

As metodologias de precificação utilizadas pelo Administrador são padronizadas e baseadas em práticas amplamente aceitas pelo mercado e documentadas em manual próprio, devidamente registrado na Anbima e, ainda, referendado pelo seu Departamento de Gestão de Risco e *Compliance*.

Política de conduta ética e anticorrupção

Todos os prestadores de serviços relacionados aos processos de investimentos, assim como os responsáveis pela gestão dos riscos, são signatários da **Política de Conduta Ética** e **Política Anticorrupção** aprovadas pela EMBRAER PREV e divulgadas em seu portal de internet.

Enquadramento dos investimentos de acordo com a política de investimento de 2024 e com a Resolução CMN nº 4.994/2022

Segmento	Parâmetro	Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	75%
	Target	98%	70%	50%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	25%
	Máximo	0%	30%	50%
	Target	0%	20%	40%
Operações com Participantes	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%
	Target	2%	2%	2%
Estruturado	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%
	Target	0%	0%	0%
Exterior	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%
	Target	0%	3%	3%
Imobiliário	Mínimo	0%	0%	0%
	Máximo	20%	20%	20%
	Target	0%	5%	5%

Os *targets* e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção. Eles são testados em estudos de *Liability Driven Investment* (LDI), considerando cenários futuros possíveis.

09

**Demonstrações
Contábeis e Notas
Explicativas**

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022
(Em Milhares de Reais)

Ativo		2023	2022	Passivo		2023	2022	
Disponível	4.1	42	1.604	Exigível Operacional		3.586	2.926	
				Gestão Previdencial	5.1 a	2.061	1.684	
Realizável		4.799.681	4.195.859	Gestão Administrativa		5.1 b	1.497	1.220
Gestão Previdencial	4.2 a	1.341	-	Investimentos		5.1 c	28	22
Gestão Administrativa	4.2 b	2.653	2.051					
Investimentos	4.2 c	4.795.687	4.193.808	Exigível Contingencial		2.411	2.084	
Fundos de Investimentos		4.769.845	4.163.943	Gestão Administrativa	5.2	2.411	2.084	
Investimentos em Imóveis		887	1.980					
Operações com Participantes		24.955	27.885	Patrimônio Social		5.3	4.794.965	4.192.478
				Patrimônio de Cobertura do Plano		4.753.192	4.165.681	
				Provisões Matemáticas	5.3.1	4.753.105	4.165.611	
				Benefícios Concedidos	5.3.1	1.081.428	955.431	
				Benefícios a Conceder	5.3.1	3.671.677	3.210.180	
Imobilizado e Intangível		1.239	25					
Imobilizado		1.239	25					
				Equilíbrio Técnico		87	70	
				Resultados Realizados		87	70	
				Superávit Técnico Acumulado		87	70	
				Fundos	5.3.2	41.773	26.797	
				Fundos Previdenciais		31.948	18.139	
				Fundos Administrativos		9.101	8.057	
				Fundos para Garantia das Operações com participantes		724	601	
Total do Ativo		4.800.962	4.197.488	Total do Passivo		4.800.962	4.197.488	

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022
(Em Milhares de Reais)

		2023	2022	Variação
A) Patrimônio Social – Início do Exercício		4.192.478	3.827.619	10%
1. Adições		768.661	536.284	43%
(+)	Contribuições Previdenciais	191.580	172.847	11%
(+)	Portabilidade	3.653	491	644%
(+)	Outras Adições Previdenciais	-	14	-100%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	566.317	356.186	59%
(+)	Receitas Administrativas	5.947	5.748	3%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	1.041	897	16%
(+)	Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	123	101	22%
2. Destinações		(166.174)	(171.425)	-3%
(-)	Benefícios	(117.087)	(95.914)	22%
(-)	Resgates	(43.142)	(41.943)	3%
(-)	Portabilidades	-	(43)	-100%
(-)	Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(27.757)	-100%
(-)	Outras Destinações	(1)	(20)	-95%
(-)	Despesas Administrativas	(5.616)	(5.438)	3%
(-)	Constituição Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(328)	(310)	6%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)		602.487	364.859	65%
(+/-)	Provisões Matemáticas	587.494	379.858	55%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17	11	55%
(+/-)	Fundos Previdenciais	13.809	(16.008)	-186%
(+/-)	Fundos Administrativos	1.044	897	16%
(+/-)	Fundos para Garantia das Operações com Participantes	123	101	22%
4. Operações Transitórias		-	-	-
B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)		4.794.965	4.192.478	14%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022			
(Em Milhares de Reais)			
	2023	2022	Variação
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	8.057	7.160	13%
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.988	6.645	5%
1.1. Receitas	6.988	6.645	5%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	6	7	-14%
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.642	5.553	2%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	299	188	59%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.041	897	16%
2. Despesas Administrativas	(5.616)	(5.438)	3%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(5.616)	(5.438)	3%
Pessoal e Encargos	(2.324)	(2.249)	3%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(54)	(30)	80%
Serviços de Terceiros	(2.160)	(2.079)	4%
Despesas Gerais	(774)	(773)	0%
Depreciações e Amortizações	(23)	(38)	-39%
Tributos	(240)	(240)	0%
Outras Despesas	(41)	(29)	41%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(328)	(310)	6%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.044	897	16%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.044	897	16%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	9.101	8.057	13%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
Em 31 de dezembro de 2023 e 2022
(Em Milhares de Reais)

	2023	2022	Variação
1. Ativos	4.797.051	4.194.184	14%
Disponível	31	1.600	-98%
Recebíveis Previdencial	10.442	8.057	30%
Investimentos	4.786.578	4.184.527	14%
Fundos de Investimentos	4.760.736	4.154.661	15%
Investimentos em Imóveis	887	1.980	-55%
Operações com Participantes	24.955	27.886	-11%
2. Obrigações	2.086	1.706	22%
Operacional	2.086	1.706	22%
3. Fundos não Previdenciais	9.825	8.658	13%
Fundos Administrativos	9.101	8.057	13%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	724	601	20%
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	4.785.140	4.183.820	14%
Provisões Matemáticas	4.753.105	4.165.611	14%
Superávit (Déficit) Técnico	87	70	24%
Fundos Previdenciais	31.948	18.139	76%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	87	70	24%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	87	70	24%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
 Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022
 (Em Milhares de Reais)

		2023	2022	Variação
A) Ativo Líquido – Início do Exercício		4.183.820	3.819.959	10%
1. Adições		761.556	529.545	44%
(+)	Contribuições	191.586	172.854	11%
(+)	Portabilidade	3.653	491	644%
(+)	Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	566.317	356.186	59%
(+)	Outras Adições	-	14	-100%
2. Destinações		(160.236)	(165.684)	-3%
(-)	Benefícios	(117.087)	(95.914)	22%
(-)	Resgates	(43.142)	(41.943)	3%
(-)	Portabilidades	-	(43)	-100%
(-)	Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	-	(27.757)	-100%
(-)	Custeio Administrativo	(6)	(7)	-14%
(-)	Outras Destinações	(1)	(20)	-95%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		601.320	363.861	65%
(+/-)	Provisões Matemáticas	587.494	379.858	55%
(+/-)	Fundos Previdenciais	13.809	(16.008)	-186%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	17	11	55%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)		4.785.140	4.183.820	14%
C) Fundos não Previdenciais		1.167	998	17%
(+/-)	Fundos Administrativos	1.044	897	16%
(+/-)	Fundos para Garantia de Operações com Participantes	123	101	22%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
Em 31 de dezembro de 2023 e 2022
(Em Milhares de Reais)

	2023	2022	Variação
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	4.787.950	4.186.127	14%
1. Provisões Matemáticas	4.753.105	4.165.611	14%
1.1. Benefícios Concedidos	1.081.428	955.431	13%
Contribuição Definida	1.081.346	955.278	13%
Benefício Definido	82	153	-46%
1.2. Benefícios a Conceder	3.671.677	3.210.180	14%
Contribuição Definida	3.671.677	3.210.180	14%
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.702.090	1.488.812	14%
Saldo de Contas – parcela participantes	1.969.587	1.721.368	14%
2. Equilíbrio Técnico	87	70	24%
2.1. Resultados Realizados	87	70	24%
Superávit Técnico Acumulado	87	70	24%
Reserva de Contingência	10	18	-44%
Reserva para Revisão de Plano	77	52	48%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	-
3. Fundos	32.672	18.740	74%
3.1. Fundos Previdenciais	31.948	18.139	76%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes Gestão Previdencial	724	601	20%
4. Exigível Operacional	2.086	1.706	22%
4.1. Gestão Previdencial	2.061	1.684	22%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	25	22	14%
5. Exigível Contingencial	-	-	0%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Notas explicativas às demonstrações contábeis

(Em milhares de Reais)

1. Contexto operacional

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicada, no Diário Oficial da União, a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da Previc, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Patrocinadoras

- Embraer S.A.
- Eleb – Equipamentos Ltda.
- Embraer GPX Ltda.
- Visiona Tecnologia Espacial S.A.
- Atech Negócios em Tecnologias S.A.
- EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
- EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda.

d. Características dos planos

O Plano de Benefícios EMBRAER PREV está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), conforme a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

A evolução do Regulamento do Plano Embraer Prev e dos Convênios de Adesão com as Patrocinadoras pode ser sintetizada como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. e

ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009, foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. teve sua Razão Social alterada para Embraer S.A., mantendo-se o número no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. para Embraer S.A. Os convênios e o termos passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

Em janeiro de 2017, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 1º de fevereiro de 2017.

Em janeiro de 2018, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Bradar Indústria S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio de Portaria Previc nº 32, e esse mesmo convênio foi extinto, conforme Portaria Previc nº 1.156, de dezembro de 2018, devido à incorporação societária dessa empresa e da Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. pela Embraer S.A.

Em julho de 2019, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 579, que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, não sendo solidária com as demais patrocinadoras. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 02 de julho de 2019.

Em junho de 2021, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., por meio de Portaria Previc nº 438, de 9 de julho de 2021, com efeito retroativo a 29 de junho de 2021, tornando-se assim Patrocinadora do Plano Embraer Prev a partir daquela data.

Em julho de 2021, a EMBRAER PREV submeteu à Previc a proposta de aditivo ao Convênio de Adesão da Embraer S.A., com o objetivo de que este instrumento refletisse a incorporação da Savis Tecnologia e Sistemas S.A. pela Embraer S.A., realizada em 26 de abril de 2021.

Em janeiro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., por meio de Portaria Previc nº 72, de 19 de janeiro de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em setembro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Yaborrã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 809, de 5 de setembro de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em 31 de dezembro de 2023, o plano EMBRAER PREV apresentava as seguintes características:

Plano de Benefícios	CNPB (Código Nacional do Plano de Benefícios)	Modalidade
Plano Embraer Prev	1999.0009-19	Contribuição Definida

A EMBRAER PREV possuía em 31 de dezembro de 2023 e 2022 as seguintes quantidades de Participantes:

	2023	2022
Ativos	14.028	13.312
Autopatrocínados	732	803
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	4.162	4.110
Outros (*)	386	357
Assistidos	2.160	2.038
Total	21.468	20.620

(*) Outros: Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

e. Benefícios

O Plano Embraer Prev está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na regra de Plano que possui caráter definitivo. Em caráter transitório, o Plano oferece também benefícios com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Benefício Definido (BD) quando de sua concessão, cuja opção é exclusiva do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 1º de fevereiro de 2010.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev em caráter definitivo são: benefício de renda mensal por aposentadoria programada, benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante.

Os institutos previstos são: (a) Resgate de Contribuição; (b) Autopatrocínio; (c) Benefício Proporcional Diferido; e (d) Portabilidade.

Em 30 de novembro de 2021, por meio da Portaria nº 788, de 24 de novembro de 2021, foi publicada no Diário Oficial da União a aprovação pela Previc da alteração regulamentar do Plano Embraer Prev que passou a prever um novo benefício, o Abono Anual, que corresponderá a um 13º Benefício. O benefício do Abono Anual será pago no mês de dezembro de cada ano ao Assistido que estiver recebendo Benefício de Renda Continuada, no valor idêntico ao do benefício percebido no referido mês, observada a proporcionalidade de recebimento no ano. O pagamento do Abono Anual dependerá de prévia e expressa manifestação do Assistido, a cada ano, pelo meio formal e calendário disponibilizado pela EMBRAER PREV. É importante observar que, por questões operacionais, o Abono Anual iniciou em dezembro de 2022. A opção pelo Abono Anual implicará o recálculo dos benefícios de Renda Mensal em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB), observada a forma de percepção definida pelo Assistido. Isto quer dizer que o benefício está limitado ao saldo de conta.

Em 21 de setembro de 2023, por meio da Portaria nº 835 do Diário Oficial da União, de 28 de setembro de 2023, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou a alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev, com o objetivo de adequar o referido Regulamento à Resolução CNPC nº 50/2022, publicada em 16/02/2022, com vigência em 01/01/2023.

f. Custeio do plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes Autopatrocinados, Participantes em Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

g. Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012, iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressalvando-se que para os Assistidos é permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

h. Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes Ativos e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa

de Empréstimo Pessoal, estruturado segundo os critérios da antiga resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) nº 3.792, de 24 de setembro de 2009 (alterada pela Resolução CMN nº 4.275, de 31 de outubro de 2013), no segmento de Operações com Participantes, e em conformidade com a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2. Apresentação das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV foram elaboradas e estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) publicaram normas com procedimentos contábeis para as EFPC, cabendo ressaltar as seguintes matérias:

- (i) Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (regulamentada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023) – onde se estabelece critérios para registro e avaliação contábil de títulos e valores mobiliários das entidades fechadas de previdência complementar.
- (ii) Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 – estabelecem normas específicas para os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dão outras providências.
- (iii) Norma Brasileira de Contabilidade ITG/CFC nº 2001, de 15 de dezembro de 2022, estabelece critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Além disso, dá nova redação para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e revoga, a partir de janeiro de 2023, a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 27 de março de 2024.

3. Descrição das práticas contábeis

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

a. Apuração do resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência

de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões previdenciais e administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (regulamentada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023), os títulos e valores mobiliários devem ser registrados pelo valor efetivamente pago e classificados nas categorias de títulos para negociação e mantidos até o vencimento. Exclusivamente na fase concessão de benefícios, os planos de contribuição variável e de contribuição definida podem registrar os títulos públicos federais na categoria títulos mantidos até o vencimento (quando o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos for igual ou superior a cinco anos), desde que esses benefícios utilizem hipóteses atuariais.

(i) Títulos para negociação: São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, os quais devem ser avaliados pelos valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

(ii) Títulos mantidos até o vencimento: São registrados os títulos com vencimentos iguais ou superiores a cinco anos entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimento, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabelece sua Política de Investimento.

d. Imobilizado e intangível

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, software, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD)

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido e a vencer, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Instrução Previc nº 42/2021 (revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023).

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa, são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- I. provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II. provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III. provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV. provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V. provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI. provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII. provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso incide somente sobre o valor das parcelas vencidas.

A Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa é contabilizada em conta redutora de cada grupo de contas do ativo, quando aplicável, em contrapartida das contas de variações patrimoniais ou resultados.

f. Exigível operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

g. Exigível contingencial

Registra o montante das provisões contingenciais decorrentes de ações judiciais ativas ajuizadas a favor da Entidade.

h. Provisões matemáticas e métodos atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data-base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo do Plano de Benefício é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

- (i) **Benefícios concedidos:** Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.
- (ii) **Benefícios a conceder:** Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

i. Operações administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e Investimentos), deduzidas as despesas administrativas, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial, em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev utiliza-se o seguinte critério:

Receitas: Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.

Despesas: Alocadas diretamente para o Plano.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, e está em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, de 02 de dezembro de 2021.

4. Ativo

4.1. Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2023	2022
Banco do Brasil	42	1.604
	42	1.604

4.2. Realizável

a. Gestão previdencial

	2023	2022
Contribuição Patrocinadora (*)	1.341	-
	1.341	-

(*) Contribuição sob as férias de janeiro/24 das empresas Embraer S.A. e EVE.

b. Gestão administrativa

	2023	2022
Depósitos Judiciais/Recurais (*)	2.653	2.051
	2.653	2.051

(*) Novos depósitos judiciais referentes ao valor do PIS e da COFINS efetuados mensalmente (nota 8b).

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S.A. e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, a carteira de investimentos está assim composta:

		2023	2022
Natureza		Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa			
Fundo de Investimento	Privada	3.781.411	2.456.197
		3.781.411	2.456.197
Renda Variável			
Fundo de Investimento em Ações	Privada	543.226	556.947
		543.226	556.947
Multimercado			
Fundo de Investimento	Privada	375.161	1.028.911
		375.161	1.028.911
Exterior			
Fundo de Investimento	Privada	-	28.735
		-	28.735
Investimentos Imobiliários			
Fundo de Investimento Imobiliário	Privada	70.047	93.153
Imóveis	Privada	887	1.980
		70.934	95.133
Operações			
Empréstimos Pessoais	Privada	24.955	27.885
		24.955	27.885
Total		4.795.687	4.193.808

O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das suas respectivas cotas em 31 de dezembro de 2023 e 2022. Em 31 de dezembro de 2023, 42,58% e, em 2022, 51,10% das aplicações nos fundos de investimento em renda fixa estavam classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria "Títulos mantidos até o vencimento", no qual, através de estudo específico, a Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez.

	2023	2022
Fundos de Investimento	Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa	3.781.411	2.456.197
Ações	543.226	556.947
Multimercado	375.161	1.028.911
Exterior	-	28.735
Imobiliário	70.047	93.153
Total	4.769.845	4.163.943

d) Títulos públicos

		31/12/2023		31/12/2022	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos Públicos Federais – Notas do Tesouro Nacional					
NTN - B (*)	15/05/2023	-	-	42.507	27.126
NTN - B (*)	15/08/2024	125.504	96.459	119.618	96.459
NTN - B (*)	15/08/2026	42.289	34.851	40.263	34.851
NTN - B (*)	15/08/2030	26.182	15.505	24.986	15.505
NTN - B (*)	15/05/2035	218.099	169.450	207.529	169.450
NTN - B (*)	15/08/2040	28.407	15.776	27.080	15.776
NTN - B (*)	15/05/2045	220.101	161.425	210.138	161.425
NTN - B (*)	15/08/2050	675.406	485.750	644.321	485.750
NTN - B (*)	15/05/2055	191.704	141.120	182.799	141.120
Total		1.527.692	1.120.336	1.499.241	1.147.462

(*) Referem-se a títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento.
Abertura Fundo de investimentos Renda Fixa EMB II.

e) Fundos de investimentos

		31/12/2023			31/12/2022		
Descrição	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2023	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2022	
Fundos de Investimentos							
Renda Fixa	3.781.411			2.456.197			
FUNDOS	3.781.411	79,28%	12,60%	2.456.197	59,40%	12,62%	
Ações	543.226			556.947			
FUNDOS	543.226	11,39%	24,66%	556.947	13,47%	5,96%	
Multimercado	375.161			1.028.911			
FUNDOS	375.161	7,87%	11,47%	1.028.911	24,88%	9,23%	
Exterior	-			28.735			
FUNDOS	-			28.735	0,69%	19,11%	
Imobiliário	70.047			93.153			
FUNDOS	70.047	1,47%	20,17%	93.153	2,25%	4,20%	
Total	4.769.845			4.163.943			

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

			2023		2022	
Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade
Renda Fixa	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II	BB DTVM	2.882.828	12,14%	2.307.377	12,47%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II A	BNP	211.588	12,67%	197.589	8,83%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V Crédito Privado	Capitânia	131.269	10,61%	148.820	12,45%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VII A Crédito Privado	Capitânia	299.805	9,40%	325.324	5,09%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VI A Crédito Privado	Icatu Vanguarda	255.921	12,12%	171.806	11,35%
Multimercado	Fundo de Investimento Multimercado EMB I A	BTG	375.161	13,95%	334.192	13,06%
Imobiliário	Fundo de Investimento Multimercado EMB III A Imobiliário	Capitânia	70.047	20,17%	93.153	4,20%
Renda Variável	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB II	Franklin Templeton	115.701	20,04%	233.218	8,45%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB III	Oceana	118.731	30,62%	97.923	3,37%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB IV	Squadra	110.594	33,72%	90.078	0,62%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB VI	BNP	122.933	22,74%	111.071	5,58%
	Fundo de Investimento em Ações Rva EMB VIII ETF	BNP	75.267	22,96%	24.657	-1,37%
Exterior	BB Multimercado Nordea Investimento no Exterior Fundo de Investimento (a)	BB NORDEA	-	-	28.735	-12,72%
Total			4.769.845		4.163.943	

(a) Fundo Aberto

Os Fundos Exclusivos da EMBRAER PREV estão assim constituídos, considerando categoria de marcação contábil, prazo de vencimento e valor, em 31 de dezembro de 2023 e 2022:

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos Públicos Federais			-	2.430.122	-	1.027.934	42.289	1.359.899	2.430.122	1.953.466
Títulos Públicos NTN-B	Pública	IPCA	-	1.527.692	-	125.504	42.289	1.359.899	1.527.692	1.499.241
Operações Compromissadas	Pública	Pré	-	902.430	-	902.430	-	-	902.430	454.225
Crédito Privado e Depósitos			-	113.204	-	9.245	69.241	34.718	113.204	133.092
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	-
Debêntures	Privada	IPCA	-	64.657	-	9.245	20.694	34.718	64.657	82.861
Debêntures	Privada	IGPM	-	48.547	-	-	48.547	-	48.547	50.231
Cotas de Fundos de Investimentos			-	339.586	339.586	-	-	-	339.586	220.896
BB TOP ÍNDICE PREÇO	Privada		-	339.586	339.586	-	-	-	339.586	220.896
Valor a Pagar/Receber			-89	-	-	-89	-	-	-89	-82
Disponibilidades			5	-	-	5	-	-	5	5
Total			-84	2.882.912	339.586	1.037.095	111.530	1.394.617	2.882.828	2.307.377

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II A – CRÉDITO PRIVADO								
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação			166.658	17.664	147.731	1.263	166.658	191.749
Títulos Públicos Federais								
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	1.866	-	1.866	-	1.866	51.341
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	80.927	-	80.927	-	80.927	20.762
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	79.308	13.107	64.938	1.263	79.308	71.452
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.557	4.557	-	-	4.557	48.194
Crédito Privado e Depósitos			44.852	1.505	43.347	-	44.852	5.921
Letras Financeiras	Privada	SELIC	-	-	-	-	-	3.420
Debêntures	Privada	CDI	1.505	1.505	-	-	1.505	2.501
CDB	Privada	CDI	6.243	-	6.243	-	6.243	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	37.104	-	37.104	-	37.104	-
Opções			41	41	-	-	41	-
Opções de Futuro Dólar			41	41	-	-	41	-
Valor a Paçar/Receber			28	28	-	-	28	-90
Disponibilidades			9	9	-	-	9	9
Total			211.588	19.247	191.078	1.263	211.588	197.589

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB V – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos Públicos Federais			2.251	-	-	2.251	-	-	2.251	232
Operações Compromissadas	Pública	Pré	2.251	-	-	2.251	-	-	2.251	232
Crédito Privado e Depósitos			-	129.040	-	9.301	88.183	31.556	129.040	148.613
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	7.360	-	-	7.360	-	7.360	8.569
Debêntures	Privada	IPCA	-	92.559	-	9.301	51.702	31.556	92.559	112.570
Debêntures	Privada	IGPM	-	10.043	-	-	10.043	-	10.043	10.393
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	19.078	-	-	19.078	-	19.078	17.081
Valor a Pagar/Receber			-23	-	-	-23	-	-	-23	-26
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			2.229	129.040	-	11.530	88.183	31.556	131.269	148.820

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VII A – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento			Valor Contábil		
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos Públicos Federais			14.454	-	-	14.454	-	-	14.454	423
Operações Compromissadas	Pública	Pré	14.454	-	-	14.454	-	-	14.454	423
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	-	-	-	-	-	-	-	-
Crédito Privado e Depósitos			282.705	-	-	-	28.735	253.970	282.705	319.900
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	-
Debêntures	Privada	IPCA	282.705	-	-	-	28.735	253.970	282.705	319.900
Cotas de Fundos de Investimentos			-	2.790	2.790	-	-	-	2.790	5.172
FIDC CREDZ SN4	Privada		-	-	-	-	-	-	-	12
FIDC CREDZ SN6	Privada		-	2.261	2.261	-	-	-	2.261	2.516
FIDC VERDECARD SN3	Privada		-	529	529	-	-	-	529	2.644
Valor a Pagar/Receber			-	145	-	145	-	-	145	-172
Disponibilidades			-	1	-	1	-	-	1	1
Total			297.159	2.646	2.790	14.310	28.735	253.970	299.805	325.324

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VI A – CRÉDITO PRIVADO

	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos Públicos Federais			103.762	-	-	93.152	9.668	942	103.762	43.309
Operações Compromissadas	Pública	Pré	80.689	-	-	80.689	-	-	80.689	34.785
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	12.357	-	-	12.357	-	-	12.357	1.060
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	10.716	-	-	106	9.668	942	10.716	7.464
Crédito Privado e Depósitos			143.168	-	-	12.464	81.266	49.438	143.168	118.677
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	-
Debêntures	Privada	IPCA	35.360	-	-	-	-	35.360	35.360	31.070
Debêntures	Privada	CDI	68.461	-	-	5.441	48.942	14.078	68.461	72.101
Letras Financeiras	Privada	CDI	33.081	-	-	4.933	28.148	-	33.081	13.522
Letras Financeiras	Privada	SELIC	2.090	-	-	2.090	-	-	2.090	1.984
Letras Financeiras	Privada	IPCA	4.176	-	-	-	4.176	-	4.176	-
Cotas de Fundos de Investimentos			-	8.922	8.922	-	-	-	8.922	9.797
BR ELETRO FIDC S1	Privada		-	2.257	2.257	-	-	-	2.257	3.679
DRIVER SIX FIDC SN	Privada		-	1.438	1.438	-	-	-	1.438	-
INSS CONS PDL I FIDC	Privada		-	1.906	1.906	-	-	-	1.906	1.963
RB CAP CREDIT AL SN3	Privada		-	672	672	-	-	-	672	757
FIDC VERDECARD SN5	Privada		-	146	146	-	-	-	146	496
FIDC VERDECARD SN6	Privada		-	1.128	1.128	-	-	-	1.128	1.401
FIDC VERDECARD SN8	Privada		-	1.375	1.375	-	-	-	1.375	1.501
Opções			-	-	-	-	-	-	-	-
Opções de Futuro Dólar			-	-	-	-	-	-	-	-
Valor a Pagar/Receber			59	-	-	59	-	-	59	13
Disponibilidades			10	-	-	10	-	-	10	10
TOTAL			246.999	8.922	8.922	105.685	90.934	50.380	255.921	171.806

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB I A

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação			340.552	272.923	57.585	10.044	340.552	304.068
Títulos Públicos Federais								
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	94.388	57.078	33.234	4.076	94.388	20.827
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	24.531	-	24.531	-	24.531	-
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	5.968	-	-	5.968	5.968	103.319
Operações Compromissadas	Pública	Pré	215.845	215.845	-	-	215.845	179.922
Crédito Privado e Depósitos			34.414	5.264	24.255	4.895	34.414	27.930
Letras Financeiras	Privada	SELIC	2.814	-	2.814	-	2.814	2.781
Debêntures	Privada	CDI	25.984	2.422	18.667	4.895	25.984	16.563
Letras Financeiras	Privada	CDI	5.616	2.842	2.774	-	5.616	8.586
Opções			337	337	-	-	337	2.246
Opções de Futuro Dólar			337	337	-	-	337	2.246
Valor a Paçar/Receber			-151	-151	-	-	-151	-59
Disponibilidades			9	9	-	-	9	7
Total			375.161	278.382	81.840	14.939	375.161	334.192

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB III A IMOBILIÁRIO

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			543	-	543	-	-	543	180
Operações Compromissadas	Pública	Pré	543	-	543	-	-	543	180
Ações			70.318	70.318	-	-	-	70.318	93.133
Fundos Imobiliários Mercado à Vista	Privada		70.318	70.318	-	-	-	70.318	93.133
Valor a Pagar/Receber			-815	-	-815	-	-	-815	-161
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			70.047	70.318	-271	-	-	70.047	93.153

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB II

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			3.795	-	3.795	-	-	3.795	7.214
Operações Compromissadas	Pública	Pré	3.795	-	3.795	-	-	3.795	7.214
Ações			109.837	109.837	-	-	-	109.837	216.962
Ações Mercado à Vista	Privada		109.837	109.837	-	-	-	109.837	216.962
Valor a Pagar/Receber			2.059	-	2.059	-	-	2.059	9.032
Disponibilidades			10	-	10	-	-	10	10
Total			115.701	109.837	5.864	-	-	115.701	233.218

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB III

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			5.560	-	5.560	-	-	5.560	4.249
Operações Compromissadas	Pública	Pré	5.560	-	5.560	-	-	5.560	4.249
Ações			114.008	114.008	-	-	-	114.008	93.733
Ações Mercado à Vista	Privada		114.008	114.008	-	-	-	114.008	93.733
Valor a Pagar/Receber			-838	-	-838	-	-	-838	-60
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			118.731	114.008	4.723	-	-	118.731	97.923

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB IV

	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			9.250	-	9.250	-	-	9.250	6.583
Operações Compromissadas	Pública	Pré	9.250	-	9.250	-	-	9.250	6.583
Ações			101.117	101.117	-	-	-	101.117	83.153
Ações Mercado à Vista	Privada		101.117	101.117	-	-	-	101.117	83.153
Valor a Pagar/Receber			226	-	226	-	-	226	341
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			110.594	101.117	9.477	-	-	110.594	90.078

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VI									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			5.371	-	4.315	1.056	-	5.371	1.011
Operações Compromissadas	Pública	Pré	3.602	-	3.602	-	-	3.602	569
Letras Financeiras Tesouro	Pública	SELIC	1.769	-	713	1.056	-	1.769	442
Ações			61.576	61.576	-	-	-	61.576	61.591
Ações Mercado à Vista	Privada		61.576	61.576	-	-	-	61.576	61.591
Conta Corrente – MBMF_BRA			-	-	-	-	-	-	2
Valor a Pagar/Receber			55.974	-	55.974	-	-	55.974	48.448
Disponibilidades			12	-	12	-	-	12	19
Total			122.933	61.576	60.301	-	-	122.933	111.071

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VIII ETF									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2023	2022
Títulos Públicos Federais			10.099	-	10.099	-	-	10.099	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	10.099	-	10.099	-	-	10.099	-
Ações			32.924	32.924	-	-	-	32.924	24.654
Ações Mercado à Vista	Privada		32.924	32.924	-	-	-	32.924	24.654
Valor a Pagar/Receber			32.235	-	32.235	-	-	32.235	-3
Disponibilidades			9	-	9	-	-	9	6
Total			75.267	32.924	42.343	-	-	75.267	24.657

Composição dos Fundos de Renda Fixa:

Títulos Públicos	71,86%
Letras do Tesouro Nacional (LTN)	2,14%
Letras Financeiras do Tesouro (LFT)	0,38%
Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B)	42,78%
Operações Compromissadas	26,56%
Títulos Privados	19,16%
Certificados de Depósito Bancário (CDB)	0,17%
Letras Financeiras (LF e LFS)	2,52%
Debêntures	15,97%
Fundos de Direitos Creditórios (FIDC)	0,31%
Certificado de Recebíveis Imobiliários	0,19%

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos: compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário: Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente, quanto nos setores de atuação de seus locatários.

f. Imóveis

Em 2017, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, conforme Atas de número 47 e 48, a compra de salas individuais comerciais em construção, sob números 1401, 1402, 1403, 1404 e 1405, no empreendimento denominado Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall, conforme matrícula nº 224.444 do 1º Oficial de Registro de Imóveis de São José dos Campos, nos termos do alvará de aprovação, processo número 103586/12, emitido em 21 de maio de 2014, retificado em 05 de agosto de 2014, pela Prefeitura do Município de São José dos Campos – SP. Em 2018, foi realizada a entrega dos imóveis à EMBRAER PREV.

Os imóveis adquiridos pela Entidade estão registrados pelo custo de aquisição, incluindo honorários, taxas, emolumentos, tributos e demais encargos incidentes sobre a operação e ajustados por meio de avaliações a valor de mercado, anualmente, conforme legislação vigente.

Os ajustes de reavaliação, positivos ou negativos, são lançados nas contas específicas de resultado no patrimônio social, de acordo com a legislação estabelecida pela Previc para o segmento. A Entidade deve apresentar laudo técnico de avaliação de imóvel de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

No dia 17 de outubro de 2023 foi realizada a reavaliação do imóvel localizado no Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall – Rua Euclides Miragaia, 145 x Rua Major Antônio Domingues, pela empresa Bureau Técnica de Avaliações e Perícias de Engenharia, com laudo emitido em 23 de outubro de 2023 (conforme norma de avaliação NBR 14.653 da ABNT e normas do Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia – IBAPE/SP). A reavaliação registrou uma valorização no período no montante de R\$ 118 mil.

g. Metodologia e critérios para avaliação dos riscos

Risco de mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, por meio de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o Tracking Error, para o segmento de renda variável e imobiliário. Caso a Entidade julgue necessários e pertinentes, segundo as condições de mercado e estratégia de investimento, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que ele permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de liquidez

Continuamente, a Entidade, procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Risco operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Risco legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Risco sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5. Passivo

5.1. Exigível operacional

a) Gestão previdencial

	2023	2022
Benefícios a Pagar	15	198
Retenções a Recolher	1.764	1.478
Recursos Antecipados	-	7
Outras Exigibilidades	282	-
	2.061	1.684

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e folha de restituições de contribuições.

b) Gestão administrativa

	2023	2022
Folha de Pagamento	1.323	1.087
Provisão de Férias	47	39
Consultoria, Auditoria e Fornecedores	44	1
Retenções a Recolher	47	51
Tributos a Recolher	36	43
	1.497	1.221

c) Investimentos

	2023	2022
IOF	2	1
Taxa de Administração	26	21
	28	22

5.2. Exigível contingencial

a) Gestão administrativa

Provisão dos Depósitos Judiciais relativos ao processo PIS/COFINS, conforme nota 8b:

	2023	2022
Provisão Fiscal	2.354	2.027
Atualização Provisão	57	57
	2.411	2.084

5.3. Patrimônio social

5.3.1. Provisões matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela Previc, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:

	2023	2022
Hipóteses Financeiras		
Taxa Real Anual de Juros	3,26% a.a.	3,26% a.a.
Indexador do Plano	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)
Hipóteses Biométricas		
Tábua de Mortalidade Geral	RP – 2014 M&F	AT-2000 Male & Female
Hipóteses Econômicas		
Fator de Capacidade	0,9900	0,9900

a. Benefícios concedidos: Corresponde ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a conceder: Corresponde ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2023	2022
Benefícios Concedidos	1.081.428	955.431
Contribuição Definida	1.081.346	955.278
Benefício Definido	82	153
Benefícios a Conceder	3.671.677	3.210.180
Contribuição Definida	3.671.677	3.210.180
Total	4.753.105	4.165.611

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

	2023
Em 31 de Dezembro de 2022	4.165.611
Constituições no Exercício	587.494
Em 31 de Dezembro de 2023	4.753.105
	2022
Em 31 de Dezembro de 2021	3.785.753
Constituições no Exercício	379.858
Em 31 de Dezembro de 2022	4.165.611

5.3.2. Fundos

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	2023	2022
Fundo Previdencial	31.948	18.139
Fundo de Revisão de Plano	211	188
Patrocinadora	88	78
Participante	123	110
Fundo de Reversão de Contribuições	31.737	17.951
Patrocinadora Embraer S.A.	29.761	16.858
Patrocinadora Eleb Equipamentos Ltda.	933	402
Patrocinadora Embraer GPX Ltda.	506	441
Patrocinadora Visiona	188	93
Patrocinadora Atech	226	117
Patrocinadora Eve	123	40
Fundo Administrativo	9.101	8.057
Fundo de Investimento	724	601
Total de Fundos	41.773	26.797

a. Fundo previdencial

Fundo de Reversão de Contribuições: É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Em 2023 e 2022, a Entidade optou por não utilizar o Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais mensais das Patrocinadoras.

b. Fundo administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinaados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

c. Fundo para garantia das operações com participantes

Em 26 de outubro de 2018, foi aprovada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV a alteração do Regulamento do Programa de Empréstimo Pessoal, com o objetivo de revisar as condições de concessão do referido Programa, com base nas práticas de mercado, que resultou na criação de um Fundo para Cobertura de Empréstimo Pessoal.

6. Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade, que foi submetido à análise do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

Em 23 de março de 2020, a Diretoria Executiva da Entidade apresentou proposta de alteração do regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), para sua maior flexibilidade, por meio de esclarecimentos sobre fontes e critérios de custeio administrativo, assim como sobre a taxa de admi-

nistração e de carregamento, tendo sido aprovado pelo Conselho Deliberativo na mesma data.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da EMBRAER PREV está em conformidade com a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023.

7. Custeio administrativo

A partir de janeiro de 2020, conforme definido no Plano de Custeio para o ano, a taxa de carregamento passou a ser zero e as despesas relativas à administração previdencial, alocadas na gestão administrativa, passaram a ser custeadas por meio da dedução da rentabilidade mensal. A EMBRAER PREV também deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.

8. Recolhimento de tributos

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou o regime de tributação facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de Resgate ou Benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- (i) por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- (ii) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

Em 10 de janeiro de 2024 foi publicada a Lei nº 14.803, que altera a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, permitindo aos participantes e assistidos de plano de previdência complementar optarem pelo regime de tributação por ocasião da obtenção do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados.

b. Pis e Cofins

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121, de 15 de dezembro de 2022, e suas alterações.

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições sociais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro de 2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

Em concordância com o artigo 23 da Instrução Previc 31/2020 (revogada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023), que previa que os depósitos judiciais realizáveis só serão atualizados por emissão do alvará de levantamento expedido pelo judiciário em favor da EFPC, os depósitos judiciais da EMBRAER PREV não foram atualizados, conforme demonstrado abaixo:

	31/12/2023	31/12/2022
Saldo Inicial	2.050	1.740
Movimentação / Depósitos	603	310
Atualização	-	-
Saldo Final	2.653	2.050

9. Controles internos

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2023, manteve procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10. Contingências

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

Em 2023 a EMBRAER PREV não tinha processos registrados, exceto o informado acima.

11. Partes relacionadas

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A, Embraer GPX Ltda, Eleb Equipamentos Ltda., Visiona Tecnologia S.A., Atech Negócios em Tecnologias S.A. e EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Conforme consta na Política de Investimento, vigente

para o ano de 2023, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, a Entidade não manteve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, empréstimos a participantes e pagamentos de benefícios).

12. Efeitos de consolidação

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são, “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa e Participação no Fundo Administrativo PGA”, sempre que aplicável.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo.

Ativo Realizável	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	9.383
Participação no Plano de Gestão Administrativa	9.101
Transferência entre Planos	282
Passivo Exigível Operacional	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	-9.383
Participação no Fundo Administrativo do PGA	-9.101
Transferência entre Planos	-282

13. Legislações

Em 27 de agosto de 2021, foi publicada a Resolução CNPC nº 42, que trata do Instrumento Contratual de Dívida entre Patrocinadores e Entidades, estabelecendo regras para o contrato de confissão de dívida firmado entre Patrocinadores e Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

Em 29 de junho de 2022, foi publicada a resolução CNPC nº55, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar, em caráter de excepcionalidade, para o equacionamento de déficits relativos ao exercício de 2021.

Em 16 de agosto de 2022, foi publicada a Resolução Previc nº 12 e suas alterações, que dispõe sobre os procedimentos de transferência ou qualquer outra forma de troca de ativos entre planos administrados por uma mesma entidade fechada de previdência complementar, decorrentes da implementação do registro, no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica, dos planos de benefícios, nos termos da Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, e na forma do parágrafo 4º do artigo 36 da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Em 18 de outubro de 2022, foi publicado o Ato Declaratório Executivo Cocad nº 4, que dispõe sobre a inscrição no CNPJ dos Planos de Benefícios de Previdência Complementar Fechada regulados pela Previc. A secretaria da receita federal disponibilizou a consulta da inscrição do CNPJ para os planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). A partir da publicação do Ato Declaratório, os planos já estão inscritos no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em 6 de dezembro de 2022, foi publicada a Instrução Normativa RFB nº 2.119, que dispõe sobre o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica no âmbito da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil. Consolida a legislação do CNPJ e considera a Previc como unidade cadastradora dos planos de benefícios administrados pela EFPC.

Em 12 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Conjunta nº 1, que dispõe sobre as regras de portabilidade de recursos entre planos de benefícios administrados por entidades abertas de previdência complementar e por entidades fechadas de previdência complementar.

Em 14 de agosto de 2023, foi publicada a Resolução Previc nº 23, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. A Resolução consolida aproximadamente 40 (quarenta) atos normativos, cobrindo praticamente todas as áreas relacionadas às Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e o objetivo foi otimizar os trabalhos das entidades, bem como revisar e atualizar as normas vigentes. A Resolução não é específica sobre a atualização dos depósitos judiciais.

Em 25 de outubro de 2023, foi publicada a Portaria Previc nº 960, que dispõe sobre a segmentação das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) para fins de supervisão e fiscalização, considerando seu porte e complexidade para o sistema de previdência complementar fechada. Com base nessa portaria, para o exercício social de 2024, a EMBRAER PREV foi classificada no segmento S2.

14. Composição do ajuste de precificação

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 30/2018 e na Instrução Previc nº 20/2018, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

	2023	2022
Ajuste de precificação	-	-

15. Equilíbrio técnico

Foi publicada, no DOU em 30 de novembro de 2018, a Resolução CNPC nº 30. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente à Avaliação Atuarial Anual de 2023 do Plano Embraer Prev, com base em Estudo de Convergência realizado pelo atuário, a taxa real de juros se manteve 3,26%.

O superávit apurado em 31/12/2023, que corresponde a 12,07% das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em Reserva de Contingência até o seu limite e Reserva Especial para Revisão de Plano (em R\$ mil):

	2023	2022
Superávit Técnico Acumulado	87	70
Reserva de Contingência	10	18
Reserva Especial para Revisão do Plano	77	52

Para o encerramento do exercício de 2023, o Plano de Benefícios EMBRAER PREV auferiu Superávit Técnico de R\$ 87.249,58 (oitenta e sete mil duzentos e quarenta e nove reais e cinquenta e oito centavos), sendo R\$ 9.879,31 (nove mil e oitocentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos) em Reserva de Contingência e o excedente de R\$ 77.370,27 (setenta e sete mil trezentos e setenta reais e vinte e sete centavos) registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo 3º ano consecutivo. Isto posto, conforme a legislação vigente, deve ser integralmente destinado o valor da Reserva Especial até o final do Exercício de 2024.

16. Outras informações

Tendo em vista a divulgação dos fatos relevantes de 11 e 19 de janeiro de 2023, emitidos pela empresa Americanas S.A., que culminaram no

deferimento pelo juízo da 4ª Vara Empresarial da Comarca da Capital do Estado do Rio de Janeiro, do processamento do pedido de recuperação judicial da Companhia e de suas subsidiárias, a EMBRAER PREV divulgou notícia em seu portal, em 23 de janeiro de 2023, esclarecendo aos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev que, em 30 de dezembro de 2022, possuía exposição às ações de emissão dessa empresa de 0,22% em relação ao total do segmento de renda variável da carteira de investimentos da Entidade e de 0,03% em relação à carteira total de investimentos da Entidade. No segmento de renda fixa, na mesma data, possuía ativos de crédito com nível de classificação de risco AAA(bra) pela agência internacional Fitch, que representavam 0,39% do total deste segmento e de 0,33% da carteira total de investimentos da Entidade. Essas alocações, tanto de renda fixa como de renda variável foram realizadas por meio de fundos exclusivos, com gestão terceirizada, especializada e contratada sob a administração, custódia e controladoria do Bradesco S.A., por meio da BEM – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. A EMBRAER PREV acompanha atentamente o desdobramento desses acontecimentos no mercado financeiro e de capitais, assim como o trabalho dos gestores, visando à proteção do patrimônio dos Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev.

Em face de requerimento emitido pelo IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants), os honorários relativos ao exercício de 2023 pagos para a auditoria KPMG Auditores Independentes Ltda. foram de R\$ 89 mil, já considerados os respectivos tributos.

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Célia Aparecida de Almeida

Contadora

CRC nº 1SP 206004/O- 6

CPF nº 146.736.948.99

10

**Relatório dos
Auditores
Independentes
sobre as
Demonstrações
Contábeis**

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado, a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefício previdencial, em 31 de dezembro de 2023, e as respectivas demonstrações das mutações do patrimônio social consolidada, das mutações do ativo líquido por plano de benefício previdencial e do plano de gestão administrativa consolidada e por plano para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada, em 31 de dezembro de 2023, e o desempenho consolidado e individual por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevantes nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se

concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 27 de março de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-027685/O-0 F SP

Willian Hideki Ishiba

Contador CRC 1SP281835/O-2



11

**Parecer
Atuarial**

1. Do parecer atuarial

1.1. Do objeto

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefícios Embraer Prev (CNPB 1999.0009-19 e CNPJ 48.307.036/0001-49)**, administrado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2023**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024 até 31 de dezembro de 2024.

Esta Avaliação considerou a base cadastral posicionada em **30 de setembro 2023** sendo as informações financeiras utilizadas posicionadas em **31 de dezembro de 2023**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Resolução Previc nº 23/2023, no que tange à defasagem.

1.2. Do plano de benefícios

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de contas mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições.

Cumprе destacar que o Plano possui pequena submassa populacional transitória que poderá requerer a renda vitalícia (BD). Em **31/12/2023 essa submassa continha 16 (dezesseis) participantes**, com o saldo total de **R\$ 33.743.112,86 (trinta e três milhões setecentos e quarenta e três mil cento e doze reais e oitenta e seis centavos)**.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2023** considerou o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), por meio da Portaria nº **835, de 21 de setembro de 2023, publicada no DOU em 28 de setembro de 2023**.

Atualmente, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** possui as seguintes patrocinadoras, que **são solidárias** entre si, conforme respectivos Convênios de Adesão:

- EMBRAER S.A.
- ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.
- EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
- EMBRAER GPX LTDA.
- VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.
- ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.
- EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.

1.3. Das estatísticas populacionais

Em 30 de setembro de 2023, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

ATIVO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	351	43,01	7,73	5,28	17,31	13.787,45
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	589	40,39	13,14	10,95	19,62	8.636,34
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	49,2	10,44	9,57	10,8	24.546,44
EMBRAER S.A.	12.586	39,67	12,49	11,02	20,33	10.458,40
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	114	40,23	10,4	9,51	19,77	19.303,95
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	58	40,19	6,35	5,8	20,1	12.768,19
CONSOLIDADO	13.702	39,8	12,35	10,83	20,22	10.552,84

AUTOPATROCINADO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	3	47,9	17,75	16,78	12,1	12.740,48
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	14	45,88	17,59	15,74	14,13	12.451,63
EMBRAER GPX LTDA.	1	44,29	20,69	20,69	15,71	14.443,07
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1	51,55	12,99	12,46	8,45	43.225,16
EMBRAER S.A.	740	50,18	21,31	18,62	9,86	18.063,43
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	2	50,96	22,99	16,74	9,04	14.734,67
CONSOLIDADO	761	50,09	21,22	18,54	9,95	17.958,77

BPD	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	143	36,95	6,76	5,61	23,18	9.152,47
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	98	42,85	15,36	13,11	17,15	8.586,59
EMBRAER GPX LTDA.	18	45,01	15,77	13,95	14,99	9.873,66
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	40,5	9,37	9,35	19,49	8.359,10
EMBRAER S.A.	3.809	41,66	14,12	12,61	18,36	10.006,39
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	11	42,24	9,86	9,8	17,76	21.181,38
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	27	39,5	8,97	8,69	20,62	12.796,80
CONSOLIDADO	4.110	41,52	13,85	12,34	18,5	9.988,88

DESLIGADO AGUARDANDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	10	44,53	7,44	5,44	15,91	11.696,01
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	6	44,41	14,24	12,87	15,59	8.524,89
EMBRAER GPX LTDA.	5	39,79	12,19	11,5	20,21	2.515,39
EMBRAER S.A.	244	42,22	14,36	13,33	17,79	6.232,68
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	1	40,89	0,64	0,58	19,11	19.935,36
CONSOLIDADO	266	42,31	14	12,94	17,72	6.471,41

DESLIGADO / CANCELADO / EXCLUÍDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio	Tempo Médio de Contribuição	Tempo Médio para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	43,41	17,99	14,38	16,59	2.658,03
EMBRAER S.A.	97	46,3	19,65	17,62	13,7	4.646,02
CONSOLIDADO	98	46,27	19,63	17,58	13,73	4.625,73

APOSENTADORIA PROGRAMADA	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	3	61,5	1.470,97
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	71	63,39	2.939,01
EMBRAER GPX LTDA.	5	64,43	2.629,63
EMBRAER S.A.	1814	64,98	4.753,11
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	2	61,89	10.156,39
CONSOLIDADO	1.895	64,91	4.680,04

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	42,78	134,5
EMBRAER S.A.	18	53,58	794,12
CONSOLIDADO	19	53,01	759,4

PENSÃO POR MORTE	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1	51,18	712,62
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	6	41,22	1.467,57
EMBRAER GPX LTDA.	1	79,41	5.349,79
EMBRAER S.A.	216	41,71	3.351,75
CONSOLIDADO	224	41,91	3.298,42

1.4. Das hipóteses e premissas atuariais

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial Anual 2023	Avaliação Atuarial Anual 2022
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	RP - 2014 M&F	AT 2000 M&F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
	Tábua de Entrada em Invalidez	N/A	N/A
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	3,26%	3,26%
	Crescimento Real de Salários	N/A	N/A
	Fator de Capacidade	99,00%	99,00%
Demográficas	Taxa de Rotatividade	N/A	N/A
	Composição Familiar	N/A	N/A
	Entrada em Aposentadoria	Elegibilidade Regulamentar	Elegibilidade Regulamentar

No que **tange às hipóteses de Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, as premissas não são aplicáveis ao Plano, tendo em vista a modalidade de Contribuição Definida.

Consoante ao quadro anterior, descrevemos a seguir a alteração de Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial**:

- Aplicação da Tábua de Mortalidade Geral **RP-2014 M&F**, em substituição à Tábua de Mortalidade Geral AT 2000 M&F, consubstanciada, especificamente, por Estudo Técnico de Aderência.

2. Do grupo de custeio

2.1. Evolução dos custos

Os custos atuariais relativos aos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** foram apurados em função das contribuições vertidas para fins de composição dos Saldos de Contas, em função da modelagem de Contribuição Definida, auferindo o custo médio de **13,44%**, conforme abaixo:

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022, que resultou no custo de 14,63%, houve uma diminuição de **1,19 p.p.**, decorrente da opção dos participantes em relação ao percentual de contribuição.

Apresentamos, ao lado, o Custo Atuarial Normal do Plano.

Custo Atuarial Normal		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	13,44%	255.149.915,54
Pensão	0,00%	0,00
Invalidez	0,00%	0,00
Outros	0,00%	0,00
Total	13,44%	255.149.915,54

2.2. Variação das provisões matemáticas

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2023, no montante de **R\$ 4.753.104.804,73 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões cento e quatro mil oitocentos e quatro reais e setenta e três centavos)**, que comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 4.165.610.675,85 (quatro bilhões cento e sessenta e cinco milhões seiscentos e dez mil seiscentos e setenta e cinco reais e oitenta e cinco centavos), representaram uma variação de aproximadamente **14,10%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido somaram **R\$ 81.857,63 (oitenta e um mil oitocentos e cinquenta e sete reais e sessenta e três centavos)** em 31 de dezembro de 2023, representando um decréscimo de **46,47%**, comparativamente ao montante de **R\$ 152.918,89 (cento e cinquenta e dois mil novecentos e dezoito reais e oitenta e nove centavos)**, registrado na Avaliação Atuarial de 2022.

Essa variação foi influenciada pelo pagamento dos benefícios efetivados no período, tendo o encerramento de um dos benefícios em setembro de 2023 como o fator principal pela redução significativa.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 4.753.022.947,10 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões vinte e dois mil novecentos e quarenta e sete reais e dez centavos)** em 31 de dezembro de 2023, representando um aumento de **14,11%**, comparativamente ao montante de **R\$ 4.165.457.756,96**

(quatro bilhões cento e sessenta e cinco milhões quatrocentos e cinquenta e sete mil setecentos e cinquenta e seis reais e noventa e seis centavos), registrado na Avaliação Atuarial de 2022.

A variação registrada é justificada pelas contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate/portabilidades e pagamento de benefícios ocorridos no exercício.

2.3. Principais riscos atuariais

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Benefícios Embraer Prev**, qual seja Contribuição Definida (CD), não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais. No entanto, tendo em vista a pequena submassa transitória que possui a prerrogativa de recebimento dos benefícios em renda vitalícia, o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, econômico e financeiras.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**, especificamente para esta pequena submassa, foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, sendo que os Estudos são atualizados anualmente, de acordo com as características populacionais da submassa e dispositivos regulamentares.

2.4. Solução para insuficiência de cobertura

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** encerrou o exercício de 2023 com Superávit Técnico de **R\$ 87.249,58 (oitenta e sete mil duzentos e quarenta e nove reais e cinquenta e oito centavos)**, sendo alocado R\$ 9.879,31 (nove mil oitocentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos) em Reserva de Contingência e R\$ 77.370,27 (setenta e sete mil trezentos e setenta reais e vinte e sete centavos) em Reserva Especial para ajuste de Plano. Ante o exposto, o resultado denota plena suficiência de cobertura e solvência atuarial.

3. Do plano de benefícios

3.1. Qualidade da base cadastral

A base cadastral dos participantes e assistidos observa *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2023**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

3.2. Regras de constituição e reversão de fundos previdenciais

Na data-base de **31 de dezembro de 2023**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registra os seguintes Fundos Previdenciais:

a) REVISÃO DO PLANO: corresponde à constituição de fundos da gestão previdencial constituídos com a finalidade de revisão de plano de benefícios.

1. O Fundo de Revisão de Plano 2015 foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória do superávit 2015 e voluntária da reserva especial de 2016, 2017 e 2018, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2018, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo é destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2023**, o montante registrado é de **R\$ 26.274,31 (vinte e seis mil duzentos e setenta e quatro reais e trinta e um centavos)**, sendo **R\$ 7.568,69 (sete mil quinhentos e sessenta e oito reais e sessenta e nove centavos)** dos Patrocinadores e **R\$ 18.705,62 (dezoito mil setecentos e cinco reais e sessenta e dois centavos)** dos Participantes/Assistidos.

2. O Fundo de Revisão de Plano 2018 foi criado com o objetivo de realizar a destinação voluntária da reserva especial de 2019, e 2020, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2020, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo será destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2023**, o montante registrado é de **R\$ 185.275,11 (cento e oitenta e cinco mil duzentos e setenta e cinco reais e onze centavos)**, sendo **R\$ 80.572,62 (oitenta mil quinhentos e setenta e dois reais e sessenta e dois centavos)** dos Patrocinadores e **R\$ 104.702,49 (cento e quatro mil setecentos e dois reais e quarenta e nove centavos)** dos Participantes/Assistidos.

b) OUTROS – Previsto em Nota Técnica Atuarial: corresponde à constituição de fundos da Gestão Previdencial previstos em Nota Técnica Atuarial, não relacionados nas contas anteriores. Atualmente é composto pelo Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora não resgatados por participantes. Esse Fundo poderá ser destinado para abatimento das contribuições das Patrocinadoras. Em **31 de dezembro de 2023**, o total registrado nesse Fundo era de **R\$ 31.736.664,57 (trinta e um milhões setecentos e trinta e seis mil seiscentos e sessenta e quatro reais e cinquenta e sete centavos)**.

3.3. Variação do resultado

Cortejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 4.753.192.054,31 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões cento e noventa e dois mil cinquenta e quatro reais e trinta e um centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, **R\$ 4.753.104.804,73 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões cento e quatro mil oitocentos e quatro reais e setenta e três centavos)**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registrou Superávit Técnico de **R\$ 87.249,58 (oitenta e sete mil duzentos e quarenta e nove reais e cinquenta e oito centavos)**, registrado no balancete do Plano.

Uma vez observada a *Duration* do passivo, apurada em **2,0689 pontos**, conforme Resolução CNPC nº 30/2018, o limite de Superávit Técnico resulta em **R\$ 9.879,31 (nove mil oitocentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos)**, **12,07% das Provisões Matemáticas em BD do Plano**.

Desta forma o valor de **R\$ 9.879,31 (nove mil oitocentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos)** foi registrado como Reserva de Contingência, sendo o excedente de **R\$ 77.370,27 (setenta e sete mil trezentos e setenta reais e vinte e sete centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo 3º ano consecutivo. Isto posto, conforme a legislação vigente, **deve ser integralmente destinado o valor da Reserva Especial até o final do Exercício de 2024.**

3.4. Natureza do resultado

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** demonstra **Solvência Atuarial** independente do Ajuste de Precificação.

Solvência	Conceitos	31/12/2023
ISS	Índice de Solvência Seca: razão entre o resultado acumulado e as provisões matemáticas totais	1,00002
ISG	Índice de Solvência Gerencial: Índice de Solvência Seca, desprezando as Provisões a Constituir	1,0000
ISA	Índice de Solvência Ampla: Índice de Solvência Seca, com o concurso de Fundo Previdencial	1,0067
ISGa	Índice de Solvência Gerencial Ajustado: Índice de Solvência Seca, desprezando a Provisões a Constituir, considerando o Ajuste de Precificação	1,0000
RA	Parte do Plano sujeita ao Risco Atuarial (%)	0,0017

Desta forma, podemos inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura particular da modelagem do Plano e estruturação técnica, devendo ser constantemente monitorado.

3.5. Soluções para equacionamento de déficit

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** encerrou o exercício de 2023 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6. Adequação dos métodos de financiamento

O financiamento dos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** é resultado da capitalização individual do Saldo de Contas, originado das contribuições vertidas, sem a interferência de modelo probabilístico ou mutualístico.

Ante o exposto, o Regime Financeiro de Capitalização Individual, aplicado na **Avaliação Atuarial de Encerramento do Exercício de 2023**, está aderente à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7. Outros fatores relevantes

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**:

- A) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, os quais não foram objeto de auditoria financeira por parte desta consultoria.
- B) Os registros de demanda judiciais em seu exigível contingencial são devidamente monitorados pela área jurídica da **EMBRAER PREV**.
- C) As hipóteses e premissas atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do Encerramento do Exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, substanciadas em opinamento técnico atuarial.
- D) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Benefícios Embraer Prev** no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, registrado na variação da cota dos perfis de investimento do Plano, foi de **12,63%** no Perfil Conservador, **14,78%** no Perfil Convencional e **16,70%** no Perfil Arrojado. Considerando o Perfil Conservador comparativamente à meta atuarial do Plano, no mesmo período, que atingiu **7,09%** (juros de 3,26% e INPC de 3,71%), houve ganho atuarial de **5,18%** no exercício.
- E) Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, no valor de **R\$ 14,39 (quatorze reais e trinta e nove centavos)**, apurado no exercício de 2023, restrito aos títulos públicos federais atrelados a índices de preços, mantidos pelo Plano de Benefícios e informados pela Entidade, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial.
- F) Houve alteração no Regulamento do Plano durante o exercício de 2023. Essa alteração teve o objetivo de adequar o Regulamento do **Plano Embraer Prev** à Resolução CNPC nº 50/2022, publicada em 16 de fevereiro 2022, com vigência em 1º de janeiro de 2023.

4. Do plano anual de custeio

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de janeiro de 2024 até 31 de dezembro de 2024**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Quantidade	Percentual	Base de Incidência
Participantes ativos	Contribuições Normais	Salários <= 10URP	1% a 3%	Salário nominal do Participante
		Salários > 10 URP	3%	10 URP
			Até 8%	Salário – 10 URP
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Participantes Autopatrocínados*	Contribuições Normais	Valor monetário estabelecido pelo Participante		
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Patrocinadora	Contribuições Normais	1 : 1	Até 6%	Folha nominal de salários
		O rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Individual Normal		
Assistidos	Facultada ao Assistido realizar Contribuição de natureza voluntária e de valor livremente escolhido pelo Assistido			

**As contribuições normais dos autopatrocinados devem observar o limite mínimo de 3% de 10 URP, que corresponde ao valor de R\$ 131,88, em 01/05/2023.*

Cumpra-se destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Por fim, apresentamos o resultado do Plano de Custeio Previdencial, considerando as informações concernentes à data-base de **30 de setembro de 2023**:

Custeio Médio do Plano	Participantes	Patrocinadora	Auto-Patrocinados	Total	Folha Salarial
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5,66%	5,01%	2,05%	12,72%	4.877.616,39
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	5,27%	4,82%	1,97%	12,06%	5.261.127,08
EMBRAER GPX LTDA.	0,00%	0,00%	12,96%	12,96%	14.443,07
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	9,64%	4,57%	0,61%	14,82%	141.410,92
EMBRAER S.A.	5,62%	4,78%	3,03%	13,43%	144.996.360,60
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	6,26%	6,0%	0,00%	12,26%	2.200.650,30
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	4,93%	4,72%	0,002%	9,65%	770.024,36
TOTAL – GRUPO CUSTEIO	5,62%	4,80%	3,01%	13,44%	158.261.632,72

5. Da conclusão técnica

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2023**, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **EMBRAER PREV**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Benefícios Embraer Prev** auferiu Superávit Técnico de **R\$ 87.249,58 (oitenta e sete mil duzentos e quarenta e nove reais e cinquenta e oito centavos)**, sendo **R\$ 9.879,31 (nove mil oitocentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos)** registrado em Reserva de Contingência e o excedente de **R\$ 77.370,27 (setenta e sete mil trezentos e setenta reais e vinte e sete centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo terceiro ano consecutivo. **Assim, conforme a legislação vigente, deverá ser integralmente destinado até o final do Exercício de 2024.**

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em **R\$ 14,39 (quatorze reais e trinta e nove centavos)**, conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2023 com Superávit Técnico Ajustado de **R\$ 87.263,97 (oitenta e sete mil duzentos e sessenta e três reais e noventa e sete centavos)**.

Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, no encerramento do **exercício de 2023**.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais, respectivos apreamentos e saldos de conta informados pela **Embraer Prev** não foram alvo de auditoria.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **EMBRAER PREV**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 06 de fevereiro de 2024

Thaís Mota de Gois

Atuária MIBA 3411

Analista Atuarial

Douglas Lemes Gonçalves

Atuário MIBA 2225

Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

DISCLAIMER: Não expressamos nenhum opinião técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo da EMBRAER PREV, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Provisões AA 2023 x AA 2022

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2023	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2022	% (A)/(B)-1
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	4.794.965.243,89	4.192.477.667,16	14,37%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	4.753.192.054,31	4.165.680.527,51	14,10%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	4.753.104.804,73	4.165.610.675,85	14,10%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.081.427.775,01	955.430.780,68	13,19%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.081.345.917,38	955.277.861,79	13,20%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	1.081.345.917,38	955.277.861,79	13,20%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	876.586,03	86.529,80	913,05%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	22.518.628,74	20.104.573,78	12,01%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.782.618,28	1.792.128,43	-0,53%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	
	EMBRAER S.A.	1.053.172.797,19	931.270.871,06	13,09%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	2.995.287,14	2.023.758,72	48,01%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	81.857,63	152.918,89	-46,47%
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	81.857,63	152.918,89	-46,47%
	Renda Vitalícia	-	-	
	Renda por Prazo Determinado	81.857,63	152.918,89	-46,47%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.671.677.029,72	3.210.179.895,17	14,38%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	3.671.677.029,72	3.210.179.895,17	14,38%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	1.702.090.308,93	1.488.811.677,13	14,33%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	22.413.519,09	19.348.558,79	15,84%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	52.403.618,58	45.888.757,89	14,20%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.045.531,62	911.180,73	14,74%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1.412.181,37	1.149.391,22	22,86%
	EMBRAER S.A.	1.601.046.824,89	1.403.795.921,52	14,05%
	EVE SOLUCÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	17.211.655,63	11.571.646,37	48,74%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	6.556.977,75	6.146.220,61	6,68%

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2023	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2022	% (A)/(B)-1
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES	1.934.769.331,96	1.690.467.156,32	14,45%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	24.102.858,73	21.026.713,71	14,63%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	57.559.571,09	50.396.546,01	14,21%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.537.639,54	1.282.303,70	19,91%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	3.465.382,75	2.801.291,34	23,71%
	EMBRAER S.A.	1.822.685.965,73	1.596.022.612,23	14,20%
	EVE SOLUCÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	18.199.357,36	12.229.848,63	48,81%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	7.218.556,76	6.707.840,70	7,61%
2.3.1.1.02.01.03	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	11.634.141,23	10.602.508,56	9,73%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	566.361,50	489.965,29	15,59%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	156.975,84	139.368,62	12,63%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	
	EMBRAER S.A.	10.905.837,71	9.968.765,50	9,40%
	EVE SOLUCÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	4.966,18	4.409,15	12,63%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	-	-	
2.3.1.1.02.01.04	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	23.183.247,60	20.298.553,16	14,21%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	16.755,45	14.876,07	12,63%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	466.443,04	414.124,40	12,63%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	369.955,10	320.369,73	15,48%
	EMBRAER S.A.	21.250.776,21	18.712.197,14	13,57%
	EVE SOLUCÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	980.279,17	836.985,82	17,12%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	99.038,63	-	
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-	-	

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2023	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2022	% (A)/(B)-1
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	87.249,58	69.851,66	24,91%
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	87.249,58	69.851,66	24,91%
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	87.249,58	69.851,66	24,91%
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	9.879,31	18.061,14	-45,30%
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	77.370,27	51.790,52	49,39%
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	41.773.189,58	26.797.139,65	55,89%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	31.948.213,99	18.139.462,92	76,13%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-	
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	211.549,42	187.820,94	12,63%
	Fundo de Revisão 2015	26.274,31	23.327,24	12,63%
	Fundo de Revisão 2015 – Patrocinadora	7.568,69	6.719,74	12,63%
	Fundo de Revisão 2015 – Participante/Assistido	18.705,62	16.607,50	12,63%
	Fundo de Revisão 2018	185.275,11	164.493,70	12,63%
	Fundo de Revisão 2018 – Patrocinadora	80.572,62	71.535,18	12,63%
	Fundo de Revisão 2018 – Participante/Assistido	104.702,49	92.958,52	12,63%
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS – PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	31.736.664,57	17.951.641,98	76,79%
	Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora	31.736.664,57	17.951.641,98	76,79%
	Fundo para Alteração da Taxa de Juros	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	9.101.257,04	8.056.827,84	12,96%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	9.101.257,04	8.056.827,84	12,96%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	-	
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	723.718,55	600.848,89	20,45%

Duration em 31/12/2023 (Segundo metodologia Previc):

Data-base dos dados

Metodologia de Cálculo das Provisões Matemáticas do mês de referência

2,0689

dezembro-23

Cálculo Atuarial

1,81

dezembro-22

Cálculo Atuarial

Apuração da Reserva de Contingência		
1) 25% das Provisões Matemáticas em BD	20.464,41	38.229,72
2) $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$	9.879,31	18.061,14
Menor entre 1 e 2	9.879,31	18.061,14

Solvência	Conceitos	31/12/2023	31/12/2022
ISS	Índice de Solvência Seca: razão entre o patrimônio de cobertura e as provisões matemáticas totais	1,00002	1,00002
ISG	Índice de Solvência Gerencial: Índice de Solvência Seca, desprezando a Provisões a Constituir	1,0000	1,0000
ISA	Índice de Solvência Ampla: Índice de Solvência Seca, com o concurso de Fundo Previdencial	1,0067	1,0044
ISF	Índice de Solvência Financeira: razão entre o fluxo de rentabilidade auferida pelos investimentos, atrelada às receitas previdenciais, frente as despesas previdenciais	7,0055	2,4315

12

**Parecer do
Conselho Fiscal
da EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso X do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2023, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2023 e reposicionada para 31/12/2023. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2023, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 15 de março de 2024

Elaine Maria de Souza Funo | Presidente

Marcela Cristina Borella Alves | Vice-Presidente

Kalvala Surendra | Conselheiro

13

**Manifestação
do Conselho
Deliberativo da
EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso XI do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2023, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com exercício anterior, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2023 e reposicionada para 31/12/2023. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal, de 15/03/2024, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2023, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de internet.

São José dos Campos, 27 de març  de 2024

Andreza de Souza Alberto Taketomi | Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima | Vice-Presidente

José Serrador Neto | Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa | Conselheiro

Kalvala Surendra | Conselheiro



14

Glossário

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Alavancagem

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

ARPB – Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão previdenciária e respectivos dados cadastrais dos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Embraer Prev, bem como pela prestação dessas informações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percepção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido (BD)

Modalidade na qual o benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Carteira

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do então Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC.

Contribuição Definida (CD)

Modalidade de plano onde os benefícios têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, sem garantia de rentabilidade.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obrigações e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro, cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo de Investimento

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Gestor de Recursos

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário para a elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)

Índice publicado pelo IBGE, utilizado para a atualização da Unidade de Referência do Plano (URP), bem como para os benefícios previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento do Plano Embraer Prev.

Índice de Preços ao Consumidor (IPCA)

Índice criado para medir a variação de preços do mercado para o consumidor final, e representa o índice oficial da inflação no Brasil.

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilidade de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Liability Driven Investments (LDI)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Perfil de Investimento

É um modelo que permite que Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Com base na Resolução Previc nº 23/2023, o PGA dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custo e a realização das despesas administrativas.

Política de Investimento

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática, que define os compromissos do Plano para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data, traduzindo-se na representação financeira dos direitos acumulados ou adquiridos.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Rentabilidade Bruta

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

Rentabilidade Líquida

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, B3/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade e sexo, permitindo o cálculo de benefícios.

Target

Expressão inglesa utilizada no mercado financeiro que significa alvo ou ponto ótimo.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (Market to Market ou MTM)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (Held to Maturity ou HTM)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

Unidade de Referência do Plano (URP)

É o valor básico utilizado no Plano, e corresponde a R\$ 439,60 em 31 de dezembro de 2023; será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter num horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.

15

Expediente

CONSELHO DELIBERATIVO

Andreza de Souza Alberto Taketomi
Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima
Vice-Presidente

Roberto de Deus Chaves
Conselheiro

José Serrador Neto
Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa
Conselheiro

Kalvala Surendra
Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Elaine Maria de Souza Funo
Presidente

Marcela Cristina Borella Alves
Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof
Conselheiro

DIRETORIA EXECUTIVA

Eléu Magno Baccon
*Diretor Superintendente,
Diretor de Seguridade, ARPB e
Responsável pela Gestão de Risco*

Marcelo Moreira de Sousa
Diretor Financeiro e AETQ

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2023 está em conformidade com a Instrução MPS/Previc/DC nº 13, de 12 de novembro de 2014, alterada pela Instrução Previc nº 22, de 15 de abril de 2015. Também contempla a Resolução ME/CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, e a Resolução MTPS/CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.



Rua Euclides Miragaia, 145, Sala 1404 – Edifício Helbor Downtown – Centro
CEP 12245-820 – São José dos Campos – SP

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

0800 770 1063



APP EMBRAER PREV

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!

Baixe pela Play Store e na Apple Store.